

自治労北海道
第15回 組合員意識調査

(調査=2013年7月～8月)

自治労北海道本部

目 次

| | |
|---|----|
| 第15回組合員意識調査の概要 | 2 |
| 「第15回自治労北海道本部組合員意識調査」調査表 | 3 |
| 第1編 組織構成の特徴 | 7 |
| 第2編 組合員意識調査のまとめ | 13 |
| 第1章 生活状況と生活目標 | 13 |
| 1－生活満足度 2－日頃の関心事 3－生活観 4－生活の重心 | |
| 第2章 仕事と職場環境 | 17 |
| 1－今の働き方とストレス・不安 2－将来への不安とその理由 | |
| 3－職場・仕事に関する相談 | |
| 第3章 組合活動について | 23 |
| 1－組合活動（単組）への評価 | |
| （1）日常的な世話役活動 （2）情報の発信・周知 | |
| 2－組合への信頼度 （1）単組 （2）地本 （3）道本部 | |
| 3－力を入れるべき組合の活動 | |
| 第4章 政党・政治課題 | 28 |
| 1－政党支持の状況 | |
| 2－労働組合と政治との関係のあり方 | |
| 3－民主党政権を振り返っての評価 （1）政権交代の実現について | |
| （2）政権の政策方向 （3）政権および政権交代の評価 | |
| 4－これからの民主党と政権のあり方 | |
| 第5章 憲法・社会意識など | 38 |
| 1－憲法改正論議について （1）憲法9条 （2）憲法96条 | |
| 2－現在の日本の状況について | |
| 3－男女平等参画について | |
| 4－これからの日本社会のあり方 | |
| 第6章 高橋道政について | 46 |
| 1－高橋道政への支持度 | |
| 2－北海道知事に望むもの | |
| 「第15回自治労北海道本部 組合員意識調査」によせて | 50 |
| （釧路短期大学教授 杉本龍紀） | |
| 【付表】 | |
| 「第15回自治労北海道本部組合員意識調査」集計結果クロス表 | 55 |

第15回道本部組合員意識調査の概要

1 目 的

大きく変化する社会情勢の中で、労働組合および各種の運動や課題に対する組合員の意識を的確に把握するとともに、道本部方針への反映をはじめとして今後の自治労運動に生かす。

2 調査対象と方法

北海道本部の全単組・総支部の全組合員を対象に、調査票に組合員が直接記入するアンケート方式として実施。ただし、直属支部は除外。

3 調査の日程

- ① 調査期間 2013年7月26日（金）～8月7日（水）
- ② 調査票の道本部提出 2013年8月9日（金）
- ③ 調査の報告
 - ・9月26～27日の道本部第55回定期大会に、単純集計結果の概要報告を配布
 - ・集計・分析結果の最終的な報告書は、年内に全単組・総支部に配布

4 調査の集計

- (1) 回収枚数 30,906枚
- (2) コンピュータ入力集計数 集計に間に合った6,187枚を入力（2割抽出）
- (3) 集計方法
 - ① 全体単純集計
 - ② クロス集計…フェイス(性別、年齢、職場、職種、任用・雇用元、任用・雇用形態、役職)行政別、地方本部別
- (4) 調査主体 自治労北海道本部総合研究室。コンピュータ集計は外部に委託した。
- (5) 調査票 一別掲一

5 回収結果

| | 単組数 | 回収単組数 | 回収率 | 回収枚数 | 対組合員比率 |
|-------|-----|-------|--------|--------|--------|
| 全 体 | 243 | 197 | 81.1% | 30,906 | 55.7% |
| 全 道 庁 | 15 | 15 | 100.0% | 7,326 | 57.2% |
| 政 令 | 4 | 4 | 100.0% | 3,818 | 38.4% |
| 都 市 職 | 43 | 37 | 86.0% | 10,559 | 61.2% |
| 町 村 職 | 128 | 111 | 86.7% | 7,799 | 62.7% |
| そ の 他 | 6 | 5 | 83.3% | 752 | 50.0% |
| 公共民間 | 44 | 22 | 50.0% | 652 | 42.2% |

※自由記述欄には、1,711人からの書き込みがあった。また、回答選択肢の「その他」にも記述欄を設けた(Q2、6、8、9、18、25)が、ここにも合計3,925件の声が寄せられた。これらの意見はすべて分類・記録して道本部書記局内で共有・検討し、今後の運動の参考にしていく。

第15回自治労北海道本部組合員意識調査

<調査目的> 大きく変化する社会情勢の中で、組合員の意識動向を的確に把握し、道本部方針への反映をはじめとして今後の自治労運動に生かすために2年に1度実施しています。
 <調査方法> 対象は、全単組・総支部、全組合員。調査票に組合員が直接記入する方式です。
 <調査期間> 全道的に7月下旬～8月上旬で統一していますが、具体的にはあなたの所属組合（単組）の指定に従って記入・提出してください。

F 1 あなたの性別は

①男性 ②女性

| | |
|-----|--|
| F 1 | |
|-----|--|

F 2 あなたの年齢は

①25歳未満 ②25～29歳 ③30～34歳
 ④35～39歳 ⑤40～44歳 ⑥45～49歳
 ⑦50～54歳 ⑧55～59歳 ⑨60歳以上

| | |
|-----|--|
| F 2 | |
|-----|--|

F 3 あなたの職場は

①(②以下を除く)本庁・支所など ②病院職場
 ③保健所・保健センターなど ④社会福祉職場
 ⑤公営企業職場 ⑥清掃・道路などの現業職場
 ⑦学校職場(給食センター含む) ⑧研究機関(職場)
 ⑨図書館・公民館・体育館など ⑩その他

| | |
|-----|--|
| F 3 | |
|-----|--|

F 4 あなたの職種は

①事務職 ②技術職 ③技能・労務職
 ④看護職 ⑤研究職 ⑥海事職
 ⑦その他

| | |
|-----|--|
| F 4 | |
|-----|--|

F 5 あなたの任用・雇用元は

①地方公共団体 ②独立行政法人
 ③民間企業、および(②以外の)団体・法人

| | |
|-----|--|
| F 5 | |
|-----|--|

F 6 あなたの任用・雇用形態は

①正規職員 ②再任用職員
 ③非正規職員(臨時・非常勤・嘱託職員など)

| | |
|-----|--|
| F 6 | |
|-----|--|

F 7 あなたの役職は

①係員(臨時・非常勤含む)
 ②主査・係長(相当)職
 ③課長補佐(相当)職

| | |
|-----|--|
| F 7 | |
|-----|--|

生活状況と生活目標

Q 1 あなたは今の生活に満足していますか。

①満足している ②どちらかといえば満足
 ③どちらかといえば不満だ ④不満だ

| | |
|-----|--|
| Q 1 | |
|-----|--|

Q 2 あなたが日頃、関心あるいは気になっていることは何ですか。(3つ以内で選んでください)

①趣味・スポーツ・旅行 ②能力・教養の向上
 ③職場の同僚や上司との関係 ④自分や家族・両親の老後の生活
 ⑤子どもの教育・就職・結婚 ⑥家計・住宅・教育(ローン)
 ⑦自分や家族の健康・体力づくり ⑧地域・社会活動・近所づきあい
 ⑨その他()

| | | | |
|-----|--|--|--|
| Q 2 | | | |
|-----|--|--|--|

Q 3 あなたの生活観で最も近いのは次のどれですか。

①その日その日を自由に楽しく過ごす
 ②しっかりと計画を立て豊かな生活を築く
 ③身近な人たちと和やかな毎日を送る
 ④地域や職場のみんなと力を合わせて生活をしていく

| | |
|-----|--|
| Q 3 | |
|-----|--|

Q 4 日頃あなたは生活の中心をどこに置いていますか。

①何よりも家庭や趣味が中心だ
 ②どちらかといえば家庭や趣味が中心だ
 ③何よりも仕事や職場が中心だ
 ④どちらかといえば仕事や職場が中心だ
 ⑤家庭と仕事の両立を心がけている

| | |
|-----|--|
| Q 4 | |
|-----|--|

仕事と職場環境について

Q 5 あなたは自分が働きすぎの状態だと感じていますか。

①感じている ②どちらかといえば感じている
 ③どちらともいえない ④どちらかというと感じていない
 ⑤感じていない

| | |
|-----|--|
| Q 5 | |
|-----|--|

Q 6 仕事・職業生活の中で、どういうことに強くストレスや不安、悩みを感じていますか。(3つ以内選択。ただし⑩を選んだ方は他を記入しないでください)

①職場の人間関係 ②仕事量の増加
 ③仕事の内容(具体的には:)
 ④パソコンスキル、新システムなどへの対応 ⑤人事評価
 ⑥配置転換や部署の異動など ⑦セクハラ・パワハラなど
 ⑧昇級・昇進 ⑨自治体(職場)の将来性
 ⑩その他()
 ⑪特になし

| | | | |
|-----|--|--|--|
| Q 6 | | | |
|-----|--|--|--|

Q 7 あなたは、自分が働き続けることに不安を感じていますか、いませんか。

①かなり強く感じる ②多少感じる
 ③あまり感じない ④全く感じない

| | |
|-----|--|
| Q 7 | |
|-----|--|

Q 8 (前問で①、②と回答した方)不安はどのような理由によるものですか(2つ以内選択)

①仕事が肉体的、精神的にきつくなり、ついていけなくなるのではない
 ②自分の知識や技能が役に立たなくなるのではない
 ③職場の人間関係が悪くなり、いづらくなるのではない
 ④職種転換・配置転換などでこれまでの慣れた仕事が続けられなくなるのではない
 ⑤民営化、リストラなどで、今の仕事や職場がなくなってしまうのではない
 ⑥その他()
 ⑦なんとなく

| | | |
|-----|--|--|
| Q 8 | | |
|-----|--|--|

Q 9 職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主に誰に話したり相談していますか?

①職場の同僚・友人 ②職場の上司
 ③職場の組合(役員) ④職場以外の家族や友人
 ⑤誰にも話さないことが多い
 ⑥その他()

| | |
|-----|--|
| Q 9 | |
|-----|--|

組合活動について

Q 10 あなたの職場の組合(単組)の活動について、それぞれどう感じていますか。

(1) 日常的な役員と組合員の対話や世話役活動はどうなっていますか。

①よくやっている ②まあやっている ③あまりやっていない ④全くやっていない

| | | |
|------|-----|--|
| Q 10 | (1) | |
|------|-----|--|

(2) 組合としての情報発信や周知の活動はどうなっていますか。

①よくやっている ②まあやっている ③あまりやっていない ④全くやっていない

| | | |
|------|-----|--|
| Q 10 | (2) | |
|------|-----|--|

Q 11 あなたは、自分の職場の組合(単組)、単組が所属する地方本部、および自治労道本部について、それぞれどのように考えていますか。

| | | |
|---------|--------|--|
| Q 11(1) | 自分の単組 | |
| Q 11(2) | 地方本部 | |
| Q 11(3) | 自治労道本部 | |

Q 12 今後、組合運動として、特に何に力を入れて取り組むべきと考えますか。(いくつでも)

①賃金・諸手当・旅費関係の維持改善
 ②労働時間(超過勤務含む)や休暇制度の改善
 ③業務内容・制度の改善 ④人員確保・機構・欠員などの改善
 ⑤労働安全衛生・メンタルヘルス対策など
 ⑥健康管理などの福利厚生 ⑦自治体政策・自治研活動
 ⑧行財政改革に関すること ⑨男女平等参画の社会づくりに向けた活動
 ⑩政治闘争 ⑪憲法擁護・平和と人権を守るたたかい
 ⑫脱原発、環境や食の安全を守る活動 ⑬ボランティア活動
 ⑭国際連帯活動 ⑮自主福祉活動

| | | | | | | | | | |
|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Q 12 | | | | | | | | | |
|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

政党・政治課題について

Q13 あなたの支持する、または好きな政党はどこですか
 ①民主党 ②自民党 ③公明党 ④共産党
 ⑤社民党 ⑥みんなの党 ⑦新党大地 ⑧維新の会
 ⑨生活の党 ⑩みどりの風 ⑪その他の政党
 ⑫特になし

Q13

Q14 前問で「⑫特になし」と答えた方に伺います。あえて支持するとすればどの政党ですか。
 ①民主党 ②自民党 ③公明党 ④共産党
 ⑤社民党 ⑥みんなの党 ⑦新党大地 ⑧維新の会
 ⑨生活の党 ⑩みどりの風 ⑪その他の政党
 ⑫特になし

Q14

Q15 あなたは、労働組合と政党・政治家との関係について、どうあるべきと考えますか。
 ①政党と、政策の一致を基本に、支持・協力関係を持つ
 ②政党と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ
 ③政治家と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ
 ④政党・政治家とは一切関係を持たない
 ⑤わからない

Q15

Q16 政権交代・民主党政権の3年あまりを経て、自民党中心の政権に戻って7ヶ月が過ぎました。民主党政権を振り返って、どのように感じていますか。

(1) 政権交代の実現と民主党政権の誕生について
 ①おおいに期待していた ②ある程度期待していた
 ③そもそもあまり期待していなかった ④全く期待していなかった
 ⑤どちらでもない・関心がなかった

Q16 (1)

(2) 民主党政権の政策方向（「コンクリートから人へ」など）について
 ①政策の方向自体は正しい。抵抗が強く挫折したが、今後も追求し続けるべき
 ②政策方向は正しかったが、実現に向けた実行力のなさを反省すべき
 ③政策方向があいまいで、財源の裏付けなど批判されても仕方ない面があった
 ④政策の方向そのものが基本的に間違っていた
 ⑤わからない

Q16 (2)

(3) 政権および政権交代の評価について
 ①自民党にできない改革をした、おおいに意味があった
 ②政権交代したことだけでも、それなりの意味はあった
 ③結局それほど自民党政治と変わらなかった、あまり意味がなかった
 ④むしろ自民党政権より悪く、全く期待外れだった
 ⑤わからない

Q16 (3)

Q17 これからの民主党のありかたについて、大別して2つの方向の考え方があります。あなたはどちらの意見に賛成ですか。
 ①政権交代を実現したように、幅広い結集を大切にして大きな政党をめざすべき
 ②寄り合い所帯すぎた、働く者の立場・自民との違いなどもっと政策軸を明確にすべき
 ③どちらでもない ④わからない

Q17

Q18 今後の政権のあり方について、以下のどれが望ましいと思いますか。
 ①民主党を中心とした政権 ②自民党を中心とした政権
 ③民主党と自民党による大連立政権
 ④民主・自民両党以外の「第三極」を中心とした政権
 ⑤上記以外の組み合わせによる連立政権
 ⑥その他（ ）
 ⑦わからない

Q18

憲法・社会意識など

Q19 憲法改正問題について、あなたの考えに近いものはどちらですか。

(1) 憲法第9条（戦争の放棄と戦力の否認）の改正について
 ①変える方がよい ②変えない方がいい
 ③わからない

Q19 (1)

(2) 憲法第96条（憲法改正の手続き）では、衆参両院でそれぞれ3分の2以上の議員の賛成で発議し、国民投票で過半数の賛成が必要とされています。この96条を改正し、3分の2でなく過半数の議員の賛成で発議可能にすることについて
 ①賛成 ②反対
 ③わからない

Q19 (2)

Q20 現在の日本の状況について、それぞれ(1)「良い方向」、逆に(2)「悪い方向」に向かっていると思う分野を、以下の中からあげてください。（いくつでも）

- ①外交・防衛
- ②平和と人権
- ③国・地方の財政
- ④景気・経済
- ⑤雇用・労働条件
- ⑥医療・福祉
- ⑦教育・文化・科学技術
- ⑧資源・エネルギー
- ⑨食糧・食の安全
- ⑩自然環境
- ⑪生活環境
- ⑫防災
- ⑬治安
- ⑭国民性
- ⑮社会思潮
- ⑯地域格差

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Q20(1) 良い方向 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Q20(2) 悪い方向 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Q21 あなたは、男女の地位は平等になっていると思いますか。(1)自分の職場でみた場合、また(2)社会全体でみた場合、それぞれについて教えてください。

- ①男性の方が非常に優遇されている
- ②どちらかといえば男性の方が優遇されている
- ③平等
- ④どちらかといえば女性のほうが優遇されている
- ⑤女性の方が非常に優遇されている
- ⑥わからない

| | |
|-----------------|--|
| Q21(1) 自分の職場 | |
| Q21(2) 社会全体 | |

Q22 家庭生活において、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、あなたはどのように思いますか。

- ①賛成 ②どちらかといえば賛成
- ③どちらかといえば反対 ④反対
- ⑤わからない

Q22

Q23 これからの日本社会のありかたについて望ましいのは、どちらだと考えますか。

- ①個人の格差が大きくなって経済全体は大きく成長する社会
- ②経済全体はあまり成長しなくても、個人の格差が小さい社会
- ③わからない

Q23

高橋道政について

Q24 あなたは、高橋道政を支持しますか。
 ①支持する ②支持しない
 ③どちらともいえない

Q24

Q25 あなたが北海道知事に望むものは何ですか。2つまでお答えください。

- ①北海道の将来に対する理念・ビジョン・政策
- ②道の行財政運営能力（ガバナンス）
- ③道政における牽引力 ④市町村や道民、団体との連携・協働
- ⑤中央政府とのパイプ ⑥職員との対話・協調
- ⑦分からない
- ⑧その他（ ）

Q25

※最後に、自治労運動の現状への意見、またはこれからの課題について、あなたのご提案があればご記入下さい。

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

— ご協力ありがとうございました —

この調査の結果は、報告書にまとめて全単組に配布すると同時に、自治労道本部のホームページ（<http://www.jichiro-hokkaido.gr.jp>）にも掲載します。また、概要と特徴は機関紙「自治労北海道」でも報告します。道本部は、今回の意識調査を通じて、できるだけ組合員のみなさんの率直な状態と意識を集約しながら、今後の方針や取り組みに生かしていくために結果の分析討議と活用を強めていきます。



第1編 組織構成の特徴

第1編 組織構成の特徴

1 男女構成比率

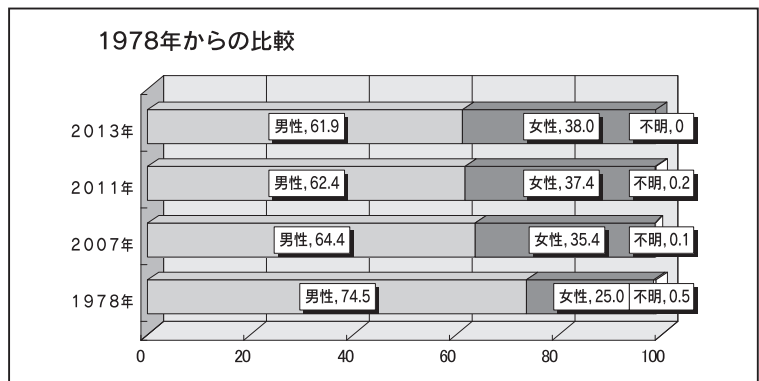
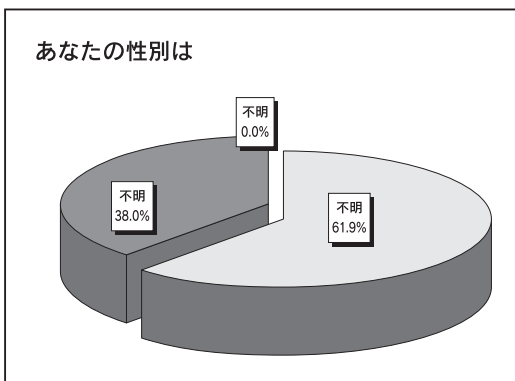
女性の比率が徐々にではあるが高まってきている。

男女構成比率は、男性61.9%、女性38.0%。徐々にではあるが、着実に女性の比率が高まっている。第1回目の1978年調査（35年前）からの長期的な変化をみるとさらに明解である。

女性の比率が高いのは、行政別の自治体単組では都市の約45%、公共民間（51%）、社保（57%）はもっと高い。全道庁が最も低く31%。

任用・雇用形態では、正規職員はほぼ全体平均、再任用職員は女性が17%しかいないが非正規職員は83%と圧倒的に女性が占めている。

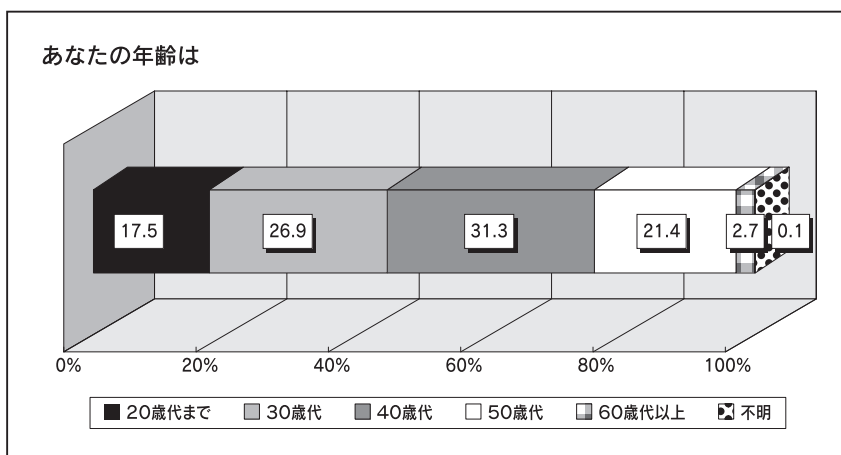
役職別では、もっとも女性が少ないのは課長補佐職の25%だが、それでも前々回（2009年）13%、前回（2011年）19%と、6ポイントずつ増えている。



2 年齢構成

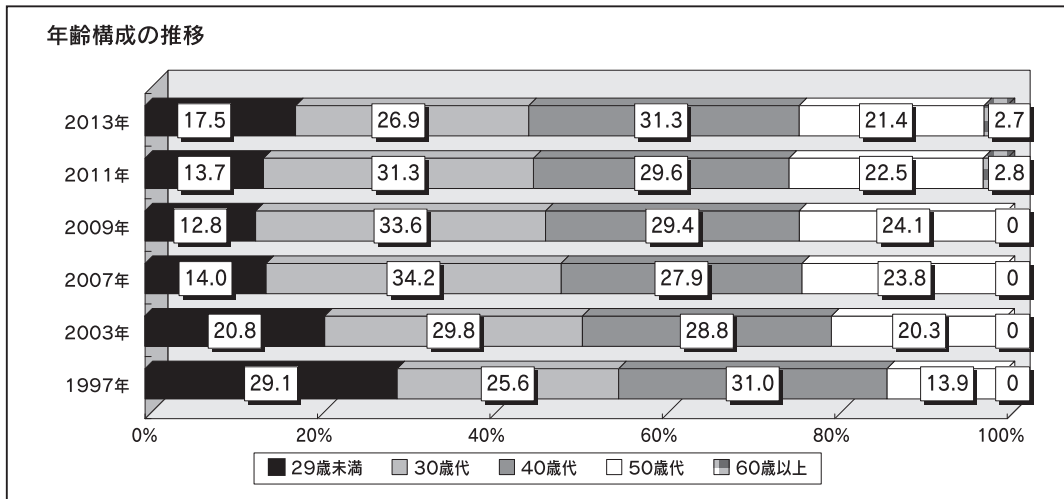
20歳代までがさらに増加、30歳代が引き続き減少

大まかな傾向をわかりやすくするためにグラフでは10歳刻みにしてみた。



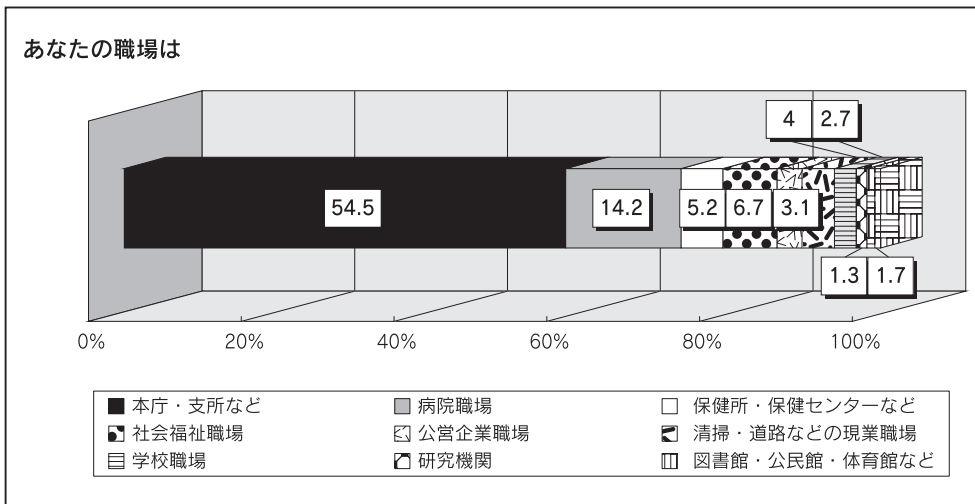
中期的に年齢構成の推移を示したものでは、自治体も行革続きの中で新規採用の抑制・停止が続けられる中で、前々回の2009年まで20歳代が減り続けてきたが、最近の採用回復傾向の中で前回（2011年）、久しぶりに20歳代が増加に転じた。今回はさらに増えたが、これまでの抑制を反映して30歳代がさらに少なくなっている。50歳代も減り、60歳以上は2.7%となっている。

代も減り、60歳以上は2.7%となっている。



3 職場の構成

さらに比率が高まる本庁・支所など



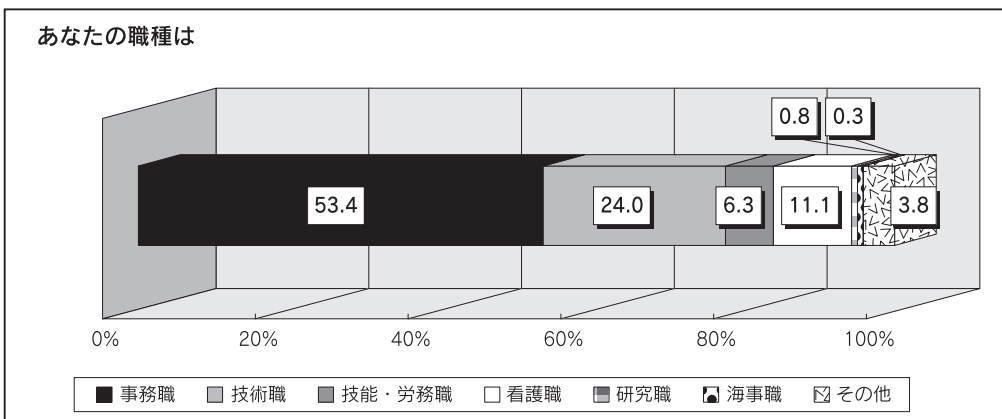
「本庁・支所など」が54.5%（前回53.4%）と最も多く、「病院職場」が14.2%（前回13.9%）、「社会福祉職場」が6.7%（前回6.7%）の順となっている。

行政別では、全道庁は本庁・支所や研究機関が平均より高く、政令は現業や公営企業、

都市は病院、町村は本庁・支所と社会福祉職場が、それぞれ平均より高くなっている。公共民間は半数が福祉職場である。

4 職種構成

行政と性別で大きく異なる職種構成



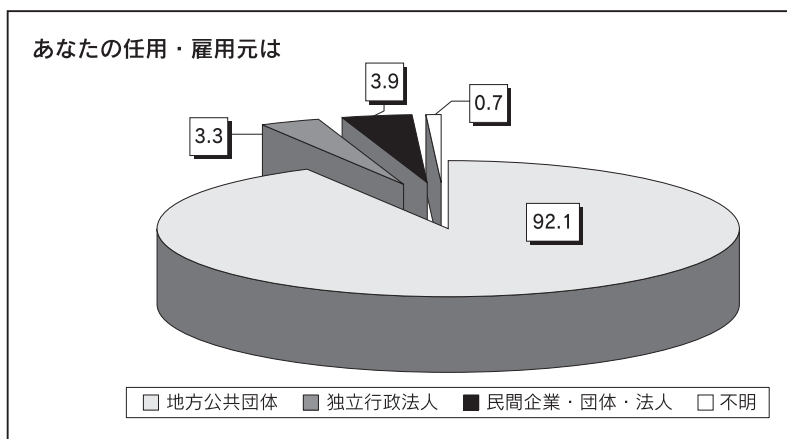
「事務職」が53.4%、「技術職」が24.0%と、この2つで全体の4分の3を越えている。「看護職」が11.1%、「技能・労務職」が6.3%と続いている。

行政別では、全道

庁は技術職と研究職の比率が平均よりかなり高く、政令は技能・労務職、都市は看護職、町村は事務職の比率がそれぞれ平均より高くなっている。

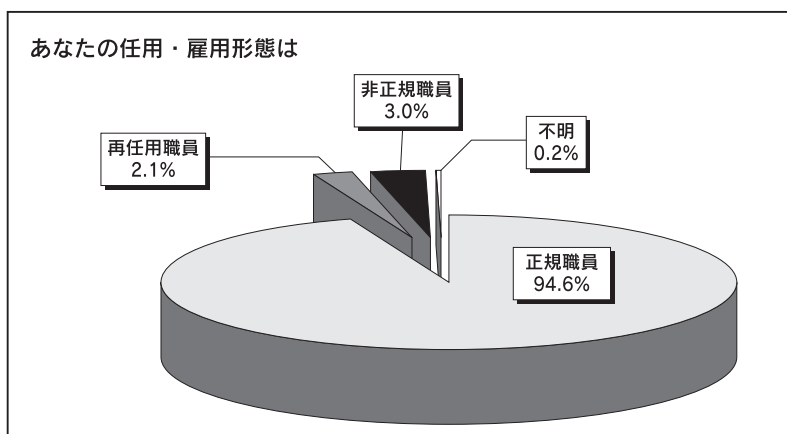
性別では、男性が事務職で6割を越えているのに対して、女性は事務職41%と低く、看護職が27%と高いのが特徴である。

5 任用・雇用元



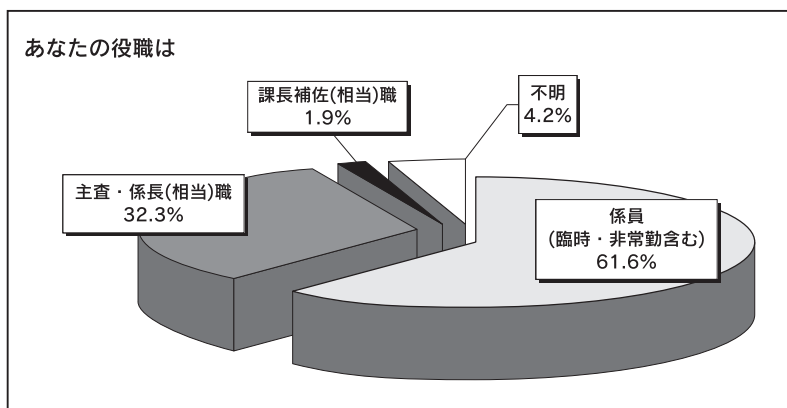
地方公共団体92.1%、独立行政法人3.3%、民間企業、および独立行政法人以外の団体・法人3.9%、不明0.7%となった。

6 任用・雇用形態



「正規職員」94.6%、「再任用職員」2.1%、「非正規職員」3.0%という構成である。近年は再任用職員と非正規職員の比率が増えてきていたが、その傾向が止まり、今回は正規職員が増えた。

7 役職別の構成



「係員」が61.6%（前回63.2%）、「主査・係長職」が32.3%（前回32.0%）、「課長補佐職」は1.9%（前回1.9%）となっている。大きな変化はないが前回調査で減少していた「主査・係長職」がわずかだが増えている。

第2編 組合員意識調査のまとめ

第2編 組合員意識調査のまとめ

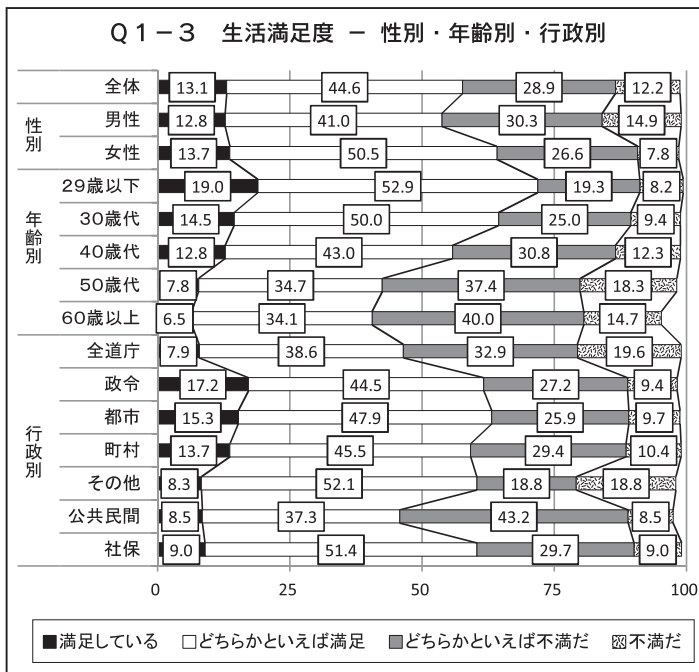
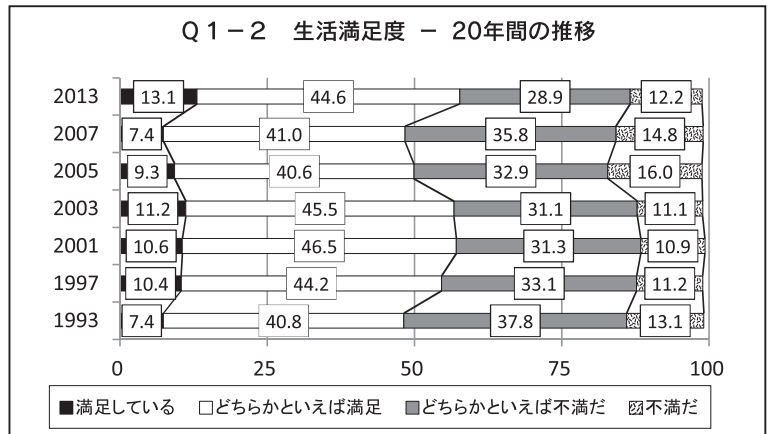
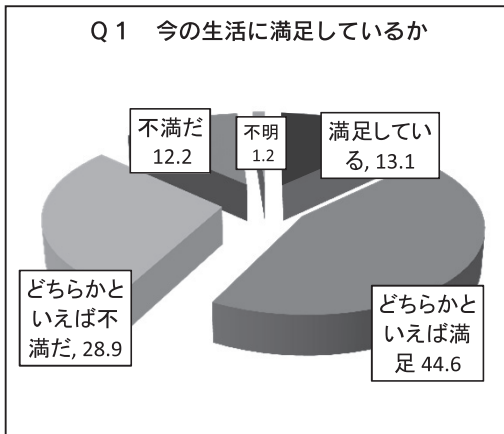
第1章 生活状況と生活目標

Q1～4までは「生活状況と生活目標」で、久しぶりに生活面での意識を聞いている。

1－生活満足度

Q1 あなたは今の生活に満足していますか

| | | | |
|--------------|-------|-------------|-------|
| ①満足している | 13.1% | ②どちらかといえば満足 | 44.6% |
| ③どちらかといえば不満だ | 28.9% | ④不満だ | 12.2% |
| | | ⑤不明 | 1.2% |



この生活満足度を聞く設問は、2007年以來。「満足」「不満」双方に「どちらかといえば」を加えると、満足：不満は、58：41という結果になった。

さかのぼって20年間の推移をみたのがQ1-2のグラフである。2003年までの10年間で生活満足度は上昇していったが、その後低下に転じていた。前の2007年調査では、満足48：不満51だったので、6年間を経て10ポイントも不満から満足に移行しており、組合員の生活満足度はかなりアップしていることになる。

Q1-3では、性別・年齢別・行政別にみてもみた。

男女の違いは大きく、満足：不満では男性が女性より10ポイント以上も不満が多い。年齢別では、年代が高くなるにしたがって満足度が低下して違いが大きい。行政別では、全道庁と公共民間が他と比べて満足度の低さが際だっており、ともにほぼ2割の人が明確な「不満」を表明している。

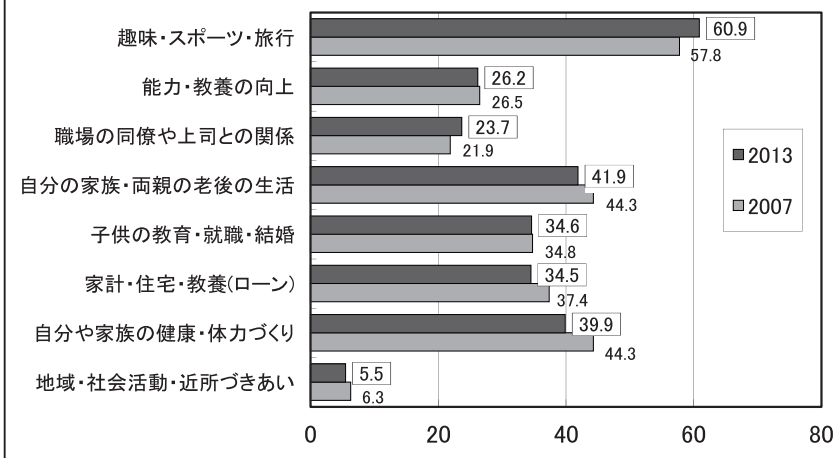
2－日頃の関心事

Q2 あなたが日頃、関心あるいは気になっていることは何ですか

(3つ以内で選んでください)

| | | | |
|-----------------|-------|-----------------|-------|
| ①趣味・スポーツ・旅行 | 60.9% | ②能力・教養の向上 | 26.2% |
| ③職場の同僚や上司との関係 | 23.7% | ④自分や家族・両親の老後の生活 | 41.9% |
| ⑤子どもの教育・就職・結婚 | 34.6% | ⑥家計・住宅・教育(ローン) | 34.5% |
| ⑦自分や家族の健康・体力づくり | 39.9% | ⑧地域・社会活動・近所づきあい | 5.5% |
| ⑨その他() | 1.0% | ⑩不明 | 0.9% |

Q2 日頃の関心事 - 2007年との比較



この設問も2007年以来。選択肢も、3つ以内の選択という点も全く同様に聞いたが、結果はこの通り。

2007年と比較してみると、6年経っても傾向がほとんど変化していない。

強いて言えば、「家族・両親の老後」「自分や家族の健康・体力」「家計・ローン」などが若干減って、「趣味・スポーツ・旅行」が増えているのは、「心配事

が減って楽しいことが増えている”と捉えることができるのか、フェイス毎の傾向や他の設問とのクロスなどを見てもみる必要があると思われる。

3－生活観

Q3 あなたの生活観で最も近いのは次のどれですか

| | | |
|--------------------------|-------|-------|
| ①その日その日を自由に楽しく過ごす | 〈快志向〉 | 22.7% |
| ②しっかりと計画を立て豊かな生活を築く | 〈利志向〉 | 27.5% |
| ③身近な人たちと和やかな毎日を送る | 〈愛志向〉 | 42.6% |
| ④地域や職場のみんなと力を合わせて生活をしていく | 〈正志向〉 | 6.0% |
| ⑤不明 | | 1.2% |

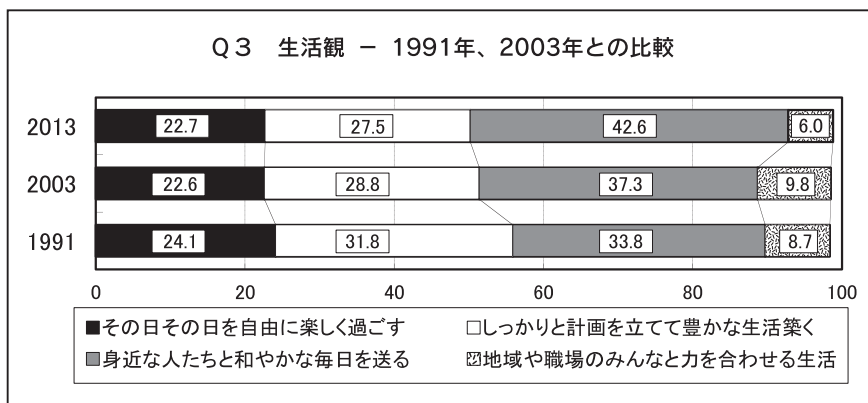
この設問は、NHK世論調査と同じ設問で、道本部の組合員意識調査では1991年の第5回調査以降2003年の第10回調査まで継続してきた。今回10年ぶりに復活させてみたもの。

NHKの分析では、人々が生活していく上での基本的な目安を調査する場合、「時間的な軸」(現在の感情のままに身を任せるのか、未来の結果を熟慮してそれを抑えるのか)と、「社会的な軸」(自分の利害を優先して行動するのか、他への影響を熟慮してそれを抑えるのか)との二つの軸で分類している。

具体的には、

- ①「その日その日を自由に楽しく過ごす」 ----- “自己中心の現在志向” 〈快志向〉

- ②「しっかりと計画を立て豊かな生活を築く」 — — — “自己中心で未来志向” 〈利志向〉
- ③「身近な人たちと和やかな毎日を送る」 — — — — — “社会中心の現在志向” 〈愛志向〉
- ④「地域や職場のみんなと力を合わせて生活をしていく」 — “社会中心で未来志向” 〈正志向〉

