



2010年 春

連合 日本労働組合総連合会

ヘッドライン



チェックしてみよう！
あなたの労働条件
2面



フェアワーク つながるネット 連合・非正規
労働センター Webサイト
<http://www.fairwork-rengo.jp>

【社説】労働のルールづくり、
政労使三者の議論が
国際標準だ

**解雇・賃金カット
労働相談は
連合へ!**

連合・労働相談フリーダイヤル
いこうよ れんこうに
0120-154-052
(電話をかけた都道府県の連合につながります)

相談無料 秘密厳守

生活できる水準へ
**最低賃金を
引き上げよう!**

この春変わる 雇用のセーフティネット

労働者派遣法・雇用保険法 働く者の声で改正

労働者派遣法や雇用保険法の改正など、雇用の安定に関わる重要な議論が国会で行われる。派遣・有期契約・パートタイムなどで働く人とその家族にとっては、暮らしの安心・安定に関わる問題だけに、議論のゆくり注目したい。

労働者派遣法 規制強化へ

今の国会での議論される重要テーマの一つが、労働者派遣法の改正だ。その大きな柱は、社会問題にもなった日雇い派遣「登録型派遣」そして「製造業務派遣」の原則禁止だ。派遣法は85年に制定されてから、一貫して規制緩和が行われてきた。最初は専門的・臨時的な仕事に限られていた派遣制度だったが、99年の派遣対象業務の原則自由化、03年の製造業務への派遣解禁で、雇用の不安定

化と将来不安をもたらした。ものづくりの現場からも、「技能の伝承に悪影響が出てい

る」派遣で働く人の労災が増加したという声が上がっており、日本の国際競争力にも影響を及ぼしかねない状況になってきた。

労働者派遣法 創設以来の 大転換——連合

今回の改正では派遣されていく間に派遣会社と雇用契約を結ぶ登録型は一部の専門業務を除いて禁止し、常に派

遣会社に雇用された状態で派遣される常雇型を制度の基盤に置くこととしている。

昨年未まで続いた厚生労働省の審議会では、労使が激しい議論を繰り返したが、やみくもな規制緩和ではなく、不安定な雇用から労働者を保護し、本来あるべき派遣制度の姿に戻すべきという労働組合側の主張が通った形となった。

このほか派遣法改正案には派遣先による「雇用契約申込み」規定の創設（解説欄）派遣料金の情報公開なども盛り込まれている。

連合は、今回の法律案について、「労働者派遣法の創設以来の規制緩和の流れを転換し、労働者保護の視点で法改正をはかるものだと」して評価した上

新たに255万人が 雇用保険の対象に

短時間勤務で働く人にとっては、雇用保険法の改正が大きく関わってくる。法案が成立すれば、これまで6ヶ月以上の雇用見込みがなければ雇用保険に加入できなかった人でも、改正されると31日以上の雇用見込みがあれば加入対象になる。

いわゆる非正規雇用で働く人の増加に雇用保険の力（バー）が追い付いていないために、失業時に生活に困る人が増えることが問題視されてきた。今回の改正で約255万人が新たに雇用保険の対象になると見込まれている。

連合は、雇用保険の適用拡大のほかに、保険財政の基盤強化なども求めている。

雇用保険と 生活保護をつなぐ 「第2のセーフティ ネット」づくり

派遣法や雇用保険法の見直しだけではなく、不況の長期化の影響で再就職先が見つかからないまま雇用保険の失業給付期間が満了してしまったり人が増えている。こうした人々が希望を持って生活できるしくみづくりも大きなテーマだ。

連合は、「雇用保険と生活保護の間に、就労や生活を支援する制度をつくり、雇用保険の枠組みから外れた求職者も再び社会で活躍しやすいようにすべきだ」と主張してきた。

政府もこうした声を受けて09年に「訓練生活支援給付制度」を創設。職業訓練中に生活費（単身者10万円、扶養家族ありの場合12万円）を支給できるようにした。しかし、これは3年間

限定であり、訓練メニューの改善なども課題になっている。

連合は今の制度を改善・恒久化することを求めている。政府・与党内でも議論が進められており、早期の国会審議が待たれる。

【解説】雇用契約申込み
みなし規定
派遣に関して重大な行為禁止されている業の派遣や、偽装請負があった場合、派遣先が労働者に対して労働契約を締結したものと法律上みなすというもの。



こうした法改正の背景には、昨年の衆議院選挙での政権交代も挙げられる。働く者の声で政策が変わることを実感できる時が近づいている。これも今国会の「見どころ」のひとつであると言えらるだろう。

これまで、違法派遣があると派遣先が派遣元と契約を打ち切ることで、労働者の雇用まで失わなかったという問題があった。直接雇用みなし規定を導入求めている連合は、規定によって、悪質な会社を減らす効果が期待できる。

**ニッポンの
原動力・連合**
すべての働く者のために頑張る!

**パート・有期・派遣・
正社員を問わず待遇
改善に取り組みます!**