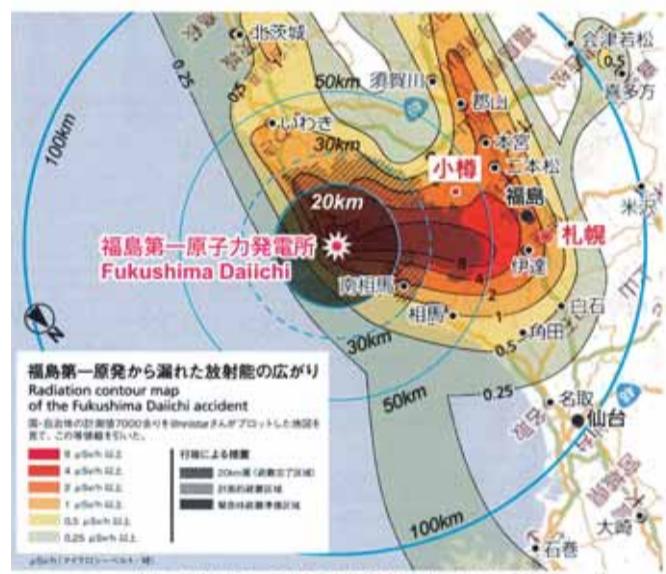




木古内町職労・安斎郁美さんの家族・萌さんの作品

## もうひとつふんばり!

### さようなら原発1000万人署名



出典: 等高線作成: 早川由紀夫(群馬大学) (kipuka.blog70.fc2.com)  
@nnistar さんの地図 (www.nnistar.com/gmap/fukushima.html) を改変



泊原発の廃炉をめざす会リーフから

JICHIRO スケジュール	
4月	
24日(火)	第15回執行委員会(札幌市) 第18回生活権研究会(札幌市)
26日(木)	道本部公務員制度改革対策委員会・第1回ワーキンググループ(札幌市)
27日(金)	2012年度第2回合同専従者会議(札幌市)
5月	
1日(火)	第83回全道メーデー(札幌市)
8日(火)	第16回執行委員会(札幌市)
道本部ホームページ	
自治労北海道 ユーザー名:hokkaido 組合員専用ページは パスワード:jichi2009	

医療現場は、人員不足による長時間・過密労働と、平均在院日数の短縮化や医療技術の高度化など、夜勤・交代制勤務に従事する看護職員の労働環境は日々厳しさを増している。看護職員の離職率は年1割を超え、就労していない看護師は55万人を超えており、自治労は、4月から6月末まで厚生労働大臣への、「看護職員の離職防止と労働条件改善を求める署名」を取り組む。

医療現場は、人員不足による長時間・過密労働と、平均在院日数の短縮化や医療技術の高度化など、夜勤・交代制勤務に従事する看護職員の労働環境は日々厳しさを増している。看護職員の離職率は年1割を超え、就労していない看護師は55万人を超えており、自治労は、4月から6月末まで厚生労働大臣への、「看護職員の離職防止と労働条件改善を求める署名」を取り組む。

# 医療現場があぶない



全日本自治団体労働組合  
北海道本部  
〒060-0806 札幌市北区  
北6西7 北海道自治労会館  
電話 011-747-3211  
FAX 011-700-2053  
編集・発行 谷川 広美

「眠くなつた社員は寝てもよい」。さいたま市のリフォーム会社が昼寝制度を導入。短時間の仮眠が仕事の効率をあげるというのだ。「ストレスのない社内環境になれば」と願い、「ワークライフバランス委員会も発足」：といったいど

## 朔 風

んな職場なのか興味津々だ。しかし、看護職場で昼寝はムリなことだ。眠くてもつらなくても、患者が目の前にいる。その患者が、いつかは自分。看護師の労働環境整備が自分を救う。「めざせ働く看護師 200万人」の署名をしよう。

