

第57回定期大会  
経過報告・別冊

# 自治労北海道

## 第16回 組合員意識調査

(調査=2015年6月)

自治労北海道本部

# 目 次

第16回組合員意識調査の概要 .....	2
「第16回自治労北海道本部組合員意識調査」調査表 .....	3
第1編 組織構成の特徴 .....	7
第2編 組合員意識調査のまとめ .....	13
第1章 仕事と職場環境 .....	13
1－職場態勢	
(1) 職場内の「自由度」      (2) 職場内の「協力面」      (3) 管理職の信頼度	
2－仕事への意識・やりがい	
3－職場・仕事に関する相談	
4－職場のつながり・つきあい	
第2章 組合活動 .....	24
1－組合活動（単組）への評価	
2－組合への信頼度      (1) 単組      (2) 地本      (3) 道本部	
3－組合との接点	
4－組合活動への関わり	
第3章 地域活動 .....	32
1－地域活動への関わりの有無と関わっている団体	
第4章 政治課題 .....	34
1－政党支持の状況                      2－労働組合と政治との関係のあり方	
3－安倍内閣の支持度                      4－現在の日本の状況への評価	
5－憲法改正問題      (1) 憲法改正      (2) 憲法9条改正	
6－原発・エネルギー政策の今後	
第5章 高橋道政について .....	44
1－高橋道政への支持度	
2－知事選挙の結果要因	
「第16回自治労北海道本部 組合員意識調査」によせて .....	48
(釧路短期大学教授 杉本龍紀)	
【付表】	
「第16回自治労北海道本部組合員意識調査」集計結果クロス表 .....	53

# 第16回道本部組合員意識調査の概要

## 1 目 的

大きく変化する社会情勢の中で、労働組合や各種の運動や課題に対する組合員の意識を的確に把握するとともに、道本部方針への反映をはじめとして今後の自治労運動に生かす。

## 2 調査対象と方法

北海道本部の全単組・総支部の全組合員を対象に、調査票に組合員が直接記入するアンケート方式として実施。ただし、直属支部は除外。

## 3 調査の日程

① 調査期間 2015年6月18日～6月30日

② 調査の報告

・9月28～29日の道本部第57回定期大会に、報告書を提出。全単組に配布するとともに、道本部ホームページには全文掲載していく。また、機関紙で概要を報告。

## 4 調査の集計

(1) 回収枚数 30,388枚

(2) コンピュータ入力集計数 集計に間に合った6,031枚を入力（2割抽出）

(3) 集計方法

① 全体単純集計

② クロス集計…フェイス(性別、年齢、職場、職種、任用・雇用元、任用・雇用形態、役職)  
行政別、地方本部別

(4) 調査主体 自治労北海道本部総合研究室。コンピュータ集計は外部に委託した。

(5) 調査票 一別掲一

## 5 回収結果

	単組数	回収単組数	回収率	回収枚数	対組合員比率
全 体	242	202	83.5%	30,388	55.7%
全 道 庁	15	15	100.0%	6,918	58.0%
政 令	4	3	75.0%	3,529	36.7%
都 市 職	42	40	95.2%	10,988	60.9%
町 村 職	129	116	89.9%	7,633	65.4%
そ の 他	6	6	100.0%	583	41.2%
公共民間	46	22	47.8%	737	39.7%

※自由記述欄には、1,313人からの書き込みがあった。また、回答選択肢の「その他」にも記述欄を設けたが、ここにも合計3,826件の声が寄せられた。これらの意見はすべて分類・記録して道本部書記局内で共有・検討し、今後の運動の参考にしていく。

## 第16回自治労北海道本部組合員意識調査

<調査目的> 大きく変化する社会情勢の中で、組合員の意識動向を的確に把握し、道本部方針への反映をはじめとして今後の自治労運動に生かすために実施しています。  
 <調査方法> 対象は、全単組・総支部、全組合員。調査票に組合員が直接記入する方式です。  
 <調査期間> 全道的に6月中下旬で統一していますが、具体的にはあなたの所属組合（単組）の指定に従って記入・提出してください。

### フェイス

**F 1 あなたの性別は**  
 1. 男性                      2. 女性                      F 1

**F 2 あなたの年齢は**  
 1. 25歳未満      2. 25～29歳      3. 30～34歳  
 4. 35～39歳      5. 40～44歳      6. 45～49歳  
 7. 50～54歳      8. 55～59歳      9. 60歳以上                      F 2

**F 3 あなたの職場は**  
 1. (2以下を除く) 本庁・支所など      2. 病院職場  
 3. 保健所・保健センターなど      4. 社会福祉職場  
 5. 公営企業職場      6. 清掃・道路などの現業職場  
 7. 学校職場（給食センター含む）      8. 研究機関（職場）  
 9. 図書館・公民館・体育館など      10. その他                      F 3

**F 4 あなたの職種は**  
 1. 事務職      2. 技術職      3. 技能・労務職  
 4. 看護職      5. 研究職      6. 海事職  
 7. その他                      F 4

**F 5 あなたの任用・雇用元は**  
 1. 地方公共団体                      2. 独立行政法人  
 3. 民間企業、および（2以外の）団体・法人                      F 5

**F 6 あなたの任用・雇用形態は**  
 1. 正規職員                      2. 再任用職員  
 3. 非正規職員（臨時・非常勤・嘱託職員など）                      F 6

**F 7 あなたの役職は**  
 1. 係員（臨時・非常勤含む）      2. 主査・係長（相当）職  
 3. 課長補佐（相当）職                      F 7

### 仕事と職場環境

**Q 1 あなたの職場の雰囲気はどうなっていますか。**  
 以下の(1)～(3)について、それぞれ横の一つずつ番号を○で囲んで下さい

	そう思う	どちらかといえばそう思う	そう思わない
(1) お互いの意見や希望を自由に話せる	1	2	3
(2) 仕事について気軽に協力しあえる	1	2	3
(3) 管理職は信頼されており仕事もできる	1	2	3

**Q 2 仕事のやりがいについてうかがいます。**  
 (1) **今の自分の仕事にやりがいを感じていますか**  
 1. かなりやりがいがある      2. まあやりがいがある      Q 2 (1)  
 3. あまりやりがいがない      4. 全くやりがいがない

(2) **【(1)で1. 2. と答えた方（やりがいを感じている方）に】やりがいを感じる理由は、次のどれですか。（主なものを2つ選択）**  
 1. 仕事が自分に合っている  
 2. 能力や創意が発揮できる  
 3. 仕事の意味や使命感が感じられる  
 4. 収入のわりに仕事が好きだから  
 5. 職場の人間関係がよい  
 6. 仕事を通して達成感が味わえる  
 7. 仕事が面白い                      Q 2 (2)  
 8. その他（                      )

(3) **【(1)で3. 4. と答えた方（やりがいを感じていない方）に】やりがいを感じない理由は、次のどれですか。（主なものを2つ選択）**  
 1. 仕事が自分に向いていない  
 2. 能力や創意が発揮できない  
 3. 仕事の意味や使命感が感じられない  
 4. 仕事がつらい  
 5. 職場の人間関係がよくない  
 6. 仕事の達成感が味わえない  
 7. 仕事が面白くない                      Q 2 (3)  
 8. その他（                      )

**Q 3 職場・仕事での不満や問題への対応についてうかがいます。**  
 (1) **職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主に誰に話したり相談していますか。**  
 1. 職場の組合（役員）      2. 職場の同僚・友人  
 3. 職場の上司                      4. 職場以外の友人や家族  
 5. 誰にも話さないことが多い  
 6. その他（                      )                      Q 3 (1)

(2) **【(1)で1. 以外を回答した方うかがいます】組合（役員）に相談しないのは、主にどのような理由によりますか。**  
 1. 組合に関わりない問題と思うから  
 2. 身近に相談できる役員がいないから  
 3. 誰が役員か知らないから  
 4. 組合に相談できることを知らなかったから  
 5. 組合はあてにならないと思っているから  
 6. その他（                      )                      Q 3 (2)

**Q 4 職場の人とのつながり・つき合いについてうかがいます。**  
 (1) **職場の人とのつき合い・コミュニケーションの必要性の程度について、あなたの考えにもっとも近いものを選んでください。**  
 1. 非常に大切だから、仕事以外（時間外や休日）のつき合いもできるだけした方がいい  
 2. 職場内ではもちろん大切だが、仕事以外はある程度割り切っていていい  
 3. 職場内で工作上必要なコミュニケーションがとれば、それ以上は必要ない  
 4. 仕事上であっても苦手だから、できるだけ最低限にとどめたい                      Q 4 (1)

(2) **職場の人との、仕事以外（時間外や休日）でのつき合いについて実際にどうしていますか。**  
 1. 積極的に（都合をつけて）参加する  
 2. 時間があれば（たまには）参加する  
 3. あまり参加していない（したくない）                      Q 4 (2)  
 4. 参加しない（仕事以外は必要ない）

### 組合活動

**Q 5 あなたの職場の組合（単組）は、生活や権利を守ることに役立っていると思いますか。**  
 1. 役立っている                      2. ある程度役立っている  
 3. あまり役立っていない      4. 全く役立っていない                      Q 5  
 5. どちらともいえない

**Q 6 自分の職場の組合（単組）、単組が所属する地方本部、および自治労道本部について、それぞれどのように考えていますか。**  
 以下の(1)～(3)について、それぞれ横の一つずつ番号を○で囲んで下さい。

	全般的に信頼している	おおむね信頼している	どちらでもない	あまり信頼していない	全く信頼していない
(1) 自分の単組	1	2	3	4	5
(2) 地方本部	1	2	3	4	5
(3) 自治労道本部	1	2	3	4	5

**Q 7 組合の活動状況や内容を、おもに何によって知りますか。（2つ以内）**  
 1. 単組の教宣紙・メールなどの情報配信から  
 2. 単組や自治労道本部のホームページから  
 3. 各種の会議や集会などの集まりから  
 4. 職場オルグや組合役員から  
 5. 職場の上司や同僚から  
 6. その他（                      )  
 7. 活動を知ることはない                      Q 7

**Q 8 あなたは組合の会合・行事に参加しますか。**  
 1. 積極的に参加する                      2. ときどき参加する                      Q 8  
 3. あまり参加しない                      4. 参加しない

## 地域活動

Q9 地域での活動についてうかがいます。

(1) あなたが今、地域で関わっている団体はありますか。 Q9  
 1. ある 2. ない (1)

(2) 【前問で、1. あると答えた方に】該当するものをすべて記入して下さい。

- |                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| 1. 町内会・自治会の役員   | 2. PTA役員        |
| 3. サークル・趣味の団体   | 4. スポーツ団体       |
| 5. 福祉やボランティア活動  | 6. 環境保護活動       |
| 7. 子どもサークル・女性運動 | 8. 消防団          |
| 9. 生協など消費者運動    | 10. まちおこしグループなど |
| 11. その他 ( )     |                 |

Q9

## 政治課題

Q10 あなたの支持する、または好きな政党はどこですか。

- |            |          |         |
|------------|----------|---------|
| 1. 自民党     | 2. 民主党   | 3. 公明党  |
| 4. 共産党     | 5. 社民党   | 6. 維新の党 |
| 7. 次世代の党   | 8. 生活の党  | 9. 新党大地 |
| 10. その他の政党 | 11. 特になし |         |
- Q10

Q11 【前問で「11. 特になし」と答えた方にうかがいます】

あえて支持するとすれば、どの政党ですか。

- |            |          |         |
|------------|----------|---------|
| 1. 自民党     | 2. 民主党   | 3. 公明党  |
| 4. 共産党     | 5. 社民党   | 6. 維新の党 |
| 7. 次世代の党   | 8. 生活の党  | 9. 新党大地 |
| 10. その他の政党 | 11. 特になし |         |
- Q11

Q12 労働組合と政党・政治家との関係について、どうあるべきと考えますか。

1. 政党と、政策の一致を基本に、支持・協力関係を持つ
  2. 政党と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ
  3. 政治家と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ
  4. 政党・政治家とは一切関係を持たない
  5. わからない
- Q12

Q13 あなたは安倍内閣を支持しますか。

1. 支持する
  2. 支持しない
  3. どちらとも言えない
- Q13

Q14 現在の日本の状況について、以下の分野それぞれで「良い方向」「悪い方向」どちらに向かっていると思いますか。

以下の(1)~(10)について、それぞれ横の一つずつ番号を○で囲んで下さい。

	非常に良い方向	まあ良い方向	どちらともいえない	やや悪い方向	非常に悪い方向
(1) 景気・経済	1	2	3	4	5
(2) 社会福祉・社会保障	1	2	3	4	5
(3) 雇用・労働	1	2	3	4	5
(4) 地方自治・分権	1	2	3	4	5
(5) 資源・エネルギー	1	2	3	4	5
(6) 教育・文化・科学技術	1	2	3	4	5
(7) 人権・平和	1	2	3	4	5
(8) 外交・防衛	1	2	3	4	5
(9) 食糧・食の安全	1	2	3	4	5
(10) 上記(1)~(9)を総合して	1	2	3	4	5

Q15 憲法改正問題についてどう思いますか。

- (1) 憲法の改正について
1. 憲法を改正する必要はない
  2. 憲法は改正した方がいい
  3. わからない
- Q15 (1)

(2) 憲法改正の最大の争点と言われている第9条について

1. 憲法9条を改正する必要はない
  2. 憲法9条を改正したほうがいい
  3. わからない
- Q15 (2)

Q16 今後のエネルギー政策、特に原子力発電について、あなたの考えに最も近いものは、以下のどれですか。

1. 今後も推進すべき
  2. 現状程度の数は維持すべき
  3. 脱原発に向け徐々に減らしていくべき
  4. 直ちに廃止すべき
  5. わからない
- Q16

## 高橋道政

Q17 あなたは、高橋道政を支持しますか。

1. 支持する
  2. 支持しない
  3. どちらともいえない
- Q17

Q18 4月の知事選挙で高橋知事は4選を果たし、連合・民主党が応援し自治労も推薦した佐藤さんは敗北しました。この理由についてあなたはどのように思いますか。大きいと思う要因を2つまであげて下さい。

1. 高橋道政3期12年の実績・行政手腕が評価されたから
2. 高橋知事の人柄、道民人気の高さから
3. 高橋知事の政策・公約が支持されたから
4. 佐藤さんの選挙態勢確立などが遅れたから
5. 連合・労働組合や民主党などの力量が低下しているから
6. 結果は野党統一候補だが、民主党が主体的な候補擁立ができなかったから
7. 現職に勝てるような候補を擁立できなかったから
8. その他 ( )

Q18

※自治労運動の現状への意見、またはこれからの課題についてあなたのご提案があればご記入下さい。

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

—— ご協力ありがとうございました ——

この調査の結果は、9月に報告書をまとめて全単組に配布すると同時に、自治労道本部のホームページ (<http://www.jichiro-hokkaido.gr.jp>) にも掲載します。また、概要と特徴は機関紙「自治労北海道」でも報告します。

道本部は、今回の意識調査を通じて、できるだけ組合員のみなさんの率直な状態と意識を集約しながら、今後の方針や取り組みに生かしていくために結果の分析討議と活用を強めていきます。

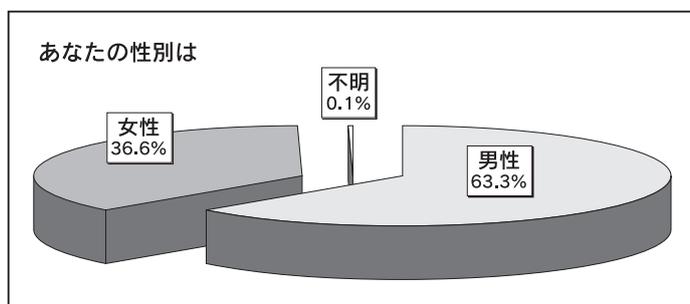


# 第1編 組織構成の特徴

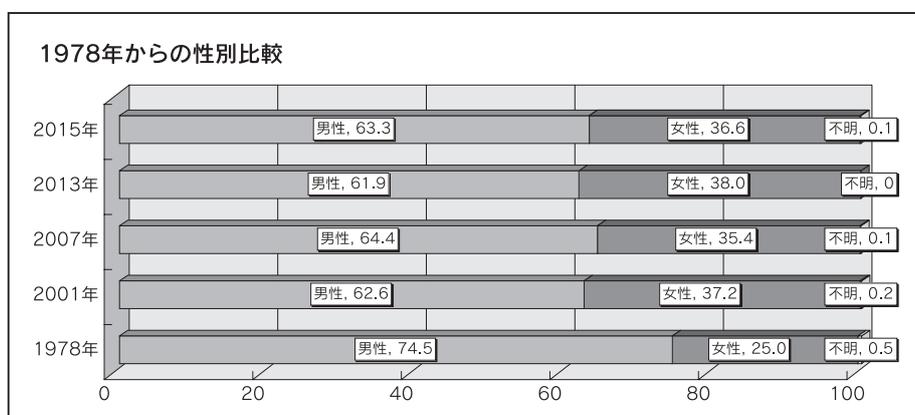
# 第1編 組織構成の特徴

## 1 男女構成比率

女性の比率が徐々に高まってきていたが、近年は固定化

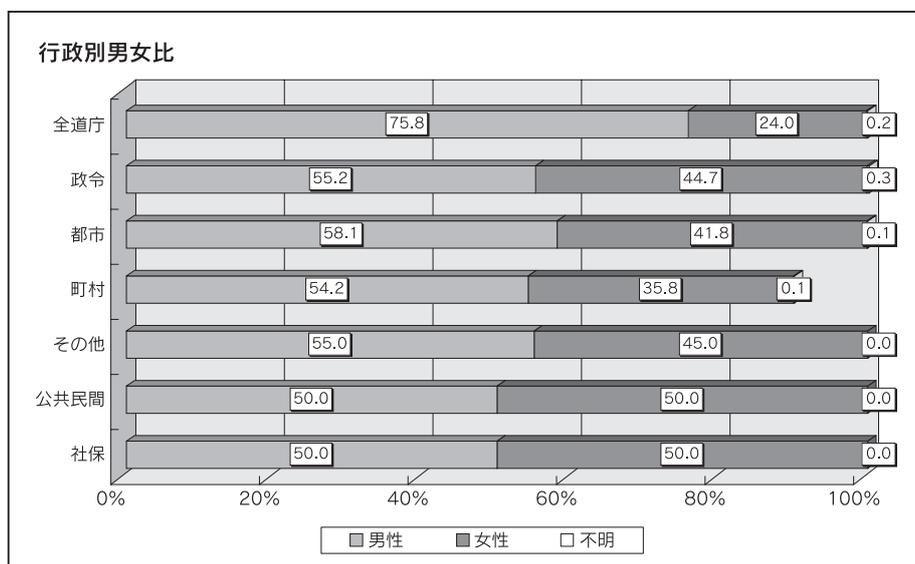


男女構成比率は、男性63.3%、女性36.6%。第1回目の1978年調査（37年前）から長期的に見れば、徐々に女性比率が高まってきたが、2000年代に入ってから、ほぼ男性6割強、女性4割弱という比率でわずかの増減に留まっている。ちなみに、自治労組織基本調査（2012年）によれば、道本部の女性組合員比率は41.5%になっており、この意識調査では実際の組織実態よりやや男性が多い構成となっている。



女性の比率が高いのは、行政別の自治体単組では政令の約45%と都市の約42%で、公共民間と社保（ともに50%）はもっと高い。全道庁が最も低く、24%と4分の一にも満たない。

任用・雇用形態では、正規職員はほぼ全体平均、再任用職員は女性が17%しかいないが非正規職員は79%と圧倒的に女性が占めている。役職別では、この間もっとも女性が少なかった課長補佐職が27%になり、それでも2011年は19%、2003年は10%と、この間着実に増えている。

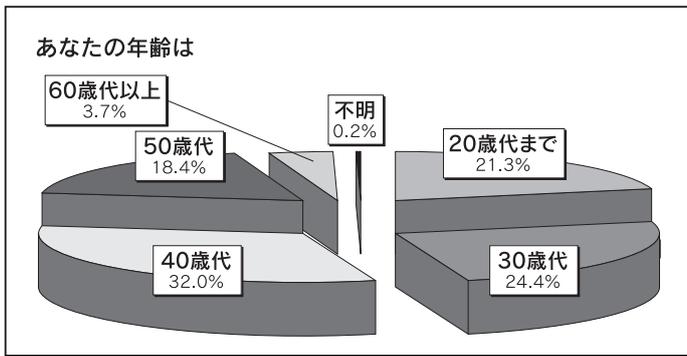


## 2 年齢構成

20歳代までがさらに増加して2割を超える、30歳代が引き続き減少

大まかな傾向をわかりやすくするために10歳刻みにしてみた。

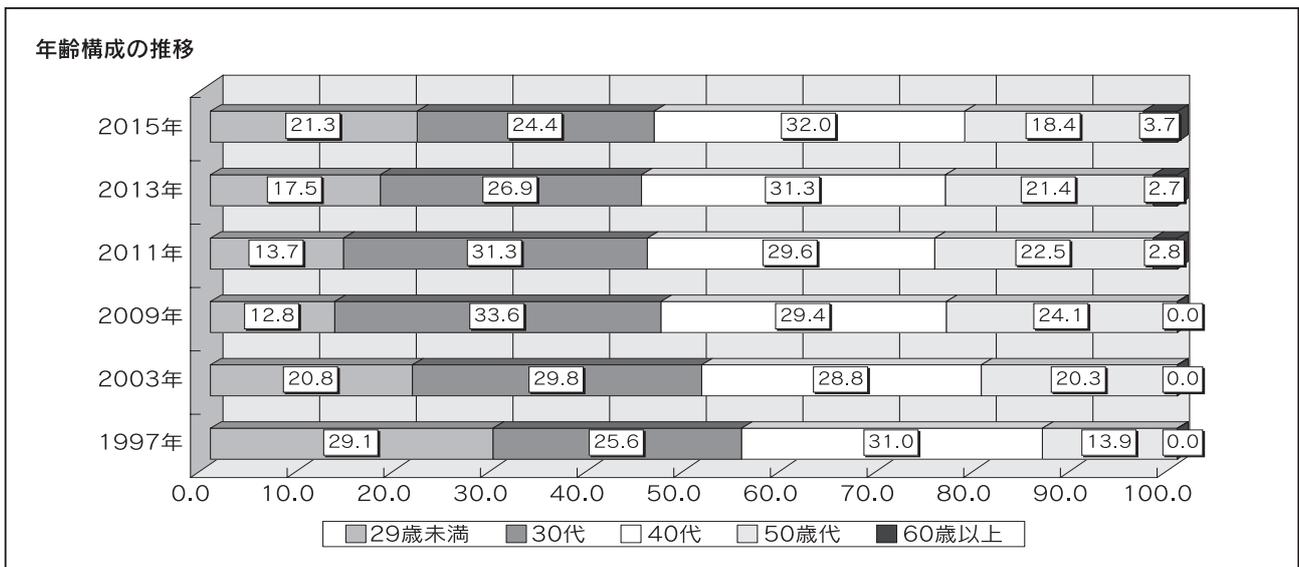
20歳代までがさらに増加して、21%になった。意識調査で2割を超えたのは、2003年の第10回調査以



来である。各自治体での新規採用の抑制・停止が続けられて、どんどん職員数全体も若手職員も減ってきた中で、2009年には12%台にまで20歳代が減った。近年の採用回復傾向の中で前々回（2011年）、久しぶりに20歳代が増加に転じ、今回は2割を超えるまでになった。他方で、これまでの抑制を反映して30歳代がさらに少なくなり、40歳代が増えている。

50歳代も減り、60歳以上は3.7%となっている。

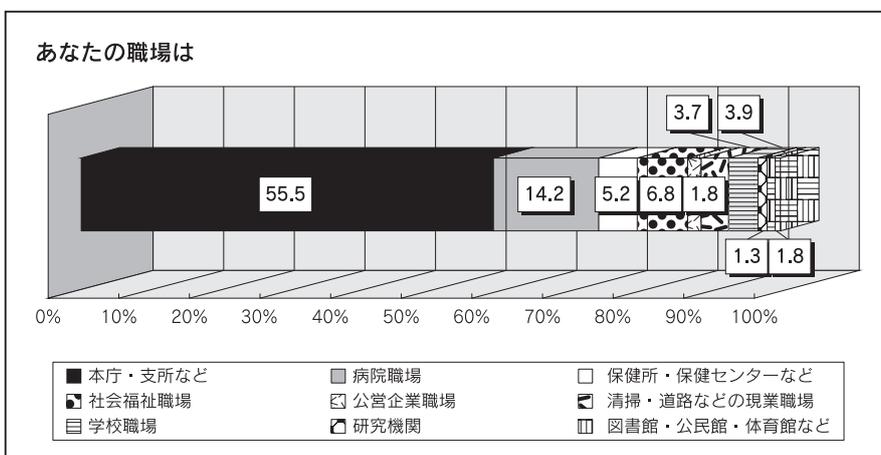
行政別で大きな違いがあり、「20歳代まで」の比率が最も高い町村は26%だが、最も低い全道庁は12.5%である。「30歳代まで」に広げると、町村55%、都市50%なのに対して全道庁は29%になっている。



### 3 職場の構成

さらに比率が高まる本庁・支所など

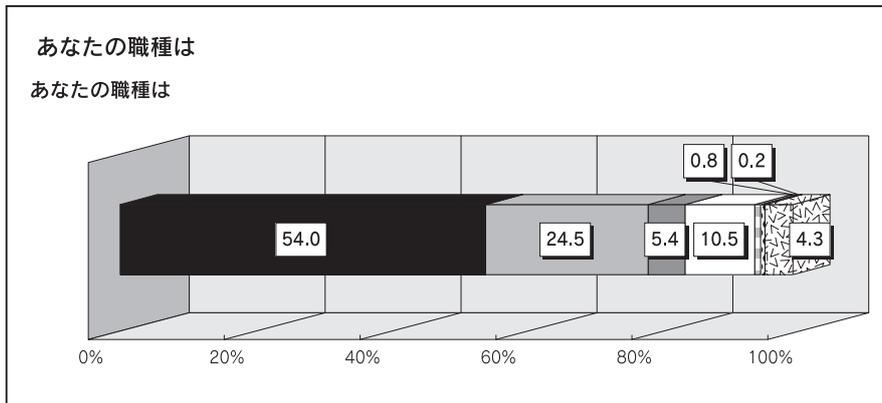
「本庁・支所など」が55.5%（前回54.5%）と最も多く、「病院職場」が14.2%（前回も14.2%）、「社会福祉職場」が6.8%（前回6.7%）の順となっている。



行政別では、全道庁は本庁・支所や研究機関が平均より高く、政令は現業・学校職場、都市は病院、町村は本庁・支所と社会福祉職場が、それぞれ平均より高くなっている。公共民間は4割強が福祉職場である。

## 4 職種構成

### 行政と性別で大きく異なる職種構成



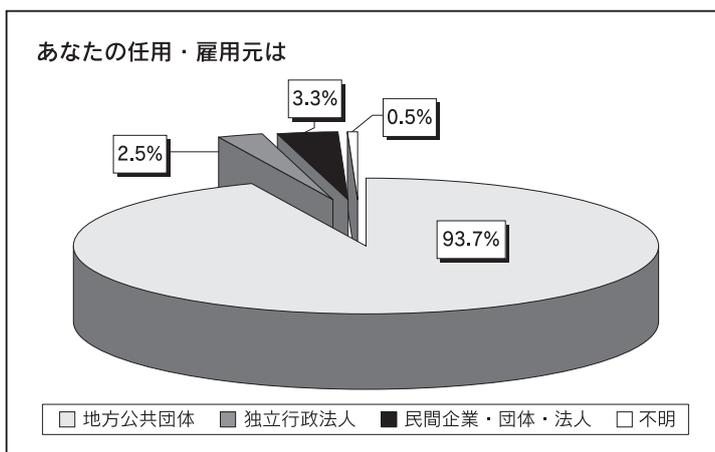
「事務職」が54.0%、「技術職」が24.5%と、この2つで全体の8割近くを占めている。「看護職」が10.5%、「技能・労務職」が5.4%と続いている。

行政別では、全道庁は技術職と研究職の比率が平均よりかなり高く、政令は技能・労

務職、都市は看護職、町村は事務職の比率がそれぞれ平均より高くなっている。

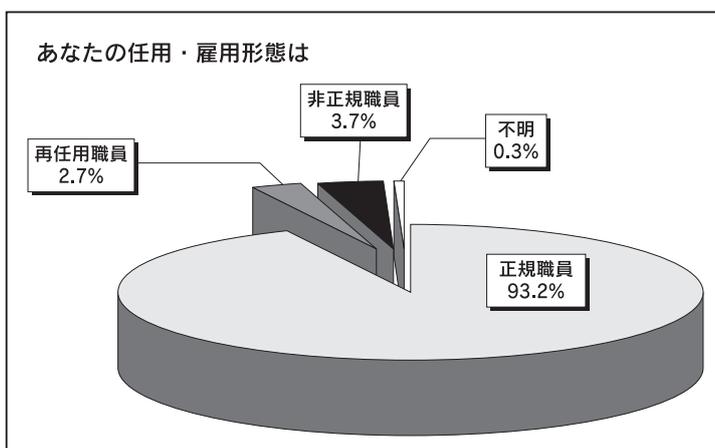
性別では、男性が事務職で6割を越えているのに対して、女性は事務職41%と低く、看護職が26%と高いのが特徴である。

## 5 任用・雇用元



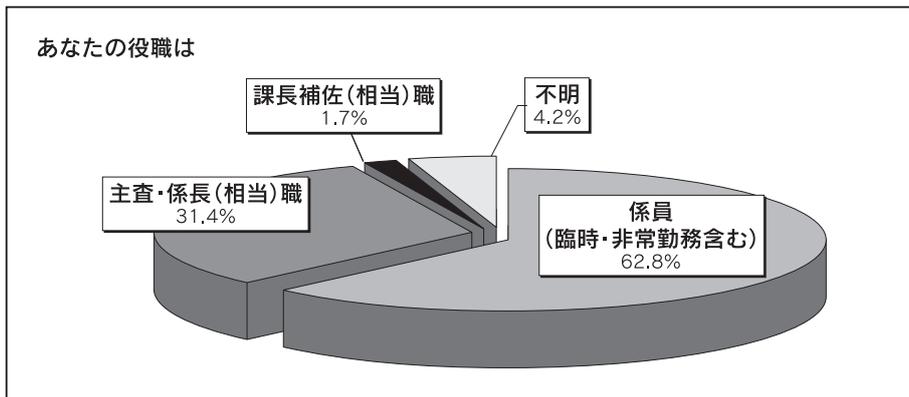
地方公共団体93.7%、独立行政法人2.5%、民間企業、および独立行政法人以外の団体・法人3.3%、不明0.5%となった。

## 6 任用・雇用形態



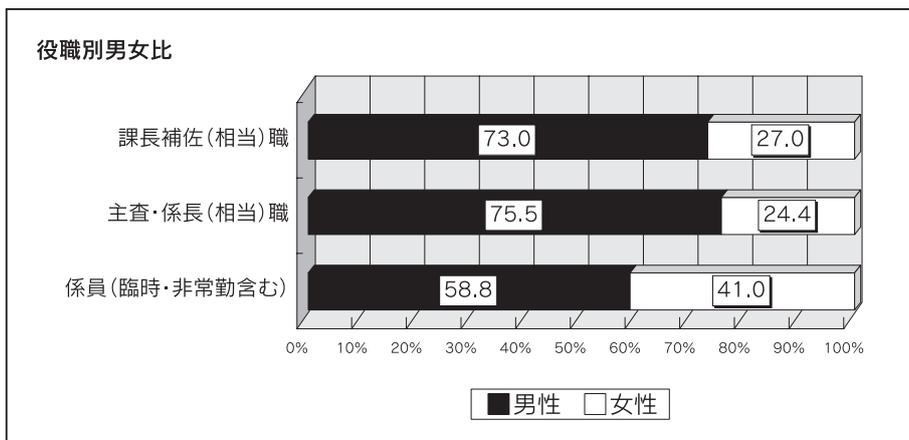
「正規職員」93.2%、「再任用職員」2.7%、「非正規職員」3.7%という構成である。本当に徐々にではあるが、再任用職員と非正規職員の比率が増えてきており、今回は意識調査としてはともに最も高い比率になっている。

## 7 役職別の構成



「係員」が62.8%（前回61.6%）、「主査・係長職」が31.4%（前回32.3%）、「課長補佐職」は1.7%（前回1.9%）となっている。大きな変化はないが、この間減少していた「主査・係長職」が、前回に引き続きわずかだが増えている。年齢別で若い組合員が増えていることに対応しているのだろう。

男女比では、課長補佐職の女性比率が年々高まっている。



## 第2編 組合員意識調査のまとめ

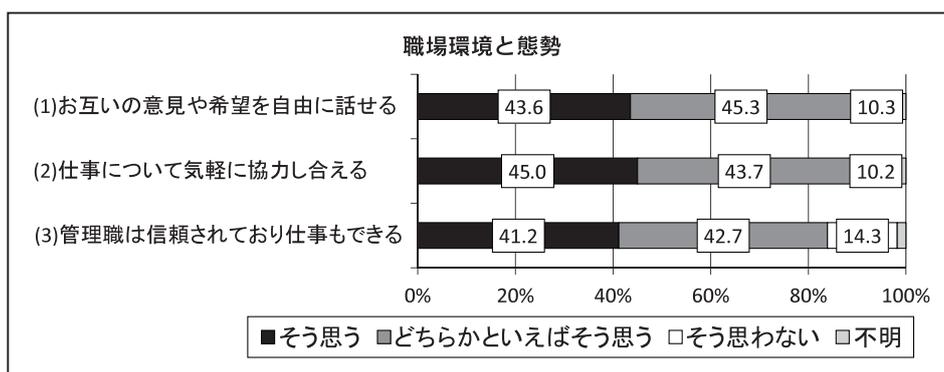
## 第2編 組合員意識調査のまとめ

### 第1章 仕事と職場環境

#### 1-1 職場態勢

Q1の(1)～(3)は、職場内の「自由度・開放度」、職場内における相互の水平的関係としての「協力面」、上司・管理職との垂直的関係の「信頼度」を聞いたもの。1991年の第5回調査から断続的に聞いており、今回は第14回調査（2011年）以来4年ぶりである。

最初に3問の結果を一覧にすると、以下の通りである。



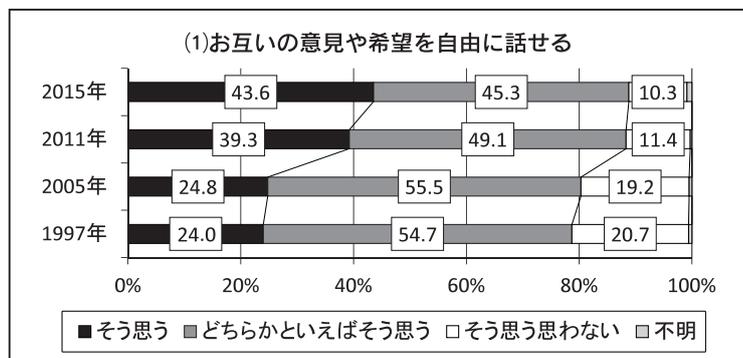
(1)から(3)を通じて、どの面においても、「そう思う」も「どちらかといえばそう思う」もともに4割を超えており、双方を合わせた＜肯定＞が9割近くになっている。＜否定＞（「そう思わない」）は1割程度で、数字上では職場の態勢への受け止めが極めて肯定的である。以下、それぞれに過去との比較や属性別の傾向などを見てみる。

#### (1) 職場内の「自由度・開放面」

Q1 あなたの職場の雰囲気はどうなっていますか

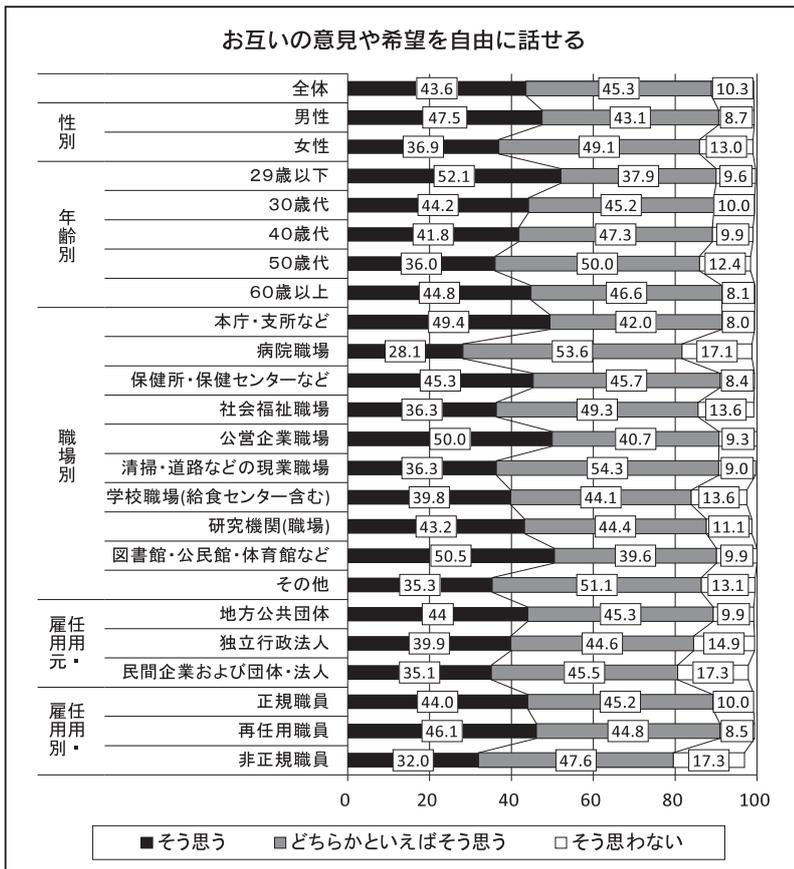
(1) お互いの意見や希望を自由に話せる（職場全体の自由度・開放面）

①そう思う	43.6%	②どちらかといえばそう思う	45.3%
③そう思わない	10.3%	④不明	0.9%



肯定的評価（「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の計）が、9割弱という高い割合になった。2011年も同程度あったが、今回は「そう思う」がさらに増えた。また、それ以前の2005年、1997年と比べると、近年は肯定的評価の伸びが著しい。

属性ごとにいくつかみると、性別では、男性の方が肯定的評価が高く、「そう思う」だけをとれば女性より10ポイントも高くなっている。年齢別では、若年層ほど肯定的評価が高く、年齢が上になるほど低くなっていくが、60歳以上になると



値は少し低い、傾向はやはり同様である。

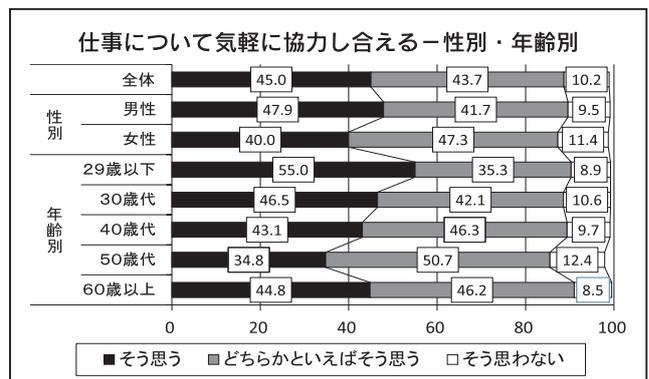
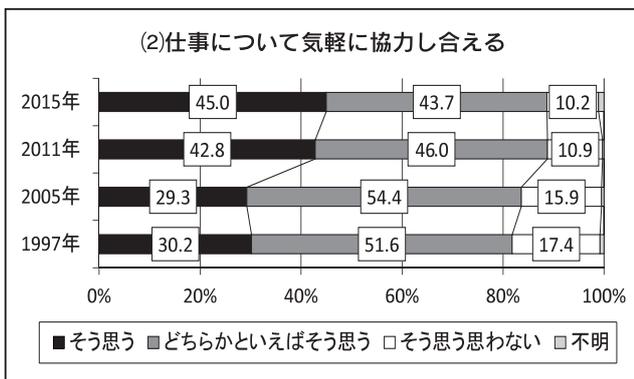
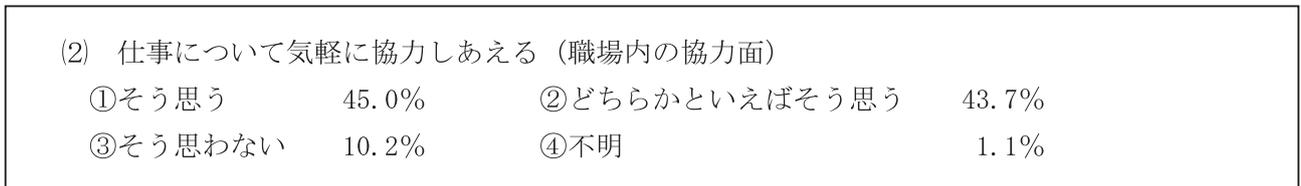
再び跳ね上がって年齢別では一番肯定的評価が高い。職場別では、肯定的評価が特に高いのは、公営企業職場、本庁・支所など、図書館・公民館・体育館など、保健所・保健センターなど、であり、やや否定的評価が高いのは、病院職場、学校職場、社会福祉職場となっている。

任用・雇用元では、「民間企業および団体・法人」が否定的評価が高くなっている。独立行政法人も全体平均よりはやや否定的評価が高い。

任用・雇用形態では、正規職員、再任用職員に比べて非正規職員の否定的評価の高さが明確である。

これらの属性別の傾向は、(2)の職場の協力面でもほぼ同様になっている。(3)の管理職の信頼度でも、数

## (2) 職場の協力面



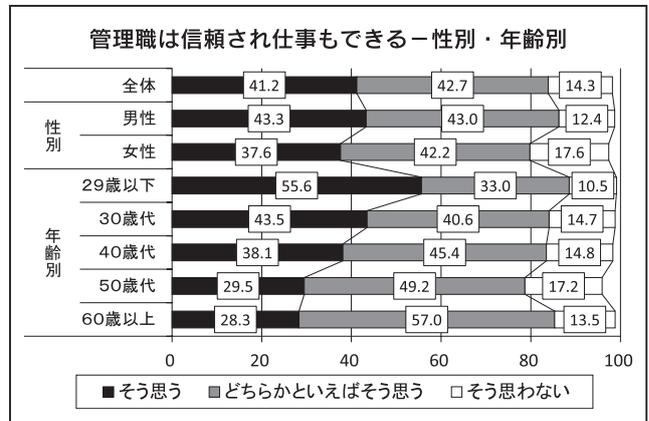
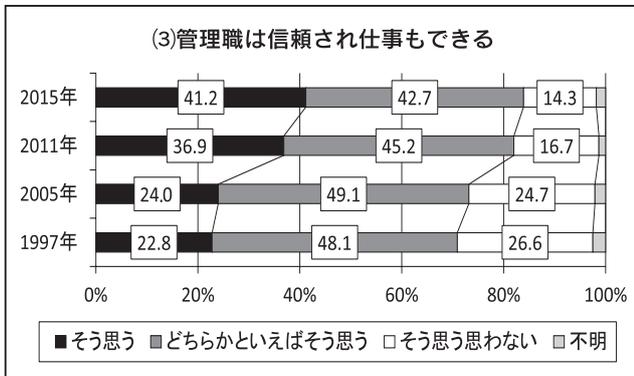
「協力面」は以前から職場態勢の中で最も肯定的評価が高い項目であり、今回も「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」は、約89%に達した。今回は(1)の「自由度・開放面」も同じ89%になったが、「そう思う」は協力面のほうが少し高い。

性別と年齢別のみグラフにしたが、やはり男性のほうが女性より肯定感が高く、29歳以下と60歳以上が、最も肯定感が高い。

### (3) 管理職の信頼度

(3) 管理職は信頼されており、仕事もできる (管理職の信頼面)

- |        |       |                |       |
|--------|-------|----------------|-------|
| ① そう思う | 41.2% | ② どちらかといえばそう思う | 42.7% |
| ③ そう思う | 14.3% | ④ 不明           | 1.8%  |



3つの職場態勢（自由度・開放面／協力面／管理職の信頼度）の中で、管理職との信頼関係が最も肯定的評価が低いのは、以前からの一貫した傾向である。それでも今回は、「そう思う」＋「どちらかといえばそう思う」は、約84%に達した。

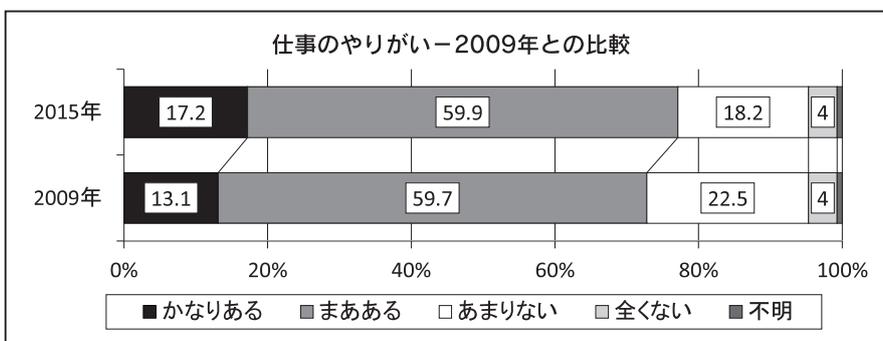
これも性別、年齢別だけグラフにしたので参照願いたい。(1)(2)で唯一違う傾向は、60歳以上の肯定感が「どちらかといえば」と合わせれば全体平均並みだが、積極肯定（「そう思う」）だけに限れば28%と非常に低いことである。

## 2 仕事への意識・やりがい

Q2 仕事のやりがいについてうかがいます。

(1) 今の自分の仕事にやりがいを感じていますか

- |              |       |             |       |
|--------------|-------|-------------|-------|
| ① かなりやりがいがある | 17.2% | ② まあやりがいがある | 59.9% |
| ③ あまりやりがいがない | 18.2% | ④ 全くやりがいがない | 4.0%  |
| ⑤ 不明         | 0.7%  |             |       |

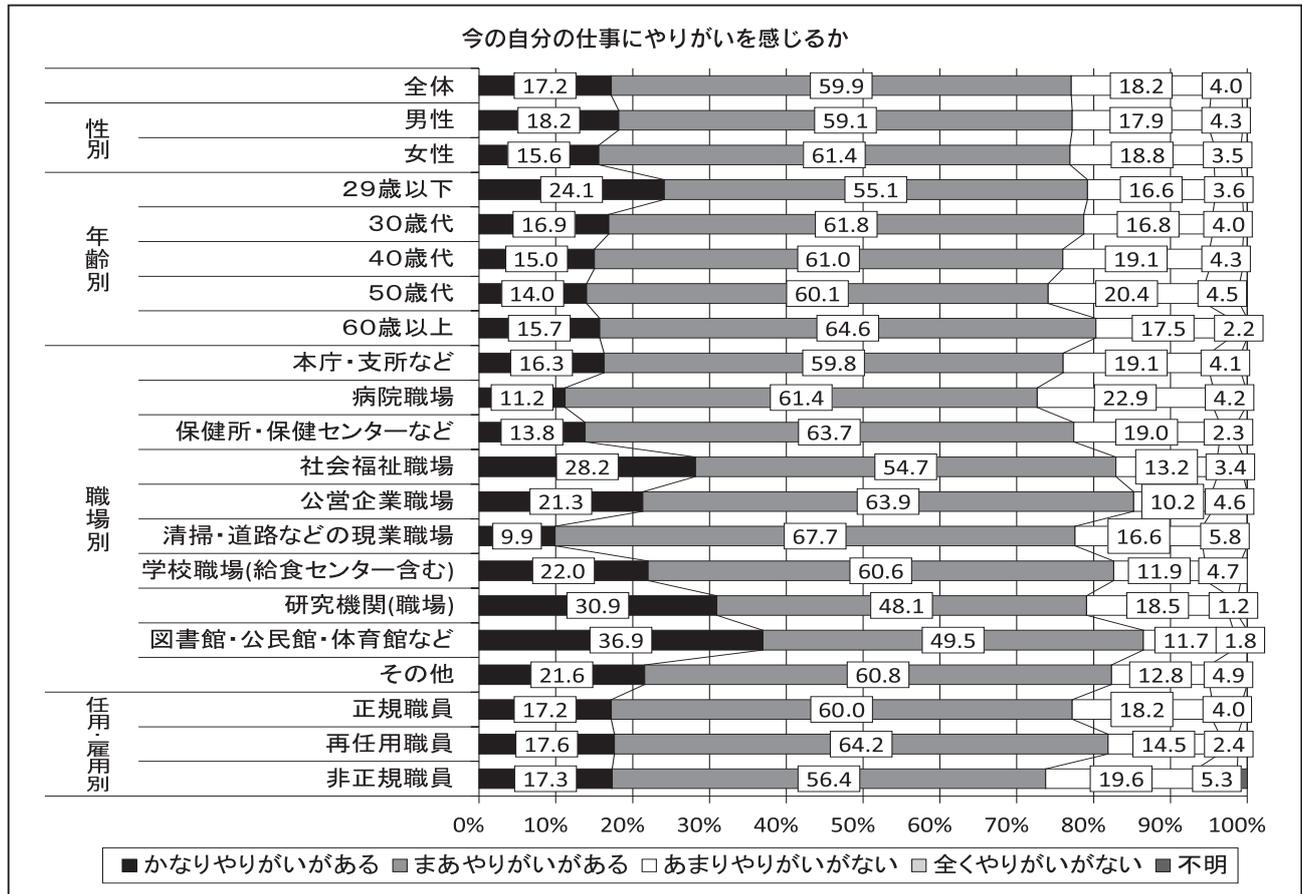


Q2は「仕事のやりがい」について聞いてみた。

全体の結果は、「かなりある」が17.2%、「まあある」が59.9%、「あまりない」が18.2%、「全くない」が4%となった。2009年と比較すると、「まあある」と「全くない」

