

# 戦争をさせない北海道大集会



5500人の市民が参加した大集会。「戦争をさせない」メッセージボードを掲げた=6月20日

岩本一郎・北星学園大 学教授は「今、人類に必要なのは、戦争による暴力ではなく、世界中の人々と友人になることだ。『隣人が優しい』と

岩本一郎・北星学園大 学教授は「今、人類に必要なのは、戦争による暴力ではなく、世界中の人々と友人になることだ。『隣人が優しい』と



会場には650人が参加し、安倍政権の「ウソ」について確認した=6月19日

「戦争と平和」ひとつにならない  
「安保法制」で日本は戦争をするのか」と題して、山口二郎・法政大学

「戦争と平和」ひとつにならない  
「安保法制」で日本は戦争をするのか」と題して、山口二郎・法政大学

岩本一郎・北星学園大 学教授は「今、人類に必要なのは、戦争による暴力ではなく、世界中の人々と友人になることだ。『隣人が優しい』と

岩本一郎・北星学園大 学教授は「今、人類に必要なのは、戦争による暴力ではなく、世界中の人々と友人になることだ。『隣人が優しい』と

岩本一郎・北星学園大 学教授は「今、人類に必要なのは、戦争による暴力ではなく、世界中の人々と友人になることだ。『隣人が優しい』と

岩本一郎・北星学園大 学教授は「今、人類に必要なのは、戦争による暴力ではなく、世界中の人々と友人になることだ。『隣人が優しい』と

# 「平和な社会」を次世代へ



全日本自治団体労働組合  
北海道本部  
〒060-0806 札幌市北区  
北6西7北海道自治労会館  
電話 011-747-3211  
FAX 011-700-2053  
編集・発行 渡部 裕幸

安倍政権は22日、本会議で通常国会を9月27日まで95日間延長に踏み切った。安全保障関連法案をめぐる国会論戦は異例の長期戦に突入した。衆院憲法審査会で憲法学者3人が「憲法違反」と断じたのに続き、衆院特別委員会参考人

質疑でも元内閣法制局長官2人も「憲法違反」と批判した。今国会の成立に固執する安倍首相は丁寧な審議する姿勢を強調するが、法案への違憲批判が渦巻いている。「安保法制」阻止にむけ、声を上げ続け世論のうねりをつくろう。

「戦争をさせない」北海道委員会  
「戦争をさせない」全国署名実施中!  
◆目標 組合員×5筆  
(6月24日時点集約状況)  
**72,567 筆**

JICHIRO スケジュール	
7月	
4日(土)	労働安全衛生講座 (札幌市)
8日(水)	第21回執行委員会 (札幌市)
10日(金)	臨時・非常勤等職員連絡会議第6回幹事会 (札幌市)
11日(土)	臨時・非常勤等職員連絡会議第22回総会兼第31回全道交流集会 (札幌市)
12日(日)	公共民間労組協議会第4回幹事会 (札幌市)
16日(木)	全道保育集会 (札幌市) 道本部人事評価制度の実施に関する全道交流集会 (札幌市) 北海道公務労協2015年勤期全道総決起集会・学習会 (札幌市)
道本部ホームページ	
自治労北海道	ユーザー名: minnade
組合員専用ページは	パスワード: danketsu2013

2015 ろうぎん (キャンペーン期間) 2015 6.1月 → 7.31日

## サマーカーン

みんなの夏を応援します!!

今なら3つのプレゼント!

- 抽選で 150名 定期預金 or エース預金 (新規購入) クオカード 2,000円分をプレゼント!
- 抽選で 1,000名 給与振込 or 年金振込口座指定 クオカード 1,000円分をプレゼント!
- 抽選で 5,000名 お子さま口座新規開設 (20歳未満対象) クオカード 500円分をプレゼント!