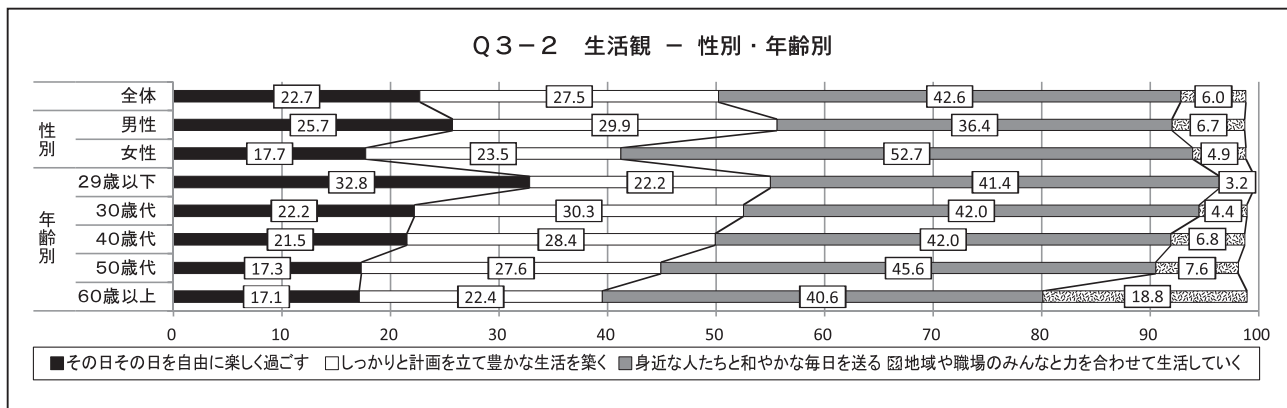


1991年および2003年と比較してみると、回答の4要素でみれば〈愛志向〉が大きく増え、〈利志向〉と〈正志向〉が減少している。〈快志向〉はあえて言えば微減という程度。

これを“自己中心”“社会中心”の「社会的な軸」でみれば、自己が減って社会中心が増

加。また、“現在志向”“未来志向”の「時間的な軸」でみれば、未来が減って現在志向が増えている。「未来までは見通せないけど今を大切に、あまり大きなことはできなくても周りの人と和やかに生活できれば…」という生活観がじわりと増えていることになる。長引いたデフレや今後明らかである縮小社会の到来、そして3.11東日本大震災などの影響も考えられるだろう。

グラフQ 3 - 2では、性別と年齢別にみてもみた。性別では男女間の違いが明白で、女性は男性に比べて〈快〉と〈利〉志向が少なく〈愛〉志向が過半数と圧倒的である。年齢別では、4つの志向が年代別にそれぞれ別の変化を示している。〈愛〉がどの年代も4割強と変わらないが、〈快〉は年齢が上がるにつれ低下し、〈正〉は反対に、年齢とともに増加している。〈利〉は20歳代までの若い世代は少ないが、以外では30歳代がもっとも高い。



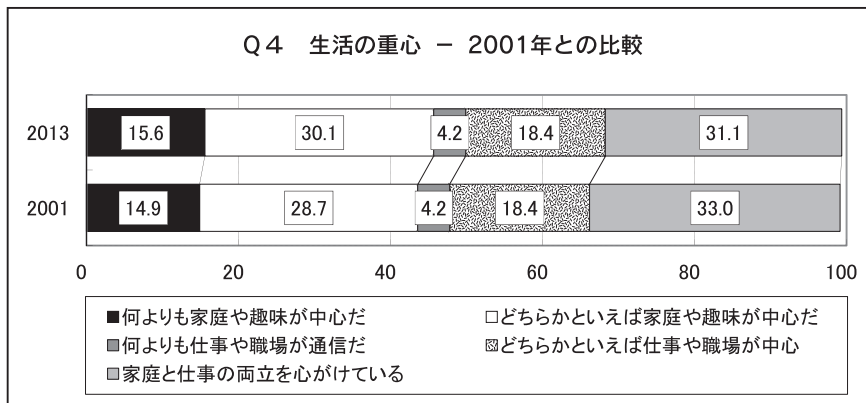
4 - 生活の重心

Q 4 日頃あなたは生活の中心をどこに置いていますか

- ①何よりも家庭や趣味が中心だ 15.6%
- ②どちらかといえば家庭や趣味が中心だ 30.1%
- ③何よりも仕事や職場が中心だ 4.2%
- ④どちらかといえば仕事や職場が中心だ 18.4%
- ⑤家庭と仕事の両立を心がけている 31.1%
- ⑥不明 0.7%

この設問も1991年以来2003年まで継続したものだが、⑤「両立を心がけている」という選択肢を含め

た調査と、含めずに「家庭・趣味」「仕事・職場」のいずれかを選択してもらった調査とがあり、今回は含めた2001年との比較をみてみた。



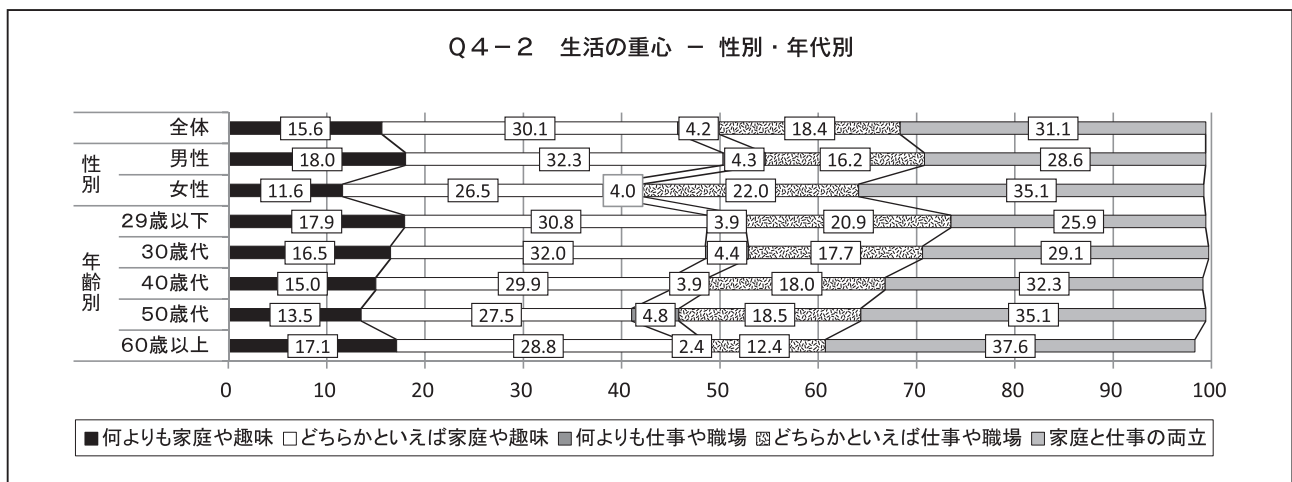
“何よりも”と“どちらかといえ”を合わせて分類すると、「家庭・趣味派」46：「仕事・職場派」23：「両立派」31となるが、12年ぶりだというのに、「仕事・職場派」が全く同じ数値になったことをはじめ、傾向は大きく変わらなかった。ただ、「両立派」が微減して、

その分「家庭・趣味派」が微増していることは、やはり特徴といえるかもしれない。

性別・年齢別にみたのがQ4-2だが、属性による傾向にはそれなりの違いがみえる。

男性が、家庭・趣味派50：仕事・職場派20：両立派29に対して、女性は38：26：35。女性は男性より、仕事・職場派と両立派がそれぞれ6ポイント高く、その分家庭・趣味派が12ポイント低くなっている。

年齢別では、60歳以上は独特だが、それ以外では、「家庭・趣味派」は若い世代ほど高く、年代が上がるにつれて低くなっていき、「仕事・職場派」は29歳以下がやや高いが、全体的にはそれほど大きく違いがない。しかし「両立派」は大きく違い、年代が上がるにつれて高くなっている。独身者・単身者の比率もそのまま反映しているのは当然だが、それ以外の要素もあるのか、性別で女性が男性より「仕事・職場派」が多いことと合わせて、興味深いところである。



第2章 仕事と職場環境

Q5～9は「仕事と職場環境」。近年、特に注視して継続して聞いている課題である。

1-今の働き方とストレス・不安

Q5 あなたは自分が働きすぎの状態だと感じていますか。

| | | | |
|------------|-------|-----------------|-------|
| ①感じている | 12.8% | ②どちらかといえば感じている | 22.4% |
| ③どちらともいえない | 37.5% | ④どちらかというと感じていない | 13.9% |
| ⑤感じていない | 13.0% | ⑥不明 | 0.5% |

この設問は、前々回（2009年）から始めて、今回も継続して聞いてみた。

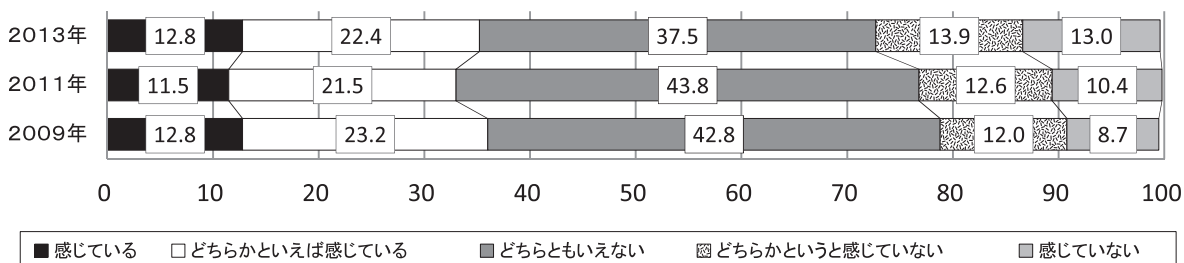
地方行革や続くデフレ、そして小泉構造改革の地方交付税削減以降の人件費削減の中で、賃金の独自削減だけでなく職場の人員の深刻さが進み、春闘アンケートでも「人員確保」を求める声が急増する中で、職場の働き方や問題点に対する意識を調査したものである。

過去2回との比較は下のグラフQ5のとおり。

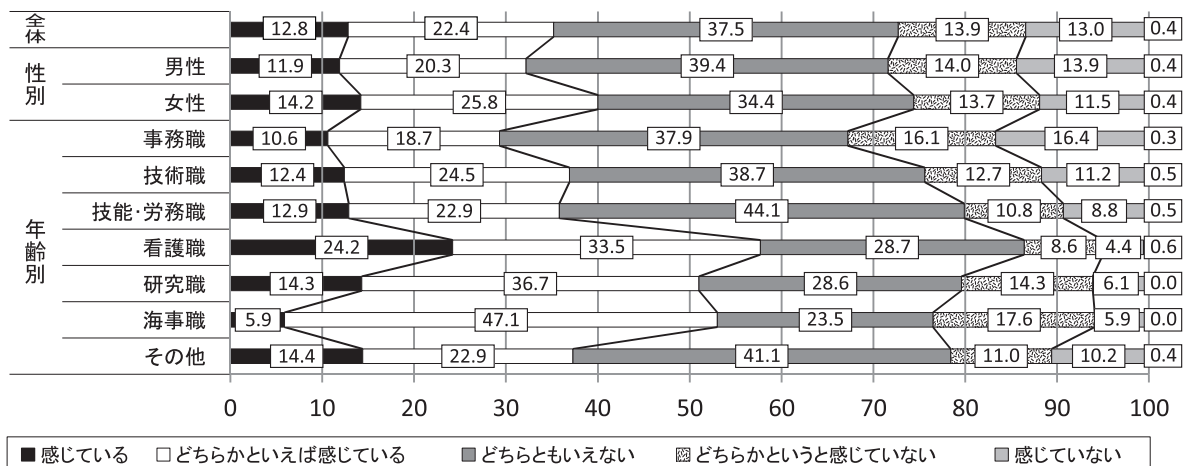
「どちらかといえば」を含めて、「働き過ぎと感じている」人は3分の1強でほぼ変化がないが、「感じていない」人は2割から4分の1強に増えており、その分「どちらともいえない」が減ったかたちになっている。性別・職種別もQ5-2に示したが、やはり傾向は同様である。

「働き過ぎと感じていない」割合が増えたということは状況の改善を示しているように思えるが、他方で「感じている」割合自体は減っていないし、他の設問から見える現状ではむしろ深刻になっている面もうかがわれる。

Q5 働き過ぎの状態だと感じているか（2009年～2013年比較）



Q5-2 働き過ぎの状態だと感じているか（性別・職種別）

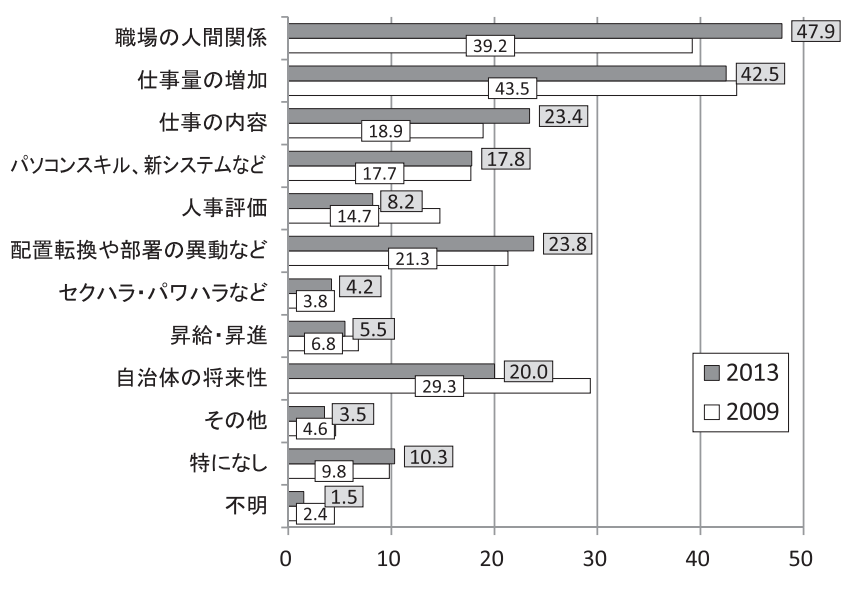


Q6 仕事・職業生活の中で、どういうことに強くストレスや不安、悩みを感じていますか。

(3つ以内選択。ただし⑩を選んだ方は他を記入しないでください)

| | | | |
|----------------------|-------|---------------|-------|
| ①職場の人間関係 | 47.9% | ②仕事量の増加 | 42.5% |
| ③仕事の内容 (具体的には：) | 23.4% | | |
| ④パソコンスキル、新システムなどへの対応 | 17.8% | | |
| ⑤人事評価 | 8.2% | ⑥配置転換や部署の異動など | 23.8% |
| ⑦セクハラ・パワハラなど | 4.2% | ⑧昇給・昇進 | 5.5% |
| ⑨自治体 (職場) の将来性 | 20.0% | ⑩その他 () | 3.5% |
| ⑪特になし | 10.3% | ⑫不明 | 1.5% |

Q6 仕事・職場でのストレスや不安、悩み



この設問は2009年調査で始めて実施して以来である。グラフは2009年との比較でしてみた。

4年前最多だった「仕事量の増加」は今回も4割を越えているが、「職場の人間関係」が9ポイントも増えてトップになった。「仕事の内容」や「配置転換・部署の異動」も3～5ポイント増えている。

また、前回は3割もあった「自治体の将来性」が10ポイントも減ったことも大きな特徴である。これは当時の深刻な自治体財政危機から、民主党政権による

地方交付税の復活・増額などを経て、全体的には一息ついた状況になってきたことが反映していると考えられる。

2-将来への不安とその理由

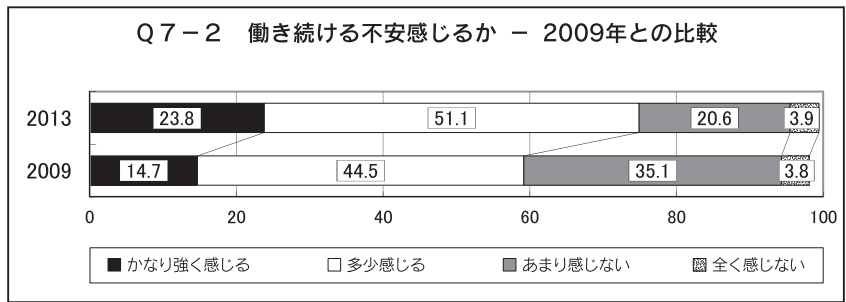
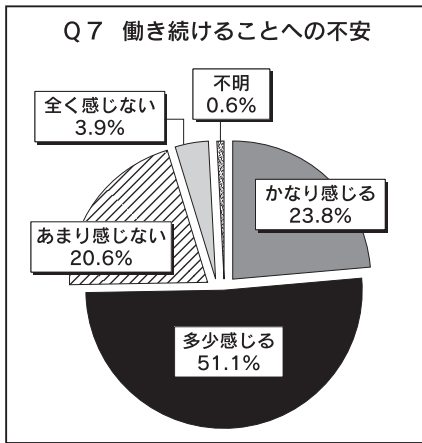
Q7 あなたは、自分が働き続けることに不安を感じていますか、いませんか。

| | | | | | |
|-----------|-------|---------|-------|-----|------|
| ①かなり強く感じる | 23.8% | ②多少感じる | 51.1% | | |
| ③あまり感じない | 20.6% | ④全く感じない | 3.9% | ⑤不明 | 0.6% |

この設問も2009年調査以来である。

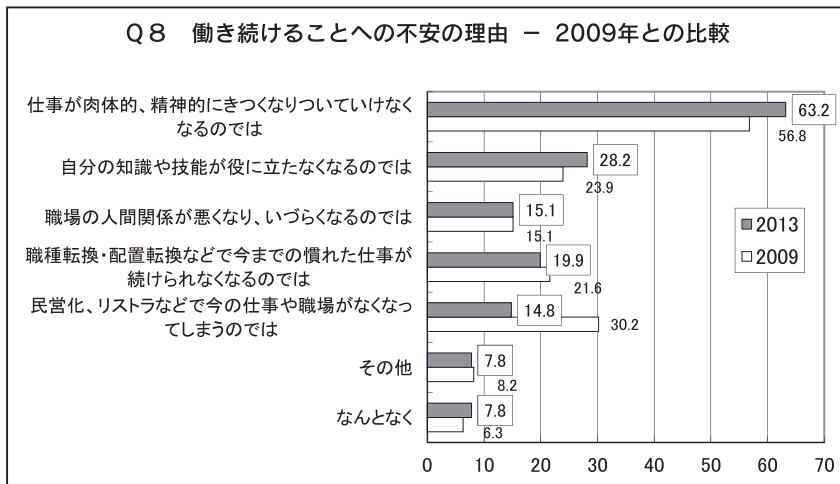
「働き続けることに不安を感じている」人は、「かなり」で約24%、「多少」が51%で合わせて4分の3にのぼった。Q7-2のグラフのとおり、2009年でも約6割あったのだが、さらに増えた結果になった。

これは、選択肢の表現を変更した影響もあると考えられる（「かなり強く感じる」←「強い不安感がある」など）が、果たしてそれだけかどうか、次の設問などからも検討してみる必要がある。



Q8 (前問で①、②と回答した方) 不安はどのような理由によるものですか (2つ以内選択)

| | |
|---|-------|
| ① 仕事が肉体的、精神的にきつくなり、ついていけなくなるのではないかと | 63.2% |
| ② 自分の知識や技能が役に立たなくなるのではないかと | 28.2% |
| ③ 職場の人間関係が悪くなり、いづらくなるのではないかと | 15.1% |
| ④ 職種転換・配置転換などで今までの慣れた仕事が続けられなくなるのではないかと | 19.9% |
| ⑤ 民営化、リストラなどで、今の仕事や職場がなくなってしまうのではないかと | 14.8% |
| ⑥ その他 () | 7.8% |
| ⑦ なんとなく | 7.8% |
| ⑧ 不明 | 1.2% |



前問の、働き続けることに対する不安の理由を聞いている。これも2009年との比較で見てみる。

特に大きな変化で目立つのは、「民営化、リストラで今の仕事や職場がなくなってしまうのでは」という不安が、4年前の約30%から半減していること。そして、もともと全体的に高かった、「仕事が肉体的、精神的にきつくなり、ついていけなくなるのではないかと」

がさらに増えて6割を越え、「自分の知識や技能が役に立たなくなるのではないかと」も増加して3割近くになっている点である。

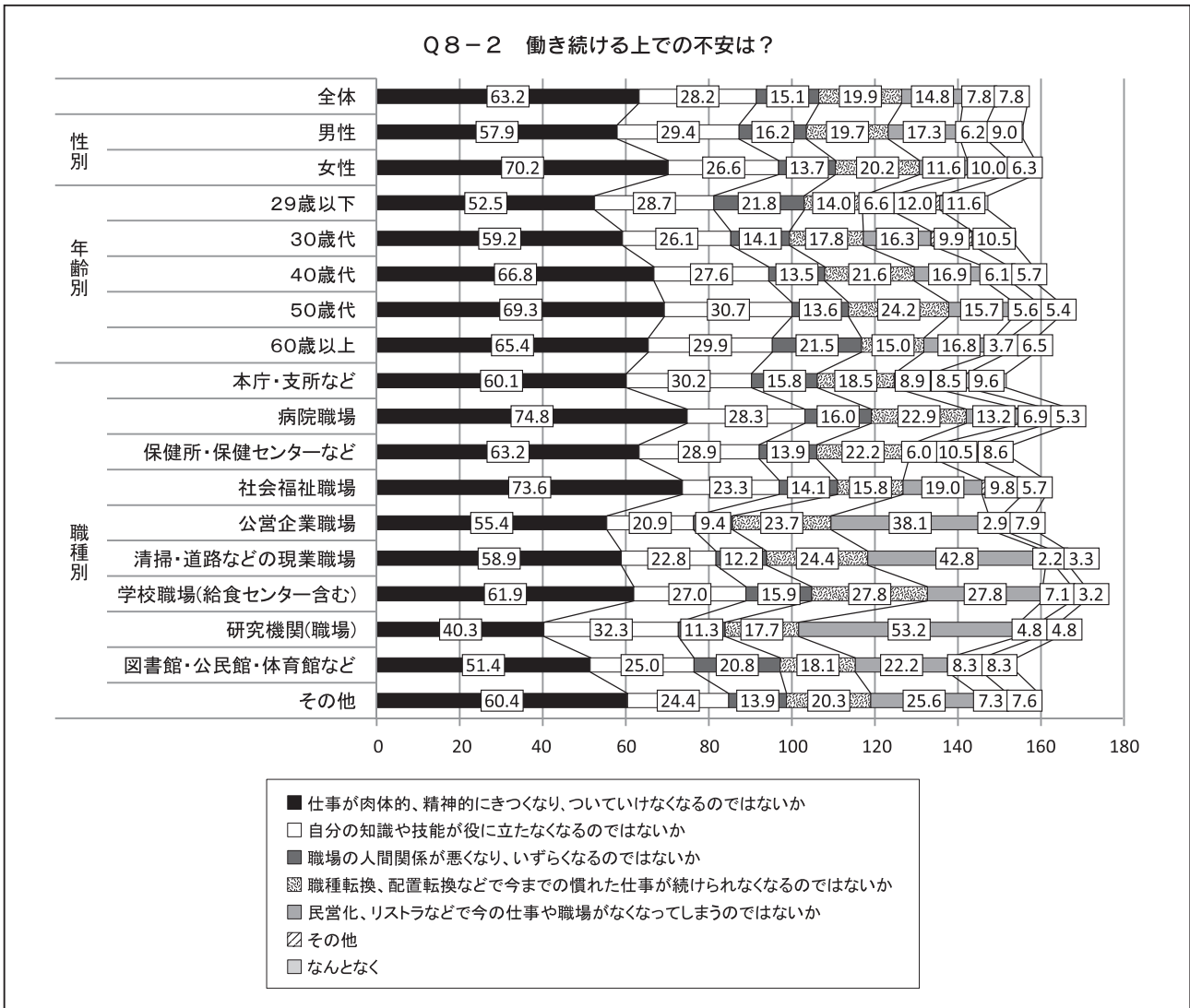
様々な角度から分析が必要だが、当時に比べると、職場そのものの民営化、民間化などの動きが過ぎ(無くなったのではなく、すでに移行してしまった)、残った職場や移行した職場では、“仕事そのもののきつき”が増している、とも考えられるのではないかと。

Q8-2のグラフでは、性別、年齢別、職場別にみてもみた。性別では“仕事についていけない”不安は、女性が男性より12ポイントも高い。

年齢別では、年代が高くなるほど“仕事についていけない”不安が高くなるが、“人間関係”への不安が20歳代までと60歳以上の両極で高くなっているのは興味深い。

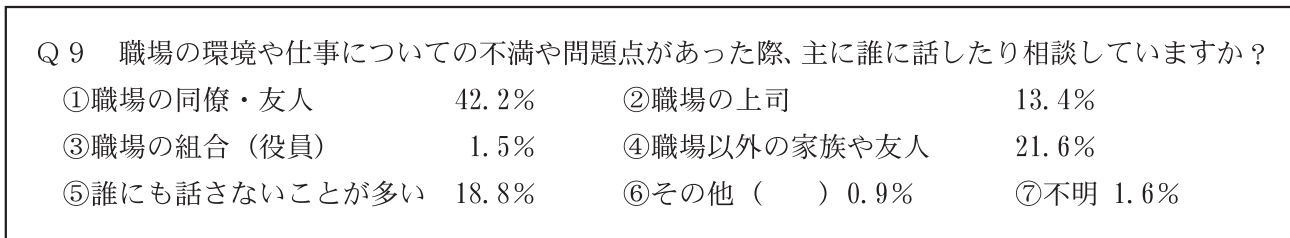
職場別ではかなり傾向が違う。病院や福祉職場では約4分の3が“仕事についていけない”不安を訴

え、「民営化・リストラで仕事・職場自体がなくなる」不安は、研究職場で5割を越え、現業や公営企業職場でも約4割に達している。



本庁などと比べて相当違う、こうした出先職場などの環境や組合員の不安などを、日常的な組合活動の中でどのようにカバー・フォローできているか、点検・検証も重要と思われる。

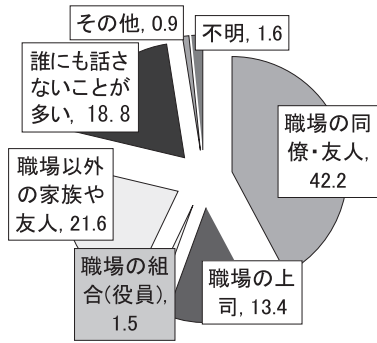
3-職場・仕事に関する相談



これは初めての設問である。次の章で見るように、組合活動に関する評価や意識は、この間折々に聞いてきたが、職場や仕事の問題との関連でその悩みをどのように相談・解決しようとしているのかについて聞いてみた。以前との比較ができないが、結果は記載のとおりである。

職場の問題なので、同僚や上司など職場関係の当事者間が過半数であるが、何と云っても、「職場の組合(役員)」の“1.5%”というあまりの低さをどう受け止めるべきか？ 職場段階で日常的に組

Q9 職場の不満や問題点を誰に相談するか



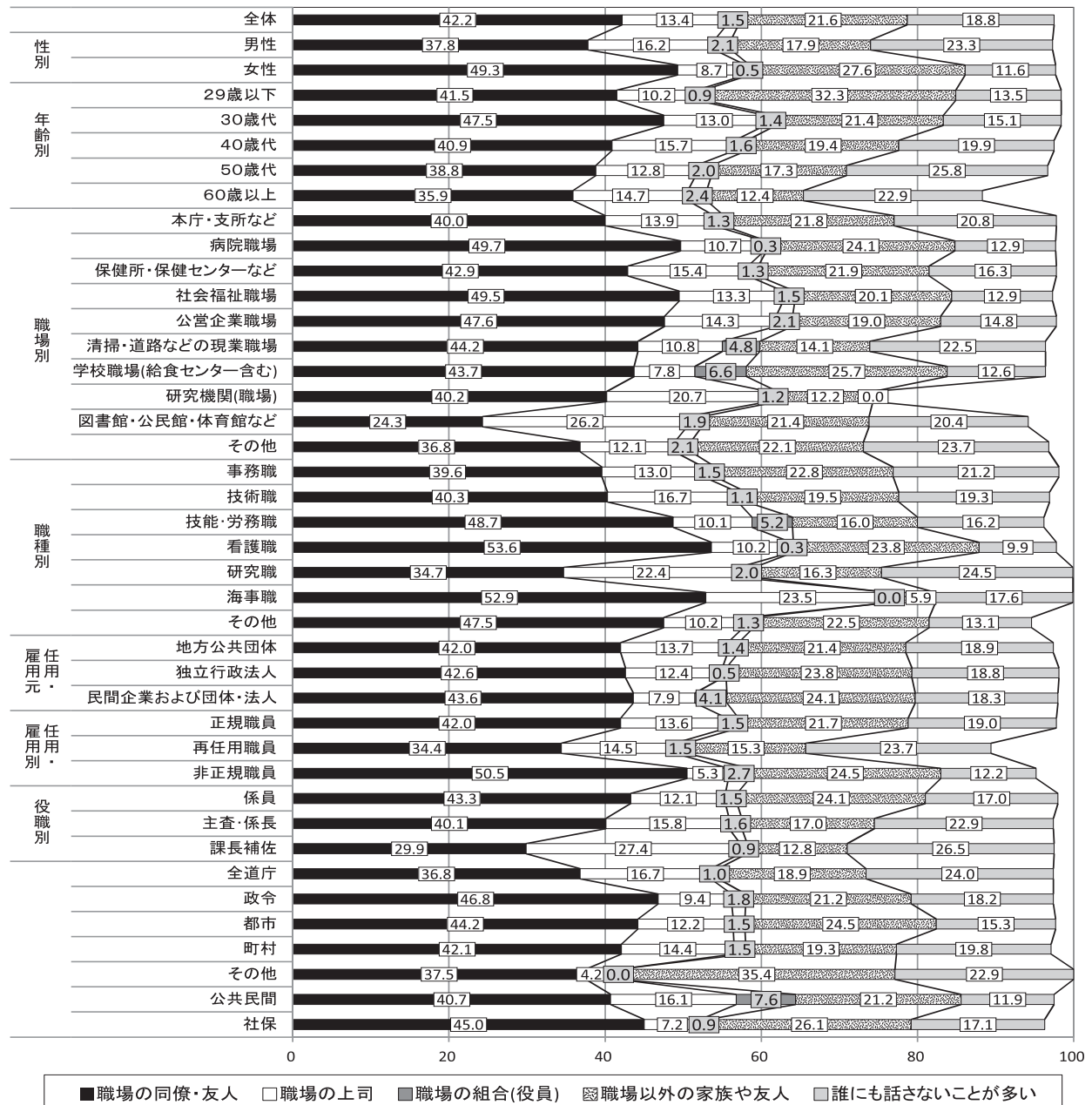
合の活動が見えているような実態がどこまであるか？ 職場によっては、“あの人が組合の人”という「認知」がないところも少なくない実態もあるだろう。それにしても、「1.5%」という数字は、やはり衝撃的ではないだろうか？

同様に、「誰にも話さないことが多い」が2割近いことも大いに気になる点である。

ところが次章でみるように、組合活動への評価は、意識調査の数値で見る限り以前より上がっているのである。ここは、数字の分析と合わせて、現場段階を含めた議論がいよいよ不可欠と思われる。

初めての設問なので、各属性毎の傾向もすべて掲載しておく（グラフQ9-2）。

Q9-2 職場・仕事の問題、誰に相談？



性別では、女性は職場の同僚や職場以外でも友人・家族が多く、男性はその逆で「誰にも話さない」が2割を越えている。組合への相談は、男性2.1%、女性0.5%。

年齢別では、20代までは職場以外の友人・家族が3割超と多く、30代は職場の同僚・友人が多い。「誰にも話さない」のは年代が上がるにつれて増加し、最も多いのは50代で4分の1を占めている。組合への相談は、最も低い20代までの0.9%から、最も高いのが60歳以上の2.4%。

以下、組合への相談のみ拾ってみると、職場別では、学校職場（給食センター含む）6.6%、清掃・道路などの現業職場4.8%などが高く、最も低いのは病院職場の0.3%。職種別でも同様に、技能・労務職が5.2%と高く、看護職0.3と低くなっている。

任用・雇用元では、公務員や独法職員より民間企業の組合員の方が高く（4.1%）、任用・雇用別では、非正規職員が高い（2.7%）。役職別では、課長補佐が少し低いが、あまり大きな違いはない。

行政別では、最も高いのが公共民間の7.6%、全道庁と社保が1%程度で最も低い。その他の結果もサンプルが少ない中でのこととはいえ、やはり気になる点である。

第3章 組合活動について

Q10～12は「組合活動」。毎回の信頼度に加え、単組の評価と重視すべき課題を聞いた

1－組合活動（単組）への評価

Q10 あなたの職場の組合（単組）の活動について、それぞれどう感じていますか。

(1) 日常的な役員と組合員の対話や世話役活動はどうなっていますか。

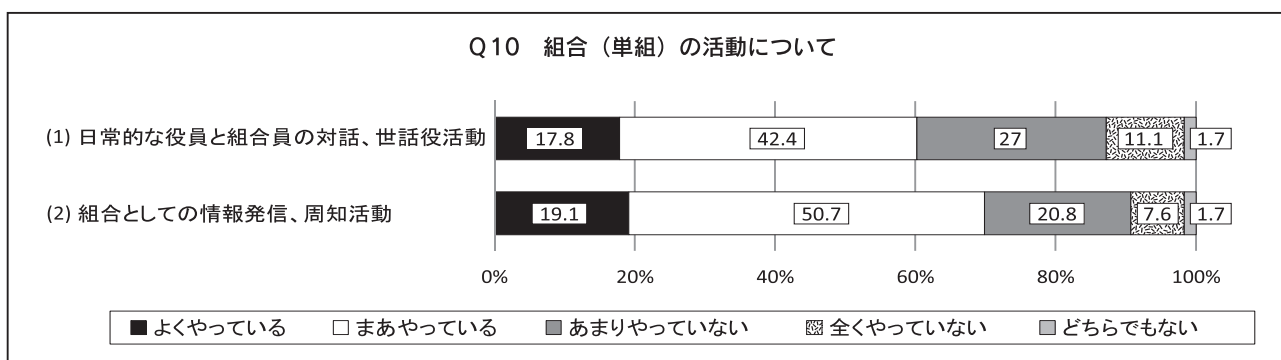
- | | | | | | | | | | |
|----------|-------|----------|-------|------------|-------|-----------|-------|-----|------|
| ①よくやっている | 17.8% | ②まあやっている | 42.4% | ③あまりやっていない | 27.0% | ④全くやっていない | 11.1% | ⑤不明 | 1.7% |
|----------|-------|----------|-------|------------|-------|-----------|-------|-----|------|

(2) 組合としての情報発信や周知の活動はどうなっていますか。

- | | | | | | | | | | |
|----------|-------|----------|-------|------------|-------|-----------|------|-----|------|
| ①よくやっている | 19.1% | ②まあやっている | 50.7% | ③あまりやっていない | 20.8% | ④全くやっていない | 7.6% | ⑤不明 | 1.7% |
|----------|-------|----------|-------|------------|-------|-----------|------|-----|------|

組合活動の評価については、従来、一番身近な組合（自分の単組）について、「生活や権利を守ることに役立っているか」と、いわば総体的な印象について聞いてきた。

今回は、組合の活動の中でも基本的な、「対話・世話役活動」と「情報の発信・伝達」の2つの側面について、活動評価を4段階で聞いてみた。



(1) 「日常的な対話・世話役活動」については、「よくやっている」は18%、「まあやっている」と合わせて6割が肯定的な評価。他方で「全くやっていない」が1割を越え、「あまりやっていない」を加えると4割近くが厳しい評価になっている。

(2) 「情報発信や周知の活動」は、(1)より評価が高い。「よくやってる」が19%、「まあやっている」と合わせて7割が肯定的評価だった。

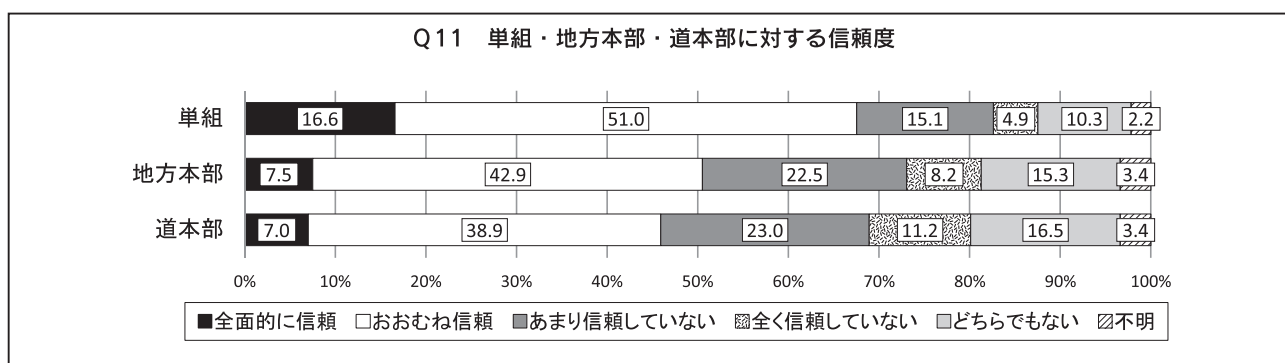
2－組合への信頼度

Q11 あなたは、自分の職場の組合（単組）、単組が所属する地方本部、および自治労道本部について、それぞれどのように考えていますか。

- | | | | |
|-------------|-----------|----------|------------|
| | (1) 自分の単組 | (2) 地方本部 | (3) 自治労道本部 |
| ①全面的に信頼している | 16.6% | 7.5% | 7.0% |

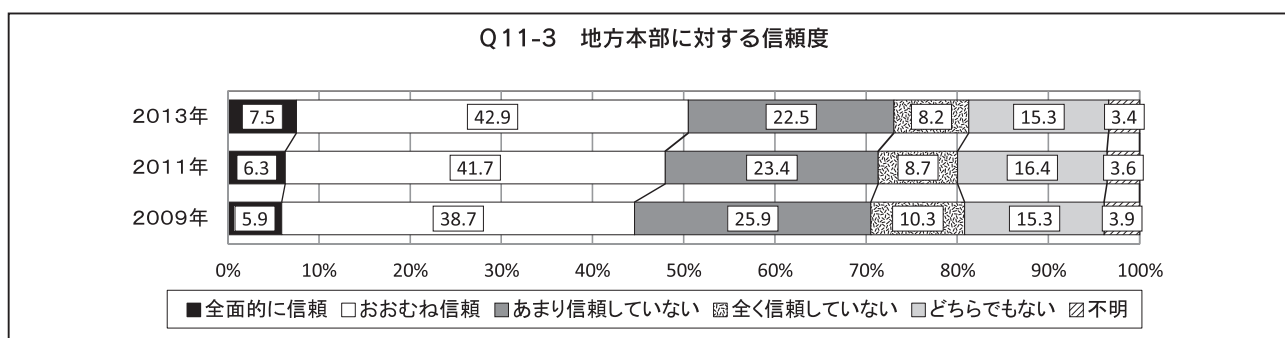
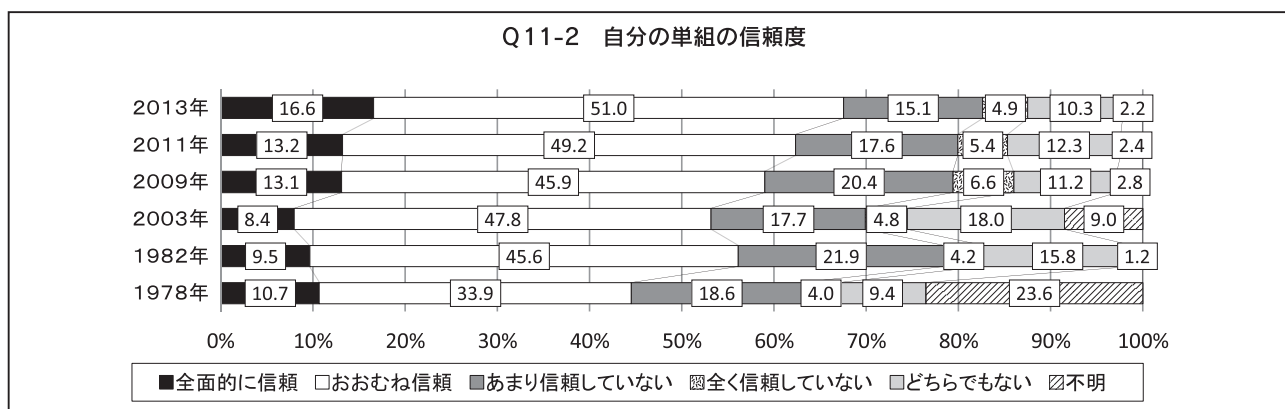
| | | | |
|-------------|-------|-------|-------|
| ②おおむね信頼している | 51.0% | 42.9% | 38.9% |
| ③あまり信頼していない | 15.1% | 22.5% | 23.0% |
| ④全く信頼していない | 4.9% | 8.2% | 11.2% |
| ⑤どちらでもない | 10.3% | 15.3% | 16.5% |
| ⑥不明 | 2.2% | 3.4% | 3.4% |