はほぼ同じだが、「かなりある」が4ポイント増えて「あまりない」が4ポイント減った。それほど大きくはないが、6年前よりは仕事のやりがいを感じられている組合員が増えている。

属性毎にみても、性別ではあまり大きな違いはないが、「かなりある」が男性で若干高い。年齢別では、29歳以下で「かなりある」が約24%と非常に高くなっているのが目立つ。それ以外は、年齢が高くなるほど“やりがいがない”が増えている。職場別では、やりがいを感じているのは高い順に、図書館・公民館・体育館など、公営企業職場、社会福祉職場、学校職場など。以前かなり高かった研究機関が今回はやや低くなっている。やりがいのなさを感じているのは、病院職場、本庁・支所などで高い。任用・雇用別では、「かなりある」はほとんど変わらないが、「あまりない」が最も高いのは非正規職員である。



## (2) 「仕事のやりがい」の有無の理由

Q2 (2) 「やりがいを感じている方」に伺います。やりがいを感じる主な理由は次のどれですか。  
(主なものを2つ選択)

- |                  |       |
|------------------|-------|
| ①仕事が自分に合っている     | 35.6% |
| ②能力や創意が発揮できる     | 18.9% |
| ③仕事の意味や使命感が感じられる | 47.4% |
| ④収入のわりに仕事が楽だから   | 3.1%  |
| ⑤職場の人間関係がよい      | 31.6% |
| ⑥仕事を通して達成感が味わえる  | 32.0% |
| ⑦仕事が面白い          | 10.9% |
| ⑧その他             | 3.4%  |
| ⑨不明              | 1.1%  |

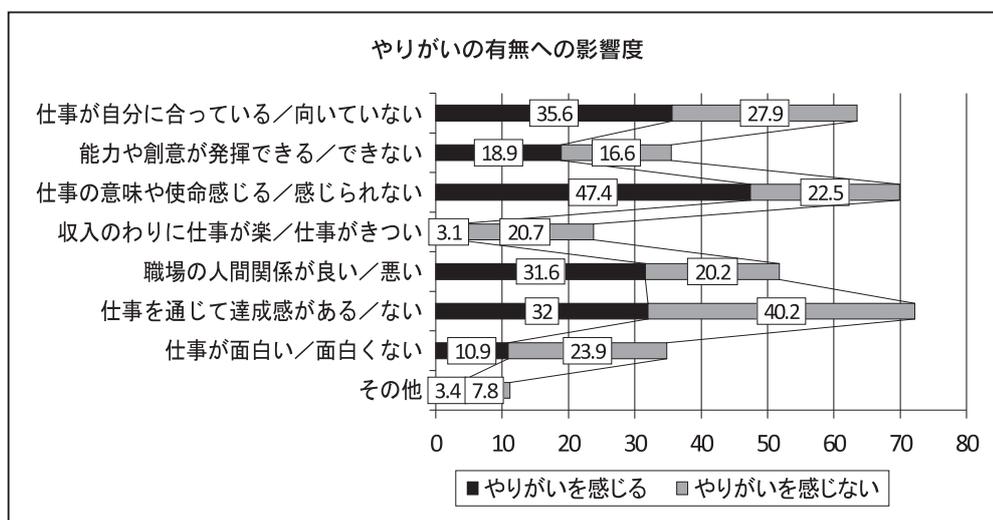
Q 2 (3) 「やりがいを感じられない方」に伺います。やりがいを感じない主な理由は次のどれですか。(主なものを2つ選択)

- |                   |       |
|-------------------|-------|
| ①仕事が自分に向いていない     | 27.9% |
| ②能力や創意が発揮できない     | 16.6% |
| ③仕事の意味や使命感を感じられない | 22.5% |
| ④仕事がきつい           | 20.7% |
| ⑤職場の人間関係がよくない     | 20.2% |
| ⑥仕事の達成感が味わえない     | 40.2% |
| ⑦仕事が面白くない         | 23.9% |
| ⑧その他              | 7.8%  |
| ⑨不明               | 2.4%  |

(2)と(3)は、それぞれやりがいを感じられる理由、感じられない理由について、主なものを2つ選択してもらった。

結果は上記のとおり、「やりがいを感じられる」理由で高いのは、「仕事の意味や使命感」、「仕事が自分にあっている」、「仕事を通じた達成感」「職場の人間関係」の順になっている。逆に「感じられない」理由は、「仕事の達成感」、「仕事が自分にむいていない」、「仕事が面白くない」、「意味や達成感が感じられない」の順に高くなっている。

選択肢はほぼ同じ要素でそろえているので、どの要素が「仕事のやりがい感の有無」に影響しているのかを比較的にみたのが次のグラフである。

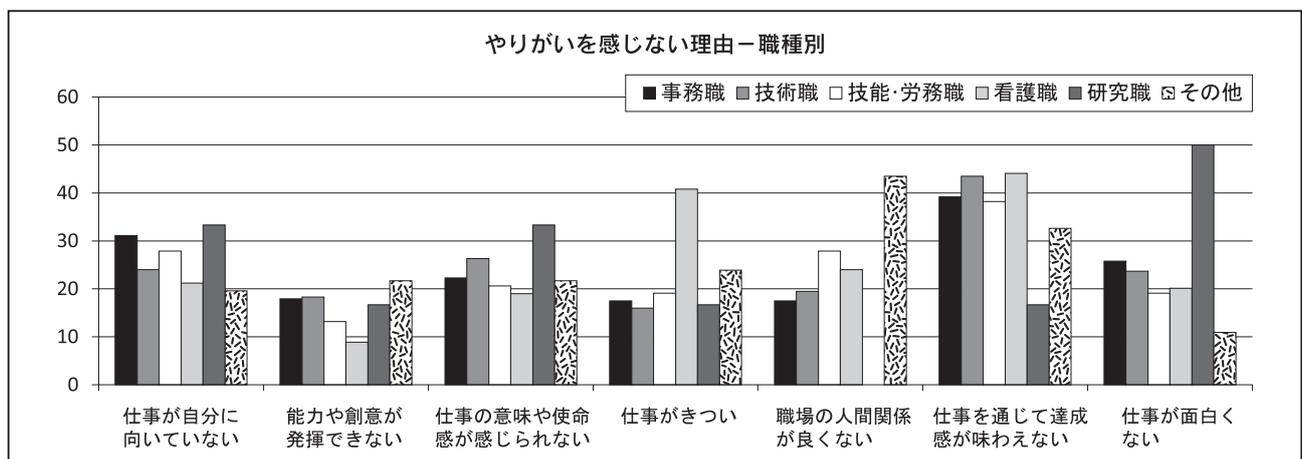
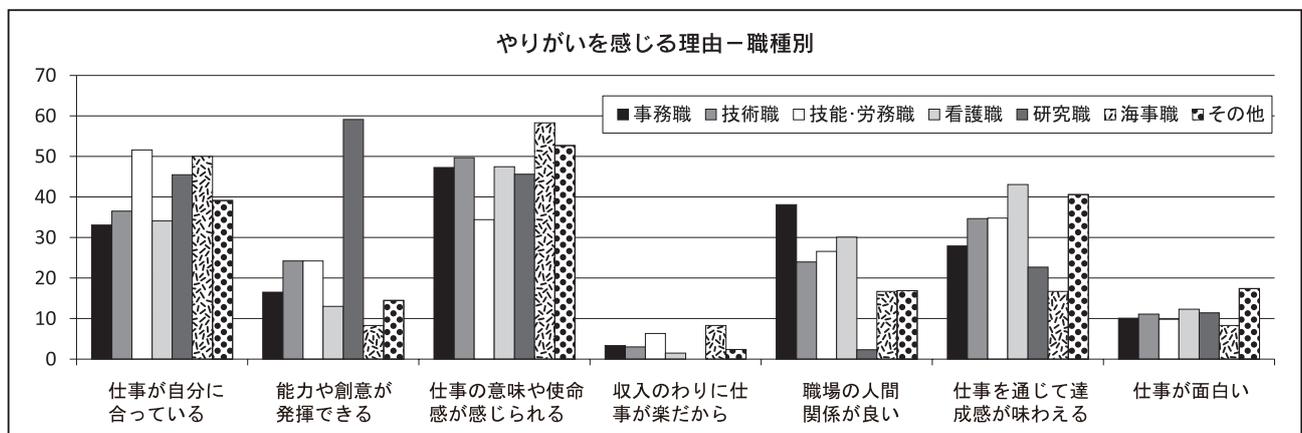
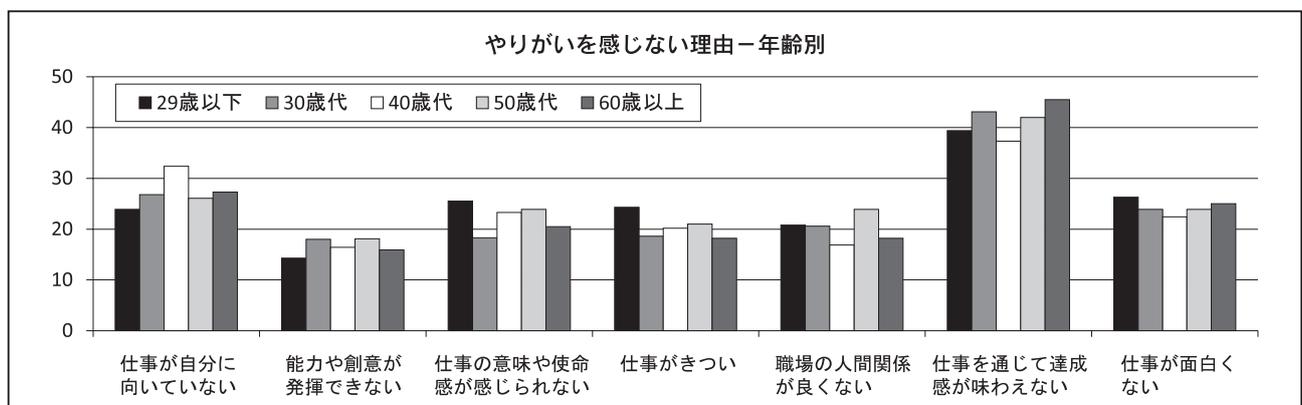
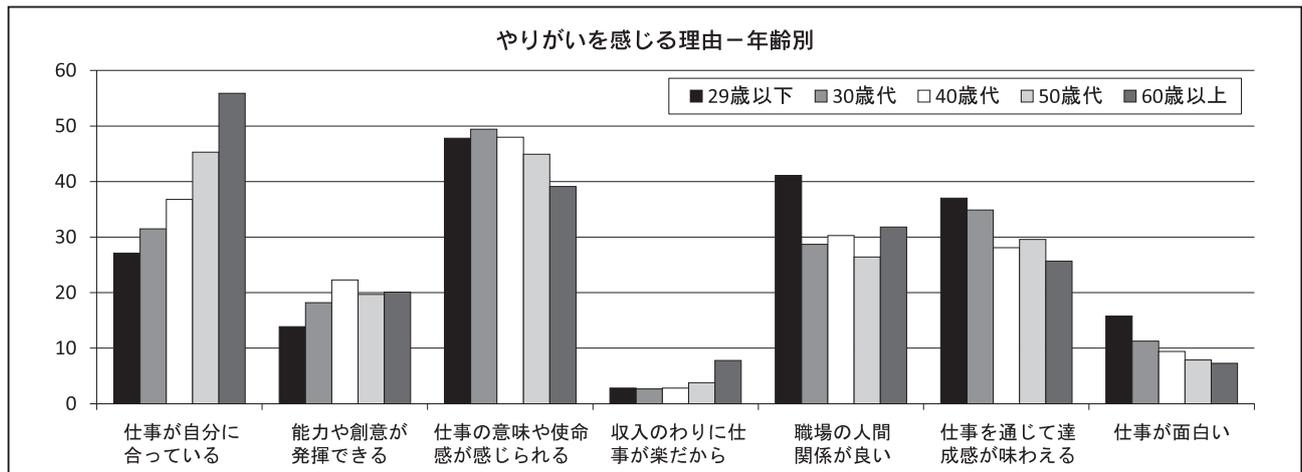


やりがいの有無の両面にもっとも影響を与えているのは「仕事を通じた達成感」の有無で、「やりがいを感じない」理由に4割と最も多く「感じる」理由でも3割以上になっている。次に「仕事の意味や使命感」で、「やりがいを感じる」

理由では半数近い人が挙げていて最多、「感じない」理由では2割強で4番目になっている。その次は「仕事の向き・不向き」で、どちらの理由でも2番目に多くなっている。以下、「職場の人間関係」の良し悪し、「能力・創意の発揮」の有無、「仕事のおもしろさ」となっている。「収入と仕事のきつき」はもっとも低くなっているとはいえ、「収入のわりに仕事が楽」がごくわずかだが、「仕事がきつい」は2割以上の方があげていることは軽視できない。

各要素はそれぞれ関連しているものではあるが、特に影響度が高く「やりがいを感じられない」も高い要素は、自治体当局の人事管理や研修、組織機構や業務運営、管理職の能力と姿勢等々のチェックと合わせて、職場の人間関係を含めて労働組合としても検証・改善する必要があるといえる。

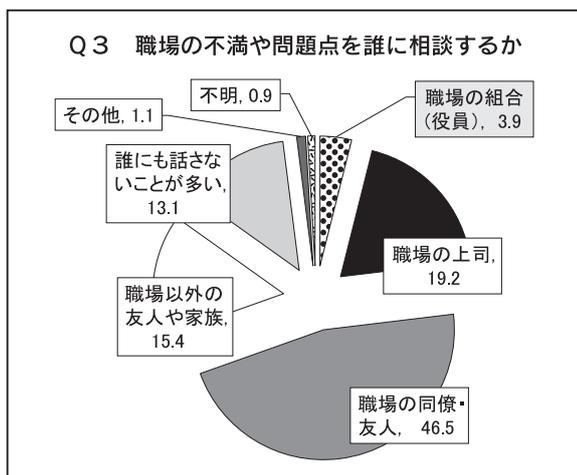
また、年齢別と職種別で、それぞれやりがいを感じる理由・感じない理由をみてみた。傾向を参照願いたい。



### 3- 職場・仕事に関する相談

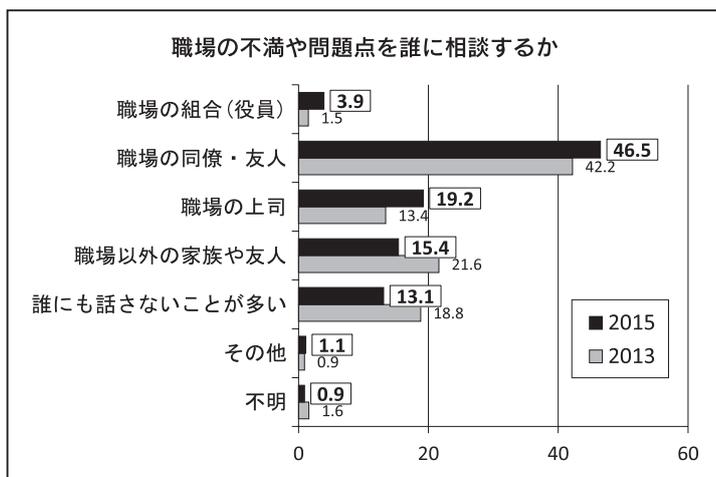
Q 3 (1) 職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主に誰に話したり相談していますか

①職場の組合（役員）	3.9%	②職場の同僚・友人	46.5%
③職場の上司	19.2%	④職場以外の友人や家族	15.4%
⑤誰にも話さないことが多い	13.1%	⑥その他（ ）	1.1%
		⑦不明	0.9%



これは前回2013年に初めて設定した質問である。次の章で見るように、組合活動に関する評価や意識は、この間折々に聞いてきたが、職場や仕事の問題との関連でその悩みをどのように相談・解決しようとしているのかについて聞いてみた。

わずか2年前だが、前回と比べると、最も多いのが「職場の同僚・友人」は変わらず、数値は伸びて約47%になった。2番目が、前回の「職場以外の家族や友人」から「職場の上司」に代わって約19%。続いて「職場以外の家族や友人」約15%、「誰にも話さないことが多い」は約13%だった。



前回わずか1.5%だった「職場の組合(役員)」は、わずかに増えて3.9%となった。

職場の問題なので、同僚や上司など職場関係の当事者間への相談が増え、誰にも話さないが6ポイント減っていることと合わせ、職場にそれなりの健全な機能が存在していると受け止めて良いのではないだろうか。

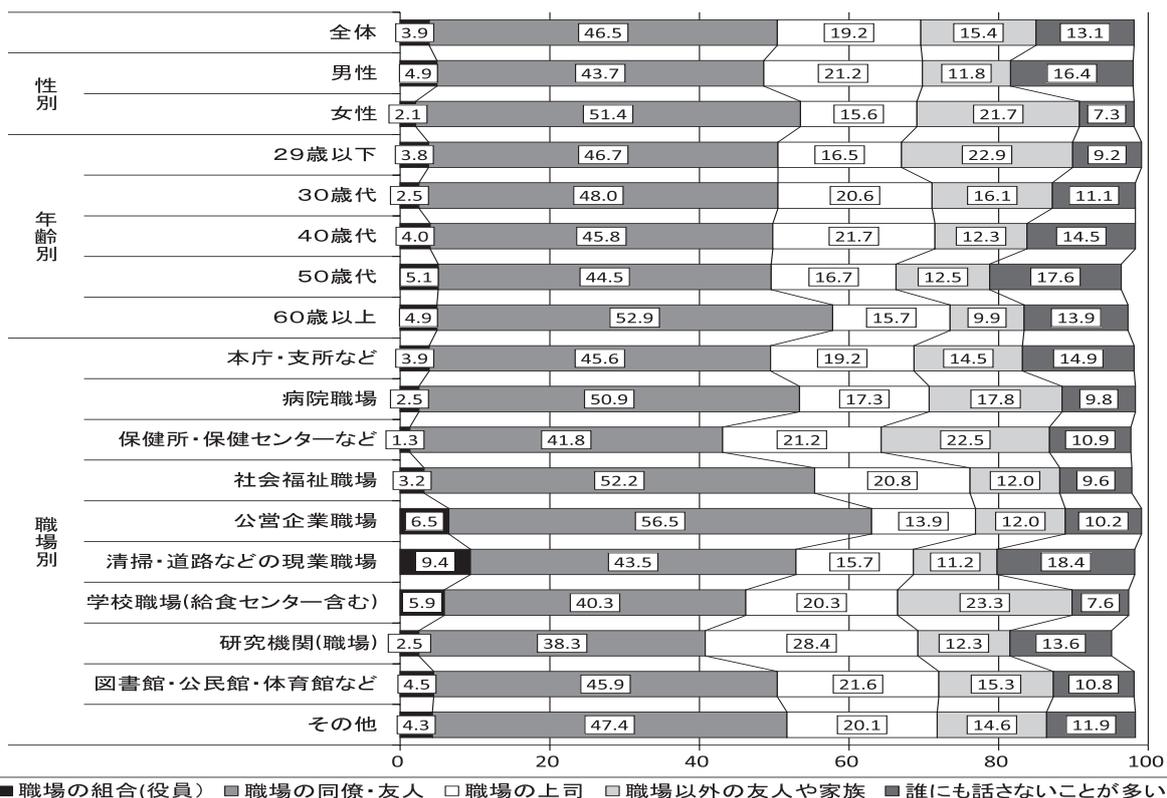
前回よりは増えたとは言え、「組合」の低さは相変わらずだが、これについては、次の(2)の中身からも考えたい。

属性毎にいくつかの傾向をみておく。性別では、女性は「職場の同僚・友人」「職場以外の友人・家族」が平均より高く、「上司」「組合」が低い。男性はその逆で、特に「誰にも話さない」が女性の倍以上になっている。組合への相談は、男性4.9%、女性2.1%。

年齢別では、29歳以下は「職場以外の友人・家族」が他に比べて最も高く、「誰にも話さない」が最も低くなっている。年代が上がるにつれ、「職場以外」が減り「誰にも話さない」が増えていく。組合への相談は、年代が上がるにつれわずかに増えていくが、30代より29歳以下の方が高くなっている。最も低い30代が2.5%、最も高いのが50歳代の5.1%。

職場別では、「組合」が高いのは、現業職場9.4%、公営企業職場6.5%、学校職場5.9%などで、低いのは保健所・保健センターの1.3%、病院職場と研究機関・職場の2.5%となっている。

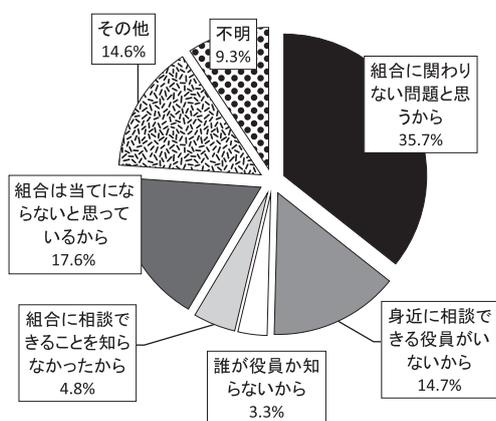
職場の不満や問題点を誰に相談するか



Q3 (2) 【(1) で1. 以外を回答した方にかがいます】 組合(役員)に相談しないのは、主に  
 どのような理由によりますか。

- ①組合に関わりない問題と思うから 35.7%
- ②身近に相談できる役員がいないから 14.7%
- ③誰が役員か知らないから 3.3%
- ④組合に相談できることを知らなかったから 4.8%
- ⑤組合はあてにならないと思っているから 17.6%
- ⑥その他 ( ) 14.6%
- ⑦不明 9.3%

Q3 (2) 組合に相談しない理由

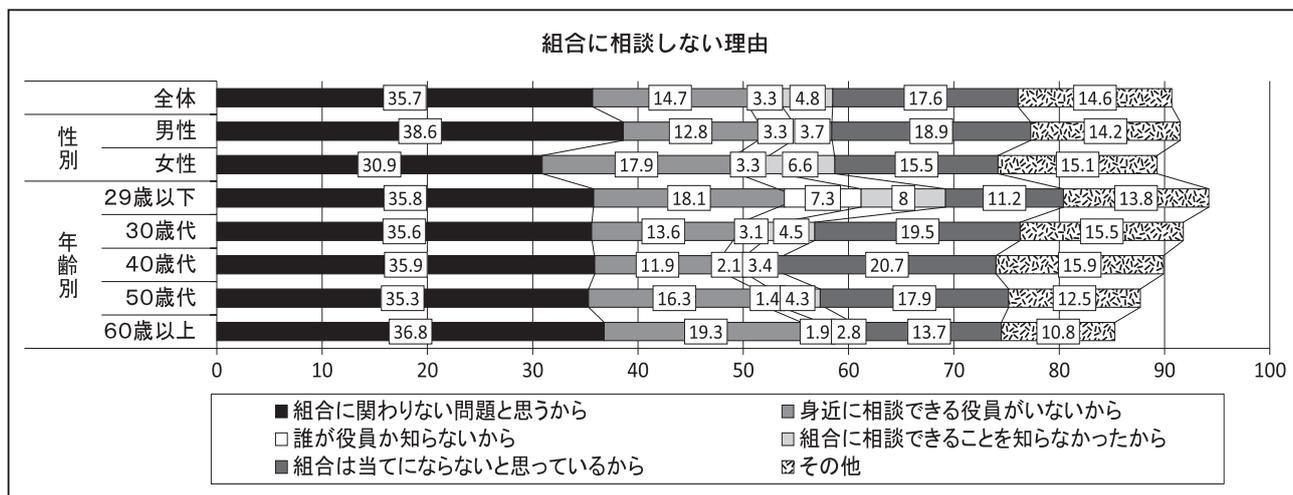


(2)では、組合に相談しないその理由を率直に聞いてみた。最多は、「組合に関わりない問題と思うから」が約36%。また、「その他」が約15%にもものぼり、カッコ内のコメント欄にも多くの記入があったが、「組合にもちかける前にまずは職場で話し合う」という、至極もつともな意見が多く見られた。こうした常識的なかたちで問題が解決されて回っている職場は大丈夫だろう。ただし、組合で取り上げるべき課題が、当事者たちの主観では「個人の問題」として扱われる場合もあるだろうし、注意も必要と言える。

問題は、それ以外の「組合はあてにならない」約18%、「身近に相談できる役員がいない」約15%、「組合に相談できると知らなかった」約5%、「誰が役員か知らない」約3%などで、これらの合計は約4割になる。

性別・年齢別だけグラフにしてみた。性別では女性のほうが「組合に関わりない問題だから」が少なく「相談できる役員がいない」が多くなっている。年齢別では、29歳以下の若い世代は、「組合に相談できると知らなかった」「誰が役員か知らない」「身近に相談できる役員がいない」が他に比べて高いのが目立つ。当然とも言えるが、年々増えている新入組合員に対するフォローの状況や日常の組合活動を、あらためて点検・改善することが求められている。

なお、後掲の杉本先生の寄稿では、この点についての考察もふれられている。ぜひ、参考にさせていただきたい。

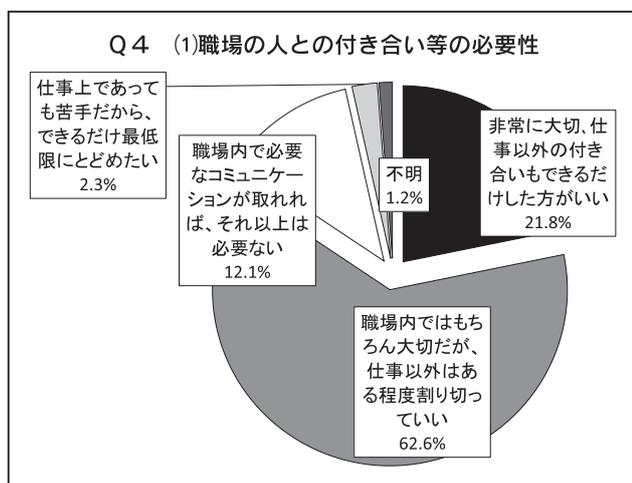


#### 4－職場のつながり・つきあい

Q 4 職場の人とのつながり・つき合いについてうかがいます。

(1) 職場の人とのつき合い・コミュニケーションの必要性の程度について、あなたの考えにもっとも近いものを選んでください。

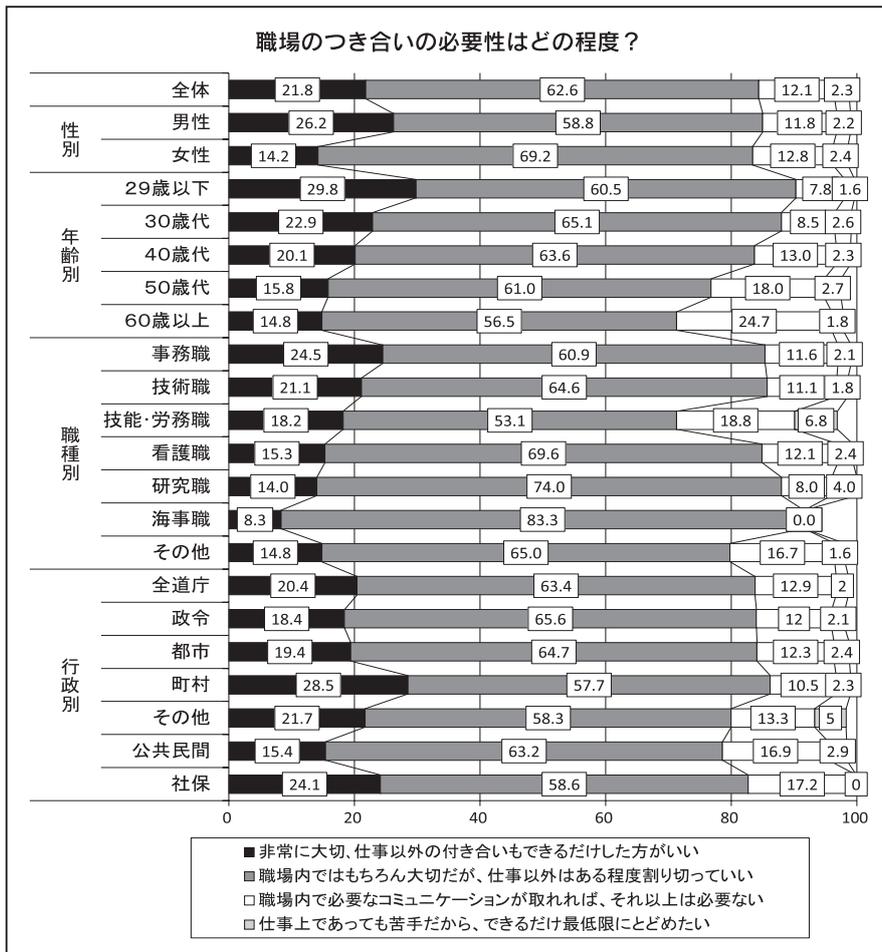
- ①非常に大切だから、仕事以外(時間外や休日)のつき合いもできるだけした方がいい 21.8%
- ②職場内ではもちろん大切だが、仕事以外はある程度割り切っている 62.6%
- ③職場内で工作上必要なコミュニケーションがとれれば、それ以上は必要ない 12.1%
- ④仕事上であっても苦手だから、できるだけ最低限にとどめたい 2.3%
- ⑤不明 1.2%



この項目は初めての設問である。

職場の人間関係がドライになったと言われて久しく、しばらく採用抑制・凍結が続き、組織の年齢構成自体がゆがんできた自治体も多い中で、近年はその反動で採用が再開され、一気に若手が増えてきた自治体も少なくない。職場組織の再構築が課題になっているが、その際に率直に現在の人間関係意識を探ろうとした。

結果は、「仕事以外もできるだけつきあう」という“積極派”が2割強、「仕事以外はある程度割り切る」“中間派”が6割強、「仕事上のみであ



とは必要ない」という「ドライ派」が1割強、「仕事上も含め極力避けたい」というそもそもの「苦手派」が2%あまりとなった。

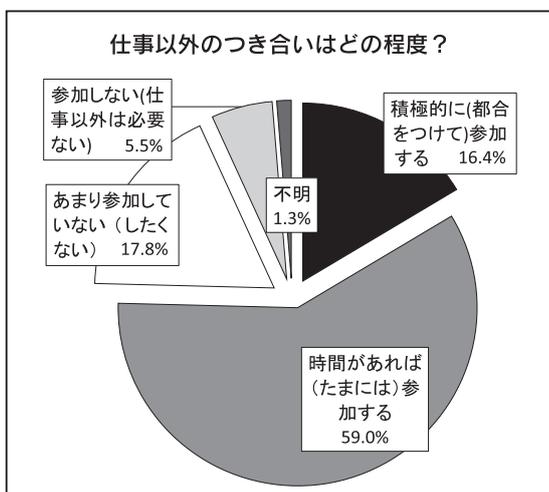
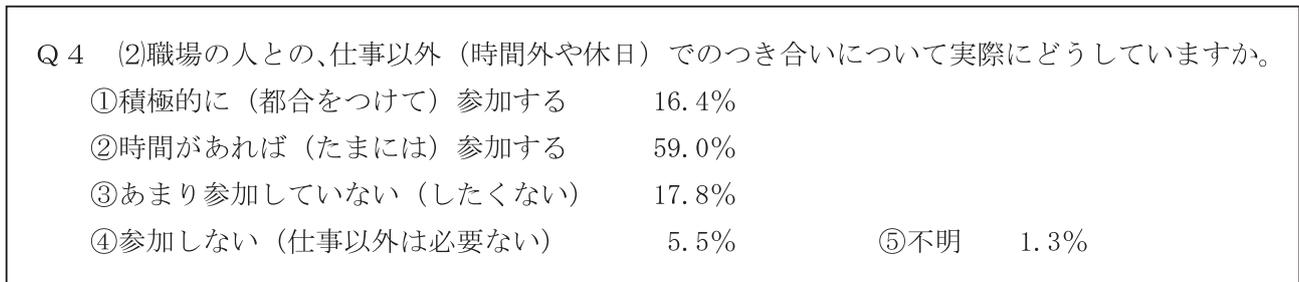
いくつかの属性別にみても、性別では、男性は「積極派」が女性より12ポイントも高くなっている。

年齢別は極めて明解な構造で、年代が若いほど「積極派」が多く29歳以下では3割が積極派である。50歳代以上は、「積極派」より「ドライ派」の方が多くなっている。

職種別では、「積極派」が多いのは事務職で、それ以外は全体平均より少ない。「ドライ派」が多いのは技能・労務職である。

行政別では、全道庁、政令、

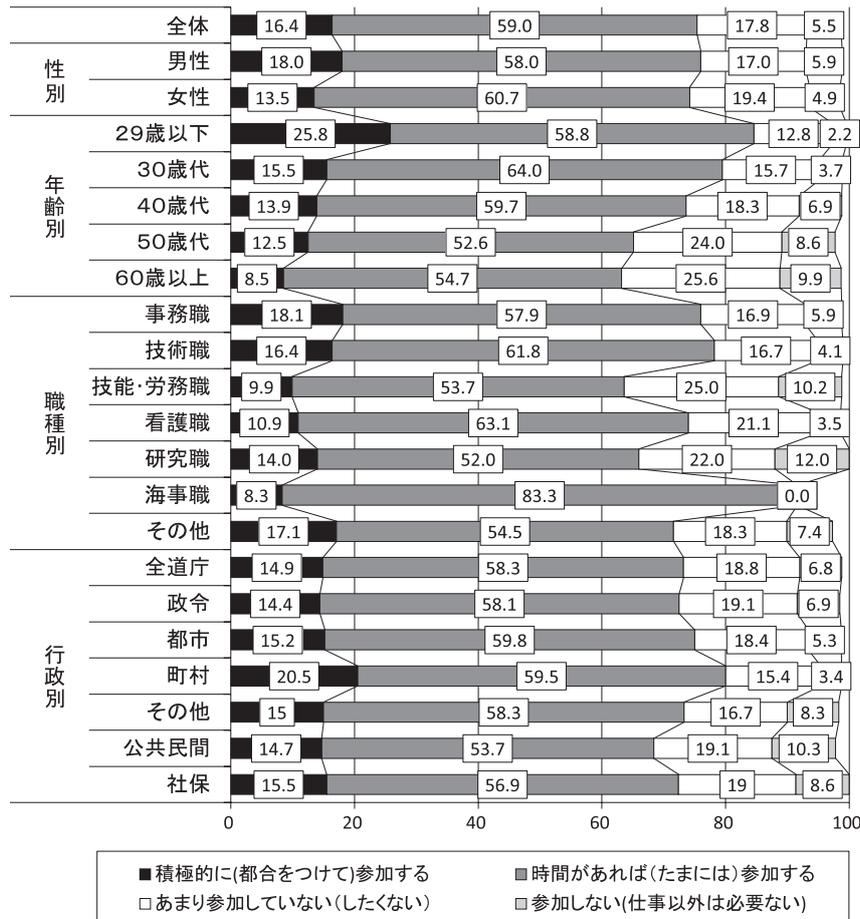
都市はほとんど同様の傾向になっている。町村の「積極派」の多さが目立つ。公共民間と社保は「ドライ派」の割合が高くなっている。



(2)は、職場の人と“仕事以外”でのつき合いについて、実際にどの程度かを聞いた。

全体では、「積極的に（都合をつけて）参加する」という“積極派”が16.4%、「時間があれば（たまには）参加する」という“中間派”が59%、「あまり参加していない（したくない）」という“消極派”が17.8%、「参加しない（仕事以外は必要ない）」という“拒否派”が5.5%という結果になった。

仕事以外のつき合いはどの程度？



これもいくつか属性別にみている。

性別では、男性の方が「積極派」が多いが、(1)ほどの差ではない。

年齢別では、やはり29歳以下が「積極派」が突出しており4人に一人以上を占める。ただし「積極派」が「消極派」より多いのは29歳以下だけで、30歳代以上は「消極派」の方が多くなっている。

職種別では、「積極派」が「消極派」より多いのは事務職だけ（海事職は消極派も拒否派もゼロになっているが、サンプルが少ない側面も）で、消極派や拒否派が多いのは、技能・労務職と研究職である。

行政別では、やはり町村

が積極派が多い。消極派・拒否派が多いのは公共民間である。

全体を通じては、(1)職場の人とのつき合い全般への意識と、ほぼ同様の傾向になっている。ただし、仕事以外の時間外や休日のつきあいなので、(1)よりは「積極派」の数値は低めになっている。

初めての調査だったが、この数字と職場での実感とを比較してみてどうだろうか？ 若い年齢層がつき合いがドライと言われてきたが、「29歳以下」特に「町村」の若手が最も人間関係・つき合いに積極的という調査結果になっている。ぜひ、結果を材料として職場段階で話し合ってみてほしい。

## 第2章 組合活動

組合活動の現状や課題については、第1回調査（1978年）以来さまざまな設問を設定して、組合員の気持ちや不満、意見などについて調査してきた。

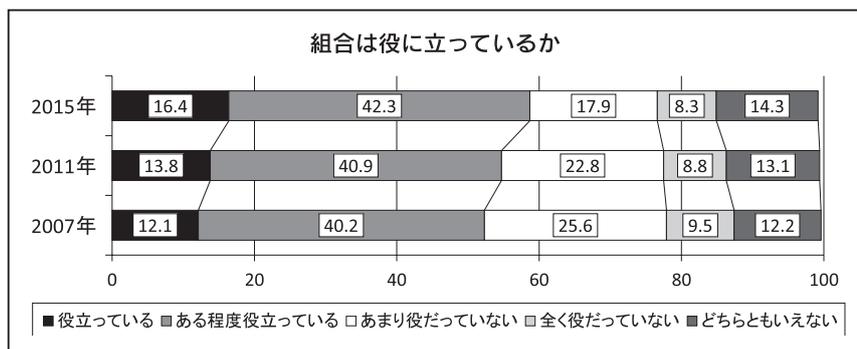
今回の設問は、「組合活動への評価」「組合への信頼度」「組合活動との接点」「組合活動への関わり」の4点とした。また、「信頼度」については、第13回調査（2009年）から、それまでの「単組」「道本部」に加えて「地本」についても聞くようにしてきている。

### 1 組合活動（単組）への評価

Q5 あなたの職場の組合（単組）は、生活や権利を守ることに役立っていると思いますか。

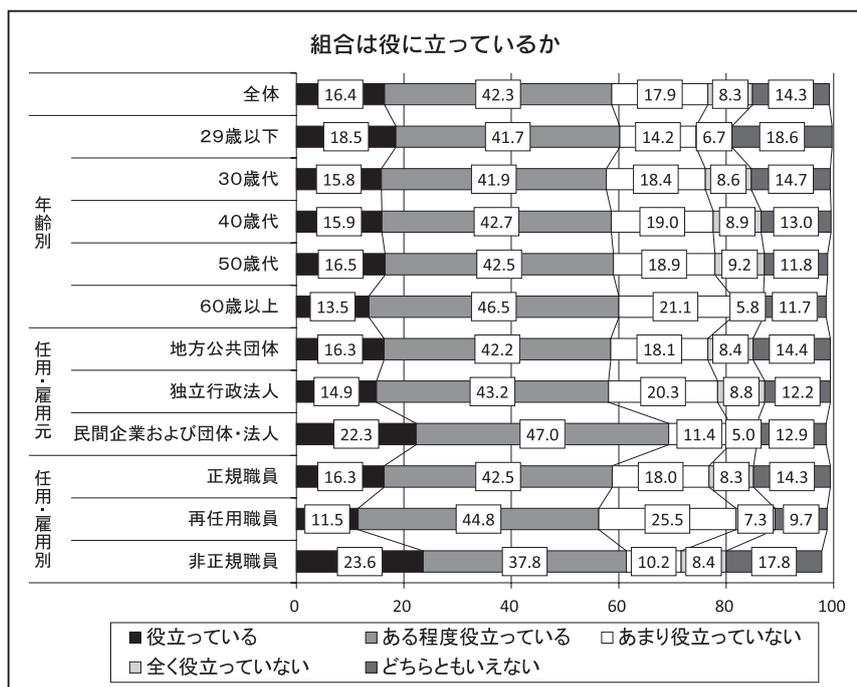
①役立っている	16.4%	②ある程度役立っている	42.3%
③あまり役立っていない	17.9%	④全く役立っていない	8.3%
⑤どちらともいえない	14.3%	⑥不明	0.7%

この設問は1978年の第1回調査で行われてから、断続的に続いている。グラフは、2007年、2011年との比較である。



この設問は1978年の第1回調査で行われてから、断続的に続いている。グラフは、2007年、2011年との比較である。肯定的評価（「役立っている」+「ある程度役立っている」）は58.7%で、2007年の52.3%、2011年の54.7%とこの間微増を続けている。否定的評価（「あまり役立っていない」+「全く役立っていない」）は26.2%、同様に35.1%、31.6%

と減ってきている。



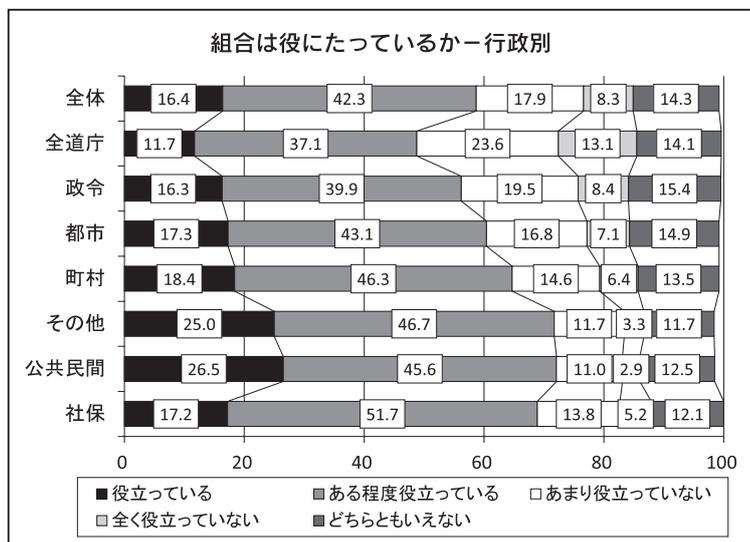
いくつかの属性別の傾向をみると、年齢別では、29歳以下が最も肯定的評価が高く否定的評価が低くなっており、若い世代が組合の存在を肯定的にうけとめているのは明るい材料である。それ以外は年齢による顕著な違いは見られないが、29歳以下のすぐ上の世代である30歳代が、肯定的評価が他に比べて最も低くなっていて気になる点である。

任用・雇用元別では、自治体と独立行政法人ではあまり違いが見られないが、民間企業およ

び団体・法人では、肯定的評価が69.3%と非常に高くなっているのが特徴である。

任用・雇用別では、再任用職員が肯定的評価が低く否定的評価が高い。非正規職員は否定的評価が低く、肯定的評価とくに積極的な肯定（役立っている）の高さが目立つ。民間や非正規の組合員のほうが、組合の意義を感じているという傾向にある。

行政別にもみてみよう。肯定的評価が高いのは順に、公共民間、その他、社保、自治体単組では町村、



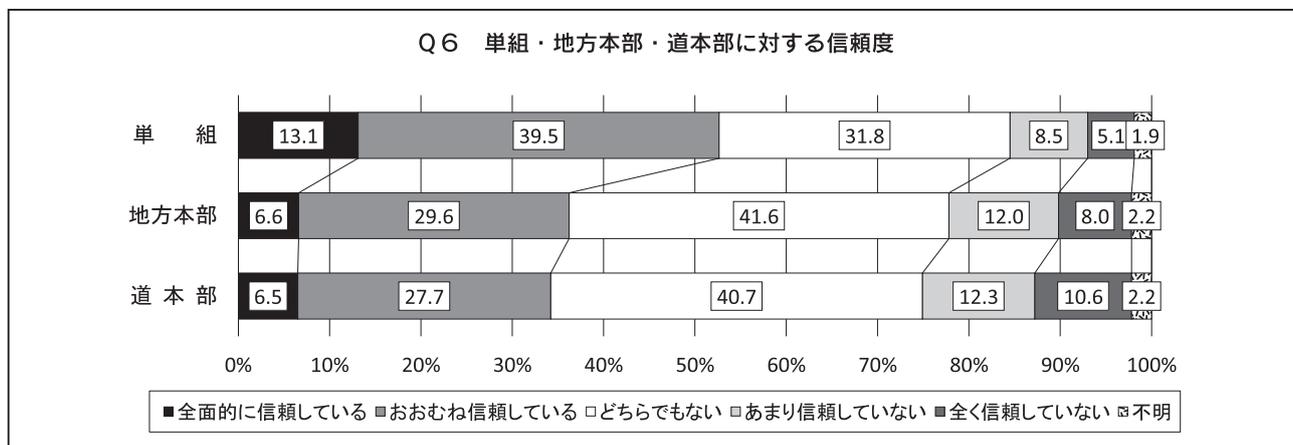
都市であり、否定的評価が低いのも同様である。全道庁、政令は厳しい評価になっており、特に全道庁は、肯定的評価が半数を割り込んでおり、否定的評価が3人に1人以上になっている。

もちろん、組織の大小やそれに伴う組合員間・組合役員との距離の問題、組合の歴史が浅い中での努力過程中等、さまざまな条件の違いがあり、それらも大きく反映されていると思われるが、いずれにしろ、各単組での検証や議論が求められる。

## 2ー組合への信頼度

Q6 あなたは、自分の職場の組合（単組）、単組が所属する地方本部、および自治労道本部について、それぞれどのように考えていますか。

	(1) 自分の単組	(2) 地方本部	(3) 自治労道本部
①全面的に信頼している	13.1%	6.6%	6.5%
②おおむね信頼している	39.5%	29.6%	27.7%
③どちらでもない	31.8%	41.6%	40.7%
④あまり信頼していない	8.5%	12.0%	12.3%
⑤全く信頼していない	5.1%	8.0%	10.6%
⑥不明	1.9%	2.2%	2.2%



それぞれの結果をまとめたのが上のグラフである。

自分の所属単組→地方本部→道本部と、上部機関ほど距離感も情報も含めて活動が見えづらく、信頼度が低くなっている傾向自体はやむを得ないが、単組の信頼をさらに高めながら、上部機関への信頼との差をできるだけ小さくしていくことが必要である。