「ポテッカー」と「職場点検活動の手引き」を持つ、大西事務局長と相内委員

### 図5 事務職場におけるヒヤリハット事例

※地方公務員災害補償基金資料



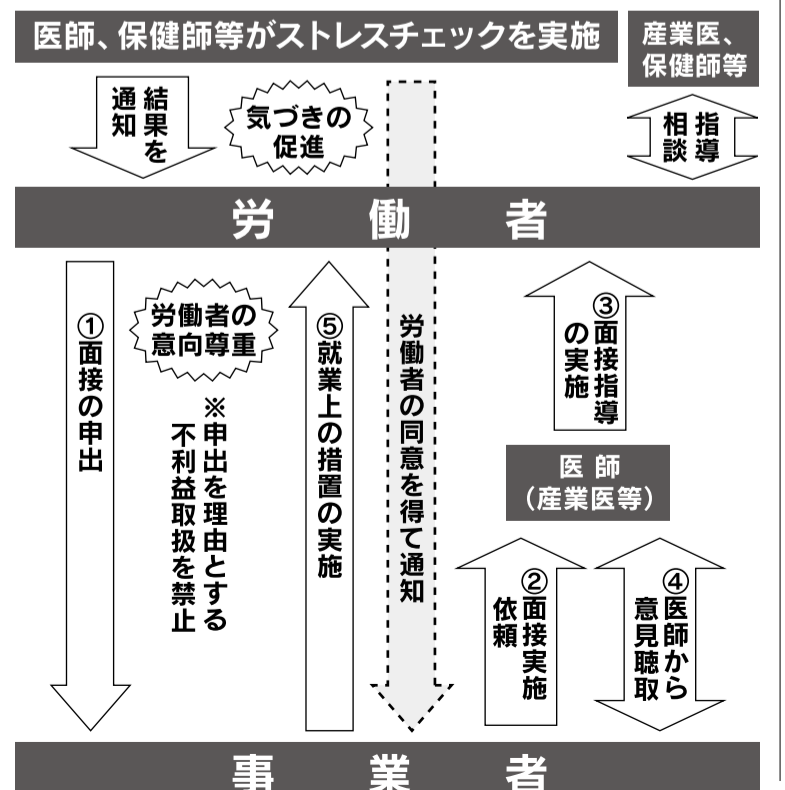
**《研究会からのアドバイス》**  
扉に小悪をつけ、反対側の様子が見えなくなる。良い対策ですが、それが出来ない時は、次善の策として、扉の引き手側に注意書きを目線の高さに取付けましょう。また、引き手側の立ち位置にも注意しましょう。

**【内容】**  
入退出に際し、ドアを開けた際に反対側にいる人にぶつかりそうになった。

**【原因】**  
反対側の様子が見えない。

**【対策】**  
扉に小悪をつけた。

### 図4 ストレスチェック制度の流れ



# 特集 『ヒヤリ・ハット』と『気付き』が改善のヒント



ストレスチェック制度の活用を呼びかける、相内委員

**Q1 労働安全衛生月間はなぜはじまったのですか？**  
歴史も含めて教えてください。

相内「自治労「労働安全衛生月間」は1993年からはじまった取り組み。国が7月の1週目を全国安全週間、2週目を全国衛生週間としていた。自治労がそれをまとめる形で、7月を自治労「労働安全衛生月間」として、「職場点検活動」を一斉に行うためにはじまった。

**Q2 全国・道内の公務災害の現状や、事例も教えてください。**

大西「道内では公務災害が、2013年度で2万5542件(前年度2万5507件)が認定され、前年度より35件増加して高止まりしている状況(図1)。」

札幌市では公務災害が、年間で約1200件程度発生している。清掃・用務員・給食・看護師・保育士などの職場が多い。事例はさまざまあるが、月平均で約10件の公務災害が発生している。

**Q3 道内の労働安全衛生委員会の設置状況や、取り組みの現状を教えてください。**

大西「自治労規模が大きい単組では、産業医がいて「労働安全衛生委員会」が設置されている。また、全道の約1000単組で学習会や何らかの取り組みがされている。一方で「産業医がない」「委員会を設置しているが機能していない」といった単組もあるのが現状。