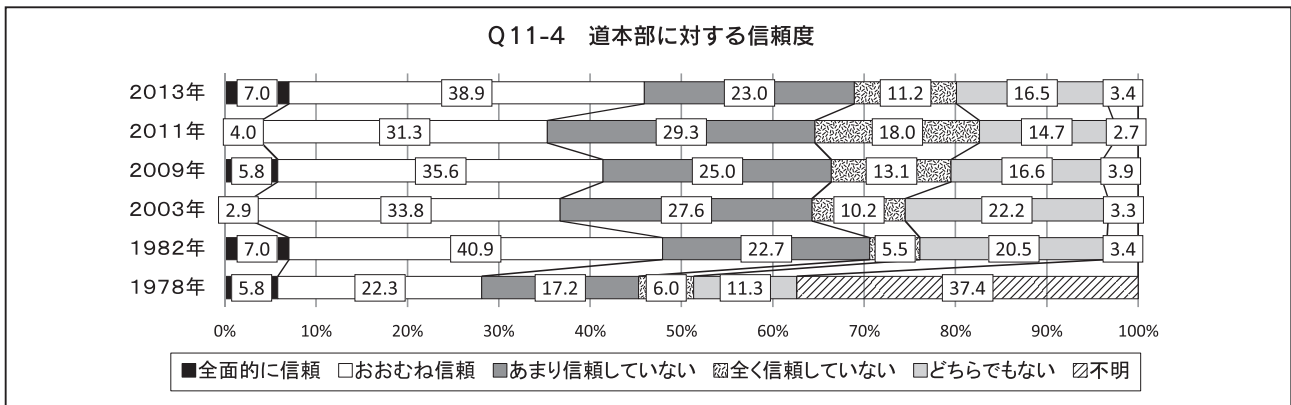
この組合への信頼度は、断続的に聞き続けている設問である。2009年からは、単組と道本部に加えて地方本部も対象にしてみた。結果は記載のとおり。



自分の所属単組→地方本部→道本部と、上部機関になるほど、距離感があり情報も含めて身近に感じられないので、信頼度が低くなっている傾向はやむを得ないが、単組の信頼度を一層高め、上部機関についても、組合員の目に見える活動を提起し信頼を高める必要がある。

それぞれのこの間の変化は、下のグラフ (Q11-2, 3, 4) のとおり。道本部は少しジグザグがあるが、単組・地本は信頼度があがってきている。





Q11-2は、単組の信頼度の変化である。1978年は不明が多すぎて単純比較できないが、「全面的に」と「おおむね」を合わせた信頼度は45%だった。82年には過半数を超えるようになり、2000年代に入ってから右肩上がり、今回は約68%まで達した。

これ自体はもちろん労働組合として喜ばしい傾向ではあるし、前問Q10でも同様に、2つの主要活動分野で6～7割の肯定的評価があったことも共通した傾向である。だが、単組・地本の役員やあるいは現場の組合員も、この結果を見てしっかり実感と一致しているだろうか？

どうしても気になるのは、前章の「仕事と職場環境」に関する結果とのギャップである。働き過ぎとを感じる人は少し減ったが、職場・仕事での不安やストレスは減っていないし、肉体的・精神的に、またスキルが追いつかないなどから、将来への不安はむしろ高まっている。そうした中でQ9では、不満や問題点があった際に組合（役員）に相談する人は、わずか「1.5%」だった！

信頼度がどんどん高まっているはずの組合が、困った時の相談は組合員のわずか1.5%にしかされていない現実とは、どのように理解すればいいのだろうか？ 信頼も満足も主観的・可変的・相対的なものであるから、もしかすると、組合への期待や距離感自体が以前より相当薄まってきて、その地点から見れば“期待も少ない分だけ注文も少ない”という傾向の反映ということも考えられる。この点は是非、職場・単組・地本・道本部、あらゆる場で検証・議論を深める必要がある。

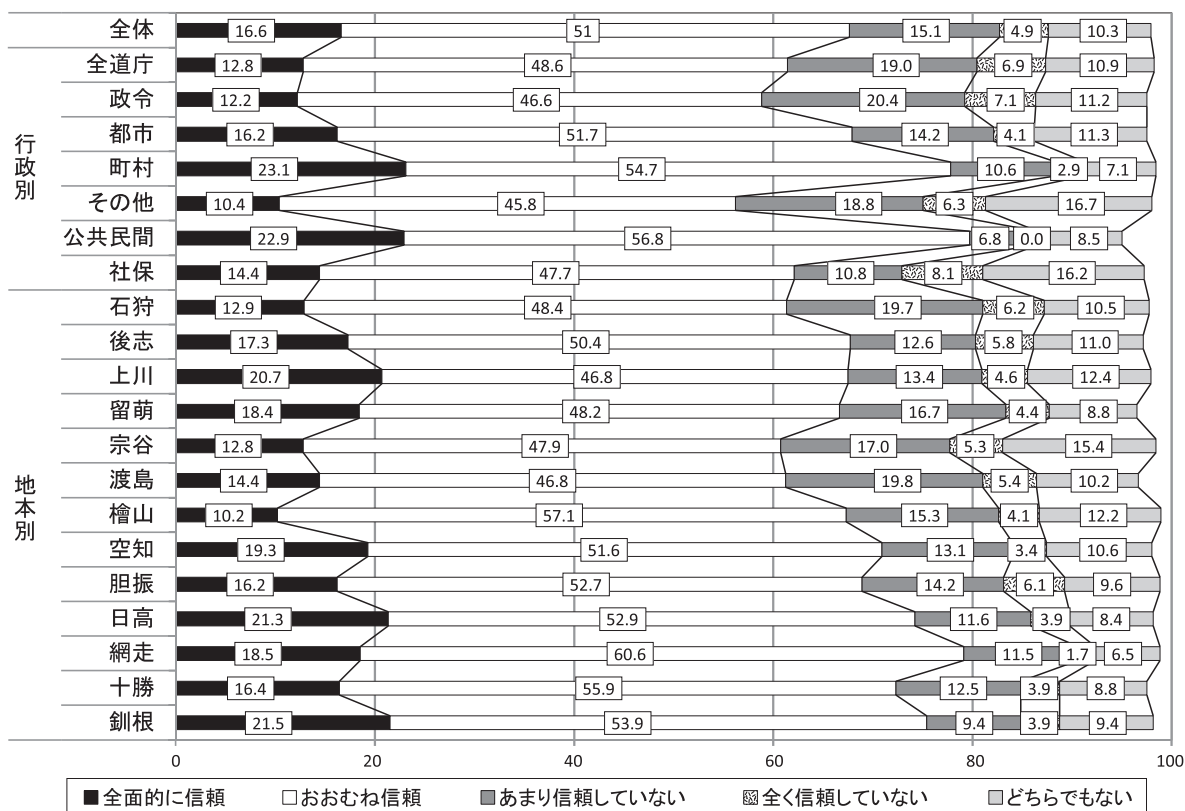
Q11-5は、今回の中身を行政別・地本管内別にみってみた。

行政別では、「町村」と「公共民間」の信頼度がともにほぼ8割近くと高く、「都市」がほぼ平均値に近い。「その他」はサンプルが少ないのでこの数値だけでは判断できないが、「政令」「全道庁」「社保」は信頼度が平均より8～4ポイント低くなっている。

地本管内別では、「全面的」＋「おおむね」の信頼度では約6割～8割と20ポイント程度、「全面的」だけをとっても10ポイント以上の差が出ている。「あまり」＋「全く」の「信頼していない」もやはり10ポイント以上の違いがあるが、同時に「どちらでもない」が平均より高い管内も気になる。あらためて言うまでもないが、この調査はあくまで回答者の意識（主観的な印象）を聞いているし、抽出サンプルの属性などの影響も考慮する必要があるため、客観的なデータや基準に基づく評価ではもちろんない。

しかし、管内の単組の組合員が自分達の単組をどう見ているかの率直な総和であることも事実なので、単組や地本として様々な点検・検証がそれぞれの場で必要だろう。

Q11-5 自分の単組の信頼度－行政別・地方管内別

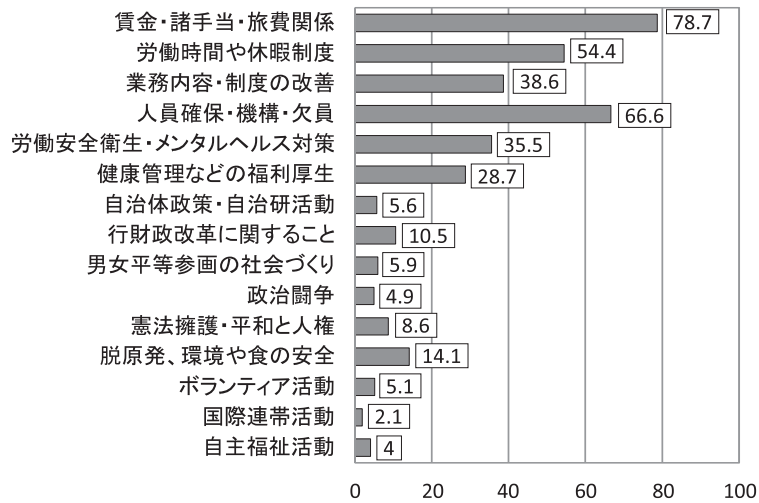


3 一力を入れるべき組合の活動

Q12 今後、組合運動として、特に何に力を入れて取り組むべきと考えますか。（いくつでも）

- | | |
|-----------------------|-------|
| ①賃金・諸手当・旅費関係の維持改善 | 78.7% |
| ②労働時間（超過勤務含む）や休暇制度の改善 | 54.4% |
| ③業務内容・制度の改善 | 38.6% |
| ④人員確保・機構・欠員などの改善 | 66.6% |
| ⑤労働安全衛生・メンタルヘルス対策など | 35.5% |
| ⑥健康管理などの福利厚生 | 28.7% |
| ⑦自治体政策・自治研活動 | 5.6% |
| ⑧行財政改革に関すること | 10.5% |
| ⑨男女平等参画の社会づくりに向けた活動 | 5.9% |
| ⑩政治闘争 | 4.9% |
| ⑪憲法擁護・平和と人権を守るたたかい | 8.6% |
| ⑫脱原発、環境や食の安全を守る活動 | 14.1% |
| ⑬ボランティア活動 | 5.1% |
| ⑭国際連帯活動 | 2.1% |
| ⑮自主福祉活動 | 4.0% |
| ⑯不明 | 4.1% |

Q12 組合運動として何に力を入れて取り組むべきか



か”という聞き方なので、課題の要・不要の判断というよりは、
 もっとちゃんとやってくれ!”という思いでの回答と考えられる。

この設問は、意識調査の項目としては初めてである（回答選択肢は違うが、類似のアンケートは春闘アンケートの中で重点課題として行ってきたが）。

「賃金関係」や「人員確保」などが多いのは春闘アンケートでの傾向と同様で、課題としても当然でもあるが、他方で目立つのは「政治闘争」「自治体政策・自治研活動」「男女平等参画」などの低さである。

“今後、特に何に力を入れるべき” “目の前のこの重要課題について、

第4章 政党・政治課題

Q13～18は、「政党・政治課題」。今回は特に、6年ぶりに参院選直後というタイミングでの調査であり、しかも、労働組合としてもめざして取り組んできた政権交代の実現、そしてその後の混迷と政権再交代・自公政権の復活という大きな変転を経て、組合員の政治意識が率直にどのようになっているかを丁寧に確かむために設定した。

1 政党支持の状況

Q13 あなたの支持する、または好きな政党はどこですか

| | | | |
|---------|-------|--------|-------|
| ①民主党 | 19.5% | ②自民党 | 6.6% |
| ③公明党 | 1.0% | ④共産党 | 1.2% |
| ⑤社民党 | 0.8% | ⑥みんなの党 | 0.8% |
| ⑦新党大地 | 2.1% | ⑧維新の会 | 0.9% |
| ⑨生活の党 | 0.2% | ⑩みどりの風 | 0.2% |
| ⑪その他の政党 | 0.3% | ⑫特になし | 64.0% |
| | | ⑬不明 | 2.4% |

Q14 「特になし」の方に伺います。あえて支持するとすれば、どの政党ですか

| | | | |
|---------|-------|--------|-------|
| ①民主党 | 20.8% | ②自民党 | 9.9% |
| ③公明党 | 0.5% | ④共産党 | 2.4% |
| ⑤社民党 | 1.0% | ⑥みんなの党 | 1.4% |
| ⑦新党大地 | 3.2% | ⑧維新の会 | 1.6% |
| ⑨生活の党 | 0.3% | ⑩みどりの風 | 0.1% |
| ⑪その他の政党 | 0.5% | ⑫特になし | 57.5% |
| | | ⑬不明 | 0.9% |

第1回の調査（1978年）以来、支持政党の調査はほぼ毎回継続的に実施されている。

1991年の第5回調査以降は、「特になし」と言われる層の中で、更に「あえて支持するとすれば」と二段階で聞く方式をとってきている。これは、政党支持に対する世論意識がそれ以前より緩やかなものに変化してきて、「政党支持を強く意識している」層と、「弱いまたは緩やかな政党支持層」に分解しはじめてきたことを受けての設問方式の変更であった。

この方式で、今回の支持政党の比率を出したのが次の表である。

※1回目の「支持政党」の数値は、回答者全体の中での比率。

2回目は、1回目で「特になし」と答えた人（全体の64%）の中での比率。

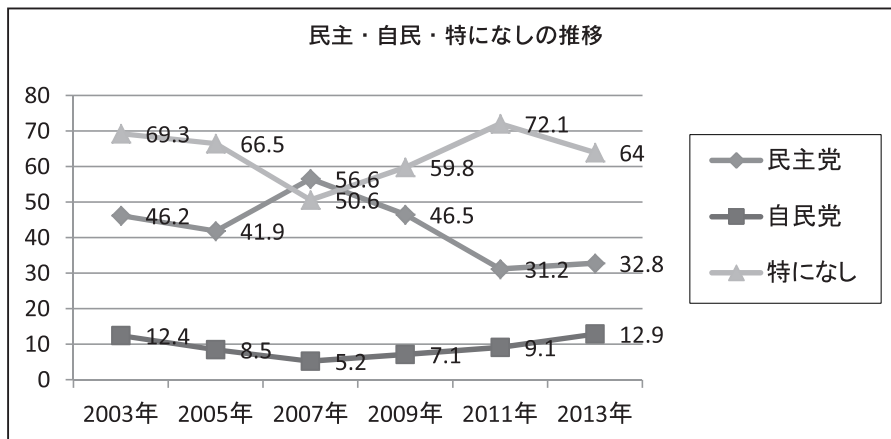
最終的にここで「政党支持率」（1・2回目）としているのは、あらためて全体の回答者数に対する、1回目と2回目で選択した合計の人数の比率である。

| | 民主 | 自民 | 公明 | 共産 | 社民 | みんな | 大地 | 維新 | 生活 | みどり | その他 | 特になし | 不明 |
|----------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| 支持政党は（1回目） | 19.5 | 6.6 | 1.0 | 1.2 | 0.8 | 0.8 | 2.1 | 0.9 | 0.2 | 0.2 | 0.3 | 64.0 | 2.4 |
| 「特になし」の内訳（2回目） | 20.8 | 9.9 | 0.5 | 2.4 | 1.0 | 1.4 | 3.2 | 1.6 | 0.3 | 0.1 | 0.5 | 57.5 | 0.9 |
| 政党支持率（1・2回目） | 32.8 | 12.9 | 1.3 | 2.7 | 1.4 | 1.7 | 4.1 | 2.0 | 0.4 | 0.3 | 0.7 | 36.8 | 2.4 |

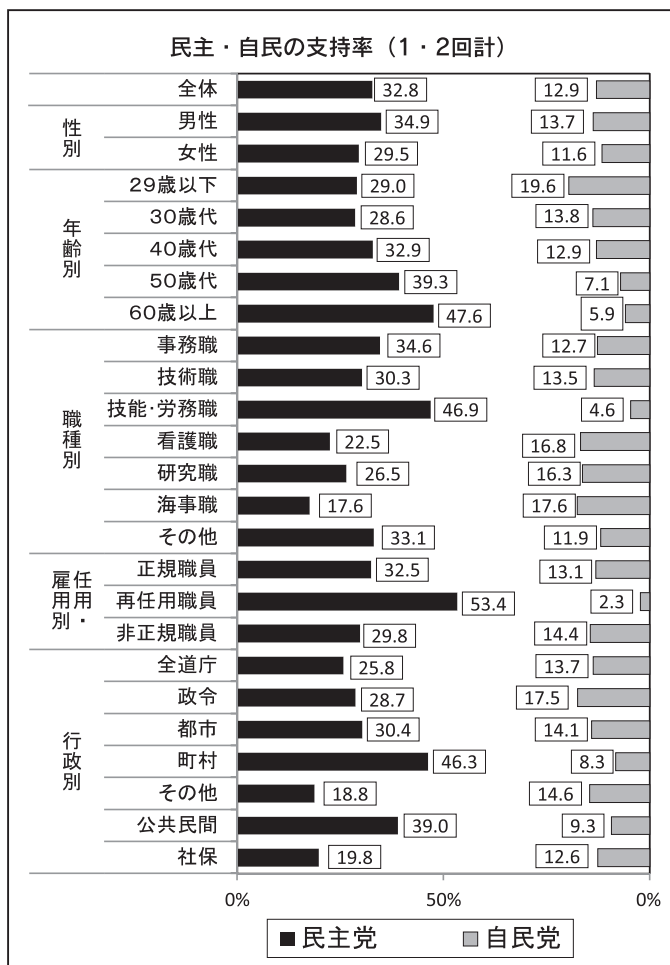
民主党の支持が約33%、1回目（Q13）でも約20%を占めた。前回（2011年）年は政権を担ってい

たが、それより上回ったのは、率直に意外な結果といえる（ちなみに世論調査ではこの時期は6～7%）。組織内・北海道本部出身の「あいはらくみこ」が民主党候補として厳しい参院選を戦い、なんとか再選を果たした直後の調査というタイミングも反映していると考えられる。「特になし（支持なし）」は64%、その他は、「自民党」が約13%とアップ、「新党大地」が4%台に増え、「共産党」と「公明党」も微増、逆に「社民党」は微減したこと。また、「みんなの党」は前回より低下、初登場の「維新の会」も2%と組合員の中ではふるわない。「生活の党」や「みどりの風」もごろんのおりの状況だった。

下のグラフは、「民主」「自民」「支持なし」の3つに限定してここ6回（10年間）の変化をみたもの。



一見して分かる通り、支持なし層の増加と民主党支持の急減は相関関係にある。民主党支持は2007年をピークに急減したが、その分が「支持なし」に回っているかたち。しかし自民の支持もじわりと増えてきて、今回は、国民的な人気のあった小泉首相時代を少し上回る水準までになっ



ている。

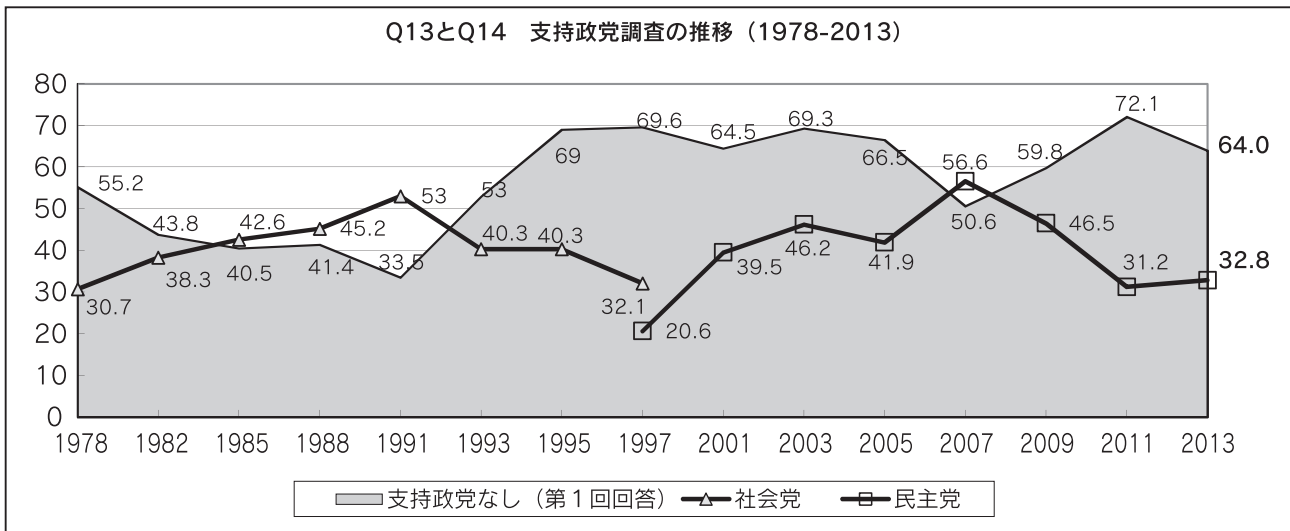
民主と自民に限って、属性別にみたのが左のグラフである。

性別では、男性より女性の方が民主も自民も少ない。年齢別ははっきりした傾向で、若い年代ほど自民支持が高く、年代が上になるほど民主支持が高くなっている。職種による違いもかなり大きいことがわかる。雇用・任用別では、正規職員が全体平均に近いのは、圧倒的に多数なので当たり前だが、再任用職員は民主支持が飛び抜けており、非正規職員はやや民主支持が少なく自民支持が多くなっている。

行政別では、平均に比べて、民主支持が多く自民支持が少ないのは町村と公共民間、民主支持がやや少なく自民支持が多いのは政令、都市と全道庁は民主支持がやや少ないが自民支持もそれほど多いわけでもなく、とりわけ全道庁は「特になし」の高さが目立つ。社保とその他は、自民支持も多くはないが、民主支持の低さが際立っている。

次に、第1回調査（1978年）からの変化を次のグラフでみてみながら、中期的な変化と現在の状況を整理してみたい。

Q13とQ14 支持政党調査の推移 (1978-2013)



第1に1980年代を通して、支持政党なしの層がゆるやかに減少している一方で、当時の社会党に対する支持率が上昇した。これは自民党政権に対する金権批判などが高まり、とくに80年代後半は消費税問題などを契機に当時の土井社会党に対する期待が高まった。この期間、自民党が衆参選挙でも敗北して過半数割れを起こし、政権交代への気運も高まっていた。合わせて、道内では1983年に横路道政が誕生し、その下で社会党への期待（支持率）が上昇したということがある。

第2に、自民党政権への批判、政権交代への機運が1993年の非自民連立政権（細川政権）の樹立につながったが、この細川政権はわずか8ヶ月で崩壊する。これ以降、当時の社会党を含めた既成政党全体に対する批判が高まり、「支持なし」いわゆる「無党派」層が恒常的に高い比率を占め続ける現象が続いてきていた。支持政党を持たないとする層は1993年調査で5割を超え、それ以降はずっと6割台、7割近い高さを記録していた。その無党派層が2007年調査で50%にまで減少し、ちょうどその分民主支持が増加したのは、当時の安倍内閣に対する批判と同時に、新たな「政権交代」機運を示す兆候の一つでもあった。

※ちなみに、それでも当時の社会党支持率は91年をピークに低下した（91年が53%→95年40%）。1997年の第8回調査の時は、前年に社会党が民主党・社民党・新社会党の三つに分解したため、その三党の合計値をとっているが、それでも32%にまで低下した（この時の民主党支持率は21%）。

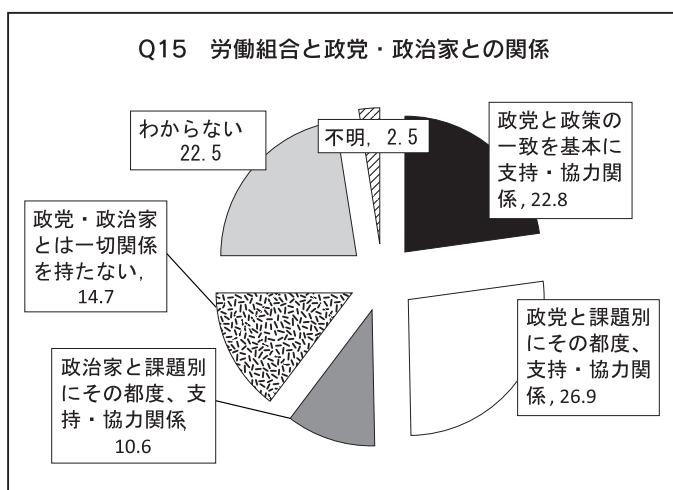
第3に、自治労の支持・協力関係にある政党の支持率と支持なしの変化の歴史的な傾向を見れば、2000年代から2007年の民主支持ピークを経て今回までの変化が、1980年代から1991年のピークを経て90年代半ばへの変化と極めて似たカーブを描いていることに気づく。触れたように、80年代後半は旧来の自民党政権への批判と新しい政治への期待が高まったが、それにとって代わる政治・政党・政権の混乱から、91年をピークに社会党離れと支持なしの急増となったのが90年代の流れである。新しい政治・政権への大きな期待が失望に転換した過程はよく似ている。

そして2012年の衆議院総選挙における民主党の歴史的な大敗北による政権再交代、圧倒的な自公与党の安倍政権下での2013年7月の参院選での再度の民主党惨敗を経て、今回の結果となっている。民主党が信頼を取り戻せるのか、もしくは90年代のように政治・政界の再編成の過程が再び登場するのかわからないが、いずれにしても組合員の大きな政治への不信と不満の中で、自治労が自らの政治・政策課題の前進のためにどのように活動を進めていくのか、大きな課題が突きつけられているといえる。

2－労働組合と政治との関係のあり方

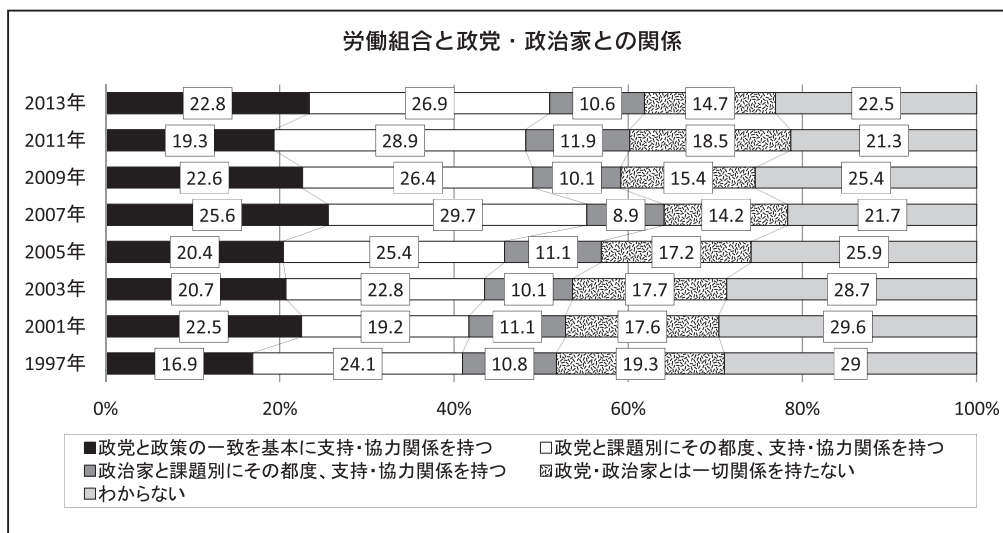
Q15 労働組合と政党・政治家との関係について、どうあるべきと考えますか

- | | |
|---------------------------|-------|
| ①政党と、政策の一致を基本に、支持・協力関係を持つ | 22.8% |
| ②政党と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ | 26.9% |
| ③政治家と、課題別にその都度、支持・協力関係を持つ | 10.6% |
| ④政党・政治家とは一切関係を持たない | 14.7% |
| ⑤わからない | 22.5% |
| ⑥不明 | 2.5% |



労働組合と政党・政治家との支持協力のあり方は、その時々形を変えて、現在に至るまで論議されている大きな課題の一つである。

このテーマに関わる調査は、情勢の変化などを受けて、時々設問形式が変わってきているが、大きくは、まず「政党重視」か「政治家重視」か、もしくは「一切不要」か。さらに「政党重視」の中でも、積極的に支持協力を考慮する層（政党そのものと支持・協力）と、条件付きで支持協力を考える層（課題によってその都度）とに分け、分類化してみた。



総体的に、労働組合として政党との関係を重視する意識は根強く、「条件派」と合わせると「政党重視」は今回も5割近くを占めており、政界再編が始まった1990年代半ば以降では最も高かった2007年（約55%）に次ぐ高さとなった。

| | 2013 | 2011 | 2009 | 2007 | 2005 | 2003 | 2001 | 1997 | 1995 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 政党重視・支持協力積極派 | 22.8 | 19.3 | 22.6 | 25.6 | 20.4 | 20.7 | 22.5 | 16.9 | 22.4 |
| 政党重視・支持協力条件派 | 26.9 | 28.9 | 26.4 | 29.7 | 25.4 | 22.8 | 19.2 | 24.1 | 22.4 |
| 政治家重視の支持協力 | 10.6 | 11.9 | 10.1 | 8.9 | 11.1 | 10.1 | 11.1 | 10.8 | 11.6 |
| 一切支持協力は不要 | 14.7 | 18.5 | 15.4 | 14.2 | 17.2 | 17.7 | 17.6 | 19.3 | 19.3 |
| その他 | 22.5 | 21.3 | 25.4 | 21.7 | 25.9 | 28.7 | 29.6 | 29.0 | 24.3 |

期待をかけた民主党政権の崩壊、民主党への幻滅や失望の傾向は明白だが、「支持協力関係は一切もたない」という声が過去最低のレベルであるとおり、政党との関係自体の否定には至っていない。地方交付税や公務員給与の削減、社会の不安定化や地域の衰退、その中での公共サービスの劣化などが続き、その改革への試行錯誤などもこの間見てくる中で、支持・協力関係にある政党の現状の評価とは別に、政治・政党などとの関係抜きには職場も地域も生活もありえないという認識は定着してきていると見ることができる。「あいはらくみこ」の参院選を通じて認識がまた強まった側面もあるだろう。

ただし、次のQ16以降の結果にも表れている民主党への厳しい評価や、自由記述のコメントでも民主党や党と自治労の関係についての相当強烈的な意見も多く出されており、労働組合の要求前進のためには政党との関係はやはり必要という意識の中でも、その関係のあり方をどうしていくのか、もう少し掘り下げた議論や取り組みが求められていると言える。

3－民主党政権を振り返っての評価

Q16は、戦後史上初の選挙による政権交代の実現、3年あまりの民主党政権の政治、昨年末の総選挙による政権再交代、安倍政権の下での参議院選挙の自公圧勝・民主惨敗という事態を経て、あらためて組合員の意識・感じ方を聞いてみた。以下の3点である。

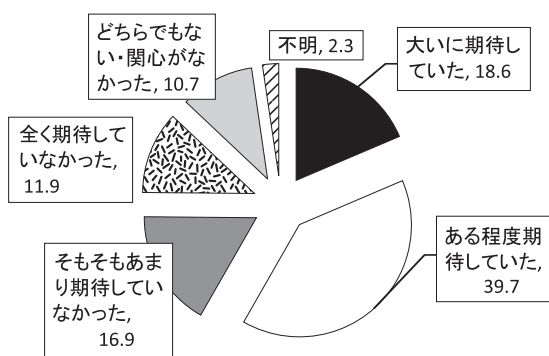
- (1) 政権交代の実現・民主党政権の誕生自体を、どのように受け止めていたか。
- (2) 国民の信頼と政権を失った民主党だが、その政策方向はどうだったと考えるか。
- (3) この3年あまりの政権・政権交代を、振り返ってどう総括・評価するか。

Q16 政権交代・民主党政権の3年あまりを経て、自民党中心の政権に戻って7ヶ月が過ぎました。民主党政権を振り返って、どのように感じていますか。

(1) 政権交代の実現と民主党政権の誕生について

| | | | |
|-------------------|-------|--------------|-------|
| ①おおいに期待していた | 18.6% | ②ある程度期待していた | 39.7% |
| ③そもそもあまり期待していなかった | 16.9% | ④全く期待していなかった | 11.9% |
| ⑤どちらでもない・関心がなかった | 10.7% | ⑥不明 | 2.3% |

Q16(1) 政権交代と民主党政権の誕生について



「大いに期待していた」が2割弱、「ある程度」が4割、合わせて6割弱が「期待していた」と回答。期待していなかったのは「全く」12%、「あまり」17%で計3割弱、残りの1割が「どちらでもない・関心がない」だった。

2009年の政権交代当時の熱気や、発足した鳩山内閣の支持率が世論調査で7割を越えていたことを思い起こすと、組合員で期待していたのが6割弱というのは、やや少ない印象を受ける。組合員は世論より冷静に見ていたということだろうか。その後の政

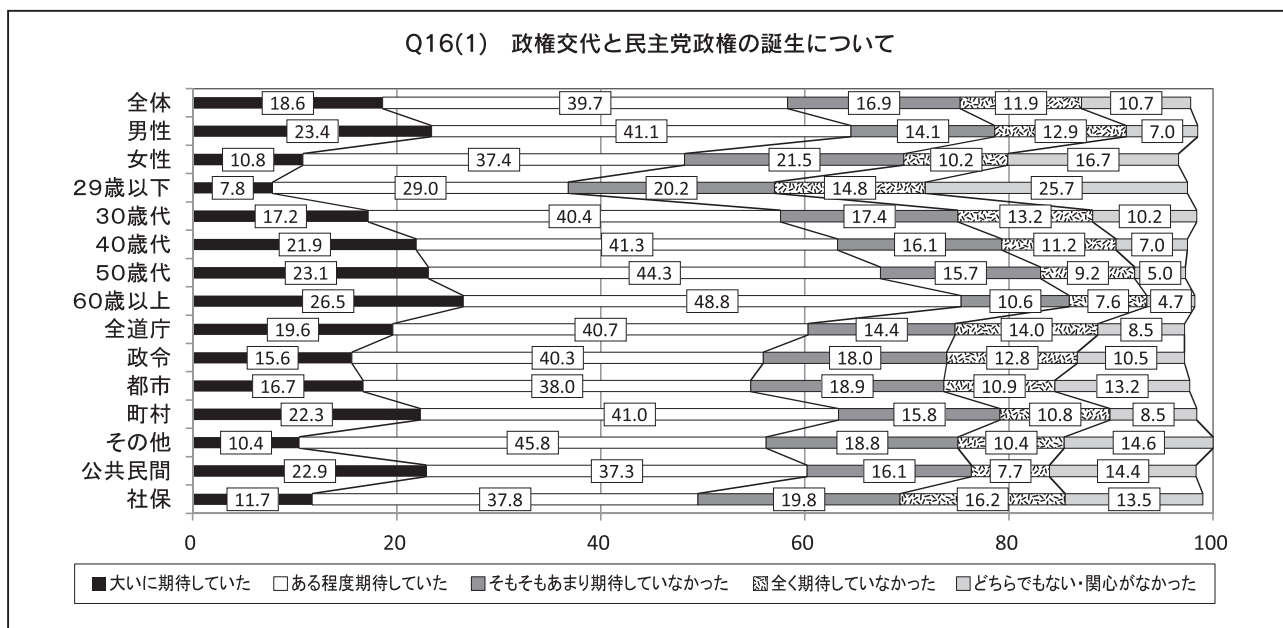
権の失敗を経たので、当初の印象よりマイナス方向に修正されているのではないかと考えられると思うがどうだろうか。

下のグラフは、性別・年齢別・行政別に拾ってみたものである。

性別では、男性が「大いに」が23%、「ある程度」と合わせて約64%が「期待していた」と回答したのに対して、女性は約48%と半分に満たず、「期待していなかった（あまり+全く）」が3割強、「どちらでもない・関心がなかった」が2割弱となっており、相当な違いが出ている。

年齢別では、高齢になるほど期待が高かった。20歳代までは、期待37：期待せず35とほぼ拮抗し、「どちらでもない・関心がなかった」が4分の1を占めている。他方、50歳代になると期待67：期待せず25となり、サンプルは多くないが60歳以上では4分の3が期待していた。

行政別では、期待が高かったのは町村、全道庁、公共民間、期待せずが多かったのは、自治体単組では政令、都市などとなっている。



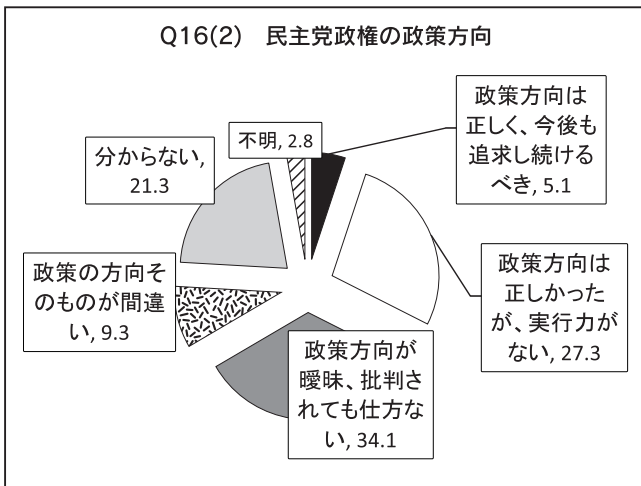
Q16 (2) 民主党政権の政策方向（「コンクリートから人へ」など）について

- ①政策の方向自体は正しい。抵抗が強く挫折したが、今後も追求し続けるべき 5.1%
- ②政策方向は正しかったが、実現に向けた実行力のなさを反省すべき 27.3%
- ③政策方向があいまいで、財源の裏付けなど批判されても仕方ない面があった 34.1%
- ④政策の方向そのものが基本的に間違っていた 9.3%
- ⑤わからない・その他 21.3%
- ⑥不明 2.8%

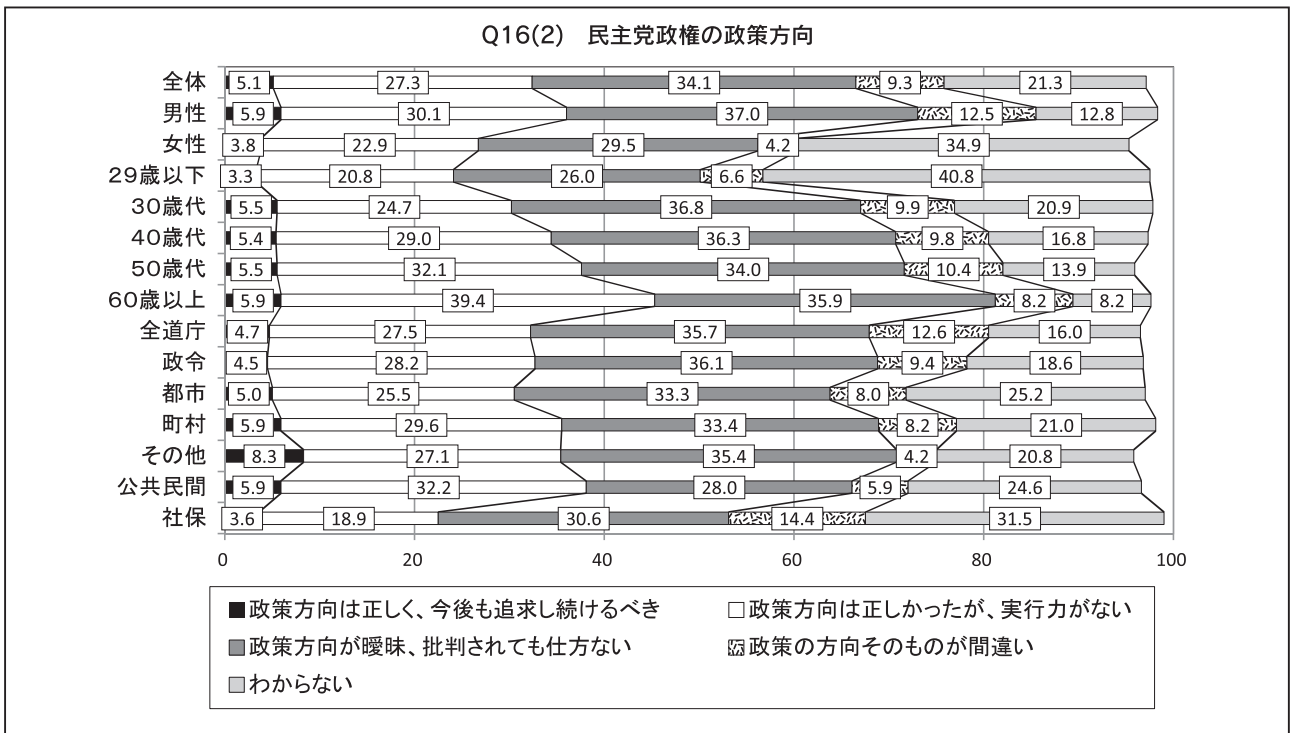
政策方向と言っても特定の課題を限定しない包括的な聞き方なので、それぞれでどのようにイメージしているかという留保はつくが、「政策方向」そのものについては、全体の3分の1を占めて最多だったのは「政策方向があいまい、批判されても仕方ない」である。

大きく2分類すれば、“肯定派”（①の全面肯定派+②は肯定容認派というところ）が32%、“否定派”（③は否定容認派というところ+④全面否定派）が43%、そしてその他が2割強となった。肯定派でも①の全面肯定派は5%、否定派では④の全面否定派が9%となっている。

属性別に中身を見ると、①の全面肯定派は女性や20歳代までの若手では少し低い、それ以外は極端な違いがなく4~5%台になっている。また③の否定容認派も同様に30%台半ばで共通している。大きく違うのは、②の肯定容認派と⑤のわからない、である。