自治労衛生医療評議会は、本年1月の第143回中央委員会で「看護職員の離職防止と労働条件改善を求める署名」行動を提起している。

道内の病院で勤務する

看護職員の離職率は11.8%（2010年日本看護協会調査）。新卒就業者は、1年内に6.8%が離職している。離職の要因は、結婚・妊娠・出産・育児・休暇がとり

づらいなどが上位を占め、さらに夜勤労働を伴うと、家庭の両立が困難になり離職する可能性が高まる。また、地方の市町村部では、就業者数や就業希望者が少なく、就

職後の離職率も高い状況だ。都市部でも看護職場の労働環境は悪化し、医療現場は人員不足による長時間・過密労働になつて

いる。看護師等の労働環

境の改善なくして、持続可能で安心・安全な医療提供体制の実現は望めない。現在、病院で勤務する看護師は、全国に13万人いるが、200万人

道本部は、看護職員の離職防止、働き続けられることから、職域加算分と退職手当のない確定拠出年金制度の義務化が方針決定された。人事院から民間との比較（退職一時金と

道本部は4月3日、自治労会館で第1回厚生労働委員会を開き、定年延長や退職手当、共済年金を取り巻く情勢や年金集会にむけて意見統一した。藤盛対策委員長（道本部副委員長）は、「再任用制度の義務化が方針決定された。人事院から民間との比較（退職一時金と

## 本号の紙面

- 2 特集・看護職員200万人体制実現
- 3 4・9反核燃の日全国集会全力であなたをサポート「自動車共済」
- 4 「赤れんが庁舎」の華麗な歴史職場だより「羽幌町職」ほか

厚生対策委員会

道本部は4月3日、自

治労会館で第1回厚生労

働委員会を開き、定年延

長や退職手当、共済年金

を取り巻く情勢や年金集

会にむけて意見統一した。

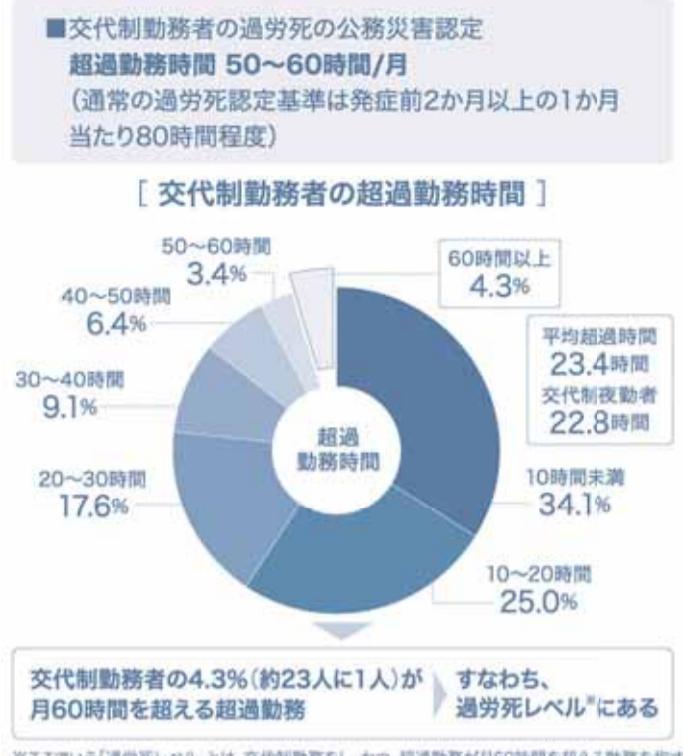
藤盛対策委員長（道本部副委員長）は、「再任用制度の義務化が方針決定された。人事院から民間との比較（退職一時金と