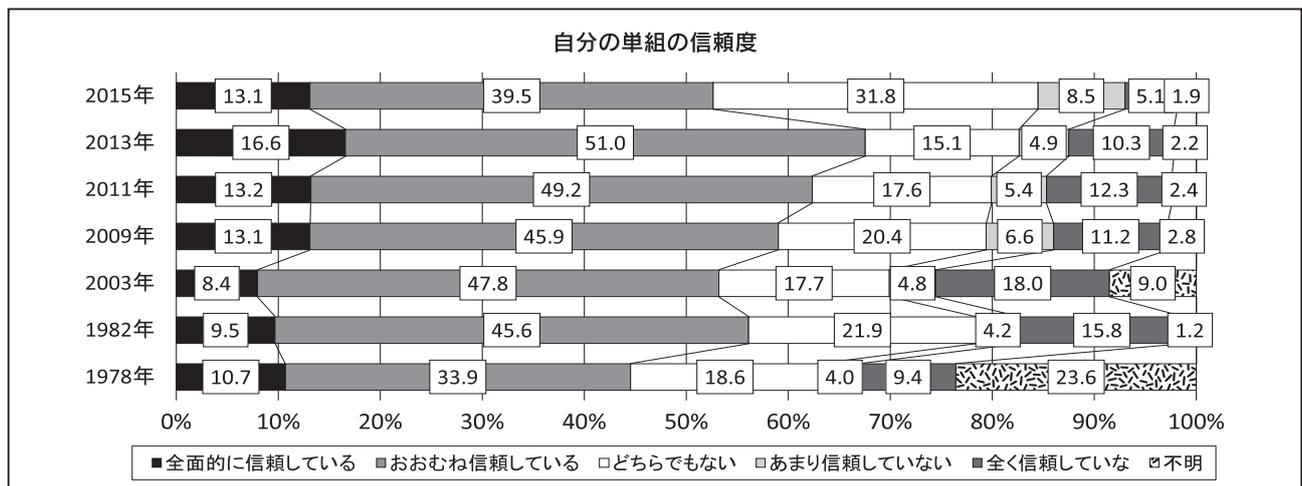
### (1) 所属単組への信頼度

この設問も、第1回調査(1978年)以来断続的に続けている。この間、一時期ジグザグはありながらも、一貫して自分の所属単組への信頼度は高まってきていた。前回2013年には、「全面的に」「おおむね」を合わせた信頼度は67.6%、3人に2人に達して調査上は過去最高になった。同時に、「信頼していない」「あまり」+「全く」は15.2%にまで低下した。

ところが今回は、「信頼している」も「していない」も双方が低下して、「どちらでもない」が大幅に増え、意外な結果になった。そしてこの傾向は(2)地本、(3)道本部にも共通している。他の設問、とりわけ関連する前問の「組合は役に立っているか」への回答傾向からも、組合員の信頼度が急激な変化を起こしたとは考えにくい。

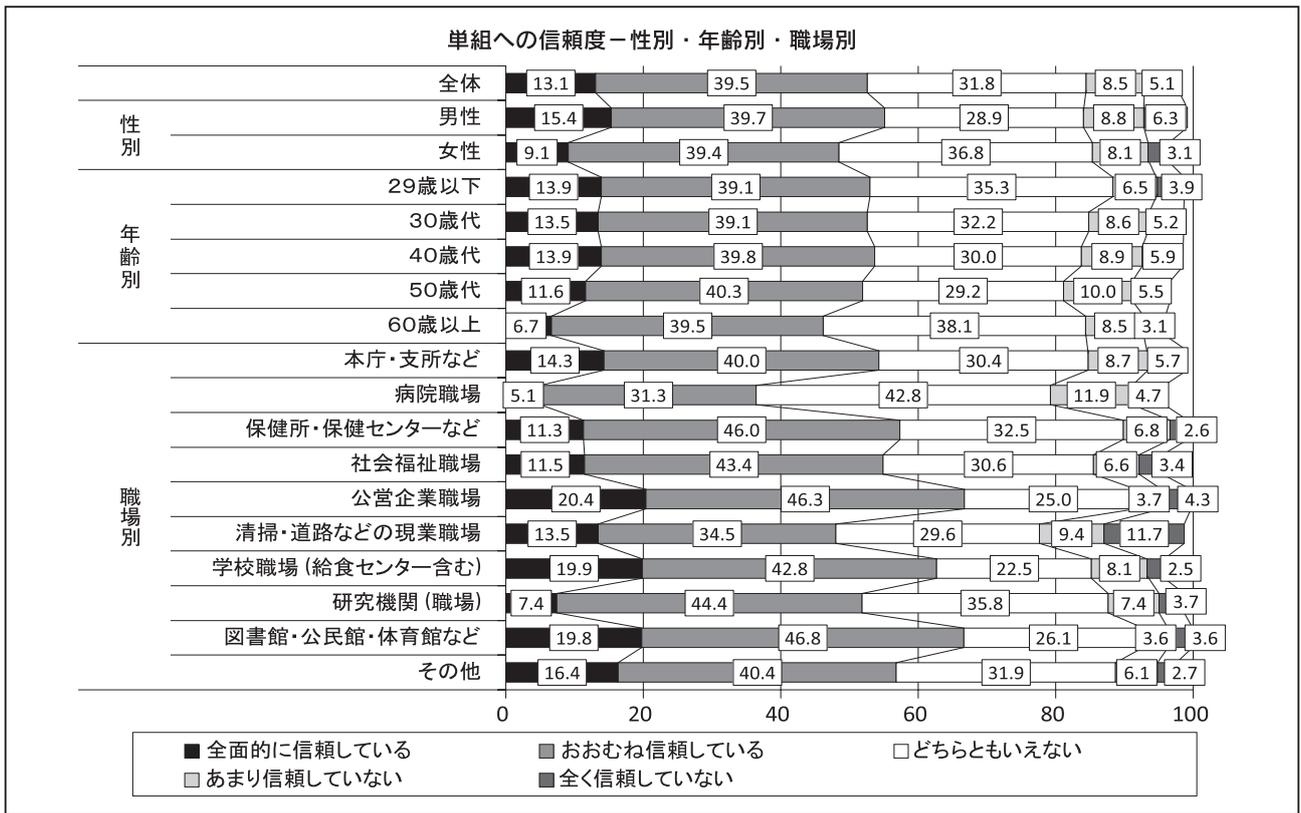
これはおそらく、回答選択肢の設定を今回変更したことが影響している。5つの選択肢内容は変えていないが、並べ方を、以前の「信頼」→「していない」→「どちらでもない」の配置から選んだ番号を記入してもらう形から、真ん中に「どちらでもない」を置き、「信頼」と「していない」を逆のベクトルで配置して番号にチェックしてもらう形にした。「どちらでもない」を中心においたことにより、この判断保留の選択肢が求心力をもったと考えられる。こうした少しの変更が結果に影響を及ぼすのも調査の怖いところである。

それを前提に結果をみれば、「全面的に」+「おおむね」の信頼度は52.6%、「あまり」+「全く」の信頼していないは13.6%になっており、「どちらでもない」が31.8%である。



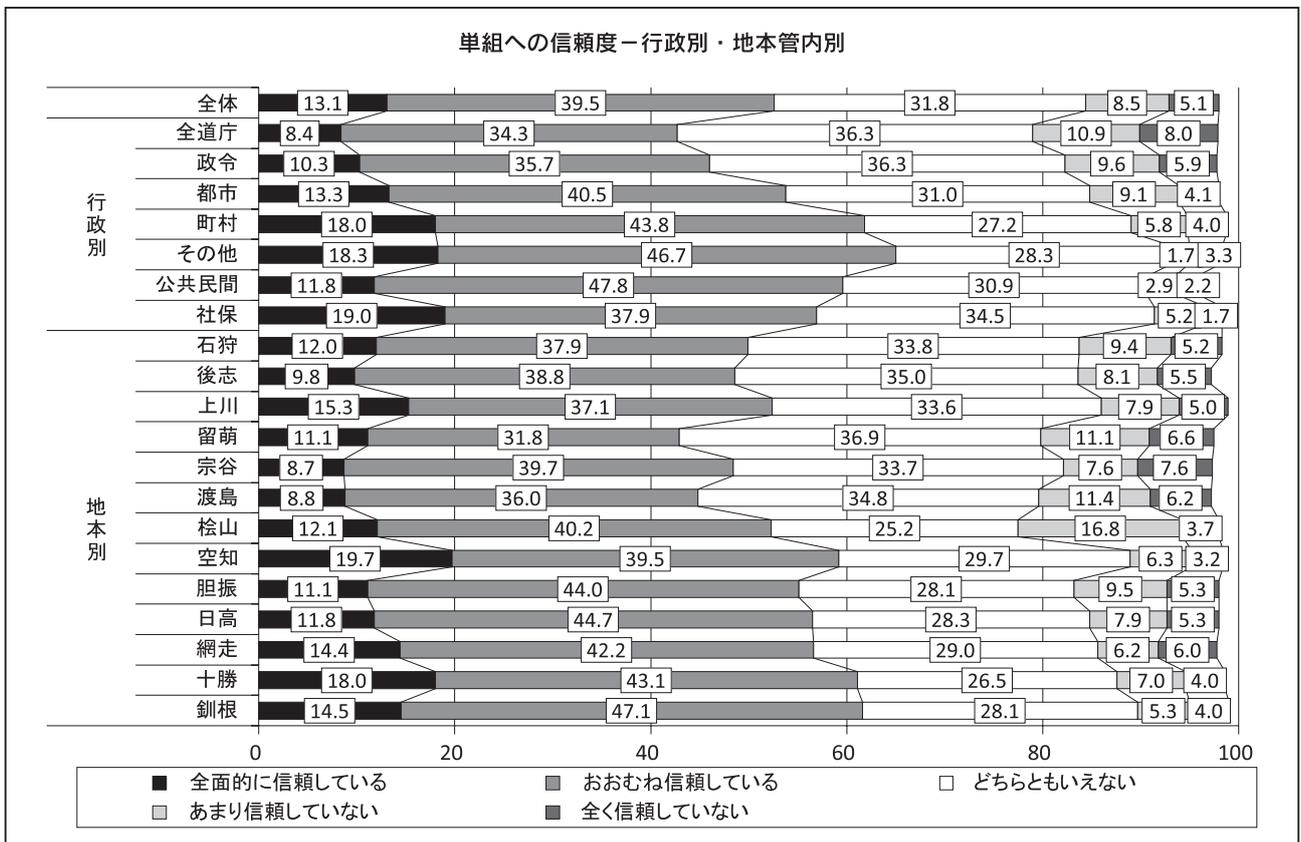
いくつかの属性別でみる。

性別では、「おおむね信頼」と「あまりしていない」はほとんど男女の違いがないが、女性は「全面的に信頼」と「全く信頼していない」が少なく、その分「どちらでもない」が多くなっている。年齢別では、29歳以下、30歳代、40歳代がほとんど違いがない。50歳代になると、やや信頼していないが増え、60歳以上ではどちらでもないが増えてその分信頼度が低めになっている。職場別では、信頼度が高いのは寿何、公営企業職場、図書館・公民館・体育館など、学校職場で、逆に信頼が低く信頼していないが多いのは、病院職場、現業職場になっている。

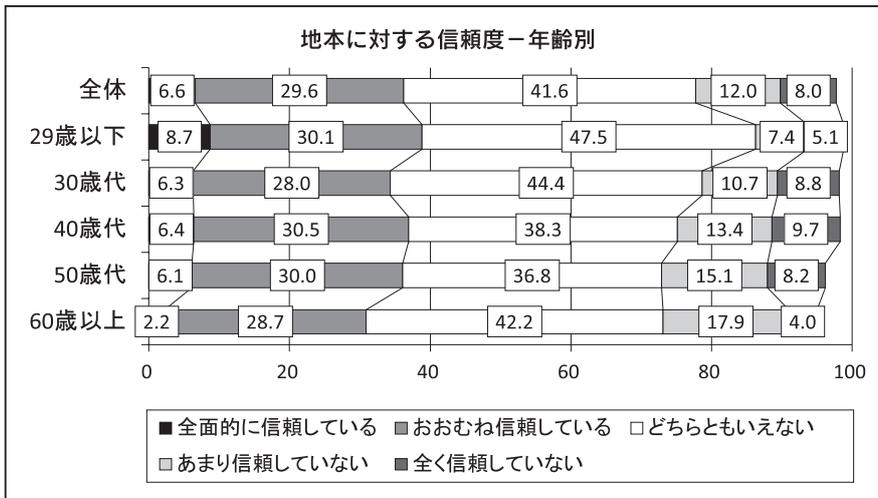
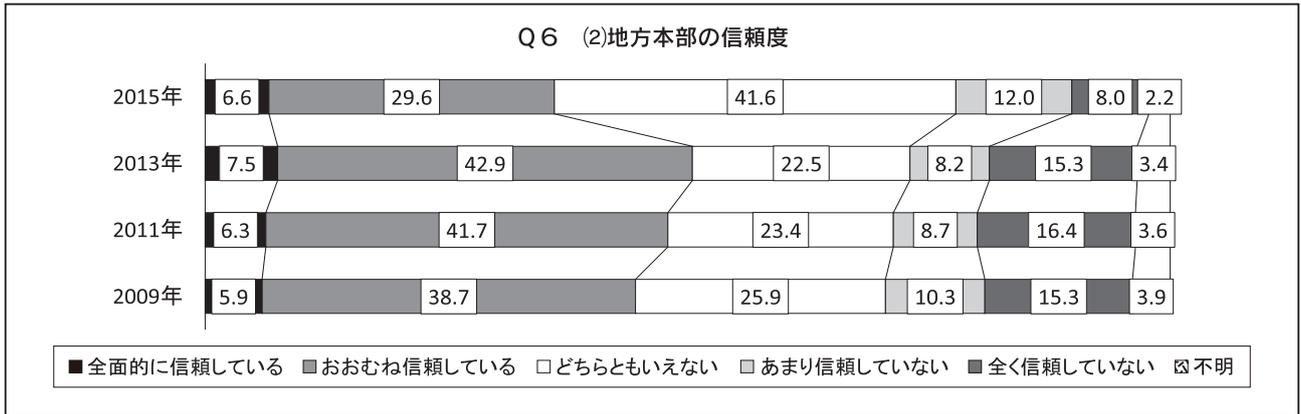


行政別でみると、全道庁と政令は信頼度が低くて半数をわりこんでおり、「信頼していない」も高くなっている。信頼度が高いのは、その他、町村、公共民間の順である。

地本管内別もグラフにひろったので参照願いたい。信頼度は「全面的に」でみると、空知、十勝、上川などが高く、「おおむね」との合計では釧根、十勝・空知などが高くなっている。



## (2) 地方本部への信頼度

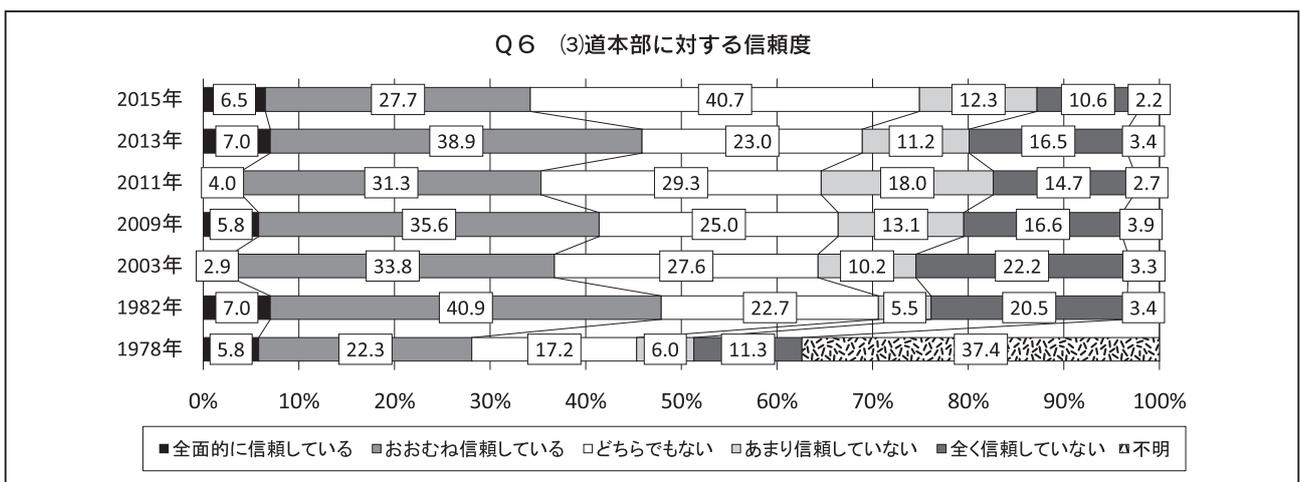


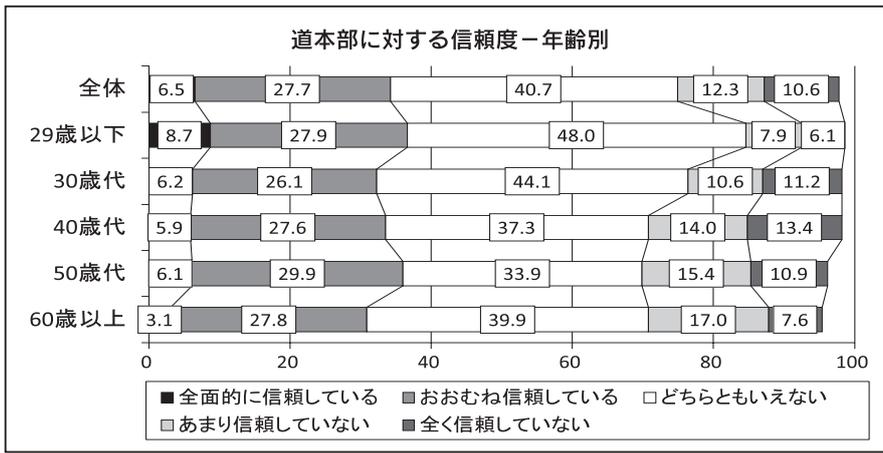
地本に対する信頼度も2009年から徐々にアップしてきているが、今回の変化については(1)で述べたとおり。

年齢別では、(1)の単組に対しては、40歳代まではほとんど違いがなかったのに比べ、年代毎の違いが出た。最も信頼度が高いのが29歳以下、「信頼しない」が高いのが50歳代、40歳代となっている。

## (3) 道本部への信頼度

道本部への信頼度も前回2013年まで徐々にアップしてきているが、単組・地本との違いは調査年によって増減のジグザグがめだつことである。





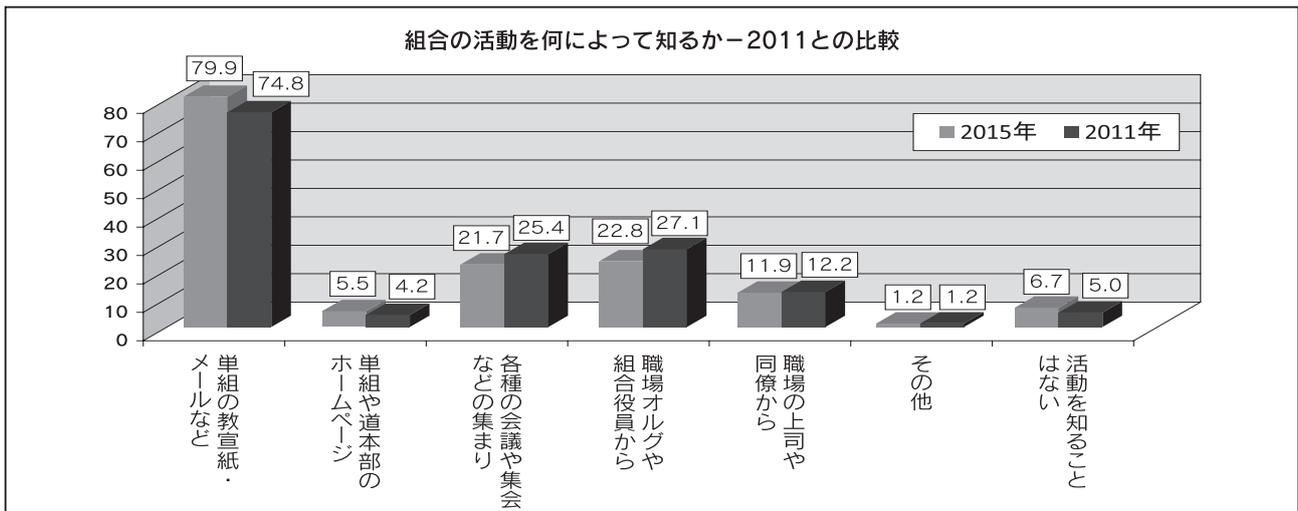
年齢別では、(2)地本と同様、最も信頼度が高いのが29歳以下で、「信頼していない」は40歳代と50歳代で高くなっている。

### 3－組合との接点

Q 7 組合の活動状況や内容を、おもに何によって知りますか。(2つ以内)

- |                      |       |
|----------------------|-------|
| ①単組の教宣紙・メールなどの情報配信から | 79.9% |
| ②単組や自治労道本部のホームページから  | 5.5%  |
| ③各種の会議や集会などの集まりから    | 21.7% |
| ④職場オルグや組合役員から        | 22.8% |
| ⑤職場の上司や同僚から          | 11.9% |
| ⑥その他 ( )             | 1.2%  |
| ⑦活動を知ることではない         | 6.7%  |
| ⑧不明                  | 1.6%  |

組合活動への信頼度を組合員が判断する前提となる、情報や関わりなどの媒体がどうなっているのか聞いた。グラフは2011年との比較で見ている。



4年前の2011年から大きな変化は見られない。

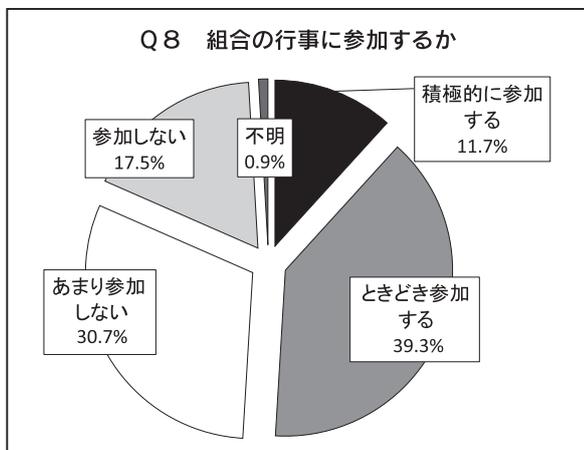
約80%が「機関紙」を挙げ、4年前よりさらに増えた。やはり今も昔も基本的な媒体であることは変わっていないようである。「道本部のホームページ」はこの間、地本や単組役員などを中心に認知度は高まってきたが、微増はしたが5.5%、現場の組合員の中にはまだまだ広がっていない。「組合役員から」、「各

種会議や集会」など、情報以外の組合の基本的な活動を通じて知る人は、2011年よりさらに4ポイント前後減って2割程度になった。「職場の上司・同僚」もほんのわずかだが減っており、最も基本的なフェイスtoフェイスの「伝える・集まる・話し合う」という基本的な活動の強化が減っているのは気になるところである。これと合わせて、微増のレベルではあるが、「活動を知ることはない」が6.7%ということも、重視しなければならない。

#### 4－組合活動へのかかわり

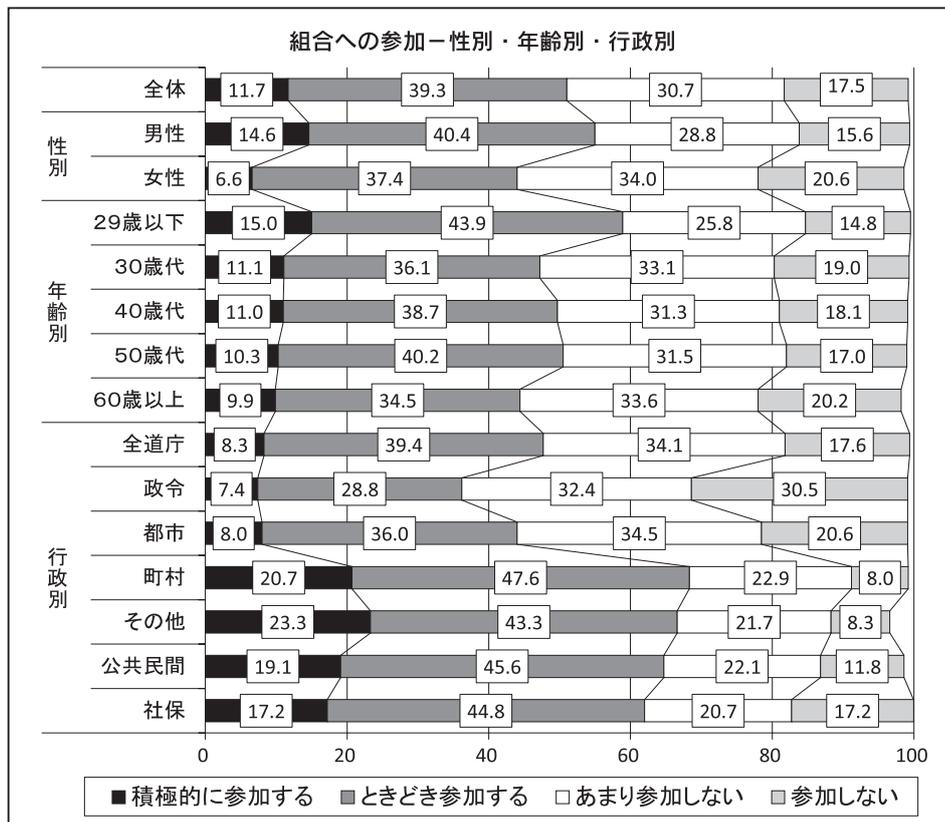
Q8 あなたは組合の会合・行事に参加しますか。

- |           |       |           |       |
|-----------|-------|-----------|-------|
| ①積極的に参加する | 11.7% | ②ときどき参加する | 39.3% |
| ③あまり参加しない | 30.7% | ④参加しない    | 17.5% |
| ⑤不明       | 0.9%  |           |       |



第1回調査（1978年）から何回か実施しており、今回は第12回調査（2007年）以来となる。

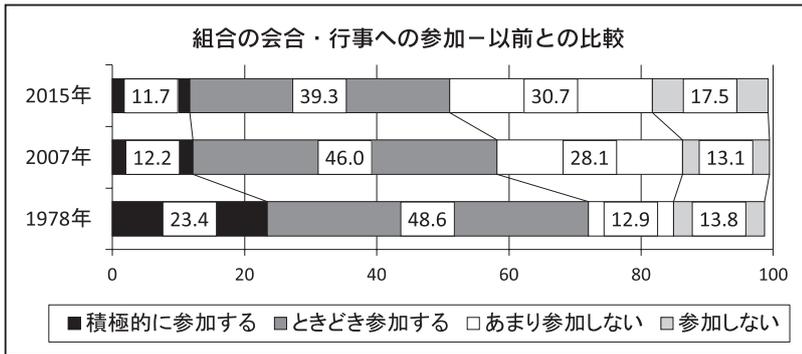
「積極的」1割強、「ときどき」4割弱を合わせると、参加する派は51%と約半数。「あまりしない」3割と「しない」2割弱を合わせて、参加しない派は48%と5割弱となっている。



これを、性別でみると、男性の方が参加度が高い。

年齢別では、全体的には若い年代ほど参加度が高いが、特に29歳以下の参加度は高くなっている。また、30歳代が40歳代、50歳代よりも参加度が低くなっていることも特徴である。

行政別では、町村、その他、公共民間、社保が参加度が高く、政令と都市、全道庁の参加度が低くなっている。



第1回(1978年)、第12回(2007年)と比較してみた。

1978年との比較では、積極参加では当時の半分に、「ときどき」も含めても3分の2に参加度が低下している。さすがに37年前は環境・条件も意識も違いすぎるだろうが、8年前の2007年と比べても、参加度が落ちているのが分かる。

Q5からQ8まで組合活動を見てみた。

組合が役に立っているかという認識では、着実に肯定的な見方が増えていて、例えば2007年は52%で今回は59%である。否定的評価は2007年35%が今回は26%に減っている。また、信頼度も、今回は調査方法の変更で見えにくくなったが傾向としては、単組・地本・道本部とも上がってきている。

しかし、その組合活動を知ることは、教宣紙以外の直接的な関わりでは減少しており、組合活動への参加度も、むしろ下がってきているのが現実である。

自らの参加は別として、信頼している組合活動とは、どのような状態だろう？ 役員にお任せの傾向が強まっているのか？ しかしあまり文句は言わず、頑張ってくれているものとして認め合っているのか。それにしても役員の担い手不足は常に大きな課題としてあることも事実である。

率直な現状とそれぞれの認識を、ぜひ職場をはじめとして様々な場で議論する必要があるようである。

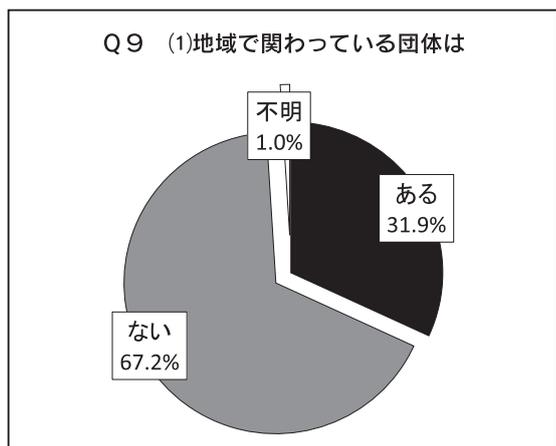
# 第3章 地域活動

## 1-地域活動への関わりの有無と関わっている団体

Q9 地域での活動についてうかがいます。

(1) あなたが今、地域で関わっている団体はありますか。

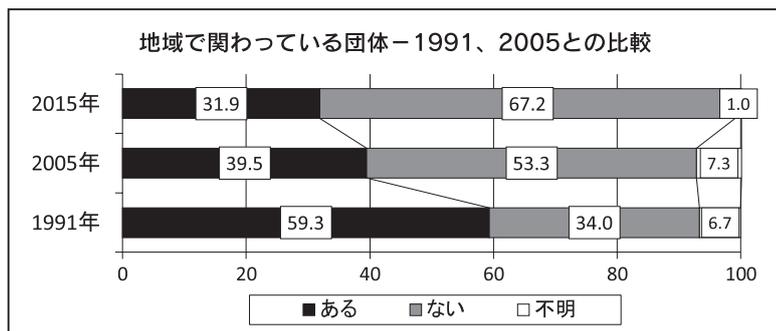
①ある 31.9%      ②ない 67.2%      ③不明 1.0%



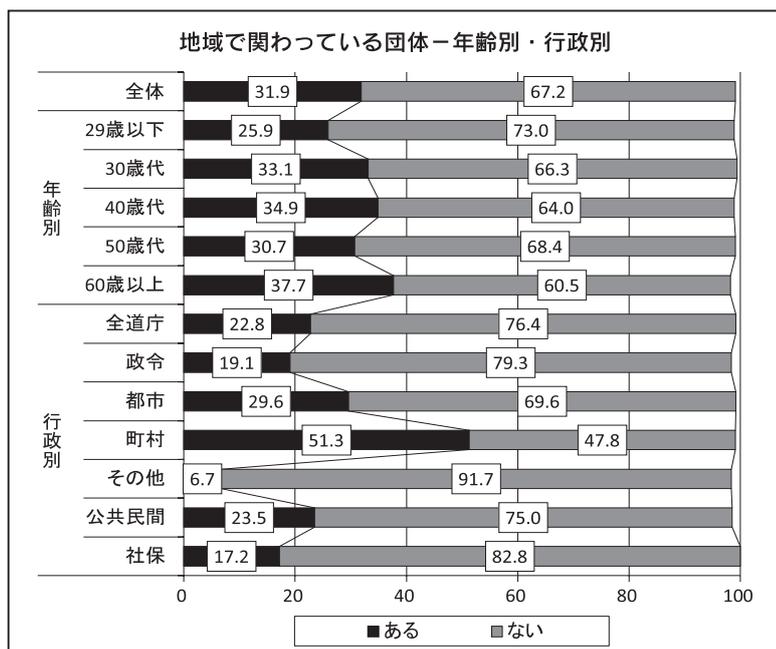
地域活動の関わりについては、2005年以来10年振りの調査である。関わっている団体がある人が3人に1人、あとの2人は無いという全体の状況である。

以前の調査と比較すると、1991年は3人に2人弱はあり、残り1人がなかったという、ちょうど逆転した状況だった。2005年は、関わっている団体がない人が半数を超え、ある人は4割程度だった。

過疎化、人口減少の進む中で、地方の“消滅”や“創生”が煽られている。今まで以上に地域社会のあり方や地域コミュニティの再生が問われており、以前からもま



ちづくりや各種のイベントなどが活発に取り組みされているが、組合員の動きだけをとれば、以前より地域での関わりが減っているということになる。



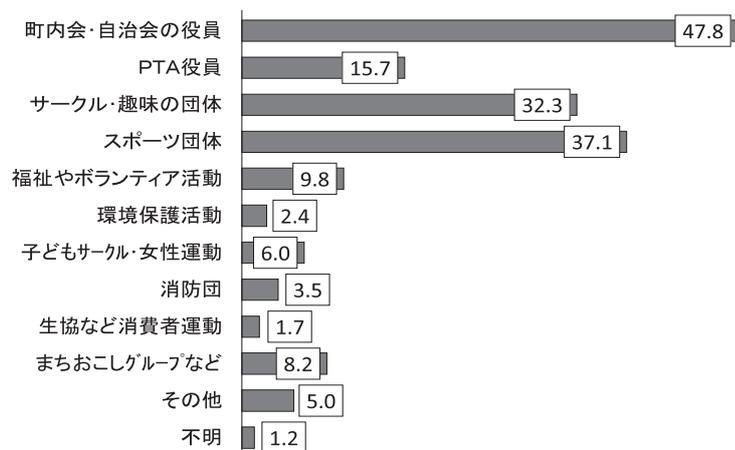
年齢別でみると、年代が上がるほどに地域への関わりが多くなっている。ただし、50歳代は中抜けの形で少ない。60歳以上は、文字通り地域に根を下ろして、というところだろうが、それでも6割は関わっていない。

行政区別では、やはり町村が突出していて、過半数が関わっている団体をもっている。自治体単組では、大都市札幌の政令と、定期的な人事異動が伴う全道庁が、やはり少なくなっている。都市も全体平均よりは少し下回っている。

(2) 【前問で、1. あると答えた方に】該当するものをすべて記入して下さい。

①町内会・自治会の役員	47.8%	②PTA役員	15.7%
③サークル・趣味の団体	32.3%	④スポーツ団体	37.1%
⑤福祉やボランティア活動	9.8%	⑥環境保護活動	2.4%
⑦子どもサークル・女性運動	6.0%	⑧消防団	3.5%
⑨生協など消費者運動	1.7%	⑩まちおこしグループなど	8.2%
⑪その他 ( )	5.0%	⑫不明	1.2%

Q9 (2)地域で関わっている団体



関わっている団体のある人には、その中身を聞いた。

「町内会・自治会の役員」が最多で、「スポーツ団体」、「サークル・趣味の団体」、そして「PTAの役員」と続いている。

以前との比較では、「町内会・自治会の役員」は常に最多ではあるが、1991年から2005年には急減したが、今回倍以上した形になっている（もちろん、これはあくまで比率であって絶対数ではない。「スポーツ団体」「サークル・趣味の団体」「PTAの役員」も、非常に比率が上がった。「福祉やボランティア活動」も上がり、今回新規に増やした「まちおこしグループ」も8%を超えている。

	今回	2005年	1991年
①町内会・自治会の役員	47.8%	21.1%	34.5%
②PTA役員	15.7%	6.6%	8.5%
③サークル・趣味の団体	32.3%	14.4%	18.6%
④スポーツ団体	37.1%	14.1%	18.6%
⑤福祉やボランティア活動	9.8%	2.4%	2.2%
⑥環境保護活動	2.4%	1.7%	
⑦子どもサークル・女性運動	6.0%	4.1%	11.1%
⑧消防団	3.5%		
⑨生協など消費者運動	1.7%	1.6%	5.2%
⑩まちおこしグループなど	8.2%		
⑪その他	5.0%	2.0%	

## 第4章 政治課題

### 1 政党支持の状況

Q10 あなたの支持する、または好きな政党はどこですか			
①自民党	8.6%	②民主党	18.2%
③公明党	0.7%	④共産党	1.3%
⑤社民党	0.9%	⑥維新の党	0.7%
⑦次世代の党	0.3%	⑧生活の党	0.1%
⑨新党大地	1.7%	⑩その他の政党	0.3%
⑪特になし	65.1%	⑫不明	2.0%
Q11 【前問で「特になし」と答えた方にうかがいます】 あえて支持するとすれば、どの政党ですか			
①自民党	13.6%	②民主党	20.6%
③公明党	0.5%	④共産党	1.9%
⑤社民党	0.6%	⑥維新の党	1.4%
⑦次世代の党	0.2%	⑧生活の党	0.2%
⑨新党大地	2.2%	⑩その他の政党	0.4%
⑪特になし	57.8%	⑫不明	0.7%

第1回の調査（1978年）以来、支持政党の調査はほぼ毎回継続的に実施されている。

1991年の第5回調査以降は、「特になし」と言われる層の中で、更に「あえて支持するとすれば」と二段階で聞く方式をとってきている。これは、政党支持に対する世論意識がそれ以前より緩やかなものに変化してきて、「政党支持を強く意識している」層と、「弱いまたは緩やかな政党支持層」に分解しはじめてきたことを受けての設問方式の変更であった。

この方式で、今回の支持政党の比率を出したのが次の表である。

※1回目の「支持政党」の数値は、回答者全体の中での比率。

2回目は、1回目で「特になし」と答えた人（全体の65.1%）の中での比率。

最終的にここで「政党支持率」（1・2回目）としているのは、あらためて全体の回答者数に対する、1回目と2回目で選択した合計の人数の比率である。

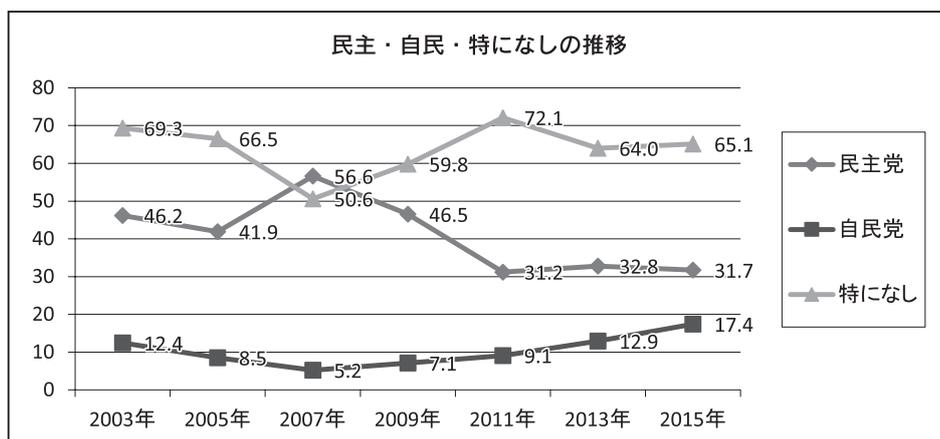
	自民	民主	公明	共産	社民	維新	次世代	生活	大地	その他	特になし	不明
支持政党は（1回目）	8.6	18.2	0.7	1.3	0.9	0.7	0.3	0.1	1.7	0.3	65.1	2.0
「特になし」の内訳（2回目）	13.6	20.6	0.5	1.9	0.6	1.4	0.2	0.2	2.2	0.4	57.8	0.7
政党支持率（1・2回目）	17.4	31.6	1.0	2.6	1.3	1.6	0.4	0.2	3.1	0.6	37.7	2.5

民主党の支持が約32%、1回目（Q10）では約18%を占めた。前回（2013年一民主党政権の崩壊から約半年後）よりはわずかに1ポイントほど下がったが、前々回（2011年一民主党政権時代）とほぼ同水準である。前回2013年も、政権転落の状態での前の政権時代より微増したが、ちょうど組織内・道本部出身の「あいはらくみこ」が民主党候補として厳しい参院選を戦い、なんとか再選を果たした直後の調査というタイミングも反映していたと考えられる。

今回は、春の知事選挙における候補擁立の混迷や道議会議員選挙の不振などがあり、さらに民主党に対して厳しい見方が広がっていると思われたし、同時期の世論調査での民主支持は9%程度であることと比較しても、30%強という水準にあったのは、率直に意外な結果といえる。

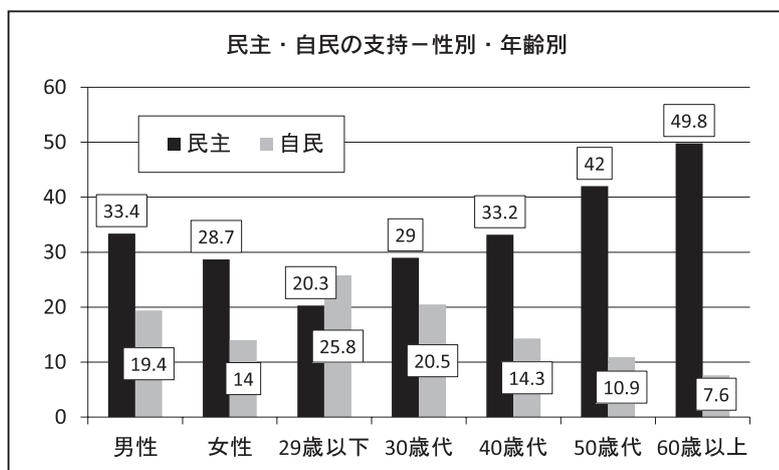
また、今回の大きな特徴は、自民党の支持が17.4%と、調査開始以来最高の水準になったことである。民主、自民に続いて支持が高いのは新党大地であるが、それでも3.1%と前回より1ポイント下がっている。以下、共産・維新・社民・公明と続いていくが、いずれの政党も前回より下がっており、その中で「特になし（支持なし）」が、65.1%と微増した。

下のグラフは、「民主」「自民」「支持なし」の3つに限定してここ7回（12年間）の変化をみたもの。



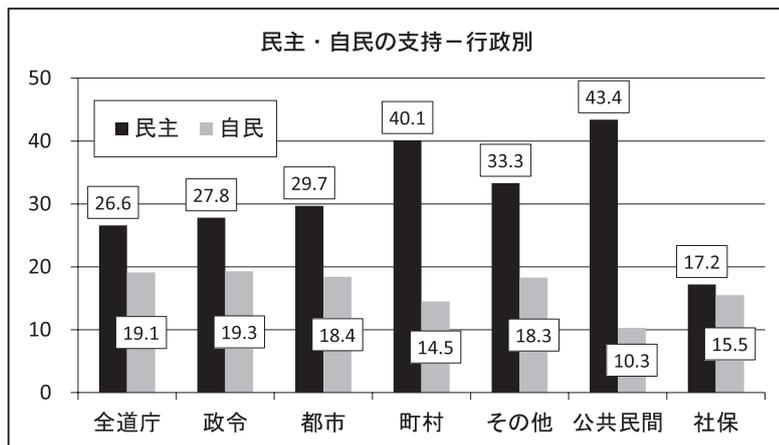
一見して分かる通り、支持なし層の増加と民主党支持の急減は相関関係にある。民主党支持は2007年をピークに急減したが、その分が「支持なし」に回っているかたち。しかし自民の支持もじわりと増えてきて、今回は、前回（2013年）は

国民的な人気のあった小泉首相時代を少し上回る水準までになり、今回はさらに4.5ポイントアップして17%まで伸びている。



民主と自民に限って、いくつかの属性別にみたのが以下のグラフである。

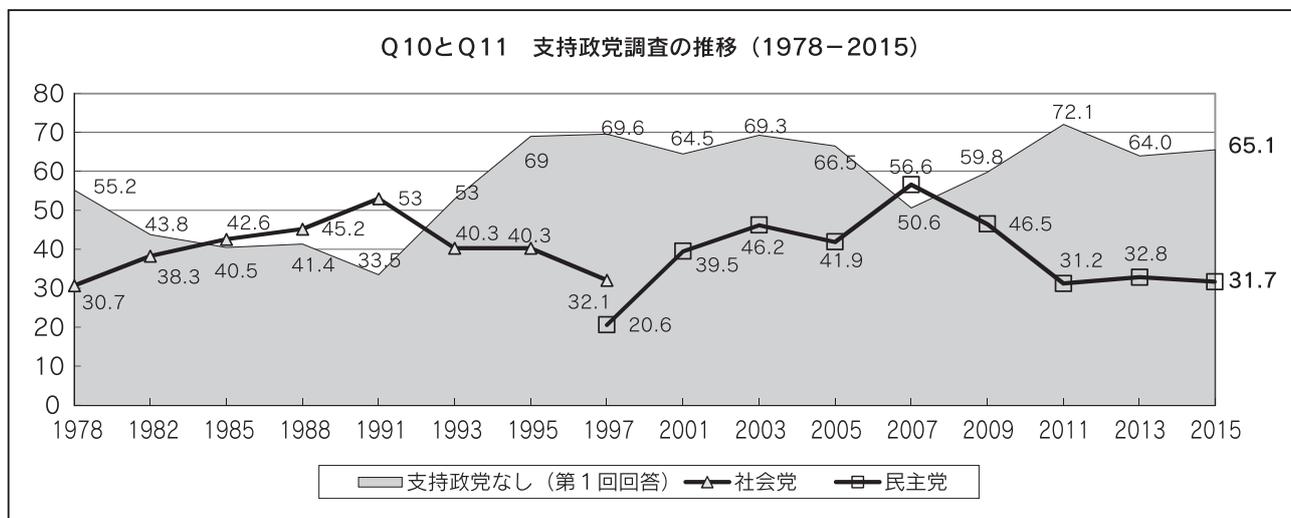
性別では、男性より女性の方が民主も自民も少ない。年齢別ははっきりした傾向で、若い年代ほど自民支持が高く年代が上になるほど民主支持が高くなっている。特に、29歳以下の若い層は、自民支持（約26%）が民主支持（約20%）を上回っている。前回は、民主29%、自民20%だったから、青年層で自民党が第一党になったのはおそらく初めてのことと思われる。



行政別では、平均に比べて、最も民主支持が多く自民支持が少ないのは公共民間で、町村、その他と続く。ただし町村は前回と比べると、民主が6ポイント下がり自民がそのまま6ポイントあがっている。全道庁、政令、都市は、民主支持はほぼ前回並みだが、自民支持がアップしており、特に全道庁は5ポイント以上上がっている。社保

は自民支持は平均より低い、それ以上に民主支持の低さが際立っている。

次に、第1回調査（1978年）から、自治労道本部が支持・協力関係にあった社会党・民主党の支持と、支持政党なしの層との変化を次のグラフでみてみながら、中期的な変化と現在の状況を整理してみたい。



第1に1980年代を通して、支持政党なしの層がゆるやかに減少している一方で、当時の社会党に対する支持率が上昇した。これは自民党政権に対する金権批判などが高まり、とくに80年代後半は消費税問題などを契機に当時の土井社会党に対する期待が高まった。この期間、自民党が衆参選挙でも敗北し、過半数割れを起こし、政権交代への気運も高まっていた。合わせて、道内では1983年に横路道政が誕生し、その下で社会党への期待（支持率）が上昇したということがある。

第2に、自民党政権への批判、政権交代への機運が1993年の非自民連立政権（細川政権）の樹立につながったが、この細川政権はわずか8ヶ月で崩壊する。これ以降、当時の社会党を含めた既成政党全体に対する批判が高まり、「支持なし」いわゆる「無党派」層が恒常的に高い比率を占め続ける現象が続いてきていた。支持政党を持たないとする層は1993年調査で5割を超え、それ以降はずっと6割台、7割近い高さを記録していた。その無党派層が2007年調査で50%にまで減少し、ちょうどその分民主支持が増加したのは、当時の安倍内閣に対する批判と同時に、新たな「政権交代」機運を示す兆候の一つでもあった。

※ちなみに、それでも当時の社会党支持率は91年をピークに低下した（91年が53%→95年40%）。1997年の第8回調査の時は、前年に社会党が民主党・社民党・新社会党の三つに分解したため、その三党の合計値をとっているが、それでも32%にまで低下した（この時の民主党支持率は21%）。

第3に、自治労の支持・協力関係にある政党の支持率と支持なしの変化の歴史的な傾向を見れば、2000年代から2007年の民主支持ピークを経て今回までの変化が、1980年代から1991年のピークを経て90年代半ばへの変化と極めて似たカーブを描いていることに気づく。触れたように、80年代後半は旧来の自民党政権への批判と新しい政治への期待が高まったが、それにとって代わる政治・政党・政権の混乱から、91年をピークに社会党離れと支持なしの急増となったのが90年代の流れである。新しい政治・政権への大きな期待が失望に転換した過程はよく似ている。

そして2012年の衆議院総選挙における民主党の歴史的な大敗北による政権再交代、圧倒的な自公与党の安倍政権下での2013年7月の参院選での再度の民主党惨敗、2014年12月の衆議院選挙での引き続く自公与党の勝利と民主党の回復がわずかに留まったこと、2015年の統一自治体選挙での民主党の停滞を経て、今回の結果となっている。その中でも、2011、2013、そして今回2015と約3割の民主党支持が残ってい