“実行力がなく問題だったが政策自体は悪くなかった”という②は、男性、そして年代が高くなるほど多くなっている。行政別では、公共民間や町村が高くなっている。女性と20歳代までの若い年代、社保は⑤わからないが多い。“政策の方向そのものが間違い”という④の全面否定派は、性別では男性、年齢別では50歳代、行政別では全道庁で高くなっている。

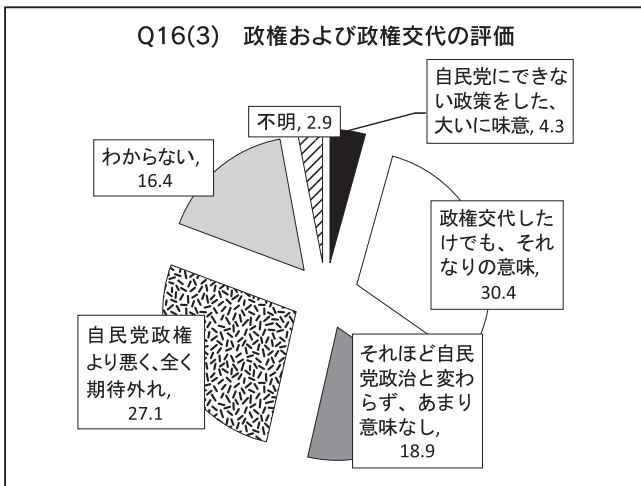


Q16 (3) 政権および政権交代の評価について

| | |
|---------------------------------|-------|
| ①自民党にできない改革をした、おおいに意味があった | 4.3% |
| ②政権交代したことだけでも、それなりの意味はあった | 30.4% |
| ③結局それほど自民党政治と変わらなかった、あまり意味がなかった | 18.9% |
| ④むしろ自民党政権より悪く、全く期待外れだった | 27.1% |
| ⑤わからない・その他 () | 16.4% |
| ⑥不明 | 2.9% |

(3) は3年あまりの民主党政権および政権交代についての総括的な評価を聞いた。最も多かったのは、②「政権交代しただけでもそれなりの意味」の約30%だが、④「自民党政権より悪く全くの期待外れ」も約27%と続いている。

単純に2分すると、「①積極評価派+②部分評価派」：「③やや否定派+④全面否定派」が35：46となり、非常に厳しい評価になっている。また「わからない・その他」という判断保留もしくは判断拒否



が2割弱というかなりの部分を占めているのも特徴的である。

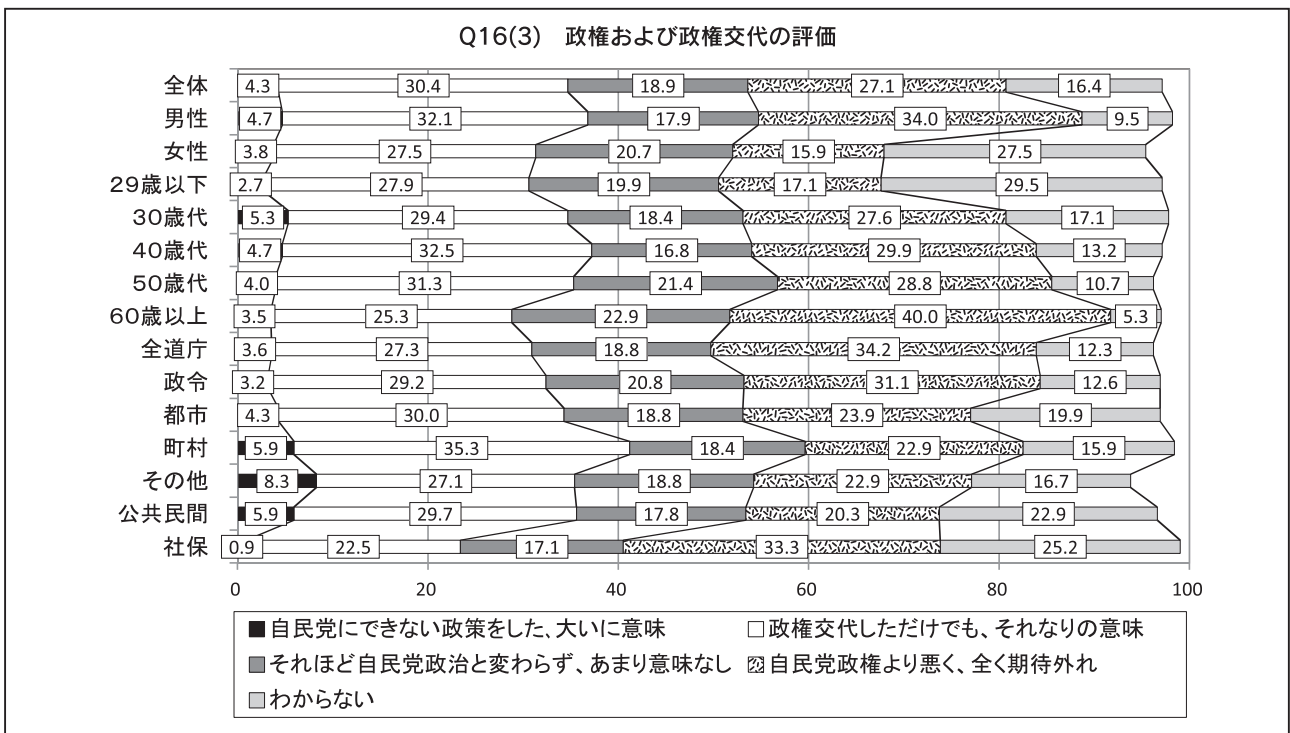
属性別にみると、前問の(2)と同様に、①積極評価派と③やや否定派は、一部を除いて属性による違いが小さく、①は3～6%程度、③は18～21%程度である。これに対して、②の部分評価派はやや違いが大きくなり、行政別では最も多い町村と全道庁では8ポイント、社保とでは13ポイントも違う。さらに、④全面否定派は、男性(34%)は女性(16%)の倍以上、60歳以上(40%)は20歳代まで(17%)の倍以上、全道庁

(34%)は町村(23%)や公共民間(20%)より10ポイント以上も高い。

男性・60歳以上・全道庁・政令・社保では、④全面否定派が最も多くを占めている。

(1)～(3)を通じて言えることだが、性別では男性、年齢別では50代～60代以上、行政別では全道庁など、民主党政権や政権交代に期待が大きかった組合員ほど、政策方向の評価も総括的な評価も厳しくなっている。これは世論調査等でも明らかな傾向で、2012年12月の衆議院選挙と2013年7月の参議院選挙における大惨敗に対して、民主党の内部から“確かに失敗も不十分さも多かったが、それにしてもここまで徹底して嫌われるのか!”と嘆息が漏れていたように、大きすぎた期待への反動は更に大きい、ということの現れと言える。

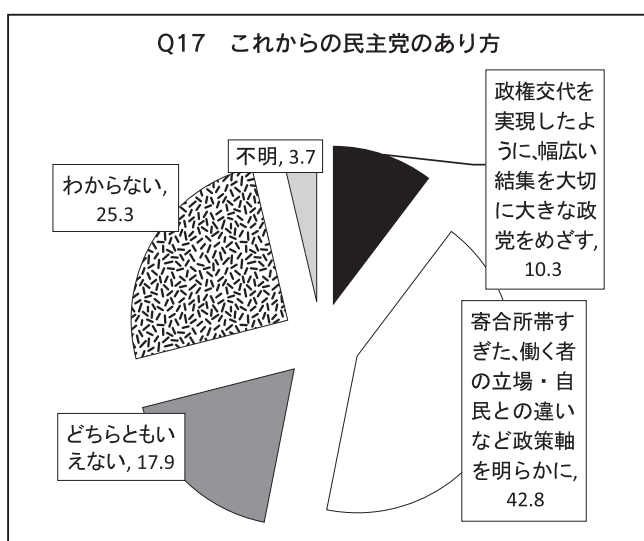
民主党自身がどのように再建・再生されるのか、という課題と合わせて、われわれ自治労自身がこうした組合員の一旦強烈に突きつけられた幻滅感を越えて、自らの政治・政策闘争をどう再強化していくのか、大きく問われているといえる。



4－これからの民主党と政権のあり方

Q17 これからの民主党のありかたについて、大別して2つの方向の考え方があります。
あなたはどちらの意見に賛成ですか。

| | |
|---------------------------------------|-------|
| ①政権交代を実現したように、幅広い結集を大切にして大きな政党をめざすべき | 10.3% |
| ②寄合所帯すぎた、働く者の立場・自民との違いなどもっと政策軸を明確にすべき | 42.8% |
| ③どちらでもない | 17.9% |
| ④わからない | 25.3% |
| ⑤不明 | 3.7% |



今後の民主党のあり方については、様々な角度からの課題があると思われるが、あえて、基本的な方向性をめぐって議論のある2つの選択肢のみで聞いてみた。

①は現在の民主党が、様々な違いがあっても「非自民」の結集で政権交代を実現させた経過を踏まえて、今後もその方向性を追求すべき、という方向。

②は特に政権を担ってから表面化した、政策軸の不鮮明さ・内部の意見の違いなどを重視して、政党としての目指す方向の確立を優先すべきという考え方である。

結果は記載のとおりで、“まずは働く者の立場・自民との違いを明確に、自らの立ち位置を確立しろ”という方向が4割強を占め、“政権交代を実現したように幅広い結集・大きな政党を”は10%と少数だった。しかし同時に、「どちらでもない」「わからない」がやはり4割強を占めていることが、民主党の今後への組合員の戸惑いや距離感などが現れているようにも思える。

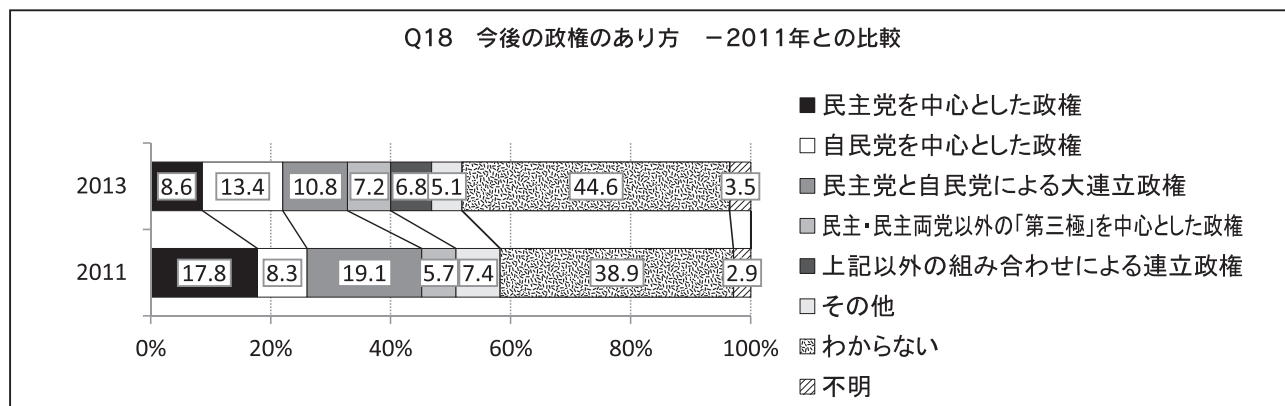
Q18 今後の政権のあり方について、以下のどれが望ましいと思いますか。

| | |
|--------------------------|-------|
| ①民主党を中心とした政権 | 8.6% |
| ②自民党を中心とした政権 | 13.4% |
| ③民主党と自民党による大連立政権 | 10.8% |
| ④民主・自民両党以外の「第三極」を中心とした政権 | 7.2% |
| ⑤上記以外の組み合わせによる連立政権 | 6.8% |
| ⑥その他（ ） | 5.1% |
| ⑦わからない | 44.6% |
| ⑧不明 | 3.5% |

前回（2011年）に引き続いてきいてみた。前回との比較では、組合員の意識が大きく変わっていることがわかる。

2011年は、「民主・自民の大連立」19%、「民主中心」18%、「自民中心」8%などで、「わからない」が38.9%と4割近くに達していたのが特徴で、せっかく実現した政権交代の中でも民主党政権への失望がうかがい知れた。

今回は、「わからない」がさらに増え44.6%にも達した。それ以外は「自民中心」13%、「民主・自民の大連立」11%、「民主中心」はわずか9%となり、組合員の戸惑いと失望の深さが示された格好となった。



第5章 憲法・社会意識など

安倍政権が本格的に目指すと掲げている憲法改正関連の設問を久しぶりに復活させると同時に、現在の日本社会の状況や男女平等参画などの、社会意識や社会観などについても設問を増やしてみた。

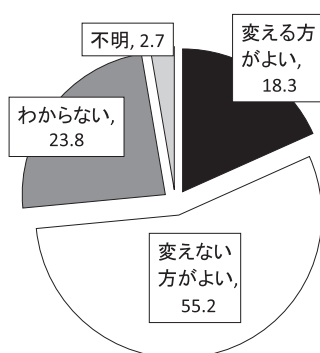
1－憲法改正論議について

Q19 憲法改正問題について、あなたの考えに最も近いものはどれですか。

(1) 憲法第9条（戦争の放棄と戦力の否認）の改正について

| | | | |
|----------|-------|-----------|-------|
| ①変える方がよい | 18.3% | ②変えない方がいい | 55.2% |
| ③わからない | 23.8% | ④不明 | 2.7% |

Q19(1) 憲法9条の改正について



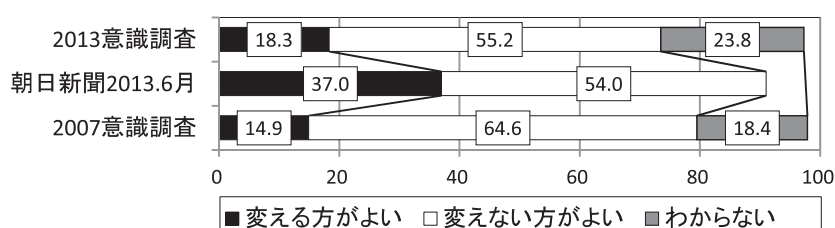
憲法9条の改正問題は、道本部全体の結果は左のグラフのとおり。「変えない方がいい」が過半数だが「わからない」も4分の1近くを占める。「変える方がいい」は2割弱となった。

組合員意識調査では、直近で第12回（2007年）に行っており、その6年前の調査時点は奇しくも第一次安倍内閣のもとだった。また、最近の世論調査では、朝日新聞が6月に同じ設問で実施している。朝日調査による世論と、6年前の組合員意識調査との比較が、下のグラフである。

朝日の調査による最近の世論では、組合員と「変えない方がいい」は54～55%とほぼ同じだが、「変える方がいい」が約2倍

となっている。朝日の調査は、「わからない」という回答を無くして2択で聞いているので単純な比較はできないが、組合員の意識は世論よりは9条の改正に否定的なのは確かだと思われる。

Q19(1)-2 憲法9条の改正 -2007年および朝日新聞との比較-

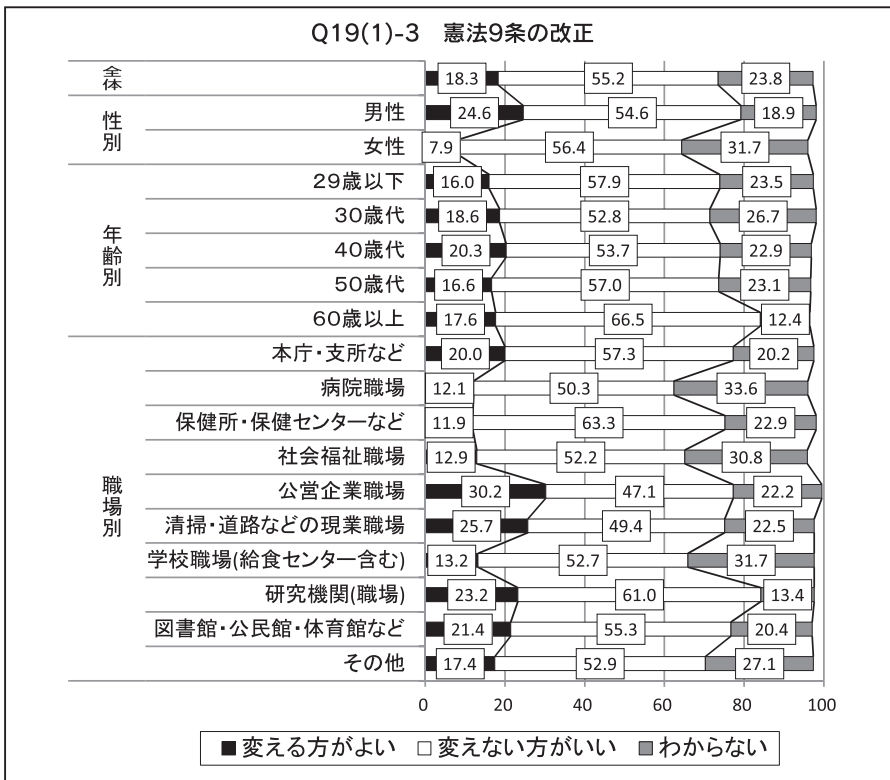


ただし2007意識調査との比較では、6年前より「変えない方がいい」が10ポイント近く減り、その分「変える方がいい」と「わからない」が増えている。

今回調査の組合員内部の傾向を、性別・年齢別・職場別に見てみたのが、次のグラフである。

性別では、「変える方がいい」は男性が約25%と4人に一人を占めているのに対して、女性はわずか8%と極端に違う。ただし「変えない方がいい」はそれほどの違いはなく、女性はその分「わからない」が3割を越えている。

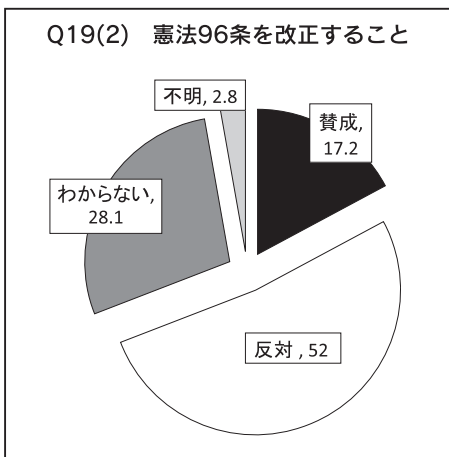
年齢別では、それほど大きな違いがなかった。「変えない方がいい」が最も高いのが「60歳以上」というのは予測どおりだが、それ以外の世代では、30代から50代よりも「29歳以下」で「変えない方がいい」が最多であり、「変える方がいい」も全年代で最も低くなっている。青年層は道本部の中で最も“9条護憲派”の世代ということになる。



職場別では、「変える方がいい」が多いのは、公営企業職場、現業職場、研究職場の順になっている。ただし研究職場は「変えない方がいい」も保健所・保健センターに次いで高く、「わからない」が最も少なくなっており、それぞれ意見が明確ということである。

Q19 (2) 憲法第96条（憲法改正の手続き）では、衆参両院でそれぞれ3分の2以上の議員の賛成で発議し、国民投票で過半数の賛成が必要とされています。この96条を改正し、3分の2でなく過半数の議員の賛成で発議可能にすることについて

①賛成 17.2% ②反対 52.0% ③わからない 28.1% ④不明 2.8%

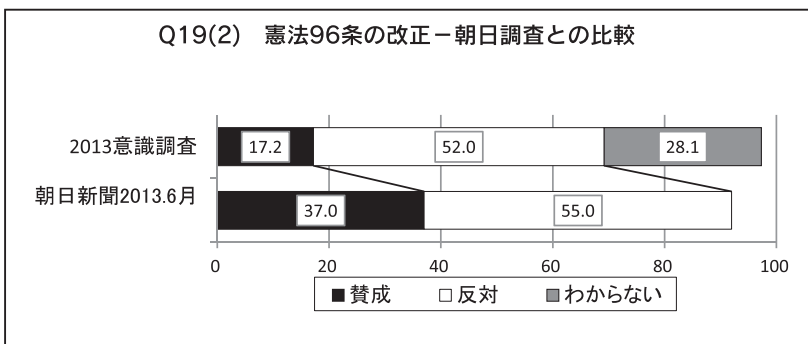


96条の改正問題は、新しい課題なので、過去の設問はない。これも、朝日新聞の6月世論調査との比較をみてみた。

やはり、世論のほうが「改正に賛成」が組合員より2倍の数値になっている。「改正に反対」は少しだが世論の方が多い。

(1)の9条改正もそうだが、組合員意識調査では、賛否の2択以外に「わからない」を設定したが、やはり2割以上（96条では28%も）を占めている。96条は新しい課題ということもあるだろうが、9条でも約24%あることを考えれば、賛否だけに収れんさせきれない様々な考えもあるということだろう。

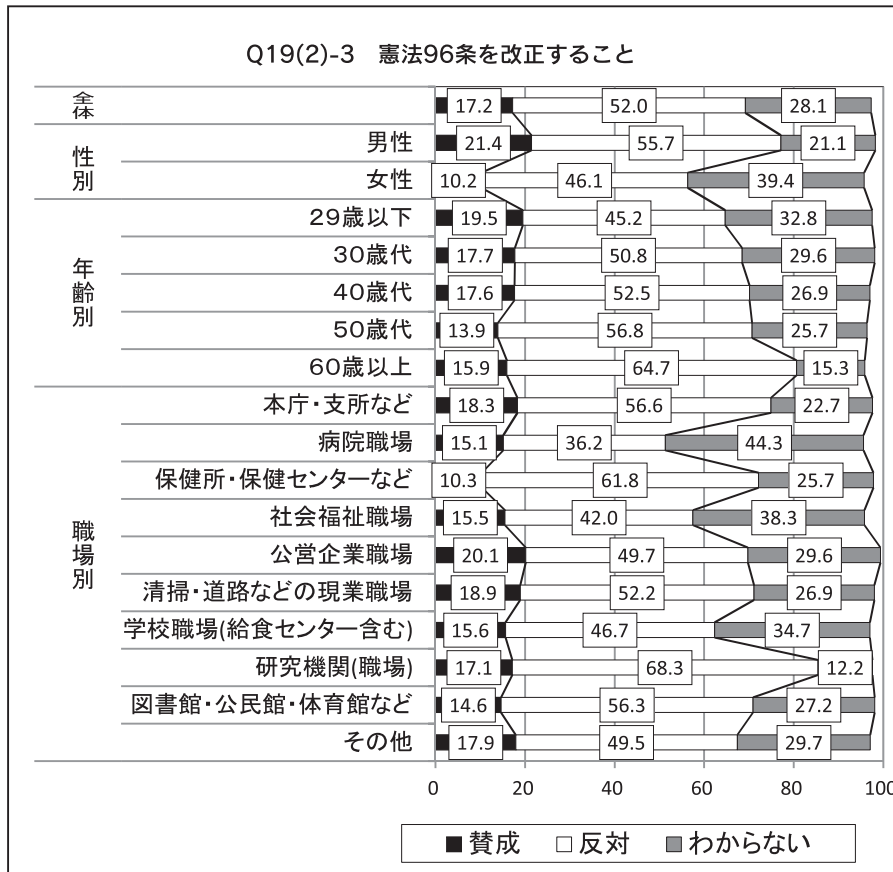
(1)の9条と同様に、いくつかの属性別にもみてみた。性別では男女の傾向の大きな違いは9条と同じだが、96条は特に女性で「わからない」が多く4割に達している。



年齢別では、9条とまるで違った傾向が示された。96条に関しては完全に年代に比例しており、「29歳以下」が改正に「賛成」が最も多く

(約20%)、「反対」が最も少ない(約45%)。そして年代が高くなるにつれ、「賛成」が少なく「反対」が多くなっていく。

職場別では、「賛成」が多いのは9条と同様に公営企業職場だが、約20%で全体平均の17%と比べても極端な違いではない。保健所・保健センターなどの低さ(10%)が目立つ程度である。「反対」が多いのは、その保健所・保健センターなど(62%)の他には、研究職場(68%)であり、職場別ではほぼ(1)の9条と似通った傾向を示している。



総じて、9条および96条に関して、組合員は世論よりは改正反対の意識が強いことは確認できる。ただし「わからない」の多さは、単純で択一的な回答選択肢への戸惑いや反発があるにせよ、やはり気になる点である。実際の政治や社会動向では、“沈黙”や“判断留保”は、現実の是認に作用するかもしれない。また現実の政治情勢では、96条先行改正への批判が小さくないと見た安倍政権は、むしろ解釈改憲による集団的自衛権の行使容認や、日本版NSC設置や秘密保護法などの

実質的な体制・環境づくりにシフトしており、国民運動の強化が労働組合としても求められている。

実質的な体制・環境づくりにシフトしており、国民運動の強化が労働組合としても求められている。

2 - 現在の日本の状況について

Q20 現在の日本の状況について、それぞれ「良い方向」、逆に「悪い方向」に向かっていると思う分野を、以下の中からあげてください。(いくつでも)

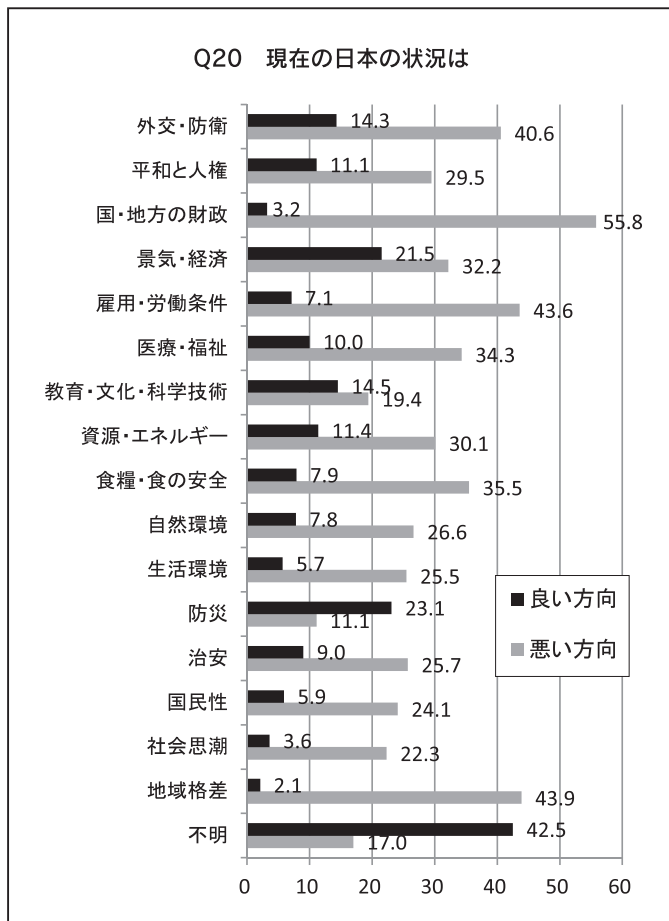
| | 「良い方向」 | 順位 | 「悪い方向」 | 順位 |
|-------------|--------|----|--------|----|
| ①外交・防衛 | 14.3% | ④ | 40.6% | ④ |
| ②平和と人権 | 11.1% | ⑥ | 29.5% | ⑨ |
| ③国・地方の財政 | 3.2% | | 55.8% | ① |
| ④景気・経済 | 21.5% | ② | 32.2% | ⑦ |
| ⑤雇用・労働条件 | 7.1% | | 43.6% | ③ |
| ⑥医療・福祉 | 10.0% | ⑦ | 34.3% | ⑥ |
| ⑦教育・文化・科学技術 | 14.5% | ③ | 19.4% | |

| | | | | |
|-----------|-------|---|-------|---|
| ⑧資源・エネルギー | 11.4% | ⑤ | 30.1% | ⑧ |
| ⑨食糧・食の安全 | 7.9% | ⑨ | 35.5% | ⑤ |
| ⑩自然環境 | 7.8% | ⑩ | 26.6% | ⑩ |
| ⑪生活環境 | 5.7% | | 25.5% | |
| ⑫防災 | 23.1% | ① | 11.1% | |
| ⑬治安 | 9.0% | ⑧ | 25.7% | |
| ⑭国民性 | 5.9% | | 24.1% | |
| ⑮社会思潮 | 3.6% | | 22.3% | |
| ⑯地域格差 | 2.1% | | 43.9% | ② |
| ⑰不明 | 42.5% | | 17.0% | |

日本社会の現状について、様々な分野から、「良い方向」「悪い方向」それぞれに向かっていると思うことを、いくつでもあげてもらった。これも初めての設問である。

結果は記載のとおり。「良い方向」に向かっていると思うことは、多い順に「防災23.1%」「景気・経済21.5%」「教育・文化・科学技術14.5%」「外交・防衛14.3%」「資源・エネルギー11.4%」と続く。

「悪い方向」は、「国・地方の財政55.8%」「地域格差43.9%」「雇用・労働条件43.6%」「外交・防衛40.6%」「食糧・食の安全35.5%」「医療・福祉34.3%」「景気・経済32.2%」などと続いている。数値の大ききでみれば、グラフで明瞭のように、「悪い方向」の方が圧倒的に多い。そして、これら上位の課題はおしなべて「良い」方向の数値が少なく、いわば悪い方向に進んでいるという組合員の共通の認識・評価に近いと言える。



他方で、「良い」「悪い」双方で上位に選ばれている（つまり、組合員の中でも評価が少し分かれている）課題は、「景気・経済」（良い21.5%、悪い32.2%）、「外交・防衛」（良い14.3%、悪い40.6%）などとなっている。もっとも、その中でも絶対値としては「悪い」評価の方が大きいのだが、たとえば、景気・経済では、調査時点でのアベノミクスへの評価が、外交・防衛でも安倍政権の国家主義的な傾向への評価がそのまま影響していると考えられる。

ただ、「資源・エネルギー」（良い11.4%、悪い30.1%）は、脱原発を求める世論は組合員の中でも圧倒的なのは前回の調査で明らかになっており、評価や考え方の違いと言うよりは大きな脱原発の流れを評価する見方と、安倍政権による原発維持への転換への危機を重視する意見との、現れの違いと考えられる。

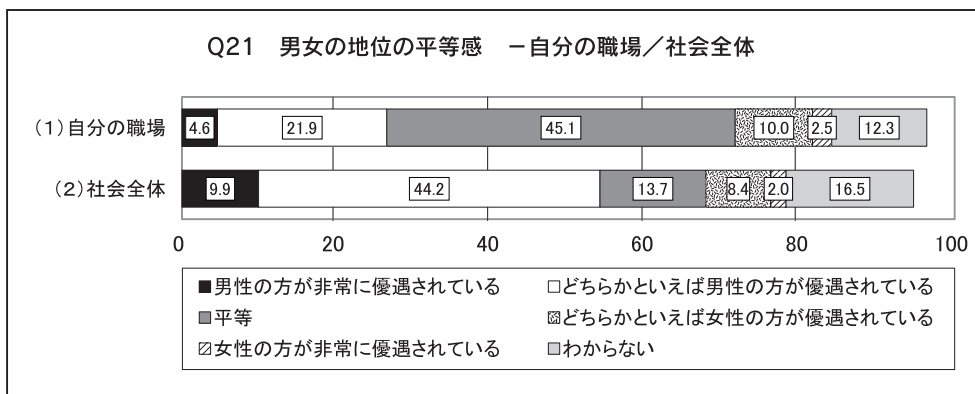
3－男女平等参画について

Q21 あなたは、男女の地位は平等になっていると思いますか。

(1) 自分の職場でみた場合、また(2)社会全体でみた場合、それぞれについて教えてください。

| | (1) 自分の職場 | (2) 社会全体 |
|------------------------|-----------|----------|
| ①男性の方が非常に優遇されている | 4.6% | 9.9% |
| ②どちらかといえば男性の方が優遇されている | 21.9% | 44.2% |
| ③平等 | 45.1% | 13.7% |
| ④どちらかといえば女性のほうが優遇されている | 10.0% | 8.4% |
| ⑤女性の方が非常に優遇されている | 2.5% | 2.0% |
| ⑥わからない | 12.3% | 16.5% |
| ⑦不明 | 3.7% | 5.2% |

Q21と次のQ22は、内閣府が継続的に実施している「男女共同参画に関する世論調査」と同じ設問にしてみた。比較に引用したデータは、昨2012年10月実施の同調査の数値である。



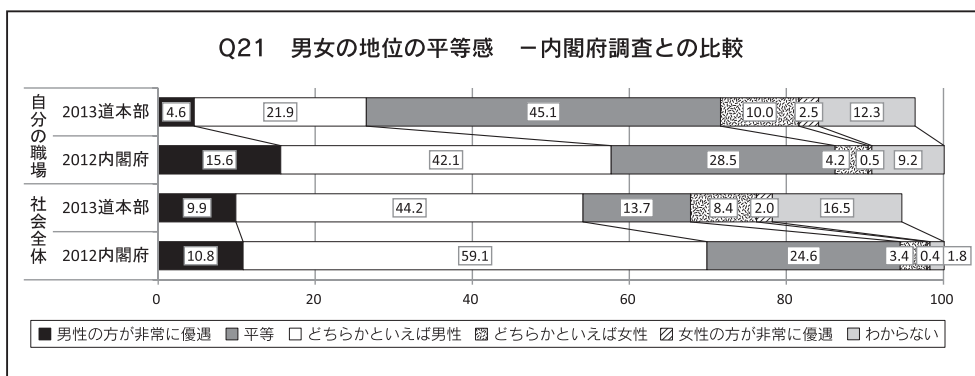
まずQ21は、男女の地位がどうなっているか、その平等感を、(1)自分の職場、(2)社会全体でどうか、それぞれ聞いたものである。

自分の職場では、半数近い45%が「平等」と感じており、「非常に」と「どちらかといえば」を合わせた「男性優遇」が27%、「女性優遇」はその半分の13%という結果。

社会全体では、「平等」は14%、「男性優遇」は過半数の54%と、職場とは大きく違い、「女性優遇」は10%で職場でも低いので大きな差にはなっていない。

社会全体では、「平等」は14%、「男性優遇」は過半数の54%と、職場とは大きく違い、「女性優遇」は10%で職場でも低いので大きな差にはなっていない。

次のグラフは内閣府調査による世論との比較で見た。自治体職場が圧倒的ということもあり、「自分の職場」で見た際には世論よりはるかに平等感が強く、「男性優遇」は世論の半分以下になっている。



「社会全体」への見方は、対象が同じ割には世論とかなり違う捉え方をしていることが分かる。

世論に比べると組合員は、「男性が優遇されている」という見方は世論より17ポイント

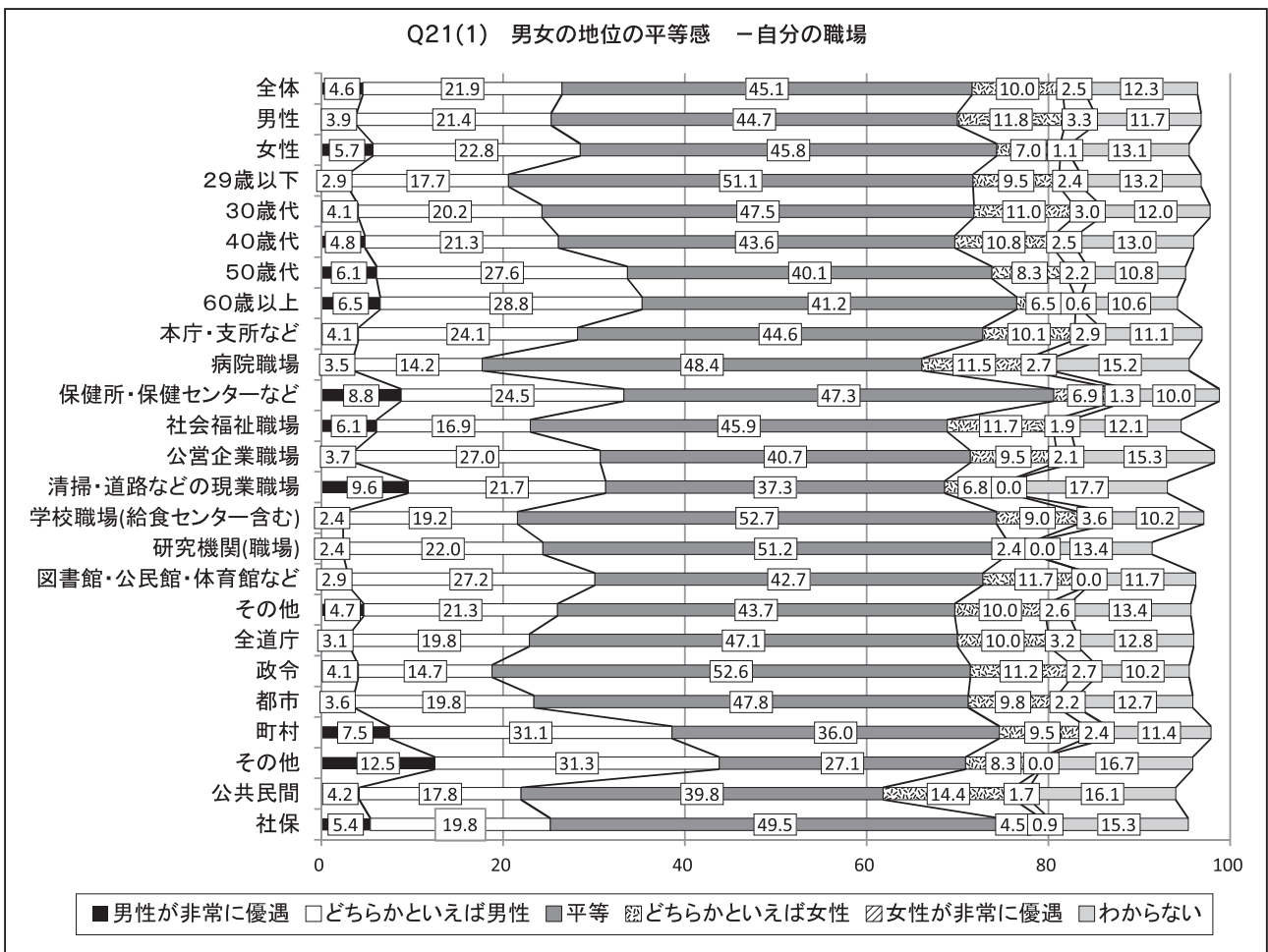
も、「平等」も11ポイント低く、「女性が優遇されている」という見方は世論より7ポイント高い。そしてここでも「わからない」が世論より15ポイントも高くなっている。

組合員は世論の見方に比べれば、まずは「判断保留」が多い。そしてこの社会では、「平等」や「男性優遇」であると見ている人は世論より少なく、「女性優遇」と見ている人は世論よりかなり多い、ということになる。

(1) の自分の職場に関して、性別・年齢別・職場別・行政別にグラフにしてみた。

性別に関しては、思ったより見方の違いは大きくなかった。むしろ年齢別は、年代が高くなるほど「男性が優遇されている」と感じており、その傾向の違いが明確である。

職場別・行政別では、かなりの違いが出ている。参考にしてほしい。



Q22 家庭生活において、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、あなたはどのように思いますか。

- | | | | |
|-------------|-------|-------------|-------|
| ①賛成 | 5.8% | ②どちらかといえば賛成 | 22.4% |
| ③どちらかといえば反対 | 23.4% | ④反対 | 22.2% |
| ⑤わからない | 23.2% | ⑥不明 | 3.0% |

家庭生活に関する意識を聞くこの設問も、内閣府調査からのもの。

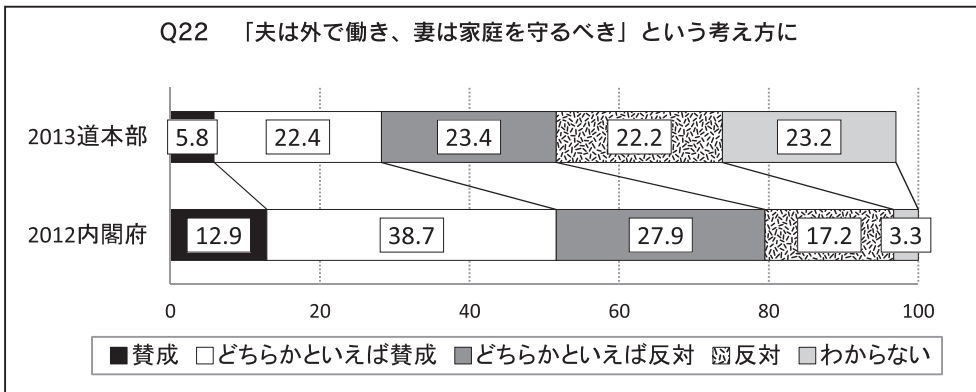
内閣府調査による世論では、この考え方は、「賛成+どちらかといえば」の賛成派が、1978年には73%を占めていたが、年々減少して2002年には「賛成」「反対」が47:47と同数になり、以降は逆転し