道本部は4月3日、自治労会館で第1回厚生労

働委員会を開き、定年延

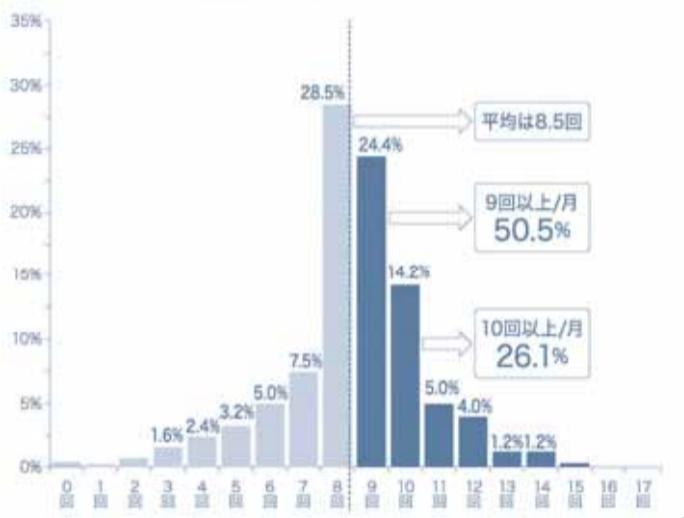
長や退職手当、共済年金

を取り巻く情勢や年金集



- 三交代・変則三交代制の平均夜勤回数は8.5回  
■2人に1人(50.5%)が9回以上/月、  
4人に1人(26.1%)が10回以上/月  
■72時間超の過酷な夜勤を行っている者が存在

[三交代・変則三交代制の夜勤回数分布]



## 公共サービス政策部長 いはし 居橋 真人さん(44歳)



道本部執行委員  
の前は?

高校卒業後上京。精神  
単科の病院で看護助手と  
して働きながら、看護学  
校で学んだ。その後、8  
年間准看護師として働  
き、正看護師免許を取得。  
精神科の患者だけでな  
く、多くの患者と関わり  
たいと思い、3年間札幌  
市内の民間病院に勤務。  
29歳で公務員試験を受  
験し、市立札幌病院に入  
職。静療院のそみ学園  
（自閉症児施設）に9年、  
身体合併症病棟に異動し  
5年間、認知症患者や施

看護職場の課題は?  
夜勤と超過勤務が多く  
なく、働き続けられない職  
員となる。

最後にひとこと  
「組合活動の経験は短  
い。しかし、今回の署名  
を『また署名!』で終わ  
らせることなく、なぜ必  
要なのかを伝え、取り組  
み結果をしっかりと職場の  
仲間に返し今後の運動につ  
なげたい」と抱負を述べ  
笑顔を見せた。

特集

じち35  
http://www.jichiro.gr.jp/

就労看護職員  
200万人体制実現アクションプラン

衛生医療評議会は、4月から、「看護職員の離職防止と労働条件改善を求める署名」活動に取り組んでいます。「あなたの命や笑顔を支える看護師」が働きづける環境をつくり、地域医療を守るために、皆さんの「協力をお願いします」。

（公共サービス政策部長・居橋真人）

大変だけど大変じゃない  
「看護師の仕事は、大変だけどやりがいがあります」と言うと、みなさんは「そうだね」と納得します。

【実現しよう!! 看護職員 200万人】

全日本自治団体労働組合  
衛生医療評議会

働き続けられない職場  
2001年に、月50~60時間の超過勤務をしていました。看護師にとって、患者や家族を支えることは使命です。看護をする喜びに通じます。つまり、大変だけど大変ではないのです。看護師にとって、大変なことがほかにあります。

働き続けられる職場  
地方の病院で看護師が確保できず、地域医療に大きな影響が出ています。看護師が働き続けられたい25歳の看護師が、クモ膜下出血で死亡し公務災害認定を受けました。睡眠不足で過労死したの

働き続けられない職場  
もうから、働き続けられない職場なのです。  
つまり、仕事はやりがいがあるけど、死んでしまうから、働き続けられない職場なのです。

働き続けられる職場  
看護職員200万人体制をめざし、「看護職員の離職防止と労働条件改善を求める署名」にご協力をお願いします。

## 直撃インタビュー

### 「また署名!」で終わらせたくない

## この人に会ってみたい②

### 『めでいかりす』で看護職員200万人

木古内町職労 安斎 郁美さん



安斎郁美さん  
キャラクターを描いたのは娘の萌さん。メイディカル(医療)とリスを合わせて『めでいかりす』にすると語呂がいいと、リスを選んだ。

『看護師200万人体制実現』のため、自治労本部が昨年、キャラクターを募集した。応募の中から、北海道本部・木古内町職労の安斎郁美さんの娘・萌さんが描いたキャラクター『めでいかりす』が選ばれた。安斎さんは、木古内国保病院の看護師として20年間、働きながら3人の子どもを産み育ててき

