

発行責任者
上川町南町180番地
自治労上川町職員労働組合
執行委員長藤井吉光

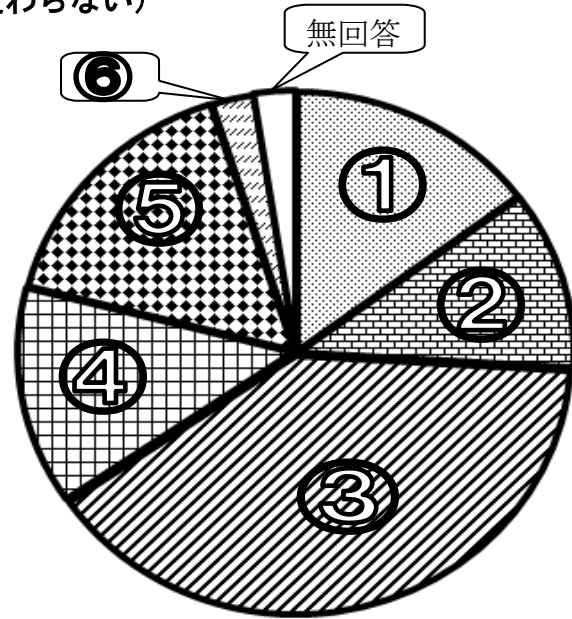


職員の再任用に関するアンケート集計結果

回答総数 81人
回答率 79.4%

Q1. 再任用職員の雇用のあり方について、あなたはどのようなイメージをお持ちですか？ ①から⑥のうち、あなたの考えに一番近い回答を選んでお答えください（該当する答えがない場合は⑥その他へご記入ください）。

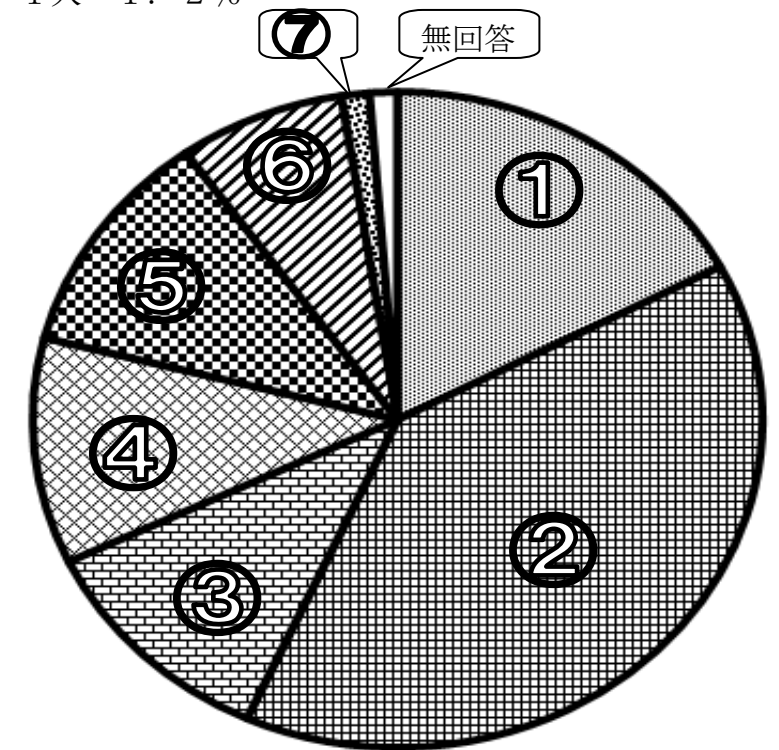
- ① 退職時と同程度の職務・賃金で雇用するべき（退職時と何も変わらない）
12人 14.8%
- ② 退職時と同程度の職務であっても賃金抑制はやむを得ない
9人 11.1%
- ③ 退職時の役職に関係なくグループのいち職員として仕事をもち、職務に見合った賃金とするべき
32人 39.5%
- ④ グループに属さない特任職員（課長付）として配置し、賃金は抑制するべき
11人 13.6%
- ⑤ よくわからない 13人 16.0%
- ⑥ その他 2人 2.5%
 - ・ 臨時職員さんとそんなに変わらないイメージ
 - ・ 退職時と同じ職務であれば、同程度の賃金で雇用するべき



Q3. 再任用職員の賃金について、あなたはどうかあるべきと考えますか？ ①から⑦のうち、あなたの考えに一番近い回答を選んでお答えください。該当する答えがない場合は⑦その他へご記入ください