て「賛成」の方が少数になり減り続けてきた。

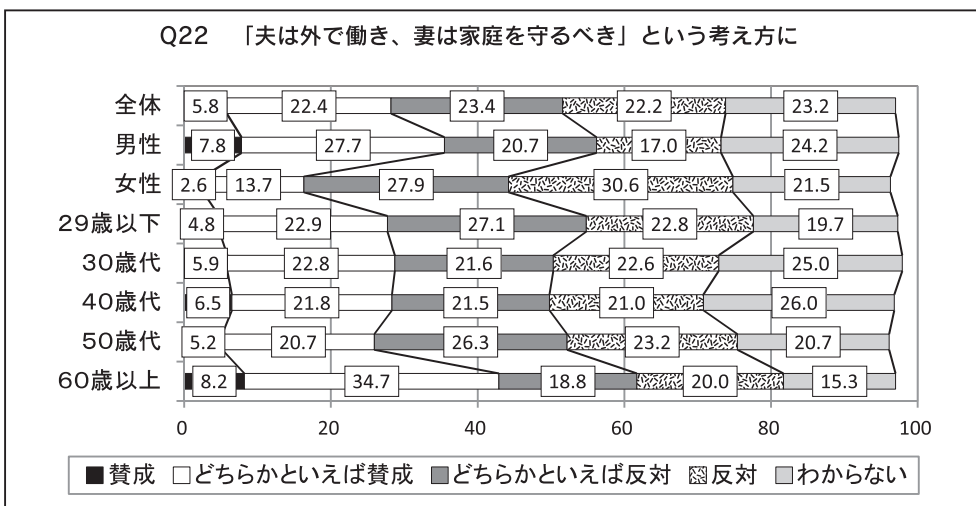
ところが、2012年調査で前回（2009年）から賛否が10ポイントも入れ替わって、10年以上ぶりに「賛成派」が多くなったのである。この事実は、社会学者や男女平等参画などを推進する団体や行政の担当者などをはじめとして、相当大きな社会的インパクトを与えている。

そうした事態もうけて、自治労の組合員の中では実際どうなのかをつかんでみようと、はじめて実施したものである。結果は記載のとおり。

下のグラフは内閣府調査との比較。内閣府調査の世論では、「どちらかといえば」を含めた「賛成派」：「反対派」が52：45だが、組合員では28：46となり、反対はほぼ同数だが、賛成は世論の半分程度となっている。ただし、ここでも「わからない」が23%を占めている。



性別では、女性が賛成16：反対59と圧倒的に反対が多いのに対し、男性では36：38と拮抗している。もっとも「わからない」と不明が4分の1程度を占めているのは男女とも共通している。



年齢別にみると、「60歳以上」だけが賛成が反対を上回っているが、それ以外の年代は、それほど極端な違いにはなっていない。

ただその中でも注目すべきは、この考えに対して最も「賛成」が少なく「反対」が多い年代が、「29歳以下」と「50歳代」という点である。

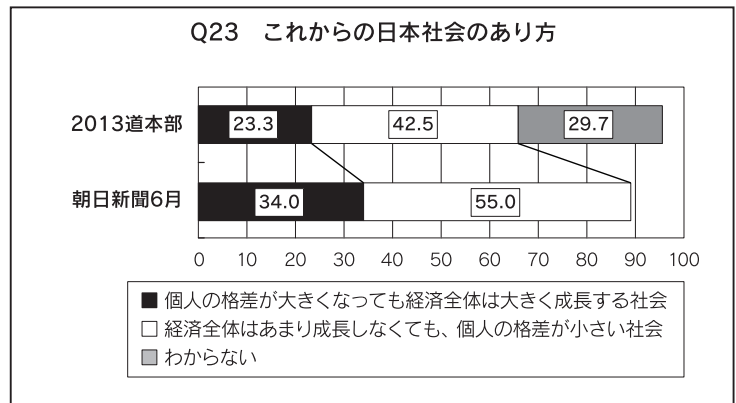
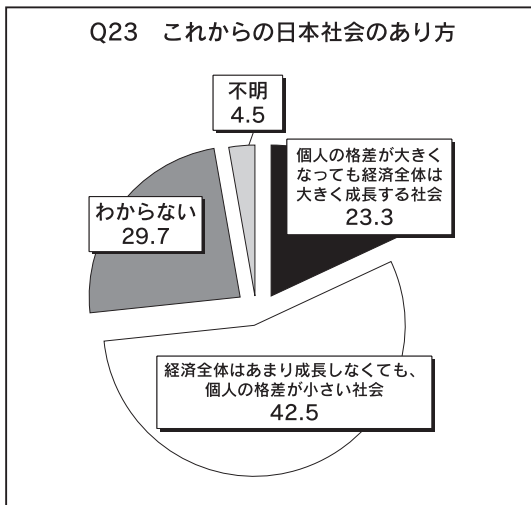
今の「50歳代」は、先輩だった団塊の世代たちのウーマンリブ運動や、その後1980年代にかけて急速に広がった男女平等意識や共同参画などの洗礼を受けてきた世代なのでその反映もあると思われる。しかし「29歳以下」は、内閣府調査ではむしろ「賛成派」が多い世代であり（09年の前回調査と比べ、20代男性は21ポイント増えて56%、女性も16ポイント増えて44%になっている）、明らかに世論一般と組合員の意識の違いがあって興味深い。この点は、むしろ中間の30～40歳代との違いなども含めて、青年部や男女がともに担う各級の推進委員会などでぜひ議論してもらいたい点である。

4－これからの日本社会のあり方

Q23 これからの日本社会のありかたについて望ましいのは、どちらだと考えますか。

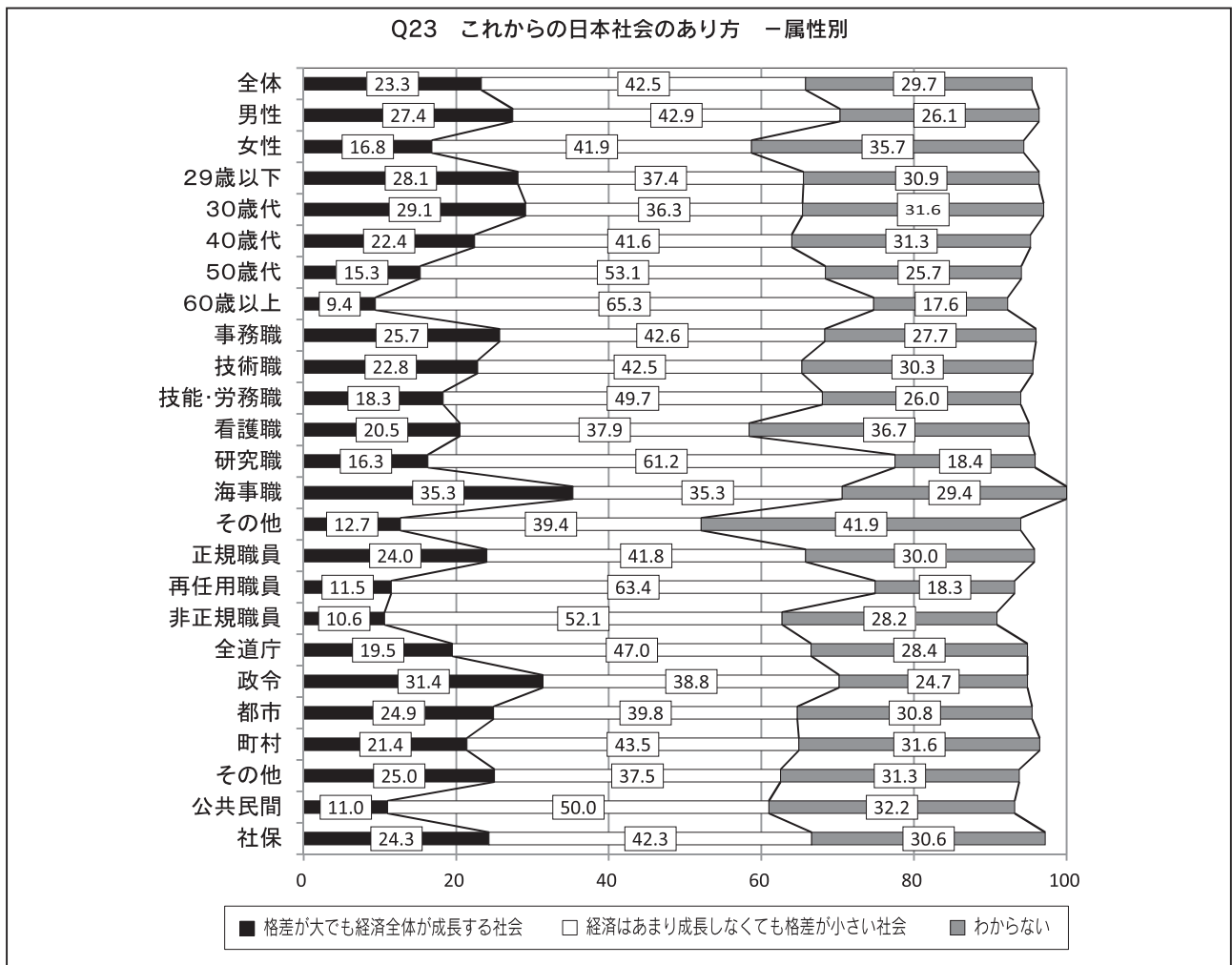
- ①個人の格差が大きくなって経済全体は大きく成長する社会 23.3%

- ②経済全体はあまり成長しなくても、個人の格差が小さい社会 42.5%
- ③わからない 29.7%
- ④不明 4.5%



望む社会像を聞く調査は、様々な設問内容で行われているが、今回は、朝日新聞社が今年6月に実施した世論調査の内容を使ってみた。単純化すれば「成長重視」と「平等重視」という選択である。

朝日調査による世論と比較してみると、「成長重視」「平等重視」とともに、10ポイント以上組合員のほうが少ない、その分「わからない」が30%を占めている。



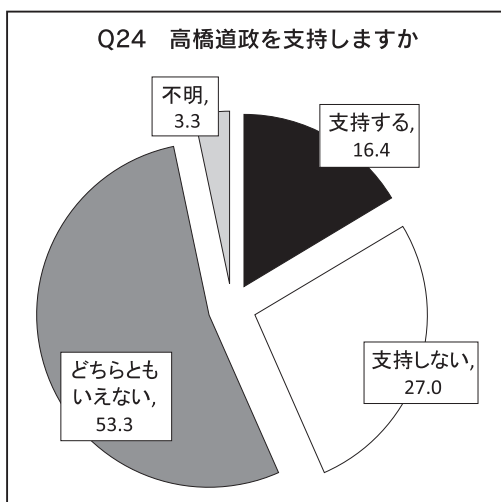
第6章 高橋道政について

1－高橋道政への支持度

Q24 あなたは、高橋道政を支持しますか

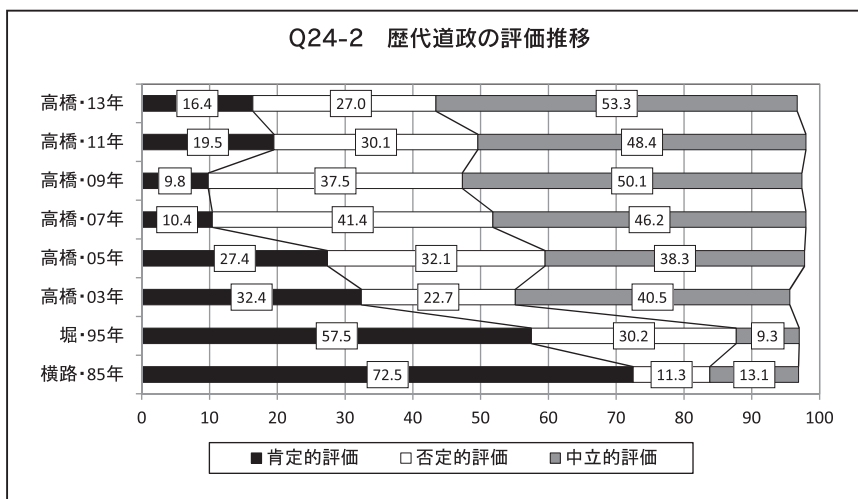
| | | | |
|------------|-------|--------|-------|
| ①支持する | 16.4% | ②支持しない | 27.0% |
| ③どちらともいえない | 53.3% | ④不明 | 3.3% |

高橋道政については、発足した2003年からちょうど2年毎にこの調査を行っており、今回は6回目になる。高橋道政は、横路・堀道政と比べると肯定的評価の低さが際立ち、しかも年数を重ねるほど支持率が下がってきていたのがこの間の傾向だった。



前回2011年は知事選挙から2～3カ月経た時点での調査だったが、下がり続けてきた支持が反転して、2009年の9.8%から倍増、19.5%になった。不支持は7ポイント下がり30.1%。支持：不支持の比率は、1：4から2：3という構図になった。ただし高橋道政の特徴である「どちらともいえない」という中立的評価（判断保留）の高さは相変わらずだった。

そして今回の結果は記載の通り。前回2011年より、支持も不支持も3ポイントずつ減って、「どちらともいえない」が53.3%と過去最高となった。4年ごとの選挙のちょうど折り返しの中間年なので全体的に関心が薄い時期ということ考



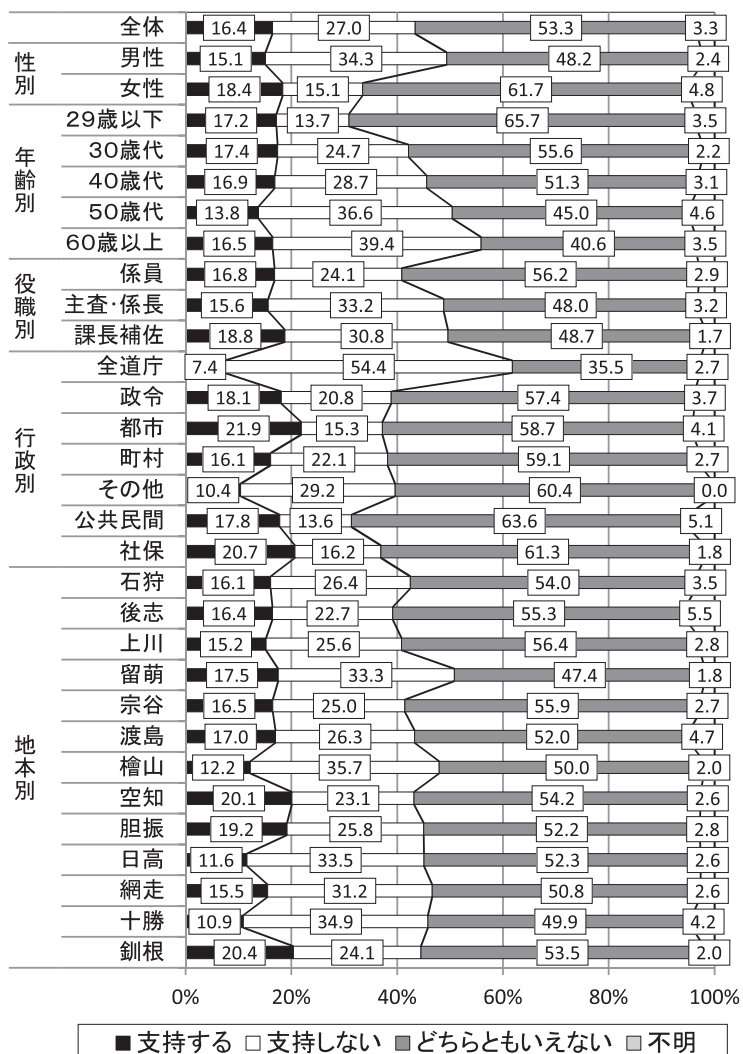
慮しても、10年間も知事をやってきてのこの事態は、やはり異常といえる。ここまで来ると、“中立的評価”や“判断保留”というよりは、“判断忌避”や“無関心”（別にどちらでもない、支持とか不支持とか評価する対象になっていない!?) という気がしてくる。

それでも、この存在感の希薄さが否定要素にならずに、なん

となくの好感と肯定につながっているのが高橋知事の道民人気の高さでもあり、3期目の折り返しも過ぎて組合員も同様の傾向があれば、我々内部でもしっかりした議論が求められているともいえる。

いくつかの属性などで見てみたのが、グラフQ24-3である。

Q24-3 高橋道政の支持



性別では、男性より女性の方が「支持」が高いのは以前からの傾向で、前回の2011年で初めて女性では「支持」が「不支持」を上回った。今回も同様だが、2年前よりもそれぞれ支持7ポイント、不支持4ポイント減って、「どちらでもない」がポイント増えて61.7%、なんと6割以上を占めた。

年齢別でも、年齢が上がるほど支持が少なく不支持が増える傾向、「29歳以下」では支持の方が不支持より高いのもこれまでと同様である。ただし「50歳代」以上では全体傾向と違い、前回より不支持が高くなっている。

役職別ではこれまで、係員<係長・主査<課長補佐と支持が低く不支持が高かったのだが、今回は課長補佐で、不支持が減り支持が上がったのが特徴である。

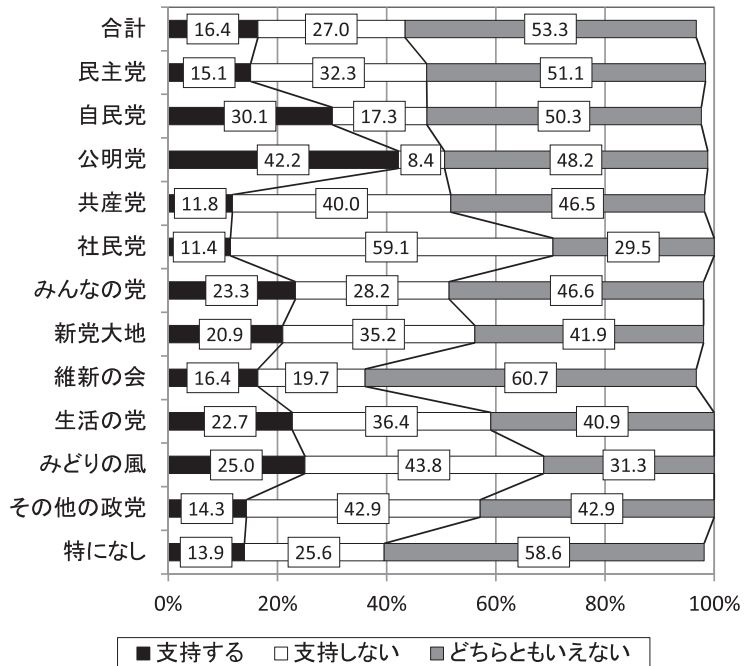
行政別では、お膝元で一番不支持が高い全道庁労連で、支持は前回並み、不支持が5ポイント減った。その他は支持も不支持も1~5ポイント下がっている。

他本別もグラフに加えてみたので参照していただきたい。

Q24-4は政党支持（Q13、Q14）とのクロスで、各政党支持層毎にみた高橋道政の支持度合いである。

高橋知事の推薦母体の自民・公明支持層が、他党支持層に比べてやはり「支持」が高いがそれでも3~4割のレベル、約半

Q24-4 政党支持×高橋道政支持



数が「どちらともいえない」である。ちなみに前回2011年は、「支持」は自民45%、公明47%で「どちらともいえない」は双方1/3程度だった。自民支持層では今回、「不支持」は変わらないが、「支持」が15ポイントも減って「どちらともいえない」に移行した形となっている。

民主支持層は全体平均と比べても、「不支持」は5ポイント多いが「支持」は1ポイント少ないだけで、「どちらともいえない」が過半数を占めている。「不支持」が高いのは順に、社民支持層・みどりの風支持層・その他支持層・共産支持層であるが、「不支持」4割の共産支持層でもそれより多い半数近くが「どちらともいえない」になっている。

総体を通じて、

- ① 道民人気が続く高橋知事は、自治労組合員の中での支持は2009年まで低下し続けてきたが、前回2011年に初めて増加に転じ、支持：不支持：中立＝2：3：5となっていた。今回は、支持も不支持も微減し、中立評価が過半数を超えて過去最高になった。
- ② 各属性などでみても、お膝元の全道庁、そして行政運営や政策に関心の強い管理職級になるほど批判が強かったが、その傾向は少し低下している。だが同時に、女性・若者や自民支持などからの高かった支持もまた下がっている。つまり否定的評価も肯定的評価もともに低下して、「どちらともいえない」（判断保留、冷ややかにいえば判断忌避もしくは無関心）が膨れあがっている構造になっている。
- ③ 北海道新聞の世論調査などでも指摘され続けてきたが、高橋知事の道民人気の高さは“強い肯定”は少数派で、多くの「まあ良い」が基盤となっている。この傾向が、自治労組合員（自治体職員）の中にも徐々に浸透し、強い否定も強い肯定も薄まって今回の傾向となっているように思える。しかしこの土俵にいる限り、「道民・市町村と向き合わない」「国待ちで主体性のない」「何もしようとしないう」などこの間の検証で指摘され続けてきた高橋道政は、静かに淡々と続いていくことになるだろう。これからの、自治労自身の取り組みが問われていると言える。

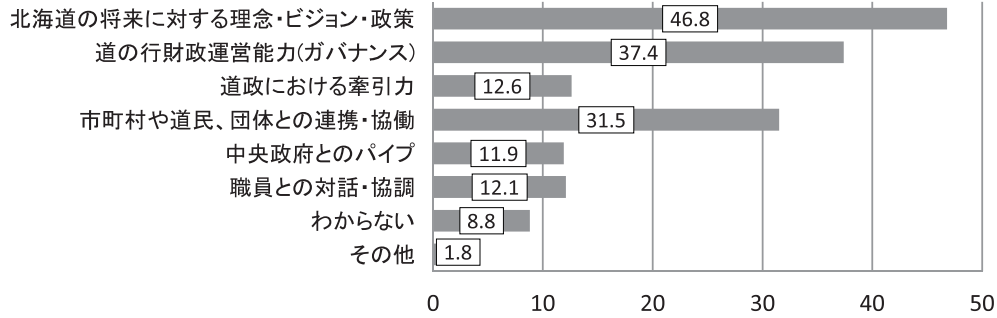
2－北海道知事に望むもの

Q25 あなたが次の知事に望むものは何ですか。2つまでお答えください。

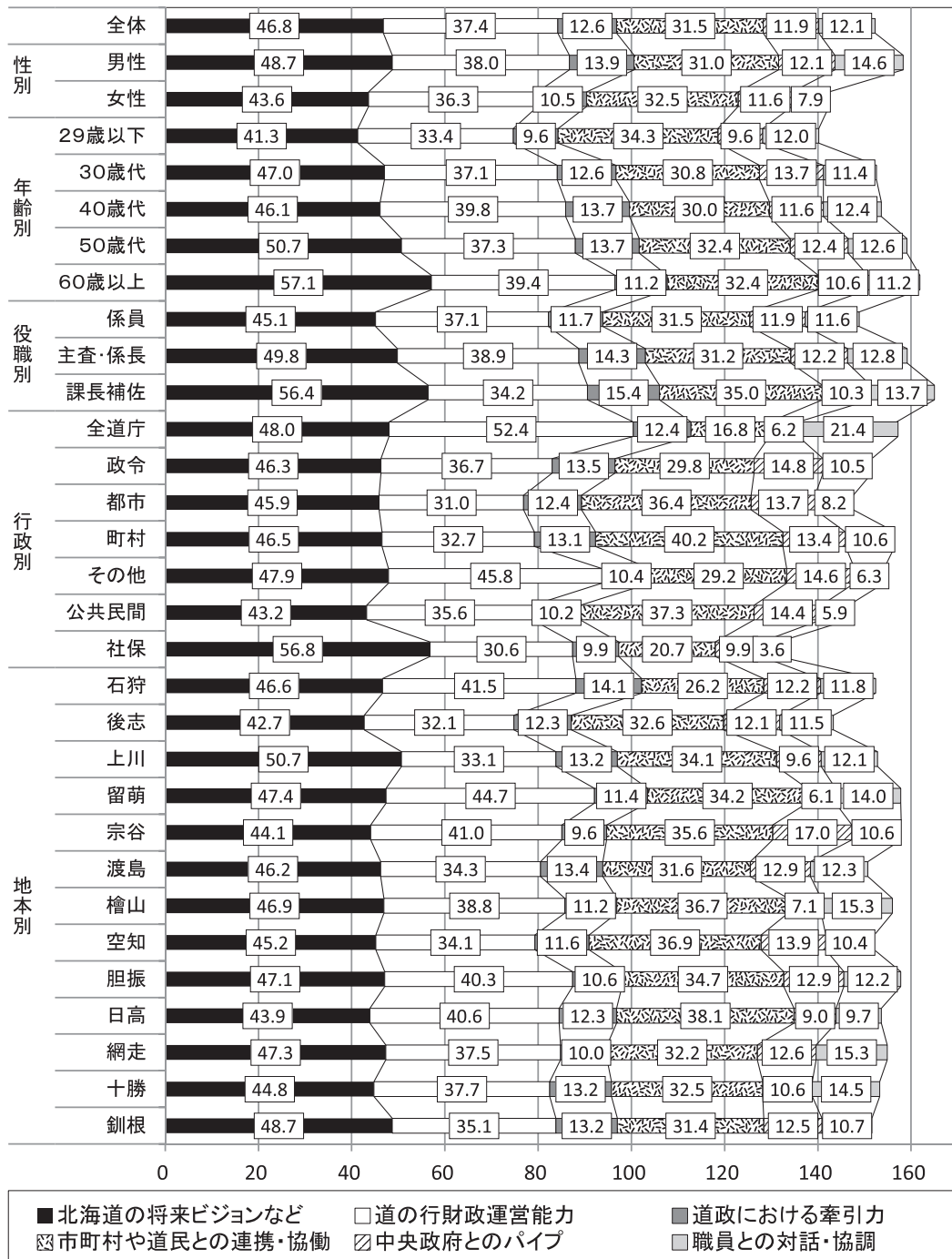
| | |
|-----------------------|-------|
| ①北海道の将来に対する理念・ビジョン・政策 | 46.8% |
| ②道の行財政運営能力（ガバナンス） | 37.4% |
| ③道政における牽引力 | 12.6% |
| ④市町村や道民、団体との連携・協働 | 31.5% |
| ⑤中央政府とのパイプ | 11.9% |
| ⑥職員との対話・協調 | 12.1% |
| ⑦わからない | 8.8% |
| ⑧その他（ ） | 1.8% |
| ⑨不明 | 5.6% |

最後に、北海道知事に望むものを聞いてみた。「理念・ビジョン・政策」「ガバナンス能力」など、上位の内容は当然とも言えるが、「市町村・道民・団体との連携・協働」も高くなっているのは、現在の高橋道政の問題点をそのまま反映しているようにも思える。

Q25 北海道知事に望むもの



Q25-2 北海道知事に望むもの



「第15回自治労道本部組合員意識調査」によせて

釧路短期大学教授 杉本 龍紀

「ブラック企業」への注目

2013年8月中旬、ブラック企業大賞実行委員会という組織主催で「ブラック企業大賞2013」なるものが決定されたと報道された。「大賞」には某有名企業が選定され、その他の「受賞」団体にも有名な企業や国立大学法人が選ばれ、世の耳目を集めた。「ブラック企業」との表現は、5年ほど前に、劣悪な労働環境に苦しむ若者のインターネットへの書き込みを基にした書籍が出版され、その後映画化されたあたりから頻繁に使われるようになったようだ。

ほぼ同じ頃、厚生労働省は「若者の『使い捨て』が疑われる企業等への取組を強化」との報道発表を行った。具体的には、長時間労働の抑制に向けて、若者の「使い捨て」が疑われる企業等(4000社にのぼるという)への重点的監督指導、電話相談、職場のパワーハラスメント予防・解決に向けた周知啓発である。

「ブラック企業」という言葉には必ずしも明確な定義が与えられてはいない。最大公約数的に表現すれば、労働基準法他労働関係法令に違反する(またはその可能性がある)就業を強いる(サービス残業を含む長時間労働など)、パワハラが常態化し、ときには暴力によって不当な業務あるいは業務外の行為を強制する、それらを通じて労働者を選別し一部を退職に追い込むなど、労働に関する様々に劣悪な環境およびそのもとで強制される違法な就業や高い離職率等がブラック企業を特徴づけるだろう。これらの行為は、年齢・性を問わず向けられるのだが、少なくない場合において若い正社員に焦点が当てられる。初めて職に就いた者のうち、非正規労働者として雇われた人の割合が40%に達する昨今、そのような企業の一部は大量の若年者を正社員として採用するために、非正規雇用を避けようとする若者たちの希望が向けられる。しかし、厚労省が取り上げた「若者の使い捨て」とは、まさしくそのような企業でも生じている事態なのである。

「ブラックアルバイト」という用語も生まれてきている。勤務シフト作成において希望が無視される、短時間雇用なのにも関わらず長時間労働を強いられるといった状況を背景にして登場した言葉である。大学生が「ブラックアルバイト」状態に追い込まれる場合、日常の学業・試験そして卒業やそれを前提とする就職にも、強い負の影響を与えている。

さらに2013年の秋に、労働基準監督官を主人公とするテレビドラマが放映された。ドラマの内容はさておき、民放でこのようなドラマが制作・放映されること自体に、近年の労働環境の異常さが想起される。

規制緩和に立ち戻るアベノミクス

こうしてブラック企業に世の目が注がれるようになってきたが、その異常さを是正する動きは必ずしも強まっていない。むしろ、政府の政策レベルでは、異常さの是正に逆行する動きが見られる。

2013年11月5日、「国家戦略特区法案」が閣議決定され臨時国会に提出された。この法案は、互いに相反する面もあるいくつかの経済理論に裏打ちされた、その意味では諸策がミックスされたものともいえるいわゆるアベノミクスの「三本の矢」、すなわち「第一の矢」＝大胆な金融政策、「第二の矢」＝

機動的な財政政策に続く「第三の矢」＝民間投資を喚起する成長戦略＝産業競争力強化政策の突破口として位置づけられている。

このうち「第一の矢」＝大胆な金融政策とは、発行済の国債を日銀が市中から購入することなどを通じて、大量の資金を市場に供給するものである（2年間で2倍）。この政策が着実に実行された結果、株価の上昇や円安などを生じさせたが、大量に投入され続ける資金が経済の安定や成長の柱の一つである設備投資等の産業・事業向けの資金として用いられる状況には至っていない。大量の資金は実物経済に向かわずに、国債価格低落（→長期金利上昇）を押しとどめ、金融制度・金融機関を維持する役割を果たしているに過ぎない。以前から、民間企業総体では大量の貯蓄超過（＝資金過剰）状態にあるため、日銀から大量に供給される資金を借り入れて設備投資を行う必要はない。「第一の矢」には、日本経済を成長させる力は、少なくとも当面はない。

「第二の矢」＝機動的な財政政策とは、国土強靱化を旗印とする大規模な公共投資・公共事業の展開のことである。これによって最近の経済成長が下支えされてはいるが、公共投資自体は景気回復・安定の呼び水としての役割を果たす可能性はあるものの、それが消費拡大・投資拡大につながらないと財政負担・財政赤字が増えるのみである。いまのところ、その動きは弱い。

その意味で「第三の矢」＝民間投資を喚起する成長戦略自体は、景気回復・安定に向けた必須の要素だといえる。モノやサービスを売る。売るためにモノやサービスを作る。作るために設備投資を行い、原材料を購入し労働者を雇用する。その支出がモノやサービスへの需要となって戻ってくる。投資を必須条件とするこのサイクルの規模やありようが、経済状態を左右する。

株式などの金融資産への投資が資産価格の短期的な上下期待によって行われることがあるのに対し、モノやサービスの生産・販売に関わる設備投資等には、中長期の展望が必要である。投資決定から投資実行、生産開始までには少なくない時間を要するからである。ゆえに、民間投資を喚起する実効性のある成長戦略には、たとえば5年後10年後の産業構造の姿が、予見的目標として示されるべきである。しかし、とくに経済的に先進国とされる国々では、おそらく誰もその目標を描ききれないだろう。1970年代あたりまでとは違って、中長期的な成長を期待できる新産業を明示することは困難だし、たとえ指定したとしても国際競争がますます熾烈になっていく昨今において、成長可能性は常に不安定化の波にさらされざるを得ない。

方向は示しきれない、しかし成長に向けて産業競争力は強めなければならない。そこで選ばれた政策が、日本を「世界で一番企業活動がしやすい国」にすること、そのために企業活動に対する社会的規制を緩めて自由な活動を促進し、それを通じて、新規事業の立ち上げなどの投資を促すというものである。政権として明示的な方向は見いだせないが、規制を緩和して民間の自由な活動を通じて産業の新陳代謝を進める戦略、換言すると試行錯誤的に成長をめざす戦略だと言えよう。

背景にある認識は、企業活動に対する過剰な規制が、昨今の日本経済の大きな問題となっている過小な投資をもたらしているというものだ。アベノミクスの本丸ともいえる成長戦略＝産業競争力強化策は、その認識と論理において小泉内閣時の構造改革論と大きく異なることはない。

労働者保護に関する規制緩和の胎動

成長戦略の概要は産業競争力強化法案（2013年10月15日国会提出）に示されているが、より具体的な姿の一端は国家戦略特区法案およびその策定過程から見いだすことができる。

戦略特区法案に盛り込まれている事項は以下である。特区を世界から資本・人材を呼び込み日本の生産力に取り込める国際的なビジネス拠点にするための規制緩和、特区を医療等の国際的イノベーション

拠点にするための規制緩和、農業等の産業競争力強化のための規制緩和、それらに関わる都市計画等の規制緩和、新産業を志向するなどの特定事業への貸付に対する利子補給など。規制緩和の具体的内容は意外に細かな事柄なのだが、ともかくも企業活動に対する規制(障害)を緩和するとの意思が読み取れる。

それらよりもこの稿で注目したいのは、法案の雑則や附則に書かれている諸事項である。雑則ではたとえば、“個別労働関係紛争の未然防止等のための事業主に対する援助”が記されている。産業競争力強化に向けての障害物の一つとして労使紛争が挙げられているのだ。また附則では検討事項として、2013年4月1日から施行されたばかりの無期労働契約への転換ルール(有期労働契約が通算5年を超えた場合、労働者の申込みによって無期労働契約に転換可能)を、はやくも見直すことが挙げられている(年収の高い労働者などの限定はあるが)。

特区法案の検討過程では、労働者保護に係るそのほかの「規制」の大幅な緩和が検討され、国家戦略特区＝解雇特区だとの批判が向けられたのだが、その主内容は、労働基準法や労働契約法の定めの一部について、特区では適用除外とするというものであった。

具体的には、(一定以上の年収がある場合に)労働基準法の労働時間の上限規制を適用しない(時間外・休日労働規制対象から除外)、既述した通算5年超の有期労働契約更新の場合の無期労働契約への転換ルールを適用しなくてもよい、入社時に雇用主と労働者間で結ぶ個々の労働契約で定めた条件に合致すれば他のルールに係らず解雇可能とする、不当だが悪質性のない解雇に対する金銭的解決を認めるといった事柄である(これらには開業後5年以内の事業所などの条件が付されている)。

有期労働契約の無期労働契約への転換の見直しが検討事項として挙げられたのを除き、これらは特区法案には盛り込まれなかった。それには労働者側からの批判もあったが、それよりも厚生労働省が“労働者の公平、企業の公正競争のために、特定の地域に他とは異なる労働規制を行うのではなく、全国一律にすべき”と抵抗したことが強く影響した。その意味するところは、現行の労働者保護法制の維持ではなく、規制緩和するなら全国一律でということである。この考えの一部は、施行されたばかりの有期労働契約から無期労働契約の転換ルールを、特区に限定しないで検討・見直すとして法案に盛り込まれた。

ここで示されているのは、時間外労働・休日労働規制、非正規雇用の正規雇用化、解雇ルールの統一的規制、不当解雇の防止など、古くは19世紀から、労働者の営みも通じて取り組まれ実現してきた労働者保護法制が、外国企業を含めた自由な企業活動にとって障害になっている、労働諸条件は使用者と個々の労働者との間の個別的契約として決定されるべきだとの認識であろう。

もとよりたとえば日本の雇用保護は、特別に強いわけではない。このことは政府自身が2009年の経済財政白書でも認めており、日本の雇用保護は、米英よりも強いが大陸欧州諸国(独仏伊など)や北欧諸国よりも弱く、日本の雇用保護はOECD加盟国では中位よりはやや緩いと指摘している(213-215頁)。しかし、自由な企業活動にとって、より自由に解雇できることが必要だというのが特区法案などに示された現政府の意思であり、規制緩和が強く追求されたところからの資本の意思であった。

これらは「ブラック企業」における労働環境を異常態として是正に取り組むことよりも、異常態をこの国の常態にする策動だと言える。ブラック企業をなくすのではなくブラック企業を増やすことによって、ブラックをブラックでなくするものだとも言えよう。それはまた、職場や仕事、処遇に関する労働者の不満や不安を労働者個々の問題として閉じ込め、集团的労働条件規制の当事者である労働組合を排除し、労働条件の個々の決定への道をさらに広げていくことにつながっていくだろう。

おそらくこれまでのところでは、北海道の地方公務職場ではブラック状態が数多く見出せるということはないだろう。有期労働契約の無期労働契約への転換に関しても、公務員は雇用ではなく任用だとい

う外部からは分かりにくい問題は別として、臨時職員の雇用継続に関しては任用期間切れ直後には雇わない、同一職場での繰り返し任用は避けるなどの方法で、巧みな制度が設計されていることが多い。しかし、地方公務員の働き方が現行の労働者保護法制に合致しているかという問題は別である。さらに職場での不満・不安が個別労働者の問題として扱われるのか、それとも集団的労働条件規制の一主体としての労働組合に持ち込まれるのか、これもまた別である。

労働組合の利害表出機能の低下

前置きが随分と長くなったが、2013年実施の第15回意識調査から「仕事と職場環境」に関する設問を取り上げて、上の問題を検討しよう。

まずQ5では「働きすぎと感じているか」が問われた。実際の労働時間や労働密度ではなく組合員の感じ方というまさに意識を問うもので、2009年、11年、13年と3回連続の設問である。

3回の調査とも“感じている”“どちらかといえば感じている”の合計が約1/3であり、“感じていない”“どちらかというと感じていない”は、09年の約20%が11年には約27%に増えた。この4年間で、働きすぎと感じない割合が増えた一方で、感じる割合にほとんど変化がない。この設問に関して状況は悪化してはいないと判断できるだろう(もちろん1/3が働きすぎと感じている状況は改善されていないとも表現できる)。しかしそう単純ではない。そこで、Q7「働き続けることに不安を感じているか」、Q8「働き続けることに不安を感じている理由」の結果をしてみる。

Q7の結果を、2009年調査の結果と比較すると、働き続けることに不安を感じると答えた割合が(かなり強く+多少)、全体では60%弱から75%弱へと急増したことが分かる。うち“働きすぎと感じていない(どちらかという、を含む)”と答えた者に限定すると、09調査では“不安を感じていたのが44.6%だったが、13調査では60.7%へと大きく増えている。不安を感じる理由を問うたQ8の結果について09年調査と13年調査を比べると、“仕事が肉体的・精神的にきつくなり、ついていけなくなるのではないか”を選択した割合は、全体では09調査56.8%→13調査64.0%だったが、“働きすぎと感じていない(どちらかという、を含む)”と答えた者に限定すると、09調査17.5%→13調査46.0%と急増した。

調査時点では自分は働きすぎているとは感じていないものの、これからのことを考えると、自分がついていけなくなるのではないかという不安を抱えている組合員の姿を見ることが出来る。事態は悪化していないかもしれない、しかし、これまでの職場の状況とこれから想定される職場環境の変化は、仕事量などの増大を含めて大きな不安・ストレスをもたらしていることがうかがえる。それはまだ顕在化した明確な意識にはなっていないのかもしれないし、職場が近年注目されている「ブラック企業」状態になっているわけでもないのだが、今は大丈夫だけどこれからは……という日増しに強まる不安と向き合わざるを得ない労働者の姿が見え隠れする。

ブラック企業がブラックでありうるのは、そこに労働組合が存在しないか、存在しても労働者の利益を守る活動を展開していないか、非正規労働者の利害に目が向いていないかといった事情が少なからず作用するだろう。冒頭で触れた労働基準監督官を主人公とするテレビドラマでも、(この稿を執筆している2013年11月中旬現在で)監督対象とする企業には労働組合の姿は見えない。

北海道の地方公務職場には労働組合が組織されている。原理的には現場の労働者たちの不満や不安は、労働組合という労働者の利害表出ルートを経由して顕在化し、労働組合運動という集団的な営みを通じて解決の方向が探られるであろう。むろん、その営みによって不満・不安が解消される可能性は、残念ながらそう大きいわけではない。とはいえ、なによりの重要事は、卒後の労働者たちが自らの利害

を表現するルートを持つことである。

今次調査において、Q9「職場の環境や仕事についての不満や問題点を主に誰に話したり相談するか」との問が初めて設けられた。その結果は、労働者の利害表出ルートとして労働組合をとらえる立場からは極めて衝撃的で悲惨でもあった。もっとも多かったのが“職場の同僚・友人”42.9%（不明を除く/以下同じ）、次いで“職場以外の家族や友人”21.9%、“誰にも話さないことが多い”19.2%、“職場の上司”13.6%と続き、“職場の組合（役員）”は1.5%（集計対象とした調査票のうちこの設問に回答があった6086人中わずか94人）である。

もちろん、職場の人にはそれなりに話したり相談したりはするが、組合に話す・相談するよりは、家族・友人など職場外の人に話すか誰にも話さないで置く。そこに労働組合の姿を見つけるのはあまりに難しい。労働者たちの不安や不満は、彼ら彼女らの利害を守る存在であるはずの労働組合を経由せずに、職場で話されるか、はたまた外部で話されるか個人に抱え込まれていく。労働者たちの利害は労働組合とは別のルートで表出されるか、または個々の労働者に抱え込まれていく。

