

### もうすぐ2000号

2000号記念 しめきり：5月14日(金)  
携帯電話写真コンテスト  
テーマ「うれしい一瞬」



バーコード対応の携帯電話で、下記のバーコードを読み取り、1人、1作品(写真)「うれしい一瞬」を送って下さい。20人に賞品が当たります。



#### 応募する際の注意事項

- ①お名前 ②年齢 ③単組名 ④連絡先 ⑤題名 ⑥エピソードを記入して送信してください。
- 記入もれは対象外になる場合があります。作品は返却しません。

詳しい内容は自治労北海道のホームページをご覧ください。

自治労北海道

検索 トップページ、メニュー下にバーコードが載っています。

### 機関紙

## 北海道 14

北海道が14支庁体制となつた1910年(明治43年)から100年、歴史的な制度変更である。自治労道本部はこの間、単なる道庁の行革ではなく、市町村と北海道自治のための支庁制度改

革を「地域合意なき見切り発車は反対」の立場で、再三知事に対し対面交渉などで指摘してきた。膨大な労力をかけていながら単なる「看板の掛け替え」となったのは、高橋知事の理念と

「道政奪還で新しい北海道めざす」の軸足を市町村重視に移して北海道全体の活性化を図るためには、道とパートナーである市町村が相互信頼のもとに連携することが最低限の前提条件である。しかし、今回一連の改革騒動を通じ

4月1日、改正支庁再編条例が施行され、14支庁体制は9つの「総合振興局」と5つの「振興局」に変わった。堀知事時代から14年もの歳月をかけて議論してきた支庁制度改革が、現時点の「結論」に到達したことになる。

「道政奪還で新しい北海道めざす」の軸足を市町村重視に移して北海道全体の活性化を図るためには、道とパートナーである市町村が相互信頼のもとに連携することが最低限の前提条件である。しかし、今回一連の改革騒動を通じ

### 支庁再編

# 道政奪還で新しい北海道めざす

## 合意なき「改正支庁再編条例」施行

といた新しい地域主権のあり方が検討・推進されている。こうした新政権の動向とも連携し、道政の軸足を市町村重視に移して北海道全体の活性化を図るためには、道とパートナーである市町村が相互信頼のもとに連携することが最低限の前提条件である。しかし、今回一連の改革騒動を通じ

てその信頼関係を大きく失ってしまった高橋知事のもとで再構築は期待できず、新しい道政・新しい知事のリーダーシップが必要である。

自治労道本部は、今後も道民・市町村のための道政や支庁制度をめざすとともに、各関係団体と連携しながら新しい道政実現に向けた取り組みを強化していく。

「道政奪還で新しい北海道めざす」の軸足を市町村重視に移して北海道全体の活性化を図るためには、道とパートナーである市町村が相互信頼のもとに連携することが最低限の前提条件である。しかし、今回一連の改革騒動を通じ

てその信頼関係を大きく失ってしまった高橋知事のもとで再構築は期待できず、新しい道政・新しい知事のリーダーシップが必要である。

自治労道本部は、今後も道民・市町村のための道政や支庁制度をめざすとともに、各関係団体と連携しながら新しい道政実現に向けた取り組みを強化していく。



全日本自治団体労働組合  
北海道本部  
〒060-0806 札幌市北区  
北6西7北海道自治労会館  
電話 011-747-3211  
FAX 011-700-2053  
編集・発行 谷川 広美

「政権交代で何もういことない」「民主党じゃだめだ」「世間の声は、マスコミの創り上げた論議そのままが多くを占めている。しかし、それでいいのか？ 新党結成が騒がれ、新党なら何か変えてくれる。本当にそうなのか？ 政権交代

### 朝風

後また1年も経っていない。この間に「コンクリートから人へ」の政策が徐々に進んでいるのは確かだ。23年ぶりにJR不採用問題が決着。長い、長い年月を経てたかが解決した。これも政権交代が進んだことではないのか。



