

# 出張旅費定額表改正提案取り下げ！！



## 教宣ニュース

第24号  
自治労  
北見市職員労働組合  
〒090-8501  
北見市北5条東2丁目  
電話 0157-25-1198  
FAX 0157-25-5357

### 当局は提案者としての責任の重さを理解しているのか！？

#### 副市長謝罪

#### 「職場混乱を招き申し訳ない」

5月28日(金)15時より議会第二委員会室にて「出張旅費定額表改正提案」に係る交渉を再開しました。  
冒頭、副市長より提案取り下げに係る説明がありました。

副市長)本日、市長については公務のため私が対応することをまずもってお許しいただきたい。  
4月28日に提案した「出張旅費定額表の改正」について、6月1日より施行予定であったが、諸般の事情により大変申し訳ないが取り下げたい。  
混乱を招くようなことになってしまったことをお詫びする。今後このようなことがないようにしたい。

詳細については、職員監より説明させていただく。  
監)改定については6月1日の実施に向けて事務を進めてきたが、実施できない状況となったところから提案内容の取り下げをお願いしたい。  
このようなことになり職員に不要な混乱を招く結果となったことを申し訳なく思っている。  
交)当初提案の趣旨は、福利厚生会売店にて乗車券を安価に販

売することが可能となるため、北見(札幌間のバス料金部分を改正したいということであったが、バス会社との販売委託契約について合意に達しなかったということが。

監)はい。  
交)制度改正に伴う提案をしたにも関わらず取り下げるといふことに対して、提案する側の責任について軽く考えていないか。  
監)そのようなことはない。責任の重さも理解している。  
結果としてこのようことになってしまったことを申し訳なく思っている。今後ないように努めたい。  
交)取り下げすることにいつ決まったのか。  
監)5月26日夕方に最終判断をし、福利厚生会理事会を招集し、本日10時から理事会を開催した。提案時には確定していなかったのか。

監)バス会社との契約が必要であり、細部を詰める段階で提案した。提案後、協議を重ねたが、契約するには至らなかった。  
交)6月1日が迫った本日の取り下げということ、ギリギリまで合意に向けて最大限の努力を行ったということか。

### パワー・ハラスメントに関するアンケート 集約期限は6月10日です

教宣ニュース23号でもお知らせいたしました、この調査結果については、「職場のいじめ暴力禁止法」(仮称)制定にむけた取り組みの第一歩と位置付けて活用する予定となっています。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、市職労としても次のとおり取り組むこととしますので、ご協力いただくようお願いいたします。

【要請元 自治労北海道本部】

調査用紙の記入・集約にあたってのお願い  
ご記入いただいた調査用紙は、必ず封筒に入れて組合書記局まで提出してください。

《対象》組合員  
《集約日》6月10日(木)までに書記局へ

監)そうである。  
副市長)契約に向けて努力したが、詰めが甘かった部分もあり反省している。今後このようなことが無いようにしたい。  
回数券の取扱いについてはメリットがあると思っ進めてきただけに、合意できなかったのは残念である。  
交)組合員には、合意に向けての課題整理のため意見集約をしてきた。各職場や職員は6月から改定されると思っている。  
速やかに諸般会議を開催し、組合員には伝えるが、人事当局からもできるだけ職場混乱を招かないようにするため対応願いたい。  
監)はい。  
交)取り下げについて了解した。



### 全道自治体職員野球大会北見ブロック大会延期

5月29日(土)佐呂間町総合グラウンド野球場にて開催予定でした北見ブロック大会が、雨によるグラウンドコンディション悪化のため6月5日(土)に延期となりました。

組合員の皆様応援よろしくお願いたします。

試合開始 6月5日(土)8:30~

第一試合 北見市職労VS置戸町職労



参議院  
議員選挙

選挙区

人を大切にする政治。

藤川 まさし

参議院  
議員選挙

比例代表

ともに先へ、先へ。

えさき たかし



市職労は選挙区に「藤川 まさし」さんを、比例区に「えさき たかし」さんを推薦決定しています。

青年部・女性部主催

# 『新人歓迎会』参加者なんと80名！



## 「集まる場」の構築から組織強化を

5月28日に青年部、女性部主催の新人歓迎会が開催されました。今年の新規採用者は45名。全員組合員の仲間入りをし、今回開催された新人歓迎会ですが、参加者がなんと80名、ここ最近では最高の参加者数となりました。

1次会は80名ということもありソシアルビル6階の味覚園を貸切って焼肉交流。途中、新入組合員の自己紹介や青年部役員の紹介、女性部活動の紹介を挟み、モクモク上がる煙に目を赤くしながら交流を深めていきました。

2次会は東宝ビル4階のポウル北見でポウリング交流。参加した6名はお酒が入っていることもあり大盛り上がり。各レ



ンからはピンが倒れるたびに大きな歓声が上がっていました。こういった職場を問わず、青年層が集まって交流することが出来る場はとても貴重です。これから積極的に参加し交流を深めてほしいですね。

### キャリア

大量退職に伴い、ここ数年は数十名ずつの採用が続いており、青年部員数も増加してきています。

うれしい反面、ベテランの職員が次々と退職する中で、しかも欠員を抱えた職場で新規採用者の一人ひとりにかかる負担も増大しているのではないのでしょうか。

採用されて間もないにも関わ

らず即戦力を求められ、夜遅くまで時間を強いられる方はいないでしょうか？

「自分は採用されて間もないし、仕事もできないから仕方ない」と言ってしまう残業はしていませんか？

新しい仲間が増えることは大変喜ばしいことですが、きちんと人材を育成できる職場環境でなければせっかくの貴重な人材を潰してしまうことになってしまいます。

人が育つ、育てられる職場環境を構築していくことが今以上に求められていると思います。

もし、新規採用された皆さんの中で、職場環境について誰に相談して良いのかわからず悩んでいる方がいらつしゃいましたら気軽に書記局まで足を運んでください。お待ちしております。



## ろうきんからのお知らせ

借換試算キャンペーン

### 試算 de がっちり！

### 図書カード1,000円分を 先着100名様にプレゼント！！

他金融機関から借り入れ中の  
住宅ローンの  
借換試算をされた方  
対象 100万円以上 返済期間1年以上  
キャンペーン期間：7月30日（金）まで

### ひとつでも当てはまる場合はぜひ！

#### チェックポイント

現在の住宅ローンの金利が  
高いかも！と感じている  
ろうきんの住宅ローンの金利を確かめてみてください！！

#### チェックポイント

現在の住宅ローンの固定金利が  
特約期間がそろそろ終了  
ろうきんの住宅ローンへの借換で新たに固定金利特約を！！

#### チェックポイント

現在の住宅ローンの団体信用生命  
保険料を毎年支払いしている  
ろうきんの住宅ローンの団体信用生命保険料はろうきん負担です