



速報

はぼろ

発行責任：組織対策部

発行日：2010.10.27

発行号：11第2号

シリーズ 労使関係が変わる！ 《後半～いま、単組で何をすべきか？いま、単組ですべきこととは？》

5 その他に気をつけることは？

Fifth Kind



組合の組織率は大丈夫ですか

組合員数が全労働者の過半数の労働組合は、労働者代表としての資質を持ち交渉・協定締結が出来ますが、過半数に満たない場合はそうはなりません。

過半数を計算する際の「全労働者」の数には、管理職員や臨時・非常勤等職員も含まれます。

今現在、自分たちの組合が過半数代表の資格を有しているか検証するとともに、単組の交渉力・労使協定の効力を完全にしていくためにも、全労働者の過半数組合としての要件を備えることが重要です。



組合のなかで情報の共有ができていますか

*職員の賃金実態を把握していますか

新たな制度になると、賃金・労働条件に関して人事院や国が詳細に内容を決めることはなくなります。したがって、個々の自治体によって賃金実態が大きく異なってくる可能性があります。

今後は、単に給料表と制度を確認するだけでなく、一人ひとりの職員の賃金実態を把握し、交渉結果が全職員に反映されているか確認することが必要です。また、地方本部や道本部と情報交換を行い、各地の賃金実態を確認することも必要です。

*組合員参加が基本です

労働組合が当局に賃金・労働条件の維持改善を求めていくには、労働組合の全組合員の一致団結が不可欠です。その為には、労働組合が全組合員から信頼・協力を得なければなりません。組合員から信頼・協力を得るには、日ごろから組合員への説明を行い、合意形成のための手続きを丁寧に行う必要があります。

今後は、職場集会をはじめ、機関紙発行、レクリエーション活動、相談活動、共済活動など組合員の為の取り組みがいっそう求められます。

*地域住民との関係も大切になります

自らが賃金・労働条件を決められるようになることで、これまで以上に労使関係や賃金・労働条件の決定経過の情報公開がいっそう求められる可能性があります。(なかには労使交渉そのものを住民やマスコミに公開すべきと主張する首長もいます。)

もちろん労使交渉は公開することを基本としつつも、無制限・無秩序な公開とならないよう労使での合意形成する必要があります。

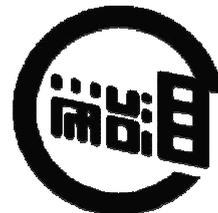
同時に、私たち自治体の労働組合が地域社会で孤立しないよう、地域社会との信頼関係を築く取り組みも必要になっています。



ズベテノショウインノカハンスウノソシキリツガヒツヨウナノダ!
クミアインセンインサンカテシンライヲエルコトガタイセツ,
チキジュウミントノシンライカンケイモタイセツナノダ!

おわりに

藍 精



シリーズ 労使関係が変わる！ 《最終回》

おわりに Epilogue

きたる人事院勧告廃止に伴う労使関係の変化について全5回シリーズで学んできました。これからの将来、何よりも大切になるのは組合員の一致団結です。組合としても、たゆまない努力をしていかなければならないと強く感じました。最後に、次のチェックリストで自分たちの組合の状況を、皆で確認してみよう！

基本事項	No	項目	チェック
役員体制と 執行部機能	1	執行委員会は月1回以上開催していますか。	
	2	県本部の機関会議、部会、評議会会議や地連、本部の集会などに参加していますか。	
	3	職場集会を行っていますか。	
	4	職場オルグを年1回以上行っていますか。	
闘争体制と 交渉能力	5	年間の闘争サイクルが確立されていますか。	
	6	各種闘争時に要求書を提出していますか。	
	7	労使の「事前協議制」が確立していますか。	
	8	団体交渉を継続的に行っていますか。	
	9	妥結事項は「確認書(協定書)」を取り交わしていますか。	
情報収集・ チェック機能	10	職員の個別賃金を把握していますか。	
	11	昇格・昇級等の賃金運用のチェックを行っていますか。	
	12	全国や県内自治体の情報を十分に把握していますか。	
情報共有化・ 学習・仲間づくり	13	情報紙は月1回以上発行していますか。	
	14	交渉の経緯や確認内容が迅速に組合員に周知されていますか。	
	15	本部・県本部からの情報を迅速に配布していますか。	
	16	職場討議を行い、問題点の把握・解決等に取り組んでいますか。	
組織基盤	17	組織率は90%以上ですか。少なくとも過半数に達していますか。	
	18	大会・総会などでは活発な議論が行われていますか。	
	19	青年部・女性部、評議会などの活動は行われていますか。	
	20	臨時・非常勤等職員を組織化していますか。	



「コレデ オワリ ナノダ! イッショニ
ミチノ タビ ニ ムカオウ!」