力強く決意を述べる藤川まさし予定候補者

## 本格始動!! 藤川まさし事務所開き

3月25日、札幌市・タイヤビルで、参議院選挙北海道選挙区に立候補を予定している、藤川まさし連合後援会事務所が開かれ、本格的に始動した。

冒頭、藤川まさし連合後援会・甲地清会長は、「厳しい状況の中で、藤川まさしは無名の新人。皆さまのご支援・ご協力をお願いします」とあいさつした。

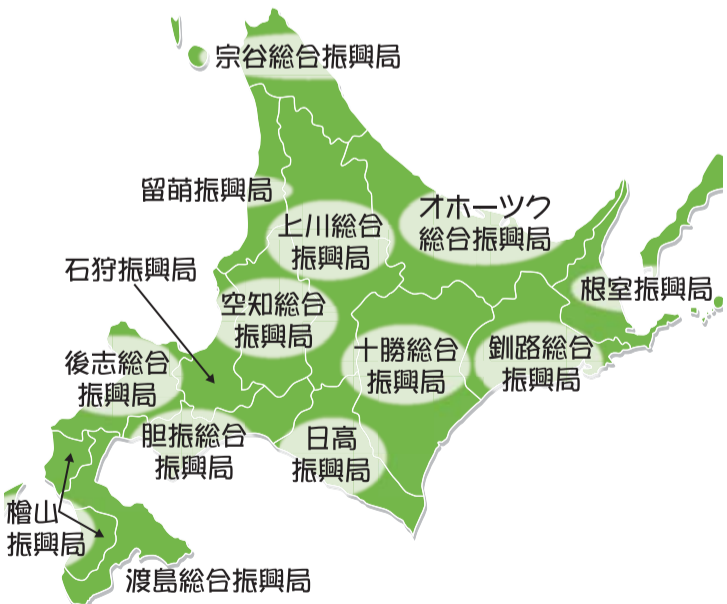
藤川まさし選挙対策本部長の小川勝也首相補佐官は、「政権交代が実現し、与党で参院の過半数を守らなければ、国政は立ち往生する。藤川さんを当選させることが、札幌市民や道民、また、日本国民のためになる」と述べた。

上田札幌市長や、大学時代の同級生・長澤康夫さんからも激励を受けた。藤川まさし予定候補者は、



※改正支庁再編条例施行にあたっての自治労道本部の見解は、道本部ホームページの4月1日に掲載

### 総合振興局・振興局



4月1日から、14支庁体制は、9つの「総合振興局」と5つの「振興局」に変わった

### 本号の紙面

- 23面 特集「男女がともに」ざっくばらんに男女共同参画マッキーが行く！ルポ「男の育休」私の視点・平岡祥孝さん「気づきと思いやり」が活力ある組織つくる
- 4面 「円山動物園の裏側探検」、職場だより「釧路地本発」、学校職員評価制度の要綱が改正、お一さかさんの国会だより

### JICHIRO スケジュール

- 2010年4月
- 23日(金) 道本部第6回組織強化委員会(札幌市) 第5回男女ともに担う推進委員会(札幌市)
  - 24日(土) 自治労北海道学校社会福祉コース(札幌市) 藤川まさし政経セミナー(札幌市)
  - 27日(火) 道本部第17回執行委員会(札幌市)
- 2010年5月
- 1日(土) 第81回全道メーデー大会(札幌市)

### 道本部ホームページ

自治労北海道 組合員専用ページは ユーザー名:hokkaido パスワード:jichi2009

### 第20回全道保育集会

5月9日(日) 9:30~12:30  
子育て・保育のあり方考える

### ナショナルミニマム キャンペーン集会

5月9日(日) 13:30~16:00  
子どもの育ちの保障を一緒に考えよう  
「規制緩和と最低基準」

会場：北海道自治労会館



私の視点

「気づき」と思いやりが

活力ある組織つくる

昨今、あらためて「人を大切にする経営」が叫ばれるようになってきました。安心して働き、働き甲斐のある職場であるならば、自律した人材一人ひとりが主体的に仕事に取り組み、そして仕事を通じ