るが、以前の支持を見てみると、この3割という数字が、道本部が支持・協力関係にある政党に対する組合員の支持のこれまでの下限ラインと見ることもできる。

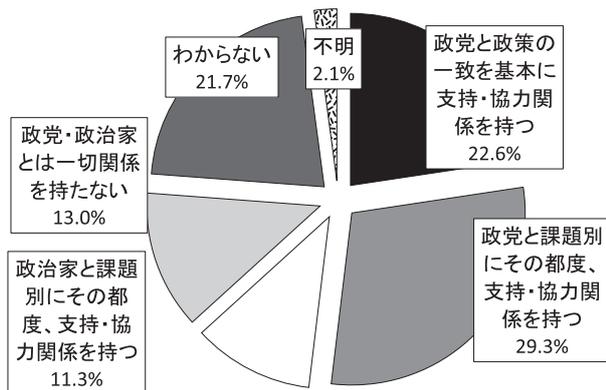
ここを維持して民主党が信頼を取り戻していけるのか、もしくは90年代のように政治・政界の再編成の過程が再び登場するののかは不明だが、いずれにしろ組合員の大きな政治への不信と不満の中で、自治労が政治状況にしっかり対応しながら、自らの政治・政策課題の前進にどのように活動を進めていくのか、大きな課題が突きつけられているといえる。

## 2－労働組合と政治との関係のあり方

Q12 労働組合と政党・政治家との関係について、どうあるべきと考えますか

①政党と、政策の一致を基本に、支持・協力関係を持つ	22.6%
②政党と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ	29.3%
③政治家と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ	11.3%
④政党・政治家とは一切関係を持たない	13.0%
⑤わからない	21.7%
⑥不明	2.1%

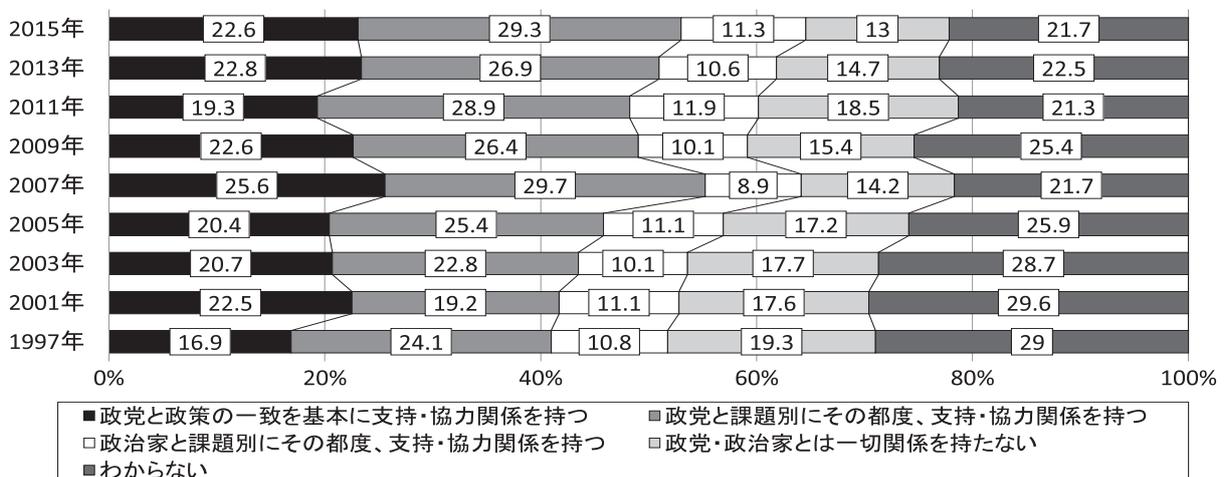
Q12 労働組合と政党・政治家との関係について



労働組合と政党・政治家との支持協力のあり方は、その時々に変えて、現在に至るまで論議されている大きな課題の一つである。

このテーマに関わる調査は、情勢の変化などを受けて、時々設問形式が変わってきているが、大きくは、まず「政党重視」か「政治家重視」か、もしくは「一切不要」か。さらに「政党重視」の中でも、積極的に支持協力を考慮する層（政党そのものと支持・協力）と、条件付きで支持協力を考える層（課題によってその都度）とに分け、分類化してみた。

労働組合と政党・政治家の関係



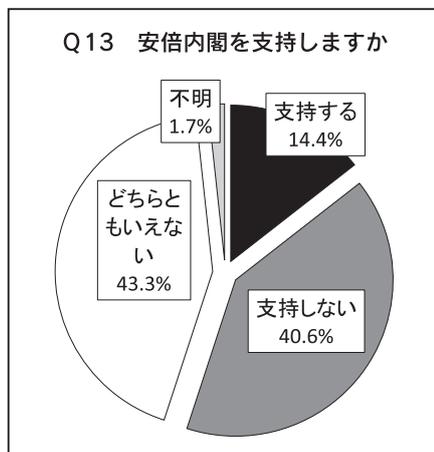
総体的に、労働組合として政党との関係を重視する意識は根強く、「条件派」と合わせると「政党重視」は今回も約52%を占めており、政界再編が始まった1990年代半ば以降では最も高かった2007年（約55%）に次ぐ高さとなった。そして、「支持協力関係は一切もたない」が13%と過去最低まで低下している。

支持・協力関係で活動してきても、なかなか課題の大きな前進が勝ち取れない現状はありながらも、政治・政党などとの関係抜きには職場も地域も生活もありえないという認識はむしろ浸透してきていると言えるのではないかと。

### 3－安倍内閣の支持度

Q13 あなたは安倍内閣を支持しますか。

①支持する	14.4%	②支持しない	40.6%
③どちらともいえない	43.3%	④不明	1.7%



内閣支持率は、政局により短期的であっても大きく変動しがちで、長期的な調査の項目としてはなじまない。しかし今回は、自治労の運動方針や政策からすれば史上最悪ともいえる第2次安倍内閣であるが、近年の歴代内閣が発足から短期間で支持率を落としてきたのとは異なり、長期にわたって高い支持率を保っていることもあって、率直に組合員の支持を聞いてみた。

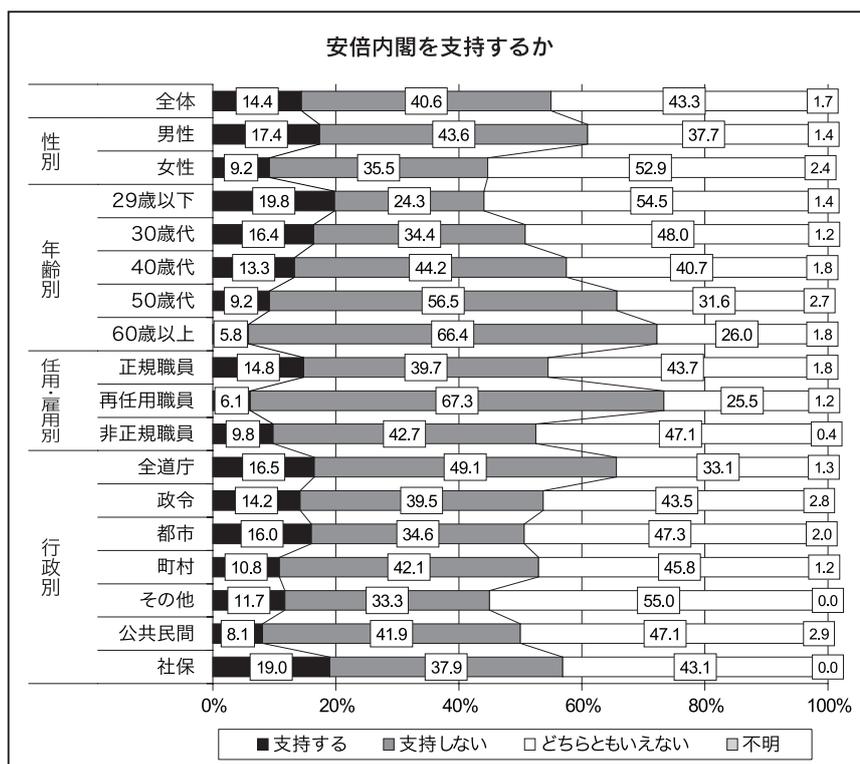
同時期（2015年6月）の、マスコミによる世論調査（11社平均）では、支持46.4%、不支持38.7%であるから、支持は世論より30%以上低く、不支持は同程度で2%だけ高い。「どちらともいえない」を選択肢に加えた結果、これが最大で43%になっている。

いくつかの属性ごとにみたのが左のグラフ。

性別では、男性の方が支持・不支持ともに高く、女性では支持は1割を切っているが、どちらともいえないが5割を超えている。

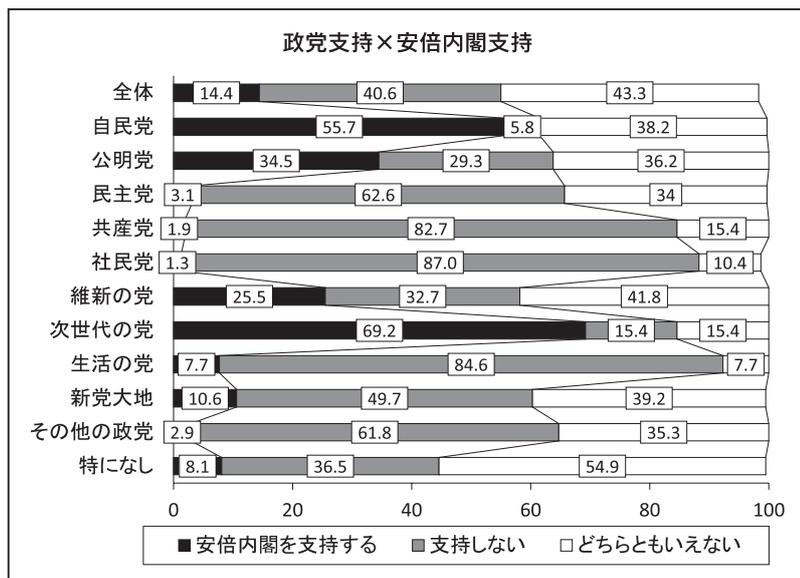
年代別の傾向は非常に明確で、若いほど支持が高く、上の年代ほど不支持が高くなっている。

任用・雇用別では、正規職員がほぼ全体平均なのは圧倒的多数の組織構成上当然だが、非正規職員は、支持は平均より低く不支持は高くなっている。再任用職員は、各属性を通じて最も



不支持が高くなっている。

行政別では、全道庁は支持が社保に次いで高いが、不支持も最も高い。支持が低いのは公共民間、次いで町村となっている。不支持が最も低いのはその他、次いで都市となっている。



政党支持と安倍内閣の支持をクロスで見たものが下のグラフである。

この政党支持 (Q10、11) は、一回目に聞いて「特になし」と答えた層に、さらに「あえて支持するとすれば」と2段階で聞く方式をとっているため、支持者といっても緩やかな支持を含んでいるが、それでもやはり支持政党毎に安倍内閣への支持は明確に現れている。

自民党支持層の55%、公明党支持層では34%が安倍内閣を支持して

いる。新党大地は10%、民主では3%、共産や社民では1%台である。

#### 4－現在の日本の状況への評価

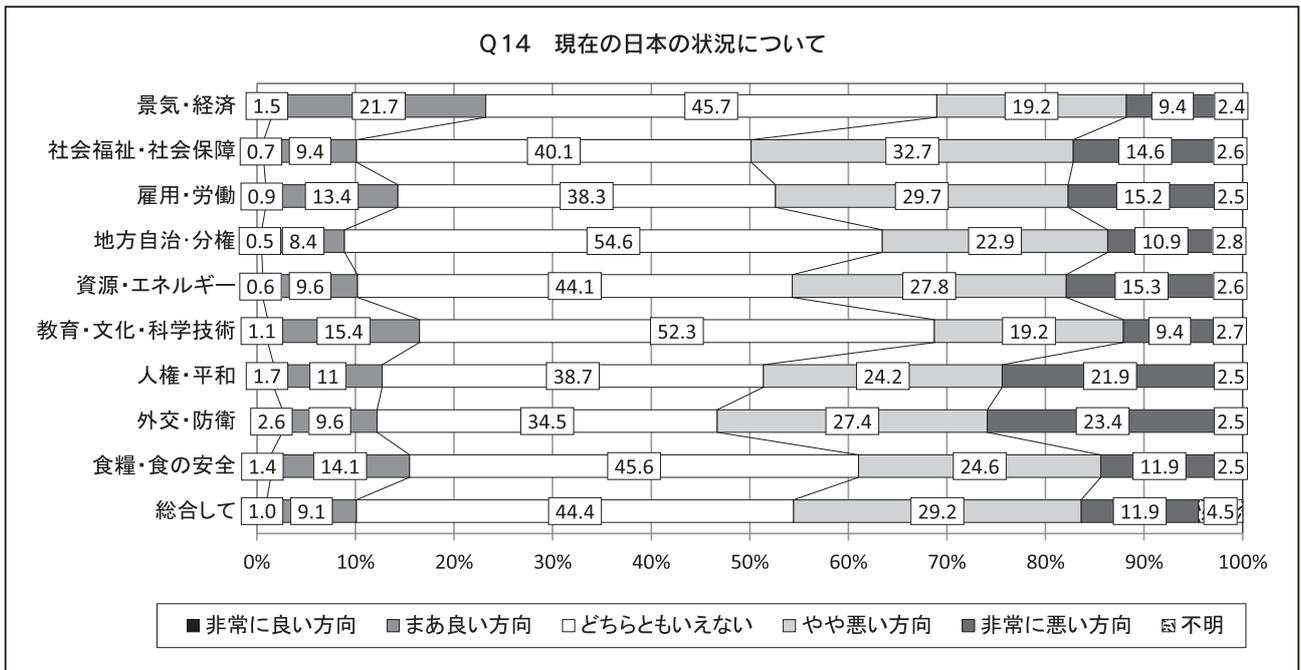
Q14 現在の日本の状況について、以下の分野それぞれで「良い方向」「悪い方向」どちらに向かっていると思いますか。(「非常に良い方向」「まあ良い方向」「どちらとも言えない」「やや悪い方向」「非常に悪い方向」の5つから選択)

- (1)景気・経済
- (2)社会福祉・社会保障
- (3)雇用・労働
- (4)地方自治・分権
- (5)資源・エネルギー
- (6)教育・文化・科学技術
- (7)人権・平和
- (8)外交・防衛
- (9)食糧・食の安全
- (10)上記(1)～(9)を総合して

現在の社会状況の見方について、「良い」「悪い」というベクトルと、「非常に」「まあ」という程度で、「どちらとも言えない」を含めた5段階で判断してもらった。9分野と最後にトータルで聞いている。一覧のグラフに表示してあるが、「非常に良い方向」はほとんどがわずか1%前後で、「非常に」+「まあ」を含めた「良い方向」でも、「景気・経済」の23%が最も高く、「教育・文化・科学技術」と「食糧・食の安全」が16%前後で続く程度である。「良い方向」が最も少なかったのは、「地方自治・分権」の9%、ついで「資源・エネルギー」の10%で、「総合」も10%だった。

「悪い方向」では、「非常に」が「外交・防衛」の23%、「人権・平和」の22%が特に高くなっており、「まあ」も含めると、「外交・防衛」51%、「人権・平和」46%に、「社会福祉・社会保障」47%、「雇用・労働」45%などが続き、「総合」でも41%だった。

安倍内閣のすすめる憲法違反の安保法制や集団的自衛権の行使容認などへの危機感が反映されていると思われるし、格差と貧困が広がる中での生活の安定や、中央集権に逆行していく政権の政策などへの問題意識が読み取れる。



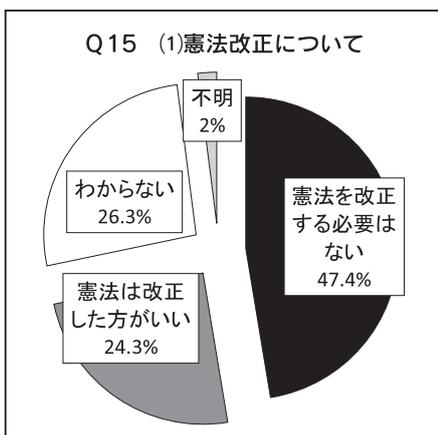
## 5 - 憲法改正問題について

Q15 憲法改正問題についてどう思いますか。

(1) 憲法の改正について

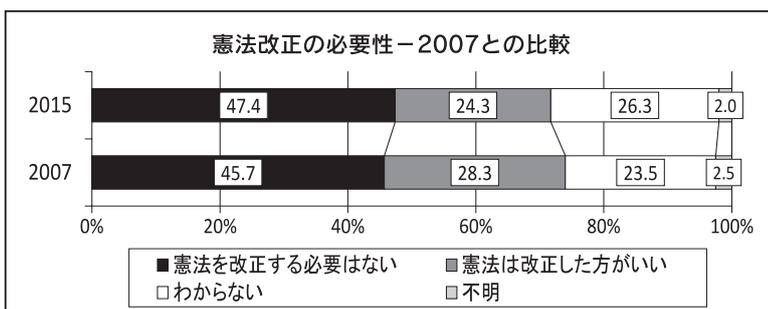
- |               |       |              |       |
|---------------|-------|--------------|-------|
| ①憲法を改正する必要はない | 47.4% | ②憲法は改正した方がいい | 24.3% |
| ③わからない        | 26.3% | ④不明          | 2.0%  |

憲法改正に関しては、対象を憲法全体、9条、96条などと時々で変えながらも、この間断続的に調査している。今回は、憲法そのものと9条とについて分けて聞いてみた。

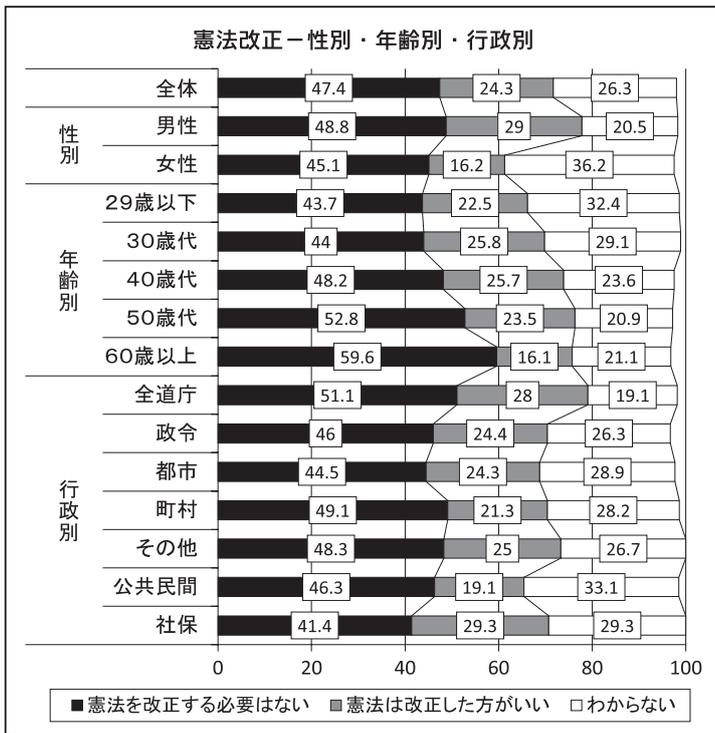


直近では、憲法そのものは2007年以来、そして9条については前回2013年も聞いているが、第二次安倍内閣が憲法解釈を変更して集団的自衛権の行使容認を閣議決定し、憲法違反との指摘が圧倒的な安保関連法案を追い進める中で、あらためて今回も聞くことにした。

まず憲法改正については、「改正する必要はない」が約47%と半数弱、「改正した方がいい」が約24%と4分の1、わからないと不明で3割弱となった。



2007年（第一次安倍内閣の時期）との比較では極端な変化ではないが、「改正した方がいい」が4ポイント減り、「改正する必要はない」が微増している。



今回の結果をいくつかの属性毎にみてみる。

性別では、男性は「必要なし」「改正したほうがいい」ともに、女性より高くなっており、「わからない」の判断保留は2割。女性は特に「改正したほうがいい」が低い、「わからない」が3分の1を超えている。

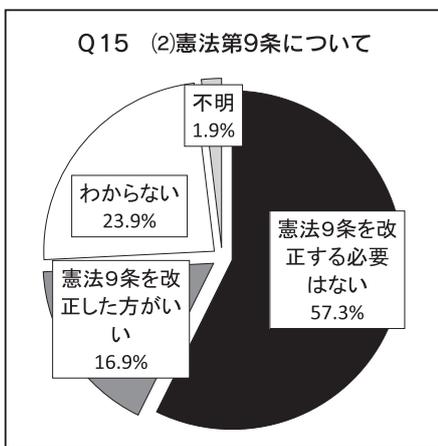
年齢別では、年代が高くなるにつれ「改正の必要なし」が多くなっていくが、「改正したほうがいい」は60歳代が特に少ない以外はあまり年代による違いが大きくはなく、若い層はその分判断保留が多くなっている。

行政別では、全道庁が「必要なし」も「改正した方がいい」も高くなっている。公共民間はやや「わからない」が多く、社保は

「必要なし」が少なく「改正したほうがいい」が多くなっている。それ以外は、全体平均に近い。

(2) 憲法改正の最大の争点とされている第9条について

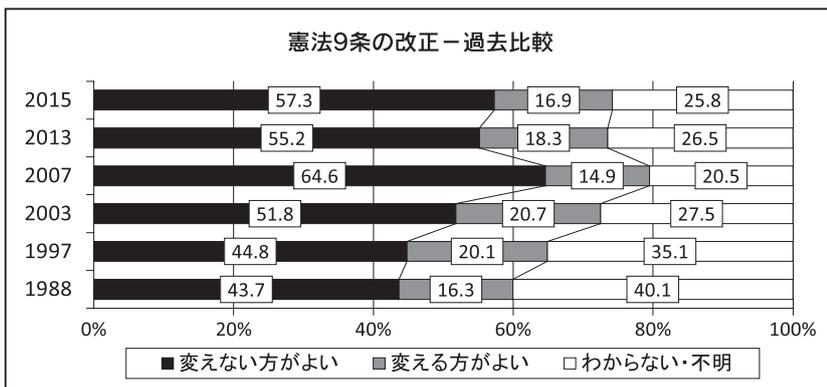
- ①憲法9条を改正する必要はない 57.3%
- ②憲法9条を改正した方がいい 16.9%
- ③わからない 23.9%
- ④不明 1.9%



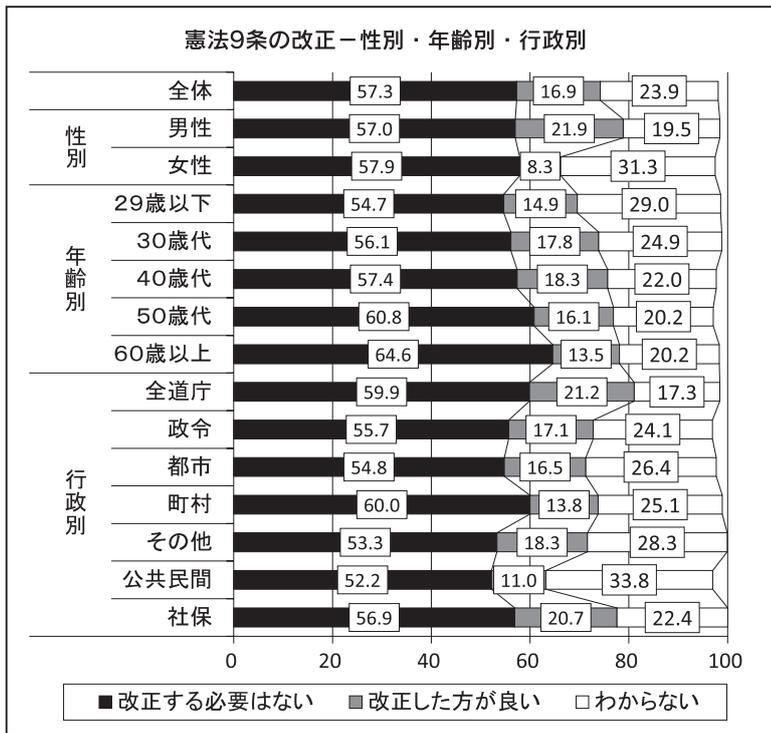
憲法9条に限ると、道本部全体の結果は左のグラフのとおり。「改正の必要なし」が約57%、「改正した方がいい」は約17%、「わからない」と不明で約4分の1となった。

過去の結果との比較を、1988年から見ると、9条を「変えない方がいい」が4割台から増えてきて、2007年には約65%に達している。前回2013年には55%に減ったが今回再び増加に転じたかたちになっている。「変える方がいい」は、10%台半ばから2割程度を推移している。

性別・年齢別・職場別に見てみると、性別では、「改正した方がいい」は男性が約22%なのに対して、女性はわずか8%あまりと極端に違う。ただし「改正する必要はない」はほぼ違いはなく、女性はその分「わからない」が3割を越えている。



年齢別では、年代が高いほど「改正する必要はない」が多くなっているのは予測どおりだが、それほ



ど極端な違いというほどではない。また「改正した方がいい」は「29歳以下」が30～50歳代よりも少なくなっている。もちろんその分「わからない」が多いのだが、一部で評論されてきたような“若者ほど改憲派が多い”は、自治労道本部の中ではあてはまらないと言える。

行政別でもそれほど極端な違いはない。「改正する必要はない」が多いのは、町村と全道庁だが、町村は「改正した方がいい」が少ないのに対し、全道庁は他との比較で最も多くなっている。公共民間はどちらも少なく「わからない」が多くなっており、社保は「改正した法がいい」が多くなっている。

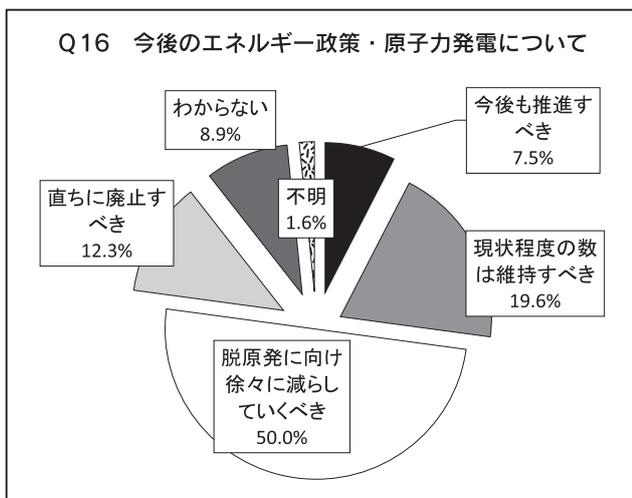
## 6－原発・エネルギー政策の今後について

- Q16 今後のエネルギー政策、特に原子力発電について、あなたの考えに最も近いものは、以下のどれですか。
- |                    |       |               |       |
|--------------------|-------|---------------|-------|
| ①今後も推進すべき          | 7.5%  | ②現状程度の数は維持すべき | 19.6% |
| ③脱原発に向け徐々に減らしていくべき | 49.9% | ④直ちに廃止すべき     | 12.3% |
| ⑤わからない             | 8.9%  | ⑥不明           | 1.6%  |

前々回の2011年、東日本大震災による福島第一原発事故を受けて初めて調査した項目である。

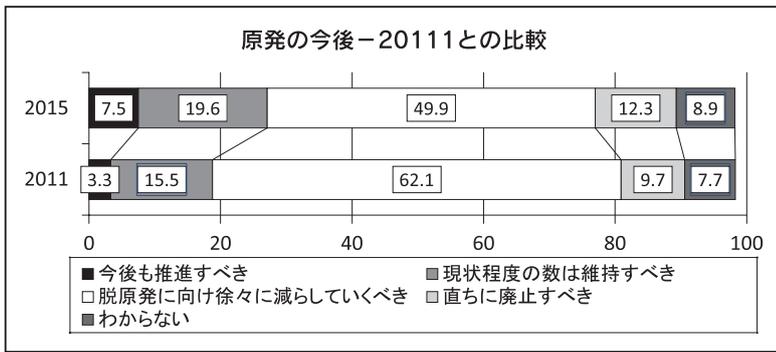
事故により一気に脱原発の意識が広まり、その後も世論調査では、原発再稼働に対して容認が3割程度、反対・慎重が5割超の過半数という状態が続き、再稼働反対が明確になっている

しかし、安全対策の前提である事故の収束と原因究明すら終わっていない中で、今年の8月には鹿児島県の川内原発が再稼働した。こうした中で、そもそもの原発の今後について、4年を経過しての組合員の意識がどのように変化しているかをみてみた。



2011年との比較では、「今後も推進」が3.3→7.5と、1割以下とはいえ倍増し、「現状程度の数は維持」の約2割への増加と合わせて、「維持・推進派」が約27%になった。「徐々に減らす」と「直ちに廃止」を合わせた「脱原発派」は約62%で、4年前より10ポイント減った。道本部組合員は、事故直後は世論調査にみる一般世論よりも脱原発志向が強かったが、4年を経てやや原発依存への回帰が生まれ

4年を経過しての組合員の意識がどのように変化しているかをみてみた。

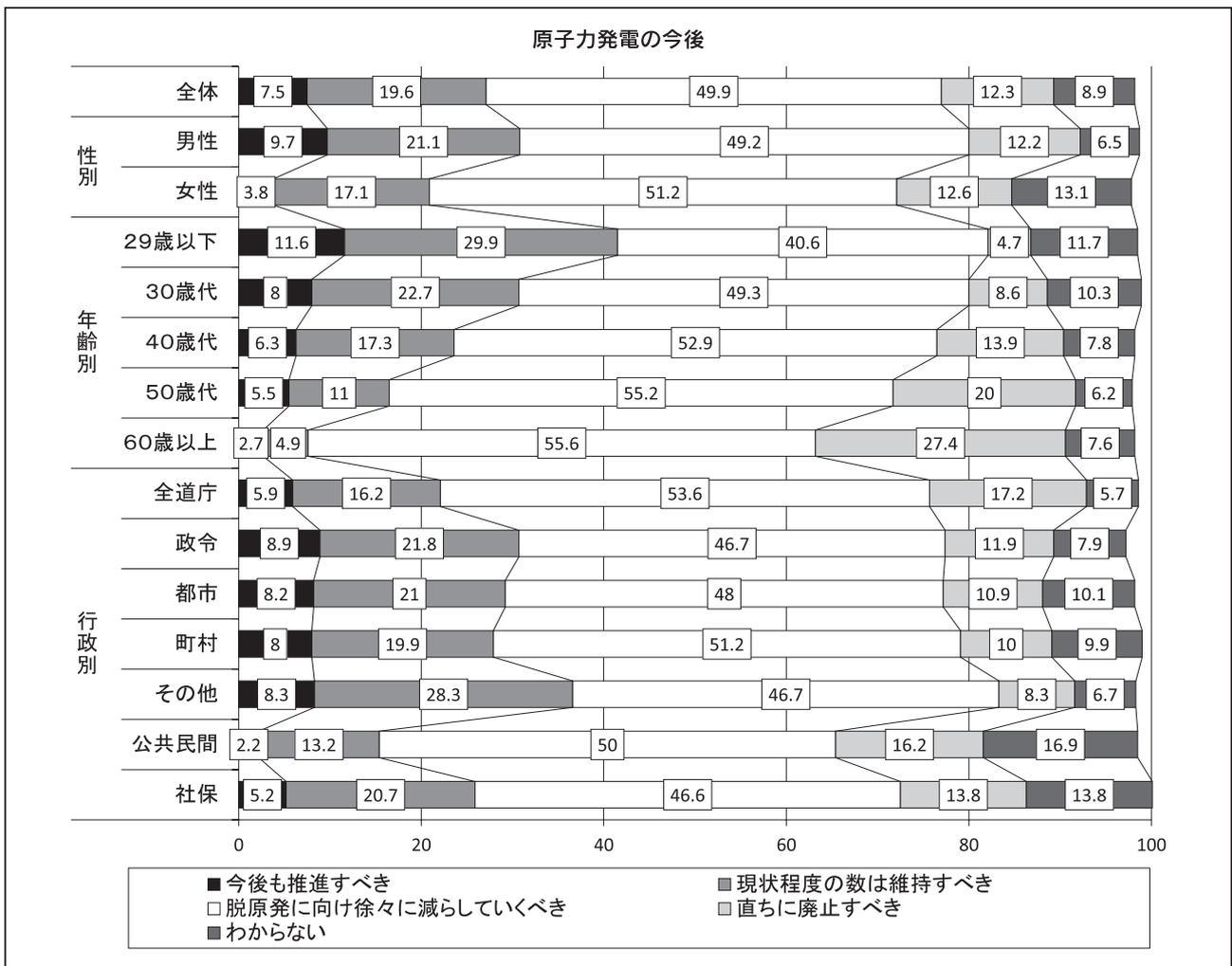


ていると言える。

今回の結果を、いくつかの属性で見ると、性別では、女性は「維持・推進派」は約21%で、男性の約31%より10ポイント低い。ただし「脱原発」は男性とそれほど変わらず、その分「わからない」が多くなっている。

年齢別では、非常に明確な傾向になっている。若い世代ほど「維持・推進」が多く、29歳以下では、維持・推進：脱原発が42：45と拮抗している。片や50歳代では、「維持・推進」は2割に満たず、60歳以上では「維持・推進」は1割に満たず、「脱原発」は8割超を占めている。

行政別では、全道庁が際だって「脱原発」が高い。政令、都市、町村はほぼ全体平均に近づいている。

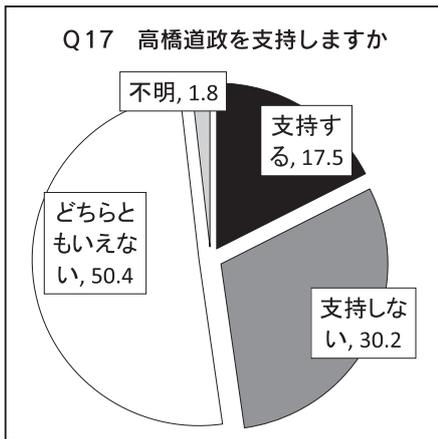


# 第5章 高橋道政について

## 1－高橋道政への支持度

Q17 あなたは、高橋道政を支持しますか

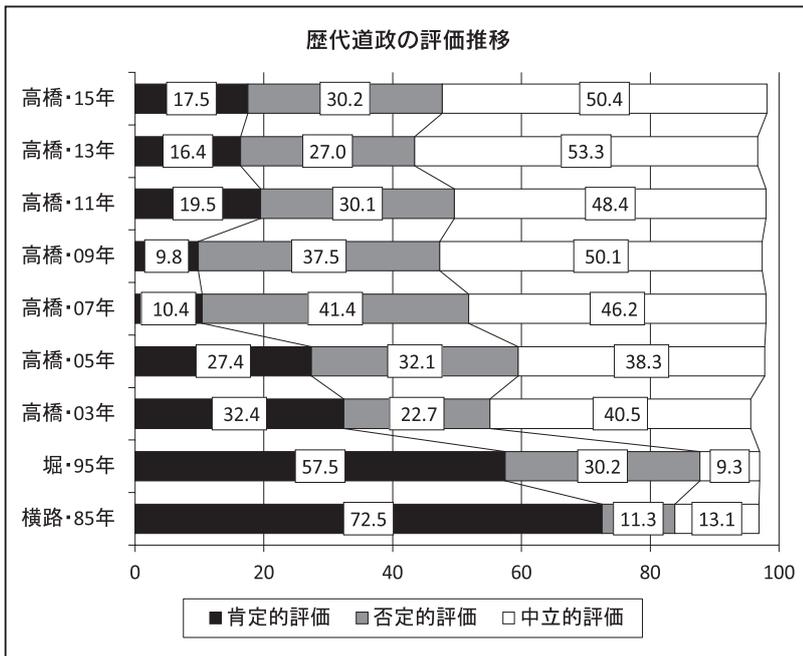
①支持する	17.5%	②支持しない	30.2%
③どちらともいえない	50.4%	④不明	1.8%



高橋道政については、発足した2003年から毎回（2年毎）にこの調査を行っており、以前の横路（1985年）、堀（1995年）の歴代道政との比較もグラフにしている。4月の知事選挙で道政史上初の4選を許す結果となり、今回は高橋道政の7回目となった。

この間の推移を概観すると、2003年は初当選で就任直後（調査は6月）で、設問は「期待するか」で、3割強が期待派、期待しないは2割強だった。横路・堀と20年間続いた推薦知事から、自民党推薦の知事に転換した中では期待が高いとみる向きもあったが、初めての女性知事であり人事などでソフトイメージなスタートを切ったことなどが影響しており、最大の4割が「どちらともいえない」という様子見だったと言える。

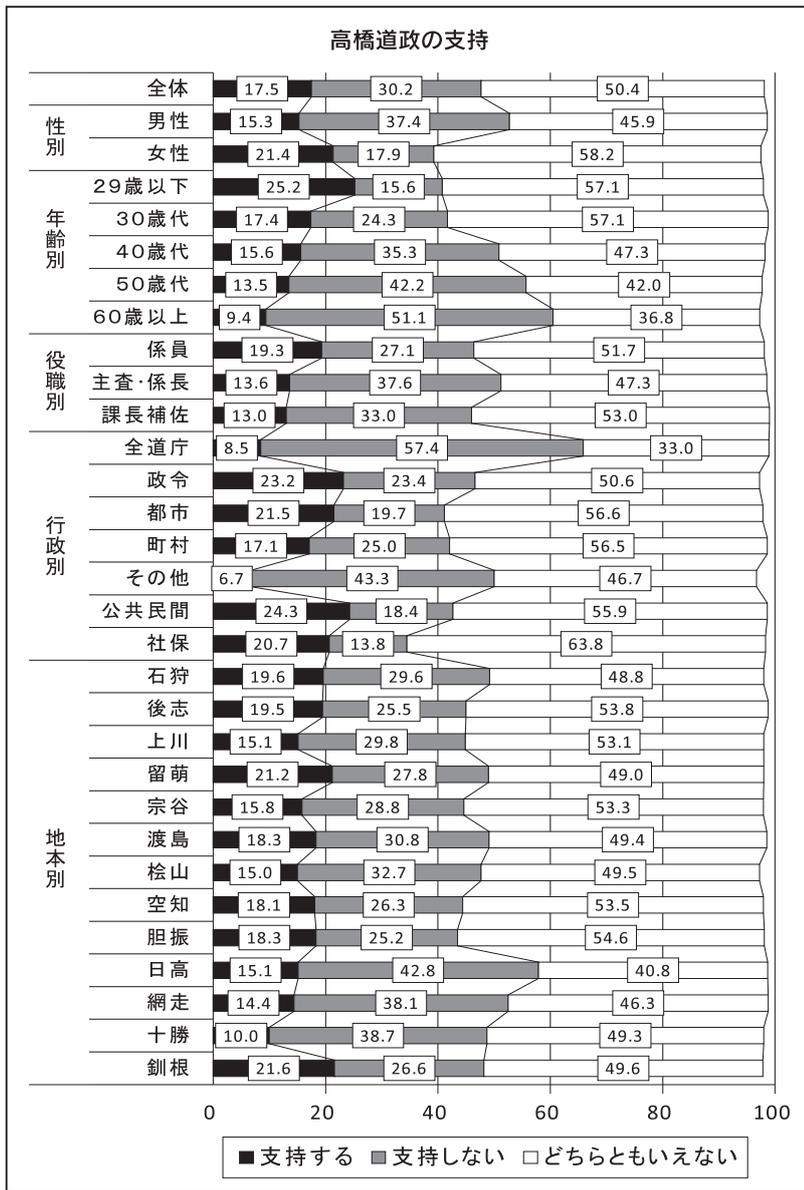
2年後の05年からは設問は「支持するか」に戻しているが、支持27%、不支持32%と早くも逆転し、2期目の07年と09年には支持1割前後、不支持4割前後となった。3期目の11年にはそれぞれ1割増減し、支持が2割、不支持3割となり、13年には、支持も不支持も3ポイントずつ減らして、「どちらともいえない」が過去最高の53%になっている。



今回は、道政史上初の4選を果たした後だったが、支持は前回とほぼ変わらず17%、不支持が微増の

30%、「どちらともいえない」が50%と、傾向に大きな変化は見られなかった。この「どちらともいえない」という中立的評価（判断保留）の高さ、しかも3期12年を経ても変化がないということは、やはり異常である。

しかし、過去2回の選挙と比べて大きくその差を縮めて善戦しながらも、この存在感の希薄さによるなんとなくの肯定につながり、そこを覆すまでに至らなかったというのが、この春の知事選挙だったと言える。



いくつかの属性などで見てみると、性別では、男性より女性の方が「支持」が高いのは以前からの傾向で、2011年から女性では「支持」が「不支持」を上回り、今回も同様だが、前回に比べると支持、不支持ともに3ポイント増えている。それでも「どちらでもない」が58%と6割近くを占めている。

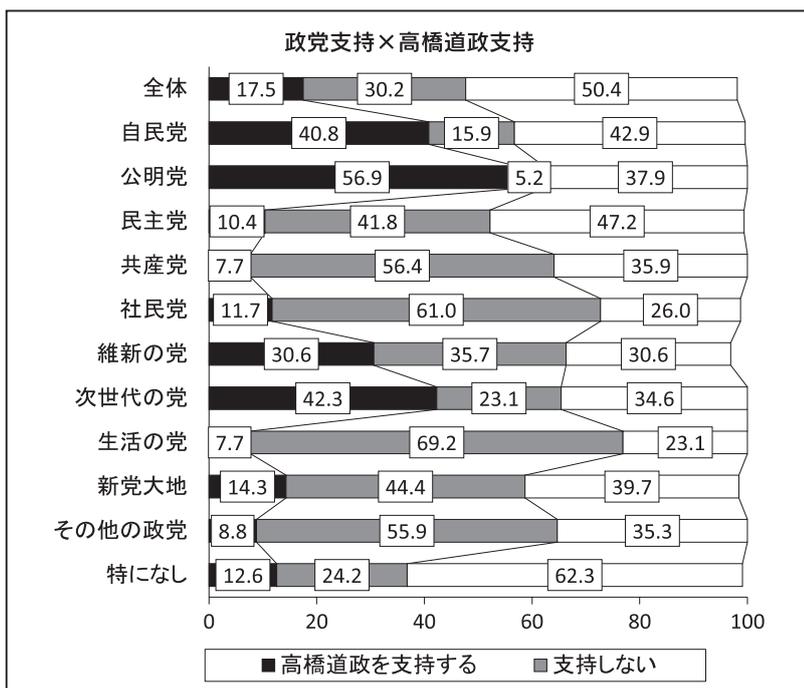
年齢別でも、年齢が上がるほど支持が少なく不支持が増える傾向、「29歳以下」では支持の方が不支持より高いのもこれまでと同様である。2年前に比べると、「30歳代」を除いて不支持が増加している。支持は「29歳以下」だけで増えている。

役職別では、役職が上に行くほど辛い評価になる傾向は同様で、2年前との比較では、支持は「係員」のみ増加し、不支持は全てで増えている。

行政別では、お膝元で一番不支持が高い全道庁労連で、支持は前回よりわずか1ポイント、不支持は3ポイント増えた。その以外では、政令と公共民間で支持が増えており、不支持は社保を除いてどこも3~5ポイント増えている。

地本別もグラフに加えてみた。地域毎の違いもあるので参照していただきたい。

政党支持とのクロス分析をしてみると、傾向ははっきりと出ている。以下、概数だが、高橋知事を推薦した自民党支持層の41%、公明党の支持層では57%が、支持している。民主党支持層では、支持が10%、不支持が42%、新党大地支持層は支持14%、不支持44%、共産や社民、生活の支持層は民主・大地支持層より



さらにきつい評価になっている。次世代や維新の支持層の高橋支持の高さも想定された通りである。

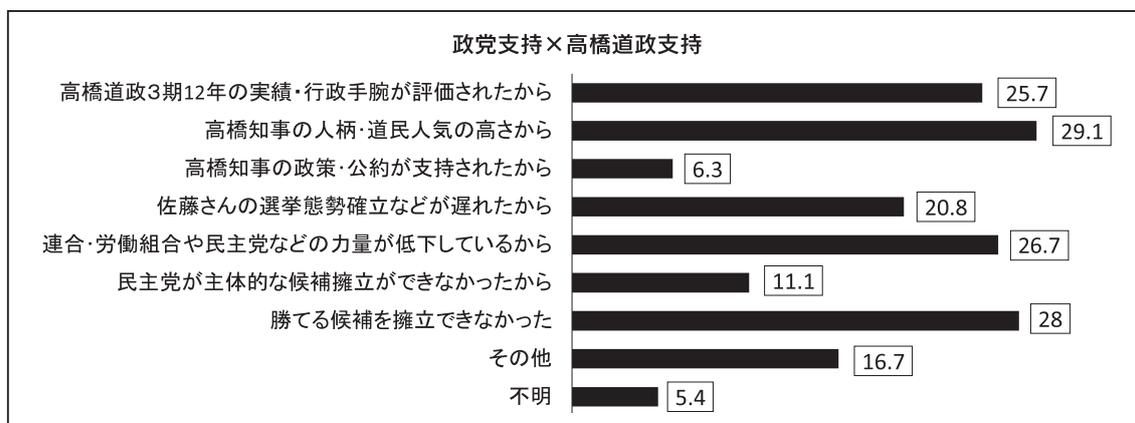
このクロスの結果は、当然といえば当然ではあるが、前回と比較しても、それぞれ政党の高橋知事へのスタンスが、より明瞭に実際の数字に表れている（支持・不支持それぞれの増加）。これは、実際の選挙戦の直後ということも反映しているだろう。

## 2－知事選挙の結果要因

Q18 4月の知事選挙で高橋知事は4選を果たし、連合・民主党が応援し自治労も推薦した佐藤さんは敗北しました。この理由についてあなたはどのように思いますか。

大きいと思う要因を2つまであげてください。

①高橋道政3期12年の実績・行政手腕が評価されたから	25.7%
②高橋知事の人柄、道民人気の高さから	29.1%
③高橋知事の政策・公約が支持されたから	6.3%
④佐藤さんの選挙態勢確立などが遅れたから	20.8%
⑤連合・労働組合や民主党などの力量が低下しているから	26.7%
⑥結果は野党統一候補だが、民主党が主体的な候補擁立ができなかったから	11.1%
⑦現職に勝てるような候補を擁立できなかったから	28.0%
⑧その他（ ）	16.7%
⑨不明	5.4%



現職の高橋知事に道政史上初の4選をもたらしたものは一体何だったのか？ 道政の転換・4選阻止をめざした自治労にとっては、“敗因”にも直結するテーマである。

上位4つは、いずれも25～30%(つまり4人に一人以上)で大きな差がなく挙げられた。うち2つは「人柄・道民人気」(29.1%)と「実績・手腕が評価」(25.7%)という高橋知事に関する要素、もう2つは「勝てる候補を擁立できなかった」(28.0%)「労組・民主党などの力量低下」(26.7%)というこちら側の主体的な要素である。次に続くのが「佐藤さんの態勢確立が遅れた」(20.8%)、「民主党が候補擁立できなかった」(11.1%)、最後が「知事の政策・公約が支持された」(6.3%)となっている。もっとも「その他」が16.7%でNAとあわせると22%を占めるのも特徴で、回答選択肢に限らない様々な思いがあるということだろう。

