



地本NEWS

2016年
3月31日
自治労北海道
網走地方本部
2016第9号

各単組の執行部向けの「教宣紙」です。
「力を合わせて仲間を増やそう！」

自治労は

新規採用者100%加入を めざします

4月は、夢や希望を胸に秘めた新人がやってきました。

各単組の役員や周囲の組合員が丁寧に「組合のイロハ」を説明しなければなりません。そして「組合加入」に結び付けることが重要です。では、他の単組では、どのように新規採用者の加入対策をしているのか、今回は2つの例を紹介します。

▼単組Aでは、ある日の勤務終了後に「組合加入説明会」を開催しています。新規採用者と執行部が学校形式で席につき、執行委員長からの歓迎の挨拶。そして執行部が1時間程度、各種資料を使って説明します。組合活動のことや共済制度のことなど多岐にわたります。この説明会の後には「歓迎交流会」がついていきます。説明会が終わるころには机に「加入届」が配られます。この後の交流会に気持ちよく参加したいので大半の人がサインしますが、なかには「考える」人もいます。当然ゴリ押しはしません。ただし、翌日から周囲の執行委員が継続した説明、加入拡大をすすめます。

▼余談ですが、最近、ある公務員予備校（専門学校）では講師が「組合には入るな」と指導しているとのこと。しかし、公務員人生の中で何かあった時に、その講師が助けてくれるはずありません。い



自治労って何？

私たち自治労は、全国の地方自治体、地域の公共サービスに関連する職場で働く仲間が集まる労働組合です。

全国の都道府県庁、市役所、町村役場、公立病院、保育所、公社・事業団、委託先の民間企業など、地域の公共サービスを支える職場で結成された2731組合・約85万人の仲間が集まり、日々、皆さんの仕事や暮らしを支えています。
あなたの不安&関心。に自治労はお応えします。



▲人命を守るドクターヘリと組合員



▲保育所での風景（組合員と子どもたち）

一人ひとりを幅広くサポート

自治労は、組合に加入したみなさんをさまざまな面でサポートしています。

1 あなたの働く

- 雇用を守る
- 処遇賃金を改善する
- 「不払い残業」をなくす
- 働きやすい職場をつくる

3 あなたの社会活動

- 社会問題への取り組み
- 国際的な課題への取り組み
- 全国各地から被災地支援

2 あなたの仲間づくり

- 職種・職能別評議会
- 青年部・女性部
- 文化スポーツ・レクリエーション活動

4 あなたの暮らし

- 共済制度
（4面をご覧ください）

ざというときの相談相手は「労働組合」だということも言ってもありません。

▼一方、単組Bでは、当局が開催する新人研修の昼食時間を利用して「加入説明会」を開催し

ています。参加者は緊張しっぱなしで朝から難しい話を聞いてグッタリです。単組で昼食の弁当を用意して、「食べながら聞いてね」と執行委員長が説明を開始します。とは言っても貴重な休憩時間ですから15分を目途に終わらせます。では、何を伝えたいか。大胆にも「組合活動は先輩たちから聞いてください」さらに、「不安なこと。例えば給料はいくらもらえているのか。車を買おうと思うんだけど。生命保険の加入を進められたけど・・・など、社会人になつて初めての『不安』がでてきたら、必ず周りの先輩に相談してね。近くにいる執行委員にも相談してね。組合ってそういうところだから」と話し、配った「加入届」は近日常と同じ職場の組合員が回収することにしています。

▼2つの例を紹介しましたが、加入拡大の方法は、各単組の歴史的背景も異なりますから千差万別です。一回の説明で全員が加入することはないと思います。2回、3回・・・あるいは身近な先輩から「もうひと押し

自治労組合員だから入れる「じちろう共済」がある。 新人組合員は採用後2年間はいつでも加入OK！ 保障の相談は、各単組の「共済(自主福祉)担当者」まで。

在職中の生命保障
さらにけがの保障まで！

団体生命共済

死亡だけでなく、入院・通院・手術など充実の医療保障が自慢です。さらに、骨折などのけがにも備えられます。

例 医療保障(入院日額10,000円・通院日額5,000円)付きの場合

サッカーで肋骨にヒビが入り、通院4日、固定具を12日(通院日を含む)装着



固定具装着期間が「不慮の事故による通院」とみなす取り扱いに適合すると、不慮の事故による5日以上の通院となり、

通院共済金
日額5,000円×12日
=60,000円

※きょうさい通信より引用

長い期間の積み立てがオススメ！
退職時に保障を選べる

長期共済

在職中に掛金を積み立てて、退職時に退職後の保障を選択できます。



在職中の積立金額例表(月払掛金:1口3,000円あたり)

積立年数	払込掛金累計	積立金・解約返戻金
1年	36,000円	35,300円
3年	108,000円	107,100円
5年	180,000円	180,700円
10年	360,000円	372,000円
30年	1,080,000円	1,256,700円

※2016年3月現在

組合員用の割安な掛金+
15%の団体割引！

じちろうマイカー共済

じちろう共済だからこそこの掛金が魅力。四輪自動車だけでなく、二輪自動車、原付自転車の補償もあり、気軽に利用できます。公務員にとって心強い特約もついています。

例 原付自転車の基本補償

対人・対物・無共済車傷害：無制限
自損事故傷害特約1,500万円の場合

掛金：8,470円/年

〔四輪契約に原付契約を付帯すれば
同内容で掛金 4,410円/年〕

※補償内容や特約付帯などの条件設定により異なります。

自転車に乗る方には...



「自転車賠償責任補償特約」が付帯できます。
掛金：1,150円/年 補償：1事故最高1億円

※沖縄は掛金異なります。

ここに紹介したじちろう共済の各制度は、全労済自治労共済本部が募集している共済です。制度について詳しくは「じちろう共済パンフレット」をご覧ください。

1

じちろう共済は組合が窓口になって手続きできるので何かあったときも安心！

2

掛金はチェックオフ※
※賃金を遡す以前の段階で、その賃金からさしひくこと。一部制度を除きます。

組合は、あなたの困ったの支えになります。
ご不明な点は組合へご連絡ください。

し」が必要です。
▼最近耳にする新卒者の傾向としては「目的がはっきりしていて、メリットが明確」でないと「加入しません」「強制ですか?」となってしまうようです。同じ職場の身近な組合員や執行部が丁寧な関わりを持って「いっしょにやろうよ!」と声をかけることから始めましょう。これは、新人に限らず、臨時・非常勤等職員などの加入拡大にも同じことがいえるでしょう。