



# 村職

2013年 3月 14日

No. 4 (春闘号)

自治労占冠村職員組合教宣部

働く者の命!! 労働3権を奪還しよう

## 春闘まったなか。

3月15日統一行動職場集会

### 3・8国際女性デー学習交流会 2013.3.8開催

女性部と青年部では春闘学習会と位置付け3・8国際女性デー学習交流会を開催しました。(女性部、青年部、主婦の会、合わせて14人が出席) 学習会は講師に自治労共済北海道支部から長尾祐司さんをお招きして「自治労共済制度」について説明を受けました。

まず、医療保障の必要な保障額はどれくらいなのか? 公的保障(市町村共済組合)、企業内保障(労災)があるのでその不足分を補うよう、必要な保障額を決めるのがベスト! 最近は入院期間が短いため、おおむね入院日額5,000円程度があれば十分で、備えすぎはムダとのこと。なお、自治労共済には5大疾病の保障がついています。

それから、死亡保障は、「だれ」に「どれだけ」残すか? を考えます。配偶者や子ども、両親。独身の方ももちろん、考えなければならないことです。それぞれのライフイベントで、それに見合った保障を検討してみましょう。

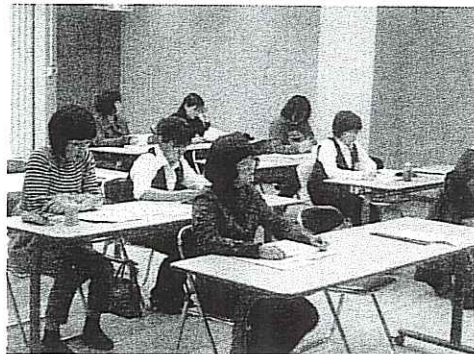
最後に、保障には年齢制限があるのですが、自治労共済には退職後の保障(選択制)があり、これを長期共済と言います。

長期共済は、貯蓄制が高く、定年退職を迎えた時点で支払いが終わり、「退職後共済」に移行します(原則、51歳以上の退職で移行が可能です)。

積み立てられた保険料は、医療給付で受けとるのか、年金として受けとるのか、あるいは、遺族給付として受けとるのか、選択をします。ぜひ、退職後でも安心な長期共済をご検討ください。

このような学習会の後は、講師の長尾さんを囲んで交流会を行いました。とても気さくな方でした。

報告: 松永マ



自治労共済 職場集会用。腕章着用しましょう。

## 3月1日に職場集会が開催されました。

内容についてお知らせします。

「2013年度自治体労働者の賃金・労働条件に関する統一要求書」ほか2件、ならびに村職独自の「賃金・労働条件の改善を求める要求書(独自要求)」の回答の確認をするとともに、意見を聴取しました。

統一要求等については、当局へ内容の確認が必要な部分があるものの、継続課題とし統一要求の取り組みは終了することとしました。

独自要求に関しては、統一行動とは別に日程を構えることとし、今後の行動は、12日中に組合員から意見を収集し、四役で決定することとしました。

### ☆日程

3月15日 超勤拒否  
15日 統一行動職場集会

腕章着用しましょう。

## ☆給与7.8%削減ってなんでしょ? 《その3》

~ラスパイレス指数 なんだべこれ~

政府は2012年人事院勧告の調査結果から、55歳昇給停止に関する勧告と同時にラスパイレス指数が国を上回った市町村に対し、国並みの給与削減を閣議決定しました。

新聞報道でもご承知の通り、占冠村のラスパイレス指数は108.5で、北海道で第2位の高さでした。ラスパイレス指数というのは、国家公務員と地方公務員の給与を比較するための数値です。国家公務員の給与を100として算出されます。このたび、北海道179市町村のうち、160市町村が国家公務員を追い抜くという結果になりました。

このたびのラスパイレス指数の算出には、国家公務員の給与を7.8%削減した数字を使用しています。※ここで、疑問を持ちましょう。「なんで?!」

そもそものお話をすれば、国家公務員と地方公務員のラスパイレス指数算出のための計算方法(計算に含む職種や計算に使用する手当等)が違うのです。※ここでも、疑問を持ちましょう。「なんで?!」

### 【今後の日程】

3月15日 統一行動職場集会  
25日 道本部政治学習会(札幌市)  
5月25日 女性部長・担当者会議(札幌市)  
~26日  
6月1日 旭川地方協女性セミナー(旭川市)

~以上、このたびの給与7.8%削減に関連するお話しでした。マル~

【教宣部】「☆給与7.8削減・・・」最後、すっごい尻切れ(\*m\*)