大谷大学短期大学部教授 平岡 祥孝さん
また企業をほめてくれる人間にも成長していくことが出来るのではないのでしょうか。組織を取り巻く厳しい環境を生き抜いて存続し、かつ発展していく条件は、その組織で働く人の力の結集ではないでしょうか。働く一人ひとりの価値の総和が組織の価値となります。職場をともにする個人個人が自ら能力や人間性を高めていくことこそ、組織の価値を向上させて外部評価を上げていきます。

組織には、単に口先だけではなく「真の人材基盤経営」が求められています。経済成熟化社会あるいは知識情報化社会と呼ばれる社会の状況にあっただけでは、男女共同参画の推進は逆効果となる可能性があります。時代は潮流はたまたまです。時代の潮流に逆行することはできません。性差より個人差を立脚した人事政策や人材開発政策を推進することが必要です。それらをコストと捉えるか、投資

編集を終えて 「男女とも」のきっかけに



みんなで話し合い、決めたことを分担して回りが深まった。3月31日、道本部会議室

3月24日、第4回男女別統一闘争に向けての委員会の中で、男女平等委員会のメンバーが話し合い、決めたことを分担して回りが深まった。3月31日、道本部会議室

から男性の育休の記事がずいぶん載りだし、東京では「父も育休」時代は変化している。道本部は9月の中央委員会でも、熟練委員11人中6人が女性になった。しかし「たまたま」そうなのだけ。けれど、この「たまたま」も大事なきっかけかもしれない。育休に「たまたま」も大事なきっかけかもしれない。育休に「たまたま」も大事なきっかけかもしれない。

職場でちょっとした話し合いの場をつくることも「1企画」になる。色々な案を出し合い、それぞれ担当を決め協力して取り組んだ。みんなで話し合う紙つくりを話し合うのは初めてのことだったのでうれしかった。特に本別町に赴いて取材してくれた牧野青年部長に感謝したい。6月4日には、自治労の全国統一行動日が配置された。そこに向けて「1単組1企画」の号をきつかけに小さなことでも何かを企画して取り組んでいく。道本部としての1企画は成功かもしれない。(谷川 広美)



男の育休

青年部長、牧野長武31歳 「男の育休」4月8日突撃取材!



早く取材をひき受けてくれた本別町職員の皆さん(左)と越後さん(右)と話をしました。

せっかくの「権利」活用しよう

「子どもの成長を間近で見られる“ぜいたくな時間。だった” これは、育児休暇を取得した男性組合員のコメントである。最近、新聞でも男性の育児休暇の取得が目撃されているが、本別町職ではすでに2人の男性が育児休暇を取得している。親として向き合いたい

山岡裕幸さん(32)は、民間会社に勤める妻の晶子さんが、出産後11週目で職場復帰した。その後は民間のベビーシッターを利用して「親として子どもとじっくり向き合う時間がほしい」と思い、2008年8月に1カ月間育児休暇を取得した。

越後忠さん(32)は、足寄町役場で働く妻の和希さんが「私の職場で取っている人がいるから」と勧められ、出産後1年は和希さんが育児休暇を取得。その後2009年10月から3カ月間は忠さんが育児休暇を取得した。



和希さんと晶子さん



越後さん(左)と君(6カ月)をたづねる山岡裕幸さんと妻の晶子さん

分。せっかくの権利だから、男性もぜひ活用してほしい」と話した。2人の配偶者も「お互いに育児を理解することができて良かった」「その後の子育てのためにも、男性が育児休暇を取るの是一件」と話した。

取得推進には職場の理解
また、2人は、育児休暇の取得推進には「職場の理解が重要」と強調した。越後さんは、2009年4月に財政係に異動し、10月から育児休暇に入った。4月の業務分担で育児休暇を考慮した業務分担が行われ、安心して育児休暇に入ることができたと言う。

母乳以外は、育児に男性も女性も違いはないのかなと思う。日々の業務に追われる時間から少し離れて、ゆっくりと子どもと向き合う、子どもと一緒に成長できる貴重な時間。男性も女性も育児休暇を気軽に取れる職場環境をつくってほしい。

まだまだ、男性の育児休暇の取得は少ないのが事実である。今回、2人から「男性も取れる環境があれば半年や3カ月だけでも育児休暇を取ったほうがいい。子どもが小さい時期は限られた時間。ゆっくりと一緒に過ごせるのは貴重な体験」民間では、後任探しや権利なども不十分

こんなに変わる育児休業法 ..... だから取得しよう!