利害表出機能の再建を

安倍政権の成長戦略でも進められる労働保護規制緩和は、労働条件決定の個別化・労使関係の個別化を条件とし結果ともする。その策動は、さしあたり都市部の民間企業に限定されて実験されるだろうが、かねてより、特区での実験を踏まえて規制緩和策を全国化するパターンが続いている。厚労省によって特区での労働者保護規制の緩和は押しとどめられたが、その含意は全国的な実施にあることは先に指摘した。近年の動向から、公務員のみが規制緩和から除外される可能性はないだろう。

この状況において、組合員が労働組合を利害表出ルートとして位置付けていないという今次調査の結果は労働組合にとって危機的であり、その存在理由を根底から揺るがすものといえる。その理由を探り利害表出機能を再建すること、簡単ではないが最重要ともいえる課題が今次調査から見出されるのではないだろうか。

それへの取り組みを等閑視するならば、たとえ組合員は残ったとしても彼ら彼女らは、自らの不満や不満に対して、これまでより強く個人として向き合うことになるだろう。そこから見えてくるのは、個人化されて個人として使用者に対峙するほかない労働者、まっとうな思いも表出できずに抱え込む労働者たちである。それは集团的労使関係が崩壊した風景、たとえ労働組合が存在しているとしても労働者の利害を知り集約することができない組織となり、労働者たちは働く無定形な群衆として、原子化された個人として浮遊する状態である。歴史を逆行させてはならない、と私は思う。（なお、今次調査で6年ぶりに復活した生活感に関する設問へのコメントは、別の機会に行うことをご容赦願いたい）

第15回自治労北海道本部組合員意識調査
集計結果クロス表

| 設 問 | 項 目 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | 性 別 | | 年 齢 別 | | | | | | | | | | 本 支 所 な ど |
|--------------|------------------------|-----|-----------------------|--------|--------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|------|-----------------------|
| | | | | 男 性 | 女 性 | 25 歳 未 満 | 25 〜 29 歳 | 30 〜 34 歳 | 35 〜 39 歳 | 40 〜 44 歳 | 45 〜 49 歳 | 50 〜 54 歳 | 55 〜 59 歳 | 60 歳 以 上 | | |
| あなたの性別は | 1 男性 | | 61.9 | | | 49.4 | 52.8 | 62.8 | 65.4 | 66.5 | 65.0 | 58.0 | 61.9 | 77.6 | 75.1 | |
| | 2 女性 | | 38.0 | | | 50.6 | 47.2 | 37.2 | 34.6 | 33.5 | 35.0 | 42.0 | 37.9 | 22.4 | 24.9 | |
| | 3 N・A | | 0.0 | | | - | - | - | - | - | - | - | 0.2 | - | - | |
| あなたの年齢は | 1 25歳未満 | | 8.0 | 6.4 | 10.6 | | | | | | | | | | 8.4 | |
| | 2 25～29歳 | | 9.5 | 8.1 | 11.8 | | | | | | | | | | 10.0 | |
| | 3 30～34歳 | | 10.1 | 10.3 | 9.9 | | | | | | | | | | 10.5 | |
| | 4 35～39歳 | | 16.8 | 17.7 | 15.3 | | | | | | | | | | 18.4 | |
| | 5 40～44歳 | | 18.0 | 19.3 | 15.9 | | | | | | | | | | 20.0 | |
| | 6 45～49歳 | | 13.3 | 14.0 | 12.2 | | | | | | | | | | 13.2 | |
| | 7 50～54歳 | | 11.1 | 10.4 | 12.3 | | | | | | | | | | 9.3 | |
| | 8 55～59歳 | | 10.2 | 10.2 | 10.2 | | | | | | | | | | 8.1 | |
| | 9 60歳以上 | | 2.7 | 3.4 | 1.6 | | | | | | | | | | 2.0 | |
| | 10 N・A | | 0.1 | 0.1 | 0.1 | | | | | | | | | | 0.1 | |
| あなたの職場は | 1 (2以下を除く) 本庁・支所など | | 54.5 | 66.1 | 35.7 | 57.1 | 57.6 | 56.7 | 59.8 | 60.5 | 54.2 | 45.5 | 43.0 | 39.4 | | |
| | 2 病院職場 | | 14.2 | 5.4 | 28.7 | 23.7 | 19.0 | 15.7 | 13.7 | 12.5 | 14.0 | 11.0 | 11.2 | 5.9 | | |
| | 3 保健所・保健センターなど | | 5.2 | 2.7 | 9.1 | 2.2 | 7.5 | 5.6 | 4.2 | 4.9 | 5.3 | 6.7 | 4.7 | 5.3 | | |
| | 4 社会福祉職場 | | 6.7 | 3.3 | 12.2 | 6.7 | 5.9 | 5.4 | 5.8 | 5.7 | 6.4 | 8.0 | 11.1 | 5.3 | | |
| | 5 公営企業職場 | | 3.1 | 4.3 | 1.0 | 1.8 | 1.9 | 2.2 | 2.8 | 3.0 | 3.3 | 3.9 | 4.7 | 4.7 | | |
| | 6 清掃・道路などの現業職場 | | 4.0 | 6.3 | 0.3 | 0.8 | 1.4 | 1.9 | 2.7 | 3.2 | 4.9 | 7.0 | 7.6 | 14.7 | | |
| | 7 学校職場(給食センター含む) | | 2.7 | 2.0 | 3.9 | 1.2 | 1.4 | 1.6 | 1.8 | 1.4 | 3.3 | 4.7 | 6.2 | 5.9 | | |
| | 8 研究機関(職場) | | 1.3 | 1.6 | 0.8 | 0.2 | 0.8 | 1.8 | 1.3 | 1.5 | 1.3 | 2.0 | 1.1 | 1.8 | | |
| | 9 図書館・公民館・体育館など | | 1.7 | 2.0 | 1.1 | 1.2 | 1.5 | 0.8 | 1.5 | 2.5 | 1.0 | 1.3 | 2.4 | 4.1 | | |
| | 10 その他 | | 6.1 | 5.7 | 6.8 | 4.5 | 3.1 | 7.8 | 6.2 | 4.4 | 6.1 | 9.2 | 6.8 | 12.9 | | |
| | 11 N・A | | 0.5 | 0.4 | 0.6 | 0.6 | - | 0.5 | 0.3 | 0.3 | 0.2 | 0.7 | 1.3 | - | | |
| あなたの職種は | 1 事務職 | | 53.4 | 60.9 | 41.2 | 59.7 | 54.0 | 56.9 | 57.1 | 59.2 | 48.3 | 47.8 | 44.2 | 41.2 | 75.9 | |
| | 2 技術職 | | 24.0 | 26.3 | 20.3 | 16.4 | 23.8 | 22.7 | 24.2 | 22.1 | 28.8 | 26.2 | 25.6 | 26.5 | 22.1 | |
| | 3 技能・労務職 | | 6.3 | 7.9 | 3.6 | 0.6 | 2.5 | 1.9 | 3.8 | 4.3 | 8.0 | 9.9 | 15.6 | 22.4 | 0.7 | |
| | 4 看護職 | | 11.1 | 1.4 | 27.0 | 17.6 | 14.6 | 12.3 | 10.6 | 10.6 | 9.6 | 9.9 | 9.0 | 3.5 | 0.7 | |
| | 5 研究職 | | 0.8 | 1.0 | 0.5 | 0.4 | 0.5 | 1.0 | 0.9 | 1.2 | 1.1 | 0.9 | 0.2 | - | - | |
| | 6 海事職 | | 0.3 | 0.4 | - | 0.2 | 0.2 | 0.5 | 0.3 | 0.3 | 0.5 | 0.1 | 0.2 | - | 0.1 | |
| | 7 その他 | | 3.8 | 1.9 | 7.0 | 4.5 | 4.4 | 4.5 | 3.1 | 2.3 | 3.3 | 4.8 | 4.9 | 6.5 | 0.5 | |
| | 8 N・A | | 0.3 | 0.2 | 0.4 | 0.6 | - | 0.3 | 0.2 | 0.1 | 0.5 | 0.4 | 0.3 | - | - | |
| あなたの任用・雇用元は | 1 地方公共団体 | | 92.1 | 94.0 | 89.1 | 93.7 | 93.9 | 90.7 | 91.4 | 93.6 | 91.7 | 91.3 | 92.1 | 88.2 | 98.8 | |
| | 2 独立行政法人 | | 3.3 | 2.6 | 4.4 | 2.8 | 2.9 | 4.0 | 4.2 | 2.9 | 3.3 | 2.3 | 2.8 | 5.3 | 0.4 | |
| | 3 民間企業および(2.以外の)団体・法人 | | 3.9 | 3.0 | 5.3 | 2.6 | 2.5 | 4.6 | 3.9 | 3.1 | 4.4 | 5.5 | 3.9 | 5.3 | 0.6 | |
| | 4 N・A | | 0.7 | 0.4 | 1.2 | 0.8 | 0.7 | 0.6 | 0.4 | 0.4 | 0.6 | 0.9 | 1.1 | 1.2 | 0.2 | |
| あなたの任用・雇用形態は | 1 正規職員 | | 94.6 | 96.1 | 92.2 | 97.6 | 97.1 | 97.1 | 97.8 | 97.7 | 96.2 | 94.8 | 95.6 | 17.6 | 96.7 | |
| | 2 再任用職員 | | 2.1 | 2.8 | 0.9 | 0.4 | 0.8 | - | - | 0.6 | 0.2 | - | 0.3 | 66.5 | 1.9 | |
| | 3 非正規職員(臨時・非常勤・嘱託職員など) | | 3.0 | 0.8 | 6.6 | 1.8 | 1.9 | 2.6 | 2.1 | 1.4 | 3.4 | 4.9 | 4.1 | 15.3 | 1.3 | |
| | 4 N・A | | 0.2 | 0.2 | 0.3 | 0.2 | 0.2 | 0.3 | 0.1 | 0.3 | 0.1 | 0.3 | - | 0.6 | 0.1 | |
| あなたの役職は | 1 係員(臨時・非常勤含む) | | 61.6 | 56.3 | 70.3 | 95.1 | 95.2 | 88.0 | 71.3 | 44.8 | 39.7 | 36.5 | 42.2 | 83.5 | 58.2 | |
| | 2 主査・係長(相当)職 | | 32.3 | 38.9 | 21.8 | 0.2 | 0.7 | 7.3 | 25.8 | 51.0 | 51.6 | 53.8 | 47.1 | 10.0 | 38.8 | |
| | 3 課長補佐(相当)職 | | 1.9 | 2.3 | 1.2 | 1.0 | 0.7 | 0.3 | 0.4 | 1.0 | 3.9 | 4.2 | 4.4 | 1.2 | 1.9 | |
| | 4 N・A | | 4.2 | 2.5 | 6.8 | 3.6 | 3.4 | 4.3 | 2.5 | 3.2 | 4.9 | 5.5 | 6.3 | 5.3 | 1.1 | |

| 設 問 | 分 類 項 目 | 道 本 部 全 体 | 性 別 | | 年 齢 別 | | | | | | | | | | 本 支 所 な ど |
|--|---------------------------|-----------------------|--------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------|------|-----------------------|
| | | | 男 性 | 女 性 | 25 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | | |
| | | | | | 歳 未 満 | 〜 29 歳 | 〜 34 歳 | 〜 39 歳 | 〜 44 歳 | 〜 49 歳 | 〜 54 歳 | 〜 59 歳 | 〜 以上 | | |
| <Q1> あなたは今の生活に満足していますか | 1 満足している | 13.1 | 12.8 | 13.7 | 21.1 | 17.3 | 13.7 | 15.0 | 14.9 | 10.0 | 8.4 | 7.1 | 6.5 | 15.0 | |
| | 2 どちらかといえば満足 | 44.6 | 41.0 | 50.5 | 53.2 | 52.6 | 49.2 | 50.5 | 45.7 | 39.3 | 34.7 | 34.8 | 34.1 | 45.6 | |
| | 3 どちらかといえば不満だ | 28.9 | 30.3 | 26.6 | 18.0 | 20.4 | 26.8 | 24.0 | 28.1 | 34.5 | 35.6 | 39.3 | 40.0 | 26.3 | |
| | 4 不満だ | 12.2 | 14.9 | 7.8 | 7.3 | 9.0 | 8.8 | 9.8 | 10.6 | 14.7 | 19.8 | 16.7 | 14.7 | 12.1 | |
| | 5 N・A | 1.2 | 1.1 | 1.4 | 0.4 | 0.7 | 1.4 | 0.7 | 0.7 | 1.6 | 1.5 | 2.1 | 4.7 | 1.0 | |
| <Q2> あなたが日頃、関心あるいは気になっていることは何ですか。(3つ以内で選んでください) | 1 趣味・スポーツ・旅行 | 60.9 | 63.4 | 56.9 | 87.4 | 81.7 | 70.3 | 64.0 | 58.0 | 52.4 | 45.6 | 42.5 | 50.0 | 62.9 | |
| | 2 能力・教養の向上 | 26.2 | 25.2 | 27.8 | 43.5 | 44.3 | 31.9 | 26.8 | 23.4 | 19.9 | 18.0 | 14.2 | 14.1 | 26.0 | |
| | 3 職場の同僚や上司との関係 | 23.7 | 22.9 | 25.0 | 41.1 | 30.4 | 22.5 | 22.4 | 20.8 | 21.6 | 21.2 | 20.1 | 16.5 | 23.5 | |
| | 4 自分や家族・両親の老後の生活 | 41.9 | 39.1 | 46.5 | 15.6 | 25.3 | 31.5 | 35.8 | 40.7 | 47.9 | 59.3 | 67.5 | 65.3 | 39.0 | |
| | 5 子供の教育・就職・結婚 | 34.6 | 35.1 | 33.8 | 8.3 | 16.0 | 32.1 | 40.4 | 45.9 | 45.3 | 39.2 | 31.1 | 16.5 | 34.6 | |
| | 6 家計・住宅・教養(ローン) | 34.5 | 38.8 | 27.7 | 15.8 | 24.8 | 35.9 | 37.7 | 34.0 | 41.0 | 41.6 | 38.5 | 27.1 | 35.0 | |
| | 7 自分や家族の健康・体力づくり | 39.9 | 37.0 | 44.7 | 30.0 | 31.7 | 34.5 | 35.3 | 40.7 | 38.7 | 46.2 | 53.1 | 70.0 | 38.6 | |
| | 8 地域・社会活動・近所づきあい | 5.5 | 6.4 | 4.0 | 7.1 | 5.8 | 4.8 | 5.0 | 5.4 | 3.4 | 4.2 | 7.3 | 14.1 | 5.8 | |
| | 9 その他 | 1.0 | 0.7 | 1.3 | 1.2 | 1.0 | 1.3 | 1.0 | 0.8 | 0.7 | 0.7 | 1.3 | 0.6 | 0.8 | |
| | 10 N・A | 0.9 | 0.8 | 0.9 | 0.8 | 0.7 | 1.0 | 1.3 | 0.8 | 0.6 | 0.9 | 0.8 | 1.2 | 0.9 | |
| <Q3> あなたの生活観で最も近いのは次のどれですか | 1 その日その日を自由楽しく過ごす | 22.7 | 25.7 | 17.7 | 37.9 | 28.5 | 24.3 | 21.0 | 23.4 | 18.9 | 18.6 | 15.8 | 17.1 | 23.7 | |
| | 2 しっかりと計画を立て豊かな生活を築く) | 27.5 | 29.9 | 23.5 | 17.0 | 26.5 | 28.3 | 31.6 | 27.5 | 29.6 | 28.6 | 26.4 | 22.4 | 28.4 | |
| | 3 身近な人たちと和やかな毎日を送る | 42.6 | 36.4 | 52.7 | 40.3 | 42.3 | 42.5 | 41.7 | 41.0 | 43.4 | 44.2 | 47.1 | 40.6 | 41.0 | |
| | 4 地域や職場のみんなと力を合わせて生活をしていく | 6.0 | 6.7 | 4.9 | 4.3 | 2.4 | 4.2 | 4.6 | 6.8 | 6.8 | 6.5 | 8.7 | 18.8 | 5.7 | |
| | 5 N・A | 1.2 | 1.2 | 1.2 | 0.6 | 0.3 | 0.8 | 1.2 | 1.3 | 1.2 | 2.0 | 2.1 | 1.2 | 1.1 | |
| <Q4> 日頃あなたは生活の中心をどこに置いていますか | 1 何よりも家庭や趣味が中心だ | 15.6 | 18.0 | 11.6 | 17.0 | 18.7 | 19.5 | 14.6 | 15.8 | 13.8 | 14.1 | 12.8 | 17.1 | 17.0 | |
| | 2 どちらかといえば家庭や趣味が中心だ | 30.1 | 32.3 | 26.5 | 33.8 | 28.4 | 30.5 | 32.9 | 30.5 | 29.1 | 26.9 | 28.1 | 28.8 | 32.5 | |
| | 3 何よりも仕事や職場が中心だ | 4.2 | 4.3 | 4.0 | 4.3 | 3.6 | 4.3 | 4.4 | 3.3 | 4.7 | 4.4 | 5.2 | 2.4 | 3.9 | |
| | 4 どちらかといえば仕事や職場が中心だ | 18.4 | 16.2 | 22.0 | 21.5 | 20.4 | 18.4 | 17.2 | 17.3 | 18.9 | 18.6 | 18.5 | 12.4 | 17.9 | |
| | 5 家庭と職場の両立を心がけている | 31.1 | 28.6 | 35.1 | 22.5 | 28.9 | 26.8 | 30.4 | 32.3 | 32.4 | 35.6 | 34.6 | 37.6 | 28.1 | |
| | 6 N・A | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 1.0 | 0.2 | 0.5 | 0.4 | 0.8 | 1.0 | 0.4 | 0.8 | 1.8 | 0.5 | |
| <Q5> あなたは自分が働き過ぎの状態だと感じていますか | 1 感じている | 12.8 | 11.9 | 14.2 | 4.7 | 8.7 | 14.1 | 14.1 | 14.1 | 14.4 | 14.8 | 13.4 | 11.8 | 10.4 | |
| | 2 どちらかといえば感じている | 22.4 | 20.3 | 25.8 | 15.2 | 21.4 | 18.2 | 21.8 | 25.8 | 23.8 | 26.2 | 22.1 | 22.9 | 19.3 | |
| | 3 どちらともいえない | 37.5 | 39.4 | 34.4 | 35.2 | 34.1 | 35.8 | 37.3 | 38.1 | 38.6 | 37.6 | 41.2 | 38.2 | 37.2 | |
| | 4 どちらかというと感じていない | 13.9 | 14.0 | 13.7 | 21.3 | 18.8 | 16.5 | 13.7 | 11.7 | 12.1 | 10.6 | 12.0 | 11.2 | 16.7 | |
| | 5 感じていない | 13.0 | 13.9 | 11.5 | 23.3 | 16.8 | 15.0 | 12.5 | 10.0 | 10.4 | 10.2 | 10.9 | 14.7 | 16.1 | |
| | 6 N・A | 0.5 | 0.4 | 0.4 | 0.4 | 0.2 | 0.5 | 0.5 | 0.3 | 0.6 | 0.6 | 0.3 | 1.2 | 0.3 | |

| 職 場 別 | | | | | | | | | | 職 種 別 | | | | | | | 任用・雇用元 | | | 任用・雇用形態 | | | 役 職 | | | | |
|----------|------------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------------------|--|------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|-----------------------|--|------------------|-----------------------|-----------------------|--|--|-----------------------------------|
| 病院 職場 | 保健所・保健 センターなど | 社会 福祉 社 場 | 職 業 公 営 企 業 場 | 公 営 企 業 場 | 清 掃 ・ 道 路 場 | な ど の 現 業 職 場 | 学 校 職 場 (給 食 セ ン タ ー 含 む) | 研 究 機 関 (職 場) | 図 書 館 ・ 公 民 館 | ・ 体 育 館 な ど | そ の 他 | 事 務 職 | 技 術 職 | 技 能 ・ 職 | 看 護 職 | 研 究 職 | 海 事 職 | そ の 他 | 地 方 公 共 体 | 独 立 行 政 人 | 団 体 ・ 法 人 民 間 企 業 お よ び | 正 規 職 員 | 再 任 用 職 員 | 非 正 規 職 員 | 係 員 (臨 時 ・ 非 常 勤 含 む) | 主 査 ・ 係 長 (相 当) 職 | 課 長 補 佐 (相 当) 職 |
| 9.5 | 14.7 | 10.7 | 12.7 | 8.4 | 10.8 | 9.8 | 26.2 | 7.4 | 15.2 | 11.8 | 8.2 | 9.7 | 12.2 | - | 11.0 | 13.5 | 7.4 | 9.1 | 13.3 | 10.7 | 8.5 | 13.8 | 12.2 | 16.2 | | | |
| 44.2 | 47.3 | 46.8 | 43.4 | 28.9 | 40.1 | 41.5 | 39.8 | 46.8 | 47.8 | 41.3 | 30.9 | 43.3 | 51.0 | 17.6 | 46.6 | 44.7 | 43.6 | 44.8 | 45.3 | 29.0 | 35.6 | 46.9 | 41.6 | 45.3 | | | |
| 32.3 | 24.1 | 32.5 | 31.7 | 41.4 | 35.3 | 31.7 | 25.2 | 32.6 | 25.9 | 30.3 | 41.0 | 33.2 | 24.5 | 52.9 | 30.5 | 28.5 | 36.1 | 33.2 | 28.3 | 39.7 | 41.0 | 26.8 | 31.7 | 24.8 | | | |
| 12.8 | 11.3 | 8.3 | 10.6 | 20.1 | 12.6 | 17.1 | 6.8 | 12.1 | 10.4 | 14.7 | 18.6 | 12.5 | 12.2 | 29.4 | 9.7 | 12.2 | 11.9 | 10.8 | 12.0 | 16.8 | 13.8 | 11.5 | 13.5 | 12.0 | | | |
| 1.1 | 2.5 | 1.7 | 1.6 | 1.2 | 1.2 | - | 1.9 | 1.1 | 0.8 | 1.8 | 1.3 | 1.3 | - | - | 2.1 | 1.1 | 1.0 | 2.1 | 1.1 | 3.8 | 1.1 | 1.0 | 0.9 | 1.7 | | | |
| 63.3 | 57.4 | 53.9 | 65.6 | 64.7 | 49.7 | 56.1 | 52.4 | 53.4 | 62.5 | 59.6 | 54.6 | 61.1 | 61.2 | 52.9 | 58.5 | 61.3 | 60.4 | 53.5 | 61.5 | 52.7 | 49.5 | 65.6 | 53.8 | 43.6 | | | |
| 28.5 | 31.7 | 23.3 | 22.8 | 14.1 | 25.1 | 40.2 | 35.9 | 25.3 | 26.7 | 27.7 | 14.7 | 26.0 | 42.9 | 29.4 | 24.6 | 26.0 | 35.6 | 22.8 | 26.6 | 13.0 | 21.8 | 28.9 | 21.8 | 17.1 | | | |
| 25.7 | 23.2 | 24.8 | 19.6 | 18.1 | 25.1 | 29.3 | 28.2 | 24.5 | 23.8 | 23.1 | 18.8 | 24.2 | 40.8 | 29.4 | 30.5 | 23.6 | 27.7 | 25.3 | 24.0 | 13.7 | 23.9 | 24.2 | 22.9 | 23.9 | | | |
| 41.8 | 45.1 | 49.8 | 46.6 | 50.2 | 53.9 | 37.8 | 35.0 | 47.4 | 39.9 | 41.7 | 55.9 | 44.8 | 28.6 | 64.7 | 41.5 | 41.7 | 40.6 | 48.5 | 41.0 | 64.1 | 55.9 | 39.3 | 46.4 | 45.3 | | | |
| 36.4 | 36.1 | 36.2 | 31.7 | 36.5 | 33.5 | 32.9 | 28.2 | 30.3 | 32.5 | 37.2 | 33.8 | 39.6 | 30.6 | 29.4 | 34.7 | 35.0 | 32.7 | 26.6 | 35.0 | 21.4 | 29.8 | 30.2 | 42.9 | 46.2 | | | |
| 34.2 | 28.8 | 29.9 | 40.7 | 47.4 | 34.7 | 30.5 | 31.1 | 32.4 | 33.0 | 36.4 | 45.4 | 35.1 | 22.4 | 41.2 | 26.7 | 34.9 | 30.2 | 32.0 | 35.0 | 25.2 | 26.6 | 32.9 | 37.9 | 32.5 | | | |
| 38.7 | 46.7 | 43.0 | 39.2 | 39.8 | 49.1 | 46.3 | 38.8 | 40.8 | 39.7 | 39.8 | 41.5 | 38.5 | 51.0 | 23.5 | 42.4 | 39.8 | 41.1 | 40.2 | 39.1 | 64.1 | 48.4 | 39.7 | 40.1 | 45.3 | | | |
| 2.4 | 4.4 | 6.1 | 7.4 | 5.6 | 7.8 | 7.3 | 14.6 | 4.5 | 6.1 | 4.7 | 7.7 | 2.6 | 4.1 | - | 7.2 | 5.6 | 3.5 | 4.6 | 5.2 | 14.5 | 6.9 | 5.5 | 5.4 | 6.8 | | | |
| 0.9 | 0.9 | 1.9 | - | 0.4 | 1.2 | 1.2 | - | 2.4 | 0.9 | 0.8 | 1.0 | 1.0 | - | - | 2.1 | 0.9 | 0.5 | 2.1 | 0.9 | 0.8 | 2.7 | 1.0 | 0.8 | 0.9 | | | |
| 0.3 | 0.6 | 1.0 | 1.1 | - | 1.2 | - | 2.9 | 1.3 | 0.8 | 1.0 | 0.8 | 0.3 | - | - | 2.1 | 0.9 | 0.5 | 1.2 | 0.8 | - | 2.1 | 0.7 | 0.8 | 1.7 | | | |
| 22.0 | 18.8 | 16.5 | 31.7 | 24.9 | 18.6 | 19.5 | 24.3 | 21.3 | 24.1 | 21.1 | 21.9 | 21.5 | 28.6 | 17.6 | 16.5 | 22.7 | 24.8 | 20.7 | 22.8 | 17.6 | 20.7 | 24.8 | 19.4 | 15.4 | | | |
| 25.9 | 28.5 | 19.7 | 24.3 | 30.9 | 31.1 | 30.5 | 19.4 | 30.0 | 26.6 | 31.0 | 29.1 | 23.9 | 34.7 | 17.6 | 26.7 | 27.6 | 23.3 | 26.6 | 27.8 | 21.4 | 23.9 | 26.9 | 28.9 | 26.5 | | | |
| 46.4 | 47.3 | 53.4 | 36.0 | 34.5 | 40.1 | 40.2 | 46.6 | 40.8 | 42.6 | 40.4 | 37.9 | 47.8 | 32.7 | 47.1 | 47.9 | 42.4 | 45.5 | 44.8 | 42.5 | 39.7 | 48.4 | 42.2 | 43.1 | 44.4 | | | |
| 5.0 | 4.1 | 8.7 | 7.4 | 8.4 | 8.4 | 9.8 | 7.8 | 5.8 | 5.4 | 6.1 | 10.1 | 6.0 | 4.1 | 17.6 | 7.2 | 6.0 | 5.4 | 7.1 | 5.7 | 19.8 | 6.4 | 5.2 | 7.1 | 12.8 | | | |
| 0.7 | 1.3 | 1.7 | 0.5 | 1.2 | 1.8 | - | 1.9 | 2.1 | 1.2 | 1.4 | 1.0 | 0.9 | - | - | 1.7 | 1.2 | 1.0 | 0.8 | 1.2 | 1.5 | 0.5 | 0.9 | 1.4 | 0.9 | | | |
| 14.5 | 9.7 | 11.2 | 16.4 | 18.9 | 14.4 | 7.3 | 12.6 | 16.8 | 16.4 | 13.7 | 17.3 | 16.1 | 4.1 | 35.3 | 14.0 | 15.7 | 14.9 | 14.9 | 15.6 | 19.1 | 13.8 | 18.0 | 11.8 | 6.0 | | | |
| 29.9 | 28.2 | 18.9 | 32.8 | 30.9 | 17.4 | 26.8 | 24.3 | 28.2 | 32.1 | 29.1 | 28.4 | 27.9 | 24.5 | 23.5 | 18.6 | 30.4 | 27.7 | 26.6 | 30.1 | 35.1 | 28.2 | 30.8 | 29.7 | 29.9 | | | |
| 5.2 | 5.3 | 4.9 | 4.8 | 1.6 | 6.0 | 8.5 | 1.0 | 3.2 | 3.6 | 5.5 | 2.8 | 3.8 | 8.2 | 17.6 | 5.5 | 4.2 | 5.0 | 3.3 | 4.3 | 1.5 | 2.1 | 3.6 | 4.7 | 7.7 | | | |
| 19.6 | 18.8 | 25.0 | 11.1 | 8.0 | 18.6 | 22.0 | 26.2 | 18.4 | 18.2 | 20.1 | 10.1 | 18.9 | 26.5 | 17.6 | 20.8 | 18.3 | 22.3 | 16.2 | 18.8 | 10.7 | 9.6 | 16.4 | 21.9 | 23.1 | | | |
| 30.1 | 36.4 | 39.3 | 34.9 | 39.4 | 43.7 | 35.4 | 34.0 | 32.4 | 29.0 | 31.2 | 40.7 | 32.5 | 34.7 | 5.9 | 40.7 | 30.7 | 30.2 | 38.6 | 30.5 | 32.8 | 45.2 | 30.7 | 31.1 | 32.5 | | | |
| 0.7 | 1.6 | 0.7 | - | 1.2 | - | - | 1.9 | 1.1 | 0.7 | 0.4 | 0.8 | 0.9 | 2.0 | - | 0.4 | 0.7 | - | 0.4 | 0.6 | 0.8 | 1.1 | 0.5 | 0.7 | 0.9 | | | |
| 21.1 | 10.0 | 18.7 | 14.3 | 9.6 | 15.6 | 7.3 | 9.7 | 12.9 | 10.6 | 12.4 | 12.9 | 24.2 | 14.3 | 5.9 | 14.4 | 12.4 | 22.3 | 14.9 | 12.9 | 9.9 | 12.8 | 12.3 | 13.1 | 12.0 | | | |
| 29.3 | 19.4 | 32.3 | 23.8 | 19.3 | 27.5 | 28.0 | 24.3 | 22.4 | 18.7 | 24.5 | 22.9 | 33.5 | 36.7 | 47.1 | 22.9 | 21.7 | 32.2 | 28.6 | 22.6 | 18.3 | 19.7 | 21.5 | 23.0 | 28.2 | | | |
| 33.6 | 39.5 | 34.5 | 41.8 | 47.4 | 37.1 | 39.0 | 39.8 | 42.1 | 37.9 | 38.7 | 44.1 | 28.7 | 28.6 | 23.5 | 41.1 | 37.9 | 27.7 | 36.5 | 37.5 | 42.0 | 35.1 | 36.8 | 39.5 | 38.5 | | | |
| 8.7 | 19.1 | 7.0 | 9.5 | 11.6 | 12.6 | 18.3 | 9.7 | 8.7 | 16.1 | 12.7 | 10.8 | 8.6 | 14.3 | 17.6 | 11.0 | 14.2 | 10.9 | 10.0 | 13.9 | 13.7 | 15.4 | 14.7 | 13.0 | 12.0 | | | |
| 6.7 | 11.3 | 6.6 | 10.6 | 12.0 | 6.6 | 7.3 | 15.5 | 12.9 | 16.4 | 11.2 | 8.8 | 4.4 | 6.1 | 5.9 | 10.2 | 13.4 | 6.4 | 9.1 | 12.8 | 15.3 | 16.5 | 14.4 | 11.0 | 9.4 | | | |
| 0.6 | 0.6 | 1.0 | - | - | 0.6 | - | 1.0 | 1.1 | 0.3 | 0.5 | 0.5 | 0.6 | - | - | 0.4 | 0.4 | 0.5 | 0.8 | 0.4 | 0.8 | 0.5 | 0.4 | 0.3 | - | | | |

| 設 問 | 項 目 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | 性 別 | | 年 齢 別 | | | | | | | | | | 本 支 所 な ど |
|--|---|-------------|-----------------------|--------|--------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|------|-----------------------|
| | | | | 男 性 | 女 性 | 25 歳 未 満 | 25 〜 29 歳 | 30 〜 34 歳 | 35 〜 39 歳 | 40 〜 44 歳 | 45 〜 49 歳 | 50 〜 54 歳 | 55 〜 59 歳 | 60 歳 以 上 | | |
| <Q6> 仕事・職業生活の中 で、どういふことに 強くストレスや不 安、悩みを感じてい ますか。(3つ以内 選択。ただし⑩を選 んだ方は他を記入し ないでください) | 1 職場の人間関係 | | 47.9 | 45.9 | 51.2 | 46.6 | 47.2 | 43.1 | 45.4 | 48.7 | 51.2 | 51.0 | 51.7 | 40.6 | 45.5 | |
| | 2 仕事量の増加 | | 42.5 | 41.4 | 44.4 | 34.6 | 44.0 | 43.0 | 44.9 | 49.3 | 43.3 | 41.1 | 34.9 | 28.2 | 40.4 | |
| | 3 仕事の内容 | | 23.4 | 20.1 | 28.8 | 22.9 | 27.5 | 22.0 | 24.3 | 25.1 | 21.5 | 24.9 | 19.6 | 17.1 | 21.6 | |
| | 4 パソコンスキル、新システムなどへの対応 | | 17.8 | 15.3 | 22.0 | 16.2 | 9.2 | 8.5 | 13.0 | 14.9 | 20.3 | 25.7 | 34.1 | 32.4 | 17.8 | |
| | 5 人事評価 | | 8.2 | 8.2 | 8.3 | 5.3 | 5.6 | 5.4 | 6.6 | 7.0 | 10.2 | 12.2 | 15.0 | 3.5 | 7.4 | |
| | 6 配置転換や部署の異動など | | 23.8 | 23.9 | 23.5 | 14.4 | 18.3 | 23.2 | 25.7 | 24.8 | 27.2 | 28.8 | 25.8 | 9.4 | 25.5 | |
| | 7 セクハラ・パワハラなど | | 4.2 | 3.6 | 5.1 | 3.4 | 3.2 | 4.8 | 5.1 | 3.8 | 4.9 | 4.2 | 3.9 | 2.4 | 3.3 | |
| | 8 昇給・昇進 | | 5.5 | 6.8 | 3.3 | 5.5 | 4.2 | 5.8 | 5.1 | 5.1 | 5.8 | 7.6 | 5.7 | 2.4 | 5.9 | |
| | 9 自治体(職場)の将来性 | | 20.0 | 23.2 | 14.8 | 13.8 | 18.5 | 22.0 | 23.6 | 21.3 | 20.0 | 19.5 | 16.7 | 20.0 | 19.3 | |
| | 10 その他 | | 3.5 | 2.4 | 5.4 | 5.1 | 5.1 | 5.3 | 2.9 | 2.9 | 3.3 | 2.0 | 2.7 | 5.3 | 3.1 | |
| | 11 特になし | | 10.3 | 12.3 | 7.0 | 18.8 | 14.1 | 10.9 | 10.0 | 8.9 | 6.8 | 6.1 | 7.9 | 23.5 | 11.5 | |
| | 12 N・A | | 1.5 | 1.6 | 1.1 | 0.8 | 1.0 | 1.8 | 1.0 | 1.3 | 1.1 | 1.9 | 2.4 | 3.5 | 1.3 | |
| <Q7> あなたは、自分が働 き続けることに不安 を感じていますか、 いませんか。 | 1 かなり強く感じている | | 23.8 | 18.2 | 32.9 | 14.6 | 20.9 | 21.2 | 22.6 | 24.2 | 28.3 | 32.3 | 25.1 | 14.1 | 18.9 | |
| | 2 多少感じている | | 51.1 | 50.5 | 52.2 | 48.0 | 46.9 | 50.6 | 50.5 | 52.6 | 51.9 | 52.9 | 53.9 | 48.8 | 51.1 | |
| | 3 あまり感じていない | | 20.6 | 25.2 | 13.2 | 30.6 | 23.4 | 22.8 | 22.3 | 20.2 | 16.3 | 12.5 | 18.2 | 28.8 | 24.2 | |
| | 4 全く感じない | | 3.9 | 5.4 | 1.4 | 6.5 | 8.7 | 4.8 | 3.9 | 2.5 | 2.7 | 2.0 | 2.1 | 5.9 | 5.3 | |
| | 5 N・A | | 0.6 | 0.7 | 0.4 | 0.4 | 0.2 | 0.5 | 0.6 | 0.4 | 0.8 | 0.3 | 0.8 | 2.4 | 0.5 | |
| <Q8> (前問で①、②と回 答した方) 不安はどのような理 由によるものですか (2つ以内選択) | 1 仕事が肉体的、精神的にきつくなり、 ついていけなくなるのではないか | | 63.2 | 57.9 | 70.2 | 49.5 | 54.9 | 55.1 | 61.6 | 66.2 | 67.6 | 72.0 | 66.2 | 65.4 | 60.1 | |
| | 2 自分の知識や技能が役に立 たなくなるのではないか | | 28.2 | 29.4 | 26.6 | 32.4 | 25.8 | 25.3 | 26.6 | 25.7 | 30.1 | 29.7 | 31.8 | 29.9 | 30.2 | |
| | 3 職場の人間関係が悪くなり、 いづらくなるのではないか | | 15.1 | 16.2 | 13.7 | 22.3 | 21.3 | 14.0 | 14.2 | 14.5 | 12.3 | 11.8 | 15.8 | 21.5 | 15.8 | |
| | 4 職種転換、配置転換などで今までの慣れた 仕事が続けられなくなるのではないか | | 19.9 | 19.7 | 20.2 | 13.3 | 14.5 | 11.8 | 21.3 | 20.8 | 22.7 | 24.7 | 23.6 | 15.0 | 18.5 | |
| | 5 民営化、リストラなどで、今の仕事や 職場がなくなってしまうのではないか | | 14.8 | 17.3 | 11.6 | 5.8 | 7.3 | 15.8 | 16.6 | 15.9 | 18.2 | 17.2 | 13.8 | 16.8 | 8.9 | |
| | 6 その他 | | 7.8 | 6.2 | 10.0 | 9.1 | 14.3 | 11.3 | 9.1 | 5.8 | 6.5 | 6.0 | 5.2 | 3.7 | 8.5 | |
| | 7 なんとなく | | 7.8 | 9.0 | 6.3 | 12.6 | 10.8 | 12.7 | 9.2 | 7.0 | 4.1 | 4.6 | 6.4 | 6.5 | 9.6 | |
| | 8 N・A | | 1.2 | 1.4 | 1.0 | 1.9 | 1.5 | 1.6 | 0.3 | 0.5 | 1.7 | 0.5 | 2.6 | 2.8 | 1.2 | |
| <Q9> 職場の環境や仕事に ついての不満や問題 点があった際、主に 誰に話したり相談し ていますか？ | 1 職場の同僚・友人 | | 42.2 | 37.8 | 49.3 | 42.3 | 40.7 | 50.8 | 45.5 | 42.9 | 38.3 | 38.8 | 38.7 | 35.9 | 40.0 | |
| | 2 職場の上司 | | 13.4 | 16.2 | 8.7 | 8.5 | 11.7 | 11.5 | 13.9 | 14.4 | 17.5 | 14.5 | 10.9 | 14.7 | 13.9 | |
| | 3 職場の組合(役員) | | 1.5 | 2.1 | 0.5 | 0.2 | 1.5 | 1.4 | 1.3 | 1.3 | 1.9 | 1.5 | 2.5 | 2.4 | 1.3 | |
| | 4 職場以外の家族や友人 | | 21.6 | 17.9 | 27.6 | 32.4 | 32.3 | 22.2 | 20.9 | 20.6 | 17.8 | 16.9 | 17.7 | 12.4 | 21.8 | |
| | 5 誰にも話さないことが多い | | 18.8 | 23.3 | 11.6 | 14.8 | 12.4 | 12.3 | 16.8 | 18.2 | 22.2 | 25.9 | 25.8 | 22.9 | 20.8 | |
| | 6 その他 | | 0.9 | 0.8 | 1.1 | 0.6 | 0.5 | 0.8 | 0.7 | 1.1 | 1.1 | 0.7 | 1.3 | 2.4 | 0.9 | |
| | 7 N・A | | 1.6 | 1.8 | 1.2 | 1.2 | 0.8 | 1.0 | 0.9 | 1.4 | 1.1 | 1.7 | 3.2 | 9.4 | 1.4 | |
| <Q10> あなたの職場の組合 (単組)の活動につ いて、それぞれどう 感じていますか | (1) 日常的に役員 と組合員の対話や世 話役活動はどうなっ ていますか | 1 よくやっている | 17.8 | 17.2 | 18.7 | 16.2 | 18.7 | 18.8 | 18.2 | 20.5 | 18.6 | 16.4 | 13.6 | 11.2 | 17.6 | |
| | | 2 まあやっている | 42.4 | 41.7 | 43.7 | 41.5 | 40.2 | 39.9 | 44.8 | 45.6 | 41.4 | 41.4 | 41.1 | 42.9 | 42.8 | |
| | | 3 あまりやっていない | 27.0 | 28.2 | 25.1 | 27.3 | 27.3 | 27.0 | 24.4 | 24.2 | 26.7 | 29.4 | 31.6 | 35.3 | 26.9 | |
| | | 4 全くやっていない | 11.1 | 11.9 | 9.8 | 14.0 | 12.4 | 12.5 | 11.7 | 8.3 | 11.2 | 10.3 | 11.1 | 9.4 | 11.3 | |
| | | 5 N・A | 1.7 | 1.0 | 2.8 | 1.0 | 1.4 | 1.8 | 1.0 | 1.3 | 2.2 | 2.5 | 2.7 | 1.2 | 1.3 | |
| | (2) 組合としての 情報発信や周知の活 動はどうなっていま すか | 1 よくやっている | 19.1 | 18.1 | 20.8 | 21.5 | 21.7 | 20.0 | 18.2 | 21.1 | 20.1 | 17.7 | 14.4 | 11.2 | 19.4 | |
| | | 2 まあやっている | 50.7 | 51.0 | 50.3 | 45.1 | 48.4 | 49.2 | 54.1 | 53.9 | 49.6 | 49.4 | 48.8 | 58.2 | 51.9 | |
| | | 3 あまりやっていない | 20.8 | 22.1 | 18.9 | 18.0 | 18.5 | 21.1 | 18.7 | 18.9 | 21.0 | 24.4 | 27.3 | 22.4 | 20.2 | |
| | | 4 全くやっていない | 7.6 | 7.6 | 7.5 | 14.2 | 10.0 | 8.3 | 8.1 | 4.5 | 7.3 | 5.7 | 6.8 | 6.5 | 7.2 | |
| | | 5 N・A | 1.7 | 1.2 | 2.5 | 1.2 | 1.4 | 1.4 | 1.0 | 1.6 | 1.9 | 2.8 | 2.7 | 1.8 | 1.4 | |