- ① 生活実態に見合った賃金とするべき（再任用職員給与3級～4級）
14人 17.3%
- ② 職務や責任に見合った賃金とするべき（主事2級、主任3級、主査4級の再任用職員給与を適用）
32人 39.5%
- ③ 退職時の職務に配慮した賃金とするべき（国の場合、退職時5級の場合は3級の再任用職員給与を適用）
9人 11.1%
- ④ 退職時の職務と同等の賃金とするべき（退職時5級の場合は5級の再任用職員給与を適用）
9人 11.1%
- ⑤ 年金支給開始年齢の引き上げが理由の再任用であれば、年金相当分でよい（再任用職員給与2級）
9人 11.1%
- ⑥ よくわからない 6人 7.4%
- ⑦ その他 1人 1.2%
 - ・ 退職時の70%程度。それに伴う職務内容必要か？若年層が納得できないだろう。

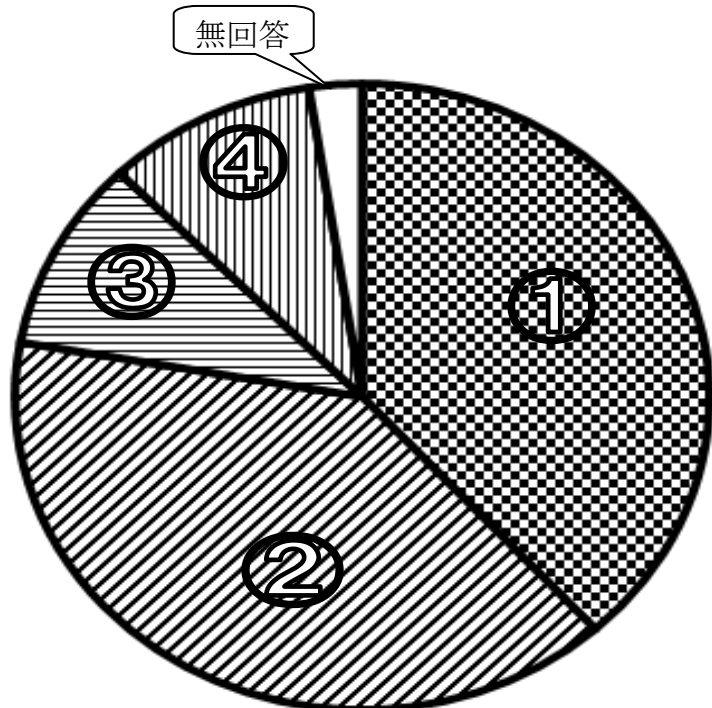
無回答 1人 1.2%



Q2. 再任用職員の勤務日数、仕事の持ち方について、あなたはどのような形が望ましいと考えますか？ ①から④のうち、あなたの考えに一番近い回答を選んでお答えください（該当する答えがない場合は④その他へご記入ください）。

- ① 私たち一般の職員と同じフルタイム（週5日）で働き、職員定数に含む職員として勤務するべき
31人 38.3%
- ② 勤務日数を週2～4日の範囲で選択できることとし、職員定数に含まない職員として勤務するべき
32人 39.5%
- ③ よくわからない 8人 9.9%
- ④ その他 8人 9.9%
 - ・ 退職者の希望に合わせた形での雇用が可能であればそのような形
 - ・ 1日の勤務時間を7h45mにこだわらず、7hとか7.5hとしたりして5日勤務にすることは考えられないか
 - ・ 体調により仕事が軽くなるなどであれば、見合った賃金でしかたがない