「労働安全衛生委員会」は「50人以上の事業所への設置義務」があり、「安全衛生法」のなかで定められている。本来は事業者責任である必要がある。

相内「労働安全衛生委員会」は「職場点検活動」から職場改善して、公務災害をなくすためにあるもの。組合としても、積極的に取り組むべき課題だが、公務災害が発生してから、委員会を開く単組が多いのも課題。大西「職場の問題に「気付くこと」が大事。」

**Q4 「ヒヤリ・ハット」とはなんですか？具体的に教えてください。**

相内「ヒヤリ・ハットとは、職場で危ないことがあったが結果的に事故に至らなかったこと。」「ヒヤリ・ハットは本当に身近にあるもので、みんな一日の内でも一度や二度は経験しているはずが気付いていない。以前、自治労本部の講座で聞いた「事故に遭った人は運が悪いのではなく、自分自身または周囲に遭わなかったかと思っほしい」という言葉が印象的だった。」「ハインリッヒの法則」というものがあって、1件の重大事故の背景には、29件の軽微な事故がある。」「ヒヤリ・ハットは本気で身に近づくもので、一度は経験しているはずが気付いていない。」「ヒヤリ・ハット」とは、職場で危ないことがあったが結果的に事故に至らなかったこと。」「ヒヤリ・ハットは本当に身近にあるもので、みんな一日の内でも一度や二度は経験しているはずが気付いていない。以前、自治労本部の講座で聞いた「事故に遭った人は運が悪いのではなく、自分自身または周囲に遭わなかったかと思っほしい」という言葉が印象的だった。」「ハインリッヒの法則」というものがあって、1件の重大事故の背景には、29件の軽微な事故がある。」

**Q5 今年度の重点課題や、全道の組合員に発信したいことを教えてください。**

大西「職場の仲間と直接話をコミュニケーションを深めてほしい。」「以前、自治労本部の講座で聞いた「事故に遭った人は運が悪いのではなく、自分自身または周囲に遭わなかったかと思っほしい」という言葉が印象的だった。」「ハインリッヒの法則」というものがあって、1件の重大事故の背景には、29件の軽微な事故がある。」

**図2 主な疾病分類別の長期病休者(10万人率)の推移**

精神及び行動の障害 (1,142.1人 構成比46.3%)  
新生物 (1,219.3人 構成比51.5%)  
循環器系の疾患 (591.6人)  
消化器系の疾患 (272.1人)  
10年前の約2.1倍  
15年前の約4.5倍

**図3 公務災害認定事務の流れ**

災害発生 → 被災職員 → 所属 → 任命権者 → 基金北海道支部 → 基金本部 → 被災職員

被災職員: 医療機関に公務・通勤中の事故である旨を説明し、治療費の請求を一時保留してもらうように依頼(原則として共済組合員証等は使用しないように)

所属: 事実の調査、書類を整備のうえ、所属長の証明を付す

任命権者: 事実の確認、書類を調整のうえ、任命権者の意見を付す

基金北海道支部: 脳・心疾患、精神疾患、その他支部では判断困難な事案は本部協議を要する。

基金本部: 審査・認定後「認定通知書」は任命権者を經由して送付

被災職員: 1 所属、任命権者及び基金北海道支部とも行政手続法との関係により、迅速な事務処理が求められる。2 再発・傷病名追加の認定請求の場合も同様の流れとなります。

**図1 公務災害又は通勤災害と認定した件数及び対象職員数の推移**

公務災害 (件数): 1998年 2,384,599 → 2013年 2,335,747  
通勤災害 (件数): 1998年 37,175 → 2013年 25,507  
対象職員数 (人数): 1998年 2,384,599 → 2013年 2,335,747

**図1 公務災害又は通勤災害と認定した件数及び対象職員数の推移**

公務災害 (件数): 1998年 2,384,599 → 2013年 2,335,747  
通勤災害 (件数): 1998年 37,175 → 2013年 25,507  
対象職員数 (人数): 1998年 2,384,599 → 2013年 2,335,747

**図2 主な疾病分類別の長期病休者(10万人率)の推移**

精神及び行動の障害 (1,142.1人 構成比46.3%)  
新生物 (1,219.3人 構成比51.5%)  
循環器系の疾患 (591.6人)  
消化器系の疾患 (272.1人)  
10年前の約2.1倍  
15年前の約4.5倍