た。現在、内科病棟で勤務。安斎さんの職場は夜勤が2交代制。「若い人は都会の病院に就職する。今は、人員確保が大きな課題です。長く働いてくれると思います。しかし、どう大変なのかは、看護師とそれ以外の人では、違うイメージを持つていると思います。看護師にとって、患者や家族を支えることは使命です。看護をする喜びに通じます。つまり、大変だけど大変ではないのです。看護師にとって、大変なことがほかにあります。

日本看護協会の調査では、夜勤と月60時間以上の超過勤務をしている看護師は全国で約2万人います。また、労働科学研究所の調査では、「看護師の業務を続けたいか」という問い合わせに対し、4割の看護師が「続けられない」、と答えていました。つまり、仕事はやりがいがあるけど、死んでしまうから、働き続けられない職場なのです。

地域性を考えると、難しくとも理解している。今は、人員確保が大きな課題です。長く働いてくれる人に来てほしい」と話した。今回キャラクターを描いた萌さん(18歳)は、3人兄弟のまん中。3人の中で一番絵が得意。ほのかの組合員から「萌に描かせてみたら」とすすめられ、応募したという。萌さんは、今年から大学生。新生活を沖縄で迎え、不安と期待いっぱいの日々を歩み出した。

さて、「自分ができるところ限られているが、署名活動などを、積極的にやっていきたい」と話した。これまで、「看護師200万人体制実現」の取り組みについては、「自分ができるところ限られているが、署名活動などを、積極的にやっていきたい」と話した。

## 青森県下北半島



六ヶ所村は、本州の最北下北半島の付け根にある4,548世帯、11,113人が住む村。核燃料サイクル基地として4つの施設が建設されている。「ウラン濃縮工場」「低レベル放射性廃棄物埋設センター」「高レベル放射性廃棄物貯蔵管理センター」「再処理工場」。

下北半島には、「東通原発」、むつ市の「使用済み核燃料中間貯蔵施設」と大間町の「大間原発」は建設凍結中。23km先は北海道だ。



全国から1150人が集った、4.9反核燃の日全国集会=4月7日、青森市・青い森公園

この集会は、1985年4月9日、当時の北村正哉知事が、核燃料サイクル基地として、4つの施設受け入れを表明した年にちなみ、「止めよう再処理! 全国実行委員会」が毎年開いている。

北海道から、道南・函館の仲間30人が「大間原発建設を許さない」の決意もあらたに参加した。

開会あいさつに立った、青森県反核実行委員会の三上委員長は、「東北に生きる者として、福島の惨状は断腸の思い。青森ではリンゴ、ほたてが

売れたくなつた。第一次

産業が被害にあう中、知事や各自治体首長は「原発マネ」ほしきに、核燃料サイクルを進めよう

稼働を阻止することを探し、断続的に雪が吹き付ける中、デモ行進で市民に脱原発を訴えた。そ

# 『原発マネ』ほしさに…

4・9反核燃の日 全国集会

としている。身勝手で県民としてはずかしい。あらためてたたかいを強化したい」と決意を述べた。

集会アピールで、本

民に脱原発を訴えた。そ

してある。福島第一原発事故について、「有事の際、放能被害は福島どころじゃない、防災強化指摘した。さらに、原子力防災について、「有事の際、放能被害は福島どころじゃない、防災強化

