



《教育宣伝紙》

# やちだも

自治労剣淵町職員労働組合  
第5号 (2015.10.16発行)  
発行責任者 組織・教育宣伝部長

## 人事評価制度学習会を開催

10月6日(火)町民センター大会議室にて組合員20名が参集し、自治労北海道本部 組織労働局 賃金労働部 根本次長を講師に迎え、来年4月から導入予定の人事評価制度について、本制度の内容や導入単組の実情を学習し、組合員が一丸となった取り組みができるよう、学習会を開催しました。

はじめに、地方公務員法改正の経過や概要について学び、人事評価制度の導入については、法律で原則義務付けられ、来年4月からの導入にあたって、入口部分である「どのような目的」で行い、「どのような方法」で進めていくのかが大事ということでしたが、剣淵町では試行や実施方法について未だに提案がない状況です。講演の中で地方公務員法改正により『人事評価制度』は導入しなければならないが、地方公務員法第24条が変わっていない以上、**人事評価制度の結果を賃金等に活用するのは自治体の判断**ということを話されていました。また、「公平・公正」「透明」「客観」「納得」の4原則が担保される評価制度でなければならないので、導入にあたっては**労使協議と合意が大前提**であることを当局に要求していかなければなりません。自分たちの労働条件変更の可能性もある制度なので、今秋期闘争では重点課題として討議していく必要があります。



【写真】講師の話に真剣に耳を傾ける組合員

## 秋期闘争スケジュール

すっかり、秋も深まり、雪の気配もしてきた今日この頃です。  
下記のスケジュールで2015秋期闘争がスタートしました。全員で団結してたたかきましょう。

- ◇10月7日～20日 職場班討議
- ◇10月21日 第10回執行委員会(職場委員合同会議)
- ◇10月23日 統一要求書提出
- ◇10月23日～ 闘争終結まで 組合旗掲揚  
※青年部で団結ネームプレートを作成・配布します。
- ◇10月29日 秋期闘争ブロック別学習会(名寄市)  
※櫻井さんが一部講師を務めますので、たくさんの参加をお願いします。
- ◇10月30日 回答指定日
- ◇11月4日～18日 重点交渉期間
- ◇11月17日～18日 超勤拒否
- ◇11月18日 1時間ストライキ(道本部統一行動)
- ◇11月18日 出張拒否

## 参議院議員通常選挙比例代表候補予定者 「えさきたかし」さん推薦決定

2016年7月に実施される参議院議員通常選挙について、比例代表では自治労組織内『えさきたかし』さんの再選をめざし、道本部では中央委員会で、道本部では定期大会で推薦決定しています。剣淵町職労でも10月6日(火)人事評価制度学習会の終了後、組合員の承認を得て、推薦決定してきております。1組合員最低でも1票の獲得を目指しましょう。



### 覚え方については

- ・「ともに先へ、先へ」
- ・自治労公認候補予定者「えさっきー」など

**自分なりの覚え方を見つけてください!**