**図3 公務災害認定事務の流れ**

災害発生 → 被災職員 → 所属 → 任命権者 → 基金北海道支部 → 基金本部 → 被災職員

被災職員: 医療機関に公務・通勤中の事故である旨を説明し、治療費の請求を一時保留してもらうように依頼(原則として共済組合員証等は使用しないように)

所属: 事実の調査、書類を整備のうえ、所属長の証明を付す

任命権者: 事実の確認、書類を調整のうえ、任命権者の意見を付す

基金北海道支部: 脳・心疾患、精神疾患、その他支部では判断困難な事案は本部協議を要する。

基金本部: 審査・認定後「認定通知書」は任命権者を經由して送付

被災職員: 1 所属、任命権者及び基金北海道支部とも行政手続法との関係により、迅速な事務処理が求められる。2 再発・傷病名追加の認定請求の場合も同様の流れとなります。

**図4 ストレスチェック制度の流れ**

労働者 (Workers) / 事業者 (Employers)

① 面接の申し出 (Request for interview) / ② 面接実施 (Interview implementation)

③ 面接指導 (Interview guidance) / ④ 医師から意見聴取 (Opinion collection from doctor)

⑤ 就業上の措置の実施 (Implementation of measures in the workplace)

結果を通知 (Notification of results) / 気付きの促進 (Promotion of awareness)

医師、保健師等がストレスチェックを実施 (Implementation of stress check by doctors, health workers, etc.)

産業医、保健師等 (Industrial doctors, health workers, etc.)

相談指導 (Counseling and guidance)

**図5 事務職場におけるヒヤリハット事例**

扉に小悪をつけ、反対側の様子が見えなくなる。良い対策ですが、それが出来ない時は、次善の策として、扉の引き手側に注意書きを目線の高さに取付けましょう。また、引き手側の立ち位置にも注意しましょう。

**【内容】**  
入退出に際し、ドアを開けた際に反対側にいる人にぶつかりそうになった。

**【原因】**  
反対側の様子が見えない。

**【対策】**  
扉に小悪をつけた。



労働安全衛生のマスコット「危険カモ」

## 職場点検から職場環境改善

自治労は7月を「労働安全衛生月間」と位置づけて、公務災害の掃き掃除のため、「職場点検活動」の強化。「労働安全衛生委員会の設置」「ポテッカー」による啓発活動」など重点項目を取り組みます。本号では、自治労「労働安全衛生月間」をはじめ、公務災害の現状や課題について道本部労働安全衛生委員会・大西事務局長と相内委員(札幌市職連)に聞いた。



# 「住民との信頼」構築しよう

6月20～21日、札幌市・自治労会館をメイン会場に「第48回全国清掃集会」が開かれ、全国から

ら環境・清掃業務に携わる356人の仲間が結集した。(北海道から28人) 集会開催にあたり、自治労本部・松谷副委員長は「給与制度の総合的見直しに際する技能労働職給与について現段階では動きはないが注視が必要。財政健全化計画の動きとして地方自治体での民間委託を一層推進するとまとめられている。引き続き職の確立にむけた取り組みに結集してほしい」とあいさつした。



歓迎のあいさつをする、山上道本部委員長=6月20日、札幌市



全国から356人の仲間が参加した

山上・北海道本部委員長が「清掃事業は住民生活に欠かすことのできない公共サービス。環境問題、公衆衛生などの課題に密接に関わる事業だ。今後の運動前進にむけ実り多い集会にしてほしい」とあいさつした。

記念講演はNPO法人丹南市民自治研究センター地域政策研究所・伊藤藤夫代表が「現場力と発想の転換で職場と市民を元気に」と題し講演した。

伊藤代表は「公務員の仕事は住民の一生を左右するものだが、住民はサービスを選択できない。民営化の方針が出たときだけ直営堅持を訴えるの

では守れない」としたうえで、「日頃から市民との信頼関係を構築しておかなければならない。自分の身分を守るためだけでなく、住民生活をどう守るのか」を議論し、住民を味方につけなければ理解は得られない」と強調した。さらに、「非正規職員も本気で組織化し、スクラムを組んで公共サービスについて考えてほしい」と問題提起があった。その後の分科会では、「労働安全衛生に関する課題」「清掃労働の付加価値を高めるにはどうすればいいのか」といったテーマで議論が行われた。

