

～だっしゅ～

2017年2月13日発行
発行者 日高地本青年部
手塚 義大（日高町職）

第2号 地本春闘号

2017 日高地本青年部春闘！！

2017年1月21日、22日の二日間、「平取温泉ゆから」で日高地方本部青年部春闘討論集会が開催されました。来賓含め52人の参加があり、大変盛り上がった集会となりました！

・ 講演 「国民春闘」だし「賃金」にこだわろう！

1日目に開催地、平取町出身であり、北海道本部青年部副部長の本田卓也さんから講演がありました。「春闘や賃金とは何か」「公務員の賃金の決まり方」・「なぜ国民春闘に取り組むのか」などを題材に非常にわかりやすい講演でした。私達労働者は労働力を売りその代価として賃金得ています。また、賃金は「労働力の再生産費」でもあり、衣食住などの生活費や娯楽・趣味にかかるお金、将来のための貯蓄などが再生産費にあたります。しかし、賃金が足りずに食費を削っていたり、趣味に使うお金を減らしていたり、貯蓄が満足にできていなかったり、多くの我慢をしていると思います。ですが、再生産に必要な賃金が足りていないからその分賃上げ要求をするということは、わがままなことではなく、当たり前なことだということに気付きました。今までは与えられた賃金をやりくりして、生活することが当たり前だと思っていましたが、足りない分は足りないと声を上げてもいいということに気付くことができました。とはいったものの、公務員の賃金はあくまでも民間企業の賃金の平均によって決まっています。要求をすればその分だけ賃金が上がるということは難しいですが、官民一体となって春闘に取り組んでいくことで改善されていくと思うので、その重要性を再認識することができた講演となりました。



交流会



・ 分 散 会



2日間に渡る分散会ではさまざまな職場実態、不満が出されました。一番多かったのは時間外勤務手当が正に支給されていないという実態でした。各町毎に勤務時間が違ったり、時間外の取り決めも違う部分はありますが、同じ町でも課が違っただけで時間外の付け方が違い、働いた分の手当てが正に支給されていない職場が多くありました。時間外を申請するのに上司から声かけをしてくれる職場もあれば、20時を過ぎないと申請できない、どれだけ働いても3時間までしか支給されないなど、上司に恵まれているかないかで手当が支給される・されないの差が出てくるという実態がありました。

分散会報告の場で、当局役を務めた参加者は、「時間外が申請されている分はきちんと支給している」と言っていました。このことから、課の独自のルールによって時間外を付けられていない分は、時間外をしていることを当局側は把握しておらず、サービス残業は無いと思っています。そのため、自分達がどのくらい時間外をしており、どのくらい不払いになっているかを知り訴える必要があります。時間外点検や課毎の独自のルールがどのようになっているかを話し合い「今の自分の職場はきちんと出せているからいい」ではなく、仲間や異動した後のことも考えて取り組む必要があります。そのためにも、まず仲間と話し合う場をつくり、実態を知るところから始まるので、道本・地本の集会や単組総支部での学習会や交流会、春闘期の団結デスクマット運動などに積極的に取り組んでいきましょう！

・ 参 加 者 の 声

- ・ 仲間の実態を知るためにも、本音で話あえる関係性と話し合う場を作っていこうと思った。
- ・ 時間外の方法や支払いについて、詳しく話し合いまとめる必要があると思った。
- ・ ボーナスは一時金で、給料は賃金という違いがわかりやすかった。
- ・ 管内の人とたくさん交流ができて友達ができることは、改めて良いことだと思ったし、参加したことない仲間も一度参加してみたいと思った。
- ・ 自分がおかしいと思っていたことを言って良い場がここにあった。
- ・ 時間外手当がもらえる職場がいいか、定時で帰れる職場がいいか難しい・・・
- ・ 自己紹介は難しかったけど、パーセントバルーンは楽しかった。
- ・ またこういった集会に参加したいと思った。
- ・ 目にとまらないだけで、困っている仲間はあると思うので青年層で集まる機会を作りたいと思った。

・ 次 回 開 催 予 定

次回開催される集会は道本部の「**座長養成講座**」です！

2017年3月18～19日に札幌市で開催されます！

私は昨年、この集会に参加し、「みんな」で運動することの重要性と面白さ、物事の表面だけでなく、その背景に何があるのかという考え方や視点を学び、とてもためになりました。

「座長養成講座」という名前ですが、参加したからといって、今後の集会で必ず座長を担うということはないので、安心してください。この機会に是非、参加してみませんか??ともに学習しましょう!!

編集後記

大いに盛り上がった春闘からはや1ヶ月が過ぎようとしています。

年度末で忙しい方もいれば人事異動が気になってそわそわしている方もいるかと思います。

また、春闘期の山場も近づいてきておりますので、皆さん不満に思っていること・おかしいと感じていることは、我慢せずにどんどん仲間に話しましょう!!

諦めずに声を上げていくことが改善への第一歩となります!! 共に頑張りましょう!