ではなく、施設撤去が一番の安全対策だ」と語気を強めた。最後に、原燃施設にむけて「再処理は直ちにやめろ」とシミュレーション行動を行つた。

六ヶ所村・日本原燃本社のフィールドワークで抗議行動を行つた。

その後、全国交流集会や翌

日のフィールドワークで

六ヶ所村・日本原燃本社

抗議行動を行つた。

使用済み核燃料プールの模型

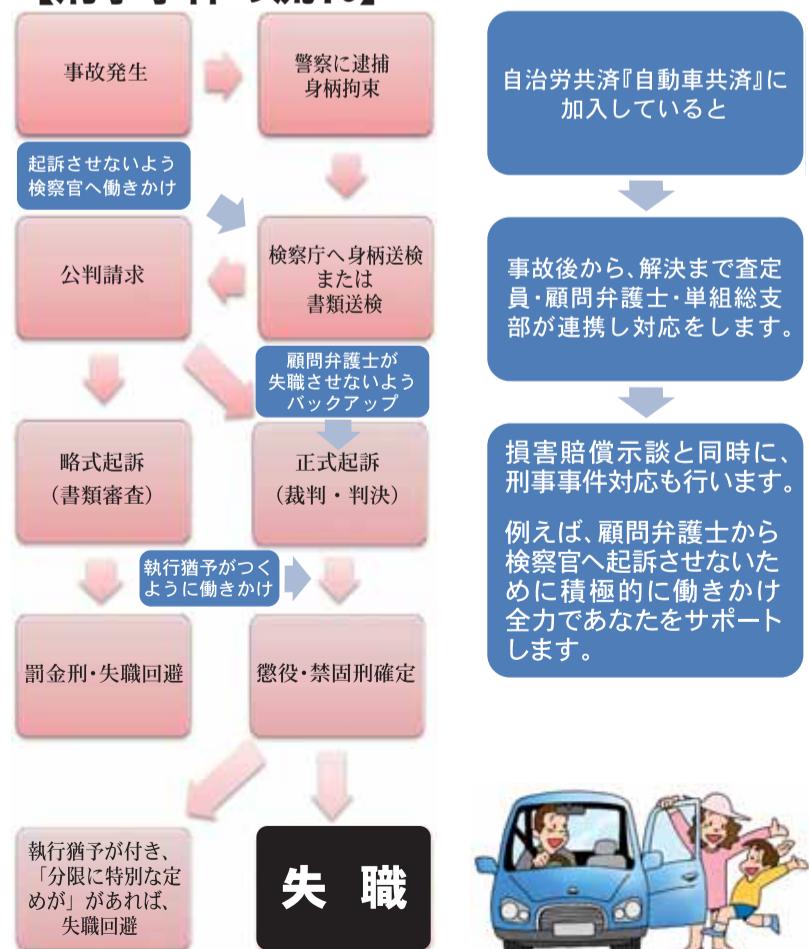


## 自治労共済の自動車共済

# 全力で あなたをサポート



## 【刑事事件の流れ】



\*民間損保は「刑事事件」を意識した対応は行いません。

## 公務員と失職~『4つめのリスク』

交通事故を起こすと、「刑事上」・「行政上」・「民事上」の3つの処罰が課せられます。

公務員は、4つめの処罰として、「自治体職員としての処分」が課せられます。「懲役・禁固刑」の場合、条例に特別な定めがなければ「失職」します。

最近は、刑事事件に対する「厳罰化」が強まっています。交通事故はもとより、スピード違反・無免許・酒酔い運転の交通三悪でも公判請求・禁固刑がめずらしくありません。

公務員に対する目が厳しくなってきています。公務員は住民の見本であるとの自覚と、日常的にも安全運転の実践や啓発活動に取り組むことが求められます。

## 「失職リスク」に備え加入しませんか?

昨年一年間を見ても、死亡事故の事例が多数報告されています。

民間損保にも「弁護士特約」が付帯されていますが、刑事罰を意識した対応や示談対応は行いません。

自治労共済の『自動車共済』は、「刑事訴訟弁護費用共済金」が支払われます。損害賠償だけでなく、加害者本人・単組総支部・自治労共済・自治労共済顧問弁護士が、連携して迅速に対応を進めることができます。公務員ならではの『4つ目の失職のリスク』を回避するためには、非常に有利な制度内容です。

万が一の交通事故に「無関心」でいられても「無関係」ではないことを再認識していただき、『4つ目の失職のリスク』に備えるためにも、自治労共済『自動車共済』への加入・切り替えをおすすめします。