無回答 2人 2.5%



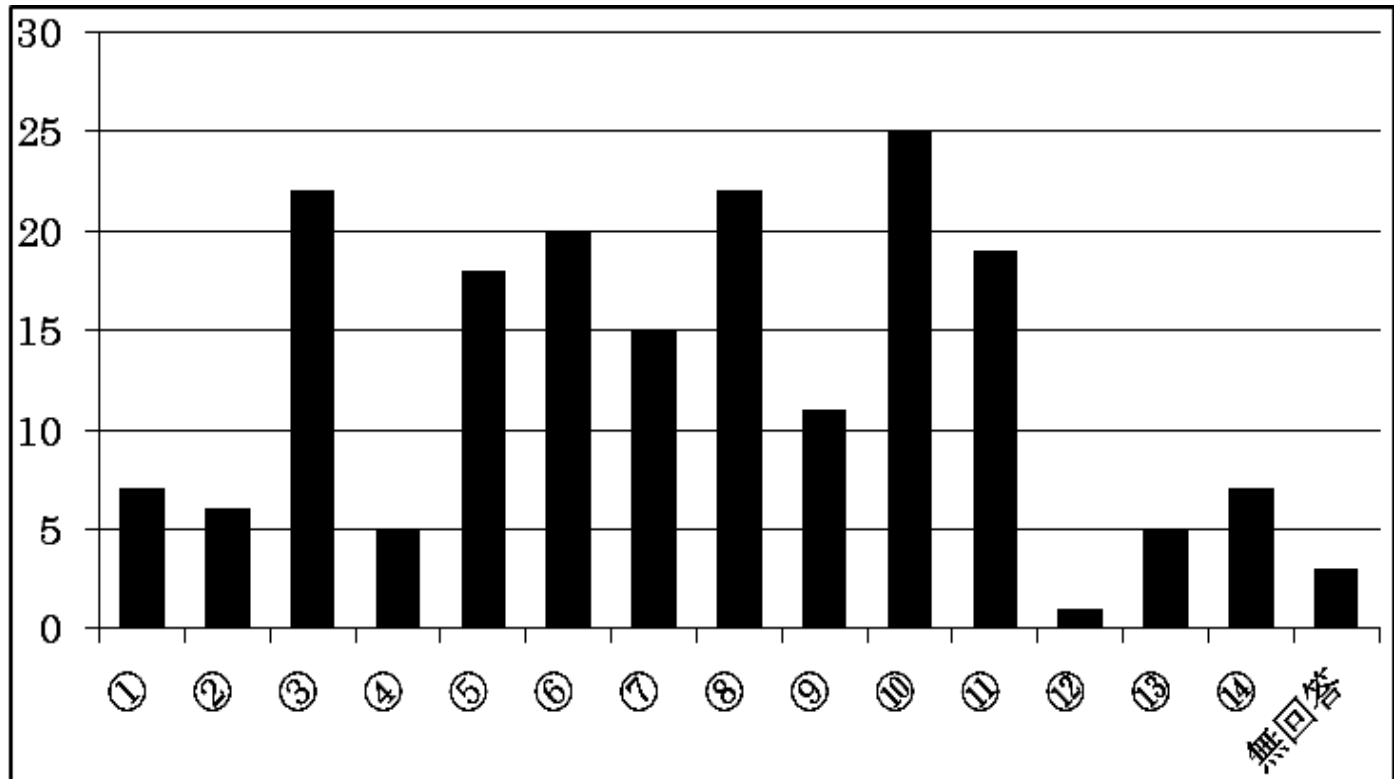
Q4. 新たな再任用制度の案として、当局から「定数に含めない職員として週4日勤務、再任用職員給与2級（月額170,720円・年収2,407,150円）を適用する」と提案がありました。もしあなたが退職者である場合、この提案についてどう感じますか。①から⑭のうち、該当する番号全てに「○」を付けてください。また、その他のご意見があれば下記にご記入ください。

- ① 再任用職員の勤務条件としては十分な提案内容だ 7人 8.6%
- ② 賃金が低くても、これまでの経験を生かしてこの提案内容で働きたい 6人 7.4%
- ③ 収入は減るが責任も減るので納得できる 22人 27.2%
- ④ 住民の目もあるので、この提案内容でも仕方がない 5人 6.2%
- ⑤ 生活のため（無収入期間をなくすため）ならこの提案内容でも仕方がない 18人 22.2%
- ⑥ 職員定数に含める場合は新規採用の抑制につながりかねないので、この提案内容でも仕方がない 20人 24.7%
- ⑦ この提案内容では賃金が低すぎて納得できない 15人 18.5%
- ⑧ この提案内容では仕事に対する「やる気」が失せる（モチベーションが維持できない） 22人 27.2%
- ⑨ この提案内容なら再任用を受けたいと思わない 11人 13.6%
- ⑩ 生活を維持するために、この提案内容を改善してほしい 25人 30.9%
- ⑪ 責任を持って仕事したいので、この提案内容を改善してほしい 19人 23.5%
- ⑫ 再任用を受けるつもりはないので、この提案内容でかまわない 1人 1.2%
- ⑬ 再任用を受けるつもりはないが、この提案内容はひどいと思う 5人 6.2%
- ⑭ よくわからない 7人 8.6%

