

//TOPICS 2014 秋闘 青年女性部独自要求項目が決定！

～青年女性部員全員で要求の実現を勝ち取ろう！～

独自要求アンケートの集約結果をもとに、17日（金）の青年女性部役員会において、2014 秋闘の独自要求項目を決定しました。今後は以下の要求項目を勝ち取るため協議・交渉を重ねていきます！

要求項目

1. 体感温度に見合った温度管理を徹底すること

庁舎の環境について、夏は暑く、冬は寒いという意見が多く、業務に支障をきたしている環境であることから「数字」での温度管理ではなく「体感」にあった温度管理を要求する。

2. 職場に必要な人材を適切に採用・配置すること

市役所、病院共通で人員不足についての要求が多く、職員が少ないことにより超過勤務をしている状況であること、離職に対する採用が間に合っていないことから人員の適切な採用・配置を要求する。

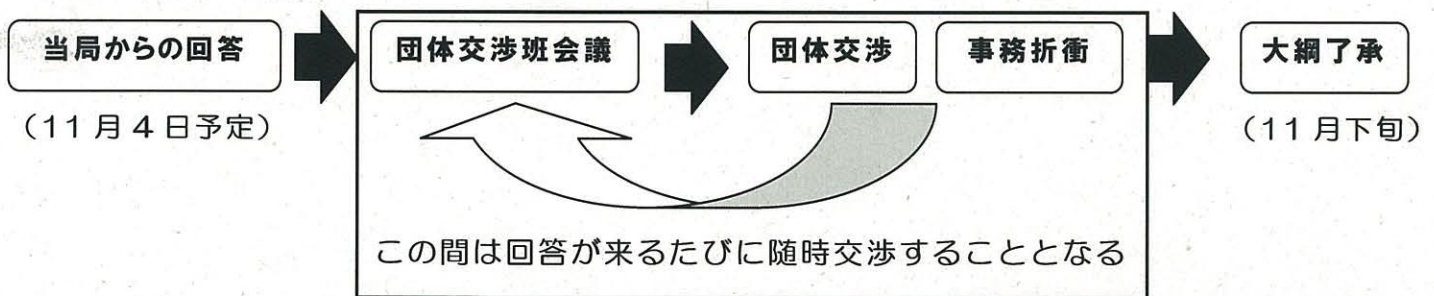
3. 超過勤務を縮減すること

アンケートの結果、超過勤務が恒常的になっているとの声が多く、余暇が無いことや身体的にも負担が大きくなっている現状を踏まえ、職員が定時で帰れるよう超過勤務を縮減することを要求する。

4. 休暇を取得しやすい環境づくりに努めること

人員不足と関連するが、年休などの休暇が全く取れないことや、急遽休んだ人がいれば休みを返上して出勤しなければいけなく、公休が無くなることもあるなど、休暇が十分に取れていない状況であるため、休暇を取得しやすい環境づくりを要求する。

●今後の秋期闘争のスケジュールについて



●独自要求アンケート集約結果

今回は約 6 割の部員からアンケートを提出していただきました！ありがとうございます！

しかし、このアンケートは集約することが目的ではなく、「要求を実現」させることが目的です。

これからの秋期闘争に向け、今回の青年女性層の声というものを当局に伝え、要求項目を勝ち取り、良い職場環境を構築していくために、頑張っていきますので、今後も青年女性部にご協力よろしくお願ひします！

アンケート回収結果