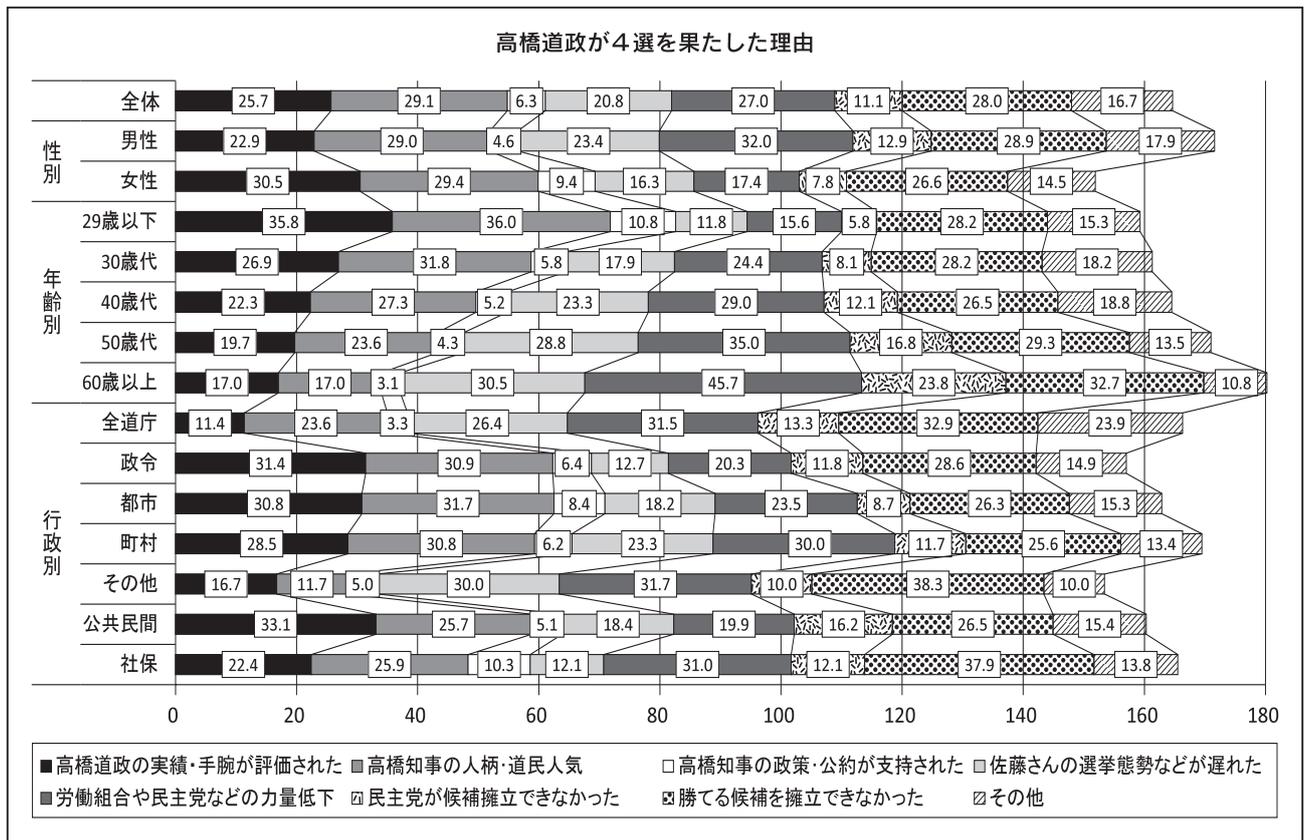
かなり属性による違いも大きいので、性別・年齢別・行政別をグラフにしてみた。

性別では、「労組・党の力量低下」が、男性では32%でトップを占めるのに、女性では17%程度と半分程度でしかないことに象徴されるように、「選挙態勢の遅れ」「民主党が候補擁立できなかった」などの主体的な要素を男性は重視しているのに対して、女性は、「実績・手腕が評価」「人柄・道民人気」「政策・公約が支持」など知事の積極的要素が高くなっている。

この傾向の違いが、年齢別ではより明確な傾向で示されている。すなわち、年齢が若いほど「人気・人柄」「実績・手腕」「政策・公約」など、高橋知事の積極面を重視しており、逆に年齢が高いほど「力量低下」「選挙態勢の遅れ」「民主党が候補擁立できず」などの、こちら側の主体的な要因を重視している。

行政別では、政令・年・町村は似通ったような傾向になっているが、政令は「力量低下」や「選挙態勢の遅れ」などの主体的要因が、平均よりかなり低くなっている。社保とその他は「勝てる候補を擁立できなかった」が高く、その他は「選挙態勢の遅れ」も高くなっている。公共民間は「実績・手腕」と「民主党が候補擁立できず」が高く、「力量低下」が低くなっている。全道庁は、「力量低下」「選挙態勢の遅れ」「勝てる候補を擁立できなかった」などが高く、「実績・手腕」「人柄・道民人気」が非常に低くなっている。

また全体を通じて、どの要素も属性による違いが大きい中で、全体でも2番目に高い「勝てる候補を擁立できなかった」は違い属性による違いが極めて小さく、大体が3割前後で共通して指摘されているのは興味深い。



# 「第16回自治労道本部組合員意識調査」によせて

釧路短期大学教授 杉本 龍紀

## 1. 人事評価制度の導入・準備状況

2014年4月に国会で可決・成立した改正地方公務員法は、15年9月2日付の政令によって16年4月1日からの施行が確定した。周知のように、この法の最重要とも言える柱が、「任用、給与、分限その他の人事管理の基礎とするために、職員がその職務を遂行するにあたり発揮した能力及び挙げた業績を把握した上で行われる勤務成績の評価」（法第6条）と位置づけられる人事評価制度の導入である。

新しい人事評価は、01年12月に閣議決定された「公務員制度改革大綱」以降、国家公務職場をはじめ各地の地方公務職場で実施または試行されてきた。図表に示すのは、2015年1月1日現在の人事評価制度導入(図表1)、人事評価制度準備状況(図表2)である(首長部局職員)<sup>1)</sup>。

図表1 団体区分別の人事評価制度導入状況

(単位:団体数、各下段は団体数に占める割合%)

	団体数	人事評価導入済	未導入団体の状況					
			うち目標管理型人事評価制度導入済	試行実施済または実施中	平成26～平成27年度中に試行開始予定	本格実施予定時期		
						平成27年度中	平成28年度中	未定
都道府県	47	46 97.9	40 85.1	0 0.0	1 2.1	0 0.0	1 2.1	0 0.0
指定都市	20	20 100.0	20 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
市区町村	1,721	901 52.4	667 38.8	182 10.6	408 23.7	32 1.9	628 36.5	160 9.3
合計	1,788	967 54.1	727 40.7	182 10.2	409 22.9	32 1.8	629 35.2	160 8.9

※「導入済」とは能力評価+業績評価を実施していることをさし、一部の階層・職種等での導入を含む。

これらから、2015年初現在の導入状況について、全国では全政令指定都市で、都道府県はほぼすべてで人事評価制度が導入されているが、市区町村では半数強での導入にとどまっていること、とくに北海道の市町村は1/3程度の導入であり、導入時期未定が1/5に達していることがわかる。

図表2 団体区分別の人事評価制度準備状況

(単位:団体数、各下段は団体数に占める割合%)

	団体数	人事評価導入済	未導入団体の状況				人事評価制度に関する規程等整備済	標準職務遂行能力整備済	人事評価記録書整備済	評価者研修実施済	被評価者への説明実施済
			うち目標管理型人事評価制度導入済	試行実施済または実施中	本格実施予定時期(～平成28年度)	未定					
都道府県	47	46 97.9	40 85.1	0 0.0	1 2.1	0 0.0	33 70.2	13 27.7	33 70.2	38 80.9	34 72.3
うち北海道		○	○	-	-	-	○	×	○	○	○
指定都市	20	20 100.0	20 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	16 80.0	6 30.0	19 95.0	19 95.0	17 85.0
うち札幌市		○	○	-	-	-	○	×	○	○	○
市区町村	1,721	901 52.4	667 38.8	182 10.6	660 38.3	160 9.3	581 33.8	477 27.7	710 41.3	787 45.7	669 38.9
うち道内	178	32 18.0	23 12.9	19 10.7	108 60.7	38 21.3	25 14.0	15 8.4	29 16.3	29 16.3	26 14.6

※「人事評価導入済」とは能力評価+業績評価を実施していることをさし、一部の階層・職種等での導入を含む。

他方、制度実施に係る準備の状況は、制度導入(能力評価と業績評価の実施)状況に比して遅れており、関係規程や評価記録様式が未整備、評価者研修・被評価者への説明を実施しないままでの制度導入も少なからず見られる。とくに、改正法にて任命権者が定めるとしている標準職務遂行能力の整備率が低い

ことが目立つ。標準職務遂行能力の項目として、〈倫理〉：全体の奉仕者として、服務規律を遵守し、構成に職務を遂行する(規律性)、〈知識・技能〉：業務に必要な知識・技術を習得する(知識・技能)、〈コミュニケーション〉：上司・同僚等と円滑かつ適切なコミュニケーションをとる(協調性)、〈業務遂行〉：意欲的に業務に取り組む(積極性)が例示されているが<sup>2)</sup>、項目別の評価基準は例示さえされていない。それぞれの自治体が職務内容等を踏まえて基準を作成することになる。いずれにせよ、これらは能力評価の内容をなすものなのだから、整備率が低いことは不十分な制度整備のまま人事評価が導入されていることを意味する。その結果、少なくとも2015年頭では、業績評価(目標管理)に偏った人事評価制度になっていたと思われる。

## 2. 労働組合と人事評価

先に記したように、新しい人事評価制度導入志向が明確に示されたのは、2001年12月の「公務員制度改革大綱」の閣議決定によってである。これ以降、北海道の地方公務労働者たちの人事評価に係る意識について、組合員意識調査や春闘アンケートにおいて、いくどか問うてきた。

調査結果から見えてきたのは、北海道の地方公務労働者(正確には自治労加盟単組組合員)、人事評価において正しく評価されるか否かについて強い不信感を持つ一方で、年功的処遇を柱とする従前のあり方にも根強い不満を感じており、それゆえに能力・実績主義的賃金決定に親和的であることであった。その意味で、人事評価による処遇の個人化(とくに昇給や勤勉手当などの賃金決定の能力・実績主義化)を支える意識における基盤が、北海道の地方公務労働者の意識には存していたと考えることができた。

そのことを一つの背景として、目立った軋轢もなく地方自治体に導入されてきている。その過程で労働組合がどう係わったのか、少なくとも外部にいる立場からは明らかにできない。だが、いくども繰り返して強調してきたように、このたびの人事評価制度の導入は、かねてより進んだ賃金水準(独自削減なるものを含む)の自治体別個別化(自治体による差異の常態化)に加えて、同一自治体で働く労働者たちの賃金決定が個人別化されていくことを意味する。それらを合力として、労使関係の個別化が進んでいく。

それは、1980年代以降、政策思想として強調された新自由主義を事実上受容することだと言える。新自由主義思想について、ある研究者(熊沢誠)は「要するに個人をアトム[原子—これ以上分解できないものという意味—引用者]に分解して市場競争に投げ込むことです。これは企業間および個人間の競争を徹底的に促進して、それまで国家や大企業と個人の間位置して、その帰属を通じて生活擁護をはかってきたさまざまな中間団体を粉砕する志向があります」とし、その中間団体の最も代表的なものは労働組合にほかならないと指摘している<sup>3)</sup>。

労働組合の原点であり、かつ最大の存在意義・機能は、歴史上も理念上も、雇用や賃金、働き方をめぐる労働者同士の競争を制限・制御することにある。それを通じて、働く仲間としての平等を追求・保障し、普通の労働者たちの生活を守ることにある。その方策が、個別の企業や自治体の枠を超えた労働条件の平準化であり、個人別賃金の標準化である。

このうちの企業・自治体の枠を超えた労働条件の平準化は、それぞれの支払能力の相違が強く押し出されたことを背景に、労働者側の少なからぬ努力にも係わらず、第2次大戦後の日本の労働組合運動では成し得なかった方策である。とはいえ地方公務職場では、国家公務員の労働条件に係る人事院勧告に基づく労働条件決定→人事委員会設置自治体の人事委員会勧告に基づく労働条件決定→人事委員会非設置自治体での労働条件決定という特殊な経路で、自治体の枠を超えた労働条件の平準化がある程度まで実現していたと言えよう。しかしそれも、自治体の財政事情という個別自治体の支払能力の弱さを背景に、個別自治体による労働条件決定へと転換させられてきた。

個人別賃金の標準化は、明確で可視的な基準に基づく賃金決定であり、それ自体は賃金格差を排除するものではない。要点は、労働者たちが見ることができ納得できる基準を設けて、それに基づいて賃金を決定することである。賃金格差についても、その基準や理由について本人のみならず他の労働者たちにとっても可視的で納得的であることが条件である。そのパターンはいくつかある。たとえば年齢や勤続年数に基盤を置いた賃金決定、同一(価値)労働同一賃金、職種別賃金などだが、いずれの場合も、基準(年齢、職務、職種など)が同じならば賃金額も同等になることで、他者から見ても透明な賃金決定でありうる。

これに対して、人事評価による個人別賃金決定をはじめとする処遇の個人化は、賃金等の決定に至った判断内容はもとより、個人の賃金額自体も他者からは不可視的なものへと、ブラックボックスへと変えていく。労働組合の運動によって自治体全体で平均賃金が増加したとしても、全員の賃金が増えるとは限らず、賃金額が増加する労働者もいれば、減らされる労働者も存在しうる。それもまたブラックボックスだ。不明確な基準、不可視的なものをめぐる競争が必然的に始まっていく。そこで、負の評価を受けた労働者に対して、労働組合はなにをなし得るのか。

これまでの組合員意識調査などから、組合員たちは、正しく評価されるか否かについて強い不信感を持っていることが明らかになっている。しかし人事評価の問題性が個々の労働者が正しく評価されるか否かにあると縮約的に言う人がいるならば、それはあまりに狭いのではないだろうか。正しく評価されるのならば、賃金などの処遇の個人別決定を認めることにつながるからである。

進行していることは、競争制限・制御という労働組合の最大の存在理由を削り取り、集団的な労使関係を個別的労使関係に変えていく策動である。それは労働組合の意味自体を縮減する方策である。よって私は、「労働組合運動は、集団主義的な生活防衛の中心的な方途」<sup>4)</sup>、「個人間に生じる賃金格差の基準について労働組合はしっかりと規制しなければならないのです。〈個人処遇〉なんでもってのほか」<sup>5)</sup>、「能力主義管理の定着のもとで、労働組合は労働条件決定の〈個人処遇化〉を無条件に昇任するようになっています。労働者をいっそう競争させ選別に対して無抵抗にさせる〈個人処遇化〉を無条件に許すことは、規範なき労働条件決定のきわみです。労働組合は〈個人処遇化〉していく一人ひとりの労働条件を集団的に守らなければなりません」<sup>6)</sup>という熊沢の主張に強く同意する。

従前よりの年功的な処遇決定に対する地方公務労働者たちの不満が厳存していることも事実である。しかし、それを変える方策は人事評価にしかないわけではない。賃金決定については、職務別または職種別に賃金のベースを決め、知識・技能の獲得状況や経験年数などについて具体的で可視的で納得的な基準を設定し付加賃金を決めるなどの形もあり得る。むしろ、当人も他者にも可視的で納得的であることが条件となる。

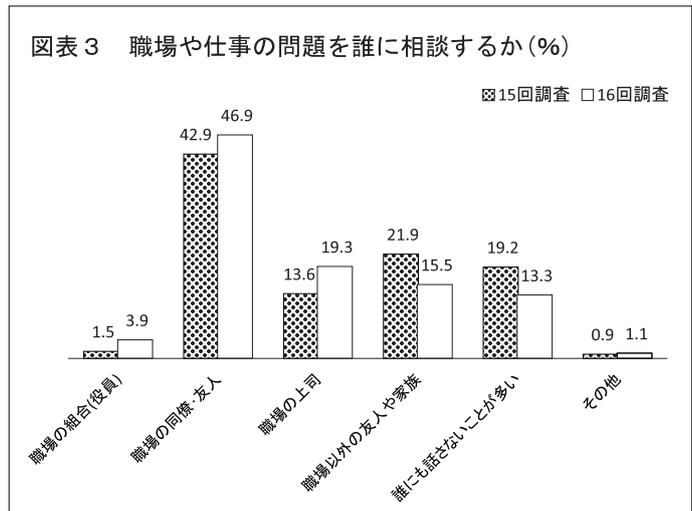
ともあれ、人事評価制度の導入・実施は、労働条件の集団的規制によって労働者同士の競争を制限・制御する集団的労使関係を個別的労使関係へと作りかえる最大とも言える力、すなわち労働組合の存在そのものの根幹を揺るがすものであることをもう一度強調しておきたい。

しなしながら、すでに人事評価制度の導入・実施は既成の不可避的な事態になってしまっている。とするならば、評価とその結果に対して労働組合が意識的にコミットしていくことが枢要な活動にするほかあるまい。多くの民間企業労組がそうしてきたように、人事評価とその結果を個人の問題とするのではなく、職場の仲間の問題として、労働組合の課題として取り上げること、ときには介入することが必要になる。

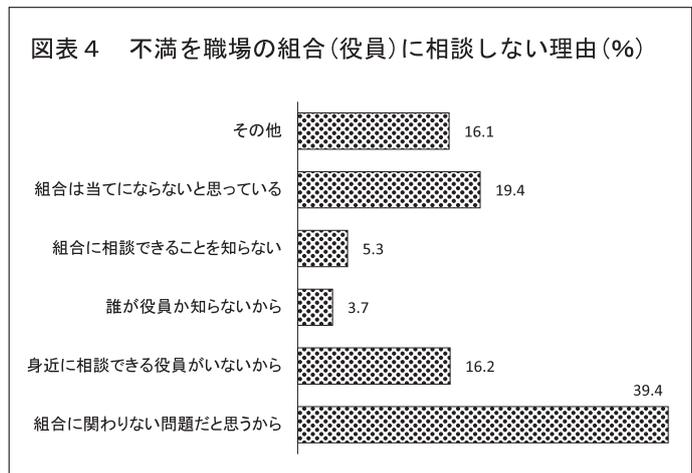
それを進めるには、職場の組合員と労働組合(役員)との日常的なコミュニケーションを強め、職場や仕事での不満などが労働組合に表出・集約される作風の有無や程度が重要事となる。

### 3. 職場の不満の行き先

第16回組合員意識調査では、第15回に引き続いて、「職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主に誰に話したり相談していますか」という問いを設けている。その結果を、図表3に示すと、15回調査(2013年)と16回調査(15年)では、職場の組合(役員)と職場の同僚・友人、職場の上司という職場の人々を選んだ割合が多少増え、職場外の友人や家族と誰にも話さないことが多いとした割合が減ったものの、職場の組合(役員)に話したり相談するとした割合が極めて小さく、半数程度は職場の同僚・友人に、次いで職場の上司に、残りは職場外に持ち出されるか、誰にも話さず抱え込まれる。不満は、すぐには組合のルートには乗らないのだ。職場や仕事の不満が労働組合に表出・集約される作風はほぼ存しない、といってもいいだろう。



なぜ組合ルートで不満が語られないのか。図表4は、前問で“職場の組合(役員)”選ばなかった人にその理由を問うた結果である。最も多いのは、組合に関わりない問題とする回答で(組合活動とみなされている活動範囲の問題)、次いで組合は当てにならない(組合への不信問題)、さらに身近に相談できる役員がいない(身近な役員不在問題)となっている。組合に関わりない問題との回答については、問題の内容が不明なためコメントしがた



図表5-1 不平・不満の事業所への伝達の有無および伝達方法(複数回答、%)

不平・不満のある伝	不平・不満の伝達方法(計100%)						
	直接上司へ	社内への相談	労働組合へ	自己申告	苦情処理委員会へ	外部機関	その他
16.5	78.5	2.9	18.0	3.2	0.2	0.8	10.9

図表5-2 事業所に伝えた不平・不満の内容(複数回答、%)

内容	割合(%)
日常業務の運営に関すること	53.9
人事(昇進・昇格等)に関すること	40.0
勤務延長・再雇用に関すること	7.0
教育訓練等に関すること	9.9
賃金・労働時間等に関すること	39.8
安全衛生に関すること	8.2
福利厚生に関すること	11.5
人間関係に関すること	32.1
男女差別・セクハラに関すること	4.1
その他	6.4

※ともに、厚生労働省「平成26年労使コミュニケーション調査」より作成。

いが、今後、人事評価とその結果としての処遇が個人レベルで決められていき、労働組合がそこに係わることが弱ければ、この選択肢を選ぶ割合が増えるだろうと思われる。

このことに関して、2014年の民間企業における個人の処遇等に関する不平や不満の表出方法に係るデータを図表5-1および図表5-2で見てみよう<sup>7)</sup>。個人の殊遇に関する不平や不満を事業所等に伝えたことのある労働者は回答者全体の16.5%であった。これとは質問形式も選選択肢もかなり異なるが、第16回意識調査について図表4のデータを準用し、職場の上司・職場の組合(役員)に相談するとした割合を合わせると24%程度である。直接の比較は難しいが、民間労働者よりも北海道

の地方公務労働者のほうが、不満を職場で表出している可能性がある。不平・不満の表出先が労働組合である割合は、労使コミュニケーション調査から概算すると、回答者全体の約3%で、組合員意識調査では3.9%と大きな違いはない。なお、「平成26年労使コミュニケーション調査」によると、表出された不平・不満で最も大きな割合を占めたのは、日常業務の運営に関することで、次いで人員配置・昇進・昇格などの人事に関する事、さらに労働条件(賃金、労働時間等)に関する事となっており、処遇に関する不平や不満が多いことが分かる。

職場の不平・不満、処遇に係る不平・不満は、地方公務職場でも民間職場でも、労働組合を通じて表出・集約され、改善に向けて取り組まれるケースはおそらく稀なのであろう。労働組合のルートを経由せず上司に対して表出されるケースも多い。しかしまた、職場では表出されずに個人に抱え込まれたり、職場外に持ち出されて解決・改善の道が見えにくくなることも少なくない。

#### 4. おわりに

春闘アンケートと組合員意識調査に係わせて頂いてから、それらへのコメントのほとんどで、集团的労使関係から個別的労使関係への転換が進められているという観点から、しつこいほど書き連ねてきた。労使関係の個別化の一要素である自治体別個別化：独自削減などを通じた自治体別の労働条件形成は、既に常態化した。もう一つの要素である処遇の個人化：不可視的な基準による人事評価結果に基づく任用・賃金等の個人別決定も、おそらくはそれほどの抵抗もなく(「公正」な評価は求められただろうが)、地方公務職場に打ち込まれた。というよりもむしろ、地方公務労働者たちは不安や不信感を抱きながらも、懸命に働いているがゆえに「きちんと見て評価してほしい」との想いのなか、おそらくはそれほど積極的にではなく、処遇の個人化を受け入れつつあるのだろうと思う。

個別的労使関係の姿は、まだその全容を見せてはいない。ゆえに、労働組合が人事評価の内容にも経過にも結果にもコミットするという方向を持てる可能性はまだある。人事評価の不可視化・ブラックボックス化は、日本の労働組合運動がその強さを失っていく過程における基盤となったものだと言える。労働組合の存在意義自体に、致命的なものになりかねない傷を作ったからである。しかし、先人たちが歩んだ、あるいは歩まざるを得なかったその道の危険性を、私たちは知ることができる。改めて民間労働者たちとの交わりに拘りつつ、労働者同士の競争を制限・制御することで労働者としての平等をつくりだすという労働組合の原理的役割を削り取られないための取り組みを期待したい。

- 
- 1) 総務省「地方公務員制度改正に伴う人事評価制度の施行に向けた準備状況調査結果」(2015年3月17日)より作成。
  - 2) 総務省「地方公共団体における人事評価制度に関する研究会 平成26年度報告書」(2015年3月)より。ただし、( )内は筆者による。
  - 3) 熊沢誠『労働組合運動とはなにか』岩波書店、2013年、11-12頁。
  - 4) 同上書、20-21頁。
  - 5) 同上書、133頁。
  - 6) 同上書、141頁。
  - 7) 調査は5,500の民間事業所の常用雇用者6,400人を対象に行われた。

第16回自治労北海道本部組合員意識調査  
集計結果クロス表

設 問	分 類 項 目	道 本 部 全 体	性 別		年 齢 別									本 支 所 な ど
			男 性	女 性	25 歳 未 満	25 〜 29 歳	30 〜 34 歳	35 〜 39 歳	40 〜 44 歳	45 〜 49 歳	50 〜 54 歳	55 〜 59 歳	60 歳 以 上	
あなたの性別は	1 男 性	63.3			54.7	60.9	64.9	63.9	66.9	65.6	60.3	59.5	77.1	76.3
	2 女 性	36.6			45.3	38.8	35.1	36.1	33.0	34.3	39.7	40.5	22.9	23.5
	3 N・A	0.1			-	0.3	-	-	0.1	0.1	-	-	-	0.1
あなたの年齢は	1 25歳未満	9.5	8.2	11.8										11.1
	2 25～29歳	11.8	11.3	12.5										12.1
	3 30～34歳	9.8	10.1	9.4										10.5
	4 35～39歳	14.6	14.8	14.4										14.8
	5 40～44歳	19.4	20.5	17.5										21.4
	6 45～49歳	12.6	13.1	11.8										11.8
	7 50～54歳	9.9	9.4	10.7										8.4
	8 55～59歳	8.5	8.0	9.4										6.6
	9 60歳以上	3.7	4.5	2.3										3.0
	10 N・A	0.2	0.1	0.1										0.2
あなたの職場は	1 (2以下を除く)本庁・支所など	55.5	67.0	35.7	64.6	57.1	59.5	56.1	61.4	52.0	47.1	43.0	45.3	
	2 病院職場	14.2	6.7	27.2	17.1	18.7	16.4	17.9	12.2	11.7	11.6	12.1	3.1	
	3 保健所・保健センターなど	5.2	3.1	8.7	4.4	6.2	4.6	5.0	5.2	5.3	5.0	6.0	4.0	
	4 社会福祉職場	6.8	3.8	11.9	5.1	5.8	7.1	7.5	5.1	7.6	8.6	9.7	4.9	
	5 公営企業職場	1.8	2.5	0.5	1.2	1.8	1.5	1.7	1.8	2.9	1.7	1.6	1.3	
	6 清掃・道路などの現業職場	3.7	5.5	0.7	1.2	1.0	1.9	2.5	2.9	4.6	6.4	7.4	13.9	
	7 学校職場(給食センター含む)	3.9	2.8	5.9	1.2	2.1	1.7	2.4	2.3	5.1	6.9	9.9	11.2	
	8 研究機関(職場)	1.3	1.9	0.4	-	1.1	1.0	0.8	1.5	2.1	2.2	1.8	1.3	
	9 図書館・公民館・体育館など	1.8	2.0	1.5	1.4	1.7	1.2	1.5	2.3	2.4	1.5	1.8	3.6	
	10 その他	5.5	4.6	7.0	3.0	4.1	5.2	4.3	5.2	5.8	8.6	6.4	11.2	
	11 N・A	0.4	0.2	0.5	0.9	0.4	-	0.3	-	0.5	0.5	0.4	-	
あなたの職種は	1 事務職	54.0	61.1	41.7	65.2	56.5	56.2	55.1	57.4	49.7	47.7	45.1	41.7	75.9
	2 技術職	24.5	27.1	20.2	16.9	24.6	26.6	24.1	25.3	27.7	25.2	25.3	22.4	21.9
	3 技能・労務職	5.4	6.2	3.9	1.6	0.8	1.3	2.6	3.4	6.4	11.1	14.4	22.0	0.5
	4 看護職	10.5	1.7	25.8	12.9	12.8	10.1	12.6	9.8	9.9	9.2	9.5	2.2	0.9
	5 研究職	0.8	1.1	0.3	-	1.1	0.7	0.6	0.8	1.6	1.5	0.4	0.4	-
	6 海事職	0.2	0.3	-	-	-	0.5	0.3	0.2	0.3	-	0.2	0.4	-
	7 その他	4.3	2.4	7.5	3.3	3.9	4.6	4.4	3.2	4.1	4.9	4.5	10.8	0.7
	8 N・A	0.3	0.1	0.5	0.2	0.1	-	0.3	-	0.4	0.3	0.6	-	0.1
あなたの任用・雇用元は	1 地方公共団体	93.7	94.8	91.7	94.8	95.2	93.4	93.9	94.7	92.4	91.6	94.2	90.1	99.3
	2 独立行政法人	2.5	2.1	3.1	1.6	1.4	3.4	2.6	2.2	3.9	2.5	1.2	3.6	0.1
	3 民間企業および(2.以外の)団体・法人	3.3	2.9	4.2	2.4	3.0	3.0	3.2	2.7	3.4	5.4	4.1	4.5	0.5
	4 N・A	0.5	0.2	1.0	1.2	0.4	0.2	0.3	0.3	0.3	0.5	0.6	1.8	0.1
あなたの任用・雇用形態は	1 正規職員	93.2	94.9	90.3	98.4	98.3	97.6	97.2	97.5	95.3	92.8	92.4	11.7	95.9
	2 再任用職員	2.7	3.6	1.3	0.2	-	-	-	0.3	0.3	0.7	0.2	69.1	2.6
	3 非正規職員(臨時・非常勤・嘱託職員など)	3.7	1.2	8.1	1.0	1.5	2.4	2.7	2.1	4.2	6.1	7.0	17.9	1.4
	4 N・A	0.3	0.2	0.3	0.3	0.1	-	0.1	0.2	0.3	0.5	0.4	1.3	0.1
あなたの役職は	1 係員(臨時・非常勤含む)	62.8	58.4	70.4	95.5	95.9	88.4	64.0	41.4	40.2	42.7	43.0	88.8	59.8
	2 主査・係長(相当)職	31.4	37.5	20.9	1.4	0.8	6.6	31.8	53.7	52.7	47.2	46.1	6.3	37.9
	3 課長補佐(相当)職	1.7	1.9	1.2	0.3	0.4	1.0	0.5	2.0	2.4	4.2	3.5	0.4	1.3
	4 N・A	4.2	2.3	7.4	2.8	2.8	4.0	3.7	3.0	4.7	5.9	7.4	4.5	1.0

職 場 別										職 種 別							任用・雇用元			任用・雇用形態			役 職		
病院 職場	保健所・保健 センターなど	社会 福祉	職 場	公 営 企 業	清 掃 ・ 道 路 な ど の 現 業 職 場	学 校 職 場 (給 食 セ ン タ ー 含 む)	研 究 機 関 (職 場)	図 書 館 公 民 館 ・ 体 育 館 な ど	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 ・ 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 民 間 企 業 お よ び 団 体 ・ 法 人	正 規 職 員	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	係 員 (臨 時 ・ 非 常 勤 含 む)	主 査 ・ 係 長 (相 当 職)	課 長 補 佐 (相 当 職)
29.7	38.6	35.5	88.9	93.3	44.9	88.9	70.3	52.9	71.6	69.8	73.1	10.2	86.0	91.7	35.8	64.1	53.4	54.5	64.4	83.0	20.9	58.8	75.5	73.0	
70.2	61.4	64.5	11.1	6.7	55.1	9.9	29.7	47.1	28.3	30.1	26.9	89.6	14.0	8.3	64.2	35.8	46.6	45.5	35.4	17.0	79.1	41.0	24.4	27.0	
0.1	-	-	-	-	-	1.2	-	-	0.2	0.1	-	0.2	-	-	-	0.1	-	-	0.1	-	-	0.1	0.1	-	
11.5	8.0	7.1	6.5	3.1	3.0	-	7.2	5.2	11.5	6.6	2.8	11.7	-	-	7.4	9.6	6.1	6.9	10.0	0.6	2.7	14.5	0.4	2.0	
15.6	14.1	10.0	12.0	3.1	6.4	9.9	10.8	8.8	12.3	11.8	1.9	14.3	16.0	-	10.9	12.0	6.8	10.4	12.4	-	4.9	18.0	0.3	3.0	
11.3	8.7	10.3	8.3	4.9	4.2	7.4	6.3	9.4	10.2	10.7	2.5	9.4	8.0	25.0	10.5	9.8	13.5	8.9	10.3	-	6.2	13.8	2.1	6.0	
18.5	14.1	16.2	13.9	9.9	8.9	8.6	11.7	11.6	14.9	14.3	7.1	17.5	10.0	25.0	15.2	14.6	15.5	13.9	15.2	-	10.7	14.9	14.8	4.0	
16.6	19.6	14.7	19.4	15.2	11.4	22.2	24.3	18.5	20.6	19.9	12.3	18.1	18.0	16.7	14.4	19.6	17.6	15.8	20.3	1.8	10.7	12.8	33.1	23.0	
10.4	12.9	14.2	20.4	15.7	16.5	19.8	16.2	13.4	11.6	14.3	15.1	11.8	24.0	16.7	12.1	12.4	20.3	12.9	12.9	1.2	14.2	8.1	21.2	18.0	
8.1	9.6	12.5	9.3	17.0	17.4	16.0	8.1	15.5	8.7	10.1	20.4	8.7	18.0	-	11.3	9.6	10.1	15.8	9.8	2.4	16.0	6.7	14.8	25.0	
7.3	10.0	12.3	7.4	17.0	21.6	11.1	8.1	10.0	7.1	8.8	22.8	7.7	4.0	8.3	8.9	8.6	4.1	10.4	8.4	0.6	16.0	5.8	12.5	18.0	
0.8	2.9	2.7	2.8	13.9	10.6	3.7	7.2	7.6	2.9	3.4	15.1	0.8	2.0	8.3	9.3	3.6	5.4	5.0	0.5	93.3	17.8	5.2	0.7	1.0	
-	-	-	-	-	-	1.2	-	-	0.2	0.1	-	-	-	-	-	0.1	0.7	-	0.1	-	0.9	0.2	0.1	-	
									78.0	49.5	4.9	4.7	2.0	-	9.3	58.8	2.0	8.4	57.1	52.7	20.4	52.9	66.9	45.0	
									2.5	15.1	1.9	82.7	2.0	-	7.4	13.6	38.5	8.9	14.7	1.2	12.0	16.2	6.9	4.0	
									3.2	9.8	1.2	7.6	-	8.3	3.5	5.5	-	0.5	5.3	4.8	2.2	5.2	5.5	6.0	
									3.9	9.2	11.4	3.6	2.0	-	31.1	6.1	2.7	24.8	6.5	3.0	15.6	6.7	6.1	5.0	
									1.5	3.0	4.6	-	-	-	-	1.7	3.4	4.0	1.8	0.6	2.2	1.7	1.7	5.0	
									0.8	2.2	43.2	-	-	-	9.3	3.6	0.7	8.9	3.3	15.8	4.4	4.6	1.6	1.0	
									2.4	2.6	26.5	0.5	2.0	-	11.3	4.1	0.7	2.0	3.2	9.7	18.2	4.5	2.0	6.0	
									0.3	1.1	1.5	0.2	86.0	25.0	-	0.4	37.2	0.5	1.4	1.8	0.4	0.9	1.9	7.0	
									2.9	0.3	1.2	-	4.0	-	2.7	1.9	-	2.0	1.8	1.8	3.6	1.5	2.5	4.0	
									4.2	6.8	3.4	0.8	2.0	66.7	24.9	4.0	14.2	39.6	4.7	7.9	20.0	5.3	4.6	17.0	
									0.4	0.3	-	-	-	-	0.4	0.3	0.7	0.5	0.3	0.6	0.9	0.3	0.3	-	
9.4	33.4	30.9	44.4	12.1	32.6	13.6	83.8	41.9								55.1	21.6	52.5	54.7	49.7	40.9	52.6	61.4	62.0	
26.2	46.6	33.3	41.7	14.3	16.5	21.0	4.5	30.7								25.4	14.2	10.4	25.2	23.6	9.8	23.4	27.7	24.0	
0.7	1.3	9.1	13.9	62.8	36.4	6.2	3.6	3.3								5.2	4.7	11.4	4.6	21.8	11.1	6.4	2.4	4.0	
61.4	15.4	5.6	-	-	1.3	1.2	-	1.5								10.1	29.1	7.9	11.0	0.6	4.9	12.0	4.7	2.0	
0.1	-	0.2	-	-	0.4	53.1	1.8	0.3								0.2	25.0	0.5	0.8	0.6	0.9	0.6	1.2	3.0	
-	0.3	-	-	-	-	3.7	-	2.4								0.1	2.0	-	0.2	-	-	0.1	0.3	3.0	
2.2	2.9	19.6	-	10.8	12.3	-	6.3	19.5								3.8	2.7	16.3	3.2	3.6	30.7	4.6	2.3	2.0	
-	-	1.2	-	-	0.4	1.2	-	0.3								0.2	0.7	1.0	0.2	-	1.8	0.2	0.1	-	
89.8	99.0	84.6	88.0	91.5	97.5	30.9	95.5	69.0	95.5	96.8	90.4	89.4	24.0	66.7	82.9				94.5	94.5	73.8	94.1	95.6	76.0	
6.7	-	1.0	4.6	0.4	0.4	67.9	-	6.4	1.0	1.4	2.2	6.8	74.0	25.0	1.6				2.2	3.6	7.1	2.2	1.8	12.0	
2.1	0.3	12.3	7.4	8.1	1.7	1.2	3.6	24.3	3.3	1.4	7.1	2.5	2.0	-	12.8				2.8	1.8	16.9	3.3	2.3	12.0	
1.4	0.6	2.2	-	-	0.4	-	0.9	0.3	0.2	0.3	0.3	1.3	-	8.3	2.7				0.4	-	2.2	0.4	0.2	-	
96.4	95.8	89.2	94.4	83.0	75.8	95.1	90.1	81.2	94.5	95.7	80.6	97.8	94.0	91.7	70.4	94.1	85.1	79.2				90.7	99.3	96.0	
0.2	2.6	1.2	0.9	11.7	6.8	3.7	2.7	4.0	2.5	2.6	11.1	0.2	2.0	-	2.3	2.8	4.1	1.5				4.0	0.4	-	
3.2	1.6	8.6	4.6	4.5	17.4	1.2	7.2	13.7	2.8	1.5	7.7	1.7	4.0	-	26.8	2.9	10.8	18.8				5.2	0.1	2.0	
0.2	-	1.0	-	0.9	-	-	-	1.2	0.2	0.2	0.6	0.3	-	8.3	0.4	0.2	-	0.5				0.1	0.2	2.0	
71.8	63.7	62.3	61.1	78.9	71.6	43.2	51.4	61.4	61.1	59.9	75.3	71.8	46.0	16.7	68.5	63.1	56.1	61.4	61.1	92.7	87.6				
15.2	33.4	28.2	29.6	13.9	16.1	44.4	43.2	26.7	35.7	35.5	13.9	14.0	46.0	41.7	16.7	32.1	23.6	21.8	33.4	4.8	0.9				
0.5	1.9	1.2	4.6	0.4	2.5	8.6	3.6	5.2	1.9	1.6	1.2	0.3	6.0	25.0	0.8	1.3	8.1	5.9	1.7	-	0.9				
12.5	1.0	8.3	4.6	6.7	9.7	3.7	1.8	6.7	1.3	3.0	9.6	13.9	2.0	16.7	14.0	3.5	12.2	10.9	3.8	2.4	10.7				

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	性 別		年 齢 別										本 支 所 な ど
				男 性	女 性	25	25	30	35	40	45	50	55	60		
						歳 未 満	〜 29 歳	〜 34 歳	〜 39 歳	〜 44 歳	〜 49 歳	〜 54 歳	〜 59 歳	〜 60 歳 以 上		
<Q1> あなたの職場の雰囲気はどうなっていますか	(1) お互いに意見や希望を自由に話せる	1 そう思う	43.6	47.5	36.9	53.7	50.8	45.0	43.7	43.1	39.8	37.3	34.4	44.8	49.4	
		2 どちらかといえばそう思う	45.3	43.1	49.1	36.6	39.0	44.4	45.7	46.8	48.1	48.2	52.1	46.6	42.0	
		3 そう思わない	10.3	8.7	13.0	8.9	10.1	10.1	10.0	9.1	11.2	12.6	12.3	8.1	8.0	
		4 N・A	0.9	0.7	1.0	0.9	0.1	0.5	0.6	1.0	0.9	1.8	1.2	0.4	0.6	
	(2) 仕事について気軽に協力しあえる	1 そう思う	45.0	47.9	40.0	58.4	52.3	45.7	47.1	44.9	40.2	36.5	32.9	44.8	49.9	
		2 どちらかといえばそう思う	43.7	41.7	47.3	32.9	37.3	44.0	40.9	44.9	48.4	47.9	53.9	46.2	40.1	
		3 そう思わない	10.2	9.5	11.4	7.5	10.0	9.6	11.2	9.2	10.5	13.4	11.3	8.5	9.2	
		4 N・A	1.1	0.9	1.3	1.2	0.4	0.7	0.8	0.9	0.9	2.2	1.9	0.4	0.9	
	(3) 管理職は信頼されており仕事もできる	1 そう思う	41.2	43.3	37.6	62.5	50.1	47.0	41.1	40.5	34.3	30.3	28.6	28.3	46.3	
		2 どちらかといえばそう思う	42.7	43.0	42.2	28.4	36.7	39.1	41.7	44.4	46.9	49.1	49.4	57.0	41.9	
		3 そう思わない	14.3	12.4	17.6	7.8	12.7	13.0	15.8	13.4	17.1	16.8	17.7	13.5	10.5	
		4 N・A	1.8	1.3	2.7	1.2	0.6	0.8	1.5	1.7	1.7	3.9	4.3	1.3	1.4	
<Q2(1)> 今の自分の仕事にやりがいを感じていますか	1 かなりやりがいがある	17.2	18.2	15.6	26.8	21.9	18.5	15.8	14.7	15.5	13.3	14.8	15.7	16.3		
	2 まあやりがいがある	59.9	59.1	61.4	56.6	53.9	62.4	61.4	62.2	59.1	59.3	61.1	64.6	59.8		
	3 あまりやりがいがない	18.2	17.9	18.8	13.6	19.0	15.2	17.8	18.6	20.0	20.7	20.0	17.5	19.1		
	4 全くやりがいがない	4.0	4.3	3.5	2.3	4.6	3.5	4.3	3.8	5.0	5.9	2.9	2.2	4.1		
	5 N・A	0.7	0.6	0.8	0.7	0.6	0.3	0.7	0.8	0.4	0.8	1.2	-	0.8		
<Q2(2)> 【(1)で1.2と答えた方(やりがいを感じている方)に】 やりがいを感じる理由は次のどれですか	1 仕事が自分に合っている	35.6	36.9	33.2	21.5	32.1	30.8	31.9	36.0	38.0	42.6	48.2	55.9	33.5		
	2 能力や創意が発揮できる	18.9	21.8	13.8	10.6	16.9	17.7	18.5	21.0	24.3	22.0	17.2	20.1	18.2		
	3 仕事の意味や使命感が感じられる	47.4	48.2	46.1	50.3	45.6	50.4	48.7	46.5	50.4	47.5	42.1	39.1	47.8		
	4 収入のわりに仕事が楽だから	3.1	3.7	2.1	2.1	3.3	2.1	3.1	3.1	2.3	2.8	4.9	7.8	3.1		
	5 職場の人間関係がよい	31.6	31.5	31.8	47.6	35.3	27.5	29.6	31.2	28.9	23.4	29.7	31.8	36.9		
	6 仕事を通して達成感が味わえる	32.0	28.4	38.0	40.1	34.3	36.3	34.0	28.4	27.6	29.9	29.2	25.7	28.3		
	7 仕事が面白い	10.9	10.0	12.5	14.8	16.7	12.3	10.6	10.4	7.9	6.7	9.2	7.3	9.6		
	8 その他	3.4	3.2	3.7	3.5	2.8	3.1	3.5	4.0	3.5	3.2	3.6	1.1	3.8		
	9 N・A	1.1	1.0	1.4	0.6	0.7	1.0	1.9	1.0	1.1	1.9	1.0	0.6	1.3		
<Q2(3)> 【(1)で3.4と答えた方(やりがいを感じていない方)に】 やりがいを感じない理由は次のどれですか	1 仕事が自分に向いていない	27.9	29.0	26.3	34.1	18.5	33.3	23.1	34.9	28.9	31.6	18.6	27.3	29.8		
	2 能力や創意が発揮できない	16.6	18.3	13.6	16.5	13.1	14.4	20.0	16.9	15.8	16.5	20.3	15.9	15.7		
	3 仕事の意味や使命感が感じられない	22.5	23.4	21.2	20.9	28.0	16.2	19.5	23.0	23.7	20.9	28.0	20.5	23.1		
	4 仕事がきつい	20.7	16.8	27.5	20.9	26.2	14.4	21.0	19.9	20.5	23.4	17.8	18.2	17.4		
	5 職場の人間関係がよくない	20.2	19.4	21.4	18.7	22.0	26.1	17.4	16.5	17.4	23.4	24.6	18.2	17.7		
	6 仕事を通して達成感が味わえない	40.2	38.5	43.4	42.9	37.5	42.3	43.6	34.1	41.6	37.3	48.3	45.5	39.0		
	7 仕事が面白くない	23.9	27.1	18.3	27.5	25.6	25.2	23.1	21.1	24.2	27.8	18.6	25.0	27.6		
	8 その他	7.8	7.3	8.8	4.4	8.9	5.4	7.2	11.9	7.4	5.7	6.8	6.8	7.5		
	9 N・A	2.4	2.4	2.2	2.2	2.4	3.6	3.6	1.1	3.7	1.3	2.5	-	2.3		
<Q3(1)> 職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主に誰に話したり相談していますか	1 職場の組合(役員)	3.9	4.9	2.1	4.9	3.0	2.4	2.6	3.9	4.2	4.4	6.0	4.9	3.9		
	2 職場の同僚・友人	46.5	43.7	51.4	44.4	48.5	45.4	49.7	46.5	44.7	43.5	45.5	52.9	45.6		
	3 職場の上司	19.2	21.2	15.6	14.5	18.1	21.2	20.2	21.4	22.1	17.8	15.4	15.7	19.2		
	4 職場以外の友人や家族	15.4	11.8	21.7	27.0	19.5	18.5	14.4	12.3	12.2	12.8	12.3	9.9	14.5		
	5 誰にも話さないことが多い	13.1	16.4	7.3	8.9	9.4	10.8	11.2	13.9	15.5	18.0	17.1	13.9	14.9		
	6 その他	1.1	1.2	0.9	0.2	1.0	1.0	1.1	1.4	0.7	1.7	1.2	1.3	1.1		
	7 N・A	0.9	0.8	1.0	0.2	0.4	0.7	0.7	0.6	0.7	1.8	2.5	1.3	0.8		