| 設 問 | 項 目 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | 性 別 | | 年 齢 別 | | | | | | | | | | 本 支 所 庁 な ど |
|---|------------------------|------|-----------------------|--------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|--|----------------------------|
| | | | | 男 性 | 女 性 | 25 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | | |
| | | | | | | 歳 未 満 | 〜 29 歳 | 〜 34 歳 | 〜 39 歳 | 〜 44 歳 | 〜 49 歳 | 〜 54 歳 | 〜 59 歳 | 〜 60 歳 以 上 | | |
| <Q11-1> あなたは自分の職場 の組合（単組）につ いてどのように考え ていますか | 1 全面的に信頼している | 16.6 | 18.0 | 14.2 | 17.2 | 17.1 | 16.5 | 18.2 | 18.6 | 17.2 | 14.1 | 12.8 | 10.6 | 17.2 | | |
| | 2 おおむね信頼している | 51.0 | 51.2 | 50.7 | 48.6 | 50.3 | 46.8 | 49.8 | 54.4 | 51.5 | 52.5 | 51.5 | 54.1 | 52.0 | | |
| | 3 あまり信頼していない | 15.1 | 15.4 | 14.5 | 11.7 | 12.7 | 15.2 | 14.8 | 13.0 | 14.7 | 17.0 | 20.5 | 20.0 | 14.8 | | |
| | 4 全く信頼していない | 4.9 | 5.6 | 3.7 | 1.8 | 5.1 | 6.7 | 5.2 | 4.2 | 6.3 | 4.7 | 4.1 | 5.3 | 4.9 | | |
| | 5 どちらでもない | 10.3 | 8.5 | 13.1 | 17.8 | 13.1 | 13.1 | 11.2 | 8.5 | 7.8 | 8.6 | 6.8 | 6.5 | 9.8 | | |
| | 6 N・A | 2.2 | 1.1 | 3.8 | 2.8 | 1.7 | 1.8 | 0.9 | 1.3 | 2.5 | 3.2 | 4.3 | 3.5 | 1.3 | | |
| <Q11-2> あなたは単組が所属 する地方本部につい てどのように考えて いますか | 1 全面的に信頼している | 7.5 | 7.8 | 7.2 | 10.9 | 7.1 | 9.1 | 6.5 | 9.2 | 7.4 | 6.7 | 4.1 | 5.3 | 7.2 | | |
| | 2 おおむね信頼している | 42.9 | 41.7 | 45.0 | 45.5 | 44.0 | 38.7 | 43.0 | 44.3 | 41.3 | 43.6 | 44.4 | 38.8 | 43.6 | | |
| | 3 あまり信頼していない | 22.5 | 24.9 | 18.7 | 15.6 | 19.9 | 19.0 | 21.8 | 21.2 | 25.5 | 25.0 | 28.3 | 32.4 | 22.6 | | |
| | 4 全く信頼していない | 8.2 | 10.4 | 4.8 | 2.4 | 7.1 | 10.7 | 10.3 | 9.2 | 9.3 | 7.1 | 6.3 | 7.1 | 9.5 | | |
| | 5 どちらでもない | 15.3 | 13.2 | 18.9 | 21.9 | 19.5 | 19.2 | 16.5 | 13.7 | 12.9 | 13.2 | 10.7 | 10.0 | 15.0 | | |
| | 6 N・A | 3.4 | 2.1 | 5.4 | 3.6 | 2.4 | 3.4 | 1.8 | 2.3 | 3.6 | 4.4 | 6.2 | 6.5 | 2.1 | | |
| <Q11-3> あなたは自治労道本 部についてどのよう に考えていますか | 1 全面的に信頼している | 7.0 | 7.1 | 6.8 | 9.7 | 6.3 | 8.6 | 5.8 | 8.4 | 6.6 | 6.8 | 4.1 | 6.5 | 6.7 | | |
| | 2 おおむね信頼している | 38.9 | 37.3 | 41.6 | 44.5 | 40.9 | 35.3 | 38.7 | 39.2 | 38.2 | 37.2 | 40.3 | 34.7 | 39.1 | | |
| | 3 あまり信頼していない | 23.0 | 25.0 | 19.8 | 15.2 | 21.6 | 19.5 | 22.6 | 22.6 | 24.3 | 25.9 | 28.4 | 31.8 | 23.1 | | |
| | 4 全く信頼していない | 11.2 | 14.4 | 5.9 | 3.4 | 8.3 | 12.3 | 13.5 | 12.8 | 13.2 | 11.6 | 8.8 | 11.2 | 12.8 | | |
| | 5 どちらでもない | 16.5 | 14.2 | 20.3 | 23.5 | 20.5 | 21.1 | 17.6 | 14.7 | 14.0 | 14.4 | 11.8 | 9.4 | 16.1 | | |
| | 6 N・A | 3.4 | 2.0 | 5.5 | 3.6 | 2.4 | 3.2 | 1.8 | 2.2 | 3.8 | 4.1 | 6.5 | 6.5 | 2.1 | | |
| <Q12> 今後、組合運動とし て、特に何に力を入 れて取り組むべきと 考えますか。 | 1 賃金・諸手当・旅費関係の維持改善 | 78.7 | 80.9 | 75.4 | 80.6 | 83.4 | 83.1 | 77.3 | 76.9 | 78.6 | 79.9 | 74.2 | 75.9 | 78.1 | | |
| | 2 労働時間(超過勤務含む)や休暇制度の改善 | 54.4 | 49.5 | 62.3 | 61.5 | 61.5 | 57.5 | 56.7 | 56.4 | 52.3 | 49.1 | 45.0 | 35.9 | 51.9 | | |
| | 3 業務内容・制度の改善 | 38.6 | 38.5 | 38.7 | 32.2 | 34.6 | 38.2 | 38.2 | 42.9 | 40.9 | 40.7 | 36.3 | 35.3 | 37.2 | | |
| | 4 人員確保・機構・欠員などの改善 | 66.6 | 65.5 | 68.3 | 52.6 | 63.7 | 68.4 | 68.3 | 69.9 | 68.2 | 69.5 | 66.4 | 60.0 | 65.9 | | |
| | 5 労働安全衛生・メンタルヘルス対策など | 35.5 | 35.5 | 35.5 | 25.7 | 34.1 | 34.0 | 35.3 | 39.4 | 37.5 | 35.9 | 36.7 | 33.5 | 35.8 | | |
| | 6 健康管理などの福利厚生 | 28.7 | 28.6 | 28.8 | 21.1 | 26.3 | 29.1 | 27.6 | 27.1 | 31.9 | 29.8 | 32.5 | 38.2 | 27.1 | | |
| | 7 自治体政策・自治研活動 | 5.6 | 6.6 | 4.0 | 4.7 | 5.6 | 5.1 | 6.1 | 6.1 | 5.0 | 4.5 | 6.6 | 7.6 | 6.4 | | |
| | 8 行財政改革に関すること | 10.5 | 12.6 | 7.1 | 3.6 | 7.1 | 9.4 | 10.2 | 13.2 | 10.9 | 10.9 | 13.6 | 14.1 | 11.1 | | |
| | 9 男女平等参画の社会づくりに向けた活動 | 5.9 | 4.0 | 8.8 | 7.3 | 5.9 | 5.0 | 5.6 | 4.7 | 4.1 | 6.5 | 8.2 | 11.2 | 5.7 | | |
| | 10 政治闘争 | 4.9 | 6.4 | 2.5 | 4.0 | 5.3 | 4.2 | 5.2 | 4.8 | 4.2 | 5.5 | 5.1 | 8.8 | 5.5 | | |
| | 11 憲法擁護・平和と人権を守るたたかい | 8.6 | 8.9 | 8.2 | 5.3 | 5.4 | 5.0 | 5.9 | 7.8 | 8.4 | 9.9 | 19.4 | 21.2 | 8.1 | | |
| | 12 脱原発、環境や食の安全を守る活動 | 14.1 | 14.1 | 14.1 | 4.5 | 6.1 | 8.1 | 10.0 | 12.3 | 15.3 | 20.6 | 29.1 | 41.2 | 12.7 | | |
| | 13 ボランティア活動 | 5.1 | 5.8 | 3.8 | 7.9 | 5.1 | 4.2 | 3.8 | 4.6 | 4.4 | 4.4 | 6.3 | 11.8 | 5.1 | | |
| | 14 国際連帯活動 | 2.1 | 2.2 | 2.0 | 2.2 | 1.9 | 2.9 | 1.9 | 1.7 | 1.2 | 2.3 | 2.8 | 4.1 | 1.9 | | |
| 15 自主福祉活動 | 4.0 | 4.6 | 3.0 | 2.6 | 2.9 | 3.8 | 3.2 | 4.1 | 4.6 | 3.1 | 6.2 | 9.4 | 4.1 | | | |
| 13 N・A | 4.1 | 3.7 | 4.5 | 4.7 | 3.7 | 2.4 | 4.3 | 3.4 | 3.9 | 4.4 | 5.8 | 4.1 | 3.9 | | | |

| 職 場 別 | | | | | | | | | | 職 種 別 | | | | | | 任用・雇用元 | | | 任用・雇用形態 | | | 役 職 | | | | | | | |
|----------|------------------|----------|--------|------------------|--------|-----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|-----------------------|--|------------------|-----------------------|-----------------------|--|-----------------------------------|------------------------------|
| 病院 職場 | 保健所・保健 センターなど | 社会 福祉 | 職 社 | 公 営 企 業 | 職 場 | 清 掃 ・ 道 路 | などの 現 業 職 場 | 学 校 職 場 (給 食) | セ ン タ ー 合 む | 研 究 機 関 (職 場) | 図 書 館 ・ 公 民 館 | ・ 体 育 館 な ど | そ の 他 | 事 務 職 | 技 術 職 | 技 能 ・ 職 | 看 護 職 | 研 究 職 | 海 事 職 | そ の 他 | 地 方 公 共 体 | 独 立 行 政 人 | 団 体 ・ 法 人 民 間 企 業 お よ び | 正 規 職 員 | 再 任 用 職 員 | 非 正 規 職 員 | 係 員 (臨 時 ・ 非 常 勤 含 む) | 主 査 ・ 係 長 (相 当) | 課 長 補 佐 (相 当) |
| 11.8 | 15.7 | 15.3 | 18.0 | 16.9 | 22.2 | 22.0 | 18.4 | 20.3 | 17.3 | 15.7 | 18.3 | 10.9 | 28.6 | 29.4 | 24.2 | 16.6 | 14.4 | 19.1 | 16.7 | 9.2 | 19.1 | 16.5 | 17.1 | 19.7 | | | | | |
| 44.2 | 55.8 | 57.8 | 52.4 | 42.6 | 56.3 | 58.5 | 50.5 | 48.4 | 53.2 | 51.5 | 47.4 | 41.5 | 63.3 | 41.2 | 51.3 | 51.2 | 49.5 | 50.2 | 50.9 | 58.8 | 51.1 | 49.9 | 54.2 | 52.1 | | | | | |
| 19.2 | 11.6 | 12.9 | 15.9 | 20.9 | 9.0 | 11.0 | 11.7 | 12.6 | 14.0 | 14.5 | 19.3 | 21.2 | 4.1 | 23.5 | 9.3 | 15.1 | 18.3 | 11.6 | 15.1 | 18.3 | 8.5 | 15.0 | 15.1 | 11.1 | | | | | |
| 5.3 | 5.0 | 1.5 | 5.8 | 8.8 | 1.8 | 4.9 | 4.9 | 5.8 | 4.8 | 5.2 | 5.2 | 6.1 | 2.0 | - | 1.3 | 4.9 | 5.4 | 3.7 | 5.0 | 6.1 | 0.5 | 5.1 | 4.5 | 3.4 | | | | | |
| 15.2 | 11.0 | 9.2 | 6.3 | 8.0 | 6.0 | 2.4 | 10.7 | 10.3 | 9.2 | 11.6 | 6.4 | 16.0 | 2.0 | - | 9.7 | 10.1 | 9.4 | 12.0 | 10.2 | 6.1 | 14.4 | 11.4 | 7.7 | 12.0 | | | | | |
| 4.3 | 0.9 | 3.4 | 1.6 | 2.8 | 4.8 | 1.2 | 3.9 | 2.6 | 1.6 | 1.5 | 3.4 | 4.4 | - | 5.9 | 4.2 | 2.0 | 3.0 | 3.3 | 2.0 | 1.5 | 6.4 | 2.0 | 1.3 | 1.7 | | | | | |
| 6.7 | 7.5 | 8.7 | 8.5 | 9.2 | 9.6 | 7.3 | 9.7 | 8.2 | 7.1 | 7.3 | 9.3 | 6.2 | 10.2 | - | 16.1 | 7.6 | 4.5 | 9.5 | 7.5 | 3.8 | 11.7 | 7.7 | 7.2 | 6.0 | | | | | |
| 36.5 | 49.2 | 50.5 | 41.8 | 31.3 | 50.3 | 39.0 | 40.8 | 45.5 | 45.1 | 42.3 | 42.0 | 34.3 | 34.7 | 29.4 | 46.6 | 43.2 | 34.2 | 45.2 | 42.9 | 44.3 | 44.1 | 42.5 | 44.5 | 43.6 | | | | | |
| 23.7 | 18.8 | 18.9 | 25.4 | 32.9 | 19.2 | 29.3 | 21.4 | 18.2 | 21.7 | 23.0 | 26.3 | 25.5 | 30.6 | 35.3 | 14.4 | 22.6 | 29.2 | 17.4 | 22.7 | 29.0 | 13.3 | 22.0 | 24.3 | 19.7 | | | | | |
| 6.7 | 7.2 | 1.7 | 9.0 | 10.0 | 2.4 | 13.4 | 7.8 | 9.2 | 9.0 | 8.1 | 7.7 | 7.0 | 10.2 | 23.5 | 1.7 | 8.4 | 9.9 | 5.0 | 8.5 | 8.4 | 1.1 | 8.1 | 8.8 | 4.3 | | | | | |
| 20.0 | 14.7 | 14.6 | 13.8 | 12.4 | 12.0 | 8.5 | 14.6 | 15.0 | 14.7 | 16.3 | 10.1 | 20.6 | 14.3 | 5.9 | 13.6 | 15.1 | 18.3 | 16.6 | 15.3 | 11.5 | 20.2 | 16.4 | 12.8 | 22.2 | | | | | |
| 6.4 | 2.5 | 5.6 | 1.6 | 4.0 | 6.6 | 2.4 | 5.8 | 3.9 | 2.4 | 3.0 | 4.6 | 6.4 | - | 5.9 | 7.6 | 3.2 | 4.0 | 6.2 | 3.2 | 3.1 | 9.6 | 3.3 | 2.3 | 4.3 | | | | | |
| 7.0 | 6.3 | 8.0 | 8.5 | 8.8 | 8.4 | 4.9 | 8.7 | 6.1 | 6.5 | 6.6 | 9.0 | 6.8 | 8.2 | - | 14.0 | 7.0 | 5.0 | 7.1 | 6.9 | 5.3 | 11.2 | 7.2 | 6.6 | 6.0 | | | | | |
| 33.6 | 42.6 | 48.1 | 38.1 | 27.7 | 49.7 | 30.5 | 40.8 | 41.6 | 40.9 | 37.7 | 38.4 | 31.5 | 18.4 | 23.5 | 47.5 | 39.1 | 27.2 | 45.2 | 38.9 | 39.7 | 39.9 | 39.0 | 39.9 | 35.9 | | | | | |
| 24.2 | 23.2 | 19.4 | 23.3 | 29.7 | 16.8 | 28.0 | 22.3 | 20.3 | 22.2 | 24.7 | 23.5 | 25.4 | 38.8 | 29.4 | 13.6 | 23.3 | 30.2 | 13.7 | 23.2 | 27.5 | 15.4 | 22.5 | 24.5 | 22.2 | | | | | |
| 8.2 | 8.5 | 3.4 | 10.6 | 14.5 | 4.8 | 25.6 | 8.7 | 12.6 | 12.2 | 10.8 | 11.9 | 8.3 | 22.4 | 29.4 | 2.5 | 11.2 | 14.9 | 9.5 | 11.4 | 12.2 | 1.6 | 10.4 | 13.0 | 8.5 | | | | | |
| 20.7 | 16.9 | 15.5 | 17.5 | 15.3 | 13.8 | 8.5 | 13.6 | 15.5 | 15.8 | 17.2 | 12.6 | 21.6 | 12.2 | 11.8 | 14.8 | 16.3 | 18.3 | 18.3 | 16.5 | 12.2 | 21.8 | 17.7 | 13.6 | 22.2 | | | | | |
| 6.4 | 2.5 | 5.6 | 2.1 | 4.0 | 6.6 | 2.4 | 5.8 | 3.9 | 2.3 | 3.0 | 4.6 | 6.4 | - | 5.9 | 7.6 | 3.2 | 4.5 | 6.2 | 3.1 | 3.1 | 10.1 | 3.3 | 2.2 | 5.1 | | | | | |
| 83.9 | 79.0 | 73.8 | 87.3 | 79.1 | 75.4 | 76.8 | 74.8 | 77.1 | 77.0 | 80.8 | 77.3 | 84.6 | 77.6 | 76.5 | 78.0 | 78.7 | 84.2 | 76.8 | 78.7 | 78.6 | 80.9 | 80.1 | 77.0 | 78.6 | | | | | |
| 71.6 | 51.1 | 56.6 | 58.7 | 41.4 | 45.5 | 41.5 | 46.6 | 53.2 | 53.5 | 48.9 | 45.6 | 78.1 | 42.9 | 41.2 | 50.4 | 54.1 | 58.9 | 56.8 | 54.8 | 41.2 | 49.5 | 57.2 | 49.2 | 48.7 | | | | | |
| 45.4 | 39.2 | 38.1 | 41.3 | 40.2 | 39.5 | 29.3 | 33.0 | 36.6 | 36.8 | 37.1 | 39.4 | 50.9 | 34.7 | 47.1 | 35.6 | 38.6 | 40.6 | 38.2 | 38.7 | 36.6 | 36.7 | 38.4 | 39.2 | 31.6 | | | | | |
| 68.4 | 74.9 | 73.1 | 65.1 | 57.4 | 59.9 | 76.8 | 63.1 | 64.2 | 65.3 | 67.6 | 60.3 | 73.6 | 75.5 | 82.4 | 65.7 | 66.5 | 75.7 | 61.4 | 67.0 | 64.1 | 57.4 | 65.3 | 69.7 | 68.4 | | | | | |
| 32.8 | 43.3 | 34.5 | 40.2 | 31.3 | 36.5 | 40.2 | 36.9 | 32.9 | 37.5 | 33.8 | 33.8 | 34.1 | 34.7 | 47.1 | 25.8 | 35.8 | 34.7 | 28.6 | 35.9 | 34.4 | 24.5 | 34.2 | 39.0 | 38.5 | | | | | |
| 32.0 | 33.5 | 24.3 | 32.8 | 32.1 | 34.7 | 39.0 | 26.2 | 27.6 | 26.7 | 29.8 | 35.3 | 32.8 | 40.8 | 52.9 | 22.9 | 28.6 | 34.7 | 26.1 | 28.6 | 32.1 | 29.3 | 28.4 | 29.8 | 23.9 | | | | | |
| 4.1 | 3.8 | 4.9 | 4.8 | 5.6 | 5.4 | 7.3 | 7.8 | 3.9 | 6.2 | 4.8 | 5.9 | 4.5 | 6.1 | 29.4 | 3.0 | 5.8 | 4.5 | 1.2 | 5.7 | 6.9 | 2.7 | 5.0 | 6.8 | 6.0 | | | | | |
| 6.7 | 8.5 | 9.2 | 11.6 | 14.9 | 16.2 | 20.7 | 10.7 | 8.9 | 10.4 | 12.0 | 16.5 | 5.5 | 16.3 | 29.4 | 3.8 | 10.7 | 12.4 | 4.6 | 10.5 | 17.6 | 4.8 | 8.9 | 13.4 | 17.1 | | | | | |
| 4.9 | 8.5 | 7.8 | 4.8 | 4.8 | 6.6 | 7.3 | 6.8 | 5.8 | 5.7 | 5.7 | 7.5 | 6.0 | 12.2 | - | 5.5 | 5.9 | 6.4 | 4.1 | 5.7 | 12.2 | 5.9 | 6.2 | 5.3 | 6.0 | | | | | |
| 3.9 | 3.1 | 5.1 | 4.2 | 4.8 | 3.6 | 2.4 | 3.9 | 5.0 | 5.7 | 4.2 | 6.4 | 2.6 | 2.0 | 5.9 | 3.8 | 5.1 | 3.0 | 2.9 | 4.9 | 9.2 | 2.1 | 4.5 | 5.7 | 5.1 | | | | | |
| 6.2 | 8.2 | 12.4 | 8.5 | 10.4 | 16.2 | 13.4 | 12.6 | 8.9 | 8.7 | 8.5 | 13.4 | 6.1 | 16.3 | - | 6.4 | 8.6 | 9.4 | 7.5 | 8.3 | 24.4 | 6.9 | 7.8 | 10.1 | 12.0 | | | | | |
| 9.3 | 18.2 | 19.4 | 16.9 | 19.7 | 28.1 | 20.7 | 20.4 | 14.5 | 13.7 | 15.0 | 23.2 | 9.0 | 14.3 | 11.8 | 13.6 | 14.2 | 12.4 | 12.4 | 13.5 | 42.7 | 13.3 | 12.3 | 17.3 | 21.4 | | | | | |
| 3.4 | 3.4 | 5.8 | 6.3 | 8.0 | 8.4 | 6.1 | 3.9 | 5.5 | 4.9 | 5.8 | 5.9 | 3.3 | 8.2 | 5.9 | 5.9 | 5.1 | 4.0 | 3.7 | 4.9 | 13.7 | 4.8 | 4.9 | 5.5 | 3.4 | | | | | |
| 2.3 | 2.2 | 2.7 | 1.1 | 2.0 | 2.4 | 3.7 | 1.0 | 3.2 | 1.7 | 2.8 | 2.1 | 2.3 | 8.2 | - | 1.7 | 2.0 | 5.0 | 1.7 | 2.1 | 4.6 | 1.6 | 2.2 | 2.0 | 0.9 | | | | | |
| 3.3 | 3.8 | 4.6 | 3.7 | 4.0 | 5.4 | 4.9 | 3.9 | 4.2 | 3.9 | 3.9 | 4.9 | 3.5 | 8.2 | - | 5.9 | 4.0 | 3.5 | 3.7 | 3.9 | 8.4 | 2.7 | 3.7 | 4.6 | 5.1 | | | | | |
| 4.0 | 1.9 | 5.1 | 1.6 | 6.0 | 5.4 | 3.7 | 6.8 | 3.7 | 3.8 | 3.8 | 4.9 | 3.6 | 6.1 | 11.8 | 6.4 | 4.0 | 3.0 | 3.7 | 3.9 | 3.1 | 6.9 | 3.9 | 3.4 | 5.1 | | | | | |

| 設問 | 項目 | 分類 | 道 本 部 全 体 | 性別 | | 年齢別 | | | | | | | | | | 本 支 所 序 な ど |
|--|---|--|-----------------------|--------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|
| | | | | 男 性 | 女 性 | 25 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | 本 支 所 序 な ど | |
| | | | | | | 歳 未 満 | 〜 29 歳 | 〜 34 歳 | 〜 39 歳 | 〜 44 歳 | 〜 49 歳 | 〜 54 歳 | 〜 59 歳 | 〜 60 歳 以上 | | |
| <Q13> あなたの支持する、 または好きな政党は どこですか | 1 民主党 | 19.5 | 22.1 | 15.3 | 16.6 | 18.0 | 12.8 | 17.0 | 18.6 | 20.5 | 23.5 | 26.7 | 31.8 | 19.4 | | |
| | 2 自民党 | 6.6 | 7.7 | 4.8 | 9.7 | 8.7 | 9.6 | 7.2 | 5.9 | 6.4 | 3.5 | 3.9 | 2.4 | 7.4 | | |
| | 3 公明党 | 1.0 | 0.8 | 1.4 | 1.6 | 1.4 | 1.1 | 0.9 | 0.6 | 0.6 | 1.0 | 1.3 | 1.8 | 0.6 | | |
| | 4 共産党 | 1.2 | 1.1 | 1.4 | 0.6 | 1.2 | 1.0 | 1.5 | 1.2 | 0.5 | 1.5 | 1.9 | 2.4 | 1.0 | | |
| | 5 社民党 | 0.8 | 0.7 | 0.9 | 0.4 | 0.2 | 0.6 | 0.4 | 0.6 | 0.4 | 1.0 | 2.1 | 4.1 | 0.8 | | |
| | 6 みんなの党 | 0.8 | 0.8 | 0.8 | 1.2 | 0.2 | 1.0 | 1.0 | 0.7 | 0.5 | 1.0 | 0.8 | 0.6 | 0.8 | | |
| | 7 新党大地 | 2.1 | 2.6 | 1.2 | 1.6 | 1.7 | 2.2 | 2.0 | 2.3 | 2.4 | 2.5 | 1.7 | 0.6 | 2.0 | | |
| | 8 維新の会 | 0.9 | 1.1 | 0.7 | 1.0 | 1.9 | 1.1 | 0.9 | 0.7 | 1.0 | 1.0 | 0.5 | - | 1.1 | | |
| | 9 生活の党 | 0.2 | 0.3 | - | - | 0.2 | - | 0.3 | 0.2 | 0.1 | 0.3 | 0.3 | 0.6 | 0.2 | | |
| | 10 みどりの風 | 0.2 | 0.1 | 0.3 | - | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.2 | 0.1 | 0.1 | - | 1.2 | 0.1 | | |
| | 11 その他の政党 | 0.3 | 0.5 | 0.1 | 0.2 | 0.2 | 0.8 | 0.1 | 0.4 | 0.2 | 0.1 | 0.8 | - | 0.4 | | |
| | 12 特になし | 64.0 | 60.5 | 69.7 | 64.4 | 64.0 | 66.9 | 66.8 | 66.4 | 64.3 | 61.8 | 57.3 | 51.8 | 63.9 | | |
| | 13 N・A | 2.4 | 1.8 | 3.3 | 2.6 | 2.4 | 2.6 | 1.5 | 2.2 | 2.9 | 2.6 | 2.7 | 2.9 | 2.2 | | |
| <Q14> 前問で「⑩特になし」と答えられた方 に伺います あえて支持するとす れば、どの政党です か | 1 民主党 | 20.8 | 21.1 | 20.3 | 16.0 | 19.9 | 20.0 | 19.6 | 20.0 | 21.3 | 23.3 | 24.5 | 30.7 | 21.5 | | |
| | 2 自民党 | 9.9 | 9.9 | 9.8 | 16.7 | 15.9 | 9.8 | 7.6 | 10.7 | 9.8 | 5.6 | 5.8 | 6.8 | 10.0 | | |
| | 3 公明党 | 0.5 | 0.3 | 0.8 | 0.9 | 1.1 | 0.5 | 0.6 | 0.4 | 0.2 | 0.5 | 0.3 | 1.1 | 0.5 | | |
| | 4 共産党 | 2.4 | 2.4 | 2.4 | 1.3 | 1.6 | 1.2 | 2.9 | 1.8 | 2.8 | 2.8 | 4.4 | 4.5 | 2.1 | | |
| | 5 社民党 | 1.0 | 1.3 | 0.7 | 0.3 | 0.5 | 0.2 | 0.6 | 0.9 | 0.8 | 1.6 | 3.3 | 2.3 | 1.1 | | |
| | 6 みんなの党 | 1.4 | 1.5 | 1.2 | 0.9 | 1.1 | 1.2 | 1.7 | 1.1 | 1.1 | 1.4 | 2.2 | 3.4 | 1.1 | | |
| | 7 新党大地 | 3.2 | 3.5 | 2.6 | 0.9 | 2.4 | 5.0 | 4.3 | 3.0 | 3.6 | 3.1 | 1.4 | 3.4 | 3.5 | | |
| | 8 維新の会 | 1.6 | 1.8 | 1.3 | 2.2 | 1.6 | 1.9 | 2.0 | 1.2 | 1.1 | 1.6 | 1.7 | 1.1 | 1.6 | | |
| | 9 生活の党 | 0.3 | 0.3 | 0.1 | - | 0.3 | 0.2 | 0.4 | 0.1 | 0.2 | 0.5 | 0.3 | - | 0.3 | | |
| | 10 みどりの風 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | - | - | 0.2 | - | - | - | - | 0.3 | 1.1 | 0.1 | | |
| | 11 その他の政党 | 0.5 | 0.6 | 0.4 | 0.6 | 0.3 | 0.5 | 0.3 | 0.5 | 0.8 | 0.5 | 1.1 | - | 0.6 | | |
| | 12 特になし | 57.5 | 56.7 | 58.5 | 59.7 | 54.9 | 58.7 | 58.9 | 59.5 | 57.2 | 57.9 | 52.9 | 44.3 | 56.9 | | |
| | 13 N・A | 0.9 | 0.4 | 1.7 | 0.3 | 0.5 | 0.5 | 1.0 | 0.8 | 1.1 | 1.2 | 1.9 | 1.1 | 0.6 | | |
| <Q15> あなたは労働組合と 政党・政治家との関 係について、どうあ るべきと考えますか | 1 政党と政策の一致を基本に、支持・協力関係を持つ | 22.8 | 24.7 | 19.6 | 18.6 | 19.4 | 21.1 | 21.8 | 23.2 | 22.5 | 25.1 | 27.2 | 31.8 | 21.9 | | |
| | 2 政党と課題別にその都度、支持・協力関係を持つ | 26.9 | 29.4 | 22.9 | 21.9 | 28.7 | 28.6 | 29.2 | 26.8 | 26.8 | 25.4 | 26.9 | 22.9 | 29.3 | | |
| | 3 政治家と課題別にその都度、支持・協力関係を持つ | 10.6 | 12.4 | 7.7 | 8.1 | 8.3 | 10.5 | 12.5 | 11.6 | 11.3 | 11.2 | 8.8 | 10.0 | 12.2 | | |
| | 4 政党・政治家とは一切関係を持たない | 14.7 | 16.9 | 11.0 | 6.5 | 11.9 | 15.5 | 15.1 | 17.0 | 17.2 | 15.3 | 14.1 | 15.9 | 16.8 | | |
| | 5 わからない | 22.5 | 14.8 | 35.1 | 42.5 | 29.7 | 22.8 | 19.8 | 19.0 | 18.8 | 20.5 | 19.4 | 15.3 | 17.5 | | |
| | 6 N・A | 2.5 | 1.7 | 3.7 | 2.4 | 2.0 | 1.4 | 1.6 | 2.4 | 3.4 | 2.5 | 3.6 | 4.1 | 2.2 | | |
| <Q16> 政権交代・民主党政 権の3年あまりを経 て、自民党中心の政 権に戻って7ヶ月が 過ぎました。民主 政権を振り返って、 どのように感じてい ますか | (1) 政権交 代の実現と民 主党政権の誕 生について | 1 大いに期待していた | 18.6 | 23.4 | 10.8 | 3.8 | 11.2 | 14.4 | 19.0 | 20.9 | 23.3 | 21.9 | 24.3 | 26.5 | 19.7 | |
| | | 2 ある程度期待していた | 39.7 | 41.1 | 37.4 | 25.3 | 32.1 | 37.7 | 42.0 | 42.3 | 39.9 | 44.9 | 43.6 | 48.8 | 40.8 | |
| | | 3 そもそもあまり 期待していなかった | 16.9 | 14.1 | 21.5 | 21.1 | 19.5 | 18.5 | 16.7 | 16.2 | 16.0 | 15.6 | 15.8 | 10.6 | 16.1 | |
| | | 4 全く期待していなかった | 11.9 | 12.9 | 10.2 | 13.2 | 16.1 | 16.0 | 11.5 | 10.3 | 12.4 | 10.2 | 8.2 | 7.6 | 12.9 | |
| | | 5 どちらでもない 関心がなかった | 10.7 | 7.0 | 16.7 | 33.8 | 18.8 | 11.8 | 9.2 | 8.0 | 5.6 | 5.4 | 4.6 | 4.7 | 8.5 | |
| | | 6 N・A | 2.3 | 1.5 | 3.5 | 2.8 | 2.2 | 1.6 | 1.6 | 2.2 | 2.8 | 2.0 | 3.5 | 1.8 | 2.0 | |
| | (2) 民主 政権の方向性 (「コンクリ ートから人へ」 について | 1 政策の方向自体は正しい。抵抗が強く 挫折したが、今後も追求し続けるべき | 5.1 | 5.9 | 3.8 | 2.6 | 3.9 | 5.3 | 5.7 | 5.2 | 5.7 | 4.7 | 6.3 | 5.9 | 5.2 | |
| | | 2 政策方向は正しかったが、実現に 向けた実行力のなさを反省すべき | 27.3 | 30.1 | 22.9 | 17.8 | 23.3 | 22.4 | 26.1 | 27.7 | 30.8 | 32.8 | 31.3 | 39.4 | 27.7 | |
| | | 3 政策方向はあいまいで、財源の裏付け など批判されても仕方ない面があった | 34.1 | 37.0 | 29.5 | 20.4 | 30.7 | 34.8 | 37.9 | 37.0 | 35.2 | 33.6 | 34.4 | 35.9 | 36.8 | |
| | | 4 政策の方向そのものが 基本的に間違っていた | 9.3 | 12.5 | 4.2 | 5.5 | 7.5 | 10.1 | 9.8 | 9.5 | 10.2 | 9.9 | 10.9 | 8.2 | 11.4 | |
| | | 5 わからない | 21.3 | 12.8 | 34.9 | 51.2 | 32.1 | 24.8 | 18.6 | 18.0 | 15.0 | 15.7 | 12.0 | 8.2 | 16.5 | |
| | | 6 N・A | 2.8 | 1.7 | 4.6 | 2.4 | 2.5 | 2.7 | 1.9 | 2.5 | 3.0 | 3.3 | 5.1 | 2.4 | 2.5 | |
| | (3) 政権お よび政権交代 の評価につい て | 1 自民党にできない改革を した。大いに意味があった | 4.3 | 4.7 | 3.8 | 2.2 | 3.1 | 4.0 | 6.2 | 5.0 | 4.4 | 3.8 | 4.3 | 3.5 | 4.4 | |
| | | 2 政権交代したことだけでも、 それなりの意味があった | 30.4 | 32.1 | 27.5 | 23.9 | 31.2 | 28.6 | 29.8 | 32.5 | 32.5 | 31.7 | 30.8 | 25.3 | 33.0 | |
| | | 3 結局それほど自民党政治と変わら なかった。あまり意味がなかった | 18.9 | 17.9 | 20.7 | 19.2 | 20.4 | 17.3 | 19.1 | 17.4 | 16.0 | 20.9 | 22.0 | 22.9 | 17.0 | |
| | | 4 むしろ自民党政権より悪 く、全く期待外れだった | 27.1 | 34.0 | 15.9 | 12.8 | 20.7 | 28.3 | 27.1 | 29.4 | 30.5 | 28.3 | 29.4 | 40.0 | 30.5 | |
| | | 5 わからない | 16.4 | 9.5 | 27.5 | 38.5 | 21.9 | 19.5 | 15.7 | 13.2 | 13.2 | 12.1 | 9.3 | 5.3 | 12.5 | |
| | | 6 N・A | 2.9 | 1.9 | 4.6 | 3.4 | 2.7 | 2.4 | 2.1 | 2.5 | 3.4 | 3.2 | 4.3 | 2.9 | 2.6 | |