Diagram showing the changes in the Parental Leave Act. It highlights that from the date of birth, the period of leave has been extended from 57 days to 1 year. It also notes that the law is being implemented from June 30th, and encourages companies to support employees in taking leave.

男女が Let's challenge!! とともに

男女平等を職場、地域で進めよう!

2006年に「男女がともに担う自治労第3次計画」を策定し、労働組合の意思決定機関への女性の参画はもとより、女性役員・積極的な育成、男女平等の職場・組合・地域づくりは、第3ステージに入っている。

ざっくばらんに 男女共同参画

道本部の男性役員は男女共同参画をどう見ているのか、ざっくばらんにちょっと聞いてみました。

★山上委員長
青婦部の活動をしている頃からみると随分進んだと思う。女性の課題はたくさんあるが、男性は法制化しないとなかなか取り組もうとしない。男性には「男社会」が続いてほしいという本音があるんだろうねえ。でも優秀な女性が増え、女性がライバルになってきた。個人的には、女性専用電車はまちがって乗りそうになる時があるね。痴漢対策ということでは重要だ。あと、女性の飲み放題料金が安いのは、大いに異議あり! (注: 酒豪女性役員多し)

★榎部賞金労働部長(全道庁出身)
80年代中～後半は女性職員の能力が有効活用されていなかったですね。90年前後から女性職員の採用が急激に増え、お茶くみなどもなくなってきた。これまで男性が多かった職種(技師、船員等)に女性が配置されるようになった。全道庁でも2001年から女性の副委員長を配置してきた。総支部の女性役員は確実に増えていますね。ただ、組合運動を進めていくときは、「男だから」「女だから」ではなく、「1人の役員として」それぞれ皆苦労を重ねているのではないのでしょうか。

ざっくばらんに 聞き隊



男性の気持ちを、ざっくばらんに語ってくれた山上委員長



時々話が脱線しながら真剣な聞き隊。(左から、灰野部長、駒井部長、上島部長、伊藤部長)



ざっくばらんに「聞き隊」は、聞くことに終りが無い



ざっくばらんなつもりが、やっぱり「まじめ」に答えてくれた榎部部長

男女がともに担う自治労のあゆみ

- 1990年 第58回定期大会(白浜)で組織的に女性参画推進を方針化。代表議員の2割を女性に割り当てることをめざした。
1995年 第1次「男女がともに担う自治労計画」を仙台大会で決定。男女組合員の構成比に見合った女性参画の実現に取り組む。
2001年 第2次「男女がともに担う自治労計画」を旭川大会で決定。
2002年 「男女平等産別統一闘争」に初めて取り組む。
2006年 第3次「男女がともに担う自治労計画」をさいたま大会で決定。

6月「男女平等産別統一闘争期」

行動指標は8項目

道本部は、これまで男女平等産別統一闘争を年間闘争として位置づけ、春闘期に要求書提出・交渉を行い、確定期までの間で課題の解決に向けて積極的に運動を展開しています。その一つとして自治労産別統一闘争期である6月には、春闘期の積み残し課題の解決に向けた交渉展開や、確定期に向けた組合員との対話から課題の発掘などを行うことをめざしていま

この間の取り組みの成果として、「取り組むと、必ず成果の出る運動」と評価されている男女平等運動を単組活性化の一つの取り組みとして位置づけて全単組・総支部で取り組みの前進をめざしましょう!