職 場 別										職 種 別					任用・雇用元			任用・雇用形態			役 職			
病院 職場	保健所・ センター など	社会 福祉 施設	職 業 公 営 企 業	清 掃 ・ 道 路 職 場	学 校 職 場 (給 食 セ ン タ ー 含 む)	研 究 機 関 (職 場)	図 書 館 ・ 公 民 館 ・ 体 育 館 な ど	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 ・ 職 業	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 ・ 民 間 企 業 お よ び 団 体	正 規 職 員	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	係 員 (臨 時 ・ 非 常 勤 含 む)	主 査 ・ 係 長 (相 当)	課 長 補 佐 (相 当)
28.1	45.3	36.3	50.0	36.3	39.8	43.2	50.5	35.3	48.3	42.6	38.0	28.8	46.0	41.7	33.5	44.0	39.9	35.1	44.0	46.1	32.0	43.9	44.9	44.0
53.5	45.7	49.3	40.7	54.3	44.1	44.4	39.6	51.1	42.4	46.6	47.8	54.8	46.0	50.0	47.5	45.3	44.6	45.5	45.2	44.8	47.6	44.4	46.7	45.0
17.1	8.4	13.5	9.3	9.0	13.6	11.1	9.9	13.1	8.7	9.8	13.9	15.4	8.0	8.3	15.6	9.9	14.9	17.3	10.0	8.5	17.3	11.0	7.7	11.0
1.4	0.6	1.0	-	0.4	2.5	1.2	-	0.6	0.6	0.9	0.3	0.9	-	-	3.5	0.8	0.7	2.0	0.7	0.6	3.1	0.7	0.7	-
31.3	47.9	41.7	56.5	39.9	38.1	40.7	46.8	36.5	49.1	44.5	39.5	32.8	36.0	58.3	34.6	45.6	37.8	34.2	45.3	46.7	35.1	45.7	45.2	44.0
52.6	45.3	43.9	36.1	52.0	47.5	44.4	41.4	51.7	40.4	45.1	50.6	52.4	50.0	33.3	48.2	43.6	44.6	47.5	43.6	44.2	46.7	42.6	45.1	45.0
14.4	6.1	13.2	7.4	7.2	12.3	13.6	10.8	11.2	9.7	9.4	9.6	13.1	14.0	8.3	13.6	9.9	16.9	16.3	10.1	8.5	15.1	10.8	8.7	11.0
1.6	0.6	1.2	-	0.9	2.1	1.2	0.9	0.6	0.8	1.1	0.3	1.7	-	-	3.5	1.0	0.7	2.0	1.0	0.6	3.1	1.0	1.0	-
30.2	46.3	35.5	52.8	23.3	34.3	33.3	43.2	32.8	46.4	38.9	28.1	30.6	34.0	50.0	32.3	41.9	30.4	26.7	42.0	28.5	30.7	43.1	39.2	33.0
42.9	40.2	43.9	33.3	54.3	43.2	43.2	43.2	47.7	40.5	44.9	50.9	43.8	46.0	41.7	44.4	42.9	39.2	41.6	42.3	57.0	40.9	40.5	46.9	47.0
24.0	10.9	18.9	13.9	21.1	18.6	22.2	12.6	17.3	11.8	14.1	19.8	22.8	20.0	8.3	17.1	13.4	29.1	29.2	14.0	13.3	21.8	14.9	12.0	18.0
2.9	2.6	1.7	-	1.3	3.8	1.2	0.9	2.1	1.3	2.0	1.2	2.8	-	-	6.2	1.8	1.4	2.5	1.6	1.2	6.7	1.5	1.8	2.0
11.2	13.8	28.2	21.3	9.9	22.0	30.9	36.9	21.6	16.0	21.2	17.6	8.5	34.0	16.7	26.8	17.1	18.9	16.8	17.2	17.6	17.3	18.2	16.1	12.0
61.4	63.7	54.7	63.9	67.7	60.6	48.1	49.5	60.8	59.4	60.5	61.4	63.1	54.0	83.3	53.7	60.3	54.7	55.0	60.0	64.2	56.4	59.7	60.0	68.0
22.9	19.0	13.2	10.2	16.6	11.9	18.5	11.7	12.8	19.3	15.0	16.0	23.9	12.0	-	12.8	18.1	21.6	19.8	18.2	14.5	19.6	17.2	20.0	15.0
4.2	2.3	3.4	4.6	5.8	4.7	1.2	1.8	4.9	4.5	2.7	4.9	4.3	-	-	5.1	4.0	3.4	6.9	4.0	2.4	5.3	4.4	3.1	5.0
0.2	1.3	0.5	-	-	0.8	1.2	-	-	0.7	0.6	-	0.2	-	-	1.6	0.6	1.4	1.5	0.6	1.2	1.3	0.5	0.8	-
33.2	34.0	36.1	35.9	44.5	44.1	53.1	54.2	39.1	33.1	36.5	51.6	34.1	45.5	50.0	39.1	35.5	38.5	34.5	34.5	54.1	47.6	34.9	35.9	35.0
14.8	24.5	15.1	15.2	18.5	25.1	45.3	30.2	21.4	16.5	24.2	24.2	13.0	59.1	8.3	14.5	18.7	25.7	17.2	19.0	19.3	14.5	16.5	23.8	26.3
49.8	53.1	51.2	51.1	35.8	40.5	45.3	29.2	48.0	47.3	49.7	34.4	47.5	45.5	58.3	52.7	47.1	58.7	50.3	47.9	34.8	45.2	46.9	48.8	46.3
2.6	3.7	1.2	2.2	12.7	1.5	3.1	2.1	2.6	3.3	3.0	6.3	1.5	-	8.3	2.4	3.2	1.8	3.4	2.9	6.7	4.8	3.4	2.9	2.5
27.4	28.6	24.3	41.3	32.4	23.6	4.7	18.8	16.2	38.1	24.0	26.6	30.1	2.3	16.7	16.9	32.4	11.9	23.4	31.6	37.0	28.3	33.6	28.6	26.3
42.0	29.5	35.5	27.2	33.5	36.4	28.1	32.3	39.1	27.9	34.7	34.8	43.1	22.7	16.7	40.6	31.6	35.8	36.6	32.2	26.7	28.3	32.8	29.3	36.3
12.6	8.3	14.8	13.0	8.1	11.8	10.9	21.9	14.0	10.1	11.1	9.8	12.3	11.4	8.3	17.4	10.9	8.3	12.4	11.0	5.9	14.5	11.9	8.7	5.0
3.7	2.1	4.1	2.2	1.2	2.1	-	2.1	3.0	4.1	2.2	0.8	4.2	-	-	2.9	3.5	0.9	2.8	3.4	1.5	4.2	3.6	2.8	3.8
1.4	-	1.2	-	-	1.0	1.6	1.0	0.7	1.2	1.0	0.4	1.5	2.3	8.3	1.0	1.1	1.8	2.1	1.1	0.7	1.8	1.1	1.2	2.5
21.6	33.3	23.5	25.0	30.0	15.4	12.5	53.3	31.0	31.1	24.0	27.9	21.2	33.3	-	19.6	28.4	27.0	18.5	28.8	28.6	7.1	26.5	32.0	35.0
15.1	18.2	23.5	12.5	16.0	17.9	31.3	13.3	22.4	17.9	18.3	13.2	8.9	16.7	-	21.7	16.9	13.5	14.8	16.6	14.3	19.6	16.2	16.9	25.0
19.8	22.7	20.6	12.5	30.0	15.4	31.3	33.3	25.9	22.3	26.3	20.6	19.0	33.3	-	21.7	22.7	10.8	25.9	22.6	17.9	21.4	21.2	25.2	15.0
35.8	12.1	27.9	12.5	12.0	23.1	18.8	13.3	15.5	17.5	16.0	19.1	40.8	16.7	-	23.9	20.3	32.4	18.5	20.8	14.3	23.2	21.2	17.2	25.0
25.4	10.6	23.5	31.3	28.0	23.1	12.5	26.7	29.3	17.5	19.5	27.9	24.0	-	-	43.5	19.3	21.6	37.0	19.4	25.0	37.5	21.6	16.0	15.0
42.2	53.0	36.8	31.3	48.0	46.2	31.3	46.7	32.8	39.2	43.5	38.2	44.1	16.7	-	32.6	40.4	40.5	37.0	39.9	42.9	44.6	42.1	37.1	50.0
19.8	18.2	14.7	43.8	16.0	17.9	31.3	6.7	17.2	25.8	23.7	19.1	20.1	50.0	-	10.9	24.1	24.3	20.4	24.2	28.6	14.3	23.4	25.6	20.0
8.2	6.1	14.7	-	4.0	17.9	6.3	6.7	5.2	7.0	8.8	7.4	8.9	-	-	15.2	7.6	8.1	13.0	7.7	7.1	12.5	8.8	6.4	5.0
2.2	3.0	2.9	6.3	2.0	-	6.3	-	1.7	2.3	1.5	4.4	2.8	16.7	-	2.2	2.4	5.4	-	2.5	-	-	1.6	3.9	-
2.5	1.3	3.2	6.5	9.4	5.9	2.5	4.5	4.3	4.4	2.7	7.7	2.0	4.0	-	3.9	3.8	3.4	5.0	3.8	3.6	4.9	3.7	4.3	6.0
50.9	41.8	52.2	56.5	43.5	40.3	38.3	45.9	47.4	45.0	45.7	46.9	55.0	40.0	58.3	49.8	46.2	53.4	51.0	46.0	52.7	54.2	47.0	45.8	30.0
17.3	21.2	20.8	13.9	15.7	20.3	28.4	21.6	20.1	18.2	22.2	16.0	17.3	34.0	33.3	18.3	19.1	20.9	17.3	19.4	15.8	15.6	18.3	20.9	30.0
17.8	22.5	12.0	12.0	11.2	23.3	12.3	15.3	14.6	15.6	14.5	13.0	17.6	12.0	-	17.5	15.5	13.5	13.4	15.6	10.9	14.2	17.2	11.6	17.0
9.8	10.9	9.6	10.2	18.4	7.6	13.6	10.8	11.9	15.0	12.7	13.9	6.3	10.0	-	8.2	13.4	6.8	11.4	13.2	13.9	9.3	11.8	15.6	16.0
0.9	1.3	0.7	0.9	0.9	1.3	2.5	1.8	0.9	1.1	1.2	1.2	0.8	-	-	0.8	1.1	1.4	0.5	1.0	1.8	0.9	1.1	1.1	1.0
0.8	1.0	1.5	-	0.9	1.3	2.5	-	0.9	0.7	0.9	1.2	0.9	-	8.3	1.6	0.8	0.7	1.5	0.9	1.2	0.9	0.9	0.8	-

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	性 別		年 齢 別										本支 所 序 な ど
				男 性	女 性	25 歳 未 満	25 〜 29 歳	30 〜 34 歳	35 〜 39 歳	40 〜 44 歳	45 〜 49 歳	50 〜 54 歳	55 〜 59 歳	60 歳 以 上		
<Q3(2)> 【(1)で1.以外を回答した方にうかがいます】 組合(役員)に相談しないのは、主にどう理由によりますか	1 組合に関わりない問題と思うから	35.7	38.6	30.9	36.4	35.2	33.5	37.1	36.2	35.5	34.8	35.8	36.8	37.7		
	2 身近に相談できる役員がないから	14.7	12.8	17.9	20.0	16.7	15.4	12.4	10.9	13.4	16.5	15.9	19.3	12.4		
	3 誰が役員か知らないから	3.3	3.3	3.3	10.3	4.9	3.8	2.6	2.3	1.8	1.8	1.0	1.9	3.2		
	4 組合に相談できることを知らなかったから	4.8	3.7	6.6	8.8	7.4	4.7	4.3	3.2	3.7	4.9	3.5	2.8	4.5		
	5 組合はあてにならないと思っているから	17.6	18.9	15.5	6.8	14.6	19.7	19.3	21.1	20.0	17.4	18.4	13.7	18.2		
	6 その他	14.6	14.2	15.1	12.5	14.9	15.5	15.5	15.8	16.2	14.4	10.1	10.8	15.4		
	7 N・A	9.3	8.5	10.6	5.3	6.2	7.4	8.9	10.5	9.3	10.2	15.1	14.6	8.7		
<Q4(1)> 職場の人との付き合い・コミュニケーションの必要性の程度について、あなたの考えにもっとも近いものを選んで下さい	1 非常に大切だから、仕事以外(時間外や休日)の付き合いもできるだけの方がいい	21.8	26.2	14.2	36.8	24.2	25.0	21.5	23.8	14.5	17.5	13.8	14.8	25.4		
	2 職場内ではもちろん大切だが、仕事以外はある程度割り切っている	62.6	58.8	69.2	55.1	65.0	62.9	66.6	62.2	65.7	60.0	62.3	56.5	60.9		
	3 職場内で工作上必要なコミュニケーションが取れば、それ以上は必要ない	12.1	11.8	12.8	5.9	9.3	8.3	8.6	11.0	16.0	17.5	18.7	24.7	10.8		
	4 仕事上であっても苦手だから、できるだけ最低限にとどめたい	2.3	2.2	2.4	1.7	1.4	3.0	2.4	2.1	2.5	3.0	2.3	1.8	1.9		
	5 N・A	1.2	1.0	1.4	0.5	0.1	0.8	0.9	0.9	1.3	2.0	2.9	2.2	1.1		
<Q4(2)> 職場の人との、仕事以外(時間外や休日)での付き合いについて実際にどうしていますか	1 積極的に(都合をつけて)参加する	16.4	18.0	13.5	30.7	21.8	18.9	13.3	15.6	11.4	13.9	10.9	8.5	18.3		
	2 時間があれば(たまには)参加する	59.0	58.0	60.7	56.1	60.9	60.5	66.3	59.8	59.5	53.3	51.8	54.7	58.4		
	3 あまり参加していない(したくない)	17.8	17.0	19.4	11.0	14.2	15.3	16.0	17.7	19.2	23.9	24.1	25.6	16.8		
	4 参加しない(仕事以外は必要ない)	5.5	5.9	4.9	1.7	2.5	3.9	3.5	5.9	8.5	6.9	10.5	9.9	5.3		
	5 N・A	1.3	1.0	1.5	0.5	0.6	1.3	0.9	1.0	1.3	2.0	2.7	1.3	1.1		
<Q5> あなたの職場の組合(単組)は、生活や権利を守ることに役立っていると思いますか	1 役立っている	16.4	18.2	13.4	21.4	16.2	16.4	15.4	15.8	16.0	18.0	14.8	13.5	16.8		
	2 ある程度役立っている	42.3	41.5	43.8	40.2	42.9	42.2	41.7	43.6	41.3	41.0	44.2	46.6	42.3		
	3 あまり役立っていない	17.9	18.6	16.7	12.0	15.9	17.4	19.1	18.7	19.4	18.7	19.3	21.1	18.0		
	4 全く役立っていない	8.3	9.5	6.2	4.5	8.4	8.6	8.6	8.3	9.7	9.1	9.3	5.8	8.7		
	5 どちらともいえない	14.3	11.8	18.8	21.4	16.3	14.7	14.8	13.1	12.7	12.6	10.9	11.7	13.8		
	6 N・A	0.7	0.4	1.1	0.3	0.3	0.8	0.5	0.6	0.8	0.7	1.6	1.3	0.4		
<Q6> 自分の職場の組合(単組)、単組が所属する地方本部、および自治労道本部について、それぞれどのように考えていますか	(1) 自分の単組	1 全面的に信頼している	13.1	15.4	9.1	15.9	12.4	12.8	14.0	14.6	12.9	11.9	11.3	6.7	14.3	
		2 おおむね信頼している	39.5	39.7	39.4	39.7	38.7	37.8	40.0	39.7	39.8	39.7	41.1	39.5	40.0	
		3 どちらともいえない	31.8	28.9	36.8	36.8	34.0	33.9	31.1	29.3	31.1	30.8	27.4	38.1	30.4	
		4 あまり信頼していない	8.5	8.8	8.1	4.0	8.4	9.1	8.3	8.6	9.5	8.7	11.5	8.5	8.7	
		5 全く信頼していない	5.1	6.3	3.1	1.9	5.5	4.9	5.3	6.6	4.9	6.6	4.3	3.1	5.7	
		6 N・A	1.9	0.9	3.5	1.7	1.0	1.5	1.4	1.3	1.8	2.4	4.5	4.0	1.0	
	(2) 地方本部	1 全面的に信頼している	6.6	7.8	4.7	10.6	7.2	5.2	7.0	6.8	5.7	7.1	5.1	2.2	7.0	
		2 おおむね信頼している	29.6	29.2	30.3	35.4	25.9	26.5	29.1	29.5	32.1	29.6	30.5	28.7	29.5	
		3 どちらともいえない	41.6	37.8	48.1	45.6	48.9	47.4	42.3	38.1	38.6	36.6	37.0	42.2	39.7	
		4 あまり信頼していない	12.0	13.7	9.0	4.4	9.8	9.9	11.2	13.4	13.4	15.5	14.6	17.9	13.1	
		5 全く信頼していない	8.0	10.4	3.9	2.4	7.2	9.1	8.6	10.6	8.3	8.4	8.0	4.0	9.5	
		6 N・A	2.2	1.1	4.0	1.6	1.0	1.9	1.7	1.5	2.0	2.9	4.9	4.9	1.1	
	(3) 自治労道本部	1 全面的に信頼している	6.5	7.5	4.7	10.3	7.5	5.2	6.8	6.1	5.5	6.6	5.6	3.1	6.8	
		2 おおむね信頼している	27.7	27.0	29.0	34.0	23.1	23.4	27.9	27.4	27.9	30.3	29.6	27.8	27.6	
		3 どちらともいえない	40.7	36.5	48.0	46.3	49.4	47.6	41.8	36.5	38.6	33.1	34.8	39.9	38.2	
		4 あまり信頼していない	12.3	13.9	9.6	4.7	10.5	11.0	10.3	13.3	15.1	15.0	16.0	17.0	13.3	
		5 全く信頼していない	10.6	14.1	4.7	3.1	8.6	10.6	11.6	15.1	10.9	12.3	9.3	7.6	12.8	
		6 N・A	2.2	1.1	4.0	1.6	1.0	2.2	1.6	1.7	2.0	2.9	4.7	4.5	1.2	

職 場 別										職 種 別										任用・雇用元			任用・雇用形態			役 職	
病院 職場	保健所・ センター など	社会福 祉場	職 場	公 営 企 業	清 掃 ・ 道 路 な ど の 現 業 職 場	学 校 職 場 (給 食 セ ン タ ー 含 む)	研 究 機 関 (職 場)	図 書 館 ・ 公 民 館 ・ 体 育 館 な ど	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 ・ 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 ・ 民 間 企 業 お よ び 団 体 ・ 法 人	正 規 職 員	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	係 員 (臨 時 ・ 非 常 勤 含 む)	主 査 ・ 係 長 (相 当) 職	課 長 補 佐 (相 当) 職		
29.7	35.2	33.4	53.5	36.6	27.0	36.7	32.1	36.2	36.8	37.8	34.1	25.7	41.7	58.3	35.2	35.8	32.2	34.4	35.9	36.5	33.2	34.3	38.7	47.9			
17.6	16.3	18.7	13.9	15.3	23.9	8.9	25.5	15.9	13.2	14.8	19.1	18.6	10.4	-	18.6	14.8	12.6	14.1	14.4	17.0	20.6	16.1	11.9	12.8			
5.4	2.6	3.0	2.0	3.5	1.4	-	1.9	2.5	3.1	3.0	0.7	6.8	-	8.3	2.8	3.4	1.4	1.6	3.4	1.9	1.4	4.2	1.7	1.1			
7.9	5.2	2.5	5.9	2.0	3.2	5.1	3.8	4.4	4.1	5.6	3.7	7.2	4.2	-	4.0	4.7	8.4	4.7	4.7	3.1	8.9	5.7	2.8	3.2			
20.7	15.3	11.4	8.9	23.3	10.8	19.0	17.0	17.5	17.0	18.2	16.7	22.7	16.7	-	11.3	17.8	18.2	14.1	18.0	16.4	9.3	17.0	18.8	13.8			
9.4	16.0	18.0	11.9	10.9	20.3	17.7	13.2	13.3	17.1	11.6	11.7	10.5	14.6	16.7	14.2	14.4	16.8	18.8	14.7	11.3	15.0	14.1	15.8	16.0			
9.2	9.4	12.9	4.0	8.4	13.5	12.7	6.6	10.2	8.7	9.0	14.0	8.5	12.5	16.7	13.8	9.1	10.5	12.5	9.0	13.8	11.7	8.6	10.4	5.3			
16.8	17.7	12.3	25.0	20.2	16.5	14.8	21.6	19.8	24.5	21.1	18.2	15.3	14.0	8.3	14.8	22.0	17.6	20.3	22.4	16.4	11.6	21.7	22.6	24.0			
66.7	68.8	71.1	61.1	52.9	61.9	69.1	63.1	59.9	60.9	64.6	53.1	69.6	74.0	83.3	65.0	62.8	62.8	56.9	62.8	53.9	63.6	62.5	63.1	64.0			
13.0	11.9	12.7	11.1	17.5	16.1	7.4	13.5	17.6	11.6	11.1	18.8	12.1	8.0	-	16.7	11.9	14.9	17.8	11.3	26.1	20.9	12.2	11.5	12.0			
2.8	1.0	2.2	1.9	7.2	3.0	6.2	1.8	1.8	2.1	1.8	6.8	2.4	4.0	-	1.6	2.2	4.1	3.5	2.3	2.4	1.8	2.6	1.5	-			
0.7	0.6	1.7	0.9	2.2	2.5	2.5	-	0.9	0.9	1.3	3.1	0.6	-	8.3	1.9	1.1	0.7	1.5	1.1	1.2	2.2	1.0	1.3	-			
11.3	15.4	15.7	16.7	10.8	12.3	9.9	16.2	18.5	18.1	16.4	9.9	10.9	14.0	8.3	17.1	16.5	9.5	16.3	16.9	7.9	9.3	17.2	15.5	17.0			
61.9	62.1	64.2	68.5	53.8	50.0	55.6	56.8	57.8	57.9	61.8	53.7	63.1	52.0	83.3	54.5	59.4	56.8	52.5	59.1	59.4	55.6	58.5	60.0	63.0			
21.3	18.0	15.2	12.0	20.6	27.5	21.0	18.9	14.9	16.9	16.7	25.0	21.1	22.0	-	18.3	17.5	24.3	21.8	17.5	24.2	24.0	17.7	18.1	12.0			
4.2	3.2	2.9	2.8	13.5	7.6	11.1	7.2	8.2	5.9	4.1	10.2	3.5	12.0	-	7.4	5.4	8.8	8.4	5.3	8.5	9.8	5.6	5.0	8.0			
1.3	1.3	2.0	-	1.3	2.5	2.5	0.9	0.6	1.2	1.0	1.2	1.4	-	8.3	2.7	1.2	0.7	1.0	1.2	-	1.3	1.1	1.4	-			
10.5	14.1	17.2	22.2	18.8	21.2	8.6	25.2	20.4	18.9	12.5	20.4	9.1	10.0	16.7	22.6	16.3	14.9	22.3	16.3	11.5	23.6	16.8	16.2	17.0			
36.4	50.2	47.5	52.8	39.5	44.9	45.7	45.0	40.7	43.5	43.9	40.4	36.1	48.0	58.3	35.0	42.2	43.2	47.0	42.5	44.8	37.8	40.8	45.7	50.0			
22.2	17.7	14.7	13.0	15.2	12.7	22.2	16.2	16.4	16.1	20.7	15.1	24.3	18.0	-	12.8	18.1	20.3	11.4	18.0	25.5	10.2	17.2	19.3	15.0			
9.4	6.1	5.6	3.7	14.3	7.6	7.4	3.6	6.7	7.5	9.1	11.4	9.6	6.0	8.3	6.6	8.4	8.8	5.0	8.3	7.3	8.4	8.8	7.4	6.0			
20.4	10.6	13.7	8.3	12.1	12.3	14.8	9.9	15.2	13.5	13.1	11.4	19.8	18.0	8.3	21.0	14.4	12.2	12.9	14.3	9.7	17.8	15.9	10.9	11.0			
1.2	1.3	1.2	-	-	1.3	1.2	-	0.6	0.4	0.6	1.2	1.1	-	8.3	1.9	0.6	0.7	1.5	0.6	1.2	2.2	0.6	0.5	1.0			
5.1	11.3	11.5	20.4	13.5	19.9	7.4	19.8	16.4	16.0	10.5	14.5	4.3	8.0	-	14.4	13.1	10.1	15.3	13.4	4.8	12.9	12.2	14.8	20.0			
31.3	46.0	43.4	46.3	34.5	42.8	44.4	46.8	40.4	41.8	39.7	37.0	29.1	48.0	50.0	35.0	39.5	39.9	42.6	39.7	38.2	37.8	38.2	43.4	36.0			
42.8	32.5	30.6	25.0	29.6	22.5	35.8	26.1	31.9	28.9	32.6	26.2	46.5	38.0	41.7	35.8	31.7	35.8	30.7	31.5	39.4	33.3	33.5	27.7	38.0			
11.9	6.8	6.6	3.7	9.4	8.1	7.4	3.6	6.1	7.4	9.9	10.5	11.8	4.0	-	5.8	8.7	10.1	4.0	8.6	9.1	5.8	8.9	7.8	4.0			
4.7	2.6	3.4	4.6	11.7	2.5	3.7	3.6	2.7	4.9	6.1	8.0	3.6	2.0	-	3.5	5.3	3.4	3.0	5.2	4.8	3.6	5.3	5.2	-			
4.1	1.0	4.4	-	1.3	4.2	1.2	-	2.4	1.1	1.2	3.7	4.7	-	8.3	5.4	1.7	0.7	4.5	1.6	3.6	6.7	1.8	1.1	2.0			
3.2	5.8	6.1	9.3	8.1	9.3	2.5	9.9	9.4	8.2	4.7	7.4	3.0	2.0	8.3	7.8	6.7	4.7	7.9	6.8	2.4	6.7	6.8	6.2	12.0			
22.5	37.6	32.1	37.0	25.1	33.5	22.2	46.8	31.9	31.3	29.9	29.3	21.3	22.0	50.0	27.2	29.8	19.6	32.7	29.8	24.2	29.3	28.2	33.2	31.0			
50.3	41.5	45.6	38.0	39.5	36.0	44.4	36.9	41.9	39.6	40.9	37.0	53.4	46.0	33.3	47.5	41.3	50.7	42.6	41.5	41.8	44.0	43.7	37.0	38.0			
13.2	8.0	7.8	5.6	13.9	13.1	16.0	3.6	8.5	11.4	13.8	13.6	11.8	18.0	-	7.8	12.1	14.9	7.4	12.0	21.2	7.1	11.4	13.3	13.0			
6.3	5.5	3.9	10.2	11.2	3.0	13.6	2.7	5.5	8.2	9.5	8.3	5.0	12.0	-	3.9	8.1	9.5	4.0	8.2	6.1	4.4	7.8	9.1	4.0			
4.6	1.6	4.4	-	2.2	5.1	1.2	-	2.7	1.3	1.4	4.3	5.5	-	8.3	5.8	2.0	0.7	5.4	1.8	4.2	8.4	2.0	1.3	2.0			
3.2	6.1	5.9	10.2	7.6	8.9	2.5	9.9	8.5	8.0	4.5	7.4	3.0	2.0	8.3	7.0	6.5	5.4	7.9	6.5	3.0	8.0	6.7	5.9	11.0			
21.9	36.0	29.9	28.7	26.0	30.5	21.0	44.1	27.7	29.1	28.0	29.0	20.8	20.0	33.3	24.9	28.0	18.2	27.2	27.9	24.2	26.7	26.9	30.0	31.0			
50.2	39.5	46.8	40.7	37.7	35.2	39.5	38.7	43.8	38.9	39.0	35.2	52.9	40.0	50.0	49.8	40.3	45.9	47.5	40.6	37.6	44.9	42.9	36.1	31.0			
12.4	9.0	7.6	8.3	11.7	15.3	19.8	4.5	10.6	11.5	14.7	13.3	12.0	22.0	-	6.6	12.4	17.6	7.4	12.3	21.2	5.3	11.4	13.9	18.0			
7.8	7.7	5.4	12.0	14.8	5.5	16.0	2.7	6.7	11.1	12.4	11.1	5.8	16.0	-	5.1	10.9	12.2	4.5	10.8	10.3	6.2	10.0	12.7	7.0			
4.6	1.6	4.4	-	2.2	4.7	1.2	-	2.7	1.4	1.3	4.0	5.5	-	8.3	6.6	2.0	0.7	5.4	1.8	3.6	8.9	2.0	1.3	2.0			

設 問	分 類 項 目	道 本 部 全 体	性 別		年 齢 別										本支 所 な ど
			男 性	女 性	25	25	30	35	40	45	50	55	60	本支 所 な ど	
					歳 未 満	〜 29 歳	〜 34 歳	〜 39 歳	〜 44 歳	〜 49 歳	〜 54 歳	〜 59 歳	〜 60 歳 以 上		
<Q7> 組合の活動状況や 内容を、主に何に よって知りますか (2つ以内)	1 単組の教宣紙・メールなどの情報配信から	79.9	81.4	77.3	68.1	75.7	80.6	80.8	82.9	84.1	79.0	83.1	84.3	84.2	
	2 単組や自治労道本部のホームページから	5.5	6.5	3.8	7.3	3.7	5.7	4.7	5.1	5.0	6.1	9.1	4.5	5.4	
	3 各種の会議や集会などの集まりから	21.7	23.2	19.3	24.2	25.5	20.1	20.0	21.4	22.7	20.8	20.8	17.5	20.9	
	4 職場オolgや組合役員から	22.8	23.8	21.0	14.8	17.3	20.1	19.1	22.9	28.3	29.6	29.4	30.9	21.6	
	5 職場の上司や同僚から	11.9	10.7	14.0	28.0	17.4	14.7	10.9	8.1	6.3	9.1	5.8	8.5	9.7	
	6 その他	1.2	1.2	1.4	-	1.0	1.3	1.0	1.4	1.2	2.4	1.4	2.2	1.1	
	7 活動を知ることはない	6.7	6.3	7.4	10.6	9.1	7.4	6.6	5.5	5.0	5.9	4.9	6.3	5.6	
	8 N・A	1.6	0.9	2.6	1.4	1.1	0.8	1.7	1.4	1.6	2.2	1.8	3.6	1.1	
<Q8> あなたは組合の会合 ・行事に参加します か	1 積極的に参加する	11.7	14.6	6.6	16.4	13.9	10.6	11.4	11.4	10.5	10.9	9.5	9.9	12.8	
	2 ときどき参加する	39.3	40.4	37.4	47.6	40.9	37.3	35.3	37.8	40.2	40.2	40.3	34.5	39.2	
	3 あまり参加しない	30.7	28.8	34.0	25.4	26.0	33.4	32.9	32.0	30.2	30.6	32.5	33.6	31.0	
	4 参加しない	17.5	15.6	20.6	9.9	18.7	18.0	19.6	18.1	18.1	17.1	16.7	20.2	16.4	
	5 N・A	0.9	0.5	1.4	0.7	0.4	0.7	0.8	0.8	0.9	1.2	1.0	1.8	0.5	
<Q9(1)> あなたが今、地域に 関わっている団体は ありますか	1 ある	31.9	36.3	24.2	25.6	26.2	29.3	35.6	37.3	31.3	30.1	31.3	37.7	36.0	
	2 ない	67.2	62.9	74.6	73.0	73.0	69.5	64.1	61.6	67.7	68.7	68.1	60.5	63.2	
	3 N・A	1.0	0.8	1.2	1.4	0.8	1.2	0.2	1.1	1.1	1.2	0.6	1.8	0.8	
<Q9(2)> 【前問で1. あると 答えた方に】該当す るものを全て記入し て下さい	1 町内会・自治会の役員	47.8	52.6	35.4	20.4	28.5	45.4	55.1	48.4	51.7	49.7	62.1	70.2	48.9	
	2 PTA役員	15.7	13.1	22.1	2.0	2.2	10.9	22.6	29.6	21.0	8.9	5.0	-	15.1	
	3 サークル・趣味の団体	32.3	30.9	36.0	38.8	48.9	33.9	27.4	26.4	29.0	35.8	32.9	28.6	32.2	
	4 スポーツ団体	37.1	42.1	24.0	55.8	33.3	43.7	39.8	36.5	34.0	29.1	32.9	27.4	40.1	
	5 福祉やボランティア活動	9.8	8.4	13.5	11.6	11.3	13.2	8.9	6.7	8.4	9.5	11.2	16.7	8.7	
	6 環境保護活動	2.4	2.7	1.7	1.4	2.2	2.9	1.6	1.6	3.8	3.4	1.2	7.1	2.0	
	7 子どもサークル・女性運動	6.0	5.0	8.4	2.0	3.2	7.5	8.3	8.5	6.3	5.0	2.5	1.2	5.3	
	8 消防団	3.5	4.4	0.9	6.1	6.5	8.0	3.8	2.3	1.7	1.1	1.2	2.4	3.8	
	9 生協など消費者運動	1.7	0.9	3.9	0.7	1.1	1.1	2.2	0.9	2.1	3.4	1.2	4.8	0.9	
	10 まちおこしグループ	8.2	9.2	5.2	9.5	13.4	13.2	8.6	6.9	6.7	7.3	2.5	4.8	9.5	
	11 その他	5.0	4.5	6.2	0.7	4.3	4.0	3.5	4.1	8.0	7.8	7.5	6.0	4.0	
	12 N・A	1.2	1.2	1.1	1.4	3.2	-	1.3	1.1	0.8	1.1	0.6	1.2	0.9	
<Q10> あなたの支持する、 または好きな政党は どこですか	1 自民党	8.6	10.7	5.0	10.5	13.2	11.3	8.9	7.6	7.2	7.1	4.1	5.4	9.7	
	2 民主党	18.2	20.7	14.1	9.9	12.1	11.6	18.0	19.3	17.5	22.9	30.7	33.6	17.7	
	3 公明党	0.7	0.5	1.0	0.5	0.6	0.5	0.5	0.3	1.4	1.3	0.6	-	0.4	
	4 共産党	1.3	1.3	1.3	0.9	0.6	1.0	1.0	1.1	1.7	1.8	1.8	4.5	1.2	
	5 社民党	0.9	0.9	0.9	0.7	0.3	0.5	0.2	0.7	1.2	1.5	2.3	2.2	0.8	
	6 維新の党	0.7	0.8	0.5	1.4	1.0	1.0	0.5	0.8	0.5	0.5	0.2	-	0.7	
	7 次世代の党	0.3	0.5	0.1	0.3	0.7	0.2	0.3	0.3	0.1	0.5	0.2	-	0.4	
	8 生活の党	0.1	0.1	-	-	-	-	0.1	0.2	-	0.3	0.2	-	0.1	
	9 新党大地	1.7	2.1	1.1	0.9	1.1	1.7	2.4	1.7	2.5	2.0	1.2	1.3	1.7	
	10 その他の政党	0.3	0.4	0.1	0.2	0.1	0.2	0.6	0.3	0.7	0.2	-	0.4	0.3	
	11 特になし	65.1	60.5	73.1	73.3	68.8	69.8	65.9	65.6	65.4	59.2	55.4	50.2	65.1	
	12 N・A	2.0	1.6	2.7	1.4	1.5	2.2	1.6	2.1	1.7	2.7	3.3	2.2	1.8	

職 場 別										職 種 別							任用・雇用元			任用・雇用形態			役 職		
病院 職場	保健所・保健 センターなど	社会 福祉	職 場	公 営 企 業	清 掃 ・ 道 路 な ど の 現 業 職 場	学 校 職 場 (給 食 セ ン タ ー 含 む)	研 究 機 関 (職 場)	図 書 館 公 民 館 ・ 体 育 館 な ど	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 ・ 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 民 間 企 業 お よ び 団 体 ・ 法 人	正 規 職 員	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	係 員 (臨 時 ・ 非 常 勤 含 む)	主 査 ・ 係 長 (相 当)	課 長 補 佐 (相 当)
64.6	85.2	76.0	80.6	70.9	83.9	85.2	85.6	76.3	84.5	79.9	72.5	65.5	82.0	58.3	68.5	80.8	77.0	62.4	80.1	84.2	73.3	78.0	85.1	91.0	
4.3	7.4	6.4	10.2	4.0	3.4	4.9	12.6	5.5	5.8	5.3	6.2	4.4	2.0	-	5.8	5.6	3.4	5.4	5.7	2.4	4.9	5.1	6.1	9.0	
16.5	16.4	26.7	34.3	35.9	31.4	13.6	27.0	23.7	22.8	18.2	29.9	16.7	14.0	25.0	29.6	21.5	17.6	33.7	21.7	18.2	26.7	21.3	22.5	29.0	
18.7	28.3	24.8	25.0	32.7	22.0	42.0	24.3	26.4	19.6	29.6	29.0	19.8	42.0	33.3	20.6	22.4	35.8	24.8	22.7	33.3	17.8	22.0	25.2	14.0	
21.6	11.3	11.0	13.0	10.3	6.8	11.1	13.5	13.7	10.5	10.6	11.1	20.6	12.0	50.0	14.8	11.6	17.6	14.4	11.8	7.9	17.8	14.6	6.3	9.0	
2.0	0.6	1.0	2.8	0.9	0.4	1.2	1.8	1.5	1.0	1.3	1.2	2.4	2.0	-	0.8	1.2	0.7	2.0	1.2	3.0	1.3	1.3	1.3	-	
15.3	3.9	5.1	0.9	7.2	3.4	4.9	2.7	6.4	4.8	7.1	7.1	15.7	6.0	-	7.0	6.8	5.4	5.4	6.8	6.1	5.3	7.6	4.5	4.0	
2.5	1.3	3.4	-	1.8	2.5	-	-	2.1	1.1	1.1	3.4	2.7	2.0	8.3	4.3	1.5	0.7	1.0	1.4	3.0	3.6	1.5	1.1	-	
5.4	11.3	9.6	18.5	10.8	14.0	7.4	10.8	17.0	14.3	9.7	12.3	3.5	6.0	8.3	10.9	11.4	11.5	20.8	11.9	7.9	10.2	11.4	12.7	12.0	
26.7	45.0	49.0	49.1	49.3	46.6	50.6	37.8	38.3	40.4	39.1	47.5	26.3	54.0	50.0	45.1	39.3	37.2	42.1	39.4	35.2	40.9	39.1	40.4	42.0	
35.7	31.2	27.5	23.1	22.0	26.3	32.1	36.0	27.7	29.4	33.4	24.1	36.9	26.0	25.0	24.1	30.9	31.1	23.8	30.5	34.5	32.0	30.3	31.4	28.0	
30.9	11.3	11.5	9.3	17.0	12.3	9.9	14.4	16.1	15.4	16.9	14.8	32.0	14.0	8.3	17.1	17.7	20.3	11.9	17.4	21.2	16.0	18.4	14.7	17.0	
1.4	1.3	2.5	-	0.9	0.8	-	0.9	0.9	0.5	0.8	1.2	1.4	-	8.3	2.7	0.7	-	1.5	0.8	1.2	0.9	0.7	0.8	1.0	
17.5	33.4	34.6	30.6	22.9	27.1	32.1	54.1	25.2	37.3	27.8	29.6	17.6	26.0	16.7	26.8	32.6	19.6	22.8	31.7	40.0	30.7	28.9	38.7	39.0	
81.3	65.6	64.0	67.6	76.7	70.8	67.9	45.0	73.9	62.0	71.4	68.2	81.1	74.0	75.0	71.6	66.5	79.7	76.2	67.3	59.4	68.9	70.2	60.4	60.0	
1.2	1.0	1.5	1.9	0.4	2.1	-	0.9	0.9	0.8	0.8	2.2	1.3	-	8.3	1.6	0.9	0.7	1.0	1.0	0.6	0.4	0.9	0.9	1.0	
38.7	41.3	46.8	66.7	54.9	56.3	34.6	35.0	51.8	48.2	48.5	53.1	36.6	30.8	50.0	50.7	47.7	48.3	54.3	46.9	72.7	49.3	42.8	54.7	59.0	
20.7	17.3	19.9	12.1	9.8	9.4	-	16.7	20.5	14.6	17.0	7.3	27.7	-	50.0	21.7	15.8	6.9	17.4	16.2	1.5	14.5	13.2	19.2	15.4	
24.0	38.5	30.5	42.4	35.3	40.6	30.8	45.0	24.1	33.9	29.1	32.3	21.4	23.1	50.0	42.0	32.9	10.3	23.9	32.5	27.3	29.0	33.9	29.2	38.5	
33.3	26.0	27.0	33.3	39.2	39.1	38.5	46.7	24.1	40.4	33.5	36.5	24.1	23.1	-	26.1	37.9	31.0	15.2	38.0	30.3	18.8	36.7	39.3	28.2	
8.0	20.2	14.9	15.2	13.7	10.9	3.8	8.3	6.0	9.1	10.4	13.5	8.9	7.7	-	15.9	9.9	3.4	10.9	9.1	16.7	23.2	10.8	8.3	10.3	
2.7	3.8	0.7	6.1	9.8	4.7	3.8	1.7	1.2	2.1	2.9	3.1	1.8	7.7	-	4.3	2.4	3.4	-	2.1	7.6	5.8	2.6	2.0	-	
9.3	8.7	7.8	-	5.9	1.6	7.7	10.0	6.0	6.1	4.6	4.2	10.7	-	-	8.7	6.1	3.4	4.3	6.3	1.5	1.4	4.7	7.5	10.3	
2.0	1.0	1.4	3.0	3.9	3.1	-	10.0	3.6	4.4	1.9	4.2	-	-	-	1.4	3.6	-	-	3.3	1.5	8.7	4.0	3.0	-	
1.3	3.8	4.3	3.0	2.0	6.3	3.8	1.7	2.4	1.2	2.7	3.1	2.7	-	-	2.9	1.6	3.4	4.3	1.5	4.5	5.8	2.0	1.2	2.6	
4.0	5.8	7.1	9.1	3.9	3.1	-	11.7	6.0	9.9	6.8	2.1	2.7	-	-	5.8	8.3	-	8.7	8.5	6.1	2.9	7.9	9.0	5.1	
4.0	10.6	8.5	-	5.9	3.1	11.5	5.0	9.6	3.5	7.8	3.1	11.6	15.4	-	4.3	4.7	17.2	6.5	4.9	6.1	7.2	5.5	4.5	2.6	
2.0	1.0	2.8	-	-	-	7.7	-	2.4	1.2	1.0	3.1	0.9	7.7	-	-	1.1	6.9	-	1.2	-	2.9	1.1	1.1	-	
8.9	5.1	6.6	6.5	8.1	3.0	8.6	6.3	7.6	8.4	10.7	4.6	6.5	8.0	16.7	8.9	8.6	8.8	6.9	8.7	4.2	7.1	9.2	7.6	9.0	
10.3	18.0	23.8	27.8	34.5	27.5	14.8	22.5	16.7	18.8	16.0	39.5	9.3	8.0	8.3	21.8	18.3	9.5	24.8	17.8	32.1	20.0	16.1	22.1	23.0	
1.3	0.3	1.2	0.9	1.3	0.8	1.2	-	1.2	0.6	0.4	0.9	1.1	-	-	1.6	0.6	1.4	2.0	0.6	0.6	2.2	0.6	0.5	2.0	
1.4	1.6	2.0	1.9	0.4	-	2.5	1.8	2.1	1.1	1.6	0.6	1.9	4.0	-	1.6	1.2	4.1	1.5	1.2	3.6	1.8	1.3	1.3	1.0	
0.5	1.3	1.7	0.9	0.4	1.3	-	-	1.8	1.1	0.8	0.6	0.3	-	-	1.2	0.8	2.0	2.0	0.9	2.4	0.9	0.9	0.8	2.0	
0.8	0.6	0.5	2.8	0.4	-	-	-	0.6	0.8	0.8	0.3	0.5	-	-	-	0.7	0.7	0.5	0.7	-	0.9	0.8	0.5	-	
0.2	0.3	-	-	0.4	-	2.5	-	0.3	0.3	0.5	-	0.2	2.0	-	0.4	0.3	-	0.5	0.4	-	-	0.4	0.3	-	
-	-	-	0.9	-	0.8	-	-	-	0.1	0.1	0.6	-	-	-	-	0.1	-	-	0.1	-	-	0.1	0.2	-	
0.8	1.0	1.5	-	3.6	1.7	3.7	1.8	4.0	1.8	2.0	2.5	0.5	2.0	8.3	1.6	1.7	2.7	2.0	1.7	2.4	0.9	1.9	1.5	2.0	
0.1	-	0.5	-	0.9	-	-	-	0.6	0.3	0.1	0.6	0.2	-	-	1.2	0.3	-	0.5	0.3	0.6	0.9	0.3	0.3	-	
73.6	70.1	58.6	57.4	49.3	61.4	63.0	65.8	63.2	64.8	65.3	47.5	77.2	74.0	66.7	58.0	65.3	67.6	57.4	65.6	52.7	63.6	66.3	63.0	59.0	
2.1	1.6	3.7	0.9	0.4	3.4	3.7	1.8	1.8	1.9	1.7	2.2	2.5	2.0	-	3.9	1.9	3.4	2.0	2.0	1.2	1.8	2.0	1.9	2.0	

設問	項目	分類	道 本 部 全 体	性別		年齢別										本支 所 な ど
				男 性	女 性	25	25	30	35	40	45	50	55	60	本支 所 な ど	
						歳 未 満	〜 29 歳	〜 34 歳	〜 39 歳	〜 44 歳	〜 49 歳	〜 54 歳	〜 59 歳	〜 60 歳 以上		
<Q11> 【前問で11. 特になしと答えた方にか うかがいます】 あえて支持するとす れば、どの政党です か	1 自民党		13.6	14.4	12.3	19.7	19.4	18.8	13.6	10.7	10.0	9.9	8.1	4.5	13.8	
	2 民主党		20.6	21.0	20.0	11.2	14.5	19.1	20.8	22.2	22.3	26.1	28.1	32.1	22.8	
	3 公明党		0.5	0.3	0.7	0.5	1.0	1.0	0.3	0.4	0.2	0.3	-	-	0.3	
	4 共産党		1.9	1.8	2.2	1.7	1.4	1.0	1.2	1.4	2.8	1.7	3.5	8.9	1.6	
	5 社民党		0.6	0.5	0.7	1.2	0.2	-	0.5	0.4	0.8	0.9	0.7	1.8	0.4	
	6 維新の党		1.4	1.9	0.8	0.5	3.1	1.7	0.9	1.2	1.2	1.4	1.1	3.6	1.5	
	7 次世代の党		0.2	0.2	0.1	0.7	0.2	-	0.2	0.1	-	-	-	-	0.2	
	8 生活の党		0.2	0.3	0.1	0.2	-	0.2	-	0.3	-	0.3	0.7	-	0.3	
	9 新党大地		2.2	2.7	1.3	0.7	1.2	2.7	2.2	2.2	2.6	3.7	2.1	2.7	2.3	
	10 その他の政党		0.4	0.4	0.4	-	-	0.7	0.3	0.7	0.6	-	1.1	-	0.3	
	11 特になし		57.8	56.1	60.4	62.9	58.7	53.9	59.2	60.2	58.2	55.4	52.6	45.5	56.1	
	12 N・A		0.7	0.4	1.1	0.7	0.2	1.0	0.7	0.3	1.2	0.3	2.1	0.9	0.5	
<Q12> 労働組合と政党・政 治家との関係につい て、どうあるべきと 考えますか	1 政党と、政策の一致を基本に、支持・協力関係を持つ		22.6	25.0	18.4	17.8	19.3	20.4	21.0	20.1	23.5	26.4	34.2	30.9	22.7	
	2 政党と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ		29.3	31.4	25.9	30.0	29.0	32.2	31.0	29.8	30.6	28.6	23.2	25.1	31.8	
	3 政治家と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ		11.3	12.7	8.9	8.2	13.9	11.8	10.6	11.6	13.1	9.1	11.1	11.2	11.8	
	4 政党・政治家とは一切関係を持たない		13.0	15.2	9.2	6.8	10.5	14.2	14.2	16.0	14.2	13.3	11.9	11.7	14.7	
	5 わからない		21.7	14.5	34.1	35.4	25.9	19.7	22.2	20.1	17.0	19.3	16.1	17.9	17.4	
	6 N・A		2.1	1.3	3.4	1.9	1.4	1.7	1.0	2.3	1.6	3.4	3.5	3.1	1.5	
<Q13> あなたは安倍内閣を 支持しますか	1 支持する		14.4	17.4	9.2	20.9	19.0	18.2	15.2	14.3	11.7	11.4	6.6	5.8	15.9	
	2 支持しない		40.6	43.6	35.5	19.9	27.8	29.2	37.9	40.4	49.9	52.4	61.3	66.4	41.6	
	3 どちらともいえない		43.3	37.7	52.9	57.8	51.8	50.6	46.2	43.4	36.7	33.9	28.8	26.0	41.0	
	4 N・A		1.7	1.4	2.4	1.4	1.4	2.0	0.7	1.9	1.7	2.2	3.3	1.8	1.5	
<Q14> 現在の日本の状況に ついて、以下の分野 それぞれで「良い方 向」「悪い方向」ど ちらに向かっている と思いますか	(1) 景気・経済	1 非常に良い方向	1.5	2.2	0.3	1.0	1.8	4.0	1.4	1.5	0.7	1.5	0.2	0.4	1.9	
		2 まあ良い方向	21.7	26.4	13.7	26.0	26.7	25.1	23.7	22.2	20.8	17.3	11.9	14.3	26.2	
		3 どちらともいえない	45.7	43.3	49.9	45.6	44.0	45.4	49.1	46.1	44.8	45.5	43.6	43.5	45.6	
		4 やや悪い方向	19.2	17.2	22.7	19.2	17.4	15.0	17.5	18.9	21.2	20.0	24.9	23.3	16.6	
		5 非常に悪い方向	9.4	9.1	9.9	5.4	7.9	7.9	7.0	8.6	10.6	12.6	16.1	14.3	7.7	
		6 N・A	2.4	1.8	3.5	2.8	2.1	2.5	1.2	2.7	2.0	3.0	3.3	4.0	2.1	
	(2) 社会福祉・社 会保障	1 非常に良い方向	0.7	1.0	0.1	1.2	1.3	1.0	0.6	0.7	-	0.8	-	-	0.8	
		2 まあ良い方向	9.4	10.6	7.2	15.3	14.5	10.5	9.5	7.4	7.8	5.2	7.0	5.8	10.7	
		3 どちらともいえない	40.1	38.9	42.2	49.3	44.2	44.7	44.8	40.1	35.0	35.0	29.0	29.6	41.4	
		4 やや悪い方向	32.7	32.7	32.8	24.4	27.1	28.5	32.5	35.8	36.0	36.3	36.8	37.7	31.8	
		5 非常に悪い方向	14.6	14.9	14.0	6.6	10.3	12.8	11.1	13.4	19.3	19.7	23.7	22.9	13.1	
		6 N・A	2.6	1.9	3.7	3.1	2.7	2.5	1.5	2.7	2.0	3.0	3.5	4.0	2.2	
	(3) 雇用・労働	1 非常に良い方向	0.9	1.4	0.1	1.7	1.3	2.2	0.6	0.8	0.4	1.0	0.2	-	1.3	
		2 まあ良い方向	13.4	16.0	8.8	20.2	17.9	15.9	14.0	13.4	10.5	10.1	6.4	6.3	16.0	
		3 どちらともいえない	38.3	37.0	40.4	43.9	42.5	41.5	44.6	37.7	35.7	32.4	27.0	29.1	38.5	
		4 やや悪い方向	29.7	28.1	32.6	23.7	26.3	27.3	28.1	31.3	30.5	31.9	38.1	33.6	28.1	
		5 非常に悪い方向	15.2	15.6	14.6	7.7	9.4	10.6	11.2	14.2	21.0	21.7	25.3	27.4	14.0	
		6 N・A	2.5	1.9	3.4	2.8	2.7	2.5	1.5	2.7	1.8	2.9	2.9	3.6	2.1	

