

すずらん

第 5 号
2016.4.8
自治労上川町職員
労働組合女性部

2016 自治労北海道女性部

職場改善実態調査(道本部アンケート)結果報告

女性の働く権利確立運動強化月間の取り組みの一つとして、1月に職場改善実態調査(道本部アンケート)を実施しました。実施にあたり女性職員(正規職員・臨時パート職員)の皆さんにご協力いただいたこと、お礼申し上げます。

アンケート結果について、問題・課題の共有化をはかるため報告させていただきます。

アンケート集計結果

配布枚数	回収枚数	回収率
120	103 (組合員36・臨時67)	86%



Q1. 健康について

(1) あなたはこの1年間健康でしたか

健康	おおむね健康	時々体調不良を感じることもある	常に体調不良を感じる	無記入	合計
22 (21%)	54 (53%)	25 (24%)	2 (2%)	0 (0%)	103

(2) 健康で働き続けるために、何を改善すれば良いか

定時に来て定時に帰れる職場環境	休暇など権利の行使しやすさ	職場内の人間関係	その他	無記入	合計
24 (23%)	36 (35%)	32 (31%)	9 (9%)	2 (2%)	103

- ・適した職場への配置
- ・雇用の不安の解消



Q2. 年次休暇について

(1) 1年間に取得した年休日数は

0日	1日~5日	6日~10日	11日~15日	16日~19日	20日以上	年休の制度がない	無記入	合計
2 (2%)	16 (16%)	31 (30%)	20 (19%)	17 (16%)	14 (14%)	0 (0%)	3 (3%)	103

Q3. 生理休暇について

(1) 1年間の生休取得日数は

0日	1日~5日	6日~10日	11日~15日	16日~19日
75 (72%)	12 (11%)	5 (5%)	3 (3%)	0 (0%)
20日以上	生理休暇の制度が無い	無記入	合計	
0 (0%)	2 (2%)	6 (6%)	103	

(2) 取得できなかった理由

仕事が忙しい	人員不足	取りづらい雰囲気	上司の態度	年休で取得
11 (11%)	9 (9%)	8 (8%)	0 (0%)	2 (2%)
制度を知らない	その他	無記入	合計	
1 (1%)	51 (49%)	21 (20%)	103	

Q4. 超過勤務時間について

(1) 超過勤務時間が45時間を超えた月があったか

はい	いいえ	無記入	合計
3 (3%)	100 (97%)	0 (0%)	103

(2) 1年間の超過勤務時間が360時間を超えたか

はい	いいえ	無記入	合計
0 (0%)	103 (100%)	0 (0%)	103

(3) 手当は完全支給か

はい	制限がある	全く支払われていない	無記入	合計
87 (84%)	6 (6%)	2 (2%)	8 (8%)	103

(4) 持ち帰り残業はあるか

恒常的にある	たまにある	ない	無記入	合計
3 (3%)	20 (19%)	80 (78%)	0 (0%)	103

Q5. 仕事・職業生活のストレスについて

仕事や職業生活において、どういったことにストレスや不安、悩みを感じているか (3つまで)

賃金	人員不足	時間外労働	サービス超過	人間関係	仕事量の増加
21 (10%)	14 (7%)	8 (4%)	3 (1%)	48 (23%)	24 (11%)
人事評価	パソコン操作	人事異動	仕事内容	配置転換	住民との関係
5 (2%)	12 (6%)	4 (2%)	25 (12%)	3 (1%)	5 (2%)
労働安全衛生(照明、冷暖房など)	権利取得など	その他	無記入	合計	
15 (7%)	5 (2%)	9 (4%)	12 (6%)	213	

・時間制限

裏面も見てね

Q6. この1年間にハラスメントを受けたか

受けた	受けていない	無記入	合計
5 (5%)	95 (92%)	3 (3%)	103



(1) 受けたハラスメント

セクハラ	パワハラ	マタハラ	その他	無記入	合計
0	2	0	0	0	2



臨時・非常勤職員への質問 (Q7~Q9)

Q7. 雇用年数に制限はあるか

1年以内	3年以内	5年以内	ない	その他	無記入	合計
26 (39%)	6 (9%)	0 (0%)	24 (36%)	2 (3%)	9 (13%)	67

・一応6ヶ月

Q8. 通算の勤続年数

1年以内	3年以内	5年以内	10年以内	10年超	無記入	合計
8 (12%)	13 (19%)	10 (15%)	15 (22%)	14 (21%)	7 (11%)	67

Q9. 一番改善してほしいこと

賃金	雇用年数	休暇制度	その他	無記入	合計
25 (37%)	11 (17%)	2 (3%)	13 (19%)	16 (24%)	67

・上司の人事評価等

正規職員への質問 (Q10)

Q10. 定年まで働きますか

はい	いいえ	無記入	合計
20 (55%)	15 (42%)	1 (3%)	36



2016 女性の働く権利確立運動強化月間スローガン

『小さな勇気を集めて、大きな笑顔を咲かそう!』

(1) 「いいえ」と答えた方の理由

身体的にきつい	精神的にきつい	育児・介護などの家族の事情	他にやりたいことがある	能力・体力の低下
2 (13%)	4 (27%)	0 (0%)	2 (13%)	5 (34%)
賃金が上がらない	その他	無記入	合計	
0 (0%)	2 (13%)	0 (0%)	15	

・続けられる間は続けていきたいと思っていますが、自分や家族の健康やその他の状況によってどうなるかわからないと思うことはあります。
・健康であれば働き続けたい。

Q11. この1年間でハラスメントをしてしまったかもしれないと思うことはありますか

はい	いいえ	無記入	合計
3 (3%)	84 (81%)	16 (16%)	103

(1) 「はい」と答えた方の内容

セクハラ	パワハラ	マタハラ	その他	無記入	合計
1 (50%)	0	0	1 (50%)	0	2

・モラルハラスメント
・自分ではそう思っているが、他の人はどう思っているかわからない。
・たぶんしていないと思う。

女性部に対する意見・要望

・臨時職員なので何かあった時に上司以外にどこに相談すると良いのかわかりません。
・雇用継続の不安があり安心して働けません。
・子の看護休暇が子に対して増えたので、本当に助かりました。
・健康診断をしてほしい。