【行動指標8項目】

- 1 ワーク・ライフ・バランス憲章を踏まえ、ワーク・ライフ・バランスの推進体制を確立するとともに、行動指針の具体化をはかること。
2 地域の状況を反映した男女平等条例または男女平等参画計画を制定すること。
3 次世代育成支援対策推進法に基づく、「都道府県・市町村行動計画」および「特定(一般)事業主等行動計画」の実施状況を点検し計画の充実・改善を図ること。
4 育児・介護休業法の一部改正をふまえた所要の措置を講ずること。
5 職場の男女平等を推進しセクシュアル・ハラスメントのない安全で快適な職場を実現するための、労使協議の場を設定すること。
6 実質的な職場の男女平等の実現に向け、地公法13条・均等法を遵守する立場で、具体的な改善策を講じていくこと。
7 募集・採用・配置・昇進について、男女別・職種別・職階別データを明らかにすること。また、学歴別・経年数別・雇用形態別・男女別平均賃金の実態を調査し、性別を理由とした差別的取り扱いに対しては是正措置を講ずること。
8 結婚・妊娠・出産・育児・介護などを理由に不利益取り扱い、退職勧奨や解雇されることのないよう、仕事と家庭の両立支援を拡充・促進すること。

「男女がともに」

歩みは遅くとも着実に女性の参画は進んでいる

自治労道本部が労働組合への女性参画について具体的に取り組み始めたのは1995年。当時、女性組合員は全組合員の35%を占めていましたが、役員や会議・集会などへの参加割合は7%以下にとどまっていた。道本部はこうした実態を踏まえ「男女がともに担う自治労北海道計画」の策定に向けて討議を開始しました。男性も女性も平等に仕事・家庭責任を負うことのできる社会へ転換する

何か「一つ」取り組もう

とりわけ、1単組1企画として創意工夫のある取り組みを提起しています。具体的な事例を求める単組も多いことから、道本部男女がともに担う推進委員会では、本部が提起している、「行動指標8項目」の点検運動を全単組・総支部で行うことを確認しました。

この間の取り組みの成果として、「取り組むと、必ず成果の出る運動」と評価されている男女平等運動を単組活性化の一つの取り組みとして位置づけて全単組・総支部で取り組みの前進をめざしましょう!

女性の参画推進し15年

ことが求められている中、労働組合の担い手として、女性の参画拡大は極めて重要な課題となっていました。それまでスローガンや掛け声だけで終わっていた組合活動への女性参画を具体的な数値目標を掲げて取り組みを行ってきました。歩みは遅くとも、私たちのまわりを見渡せば着実に女性の参画は進んでいます。「男女がともに」の計画は、単に女性のための運動ではなく、男性と女性が対等なパートナーとして誰にとっても居心地の良い職場、労働組合をつくるためのものなのです。

# 「円山動物園裏側探検」

## ゴールデンウィーク「表側」から見てみない?

札幌市



あいさつをする札幌市役所労働組合・川村政彦副執行委員長

札幌市役所労働組合が主催する第4回円山動物園裏側探検が開かれ、抽選で選ばれた子ども連れの家族など48人が参加した。

参加者を前に、川村札幌市役所労働組合副執行委員長が、主催者を代表して「このイベントは、札幌市の現業職員として、日頃市民のみならずにご協力をいただきながら、安全・安心な札幌市をめざしている。職務についている現場を実際に見てもらい、ご意見をいただき、専門分野のプロとして、なお一層のサービソ向上をめざすために開催している」とあいさつした。

午前中は、学習会で、飼育員と獣医が、動物園の役割と仕事について説明した。本田飼育員は、「日頃から、レクリエーションの場はもちろん、環境教育の場、種の保存・自然保護の場、調査・研究の場としての仕事がある」と話した。また、「欧米から比べ、日本の動物園はまだ発展途上である。円山動物園の動物の数・種類は旭山動物園より多い。なるべく見学者に餌を食べるところを見せるようにしている。餌をあたるのも、ストレスがないように配慮し、暇な時間がなくすよう餌の配置を工夫している」と説明した。

午後からは、5つのグループに分かれ、ふだん見学者が入ることができない危険なエリアも含めて、文字通り裏側から飼育の現場を探検した。

手を伸ばせば、動物に触れることができるくらい間近で見ることができ、ワクワク、ドキドキの1日となった。

参加者は「飼育員さんや、獣医さんは、どんな質問にも答えてくれてすごーい!と思う。日頃どんな仕事をしているのか理解し見ることができた。また機会があったら参加したい」と話した。