職 場 別										職 種 別						任用・雇用元			任用・雇用形態			役 職						
病院 職場	保健所・保健 センターなど	社会 福祉	職 場	公 営 企 業	清 掃 ・ 道 路	学 校 職 場 (給 食)	セ ン タ ー 含 む	研 究 機 関 (職 場)	図 書 館 公 民 館	・ 体 育 館 な ど	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 民 間 企 業 お よ び	団 体 ・ 法 人	正 規 職 員	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	係 員 (臨 時 ・ 非 常 勤 含 む)	主 査 ・ 係 長 (相 当)	課 長 補 佐 (相 当)
18.1	13.3	9.6	17.7	3.6	9.7	11.8	11.0	11.1	13.1	15.2	5.8	15.5	13.5	12.5	12.1	13.5	17.0	13.8	14.0	4.6	9.1	15.1	10.4	13.6				
11.1	24.8	22.6	19.4	15.5	28.3	17.6	15.1	19.7	22.7	20.4	24.0	11.8	13.5	37.5	19.5	21.0	12.0	14.7	20.2	29.9	23.8	18.5	24.9	30.5				
0.5	0.5	0.4	3.2	1.8	-	-	1.4	0.5	0.4	0.5	1.3	0.4	-	-	0.7	0.4	2.0	0.9	0.5	-	-	0.4	0.4	-				
2.1	2.3	2.5	1.6	1.8	2.1	5.9	4.1	2.4	1.8	2.1	2.6	1.6	8.1	-	2.7	1.9	5.0	1.7	1.7	10.3	2.1	2.1	1.8	-				
1.0	-	1.3	-	1.8	0.7	2.0	-	1.0	0.6	0.5	1.3	0.6	-	-	0.7	0.5	3.0	1.7	0.6	1.1	-	0.6	0.7	1.7				
1.6	1.8	1.7	1.6	0.9	0.7	2.0	-	1.0	1.4	1.6	-	2.0	-	12.5	-	1.4	2.0	0.9	1.4	3.4	0.7	1.4	1.5	3.4				
-	0.5	-	-	0.9	-	-	-	-	0.2	-	-	0.2	-	-	-	0.2	-	-	0.2	-	-	0.1	0.3	-				
-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.2	-	-	0.2	-	-	0.2	0.3	-				
1.6	1.8	0.8	1.6	1.8	1.4	9.8	-	3.8	2.2	2.3	3.2	1.4	10.8	-	0.7	2.1	7.0	0.9	2.1	3.4	2.1	1.9	2.8	3.4				
1.0	-	0.4	-	0.9	-	-	-	0.5	0.2	0.6	-	0.8	-	-	1.3	0.4	-	2.6	0.4	-	-	0.3	0.6	-				
62.0	53.2	59.0	54.8	70.0	56.6	51.0	68.5	59.6	56.6	55.9	59.7	65.1	54.1	37.5	61.1	57.8	52.0	62.9	58.0	46.0	58.7	58.8	55.8	47.5				
1.1	1.4	1.7	-	0.9	0.7	-	-	0.5	0.6	0.7	1.9	0.4	-	-	1.3	0.8	-	-	0.6	1.1	2.8	0.7	0.6	-				
17.7	21.9	24.8	38.0	26.0	29.7	16.0	22.5	21.6	23.1	21.0	33.6	17.8	16.0	16.7	26.1	22.7	17.6	23.8	22.3	27.3	26.2	20.8	25.9	37.0				
25.3	28.0	28.9	28.7	23.8	22.0	37.0	29.7	24.3	31.8	31.1	18.8	20.6	44.0	16.7	21.0	29.6	32.4	22.8	29.8	30.3	18.2	28.9	31.1	33.0				
7.6	12.9	8.6	13.0	11.2	10.6	18.5	12.6	15.8	12.0	12.1	8.6	7.7	20.0	8.3	8.6	11.2	14.9	14.4	11.4	11.5	9.8	11.1	12.2	12.0				
11.7	12.2	6.9	10.2	11.7	9.3	14.8	10.8	12.8	13.2	15.5	8.0	10.9	12.0	33.3	8.2	13.2	12.2	8.9	13.1	12.1	10.2	12.5	14.8	14.0				
34.4	23.5	27.2	9.3	25.6	25.0	12.3	23.4	22.8	18.2	18.9	26.2	39.5	8.0	25.0	32.3	21.4	20.9	27.7	21.4	17.0	32.0	24.7	14.4	4.0				
3.4	1.6	3.7	0.9	1.8	3.4	1.2	0.9	2.7	1.7	1.5	4.6	3.5	-	-	3.9	1.9	2.0	2.5	2.0	1.8	3.6	2.1	1.6	-				
17.4	10.3	8.6	12.0	10.8	7.2	16.0	8.1	11.9	14.3	16.4	8.3	15.1	16.0	16.7	10.5	14.4	18.2	12.4	14.8	6.1	9.8	15.3	13.6	11.0				
24.7	44.1	44.4	45.4	53.8	49.2	50.6	46.8	43.2	42.5	40.2	54.3	24.7	50.0	25.0	38.5	40.6	46.6	37.6	39.7	67.3	42.7	37.0	47.3	53.0				
56.0	44.1	43.6	41.7	34.5	40.7	33.3	43.2	42.9	41.6	42.0	34.0	58.3	34.0	58.3	47.1	43.3	34.5	48.5	43.7	25.5	47.1	46.2	37.5	34.0				
1.9	1.6	3.4	0.9	0.9	3.0	-	1.8	2.1	1.5	1.4	3.4	1.9	-	-	3.9	1.7	0.7	1.5	1.8	1.2	0.4	1.6	1.6	2.0				
1.2	0.3	0.7	-	0.9	0.8	3.7	0.9	0.6	1.7	1.8	0.9	0.2	4.0	-	0.8	1.5	2.7	1.5	1.5	-	1.3	1.5	1.6	1.0				
13.9	20.6	13.7	31.5	16.6	11.0	28.4	18.0	16.4	25.1	22.7	12.3	9.8	30.0	33.3	14.8	21.9	24.3	15.3	22.6	13.3	7.6	21.6	23.4	26.0				
45.1	48.2	49.3	37.0	41.3	44.5	44.4	46.8	48.0	45.5	46.4	41.4	48.0	40.0	66.7	44.0	45.7	48.6	42.1	45.6	43.6	48.0	45.5	46.6	39.0				
24.7	23.5	21.3	21.3	21.1	21.6	11.1	21.6	22.8	17.2	20.1	20.4	26.1	14.0	-	23.0	19.2	14.2	25.2	19.0	24.8	21.3	19.2	18.9	21.0				
12.0	4.8	10.8	8.3	17.5	19.1	9.9	11.7	10.0	8.4	7.2	20.1	12.8	10.0	-	13.2	9.3	8.8	13.9	8.9	14.5	19.6	9.7	7.8	12.0				
3.0	2.6	4.2	1.9	2.7	3.0	2.5	0.9	2.1	2.2	1.8	4.9	3.1	2.0	-	4.3	2.4	1.4	2.0	2.4	3.6	2.2	2.5	1.7	1.0				
0.5	-	0.5	0.9	0.4	0.8	-	0.9	0.3	0.7	0.9	0.6	-	-	-	0.8	0.7	0.7	0.5	0.7	-	0.4	0.8	0.5	-				
7.7	8.4	4.4	9.3	9.9	5.9	12.3	9.0	8.8	10.5	9.1	5.6	6.0	14.0	16.7	8.9	9.4	9.5	8.9	9.6	4.2	8.4	10.1	8.5	10.0				
38.4	39.2	38.7	40.7	39.0	34.7	38.3	37.8	39.2	40.4	39.8	34.6	41.9	40.0	41.7	40.1	40.1	45.3	36.6	40.6	27.9	37.8	41.0	38.9	37.0				
34.6	37.9	35.0	35.2	25.1	33.9	29.6	34.2	33.4	32.0	35.4	30.6	33.9	26.0	33.3	26.8	32.9	28.4	32.2	32.7	40.0	27.6	31.1	36.5	33.0				
15.7	11.9	16.4	12.0	23.3	21.6	17.3	17.1	15.8	13.8	13.1	24.1	15.1	18.0	8.3	18.7	14.4	14.9	18.8	13.9	24.2	23.1	14.3	13.8	18.0				
3.2	2.6	4.9	1.9	2.2	3.0	2.5	0.9	2.4	2.5	1.8	4.6	3.1	2.0	-	4.7	2.5	1.4	3.0	2.5	3.6	2.7	2.7	1.7	2.0				
0.7	-	0.2	1.9	0.4	0.4	-	-	0.6	1.1	1.3	0.3	-	-	-	0.4	0.9	1.4	1.0	1.0	-	0.4	1.0	0.8	1.0				
9.4	10.9	7.4	13.0	12.1	8.5	14.8	13.5	11.9	14.7	14.8	8.3	7.1	18.0	33.3	8.6	13.5	12.8	11.4	13.8	6.7	6.2	13.8	13.3	9.0				
41.9	37.6	39.0	35.2	33.2	33.9	37.0	36.0	32.8	37.0	39.9	34.0	42.5	38.0	41.7	38.9	38.3	41.9	35.6	38.8	26.7	33.3	39.1	37.2	33.0				
31.3	35.7	32.1	36.1	29.6	29.7	28.4	30.6	33.4	29.1	30.5	28.1	33.2	22.0	25.0	29.2	30.0	24.3	29.7	29.6	34.5	30.2	29.1	31.1	34.0				
13.8	13.2	16.9	12.0	22.0	24.6	17.3	18.9	19.1	15.7	11.8	24.4	14.3	20.0	-	18.3	15.0	18.2	19.8	14.3	29.1	28.0	14.4	16.0	21.0				
2.9	2.6	4.4	1.9	2.7	3.0	2.5	0.9	2.1	2.3	1.6	4.9	2.8	2.0	-	4.7	2.4	1.4	2.5	2.4	3.0	1.8	2.6	1.6	2.0				

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	性 別		年 齢 別										本支 所 な ど
				男 性	女 性	25	25	30	35	40	45	50	55	60		
						歳 未 満	〜 29 歳	〜 34 歳	〜 39 歳	〜 44 歳	〜 49 歳	〜 54 歳	〜 59 歳	〜 60 歳 以 上		
<Q14> 現在の日本の状況について、以下の分野それぞれで「良い方向」「悪い方向」どちらに向かっていると思いますか	(4) 地方自治・分 権	1 非常に良い方向	0.5	0.7	0.1	0.7	1.3	0.5	0.3	0.4	-	0.7	0.2	-	0.6	
		2 まあ良い方向	8.4	9.7	6.0	13.4	11.3	10.3	9.1	7.4	6.6	5.5	4.3	6.3	9.8	
		3 どちらともいえない	54.6	51.7	59.7	64.6	56.1	57.7	56.5	56.3	51.0	48.9	45.7	46.6	53.7	
		4 やや悪い方向	22.9	23.8	21.4	13.4	20.3	18.7	23.4	22.3	25.8	27.1	31.1	29.1	22.9	
		5 非常に悪い方向	10.9	12.1	8.7	4.7	8.4	10.1	8.7	10.8	14.6	13.8	15.4	14.3	10.5	
		6 N・A	2.8	2.0	4.1	3.1	2.7	2.7	1.9	2.8	2.1	4.0	3.3	3.6	2.4	
	(5) 資源・エネル ギー	1 非常に良い方向	0.6	0.8	0.1	0.9	1.7	0.8	0.3	0.5	-	0.5	0.2	-	0.7	
		2 まあ良い方向	9.6	11.8	5.6	12.2	12.2	11.0	11.2	10.5	7.5	6.1	4.3	7.2	11.5	
		3 どちらともいえない	44.1	41.9	48.1	53.1	49.6	50.6	48.2	43.1	38.1	38.8	33.3	35.9	44.5	
		4 やや悪い方向	27.8	27.4	28.4	25.3	24.3	22.6	25.2	27.9	31.9	31.8	33.5	30.5	26.7	
		5 非常に悪い方向	15.3	16.0	14.1	5.7	9.3	12.3	13.4	15.3	20.2	19.8	25.3	22.9	14.4	
		6 N・A	2.6	2.0	3.7	2.8	2.8	2.7	1.6	2.7	2.2	3.0	3.5	3.6	2.2	
	(6) 教育・文化・科 学技術	1 非常に良い方向	1.1	1.4	0.5	2.6	2.0	1.0	1.1	0.8	0.4	0.7	0.6	-	1.3	
		2 まあ良い方向	15.4	16.1	14.2	27.5	21.0	17.4	15.0	14.1	11.6	9.6	9.1	11.7	16.2	
		3 どちらともいえない	52.3	50.7	55.2	49.5	51.9	56.8	57.8	53.2	50.6	51.3	46.3	44.4	52.9	
		4 やや悪い方向	19.2	20.0	17.7	13.6	16.2	14.3	16.5	20.6	21.9	23.0	25.1	25.6	18.6	
		5 非常に悪い方向	9.4	9.9	8.5	3.8	6.3	7.8	8.2	8.4	13.5	11.8	15.4	14.8	8.6	
		6 N・A	2.7	2.0	3.9	3.0	2.7	2.7	1.5	2.9	2.0	3.7	3.5	3.6	2.2	
	(7) 人権・平和	1 非常に良い方向	1.7	2.3	0.6	2.4	3.0	2.4	1.4	1.5	0.9	1.8	0.6	-	1.9	
		2 まあ良い方向	11.0	11.5	10.2	16.6	14.3	11.0	10.7	10.3	10.8	7.7	8.6	6.7	11.7	
		3 どちらともいえない	38.7	37.0	41.7	44.1	42.2	44.9	40.7	38.3	35.9	35.6	29.0	32.3	37.9	
		4 やや悪い方向	24.2	24.6	23.7	23.5	22.8	20.4	25.0	26.4	23.5	23.7	25.1	28.7	24.2	
		5 非常に悪い方向	21.9	22.8	20.2	10.3	15.0	19.1	20.8	21.0	27.1	27.9	33.7	29.1	22.1	
		6 N・A	2.5	1.9	3.5	3.1	2.7	2.4	1.5	2.7	1.8	3.2	3.1	3.1	2.1	
	(8) 外交・防衛	1 非常に良い方向	2.6	4.0	0.3	1.9	3.9	4.4	2.8	2.8	2.1	2.4	0.8	-	3.6	
		2 まあ良い方向	9.6	12.3	4.9	11.3	13.1	10.5	9.0	10.2	9.1	7.6	6.8	4.9	11.4	
		3 どちらともいえない	34.5	30.1	42.2	45.1	39.1	40.1	37.8	33.3	29.3	28.2	24.5	27.4	32.7	
		4 やや悪い方向	27.4	27.1	27.9	29.3	25.2	23.1	28.0	27.1	28.1	28.2	29.6	30.5	26.9	
		5 非常に悪い方向	23.4	24.7	21.2	9.6	16.3	19.7	20.9	23.9	29.3	30.4	35.2	34.1	23.5	
		6 N・A	2.5	1.8	3.6	2.8	2.4	2.2	1.5	2.7	2.1	3.2	3.1	3.1	2.0	
(9) 食糧・食の安 全	1 非常に良い方向	1.4	1.8	0.7	2.6	2.8	2.5	1.4	0.7	0.8	0.5	0.4	0.4	1.5		
	2 まあ良い方向	14.1	15.7	11.2	21.1	17.4	13.3	12.6	13.8	11.6	11.4	11.1	17.0	14.3		
	3 どちらともいえない	45.6	44.9	46.8	47.0	47.4	49.2	51.5	44.3	44.9	41.8	37.9	39.0	46.4		
	4 やや悪い方向	24.6	23.4	26.7	22.0	20.5	23.1	24.0	26.0	25.9	27.7	28.0	22.4	24.1		
	5 非常に悪い方向	11.9	12.3	11.1	4.2	9.1	9.3	9.1	12.4	15.0	15.6	19.5	17.5	11.5		
	6 N・A	2.5	1.9	3.6	3.1	2.7	2.5	1.5	2.8	1.8	2.9	3.1	3.6	2.2		
(10) 上記(1)～(9) を総合して	1 非常に良い方向	1.0	1.4	0.3	1.2	1.7	1.7	1.2	0.9	0.7	0.8	0.2	-	1.3		
	2 まあ良い方向	9.1	11.7	4.6	13.1	11.3	12.0	8.5	8.4	9.2	6.6	5.4	5.4	11.1		
	3 どちらともいえない	44.4	42.0	48.4	58.0	51.1	49.9	48.2	43.2	36.7	36.0	33.5	36.8	44.4		
	4 やや悪い方向	29.2	29.1	29.2	19.5	23.6	23.3	29.7	31.8	33.0	34.6	34.2	32.3	28.2		
	5 非常に悪い方向	11.9	12.4	10.8	4.9	7.9	9.6	8.6	10.8	16.3	16.3	20.8	19.7	11.3		
	6 N・A	4.5	3.2	6.7	3.3	4.5	3.5	3.6	5.1	4.2	5.7	5.8	5.8	3.7		



設 問	分 類	道 本 部 全 体	性 別		年 齢 別										本支 所 庁 な ど
			男 性	女 性	25 歳 未 満	25 〜 29 歳	30 〜 34 歳	35 〜 39 歳	40 〜 44 歳	45 〜 49 歳	50 〜 54 歳	55 〜 59 歳	60 歳 以 上		
<Q15 (1)> 憲法の改正について	1 憲法を改正する必要はない	47.4	48.8	45.1	46.0	41.8	44.2	43.8	48.2	48.2	49.2	57.0	59.6	50.7	
	2 憲法は改正した方がいい	24.3	29.0	16.2	19.2	25.2	26.5	25.4	25.2	26.5	27.2	19.3	16.1	24.9	
	3 わからない	26.3	20.5	36.2	33.6	31.4	28.0	29.9	24.2	22.7	21.0	20.8	21.1	22.9	
	4 N・A	2.0	1.6	2.5	1.2	1.7	1.3	0.9	2.4	2.5	2.5	2.9	3.1	1.6	
<Q15 (2)> 憲法改正の最大の争 点とされている第 9条について	1 憲法9条を改正する必要はない	57.3	57.0	57.9	54.5	54.9	55.5	56.5	57.8	56.8	58.7	63.2	64.6	59.0	
	2 憲法9条は改正した方がいい	16.9	21.9	8.3	13.2	16.2	17.9	17.8	18.3	18.3	18.5	13.4	13.5	18.3	
	3 わからない	23.9	19.5	31.3	31.0	27.4	25.3	24.6	21.8	22.3	20.3	20.0	20.2	21.2	
	4 N・A	1.9	1.5	2.5	1.2	1.5	1.3	1.0	2.1	2.6	2.5	3.3	1.8	1.5	
<Q16> 今後のエネルギー政 策、特に原子力発電 について、あなたの 考えに最も近いもの はどれですか	1 今後も推進すべき	7.5	9.7	3.8	11.0	12.1	10.5	6.4	6.3	6.2	7.1	3.7	2.7	8.8	
	2 現状程度の数は維持すべき	19.6	21.1	17.1	31.0	29.0	24.3	21.6	18.8	14.8	12.1	9.7	4.9	21.2	
	3 脱原発に向け徐々に減らしていくべき	49.9	49.2	51.2	40.2	40.9	46.7	51.0	52.2	54.0	53.3	57.4	55.6	50.5	
	4 直ちに廃止すべき	12.3	12.2	12.6	4.2	5.2	7.3	9.5	13.0	15.4	19.0	21.2	27.4	11.5	
	5 わからない	8.9	6.5	13.1	12.2	11.3	9.6	10.8	7.6	8.0	6.7	5.6	7.6	6.9	
	6 N・A	1.6	1.3	2.2	1.4	1.5	1.7	0.8	2.0	1.6	1.8	2.3	1.8	1.2	
<Q17> あなたは、高橋道政 を支持しますか	1 支持する	17.5	15.3	21.4	23.9	26.3	19.1	16.2	16.4	14.2	15.5	11.3	9.4	16.1	
	2 支持しない	30.2	37.4	17.9	13.2	17.6	21.8	26.0	31.7	40.9	41.7	42.8	51.1	32.7	
	3 どちらともいえない	50.4	45.9	58.2	61.1	53.9	57.0	57.1	50.0	43.2	40.7	43.6	36.8	49.6	
	4 N・A	1.8	1.4	2.5	1.7	2.3	2.2	0.7	1.9	1.7	2.2	2.3	2.7	1.6	
<Q18> 4月の知事選挙で高 橋知事は4選を果 たし、連合・民主党 が応援し自治労も推 薦した佐藤さんは 敗北しました。こ の理由についてあな たはどう思いますか (大きいと思う要因 を2つまであげて下 さい)	1 高橋道政3期12年の実績・行政手腕が評価されたから	25.7	22.9	30.5	38.5	33.6	28.2	26.1	22.4	22.1	19.7	19.8	17.0	24.2	
	2 高橋知事の人柄、道民人気の高さから	29.1	29.0	29.4	40.4	32.3	33.4	30.6	27.6	26.9	24.2	23.0	17.0	28.4	
	3 高橋知事の政策・公約が支持されたから	6.3	4.6	9.4	15.0	7.5	6.1	5.7	5.3	5.0	4.0	4.7	3.1	5.0	
	4 佐藤さんの選挙態勢確立などが遅れたから	20.8	23.4	16.3	12.9	11.0	15.0	19.9	21.9	25.4	27.1	30.7	30.5	21.2	
	5 連合・労働組合や民主党などの力量が低下しているから	26.7	32.0	17.4	15.7	15.5	20.4	27.1	28.9	29.0	33.3	37.0	45.7	28.4	
	6 結果は野党統一候補だが、民主党が主体的な候補確立ができなかったから	11.1	12.9	7.8	4.4	6.9	8.1	8.1	11.6	12.9	14.1	19.8	23.8	11.1	
	7 現職に勝てるような候補者を擁立できなかったから	28.0	28.9	26.6	23.7	31.8	28.7	27.9	25.5	28.0	30.3	28.2	32.7	29.4	
	8 その他	16.7	17.9	14.6	12.2	17.9	19.6	17.3	18.8	18.8	16.3	10.3	10.8	18.1	
	9 N・A	5.4	3.5	8.7	5.9	8.2	5.6	4.2	5.2	5.4	5.4	4.7	3.1	4.1	

職 場 別										職 種 別						任用・雇用元			任用・雇用形態			役 職		
病院 職場	保健所・保健 センターなど	社会福祉 社 場	公 営 企 業 場	清掃・道路 などの現業 職場	学校職場(給食 センター含む)	研究 機 関 (職場)	図書館・公民館 ・体育館など	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 職 ・ 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	団 体 ・ 法 人 民 間 企 業 お よ び	正 規 職 員	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	非 常 勤 含 む 係 員 ( 臨 時 ・ )	主 査 ・ 係 長 ( 相 当 )	課 長 補 佐 ( 相 当 )
34.4	50.5	45.8	51.9	49.8	43.2	43.2	54.1	47.7	51.3	46.8	47.2	32.8	48.0	50.0	38.9	47.5	45.3	47.5	47.4	59.4	39.6	46.1	50.3	54.0
26.9	17.4	18.9	23.1	27.4	24.2	34.6	21.6	21.6	24.1	26.0	24.4	22.0	36.0	25.0	21.8	24.4	27.0	22.3	24.6	16.4	24.9	24.0	25.4	27.0
36.0	29.9	32.4	23.1	21.5	29.7	21.0	21.6	28.6	22.8	25.7	25.0	42.4	16.0	25.0	35.4	26.1	26.4	29.2	26.1	21.2	34.7	28.3	22.0	18.0
2.7	2.3	2.9	1.9	1.3	3.0	1.2	2.7	2.1	1.7	1.6	3.4	2.8	-	-	3.9	2.0	1.4	1.0	1.9	3.0	0.9	1.6	2.2	1.0
48.0	60.5	58.3	61.1	56.5	56.4	59.3	67.6	58.1	60.3	57.8	55.2	45.0	62.0	58.3	49.8	57.5	56.8	55.0	57.2	64.2	56.4	56.3	59.7	64.0
16.3	12.2	11.5	17.6	20.2	16.5	22.2	12.6	12.5	17.5	17.5	17.9	12.4	24.0	16.7	14.0	16.9	24.3	12.9	17.1	14.5	12.9	16.8	18.0	18.0
33.2	25.1	27.2	19.4	22.0	24.2	16.0	17.1	27.7	20.5	23.4	23.8	39.8	10.0	25.0	31.5	23.8	17.6	30.2	23.8	20.0	29.3	25.3	20.5	17.0
2.6	2.3	2.9	1.9	1.3	3.0	2.5	2.7	1.8	1.6	1.4	3.1	2.7	4.0	-	4.7	1.9	1.4	2.0	1.9	1.2	1.3	1.6	1.8	1.0
6.9	2.9	6.6	11.1	9.4	4.2	3.7	7.2	3.3	8.6	7.1	7.4	4.6	6.0	8.3	5.1	7.7	4.7	5.0	7.8	1.8	4.4	8.0	7.0	7.0
20.4	19.0	13.2	23.1	20.6	11.9	11.1	16.2	17.0	20.2	21.7	13.6	17.3	12.0	25.0	16.3	19.9	18.2	14.4	20.4	7.3	10.7	21.9	16.2	13.0
46.1	55.0	48.0	49.1	43.0	55.9	54.3	54.1	50.5	50.7	50.9	46.6	46.1	58.0	50.0	47.1	49.8	52.0	53.0	49.7	52.7	54.2	47.0	55.8	53.0
10.3	12.2	15.0	8.3	17.9	15.7	24.7	13.5	15.2	12.0	11.5	19.1	12.6	20.0	8.3	10.9	12.2	16.2	12.9	11.7	27.3	16.9	11.6	13.3	17.0
14.4	9.3	14.2	6.5	8.1	8.5	4.9	7.2	11.6	7.1	7.8	10.8	16.9	2.0	-	17.1	8.8	8.1	13.4	8.8	9.7	12.4	9.8	6.5	10.0
2.0	1.6	2.9	1.9	0.9	3.8	1.2	1.8	2.4	1.5	0.9	2.5	2.5	2.0	8.3	3.5	1.6	0.7	1.5	1.6	1.2	1.3	1.6	1.2	-
26.8	16.1	20.1	21.3	10.3	13.1	8.6	18.0	14.0	16.2	18.0	12.7	25.2	8.0	8.3	21.0	17.4	21.6	17.8	17.6	8.5	20.9	19.3	13.6	13.0
13.6	37.3	26.5	31.5	37.7	36.9	59.3	27.0	31.0	32.3	33.0	35.5	12.0	64.0	25.0	21.0	30.2	41.9	24.8	29.9	50.9	24.0	27.1	37.6	33.0
58.0	44.1	50.7	45.4	51.1	47.0	32.1	54.1	52.3	49.8	47.3	49.4	60.3	28.0	66.7	55.6	50.6	34.5	55.4	50.7	38.2	52.9	51.7	47.3	53.0
1.6	2.6	2.7	1.9	0.9	3.0	-	0.9	2.7	1.7	1.6	2.5	2.5	-	-	2.3	1.8	2.0	2.0	1.8	2.4	2.2	1.9	1.6	1.0
32.4	24.8	26.7	28.7	27.8	26.7	11.1	21.6	24.9	24.4	24.9	24.7	34.0	10.0	33.3	30.7	25.7	20.9	28.2	25.8	17.0	30.7	28.6	20.2	22.0
34.5	28.0	30.9	33.3	26.9	23.3	22.2	27.9	28.0	27.8	31.1	24.7	32.9	28.0	16.7	32.3	29.6	28.4	17.8	29.7	17.6	24.0	29.5	28.4	34.0
11.3	4.5	8.1	4.6	6.7	8.1	3.7	5.4	6.7	5.1	5.8	7.1	12.4	4.0	8.3	9.3	6.3	7.4	5.4	6.3	2.4	8.9	7.3	4.2	4.0
12.2	23.8	25.0	18.5	31.4	24.2	29.6	25.2	18.8	22.5	19.2	28.1	12.0	32.0	41.7	18.7	20.8	21.6	20.8	20.6	28.5	20.9	19.0	24.4	30.0
17.8	23.8	23.0	29.6	30.9	32.2	30.9	40.5	25.8	28.9	26.9	33.0	15.4	24.0	8.3	20.2	26.7	26.4	27.2	26.3	45.5	22.2	23.6	33.6	30.0
7.7	12.2	12.0	11.1	16.1	10.2	12.3	16.2	11.6	11.3	11.1	17.0	7.1	10.0	8.3	9.7	11.0	9.5	15.8	10.6	22.4	15.1	10.4	12.7	13.0
25.3	31.2	22.1	36.1	21.5	28.8	28.4	22.5	29.2	28.9	28.9	22.5	24.4	28.0	33.3	26.8	28.2	25.0	29.2	27.8	35.8	30.2	27.9	28.9	26.0
15.1	14.8	12.0	16.7	13.9	11.4	35.8	14.4	15.8	16.8	18.8	11.1	13.7	42.0	16.7	12.5	16.6	23.6	13.9	17.0	10.3	13.8	17.0	16.7	13.0
8.9	4.2	9.1	2.8	4.0	7.6	4.9	4.5	6.7	4.6	4.1	7.7	10.7	2.0	8.3	7.8	5.2	6.8	6.4	5.5	2.4	5.3	5.8	3.7	1.0

設 問	分 類 項 目	道 本 部 全 体	行 政 別							地 方 本 部 別		
			全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	石 狩	後 志	上 川
あなたの性別は	1 男 性	63.3	75.8	57.1	58.1	64.1	55.0	50.0	50.0	62.1	64.0	66.4
	2 女 性	36.6	24.0	42.6	41.8	35.8	45.0	50.0	50.0	37.6	35.7	33.6
	3 N・A	0.1	0.2	0.3	0.1	0.1	-	-	-	0.3	0.2	-
あなたの年齢は	1 25歳未満	9.5	6.6	10.2	10.4	11.4	11.7	2.2	1.7	8.2	10.0	8.1
	2 25～29歳	11.8	5.9	15.2	12.8	14.6	15.0	5.9	8.6	12.1	15.2	12.5
	3 30～34歳	9.8	6.5	8.4	11.0	11.7	10.0	10.3	13.8	9.2	9.8	11.0
	4 35～39歳	14.6	10.0	12.3	16.1	17.6	23.3	14.0	12.1	13.1	16.0	17.7
	5 40～44歳	19.4	21.4	13.5	18.6	22.0	11.7	14.0	20.7	16.0	22.4	20.0
	6 45～49歳	12.6	18.0	10.3	11.7	9.7	16.7	18.4	8.6	13.2	9.5	11.9
	7 50～54歳	9.9	15.1	12.2	7.9	6.5	6.7	11.8	15.5	12.6	8.1	8.4
	8 55～59歳	8.5	10.7	10.3	8.2	5.8	5.0	14.7	8.6	10.0	7.4	6.3
	9 60歳以上	3.7	5.3	7.4	3.3	0.7	-	8.1	10.3	5.2	1.7	4.1
	10 N・A	0.2	0.4	0.3	0.1	0.1	-	0.7	-	0.3	-	-
あなたの職場は	1 (2以下を除く) 本庁・支所など	55.5	64.6	47.0	51.6	64.9	6.7	5.9	5.2	52.8	60.0	56.9
	2 病院職場	14.2	6.8	17.6	24.2	7.3	-	2.9	-	13.5	15.7	11.3
	3 保健所・保健センターなど	5.2	9.0	3.3	3.5	5.7	-	-	-	3.3	5.5	4.9
	4 社会福祉職場	6.8	4.4	4.2	5.6	8.9	1.7	41.2	3.4	5.0	6.4	9.5
	5 公営企業職場	1.8	-	1.6	2.5	1.6	16.7	2.2	12.1	2.6	0.2	0.8
	6 清掃・道路などの現業職場	3.7	0.9	15.0	3.3	0.6	-	16.9	-	7.9	1.7	3.7
	7 学校職場(給食センター含む)	3.9	1.4	9.2	3.9	2.9	25.0	5.9	-	6.5	3.1	3.4
	8 研究機関(職場)	1.3	5.1	0.3	0.3	0.1	-	-	-	1.6	1.7	3.2
	9 図書館・公民館・体育館など	1.8	0.7	0.3	1.5	4.0	-	3.7	-	1.0	2.1	1.7
	10 その他	5.5	6.8	1.6	3.2	3.4	48.3	20.6	77.6	5.7	2.9	4.6
	11 N・A	0.4	0.3	-	0.3	0.5	1.7	0.7	1.7	0.1	0.7	0.2
あなたの職種は	1 事務職	54.0	48.9	38.8	52.7	67.7	86.7	18.4	91.4	50.4	54.8	57.4
	2 技術職	24.5	38.7	31.2	20.7	16.1	13.3	17.6	-	27.2	21.2	24.6
	3 技能・労務職	5.4	0.9	16.3	5.9	2.7	-	19.9	1.7	9.1	3.3	4.1
	4 看護職	10.5	5.6	9.1	17.8	6.8	-	4.4	-	8.3	16.0	7.3
	5 研究職	0.8	3.1	0.4	0.1	0.1	-	-	-	1.1	1.4	1.7
	6 海事職	0.2	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7 その他	4.3	1.7	4.2	2.5	6.2	-	36.8	6.9	3.9	3.1	4.9
	8 N・A	0.3	0.2	-	0.2	0.3	-	2.9	-	0.1	0.2	-
あなたの任用・雇用元は	1 地方公共団体	93.7	89.9	98.4	98.2	99.2	41.7	35.3	-	89.4	96.9	95.4
	2 独立行政法人	2.5	7.4	0.7	0.6	0.1	3.3	2.2	37.9	4.5	2.1	2.3
	3 民間企業および(2.以外の)団体・法人	3.3	1.9	0.6	0.7	0.3	55.0	61.0	62.1	6.0	0.7	1.8
	4 N・A	0.5	0.8	0.3	0.6	0.3	-	1.5	-	0.2	0.2	0.5
あなたの任用・雇用形態は	1 正規職員	93.2	93.3	87.8	95.3	97.5	100.0	53.7	53.4	91.7	98.1	94.5
	2 再任用職員	2.7	4.3	6.1	2.3	0.5	-	2.2	3.4	4.5	1.4	2.7
	3 非正規職員(臨時・非常勤・嘱託職員など)	3.7	2.2	5.4	2.1	1.7	-	43.4	43.1	3.4	0.5	2.6
	4 N・A	0.3	0.2	0.7	0.3	0.2	-	0.7	-	0.4	-	0.2
あなたの役職は	1 係員(臨時・非常勤含む)	62.8	56.4	79.5	67.0	54.2	73.3	69.1	55.2	71.3	63.1	60.2
	2 主査・係長(相当)職	31.4	39.6	14.0	27.2	40.4	25.0	14.7	8.6	23.8	32.1	34.8
	3 課長補佐(相当)職	1.7	1.4	0.3	1.3	2.1	1.7	2.2	25.9	0.9	-	2.1
	4 N・A	4.2	2.6	6.2	4.5	3.2	-	14.0	10.3	4.0	4.8	2.9

地 方 本 部 別									
留	宗	渡	檜	空	胆	日	網	十	鉏
萌	谷	島	山	知	振	高	走	勝	根
62.1	61.4	60.7	76.6	58.0	58.6	67.1	67.1	68.3	64.2
37.9	38.6	39.2	23.4	42.0	41.4	32.9	32.4	31.7	35.6
-	-	0.1	-	-	-	-	0.5	-	0.3
10.6	14.7	7.6	14.0	11.6	10.6	12.5	10.8	9.4	10.8
10.6	8.2	9.8	12.1	12.0	11.7	9.9	11.3	13.2	11.3
12.1	12.5	8.4	8.4	7.9	9.0	8.6	12.2	10.8	9.8
16.7	14.7	12.4	17.8	17.0	18.6	21.7	10.8	11.4	14.8
18.7	20.7	18.7	22.4	22.4	17.5	22.4	22.3	18.6	22.1
14.1	9.8	16.0	14.0	8.8	11.4	9.9	11.0	16.2	13.3
9.6	8.7	10.4	3.7	9.3	6.9	12.5	10.1	8.0	9.8
6.1	7.1	11.2	4.7	8.8	9.3	2.6	8.2	9.0	7.3
1.0	3.8	5.3	2.8	2.0	5.0	-	2.9	3.2	0.8
0.5	-	0.1	-	-	-	-	0.5	0.4	0.3
51.5	55.4	49.3	72.0	52.4	54.4	65.1	63.5	57.9	63.4
30.3	21.7	22.9	9.3	23.8	16.4	7.2	5.3	4.4	7.3
8.1	8.2	3.4	1.9	7.3	5.6	4.6	6.7	7.8	6.5
2.0	1.6	6.5	7.5	8.2	10.6	8.6	4.6	10.2	6.8
2.0	1.1	2.5	0.9	0.9	1.1	0.7	3.4	1.6	0.8
0.5	1.1	4.8	1.9	0.2	1.3	1.3	1.4	3.4	2.5
0.5	2.7	4.4	0.9	2.0	3.7	2.6	4.8	3.6	1.5
0.5	1.6	0.1	0.9	-	1.3	-	1.4	2.8	-
2.0	1.6	2.0	1.9	2.0	1.3	5.3	3.4	2.2	1.8
2.5	4.9	3.9	1.9	2.5	4.2	4.6	4.3	5.8	9.0
-	-	0.3	0.9	0.7	-	-	1.2	0.4	0.5
46.5	46.7	50.6	57.0	49.4	48.5	61.2	60.0	55.1	67.4
26.3	26.6	17.4	30.8	27.7	26.8	23.0	29.5	25.7	19.8
0.5	2.7	8.3	-	2.7	4.8	2.0	1.9	7.6	2.5
22.7	17.9	17.1	6.5	17.0	13.3	7.2	5.0	5.2	3.3
-	-	-	-	-	1.3	-	0.7	1.4	0.5
-	2.7	0.7	-	-	-	-	-	-	0.5
4.0	3.3	5.1	5.6	2.9	4.5	6.6	2.4	4.8	5.8
-	-	0.8	-	0.2	0.8	-	0.5	0.2	0.3
98.5	96.2	93.5	98.1	98.4	92.8	100.0	97.1	96.0	98.2
0.5	2.2	1.1	-	0.2	1.6	-	1.4	2.6	-
0.5	1.1	4.5	-	0.5	4.5	-	0.5	1.2	1.3
0.5	0.5	0.8	1.9	0.9	1.1	-	1.0	0.2	0.5
94.4	96.2	88.5	96.3	98.0	91.8	99.3	95.2	92.8	95.2
1.0	2.2	3.8	1.9	1.4	2.7	-	2.9	2.0	0.8
4.0	1.6	7.2	1.9	0.2	5.6	0.7	1.4	5.0	3.8
0.5	-	0.6	-	0.5	-	-	0.5	0.2	0.3
63.1	58.2	66.6	51.4	59.4	64.5	41.4	59.0	61.1	52.1
31.3	35.3	24.6	46.7	34.5	30.5	45.4	37.4	34.7	43.4
0.5	2.2	2.1	-	1.4	1.1	8.6	1.2	0.2	2.5
5.1	4.3	6.7	1.9	4.8	4.0	4.6	2.4	4.0	2.0

設 問	分 類	項 目	道 本 部 全 体	行 政 別							地 方 本 部 別		
				全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	石 狩	後 志	上 川
<Q1> あなたの職場の雰囲気はどうなっていますか	(1) お互いに意見や希望を自由に話せる	1 そう思う	43.6	41.9	47.5	44.2	43.2	33.3	40.4	39.7	46.4	40.7	44.9
		2 どちらかといえばそう思う	45.3	48.3	41.5	44.8	45.2	48.3	39.0	51.7	42.9	48.6	44.6
		3 そう思わない	10.3	9.1	10.6	9.9	10.8	16.7	18.4	8.6	10.3	9.3	9.0
		4 N・A	0.9	0.7	0.4	1.1	0.8	1.7	2.2	-	0.4	1.4	1.5
	(2) 仕事について気軽に協力しあえる	1 そう思う	45.0	41.4	51.0	45.7	45.6	35.0	39.7	36.2	48.2	42.4	46.0
		2 どちらかといえばそう思う	43.7	47.5	38.7	44.0	41.7	48.3	44.1	50.0	41.1	44.5	43.8
		3 そう思わない	10.2	10.1	9.3	9.1	11.6	15.0	14.0	13.8	10.0	11.2	8.4
		4 N・A	1.1	0.9	1.0	1.2	1.0	1.7	2.2	-	0.8	1.9	1.8
	(3) 管理職は信頼されており仕事もできる	1 そう思う	41.2	35.4	40.4	45.3	42.8	26.7	27.2	39.7	41.3	40.5	41.2
		2 どちらかといえばそう思う	42.7	49.9	41.4	39.5	41.5	50.0	41.9	34.5	41.7	44.3	41.2
		3 そう思わない	14.3	13.1	17.0	13.1	13.9	21.7	27.2	25.9	15.8	12.4	14.4
		4 N・A	1.8	1.7	1.3	2.1	1.7	1.7	3.7	-	1.2	2.9	3.2
<Q2(1)> 今の自分の仕事にやりがいを感じていますか	1 かなりやりがいがある	17.2	14.8	15.2	17.7	20.0	11.7	17.6	15.5	17.2	18.3	21.7	
	2 まあやりがいがある	59.9	62.7	62.3	59.2	57.6	55.0	55.9	62.1	60.1	57.6	59.2	
	3 あまりやりがいがない	18.2	18.3	18.1	18.3	17.9	20.0	19.9	15.5	18.2	18.8	15.3	
	4 全くやりがいがない	4.0	3.6	4.0	4.0	4.0	13.3	5.1	6.9	4.2	3.8	2.7	
	5 N・A	0.7	0.7	0.4	0.8	0.5	-	1.5	-	0.4	1.4	1.1	
<Q2(2)> 【(1)で1.2と答えた方(やりがいを感じている方)に】 やりがいを感じる理由は次のどれですか	1 仕事が自分に合っている	35.6	39.6	35.5	33.4	35.0	32.5	40.0	28.9	36.0	33.9	36.2	
	2 能力や創意が発揮できる	18.9	22.9	18.6	16.9	18.4	17.5	19.0	11.1	19.5	21.0	17.9	
	3 仕事の意味や使命感が感じられる	47.4	44.9	48.3	49.3	46.2	62.5	37.0	71.1	47.1	47.6	48.1	
	4 収入のわりに仕事が楽だから	3.1	3.6	4.9	2.7	2.4	5.0	4.0	-	4.7	0.9	1.7	
	5 職場の人間関係がよい	31.6	27.1	33.5	35.1	30.9	22.5	29.0	22.2	32.3	28.8	31.3	
	6 仕事をとって達成感が味わえる	32.0	25.4	33.5	33.9	34.1	20.0	37.0	40.0	30.8	35.7	33.4	
	7 仕事が面白い	10.9	8.8	9.9	10.5	13.3	10.0	20.0	6.7	10.0	12.2	11.7	
	8 その他	3.4	3.0	3.3	3.0	4.3	2.5	4.0	2.2	3.0	3.8	4.2	
	9 N・A	1.1	1.4	0.5	1.2	1.1	2.5	1.0	2.2	0.9	-	0.8	
<Q2(3)> 【(1)で3.4と答えた方(やりがいを感じていない方)に】 やりがいを感じない理由は次のどれですか	1 仕事が自分に向いていない	27.9	29.9	26.3	29.0	26.4	30.0	17.6	23.1	30.2	21.1	31.4	
	2 能力や創意が発揮できない	16.6	15.3	15.4	17.1	16.9	15.0	26.5	15.4	15.2	20.0	14.4	
	3 仕事の意味や使命感が感じられない	22.5	25.6	23.7	24.2	18.1	20.0	8.8	30.8	23.2	17.9	21.2	
	4 仕事がきつい	20.7	17.9	18.6	21.1	23.1	10.0	29.4	23.1	19.0	30.5	22.0	
	5 職場の人間関係がよくない	20.2	18.6	17.9	17.7	23.7	15.0	52.9	7.7	18.1	20.0	20.3	
	6 仕事を通して達成感が味わえない	40.2	35.5	49.4	42.2	38.0	45.0	23.5	61.5	42.2	33.7	35.6	
	7 仕事が面白くない	23.9	23.3	23.7	23.4	26.1	30.0	11.8	23.1	21.6	27.4	22.0	
	8 その他	7.8	6.6	8.3	8.4	6.8	10.0	20.6	-	8.6	7.4	11.9	
	9 N・A	2.4	3.3	1.3	1.9	3.3	-	-	-	2.9	2.1	3.4	
<Q3(1)> 職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主に誰に話したり相談していますか	1 職場の組合(役員)	3.9	3.3	4.7	2.9	4.9	3.3	8.1	3.4	4.3	3.3	4.7	
	2 職場の同僚・友人	46.5	42.1	50.8	47.7	46.2	51.7	47.1	51.7	50.2	42.1	45.8	
	3 職場の上司	19.2	22.8	14.2	19.0	18.1	20.0	19.9	22.4	16.0	22.9	22.9	
	4 職場以外の友人や家族	15.4	12.6	18.8	16.4	15.4	15.0	11.8	12.1	17.2	16.2	13.4	
	5 誰にも話さないことが多い	13.1	16.2	10.1	12.0	13.9	6.7	11.0	10.3	10.7	14.0	11.5	
	6 その他	1.1	1.4	0.8	1.0	0.8	1.7	1.5	-	0.9	1.0	1.1	
	7 N・A	0.9	1.5	0.6	0.9	0.6	1.7	0.7	-	0.6	0.5	0.6	

地 方 本 部 別									
留	宗	渡	檜	空	胆	日	網	十	鉏
萌	谷	島	山	知	振	高	走	勝	根
37.4	41.8	36.0	39.3	41.3	44.8	41.4	48.0	47.7	46.1
51.0	44.0	50.1	50.5	50.6	41.9	45.4	42.0	42.5	42.4
10.1	11.4	12.5	10.3	7.3	13.0	11.8	9.6	9.6	11.0
1.5	2.7	1.4	-	0.9	0.3	1.3	0.5	0.2	0.5
37.4	43.5	36.8	41.1	44.2	46.7	39.5	48.0	50.3	47.9
47.0	42.9	50.8	48.6	45.1	41.9	46.7	40.5	40.9	41.9
13.6	10.9	10.8	10.3	10.0	10.6	11.8	11.0	8.6	10.0
2.0	2.7	1.5	-	0.7	0.8	2.0	0.5	0.2	0.3
37.9	45.7	33.1	38.3	43.1	44.8	32.9	46.5	45.9	42.1
45.5	40.2	49.2	47.7	44.0	39.5	48.7	38.6	40.3	41.9
14.6	10.3	15.4	14.0	11.6	14.9	16.4	12.5	12.2	15.0
2.0	3.8	2.2	-	1.4	0.8	2.0	2.4	1.6	1.0
17.7	14.7	13.1	17.8	17.9	16.4	11.8	17.5	19.8	16.3
58.6	69.6	57.3	59.8	61.2	59.9	63.2	58.5	59.5	62.2
18.2	11.4	23.9	16.8	18.4	17.5	19.7	20.1	15.6	17.3
5.1	3.8	5.3	5.6	2.0	5.0	4.6	3.6	4.4	3.3
0.5	0.5	0.4	-	0.5	1.1	0.7	0.2	0.8	1.0
41.1	32.3	38.5	27.7	30.4	39.9	41.2	35.3	36.0	31.3
19.2	16.1	19.4	15.7	18.9	19.4	21.9	16.7	19.9	17.9
49.0	48.4	45.5	53.0	49.0	43.1	36.8	49.5	47.1	48.6
2.0	5.8	5.0	7.2	3.7	2.4	3.5	1.6	1.5	1.3
25.8	30.3	29.1	27.7	35.2	33.7	30.7	37.5	29.2	33.9
34.4	32.3	28.7	28.9	35.2	33.0	26.3	28.4	33.2	32.9
13.2	7.1	12.0	15.7	9.7	9.7	13.2	9.5	13.1	10.2
3.3	4.5	3.8	3.6	2.6	1.7	6.1	3.2	4.3	2.2
1.3	1.9	1.6	2.4	0.9	1.0	0.9	1.6	1.5	1.6
30.4	25.0	26.9	37.5	20.0	27.1	29.7	35.4	23.0	28.0
13.0	10.7	17.3	25.0	16.7	24.7	18.9	11.1	19.0	15.9
23.9	25.0	21.6	16.7	25.6	29.4	21.6	21.2	22.0	20.7
30.4	14.3	25.5	4.2	15.6	21.2	10.8	18.2	18.0	18.3
30.4	28.6	20.7	20.8	22.2	16.5	18.9	20.2	17.0	26.8
30.4	46.4	42.3	12.5	41.1	37.6	35.1	39.4	56.0	35.4
23.9	28.6	23.1	33.3	25.6	21.2	29.7	32.3	22.0	19.5
8.7	-	9.6	8.3	5.6	5.9	2.7	9.1	4.0	8.5
-	-	1.0	4.2	4.4	1.2	5.4	-	3.0	4.9
2.0	1.6	4.4	8.4	3.6	2.4	4.6	3.1	4.4	2.8
46.5	45.7	45.4	33.6	47.8	45.6	48.7	42.9	45.7	47.1
22.2	22.3	15.9	24.3	20.4	18.8	13.8	21.1	21.2	17.8
15.7	12.0	15.6	17.8	13.6	18.3	13.8	15.6	14.2	13.5
10.6	15.2	17.1	13.1	13.2	12.7	15.8	14.4	12.2	16.3
2.0	2.7	0.6	2.8	0.5	0.5	2.0	1.7	1.0	1.3
1.0	0.5	1.1	-	0.9	1.6	1.3	1.2	1.4	1.3