※複数回答のため合計は100%を超えます。

ご意見

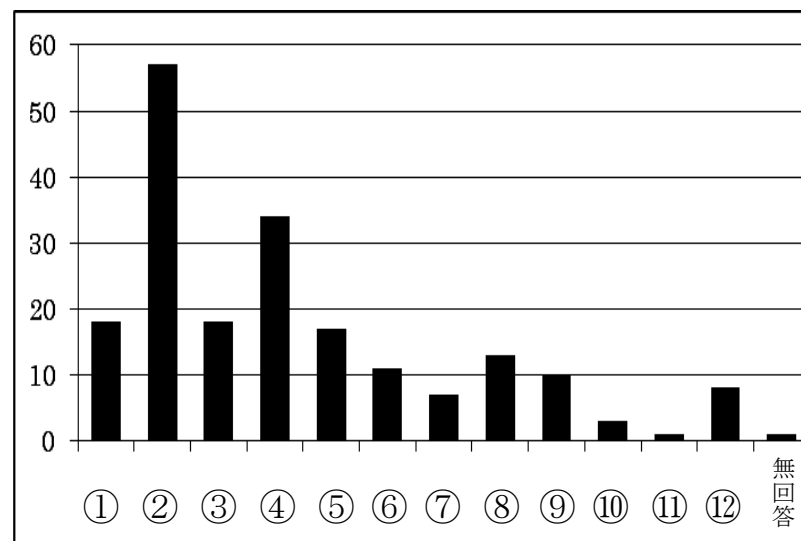
- ・ 職務職階を基本とした賃金を適用してほしい。定年までつとめあげた職員が2級主事相当の仕事でいいわけがない。
- ・ 勤務条件は大事だが、それ以前にどういう仕事内容になるかを提示するのが先のような気がする。
- ・ 新規採用の抑制になることだけは避けてほしい。
- ・ 受け入れる職場（職員）のことも考えて進めてほしい。中途半端な内容では当該職場の対応も難しいものとなるのでは。



Q5. ご自分の職場に再任用職員が配置された場合、どのような期待あるいは心配・懸念を持ちますか。①から⑫のうち、該当する番号全てに「○」を付けてください。また、その他のご意見があれば下記にご記入ください。

- ① 経験豊富な職員として先頭に立って仕事してほしい 18人 22.2%
- ② 経験豊富な職員としての適切な助言や指導を求めたい 57人 70.4%
- ③ グループのいち職員として配置される以上、同等の立場で仕事してほしい 18人 22.2%
- ④ 年上であることや管理職で退職される方もいて、立場上、仕事を頼みづらい 34人 42.0%
- ⑤ 勤務日数が週2日～4日の場合、中途半端に仕事をまかせられない 17人 21.0%
- ⑥ パソコンによる事務処理や伝票起票等の事務仕事をこなせるか不安だ 11人 13.6%
- ⑦ 一般住民の窓口対応や電話対応をこなせるか不安だ 7人 8.6%
- ⑧ 力仕事やイベント関連の業務において、体力的に仕事をこなせるか不安だ 13人 16.0%
- ⑨ 職員間やグループ内の輪を乱されそうで心配だ 10人 12.3%
- ⑩ できれば配置してほしくない 3人 3.7%
- ⑪ どう配置されてもかまわない（可もなく不可もない、期待も心配もない） 1人 1.2%
- ⑫ よくわからない 8人 9.9%

無回答 1人 1.2%
※複数回答のため合計は100%を超えます。



ご意見

- ・ 人によるのでは。求められる人もいれば、嫌な人も一律に判断するのは難しい。
- ・ 当局案の再任用職員は受け入れたくありません。
- ・ 一人区として配置して、しっかり責任をもって仕事してほしい。中途半端な立場（定数に含まない週4以下での出勤するなど）で来られると一番困る。
- ・ 年齢や勤務条件のことを考えると多くを求めるのは難しいと思う。

Q6. 以上の回答のほか、再任用制度に関すること全般についてご意見があればご記入ください。また、再任用制度に関すること以外のことでも組合に対するご意見があればご記入ください。（自由記載）

- ・ 定年制延長になった時の状態と再任用の状態と同じになるのか？
- ・ 数年後の大量退職者がいる年はどこに配置するのだろうか
- ・ 退職された職員の知識や経験を活かすべきと考えます。賃金は職務にあったものにすべき、又フルタイムで他の職員と区別がないように希望します。
- ・ （法案ありそうなので）定年延長をしっかりと考えて、はざまの人が大きな損とならない賃金と働く職場を確保しなければならない
- ・ 人によっては再任用されると職場内に混乱を招く可能性がある人がいる。当局提案では再任用を受けると人がかわいそうだと思う。

アンケートにご協力いただきありがとうございました。ご意見、Q6については抜粋して記載させていただきました。いただいたご意見すべてに目を通し、みなさんのご意見をもとに、賃金対策プロジェクト、執行委員会等で議論をかさね、また、2月3日から始まる職場オルグにおいても、みなさんご意見をうかがいながら、当局との交渉を進めていきます。

春闘もスタートしています。厳しい交渉、たたかいが続きますがみなさんのご協力をお願いいたします。