## 女性の思いを要求に

### 女性部長・女性担当者会議



分散会では、さまざまな悩みや実態が出された

道本部女性部は6月20～21日、札幌市・自治労会館で「女性部長・女性担当者会議」を開き、95単組・総支部128人が参加した。

「働く女性を取りまく情勢」と題し、松澤・自治労本部女性部長が講演した。

松澤女性部長は、「自民党の改憲草案は、保育や介護を社会的な位置づけから、個人の責任へとする

ことを狙っている。状況を記入してもらって、年間休暇集計カードを取り組み、常に権利の確保をできるようにした」「定期的な交流会、学習会の開催、アンケート結果を活用して組織強化をはかっている。今後も女性組織が設置された背景や存在意義を意識しながら運動を進める」といった発言で方針が補強された。

20日には、全国で展開されている戦争反対の取り組みに連帯し、戦争関連法案成立阻止にむけて「たたかう決議」を満場一致で採択した。

## 交流会で団結を深めた



職場だより

【日高地方本部発】全道庁労連日高総支部青年部は2月19日に、「春闘とは何か」を学ぶため、春闘学習会を開いた。

全道庁労連本部・佐藤青年部長が「春闘とは何か」「なぜ春闘に公務員労働組合も参加するのか」など、知らない青年部員にも楽しめてわかりやすい

内容で講演した。また、学習会に合わせて、日高地方本部青年部の春闘オルグを実施。2015国民春闘にむけ、日高総支部青年部も基本組織や連合の運動に結集するということ意識統一をはかることができた。

参加した仲間からは、「今まで春闘という言葉は聞いたことがあったが意義は知らなかった。今回の学習会に参加してよかった」「職場では、このように課を超えての交流が少なかったので参加してよかった」といった声が多数出された。今後も「学

習・交流・実践から青年部運動の強化にむけて、頑張りたい。」

(全道庁労連日高総支部・書記長・小杉寿也)



青年部員に、楽しくわかりやすい内容で学習会を開いた

### シリーズ「社会保障制度改革の行方」⑧

## 現場から声をあげ 制度を変える



6月20～21日に道本部福祉・介護集会を開催しました。

今年は、さまざまな集

現場の声を伝えていかなければならない」ということでした。

実際に地域で取り組みをしている人、また制度を作成する側からみて、「私たち自治労(組合員)が後ろから援護して欲しい」という私たちに

対する叱咤激励でした。社会保障制度を良くするのにも、悪くするのも関係職場で実際に働く者が声を出すか出さないかに大きく左右されるということです。今、私たちが声をあげることが必要です。

現場の声を伝えていかなければならない」ということでした。

実際に地域で取り組みをしている人、また制度を作成する側からみて、「私たち自治労(組合員)が後ろから援護して欲しい」という私たちに

## 忙中余話

派遣法の改悪案が衆議院を通過し、企業は非正規を低賃金で使い続けることが可能に。今年4月から新たに長女が大学生、下の息子が高校生となった。長女は自動車学校・バイト・遊びが勉強より忙しいようだ。

息子は幼稚園から続けているサッカーに高校で入部し、真つ黒に日焼けしながら走り回っている。帰省時間が遅い。親としては、子供達が安心して社会を実現させなければならぬ。(G)

派遣法の改悪案が衆議院を通過し、企業は非正規を低賃金で使い続けることが可能に。今年4月から新たに長女が大学生、下の息子が高校生となった。長女は自動車学校・バイト・遊びが勉強より忙しいようだ。

息子は幼稚園から続けているサッカーに高校で入部し、真つ黒に日焼けしながら走り回っている。帰省時間が遅い。親としては、子供達が安心して社会を実現させなければならぬ。(G)