円山動物園は子どもだけでなく大人も楽しめる。4月中にはエゾヒグマ館がオープンする予定で、ゴールデンウィークには見ることができるとも、2011年の爬



さる山では見学者が入ることのできないエリアで説明する朝倉飼育員(手前に見学者がいる)

虫類館のオープンにむけての作業も行われており、見学者の楽しみがまた一つ増えそうだ。

円山動物園裏側探検は、昨年の全国自治労集会のフィールドワークで開催を予定していたが、自治研の日程が変更されたため、行われなかった。

2008年度から実施されていた「学校職員評価制度」について、本年4月に要綱が改正された。これまで評価対象から除外されていた栄養教諭および共同調理場に勤務する学校栄養職員についても評価対象となった。制限も労使協議を確立すること。

道本部は、3月2日、北海道教育委員会に対して次のとおり求めた。

- ①評価制度を賃金諸制度と直結しないこと。
- ②公平・公正の確立と透明性の確保をすること。
- ③制度の運用等にあたり今後も労使協議を確立すること。

道教委は「評価制度の目的は、職員の資質向上であり、被評価者に不利益にならないよう運用する。職場のコミュニケーションの機会として有効である。適正な評価をするよう、評価の手引きなどを作成する。評価結果は、学校保存であり道教委への報告は求めない」としている。

今後、各職場で具体的な運用や取り扱いについて問題が発生した場合、また、疑問点は道本部組織部までお問い合わせ。 ※自治労道本部TEL011-747-3211

### おーさかさんの国会だより



国と地方の協議の場を法制化する法案が、現在、国会で審議中です。この法案は、地方案をたたき台とし、官邸で地方と国が対等の立場で議論、条文化したものです。内閣提議、法律の成立を待つまでもなく、事実上、協議は開始できるとの認識を持っています。そこで法案を、こうした形で策定したので4月中にも官邸で国と地方の協議を開始することとしています。国と地方が真の対等関係になるための取り組みが加速化されます。(4月13日東京にて)

### 『学校職員評価制度』の要綱が改正 栄養教諭・栄養職員も評価対象に

2008年度から実施されていた「学校職員評価制度」について、本年4月に要綱が改正された。これまで評価対象から除外されていた栄養教諭および共同調理場に勤務する学校栄養職員についても評価対象となった。制限も労使協議を確立すること。

### 地域活性化に貢献



職場だより

【釧根地本発】別海町職は「地域の活性化に貢献することをめざし、イベントへの積極的な参画を活動方針に掲げています。その一環として、2月7日に開かれた「2010ふゆとびあin別海」への取り組みを紹介しました。

このイベントの中で私たちはアイスキャンドルや、キャンドルタワー、雪の滑り台警備などを担っています。キャンドルタワーは縦2m、横5m、高さ2mほどの大きさのものを用意しました。しかし、子どもたちは冬ならではの滑り台を満喫しては2月7日、別海町・農村ひろば



子どもたちは冬ならではの滑り台を満喫しては2月7日、別海町・農村ひろば



アイスキャンドルが強風でもローソクが消えない工夫をしたキャンドルタワー

### 「えさき」もびっくり 特大ポスター

えさきたかしは、4月4日から10日にかけて北海道内に入り、網走地本管内と釧根地本管内の職場をまわった。初日の、網走地本の政治学習会に150人が参加。終了後、青年女性部員の思いを記したサッカードールを集めた寄せ書きを渡した。また、えさきたかしもびっくり!の特大大ポスターと記念撮影した。

禁煙が3カ月続いている。酒とタバコをセツトでこよなく愛し30年、古い知人が、ほとんど自分で食ってしまおうようになった。買ってきいていそいそとテーブルに並べるよあつという間に自分で食ってなくなってしまう。代償物。「食事がおいしくなったでしょう」とか聞かれるたびに曖昧な笑いを返す(いや実は、昔からうまくてバクバク食べてまして...でも去年から、ちやわんに変えた銀星食堂の昼飯をどんぶりに戻しまして、ハハハ...)。口の中にコーヒが入って