道支部

黒

坂事務局次長か

お金と保険のちょっとい

お話」と

題

「保険と共済

自

分で自

由に使えるお金





### 人が参加した。 学習会では、 月 2 3 処分所得を増やそう 済 $\mathcal{O}$ 月 学 習会を 遠 自治労共済北 別町 開 職では自 き

2

会保障費などを引い け 直 ことを学んだ。 違い」 得とは、賃金から 黒坂次長からは、 金を見直すことが すことで、 <u>\*</u> Þ ごとに補償 過大な保障と掛 「ライフス 税 た差額、 できる 可 額 金 を見 テー 処 社

لح が 11 は いこう」と強調 あ  $\mathcal{O}$ 参 0 知 に 加 らな 掛 者 け カコ 金 6 か がこ は 0 保障 などの なに が 安 大

# 遠別町職自治労共済学習会

発 行

【 第 1 号 】 2012年5月15日 留萌地方本部 伊藤 広和

# 【写真】学習会の様子 労働組合を活用しよう

済北 闬 部 副 済学習会前段に よう」 部長か 海道支部 لح 5 題 萩 「労働 は 原 自 自 組 損 害調 治労 合を 立. 的

「今のことで手一杯、 退職後のことなど 考えられない」

のことなど

つからな'

だからこそ、今から 始めておきませんか? 将来のアナタ自身への プレゼント。

▶お問い合せ・お申し込みは組合へ

自治労共済の長期共済

全日本自治体労働者共済生活協同組合 http://www.jichiro-kyosai.ip/

労使関い 携してみんなで行動しよう では なく、 係制 度に 職 場・ むけ 地 「役員

確認した。 文中「ライフステージ」 出産・退職など人生の転機の

### 編集後記

みなさま初めまして。

留萌地本で書記長をしています伊藤です。

書記長となり1年が過ぎましたが、振り返れば早 いものだと感じている今日この頃・・・

振り返った途端あることを思い出しました。

「そう言えばしばらく留萌地本ニュースを出し てなかったな・・・(冷汗)|

という訳でこの手の作業は非常に苦手ですが、試 行錯誤しやっと作り上げた留萌地本ニュース第1 号を暖かい目でお読みいただければ幸いです。

正直、第2号を出せるか自信が無いな・・・(泣)

# 労使関係は慣例では「×」

る意味

からも可

処

分所 織

得

を

す

取り組み

を組

的

行

らされる現

が状か

組

織

を

増やそう」と述べ、

「賃金が

## 自律的労使関係制度学習会~3月22日苫前町職

道本部組織拡大推進室・吉田雅人さんを招き、「自立的労使関係 制度」の流れや問題点を基礎から学びました。

吉田さんからは、「当局との良好な労使関係(慣例)で黙認して いたら突然合理化提案があるかもしれない」と述べ、「労使協定の ルールをつくることが大切」と強調しました。

学習会の後半には、臨時・非常勤職員や社会福祉協議会、消防

職員の組織化の状況などか ら「地域における職員組合 として、何をしていかなけ ればならないのか」につい て討論し、学習を深めました。

学習会後は講師とともに懇 親会で盛り上がりました。

