

地方公務員法の改正による人事評価制度及び退職管理制度の導入スケジュール(イメージ)

		平成26年度											平成27年度		平成28年度		
		5/14	6/9	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	9月	4月~		
総務省の対応		地公法改正 公布通知	法律説明会 ・法律概要、今後のスケジュールの説明		運用通知発出(予定) ・整・人事評価制度の管理仕組み及び運用に係る留意事項	ブロック会議(6箇所)		随時、情報提供等						ブロック会議(6箇所)	関連政令の制定		
			第1回	第2回	第3回	中間報告 (想定される内容) ・規程案、評価シート例、記載例、記入要領などの導入のための参考例		第4回		第5回	最終とりまとめ						
			人事評価制度に関する研究会														
			人材育成等専門家派遣 ・主に市区町村を対象とした、人事評価制度に関する専門家の講演と、総務省の説明会を実施(23箇所)											人材育成等専門家派遣			
地方公共団体の対応例	人事評価	規程等整備	←-----											(試行を踏まえて適宜調整)	制度施行(本格実施)		
		評価者研修	←-----											職員等への説明・協議・周知		(試行を踏まえて適宜実施)	
		試行	←-----											人事評価制度の意義について		具体的仕組み、運用方法について	試行内容について
	退職管理	条例、規則の整備	←-----											(条例、規則の制定の検討)		条例、規則の制定	
		監視体制	←-----											人事委員会(公平委員会)における通報の受付体制の検討など		人事委員会(公平委員会)における通報の受付体制の整備など	
		周知	←-----											職員等への規制の周知			