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	行 政 別						地 方 本 部 別			
				全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	石 狩	後 志	上 川
<Q3(2)> 【(1)で1.以外を回答した方にうかがいます】 組合(役員)に相談しないのは、主にどう理由によりますか	1 組合に関わりない問題と思うから	35.7	32.6	34.9	35.6	39.1	20.7	41.6	37.5	34.5	34.5	34.9	
	2 身近に相談できる役員がないから	14.7	12.2	17.1	16.4	13.6	15.5	13.6	10.7	16.2	13.3	14.1	
	3 誰が役員か知らないから	3.3	3.3	5.2	3.7	2.2	-	0.8	3.6	3.1	4.2	4.2	
	4 組合に相談できることを知らなかったから	4.8	4.8	6.8	4.7	3.7	6.9	4.8	7.1	6.7	5.4	2.6	
	5 組合はあてにならないと思っているから	17.6	24.0	16.2	16.5	14.8	17.2	8.0	17.9	17.0	15.8	16.5	
	6 その他	14.6	12.8	10.3	14.5	17.2	32.8	20.0	16.1	12.9	15.8	20.5	
	7 N・A	9.3	10.3	9.5	8.5	9.5	6.9	11.2	7.1	9.6	11.1	7.2	
<Q4(1)> 職場の人との付き合い・コミュニケーションの必要性の程度について、あなたの考えにもっとも近いものを選んで下さい	1 非常に大切だから、仕事以外(時間外や休日)の付き合いもできるだけの方がいい	21.8	20.4	18.4	19.4	28.5	21.7	15.4	24.1	19.4	23.3	23.4	
	2 職場内ではもちろん大切だが、仕事以外はある程度割り切っている	62.6	63.4	65.6	64.7	57.7	58.3	63.2	58.6	63.7	62.6	62.7	
	3 職場内で工作上必要なコミュニケーションが取れば、それ以上は必要ない	12.1	12.9	12.0	12.3	10.5	13.3	16.9	17.2	12.8	11.7	9.9	
	4 仕事上であっても苦手だから、できるだけ最低限にとどめたい	2.3	2.0	2.1	2.4	2.3	5.0	2.9	-	2.8	1.4	2.4	
	5 N・A	1.2	1.2	1.8	1.1	0.9	1.7	1.5	-	1.4	1.0	1.5	
<Q4(2)> 職場の人との、仕事以外(時間外や休日)での付き合いについて実際にどうしていますか	1 積極的に(都合をつけて)参加する	16.4	14.9	14.4	15.2	20.5	15.0	14.7	15.5	14.6	16.9	17.1	
	2 時間があれば(たまには)参加する	59.0	58.3	58.1	59.8	59.5	58.3	53.7	56.9	57.4	57.9	62.3	
	3 あまり参加していない(したくない)	17.8	18.8	19.1	18.4	15.4	16.7	19.1	19.0	19.4	18.6	15.1	
	4 参加しない(仕事以外は必要ない)	5.5	6.8	6.9	5.3	3.4	8.3	10.3	8.6	7.2	5.2	4.9	
	5 N・A	1.3	1.2	1.4	1.3	1.2	1.7	2.2	-	1.3	1.4	0.6	
<Q5> あなたの職場の組合(単組)は、生活や権利を守ることに役立っていると思いますか	1 役立っている	16.4	11.7	16.3	17.3	18.4	25.0	26.5	17.2	16.7	12.6	18.3	
	2 ある程度役立っている	42.3	37.1	39.9	43.1	46.3	46.7	45.6	51.7	41.3	40.7	44.0	
	3 あまり役立っていない	17.9	23.6	19.5	16.8	14.6	11.7	11.0	13.8	19.2	20.5	17.9	
	4 全く役立っていない	8.3	13.1	8.4	7.1	6.4	3.3	2.9	5.2	8.7	8.3	6.1	
	5 どちらともいえない	14.3	14.1	15.4	14.9	13.5	11.7	12.5	12.1	13.5	17.4	13.3	
	6 N・A	0.7	0.5	0.4	0.8	0.7	1.7	1.5	-	0.5	0.5	0.5	
<Q6> 自分の職場の組合(単組)、単組が所属する地方本部、および自治労道本部について、それぞれどのように考えていますか	(1) 自分の単組	1 全面的に信頼している	13.1	8.4	10.3	13.3	18.0	18.3	11.8	19.0	12.0	9.8	15.3
		2 おおむね信頼している	39.5	34.3	35.7	40.5	43.8	46.7	47.8	37.9	37.9	38.8	37.1
		3 どちらともいえない	31.8	36.3	36.3	31.0	27.2	28.3	30.9	34.5	33.8	35.0	33.6
		4 あまり信頼していない	8.5	10.9	9.6	9.2	5.8	1.7	2.9	5.2	9.4	8.1	7.9
		5 全く信頼していない	5.1	8.0	5.9	4.1	4.0	3.3	2.2	1.7	5.2	5.5	5.0
		6 N・A	1.9	2.1	2.1	2.0	1.3	1.7	4.4	1.7	1.8	2.9	1.1
	(2) 地方本部	1 全面的に信頼している	6.6	4.1	5.5	6.3	9.9	8.3	5.1	10.3	5.8	4.3	8.9
		2 おおむね信頼している	29.6	26.4	24.8	28.7	35.1	38.3	35.3	31.0	27.3	29.8	29.8
		3 どちらともいえない	41.6	38.8	46.3	43.8	38.6	38.3	46.3	43.1	43.9	44.5	39.2
		4 あまり信頼していない	12.0	17.5	12.7	12.0	7.6	6.7	4.4	10.3	12.9	10.5	12.1
		5 全く信頼していない	8.0	11.0	8.2	7.0	7.3	6.7	2.9	3.4	8.0	8.1	8.7
		6 N・A	2.2	2.2	2.4	2.2	1.6	1.7	5.9	1.7	2.1	2.9	1.4
	(3) 自治労道本部	1 全面的に信頼している	6.5	3.9	5.2	6.3	9.4	8.3	5.9	10.3	5.4	3.8	8.9
		2 おおむね信頼している	27.7	23.6	24.2	27.5	32.7	33.3	30.9	29.3	26.0	26.7	28.5
		3 どちらともいえない	40.7	36.1	45.5	43.2	38.5	43.3	49.3	39.7	42.8	45.5	38.2
		4 あまり信頼していない	12.3	17.2	12.3	12.6	8.3	6.7	4.4	12.1	12.7	9.8	12.4
		5 全く信頼していない	10.6	17.0	10.2	8.3	9.3	6.7	3.7	6.9	11.0	11.2	10.7
		6 N・A	2.2	2.2	2.5	2.1	1.7	1.7	5.9	1.7	2.1	3.1	1.4

地 方 本 部 別									
留	宗	渡	檜	空	胆	日	網	十	鉏
萌	谷	島	山	知	振	高	走	勝	根
36.6	34.3	34.9	43.9	36.7	35.9	36.6	36.4	38.4	36.1
12.9	16.0	13.8	10.2	14.4	13.9	16.6	14.1	14.4	16.5
3.1	1.1	4.0	2.0	3.1	3.3	1.4	4.5	2.7	2.6
2.1	5.0	4.8	1.0	5.2	4.9	4.1	3.2	4.6	4.4
22.2	21.5	23.1	16.3	16.5	18.8	20.7	16.3	13.8	14.9
13.4	13.3	9.5	18.4	14.1	13.3	11.0	17.6	16.9	16.0
9.8	8.8	9.8	8.2	10.1	10.1	9.7	7.9	9.2	9.5
25.8	20.1	17.1	27.1	22.4	18.3	24.3	25.7	27.5	22.6
59.6	66.8	63.3	60.7	63.9	66.6	58.6	60.0	56.7	63.9
10.6	9.2	16.0	12.1	10.7	12.5	13.2	10.8	12.0	10.8
3.5	3.8	2.4	-	1.6	1.9	2.6	2.2	1.8	2.5
0.5	-	1.1	-	1.4	0.8	1.3	1.4	2.0	0.3
17.2	16.3	12.6	17.8	19.3	16.7	15.1	16.8	22.0	16.8
58.1	63.6	58.3	63.6	57.8	57.3	63.2	61.4	55.7	61.7
17.2	14.7	19.8	15.0	18.1	18.8	14.5	16.5	18.2	15.8
5.6	4.9	7.7	2.8	3.4	6.4	5.9	3.6	2.4	4.8
2.0	0.5	1.5	0.9	1.4	0.8	1.3	1.7	1.8	1.0
11.1	9.8	14.9	14.0	23.4	15.9	11.8	18.2	18.6	15.5
29.8	41.8	36.7	38.3	42.4	42.7	42.1	46.5	48.5	49.1
24.2	15.2	19.9	23.4	15.0	21.0	19.7	14.6	13.0	13.3
11.6	14.1	10.3	7.5	6.1	9.3	7.9	7.9	7.2	6.5
22.2	18.5	17.3	15.9	12.2	10.1	18.4	11.8	11.6	15.3
1.0	0.5	1.0	0.9	0.9	1.1	-	1.0	1.2	0.3
11.1	8.7	8.8	12.1	19.7	11.1	11.8	14.4	18.0	14.5
31.8	39.7	36.0	40.2	39.5	44.0	44.7	42.2	43.1	47.1
36.9	33.7	34.8	25.2	29.7	28.1	28.3	29.0	26.5	28.1
11.1	7.6	11.4	16.8	6.3	9.5	7.9	6.2	7.0	5.3
6.6	7.6	6.2	3.7	3.2	5.3	5.3	6.0	4.0	4.0
2.5	2.7	2.8	1.9	1.6	1.9	2.0	2.2	1.4	1.0
6.6	4.9	5.6	5.6	10.0	4.5	9.2	7.0	7.8	6.5
25.3	26.6	26.4	24.3	33.8	27.3	31.6	30.9	35.1	36.3
42.9	40.8	41.9	40.2	39.9	43.8	38.8	37.9	38.3	42.6
11.6	15.2	14.9	23.4	9.3	13.0	10.5	10.8	9.8	7.5
10.6	9.2	8.6	4.7	5.2	8.8	7.2	11.3	7.0	5.8
3.0	3.3	2.7	1.9	1.8	2.7	2.6	2.2	2.0	1.3
6.6	4.9	5.2	6.5	9.3	5.0	8.6	6.7	7.0	8.3
23.7	25.5	25.1	26.2	32.4	26.0	28.3	27.8	33.5	30.1
40.4	39.1	41.2	36.4	38.3	42.2	36.2	36.2	38.5	44.4
13.6	15.8	14.7	19.6	10.4	12.7	11.8	12.2	10.6	8.5
13.1	11.4	11.1	9.3	7.7	11.9	12.5	14.6	8.4	7.3
2.5	3.3	2.7	1.9	1.8	2.1	2.6	2.4	2.0	1.5

設 問	分 類 項 目	道 本 部 全 体	行 政 別							地 方 本 部 別		
			全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	石 狩	後 志	上 川
<Q7> 組合の活動状況や 内容を、主に何に よって知りますか (2つ以内)	1 単組の教宣紙・メールなどの情報配信から	79.9	79.9	84.0	81.3	78.7	61.7	61.0	74.1	82.2	73.1	84.6
	2 単組や自治労道本部のホームページから	5.5	5.7	6.5	4.9	6.1	3.3	5.1	1.7	6.2	6.7	3.8
	3 各種の会議や集会などの集まりから	21.7	13.3	16.1	19.8	32.2	43.3	36.8	27.6	17.2	23.1	24.9
	4 職場オolgや組合役員から	22.8	39.8	12.0	20.8	15.2	13.3	25.0	27.6	21.4	23.8	23.1
	5 職場の上司や同僚から	11.9	6.6	10.8	12.4	15.7	15.0	15.4	17.2	10.0	14.0	10.5
	6 その他	1.2	1.2	0.4	1.2	1.7	1.7	2.2	1.7	0.8	1.4	1.4
	7 活動を知ることはない	6.7	5.8	9.1	7.1	6.4	3.3	5.9	3.4	6.7	7.6	5.3
	8 N・A	1.6	1.7	1.8	1.5	1.4	3.3	1.5	1.7	1.3	1.9	1.2
<Q8> あなたは組合の会合 ・行事に参加します か	1 積極的に参加する	11.7	8.3	7.4	8.0	20.7	23.3	19.1	17.2	9.2	13.8	13.1
	2 ときどき参加する	39.3	39.4	28.8	36.0	47.6	43.3	45.6	44.8	33.0	38.1	43.5
	3 あまり参加しない	30.7	34.1	32.4	34.5	22.9	21.7	22.1	20.7	32.3	33.6	25.0
	4 参加しない	17.5	17.6	30.5	20.6	8.0	8.3	11.8	17.2	24.7	13.8	17.1
	5 N・A	0.9	0.6	1.0	0.9	0.8	3.3	1.5	-	0.8	0.7	1.2
<Q9(1)> あなたが今、地域に 関わっている団体は ありますか	1 ある	31.9	22.8	19.1	29.6	51.3	6.7	23.5	17.2	20.6	30.5	39.4
	2 ない	67.2	76.4	79.3	69.6	47.8	91.7	75.0	82.8	78.4	68.6	59.8
	3 N・A	1.0	0.9	1.6	0.8	0.9	1.7	1.5	-	1.0	1.0	0.8
<Q9(2)> 【前問で1.あると 答えた方に】該当す るものを全て記入し て下さい	1 町内会・自治会の役員	47.8	41.7	56.3	45.1	51.1	25.0	37.5	70.0	52.9	35.9	46.5
	2 PTA役員	15.7	14.3	6.7	15.7	17.7	-	12.5	30.0	11.7	15.6	15.9
	3 サークル・趣味の団体	32.3	31.5	31.1	30.5	34.3	75.0	31.3	20.0	31.6	30.5	34.1
	4 スポーツ団体	37.1	29.9	21.5	35.4	44.9	25.0	25.0	10.0	25.4	46.9	41.9
	5 福祉やボランティア活動	9.8	9.6	13.3	10.4	8.7	25.0	12.5	10.0	10.3	8.6	8.9
	6 環境保護活動	2.4	2.2	3.7	2.5	2.1	-	3.1	-	3.1	4.7	3.1
	7 子どもサークル・女性運動	6.0	6.4	5.9	4.9	7.0	-	3.1	-	6.2	0.8	7.0
	8 消防団	3.5	0.6	3.0	0.8	6.7	-	9.4	-	1.4	10.2	5.4
	9 生協など消費者運動	1.7	1.9	2.2	1.4	1.6	-	3.1	10.0	1.4	1.6	1.2
	10 まちおこしグループ	8.2	6.4	3.7	6.0	11.4	25.0	9.4	-	6.2	11.7	10.1
	11 その他	5.0	12.4	7.4	3.6	2.8	-	3.1	10.0	6.9	5.5	3.9
	12 N・A	1.2	1.3	3.0	1.1	0.9	-	3.1	-	2.4	3.1	1.2
<Q10> あなたの支持する、 または好きな政党は どこですか	1 自民党	8.6	10.1	8.8	9.1	6.7	6.7	6.6	6.9	9.6	10.5	7.3
	2 民主党	18.2	14.4	16.0	16.7	23.8	25.0	30.1	8.6	16.6	14.3	20.6
	3 公明党	0.7	0.4	0.7	0.8	0.4	-	2.9	3.4	0.8	1.2	0.5
	4 共産党	1.3	2.4	2.1	0.6	1.1	1.7	0.7	-	1.7	1.4	0.8
	5 社民党	0.9	1.3	0.6	0.6	1.0	-	1.5	5.2	0.6	1.0	1.2
	6 維新の党	0.7	0.7	0.6	0.7	0.7	-	0.7	1.7	0.4	1.7	0.2
	7 次世代の党	0.3	0.4	0.7	0.2	0.3	-	-	-	0.5	1.0	-
	8 生活の党	0.1	0.1	0.3	-	0.1	-	-	-	0.2	0.2	-
	9 新党大地	1.7	2.7	1.3	1.4	1.5	1.7	2.2	1.7	1.6	0.2	1.1
	10 その他の政党	0.3	0.3	0.4	0.2	0.3	-	1.5	-	0.4	-	0.8
	11 特になし	65.1	65.3	65.2	67.6	62.5	65.0	50.7	72.4	65.2	66.4	66.4
	12 N・A	2.0	2.0	3.4	2.0	1.6	-	2.9	-	2.5	2.1	1.2

地 方 本 部 別									
留	宗	渡	檜	空	胆	日	網	十	鉏
萌	谷	島	山	知	振	高	走	勝	根
75.3	77.2	77.9	74.8	76.4	80.1	75.7	79.4	82.4	83.5
6.1	6.0	4.6	5.6	7.3	3.2	4.6	6.2	4.6	7.5
30.3	15.8	20.2	20.6	21.8	18.3	27.0	22.5	31.7	19.5
16.7	32.1	20.1	26.2	28.1	24.7	24.3	26.1	22.2	17.0
13.1	13.0	15.0	14.0	12.0	11.1	9.9	10.8	11.8	12.8
2.5	2.2	1.3	0.9	1.4	0.8	2.6	1.0	1.6	1.0
10.6	6.0	9.8	3.7	7.3	5.8	7.2	8.2	4.2	4.3
2.5	1.1	1.7	2.8	2.0	1.6	1.3	1.7	1.2	1.8
12.1	7.1	8.8	12.1	15.2	9.8	13.8	12.0	18.2	10.8
41.9	39.7	34.7	43.9	44.9	37.9	46.7	40.0	44.9	44.9
32.8	33.2	32.3	29.0	27.0	35.0	29.6	34.3	26.3	29.8
12.6	19.0	23.0	14.0	12.2	15.9	9.9	12.7	9.8	14.0
0.5	1.1	1.1	0.9	0.7	1.3	-	1.0	0.8	0.5
36.4	34.2	26.7	38.3	33.3	26.8	41.4	38.8	47.5	39.6
61.6	65.8	72.1	60.7	65.5	72.9	56.6	60.7	51.1	59.6
2.0	-	1.3	0.9	1.1	0.3	2.0	0.5	1.4	0.8
52.8	44.4	43.2	51.2	52.4	44.6	47.6	40.7	55.0	46.2
19.4	22.2	14.2	9.8	12.2	20.8	9.5	17.9	18.5	16.5
37.5	27.0	35.8	24.4	30.6	27.7	36.5	34.6	31.5	32.3
43.1	44.4	29.5	51.2	40.8	36.6	57.1	40.7	35.7	31.6
9.7	9.5	13.7	7.3	10.2	8.9	4.8	9.9	10.1	9.5
5.6	-	2.6	2.4	0.7	3.0	-	1.9	1.3	1.9
5.6	3.2	6.8	9.8	8.2	9.9	7.9	3.1	5.0	7.0
5.6	3.2	2.1	-	4.8	2.0	-	2.5	4.2	1.9
4.2	1.6	1.1	2.4	2.0	3.0	-	1.9	1.7	1.9
8.3	7.9	6.3	19.5	8.2	6.9	4.8	8.6	8.4	7.0
4.2	6.3	3.2	7.3	4.1	3.0	1.6	6.2	6.7	3.8
-	-	1.1	-	0.7	-	1.6	-	1.3	1.3
9.1	8.2	9.8	11.2	7.7	9.3	6.6	6.5	6.4	8.5
14.1	15.2	22.5	18.7	21.8	15.6	21.7	17.5	23.8	12.5
0.5	-	0.8	-	0.9	0.3	0.7	-	0.6	0.8
-	1.1	1.7	-	0.7	1.1	2.6	2.4	0.8	1.5
-	0.5	0.8	2.8	0.9	0.8	-	0.7	1.4	0.8
1.0	1.1	1.1	0.9	0.9	0.5	1.3	0.5	0.4	0.8
0.5	0.5	0.1	-	0.2	0.5	-	0.5	0.2	-
-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	0.3
4.0	1.6	1.0	1.9	1.6	1.3	1.3	1.7	2.8	4.5
0.5	-	0.4	-	-	-	1.3	-	0.4	-
68.7	70.7	59.4	62.6	63.3	69.5	61.8	67.6	61.1	68.2
1.5	1.1	2.1	1.9	2.0	1.1	2.6	2.6	2.2	2.3

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	行 政 別						地 方 本 部 別			
				全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	石 狩	後 志	上 川
<Q11> 【前問で11. 特になしと答えた方にか うかがいます】 あえて支持するとす れば、どの政党です か	1 自民党	13.6	13.8	16.1	13.7	12.3	17.9	7.2	11.9	15.4	11.5	10.1	
	2 民主党	20.6	18.6	18.0	19.2	25.9	12.8	26.1	11.9	18.0	19.4	23.9	
	3 公明党	0.5	0.3	0.2	0.6	0.4	-	2.9	-	0.1	0.4	0.9	
	4 共産党	1.9	2.3	3.5	2.0	0.7	2.6	1.4	2.4	2.8	2.2	1.8	
	5 社民党	0.6	1.0	0.4	0.4	0.4	-	1.4	2.4	0.5	0.4	0.9	
	6 維新の党	1.4	1.8	1.5	1.4	1.0	2.6	-	4.8	1.2	2.9	1.6	
	7 次世代の党	0.2	0.1	-	0.1	0.3	-	-	-	0.2	-	0.2	
	8 生活の党	0.2	0.3	0.2	0.1	0.1	-	-	-	0.2	-	0.2	
	9 新党大地	2.2	3.0	2.2	1.4	2.5	2.6	-	4.8	2.5	1.4	2.3	
	10 その他の政党	0.4	0.8	0.2	0.4	0.2	-	-	-	0.4	-	0.5	
	11 特になし	57.8	57.4	56.7	59.9	55.1	61.5	60.9	61.9	57.7	60.9	56.3	
	12 N・A	0.7	0.6	0.9	0.7	0.9	-	-	-	0.8	1.1	1.1	
<Q12> 労働組合と政党・政 治家との関係につい て、どうあるべきと 考えますか	1 政党と、政策の一致を基本に、支持・協力関係を持つ	22.6	19.3	20.3	21.7	27.5	28.3	25.0	19.0	20.4	22.4	20.0	
	2 政党と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ	29.3	29.3	28.8	29.7	30.3	25.0	18.4	31.0	29.6	29.3	32.8	
	3 政治家と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ	11.3	13.9	10.5	10.8	9.7	11.7	14.7	15.5	12.0	9.5	13.0	
	4 政党・政治家とは一切関係を持たない	13.0	19.9	14.2	11.4	9.5	10.0	5.1	13.8	15.0	12.9	12.4	
	5 わからない	21.7	15.9	22.9	24.0	21.8	23.3	33.1	20.7	20.6	24.3	20.2	
	6 N・A	2.1	1.6	3.4	2.4	1.3	1.7	3.7	-	2.4	1.7	1.7	
<Q13> あなたは安倍内閣を 支持しますか	1 支持する	14.4	16.5	14.2	16.0	10.8	11.7	8.1	19.0	15.7	16.2	10.5	
	2 支持しない	40.6	49.1	39.5	34.6	42.1	33.3	41.9	37.9	40.4	39.0	42.9	
	3 どちらともいえない	43.3	33.1	43.5	47.3	45.8	55.0	47.1	43.1	42.2	43.6	44.9	
	4 N・A	1.7	1.3	2.8	2.0	1.2	-	2.9	-	1.8	1.2	1.7	
<Q14> 現在の日本の状況に ついて、以下の分野 それぞれで「良い方 向」「悪い方向」ど ちらに向かっている と思いますか	(1) 景気・経済	1 非常に良い方向	1.5	2.2	1.1	1.4	1.2	1.7	1.5	-	1.6	2.1	0.9
		2 まあ良い方向	21.7	24.2	22.8	21.6	20.2	16.7	10.3	29.3	23.3	22.9	20.6
		3 どちらともいえない	45.7	44.5	43.6	45.2	48.3	50.0	44.9	43.1	44.8	43.6	49.8
		4 やや悪い方向	19.2	18.0	16.1	20.7	19.6	20.0	21.3	19.0	17.4	20.5	17.4
		5 非常に悪い方向	9.4	9.0	12.5	8.4	9.0	11.7	18.4	8.6	10.4	7.4	9.0
		6 N・A	2.4	2.1	3.8	2.8	1.7	-	3.7	-	2.6	3.6	2.3
	(2) 社会福祉・社 会保障	1 非常に良い方向	0.7	0.8	0.4	0.6	0.8	3.3	-	-	0.7	0.5	0.2
		2 まあ良い方向	9.4	8.5	10.2	9.2	9.9	10.0	5.1	20.7	9.9	11.2	9.3
		3 どちらともいえない	40.1	35.1	39.2	42.0	42.4	38.3	39.7	41.4	39.9	37.1	37.1
		4 やや悪い方向	32.7	35.9	29.2	32.4	32.3	33.3	28.7	25.9	31.6	36.0	34.8
		5 非常に悪い方向	14.6	17.2	17.4	12.8	12.6	15.0	23.5	10.3	15.2	11.4	16.0
		6 N・A	2.6	2.5	3.5	2.9	1.9	-	2.9	1.7	2.6	3.8	2.6
	(3) 雇用・労働	1 非常に良い方向	0.9	1.7	0.7	0.6	0.7	5.0	-	-	1.1	1.0	0.3
		2 まあ良い方向	13.4	13.8	14.7	14.4	11.4	13.3	5.9	20.7	15.7	13.8	10.4
		3 どちらともいえない	38.3	34.8	38.2	38.9	40.4	35.0	43.4	32.8	37.7	41.7	38.2
		4 やや悪い方向	29.7	28.7	27.3	30.8	30.9	30.0	22.8	29.3	27.2	28.3	32.1
		5 非常に悪い方向	15.2	18.8	15.3	12.5	14.9	16.7	24.3	17.2	15.7	12.1	16.6
		6 N・A	2.5	2.2	3.7	2.8	1.7	-	3.7	-	2.6	3.1	2.4

地 方 本 部 別									
留	宗	渡	檜	空	胆	日	網	十	鉏
萌	谷	島	山	知	振	高	走	勝	根
13.2	15.4	14.9	16.4	15.4	13.7	11.7	15.6	10.8	11.4
14.0	19.2	21.0	22.4	20.1	22.1	22.3	21.3	30.4	15.8
-	0.8	0.5	-	0.4	0.4	2.1	1.8	-	-
2.2	1.5	2.1	-	0.4	-	2.1	1.8	2.3	2.2
0.7	1.5	-	-	0.7	-	-	1.4	-	1.1
1.5	1.5	0.7	1.5	1.4	1.9	3.2	0.7	0.7	1.5
-	0.8	-	1.5	-	-	1.1	-	-	-
-	-	0.7	-	-	-	-	0.4	-	-
4.4	0.8	0.7	-	1.1	1.1	1.1	2.5	2.6	5.1
0.7	0.8	0.7	1.5	-	0.8	-	0.4	0.3	-
63.2	56.9	58.6	56.7	59.9	59.5	55.3	53.5	51.6	62.1
-	0.8	-	-	0.7	0.4	1.1	0.7	1.3	0.7
21.7	20.7	23.9	18.7	24.5	23.9	27.6	26.1	29.3	18.3
27.3	32.6	24.9	34.6	31.1	27.1	23.7	30.7	29.1	29.8
7.6	9.2	10.8	11.2	12.2	11.9	7.9	11.8	9.8	12.3
16.2	13.6	13.3	11.2	8.4	13.5	19.1	11.8	9.2	13.8
25.3	22.3	25.4	22.4	21.5	21.5	19.7	17.7	20.4	23.1
2.0	1.6	1.7	1.9	2.3	2.1	2.0	1.9	2.2	2.8
20.7	16.3	16.2	18.7	14.3	16.4	10.5	12.7	9.4	13.0
35.4	31.0	42.6	36.4	34.7	37.9	47.4	46.3	46.3	37.6
42.9	52.2	39.7	43.9	48.5	44.6	40.1	39.6	42.3	45.6
1.0	0.5	1.5	0.9	2.5	1.1	2.0	1.4	2.0	3.8
1.5	0.5	1.8	1.9	1.1	0.8	-	2.6	1.0	2.0
21.7	21.7	20.4	30.8	22.2	21.8	18.4	20.1	18.4	22.3
46.5	46.7	42.6	43.0	47.2	46.2	44.1	43.6	48.9	46.9
20.2	23.4	21.3	14.0	20.4	20.2	23.0	21.3	17.6	19.0
7.1	6.0	12.2	7.5	6.3	8.2	11.8	11.0	11.6	6.8
3.0	1.6	1.7	2.8	2.7	2.9	2.6	1.2	2.6	3.0
1.0	-	1.0	1.9	0.7	0.5	0.7	1.0	0.4	1.0
8.1	11.4	7.6	15.0	9.3	7.2	9.2	8.9	8.0	10.0
46.0	41.3	36.9	42.1	42.0	44.8	40.1	36.7	42.7	44.4
30.3	31.0	36.0	25.2	32.4	31.6	33.6	35.3	31.7	28.1
11.1	13.6	16.9	13.1	13.2	13.5	12.5	16.3	14.6	13.8
3.5	2.7	1.7	2.8	2.5	2.4	3.9	1.9	2.6	2.8
2.0	1.1	1.1	2.8	0.5	0.3	-	1.2	0.8	1.5
14.6	9.8	12.4	11.2	12.5	14.1	11.2	13.9	11.0	15.8
35.9	39.7	36.8	42.1	40.4	39.0	40.1	33.6	39.5	39.1
31.3	34.2	30.3	24.3	30.6	32.1	30.9	30.2	30.5	29.1
13.1	12.5	17.7	16.8	13.6	12.2	14.5	19.4	15.6	11.8
3.0	2.7	1.7	2.8	2.5	2.4	3.3	1.7	2.6	2.8

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	行 政 別							地 方 本 部 別		
				全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	石 狩	後 志	上 川
<Q14> 現在の日本の状況について、以下の分野それぞれで「良い方向」「悪い方向」どちらに向かっていると思いますか	(4) 地方自治・分権	1 非常に良い方向	0.5	0.7	0.6	0.4	0.5	-	-	-	0.5	0.2	0.2
		2 まあ良い方向	8.4	7.9	10.3	8.8	7.1	18.3	2.9	15.5	10.4	7.6	8.5
		3 どちらともいえない	54.6	48.3	55.4	56.8	55.8	56.7	61.8	62.1	53.8	53.8	55.0
		4 やや悪い方向	22.9	27.3	20.0	21.1	23.7	11.7	21.3	17.2	21.8	25.0	22.6
		5 非常に悪い方向	10.9	13.5	10.1	9.4	11.1	13.3	9.6	5.2	10.7	9.3	11.0
		6 N・A	2.8	2.2	3.7	3.5	1.9	-	4.4	-	2.8	4.0	2.7
	(5) 資源・エネルギー	1 非常に良い方向	0.6	0.7	0.6	0.4	0.8	1.7	-	-	0.8	-	0.3
		2 まあ良い方向	9.6	8.4	8.6	9.7	11.0	5.0	8.8	10.3	9.5	9.3	8.4
		3 どちらともいえない	44.1	39.6	44.3	45.3	45.6	43.3	47.8	58.6	44.5	41.9	44.3
		4 やや悪い方向	27.8	30.1	27.5	27.7	26.6	33.3	22.1	19.0	26.6	31.2	30.1
		5 非常に悪い方向	15.3	18.8	15.3	13.7	14.3	16.7	18.4	12.1	15.7	14.5	14.2
		6 N・A	2.6	2.5	3.7	3.1	1.7	-	2.9	-	2.8	3.1	2.7
	(6) 教育・文化・科学技術	1 非常に良い方向	1.1	1.4	1.6	0.7	1.2	-	-	-	1.1	0.7	0.8
		2 まあ良い方向	15.4	14.2	18.3	15.6	14.6	15.0	13.2	24.1	16.4	13.8	13.9
		3 どちらともいえない	52.3	48.5	45.9	53.1	57.1	58.3	53.7	51.7	49.6	52.9	53.1
		4 やや悪い方向	19.2	21.8	20.0	19.3	16.7	11.7	18.4	20.7	19.6	21.2	20.2
		5 非常に悪い方向	9.4	11.4	10.8	8.1	8.6	15.0	11.8	3.4	10.7	7.6	9.6
		6 N・A	2.7	2.7	3.5	3.2	1.8	-	2.9	-	2.6	3.8	2.4
	(7) 人権・平和	1 非常に良い方向	1.7	2.0	2.1	1.4	1.4	5.0	0.7	-	1.9	1.4	1.4
		2 まあ良い方向	11.0	10.1	11.9	11.5	10.6	11.7	10.3	19.0	11.3	11.0	10.1
		3 どちらともいえない	38.7	33.0	38.1	41.3	40.0	45.0	42.6	39.7	37.7	36.4	36.5
		4 やや悪い方向	24.2	25.1	22.9	25.0	23.7	15.0	21.3	20.7	24.3	30.2	26.4
		5 非常に悪い方向	21.9	27.7	21.0	17.8	22.7	23.3	22.1	20.7	22.0	17.6	23.1
		6 N・A	2.5	2.1	4.0	3.0	1.6	-	2.9	-	2.8	3.3	2.6
	(8) 外交・防衛	1 非常に良い方向	2.6	3.9	2.8	2.0	2.4	3.3	0.7	-	2.9	3.1	1.7
		2 まあ良い方向	9.6	11.4	9.1	10.2	7.5	8.3	6.6	12.1	10.1	9.3	9.8
		3 どちらともいえない	34.5	27.1	34.7	36.6	37.2	28.3	45.6	41.4	34.0	31.0	32.5
		4 やや悪い方向	27.4	24.9	26.9	29.6	27.0	35.0	21.3	25.9	26.4	31.9	29.9
		5 非常に悪い方向	23.4	30.5	22.9	18.7	24.1	25.0	22.1	20.7	24.1	21.4	23.4
		6 N・A	2.5	2.1	3.5	2.9	1.8	-	3.7	-	2.6	3.3	2.7
	(9) 食糧・食の安全	1 非常に良い方向	1.4	1.3	1.0	1.4	1.6	1.7	-	-	1.1	0.5	1.1
		2 まあ良い方向	14.1	14.0	16.0	13.5	13.5	16.7	9.6	34.5	15.0	16.4	11.3
		3 どちらともいえない	45.6	43.2	43.1	46.9	46.9	43.3	49.3	44.8	44.5	47.4	46.4
		4 やや悪い方向	24.6	25.3	23.8	24.5	24.8	23.3	22.8	19.0	24.4	23.3	25.3
		5 非常に悪い方向	11.9	14.0	12.3	10.7	11.5	15.0	15.4	1.7	12.2	9.3	13.3
		6 N・A	2.5	2.2	3.8	3.0	1.7	-	2.9	-	2.8	3.1	2.6
	(10) 上記(1)～(9)を総合して	1 非常に良い方向	1.0	1.4	1.3	0.7	1.0	-	-	-	0.9	0.5	0.8
		2 まあ良い方向	9.1	10.4	10.1	8.7	8.0	13.3	5.1	15.5	10.8	10.0	7.6
		3 どちらともいえない	44.4	36.8	43.3	47.2	47.4	41.7	44.9	53.4	42.6	43.6	44.6
		4 やや悪い方向	29.2	32.5	27.9	27.6	29.6	26.7	25.7	22.4	28.8	32.6	30.2
		5 非常に悪い方向	11.9	15.1	11.3	10.5	10.8	13.3	16.2	8.6	12.1	7.1	12.2
		6 N・A	4.5	3.7	6.1	5.4	3.2	5.0	8.1	-	4.9	6.2	4.6

地 方 本 部 別									
留	宗	渡	檜	空	胆	日	網	十	鉏
萌	谷	島	山	知	振	高	走	勝	根
1.0	-	0.7	1.9	0.7	-	-	0.2	0.6	1.0
7.1	4.3	8.3	6.5	5.9	7.2	6.6	7.2	9.0	8.8
53.5	60.9	51.5	63.6	58.3	59.2	55.3	53.5	50.9	54.4
24.2	20.1	24.4	18.7	22.4	23.1	20.4	23.7	23.8	24.6
11.1	10.9	12.9	5.6	10.0	8.2	14.5	13.4	13.0	8.0
3.0	3.8	2.1	3.7	2.7	2.4	3.3	1.9	2.8	3.3
1.0	-	0.7	0.9	1.1	-	-	0.2	0.4	1.5
8.6	14.1	8.6	15.9	8.2	9.8	9.9	7.7	10.6	12.0
43.9	47.8	39.6	45.8	45.1	47.7	39.5	44.6	44.9	44.6
29.3	22.3	29.5	23.4	27.4	26.8	28.3	29.7	26.9	26.1
13.6	13.0	19.9	11.2	15.0	13.0	18.4	16.3	14.6	13.0
3.5	2.7	1.7	2.8	3.2	2.7	3.9	1.4	2.6	2.8
2.5	-	1.0	1.9	1.1	0.5	2.0	1.2	0.6	2.0
16.7	20.7	13.2	20.6	13.6	15.9	13.8	14.9	16.4	15.3
52.0	51.1	52.8	60.7	54.9	54.1	52.0	49.9	54.7	52.1
19.7	19.6	20.1	7.5	19.5	18.3	16.4	19.4	16.2	20.3
5.6	5.4	11.0	6.5	8.2	8.8	11.8	12.2	9.2	7.5
3.5	3.3	2.0	2.8	2.7	2.4	3.9	2.4	3.0	2.8
4.0	0.5	1.8	4.7	0.9	0.8	2.0	2.4	0.6	2.0
9.6	14.1	10.1	14.0	11.8	13.0	7.2	11.8	9.2	10.8
47.0	42.9	38.2	34.6	40.1	40.6	38.8	36.9	37.7	44.4
19.2	24.5	23.7	24.3	25.2	23.3	28.9	21.3	23.6	19.5
16.7	15.8	24.6	20.6	19.0	19.9	19.7	26.4	26.1	20.6
3.5	2.2	1.5	1.9	2.9	2.4	3.3	1.2	2.8	2.8
4.5	2.2	2.9	9.3	2.5	2.4	2.6	2.2	1.4	2.3
7.6	9.2	8.8	11.2	10.4	12.7	4.6	11.0	8.0	8.0
41.4	39.1	34.6	31.8	37.2	36.1	34.9	32.6	32.5	37.6
26.8	29.3	26.7	24.3	28.8	24.4	29.6	24.9	26.3	27.8
16.2	17.9	25.1	20.6	18.8	22.0	25.0	28.1	28.9	21.6
3.5	2.2	1.8	2.8	2.3	2.4	3.3	1.2	2.8	2.8
3.5	1.1	2.2	3.7	1.6	0.8	0.7	1.4	1.0	1.8
17.2	14.1	11.9	15.9	13.4	17.5	8.6	12.7	12.4	14.5
47.5	52.7	44.5	48.6	46.7	45.9	46.1	44.8	43.5	45.1
19.2	22.3	25.6	20.6	24.5	23.6	28.3	25.7	25.1	26.6
9.1	7.6	14.2	8.4	11.3	9.5	13.2	13.7	15.2	9.3
3.5	2.2	1.5	2.8	2.5	2.7	3.3	1.7	2.8	2.8
2.0	0.5	1.1	2.8	1.1	0.8	-	1.0	1.0	2.0
9.1	8.2	7.6	15.0	9.1	9.8	7.9	9.1	7.8	6.8
49.5	49.5	41.6	43.9	46.0	49.3	42.1	40.5	42.9	50.1
24.7	29.3	30.8	22.4	29.9	24.4	34.9	30.9	29.5	26.3
10.1	9.8	14.9	10.3	9.5	10.9	11.2	15.3	13.8	10.5
4.5	2.7	4.1	5.6	4.3	4.8	3.9	3.1	5.0	4.3

設 問	分 類 項 目	道 本 部 全 体	行 政 別							地 方 本 部 別		
			全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	石 狩	後 志	上 川
<Q15 (1)> 憲法の改正について	1 憲法を改正する必要はない	47.4	51.2	46.0	44.5	49.1	48.3	46.3	41.4	49.1	47.4	47.8
	2 憲法は改正した方がいい	24.3	28.0	24.4	24.3	21.3	25.0	19.1	29.3	24.1	25.0	24.3
	3 わからない	26.3	19.1	26.3	28.9	28.2	26.7	33.1	29.3	24.5	25.5	26.7
	4 N・A	2.0	1.7	3.3	2.3	1.4	-	1.5	-	2.3	2.1	1.2
<Q15 (2)> 憲法改正の最大の争点と言われている第9条について	1 憲法9条を改正する必要はない	57.3	59.9	55.7	54.8	60.0	53.3	52.2	56.9	57.7	58.8	60.0
	2 憲法9条は改正した方がいい	16.9	21.2	17.1	16.5	13.8	18.3	11.0	20.7	17.8	17.9	15.4
	3 わからない	23.9	17.3	24.1	26.4	25.1	28.3	33.8	22.4	22.3	21.9	23.1
	4 N・A	1.9	1.7	3.1	2.3	1.0	-	2.9	-	2.2	1.4	1.5
<Q16> 今後のエネルギー政策、特に原子力発電について、あなたの考えに最も近いものはどれですか	1 今後も推進すべき	7.5	5.9	8.9	8.2	8.0	8.3	2.2	5.2	8.6	10.2	7.0
	2 現状程度の数は維持すべき	19.6	16.2	21.8	21.0	19.9	28.3	13.2	20.7	21.1	20.7	17.7
	3 脱原発に向け徐々に減らしていくべき	49.9	53.6	46.7	48.0	51.2	46.7	50.0	46.6	49.7	46.4	48.4
	4 直ちに廃止すべき	12.3	17.2	11.9	10.9	10.0	8.3	16.2	13.8	11.3	11.2	14.5
	5 わからない	8.9	5.7	7.9	10.1	9.9	6.7	16.9	13.8	7.3	10.0	10.8
	6 N・A	1.6	1.4	2.7	1.9	1.0	1.7	1.5	-	2.0	1.4	1.5
<Q17> あなたは、高橋道政を支持しますか	1 支持する	17.5	8.5	23.2	21.5	17.1	6.7	24.3	20.7	19.6	19.5	15.1
	2 支持しない	30.2	57.4	23.4	19.7	25.0	43.3	18.4	13.8	29.6	25.5	29.8
	3 どちらともいえない	50.4	33.0	50.6	56.6	56.5	46.7	55.9	63.8	48.8	53.8	53.1
	4 N・A	1.8	1.2	2.8	2.2	1.4	3.3	1.5	1.7	2.0	1.2	2.0
<Q18> 4月の知事選挙で高橋知事は4選を果たし、連合・民主党が応援し自治労も推薦した佐藤さんは敗北しました。この理由についてあなたはどう思いますか（大きいと思う要因を2つまであげてください）	1 高橋道政3期12年の実績・行政手腕が評価されたから	25.7	11.4	31.4	30.8	28.5	16.7	33.1	22.4	27.2	25.2	25.6
	2 高橋知事の人柄、道民人気の高さから	29.1	23.6	30.9	31.7	30.8	11.7	25.7	25.9	27.2	32.1	30.5
	3 高橋知事の政策・公約が支持されたから	6.3	3.3	6.4	8.4	6.2	5.0	5.1	10.3	5.5	7.6	5.6
	4 佐藤さんの選挙態勢確立などが遅れたから	20.8	26.4	12.7	18.2	23.3	30.0	18.4	12.1	16.0	19.3	22.0
	5 連合・労働組合や民主党などの力量が低下しているから	26.7	31.5	20.3	23.5	30.0	31.7	19.9	31.0	24.8	28.1	25.0
	6 結果は野党統一候補だが、民主党が主体的な候補確立ができなかったから	11.1	13.3	11.8	8.7	11.7	10.0	16.2	12.1	11.7	9.8	12.1
	7 現職に勝てるような候補者を擁立できなかったから	28.0	32.5	28.6	26.3	25.6	38.3	26.5	37.9	30.0	27.4	25.5
	8 その他	16.7	23.9	14.9	15.3	13.4	10.0	15.4	13.8	17.9	15.5	17.6
	9 N・A	5.4	4.8	8.1	5.9	4.2	5.0	5.9	3.4	6.5	6.0	6.1

地 方 本 部 別									
留	宗	渡	檜	空	胆	日	網	十	鉏
萌	谷	島	山	知	振	高	走	勝	根
41.4	40.2	47.2	38.3	46.3	44.0	49.3	51.3	52.1	45.1
28.8	28.8	25.8	30.8	24.3	24.4	25.7	25.4	17.8	21.6
27.3	29.9	25.4	29.0	27.4	29.7	22.4	21.6	27.3	31.3
2.5	1.1	1.5	1.9	2.0	1.9	2.6	1.7	2.8	2.0
50.0	45.1	55.1	50.5	57.6	54.4	61.8	61.2	60.1	58.9
20.7	20.1	18.1	21.5	15.6	17.5	19.1	17.3	12.4	12.8
26.8	33.7	25.4	26.2	24.5	25.7	17.1	19.9	25.3	26.1
2.5	1.1	1.4	1.9	2.3	2.4	2.0	1.7	2.2	2.3
9.6	8.2	7.0	1.9	7.0	8.2	5.9	5.5	5.4	8.8
17.7	16.8	16.0	17.8	22.2	24.1	23.0	19.9	18.0	19.0
52.0	56.5	52.7	55.1	49.4	47.5	47.4	54.4	50.3	45.9
10.6	7.6	15.3	13.1	9.3	8.5	13.8	11.5	15.8	13.8
8.1	9.8	8.1	10.3	10.2	10.1	7.9	7.4	8.8	10.3
2.0	1.1	0.8	1.9	1.8	1.6	2.0	1.2	1.8	2.3
21.2	15.8	18.3	15.0	18.1	18.3	15.1	14.4	10.0	21.6
27.8	28.8	30.8	32.7	26.3	25.2	42.8	38.1	38.7	26.6
49.0	53.3	49.4	49.5	53.5	54.6	40.8	46.3	49.3	49.6
2.0	2.2	1.5	2.8	2.0	1.9	1.3	1.2	2.0	2.3
23.7	23.4	25.6	25.2	26.8	25.7	19.7	18.9	27.1	29.8
29.8	32.1	28.7	28.0	38.1	27.9	28.9	25.9	25.7	29.6
8.1	6.0	5.8	7.5	7.5	8.8	5.9	5.3	6.4	6.3
20.2	27.2	22.3	18.7	21.8	20.2	26.3	24.7	25.5	21.3
29.3	29.9	25.0	31.8	27.9	27.1	24.3	34.3	27.3	23.6
7.1	7.1	13.8	3.7	9.5	8.8	9.9	10.6	14.8	9.5
27.3	28.8	29.6	32.7	26.5	25.5	31.6	29.5	25.5	24.8
20.7	14.7	15.0	18.7	13.2	16.7	20.4	18.5	14.4	17.3
5.1	4.9	4.4	6.5	4.1	6.4	4.6	4.1	5.4	5.0