| 設 問 | 項 目 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | | 性 別 | | 年 齢 別 | | | | | | | | | | 本 支 所 庁 な ど |
|---|--------------------------------|------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|------|------|--|-------------|
| | | | 男 性 | 女 性 | 25 歳 未 満 | 25 歳 29 歳 | 30 歳 34 歳 | 35 歳 39 歳 | 40 歳 44 歳 | 45 歳 49 歳 | 50 歳 54 歳 | 55 歳 59 歳 | 60 歳 以上 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 性 | 性 | | |
| <Q21> あなたは、男女の地位は平等になっていると思いますか。それぞれについてお答えください。 | (1) 自分の職場 | 1 男性の方が非常に優遇されている | 4.6 | 3.9 | 5.7 | 2.4 | 3.2 | 4.0 | 4.1 | 4.3 | 5.6 | 5.7 | 6.5 | 6.5 | 4.1 | | |
| | | 2 どちらかといえば男性の方が優遇されている | 21.9 | 21.4 | 22.8 | 14.8 | 20.2 | 18.1 | 21.5 | 21.4 | 21.1 | 27.9 | 27.2 | 28.8 | 24.1 | | |
| | | 3 平等 | 45.1 | 44.7 | 45.8 | 54.0 | 48.6 | 48.9 | 46.7 | 44.8 | 42.1 | 40.7 | 39.5 | 41.2 | 44.6 | | |
| | | 4 どちらかといえば女性の方が優遇されている | 10.0 | 11.8 | 7.0 | 10.1 | 9.0 | 9.7 | 11.7 | 10.2 | 11.5 | 9.3 | 7.1 | 6.5 | 10.1 | | |
| | | 5 女性の方が非常に優遇されている | 2.5 | 3.3 | 1.1 | 2.4 | 2.4 | 3.2 | 2.9 | 2.3 | 2.8 | 2.5 | 1.9 | 0.6 | 2.9 | | |
| | | 6 わからない | 12.3 | 11.7 | 13.1 | 13.2 | 13.2 | 13.7 | 11.0 | 13.2 | 12.7 | 10.2 | 11.5 | 10.6 | 11.1 | | |
| | | 7 N・A | 3.7 | 3.2 | 4.4 | 3.0 | 3.4 | 2.4 | 2.1 | 3.8 | 4.1 | 3.8 | 6.3 | 5.9 | 3.1 | | |
| | (2) 社会全体 | 1 男性の方が非常に優遇されている | 9.9 | 6.8 | 15.0 | 6.7 | 6.5 | 7.8 | 9.0 | 9.0 | 11.7 | 13.1 | 14.2 | 14.7 | 8.7 | | |
| | | 2 どちらかといえば男性の方が優遇されている | 44.2 | 42.0 | 47.9 | 43.1 | 45.0 | 41.2 | 42.7 | 43.2 | 43.9 | 48.0 | 46.8 | 48.8 | 43.4 | | |
| | | 3 平等 | 13.7 | 17.2 | 7.9 | 15.4 | 16.0 | 14.1 | 15.3 | 14.2 | 13.3 | 11.0 | 10.0 | 11.8 | 15.2 | | |
| | | 4 どちらかといえば女性の方が優遇されている | 8.4 | 11.8 | 3.0 | 10.5 | 9.0 | 11.7 | 10.0 | 9.1 | 6.7 | 6.7 | 4.1 | 6.5 | 10.2 | | |
| | | 5 女性の方が非常に優遇されている | 2.0 | 3.1 | 0.4 | 1.2 | 2.2 | 2.7 | 2.3 | 2.3 | 1.8 | 1.9 | 1.4 | 1.8 | 2.7 | | |
| | | 6 わからない | 16.5 | 14.8 | 19.3 | 20.2 | 16.3 | 18.7 | 17.4 | 17.4 | 15.8 | 12.8 | 15.0 | 11.8 | 15.3 | | |
| | | 7 N・A | 5.2 | 4.4 | 6.5 | 2.8 | 5.1 | 3.8 | 3.3 | 4.8 | 6.8 | 6.5 | 8.5 | 4.7 | 4.5 | | |
| <Q22> 家庭生活において、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、あなたは どう思いますか。 | 1 賛成 | 5.8 | 7.8 | 2.6 | 4.9 | 4.8 | 5.3 | 6.3 | 6.8 | 6.1 | 4.9 | 5.5 | 8.2 | 6.6 | | | |
| | 2 どちらかといえば賛成 | 22.4 | 27.7 | 13.7 | 22.7 | 23.1 | 23.3 | 22.5 | 20.2 | 23.9 | 21.1 | 20.2 | 34.7 | 24.4 | | | |
| | 3 どちらかといえば反対 | 23.4 | 20.7 | 27.9 | 30.2 | 24.4 | 22.5 | 21.0 | 20.2 | 23.3 | 23.4 | 29.4 | 18.8 | 22.3 | | | |
| | 4 反対 | 22.2 | 17.0 | 30.6 | 21.5 | 23.9 | 23.0 | 22.3 | 22.0 | 19.7 | 24.4 | 22.0 | 20.0 | 20.8 | | | |
| | 5 わからない | 23.2 | 24.2 | 21.5 | 18.2 | 20.9 | 23.3 | 26.1 | 28.0 | 23.3 | 22.8 | 18.3 | 15.3 | 23.1 | | | |
| | 6 N・A | 3.0 | 2.6 | 3.7 | 2.6 | 2.9 | 2.6 | 1.8 | 2.9 | 3.8 | 3.3 | 4.6 | 2.9 | 2.8 | | | |
| <Q23> これからの日本社会のあり方について望ましいのは、どちらだと考えますか。 | 1 個人の格差が大きくなってでも経済全体は大きく成長する社会 | 23.3 | 27.4 | 16.8 | 24.7 | 30.9 | 29.7 | 28.7 | 23.6 | 20.9 | 17.2 | 13.3 | 9.4 | 25.7 | | | |
| | 2 経済全体はあまり成長しなくても、個人の格差が小さい社会 | 42.5 | 42.9 | 41.9 | 38.5 | 36.5 | 34.2 | 37.5 | 40.6 | 42.8 | 50.7 | 55.6 | 65.3 | 42.3 | | | |
| | 3 わからない | 29.7 | 26.1 | 35.7 | 33.6 | 28.7 | 32.4 | 31.1 | 31.7 | 30.6 | 27.5 | 23.9 | 17.6 | 28.2 | | | |
| | 4 N・A | 4.5 | 3.7 | 5.6 | 3.2 | 3.9 | 3.7 | 2.7 | 4.0 | 5.7 | 4.7 | 7.3 | 7.6 | 3.7 | | | |
| <Q24> あなたは、高橋道政を支持しますか | 1 支持する | 16.4 | 15.1 | 18.4 | 15.2 | 18.8 | 15.8 | 18.4 | 18.4 | 14.8 | 14.8 | 12.6 | 16.5 | 15.1 | | | |
| | 2 支持しない | 27.0 | 34.3 | 15.1 | 9.9 | 16.8 | 22.0 | 26.4 | 25.5 | 33.0 | 35.6 | 37.8 | 39.4 | 29.9 | | | |
| | 3 どちらともいえない | 53.3 | 48.2 | 61.7 | 71.5 | 60.8 | 59.7 | 53.1 | 53.6 | 48.2 | 44.8 | 45.2 | 40.6 | 52.0 | | | |
| | 4 N・A | 3.3 | 2.4 | 4.8 | 3.4 | 3.6 | 2.4 | 2.1 | 2.5 | 4.0 | 4.8 | 4.4 | 3.5 | 2.9 | | | |
| <Q25> あなたが北海道知事に望むものは何ですか。2つまでお答えください。 | 1 北海道の将来に対する理念・ビジョン・政策 | 46.8 | 48.7 | 43.6 | 38.9 | 43.3 | 44.2 | 48.6 | 46.2 | 46.0 | 50.4 | 51.0 | 57.1 | 47.4 | | | |
| | 2 道の行財政運営能力(ガバナンス) | 37.4 | 38.0 | 36.3 | 31.4 | 35.1 | 39.8 | 35.5 | 41.2 | 37.9 | 37.5 | 37.1 | 39.4 | 39.1 | | | |
| | 3 道政における牽引力 | 12.6 | 13.9 | 10.5 | 8.9 | 10.2 | 11.5 | 13.2 | 15.0 | 12.0 | 14.4 | 13.0 | 11.2 | 14.4 | | | |
| | 4 市町村や道民、団体との連携・協働 | 31.5 | 31.0 | 32.5 | 33.0 | 35.5 | 30.0 | 31.3 | 30.0 | 30.1 | 33.4 | 31.3 | 32.4 | 30.3 | | | |
| | 5 中央政府とのパイプ | 11.9 | 12.1 | 11.6 | 8.3 | 10.7 | 12.9 | 14.1 | 10.9 | 12.4 | 10.8 | 14.2 | 10.6 | 11.8 | | | |
| | 6 職員との対話・協調 | 12.1 | 14.6 | 7.9 | 11.9 | 12.1 | 9.6 | 12.5 | 11.7 | 13.2 | 12.2 | 13.1 | 11.2 | 12.4 | | | |
| | 7 分からない | 8.8 | 7.0 | 11.6 | 17.2 | 10.5 | 11.7 | 8.3 | 7.6 | 8.0 | 5.2 | 6.3 | 4.7 | 7.1 | | | |
| | 8 その他 | 1.8 | 2.3 | 1.0 | 1.4 | 1.0 | 1.9 | 2.1 | 2.2 | 1.8 | 1.5 | 1.6 | 3.5 | 1.8 | | | |
| | 9 N・A | 5.6 | 4.1 | 7.9 | 6.1 | 5.6 | 4.6 | 3.8 | 4.1 | 6.7 | 7.3 | 7.9 | 5.3 | 4.7 | | | |

| 設 問 | 分 類 項 目 | 道 本 部 全 体 | 行 政 別 | | | | | | | 地 方 本 部 別 | | |
|--------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------|--------|--------|-------------|------------------|--------|-----------|--------|--------|
| | | | 全 道 庁 労 連 | 政 令 | 都 市 | 町 村 | そ の 他 | 公 共 民 間 | 社 保 | 石 狩 | 後 志 | 上 川 |
| あなたの性別は | 1 男性 | 61.9 | 69.3 | 67.7 | 55.4 | 63.8 | 54.2 | 49.2 | 43.2 | 65.6 | 58.9 | 61.3 |
| | 2 女性 | 38.0 | 30.6 | 32.3 | 44.5 | 36.2 | 45.8 | 50.8 | 56.8 | 34.4 | 41.1 | 38.7 |
| | 3 N・A | 0.0 | 0.1 | - | 0.1 | - | - | - | - | - | - | - |
| あなたの年齢は | 1 25歳未満 | 8.0 | 5.2 | 7.8 | 9.5 | 9.3 | 8.3 | 4.2 | 3.6 | 6.7 | 8.5 | 8.2 |
| | 2 25～29歳 | 9.5 | 4.1 | 12.4 | 11.1 | 11.5 | 8.3 | 9.3 | 3.6 | 9.5 | 10.1 | 9.5 |
| | 3 30～34歳 | 10.1 | 7.2 | 12.0 | 10.6 | 10.6 | 14.6 | 13.6 | 13.5 | 10.3 | 7.9 | 11.3 |
| | 4 35～39歳 | 16.8 | 13.5 | 13.1 | 17.1 | 20.9 | 25.0 | 12.7 | 25.2 | 14.8 | 16.4 | 18.4 |
| | 5 40～44歳 | 18.0 | 20.2 | 11.4 | 18.8 | 19.2 | 20.8 | 12.7 | 9.0 | 15.3 | 21.1 | 18.8 |
| | 6 45～49歳 | 13.3 | 17.4 | 13.5 | 11.5 | 11.8 | 6.3 | 13.6 | 18.0 | 14.0 | 12.3 | 13.5 |
| | 7 50～54歳 | 11.1 | 15.9 | 11.5 | 9.4 | 8.5 | 12.5 | 15.3 | 9.9 | 12.7 | 11.8 | 8.6 |
| | 8 55～59歳 | 10.2 | 12.6 | 12.5 | 9.6 | 7.5 | 2.1 | 13.6 | 11.7 | 12.4 | 9.0 | 10.1 |
| | 9 60歳以上 | 2.7 | 3.8 | 5.7 | 2.3 | 0.4 | 2.1 | 5.1 | 5.4 | 4.3 | 2.5 | 1.5 |
| | 10 N・A | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.3 | - | - | - | 0.1 | 0.3 | 0.2 |
| あなたの職場は | 1 (2以下を除く) 本庁・支所など | 54.5 | 62.1 | 49.7 | 51.1 | 63.2 | 16.7 | - | 13.5 | 54.3 | 62.7 | 58.7 |
| | 2 病院職場 | 14.2 | 11.3 | 12.2 | 23.7 | 7.0 | - | - | 0.9 | 12.5 | 15.6 | 11.9 |
| | 3 保健所・保健センターなど | 5.2 | 9.2 | 2.3 | 3.4 | 6.1 | - | - | 0.9 | 2.7 | 3.3 | 7.2 |
| | 4 社会福祉職場 | 6.7 | 3.1 | 3.8 | 6.0 | 9.6 | - | 50.8 | 2.7 | 4.6 | 7.4 | 9.6 |
| | 5 公営企業職場 | 3.1 | - | 10.3 | 2.4 | 1.8 | 27.1 | 2.5 | 11.7 | 7.2 | 1.1 | 0.7 |
| | 6 清掃・道路などの現業職場 | 4.0 | 1.1 | 14.9 | 3.8 | 0.9 | - | 17.8 | - | 8.1 | 2.5 | 3.3 |
| | 7 学校職場(給食センター含む) | 2.7 | 1.2 | 2.4 | 3.7 | 3.2 | - | 3.4 | - | 2.3 | 2.5 | 1.5 |
| | 8 研究機関(職場) | 1.3 | 4.8 | 0.5 | 0.2 | 0.2 | - | - | - | 1.4 | 0.5 | 2.6 |
| | 9 図書館・公民館・体育館など | 1.7 | 0.3 | 0.4 | 2.0 | 3.2 | - | 3.4 | 0.9 | 0.9 | 1.6 | 1.5 |
| | 10 その他 | 6.1 | 6.5 | 2.7 | 3.4 | 4.2 | 56.3 | 21.2 | 67.6 | 5.4 | 2.7 | 2.6 |
| | 11 N・A | 0.5 | 0.5 | 0.6 | 0.3 | 0.6 | - | 0.8 | 1.8 | 0.5 | - | 0.5 |
| あなたの職種は | 1 事務職 | 53.4 | 48.7 | 42.1 | 51.9 | 66.0 | 79.2 | 9.3 | 91.0 | 50.1 | 53.2 | 59.4 |
| | 2 技術職 | 24.0 | 35.6 | 31.0 | 19.8 | 17.8 | 16.7 | 16.9 | - | 27.3 | 22.2 | 21.0 |
| | 3 技能・労務職 | 6.3 | 1.5 | 16.6 | 6.8 | 3.5 | 2.1 | 30.5 | - | 9.5 | 4.9 | 3.6 |
| | 4 看護職 | 11.1 | 8.9 | 8.0 | 18.6 | 5.9 | - | 2.5 | - | 9.3 | 14.5 | 10.4 |
| | 5 研究職 | 0.8 | 3.1 | - | 0.1 | 0.1 | - | - | - | 0.5 | 0.5 | 1.8 |
| | 6 海事職 | 0.3 | 1.1 | 0.1 | - | - | - | - | - | 0.1 | - | - |
| | 7 その他 | 3.8 | 1.0 | 2.2 | 2.7 | 6.0 | 2.1 | 39.0 | 9.0 | 3.1 | 4.4 | 3.3 |
| | 8 N・A | 0.3 | 0.1 | - | 0.2 | 0.8 | - | 1.7 | - | 0.1 | 0.3 | 0.5 |
| あなたの任用・雇用元は | 1 地方公共団体 | 92.1 | 87.8 | 98.6 | 98.2 | 98.9 | 33.3 | 15.3 | 0.9 | 88.3 | 98.1 | 94.5 |
| | 2 独立行政法人 | 3.3 | 10.0 | 0.6 | 0.5 | - | - | 3.4 | 32.4 | 6.7 | 0.3 | 2.1 |
| | 3 民間企業および(2.以外の)団体・法人 | 3.9 | 1.3 | 0.1 | 0.7 | 0.6 | 66.7 | 78.0 | 65.8 | 4.3 | 0.8 | 2.1 |
| | 4 N・A | 0.7 | 0.9 | 0.6 | 0.6 | 0.5 | - | 3.4 | 0.9 | 0.7 | 0.8 | 1.3 |
| あなたの任用・雇用形態は | 1 正規職員 | 94.6 | 94.6 | 92.9 | 96.6 | 97.2 | 93.8 | 74.6 | 55.0 | 94.1 | 97.3 | 95.9 |
| | 2 再任用職員 | 2.1 | 2.9 | 5.4 | 1.6 | 0.5 | 2.1 | 0.8 | 2.7 | 3.6 | 1.9 | 1.3 |
| | 3 非正規職員(臨時・非常勤・嘱託職員など) | 3.0 | 2.3 | 1.5 | 1.7 | 2.0 | 4.2 | 24.6 | 41.4 | 2.2 | 0.5 | 2.3 |
| | 4 N・A | 0.2 | 0.3 | 0.3 | 0.1 | 0.3 | - | - | 0.9 | 0.1 | 0.3 | 0.5 |
| あなたの役職は | 1 係員(臨時・非常勤含む) | 61.6 | 53.9 | 79.8 | 66.5 | 50.9 | 64.6 | 67.8 | 74.8 | 67.2 | 62.5 | 62.0 |
| | 2 主査・係長(相当)職 | 32.3 | 40.8 | 13.5 | 28.1 | 43.7 | 33.3 | 9.3 | 9.0 | 26.2 | 31.8 | 32.5 |
| | 3 課長補佐(相当)職 | 1.9 | 1.8 | 0.3 | 1.8 | 2.6 | - | 1.7 | 7.2 | 0.8 | 0.8 | 2.9 |
| | 4 N・A | 4.2 | 3.5 | 6.4 | 3.6 | 2.8 | 2.1 | 21.2 | 9.0 | 5.7 | 4.9 | 2.6 |

| 地 方 本 部 別 | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|
| 留 | 宗 | 渡 | 檜 | 空 | 胆 | 日 | 網 | 十 | 鉏 |
| 萌 | 谷 | 島 | 山 | 知 | 振 | 高 | 走 | 勝 | 根 |
| 74.6 | 64.4 | 61.0 | 59.2 | 51.4 | 55.9 | 69.0 | 67.8 | 61.0 | 64.5 |
| 25.4 | 35.6 | 38.8 | 40.8 | 48.4 | 44.1 | 31.0 | 32.2 | 38.8 | 35.5 |
| - | - | 0.2 | - | 0.2 | - | - | - | 0.2 | - |
| 4.4 | 15.4 | 6.9 | 11.2 | 11.4 | 6.1 | 9.7 | 7.2 | 8.1 | 9.4 |
| 10.5 | 11.2 | 8.0 | 11.2 | 8.6 | 12.4 | 5.8 | 12.2 | 9.2 | 9.0 |
| 10.5 | 5.3 | 8.2 | 14.3 | 8.4 | 10.9 | 12.3 | 9.2 | 12.7 | 10.7 |
| 14.0 | 20.7 | 15.3 | 16.3 | 20.5 | 18.0 | 21.3 | 15.0 | 16.0 | 17.1 |
| 24.6 | 18.6 | 20.0 | 17.3 | 16.1 | 15.9 | 24.5 | 23.1 | 17.3 | 18.9 |
| 14.9 | 11.2 | 14.6 | 9.2 | 13.9 | 9.6 | 9.0 | 14.6 | 13.6 | 12.5 |
| 9.6 | 9.6 | 12.7 | 8.2 | 11.2 | 11.4 | 9.0 | 8.3 | 12.0 | 10.3 |
| 9.6 | 7.4 | 11.8 | 8.2 | 8.4 | 10.4 | 5.2 | 9.2 | 9.0 | 9.4 |
| 1.8 | 0.5 | 2.0 | 3.1 | 1.2 | 5.3 | 3.2 | 1.3 | 2.1 | 2.4 |
| - | - | 0.5 | 1.0 | 0.2 | - | - | - | - | 0.2 |
| 64.9 | 52.7 | 48.0 | 62.2 | 44.6 | 51.6 | 65.8 | 62.3 | 55.7 | 59.0 |
| 8.8 | 23.4 | 21.5 | 14.3 | 33.5 | 16.7 | 4.5 | 7.8 | 6.3 | 9.0 |
| 7.9 | 5.3 | 5.2 | 6.1 | 5.6 | 7.3 | 6.5 | 5.9 | 7.9 | 5.0 |
| 3.5 | 5.9 | 6.8 | 9.2 | 5.2 | 7.8 | 8.4 | 4.6 | 11.1 | 7.0 |
| 0.9 | 0.5 | 2.8 | 1.0 | 0.8 | 0.8 | 2.6 | 3.5 | 0.9 | 1.1 |
| - | 1.6 | 5.5 | 2.0 | 0.6 | 2.3 | 1.3 | 1.5 | 3.5 | 3.3 |
| 1.8 | 1.6 | 3.6 | 1.0 | 2.6 | 3.8 | 1.3 | 3.1 | 3.9 | 3.9 |
| 0.9 | 2.7 | 0.6 | - | 2.0 | 0.5 | 0.6 | 1.1 | 1.4 | 1.5 |
| 3.5 | 1.1 | 1.6 | - | 0.6 | 2.8 | 5.8 | 3.9 | 1.8 | 1.3 |
| 7.9 | 5.3 | 3.9 | 3.1 | 4.0 | 6.1 | 2.6 | 5.9 | 6.5 | 8.1 |
| - | - | 0.5 | 1.0 | 0.4 | 0.3 | 0.6 | 0.4 | 0.9 | 0.7 |
| 59.6 | 50.5 | 49.4 | 60.2 | 41.6 | 47.6 | 67.1 | 57.7 | 54.3 | 58.6 |
| 25.4 | 25.0 | 19.0 | 19.4 | 25.3 | 29.4 | 19.4 | 28.5 | 24.2 | 22.1 |
| 2.6 | 1.1 | 9.7 | 2.0 | 3.6 | 4.8 | 1.9 | 3.7 | 8.1 | 6.6 |
| 7.9 | 17.0 | 16.2 | 15.3 | 24.9 | 12.7 | 5.2 | 5.4 | 5.8 | 6.8 |
| - | 0.5 | 0.5 | - | 1.4 | 0.5 | 0.6 | 1.5 | 0.7 | 0.7 |
| - | 3.7 | 0.8 | - | - | - | - | - | - | 0.9 |
| 4.4 | 2.1 | 3.5 | 3.1 | 2.8 | 5.1 | 5.2 | 2.8 | 6.2 | 4.2 |
| - | - | 0.9 | - | 0.4 | - | 0.6 | 0.2 | 0.7 | 0.2 |
| 99.1 | 95.7 | 92.3 | 96.9 | 96.0 | 93.7 | 100.0 | 98.7 | 95.4 | 96.1 |
| 0.9 | 3.7 | 0.9 | 1.0 | 2.0 | 0.8 | - | 1.1 | 1.4 | 1.8 |
| - | - | 5.8 | 1.0 | 1.4 | 4.8 | - | - | 2.5 | 1.8 |
| - | 0.5 | 0.9 | 1.0 | 0.6 | 0.8 | - | 0.2 | 0.7 | 0.4 |
| 98.2 | 98.9 | 94.5 | 93.9 | 97.8 | 93.2 | 96.8 | 97.2 | 94.2 | 94.5 |
| - | - | 1.9 | 2.0 | 1.2 | 2.5 | 3.2 | 0.9 | 1.6 | 2.2 |
| 1.8 | 1.1 | 3.3 | 4.1 | 0.4 | 4.3 | - | 2.0 | 3.9 | 3.1 |
| - | - | 0.3 | - | 0.6 | - | - | - | 0.4 | 0.2 |
| 50.0 | 58.5 | 62.4 | 57.1 | 65.9 | 61.5 | 43.2 | 56.0 | 64.2 | 46.5 |
| 39.5 | 36.7 | 30.2 | 38.8 | 29.9 | 32.7 | 45.2 | 39.9 | 33.2 | 46.3 |
| 7.0 | 2.7 | 1.9 | - | 0.6 | 1.3 | 8.4 | 1.1 | 0.5 | 4.6 |
| 3.5 | 2.1 | 5.5 | 4.1 | 3.6 | 4.6 | 3.2 | 3.1 | 2.1 | 2.6 |

| 設 問 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | 行 政 別 | | | | | | | 地 方 本 部 別 | | |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------------|--------|--------|--------|-------------|------------------|--------|-----------|--------|--------|
| | | | 全 道 庁 労 連 | 政 令 | 都 市 | 町 村 | そ の 他 | 公 共 民 間 | 社 保 | 石 狩 | 後 志 | 上 川 |
| <Q1> あなたは今の生活に満足していますか | 1 満足している | 13.1 | 7.9 | 17.2 | 15.3 | 13.7 | 8.3 | 8.5 | 9.0 | 13.8 | 13.4 | 20.2 |
| | 2 どちらかといえば満足 | 44.6 | 38.6 | 44.5 | 47.9 | 45.5 | 52.1 | 37.3 | 51.4 | 45.1 | 44.7 | 43.2 |
| | 3 どちらかといえば不満だ | 28.9 | 32.9 | 27.2 | 25.9 | 29.4 | 18.8 | 43.2 | 29.7 | 28.8 | 29.0 | 27.1 |
| | 4 不満だ | 12.2 | 19.6 | 9.4 | 9.7 | 10.4 | 18.8 | 8.5 | 9.0 | 11.0 | 12.6 | 8.8 |
| | 5 N・A | 1.2 | 1.1 | 1.7 | 1.2 | 1.1 | 2.1 | 2.5 | 0.9 | 1.3 | 0.3 | 0.7 |
| <Q2> あなたが日頃、関心あるいは気になっていることは何ですか。(3つ以内で選んでください) | 1 趣味・スポーツ・旅行 | 60.9 | 53.7 | 66.2 | 63.8 | 62.1 | 64.6 | 52.5 | 55.9 | 61.9 | 62.7 | 62.6 |
| | 2 能力・教養の向上 | 26.2 | 24.5 | 25.4 | 26.9 | 27.2 | 22.9 | 22.0 | 30.6 | 25.7 | 24.4 | 26.8 |
| | 3 職場の同僚や上司との関係 | 23.7 | 21.9 | 23.7 | 23.0 | 26.8 | 31.3 | 22.9 | 17.1 | 22.8 | 19.2 | 21.0 |
| | 4 自分や家族・両親の老後の生活 | 41.9 | 45.4 | 42.3 | 41.0 | 38.5 | 29.2 | 50.8 | 51.4 | 42.8 | 43.8 | 38.2 |
| | 5 子供の教育・就職・結婚 | 34.6 | 35.7 | 30.0 | 35.8 | 35.0 | 22.9 | 35.6 | 26.1 | 33.6 | 38.9 | 35.4 |
| | 6 家計・住宅・教養(ローン) | 34.5 | 40.5 | 35.8 | 31.7 | 33.2 | 35.4 | 36.4 | 18.9 | 35.9 | 34.8 | 31.3 |
| | 7 自分や家族の健康・体力づくり | 39.9 | 40.3 | 40.6 | 40.7 | 37.9 | 43.8 | 40.7 | 36.9 | 42.1 | 41.1 | 41.9 |
| | 8 地域・社会活動・近所づきあい | 5.5 | 4.2 | 4.0 | 4.6 | 8.9 | 6.3 | 5.1 | 3.6 | 4.2 | 4.1 | 6.0 |
| | 9 その他 | 1.0 | 0.8 | 0.6 | 1.0 | 1.0 | 2.1 | 2.5 | 1.8 | 0.8 | - | 1.0 |
| | 10 N・A | 0.9 | 1.0 | 0.6 | 1.0 | 0.7 | 4.2 | 1.7 | 0.9 | 0.7 | 0.8 | 1.0 |
| <Q3> あなたの生活観で最も近いのは次のどれですか | 1 その日その日を自由楽しく過ごす | 22.7 | 23.5 | 24.1 | 22.7 | 20.8 | 27.1 | 22.0 | 23.4 | 23.2 | 21.6 | 24.8 |
| | 2 しっかりと計画を立て豊かな生活を築く) | 27.5 | 29.7 | 28.6 | 26.4 | 26.5 | 25.0 | 28.8 | 26.1 | 28.8 | 24.7 | 25.8 |
| | 3 身近な人たちと和やかな毎日を送る | 42.6 | 39.4 | 40.9 | 45.0 | 42.9 | 43.8 | 39.8 | 46.8 | 41.2 | 47.7 | 43.4 |
| | 4 地域や職場のみんなと力を合わせて生活をしていく | 6.0 | 5.7 | 5.2 | 4.9 | 8.5 | 4.2 | 8.5 | 2.7 | 5.6 | 4.9 | 4.6 |
| | 5 N・A | 1.2 | 1.8 | 1.1 | 1.0 | 1.2 | - | 0.8 | 0.9 | 1.2 | 1.1 | 1.5 |
| <Q4> 日頃あなたは生活の中心をどこに置いていますか | 1 何よりも家庭や趣味が中心だ | 15.6 | 15.9 | 19.0 | 15.5 | 13.6 | 12.5 | 15.3 | 18.9 | 16.7 | 16.2 | 15.3 |
| | 2 どちらかといえば家庭や趣味が中心だ | 30.1 | 30.8 | 32.4 | 31.0 | 27.4 | 41.7 | 19.5 | 27.0 | 31.6 | 32.3 | 27.4 |
| | 3 何よりも仕事や職場が中心だ | 4.2 | 5.3 | 3.7 | 3.9 | 4.1 | 4.2 | 2.5 | 2.7 | 4.0 | 4.4 | 3.9 |
| | 4 どちらかといえば仕事や職場が中心だ | 18.4 | 18.6 | 16.7 | 16.8 | 21.4 | 12.5 | 15.3 | 23.4 | 17.9 | 13.2 | 19.4 |
| | 5 家庭と職場の両立を心がけている | 31.1 | 28.6 | 27.6 | 32.2 | 32.7 | 29.2 | 47.5 | 27.0 | 29.2 | 33.4 | 33.3 |
| | 6 N・A | 0.7 | 0.8 | 0.6 | 0.6 | 0.9 | - | - | 0.9 | 0.6 | 0.5 | 0.7 |
| <Q5> あなたは自分が働き過ぎの状態だと感じていますか | 1 感じている | 12.8 | 11.9 | 15.3 | 12.8 | 11.6 | 14.6 | 12.7 | 22.5 | 14.2 | 15.3 | 11.1 |
| | 2 どちらかといえば感じている | 22.4 | 24.5 | 21.4 | 21.8 | 20.6 | 20.8 | 29.7 | 27.9 | 23.6 | 24.1 | 21.0 |
| | 3 どちらともいえない | 37.5 | 37.0 | 35.5 | 37.3 | 39.8 | 37.5 | 41.5 | 27.0 | 36.2 | 33.7 | 35.6 |
| | 4 どちらかというと感じていない | 13.9 | 14.8 | 13.8 | 14.0 | 13.7 | 4.2 | 10.2 | 10.8 | 13.0 | 13.4 | 14.7 |
| | 5 感じていない | 13.0 | 11.3 | 13.9 | 13.6 | 13.7 | 20.8 | 5.1 | 10.8 | 12.9 | 12.6 | 17.1 |
| | 6 N・A | 0.5 | 0.4 | 0.1 | 0.5 | 0.6 | 2.1 | 0.8 | 0.9 | 0.1 | 0.8 | 0.5 |

| 地 方 本 部 別 | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 留 | 宗 | 渡 | 檜 | 空 | 胆 | 日 | 網 | 十 | 鉏 |
| 萌 | 谷 | 島 | 山 | 知 | 振 | 高 | 走 | 勝 | 根 |
| 10.5 | 10.1 | 8.5 | 8.2 | 11.0 | 13.9 | 15.5 | 11.8 | 13.4 | 12.9 |
| 41.2 | 38.8 | 43.9 | 46.9 | 45.2 | 46.6 | 45.8 | 47.5 | 42.0 | 44.1 |
| 30.7 | 28.7 | 30.7 | 32.7 | 28.9 | 26.8 | 27.1 | 26.1 | 33.2 | 27.4 |
| 16.7 | 19.7 | 15.7 | 8.2 | 13.1 | 11.1 | 11.0 | 12.9 | 10.9 | 14.3 |
| 0.9 | 2.7 | 1.3 | 4.1 | 1.8 | 1.5 | 0.6 | 1.7 | 0.5 | 1.3 |
| 56.1 | 55.3 | 56.3 | 65.3 | 60.8 | 63.8 | 61.9 | 61.4 | 60.3 | 61.8 |
| 26.3 | 25.0 | 27.7 | 25.5 | 27.1 | 24.3 | 24.5 | 25.9 | 27.2 | 25.9 |
| 18.4 | 28.2 | 24.2 | 17.3 | 29.1 | 25.3 | 32.3 | 23.5 | 26.3 | 22.8 |
| 42.1 | 42.6 | 48.3 | 45.9 | 41.6 | 40.5 | 34.8 | 36.8 | 39.2 | 42.8 |
| 43.0 | 35.1 | 34.3 | 31.6 | 35.1 | 34.4 | 30.3 | 35.5 | 34.9 | 33.3 |
| 33.3 | 39.9 | 36.8 | 29.6 | 33.9 | 34.7 | 35.5 | 30.9 | 34.7 | 37.5 |
| 42.1 | 28.7 | 39.3 | 42.9 | 36.9 | 39.7 | 35.5 | 39.2 | 38.8 | 40.4 |
| 6.1 | 6.9 | 4.6 | 7.1 | 4.2 | 3.5 | 9.0 | 8.7 | 8.3 | 5.7 |
| - | 2.7 | 0.9 | 1.0 | 1.0 | 1.3 | 0.6 | 1.3 | 0.9 | 1.1 |
| - | 1.6 | 0.9 | - | 1.2 | 0.5 | - | 1.1 | 1.2 | 1.3 |
| 28.9 | 24.5 | 22.5 | 21.4 | 21.1 | 22.3 | 24.5 | 21.8 | 19.2 | 23.2 |
| 24.6 | 21.3 | 28.5 | 29.6 | 30.1 | 27.6 | 31.0 | 29.8 | 24.3 | 27.0 |
| 41.2 | 45.7 | 41.0 | 43.9 | 41.8 | 43.0 | 36.1 | 39.0 | 46.6 | 43.2 |
| 4.4 | 6.4 | 6.6 | 5.1 | 6.0 | 6.3 | 6.5 | 8.1 | 9.0 | 4.6 |
| 0.9 | 2.1 | 1.4 | - | 1.0 | 0.8 | 1.9 | 1.3 | 0.9 | 2.0 |
| 17.5 | 13.3 | 13.8 | 14.3 | 15.1 | 15.2 | 14.2 | 16.6 | 14.8 | 15.8 |
| 30.7 | 22.9 | 33.8 | 33.7 | 30.5 | 31.9 | 29.7 | 28.1 | 28.9 | 25.7 |
| 7.0 | 4.8 | 4.4 | 2.0 | 4.0 | 4.6 | 5.8 | 5.9 | 2.6 | 3.9 |
| 22.8 | 24.5 | 17.5 | 17.3 | 17.5 | 15.7 | 17.4 | 20.7 | 19.2 | 19.7 |
| 21.9 | 34.0 | 29.7 | 31.6 | 32.1 | 32.2 | 32.3 | 27.7 | 33.7 | 34.0 |
| - | 0.5 | 0.8 | 1.0 | 0.8 | 0.5 | 0.6 | 1.1 | 0.7 | 0.9 |
| 8.8 | 12.2 | 13.4 | 8.2 | 12.4 | 12.4 | 13.5 | 10.0 | 12.0 | 11.8 |
| 17.5 | 22.3 | 23.3 | 17.3 | 25.3 | 22.5 | 18.1 | 20.7 | 22.2 | 18.6 |
| 39.5 | 39.9 | 38.5 | 44.9 | 40.2 | 38.5 | 35.5 | 39.2 | 38.8 | 39.0 |
| 21.1 | 15.4 | 11.9 | 12.2 | 13.3 | 13.4 | 16.1 | 15.0 | 14.5 | 16.0 |
| 13.2 | 9.6 | 12.3 | 17.3 | 8.2 | 12.7 | 16.1 | 14.4 | 12.2 | 13.6 |
| - | 0.5 | 0.6 | - | 0.6 | 0.5 | 0.6 | 0.7 | 0.4 | 0.9 |

| 設 問 | 項 目 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | 行 政 別 | | | | | | 地 方 本 部 別 | | | |
|---|---|-------------|-----------------------|-----------------------|--------|--------|--------|-------------|------------------|-----------|--------|--------|--------|
| | | | | 全 道 庁 労 連 | 政 令 | 都 市 | 町 村 | そ の 他 | 公 共 民 間 | 社 保 | 石 狩 | 後 志 | 上 川 |
| <Q6> 仕事・職業生活の中 で、どういことに 強くストレスや不 安、悩みを感じてい ますか。(3つ以内 選択。ただし⑩を選 んだ方は他を記入し ないでください) | 1 職場の人間関係 | 47.9 | 48.9 | 47.2 | 45.2 | 51.5 | 50.0 | 52.5 | 38.7 | 47.7 | 44.9 | 45.7 | |
| | 2 仕事量の増加 | 42.5 | 42.4 | 43.2 | 41.8 | 42.9 | 47.9 | 37.3 | 49.5 | 43.1 | 46.3 | 42.1 | |
| | 3 仕事の内容 | 23.4 | 23.0 | 24.7 | 23.7 | 23.3 | 20.8 | 22.9 | 15.3 | 24.0 | 24.1 | 24.3 | |
| | 4 パソコンスキル、新システムなどへの対応 | 17.8 | 17.9 | 15.4 | 18.3 | 18.4 | 14.6 | 9.3 | 27.9 | 15.3 | 19.7 | 17.0 | |
| | 5 人事評価 | 8.2 | 7.6 | 4.8 | 8.8 | 8.6 | 8.3 | 11.0 | 20.7 | 5.9 | 6.0 | 6.7 | |
| | 6 配置転換や部署の異動など | 23.8 | 26.9 | 20.8 | 23.5 | 22.6 | 33.3 | 22.9 | 21.6 | 23.3 | 23.6 | 23.5 | |
| | 7 セクハラ・パワハラなど | 4.2 | 4.3 | 3.8 | 3.9 | 4.6 | 8.3 | 5.9 | 0.9 | 3.8 | 4.9 | 4.2 | |
| | 8 昇給・昇進 | 5.5 | 5.2 | 8.3 | 4.5 | 5.9 | 2.1 | 8.5 | 1.8 | 7.3 | 4.7 | 4.4 | |
| | 9 自治体(職場)の将来性 | 20.0 | 21.1 | 18.4 | 16.9 | 24.5 | 22.9 | 24.6 | 11.7 | 18.9 | 21.4 | 15.7 | |
| | 10 その他 | 3.5 | 3.6 | 3.1 | 2.6 | 5.0 | 4.2 | 4.2 | 3.6 | 3.3 | 6.0 | 4.2 | |
| | 11 特になし | 10.3 | 7.3 | 11.7 | 12.5 | 9.3 | 8.3 | 12.7 | 7.2 | 10.2 | 11.0 | 12.9 | |
| | 12 N・A | 1.5 | 1.8 | 1.8 | 1.2 | 1.2 | - | 3.4 | - | 1.7 | 1.9 | 2.0 | |
| <Q7> あなたは、自分が働 き続けることに不安 を感じていますか、 いませんか。 | 1 かなり強く感じている | 23.8 | 25.9 | 18.5 | 22.2 | 25.5 | 29.2 | 26.3 | 36.0 | 21.1 | 26.0 | 23.2 | |
| | 2 多少感じている | 51.1 | 52.2 | 49.0 | 49.4 | 52.8 | 58.3 | 55.9 | 54.1 | 49.6 | 51.5 | 48.8 | |
| | 3 あまり感じていない | 20.6 | 17.8 | 25.8 | 23.7 | 17.6 | 12.5 | 16.9 | 8.1 | 24.0 | 17.5 | 22.8 | |
| | 4 全く感じない | 3.9 | 3.0 | 6.4 | 4.0 | 3.8 | - | 0.8 | 1.8 | 4.9 | 4.4 | 4.7 | |
| | 5 N・A | 0.6 | 1.2 | 0.4 | 0.6 | 0.3 | - | - | - | 0.3 | 0.5 | 0.5 | |
| <Q8> (前問で①、②と回 答した方) 不安はどのような理 由によるものですか (2つ以内選択) | 1 仕事が肉体的、精神的にきつくなり、 ついていけなくなるのではないか | 63.2 | 59.1 | 67.9 | 64.8 | 63.9 | 50.0 | 62.9 | 57.0 | 64.9 | 73.5 | 64.6 | |
| | 2 自分の知識や技能が役に立 たなくなるのではないか | 28.2 | 28.1 | 26.7 | 29.1 | 29.0 | 26.2 | 15.5 | 25.0 | 26.8 | 30.7 | 27.7 | |
| | 3 職場の人間関係が悪くなり、 いづらくなるのではないか | 15.1 | 15.2 | 14.6 | 14.6 | 16.5 | 16.7 | 15.5 | 8.0 | 14.5 | 13.4 | 13.6 | |
| | 4 職種転換、配置転換などで今までの慣れた 仕事が続けられなくなるのではないか | 19.9 | 23.1 | 15.3 | 23.0 | 15.5 | 14.3 | 13.4 | 18.0 | 18.1 | 14.5 | 23.1 | |
| | 5 民営化、リストラなどで、今の仕事や 職場がなくなってしまうのではないか | 14.8 | 17.3 | 19.7 | 11.7 | 11.6 | 23.8 | 27.8 | 32.0 | 16.3 | 10.6 | 12.2 | |
| | 6 その他 | 7.8 | 7.9 | 4.5 | 6.9 | 10.2 | 7.1 | 13.4 | 6.0 | 6.5 | 7.4 | 9.1 | |
| | 7 なんとなく | 7.8 | 6.4 | 6.6 | 8.6 | 8.7 | 19.0 | 5.2 | 7.0 | 6.9 | 8.1 | 7.3 | |
| | 8 N・A | 1.2 | 1.4 | 0.9 | 1.3 | 0.9 | 2.4 | 2.1 | - | 1.3 | 0.4 | 1.1 | |
| <Q9> 職場の環境や仕事に ついての不満や問題 点があった際、主に 誰に話したり相談し ていますか？ | 1 職場の同僚・友人 | 42.2 | 36.8 | 46.8 | 44.2 | 42.1 | 37.5 | 40.7 | 45.0 | 43.4 | 40.8 | 46.3 | |
| | 2 職場の上司 | 13.4 | 16.7 | 9.4 | 12.2 | 14.4 | 4.2 | 16.1 | 7.2 | 11.3 | 13.4 | 13.1 | |
| | 3 職場の組合(役員) | 1.5 | 1.0 | 1.8 | 1.5 | 1.5 | - | 7.6 | 0.9 | 1.5 | 0.3 | 2.0 | |
| | 4 職場以外の家族や友人 | 21.6 | 18.9 | 21.2 | 24.5 | 19.3 | 35.4 | 21.2 | 26.1 | 22.1 | 23.3 | 20.9 | |
| | 5 誰にも話さないことが多い | 18.8 | 24.0 | 18.2 | 15.3 | 19.8 | 22.9 | 11.9 | 17.1 | 19.3 | 19.2 | 16.0 | |
| | 6 その他 | 0.9 | 0.7 | 0.8 | 0.6 | 1.7 | - | 0.8 | - | 0.8 | 0.5 | 1.0 | |
| | 7 N・A | 1.6 | 1.9 | 1.8 | 1.7 | 1.1 | - | 1.7 | 3.6 | 1.6 | 2.5 | 0.8 | |
| <Q10> あなたの職場の組合 (単組)の活動につ いて、それぞれどう 感じていますか | (1) 日常的に役員 と組合員の対話や世 話役活動はどうなっ ていますか | 1 よくやっている | 17.8 | 15.2 | 16.2 | 17.5 | 20.6 | 18.8 | 24.6 | 21.6 | 16.7 | 15.1 | 17.0 |
| | | 2 まあやっている | 42.4 | 42.8 | 43.6 | 42.7 | 41.6 | 41.7 | 44.1 | 35.1 | 42.6 | 40.8 | 38.5 |
| | | 3 あまりやっていない | 27.0 | 28.2 | 25.6 | 26.2 | 28.0 | 27.1 | 25.4 | 27.9 | 25.9 | 31.8 | 33.1 |
| | | 4 全くやっていない | 11.1 | 12.2 | 12.8 | 11.7 | 8.3 | 12.5 | 5.9 | 12.6 | 13.2 | 9.9 | 10.3 |
| | | 5 N・A | 1.7 | 1.6 | 1.8 | 1.9 | 1.6 | - | - | 2.7 | 1.6 | 2.5 | 1.1 |
| | (2) 組合としての 情報発信や周知の活 動はどうなっていま すか | 1 よくやっている | 19.1 | 15.9 | 17.2 | 20.9 | 20.6 | 16.7 | 23.7 | 17.1 | 18.0 | 17.8 | 20.9 |
| | | 2 まあやっている | 50.7 | 52.8 | 51.7 | 50.0 | 49.1 | 54.2 | 50.8 | 52.3 | 51.4 | 49.3 | 48.3 |
| | | 3 あまりやっていない | 20.8 | 22.7 | 21.4 | 18.8 | 22.1 | 16.7 | 20.3 | 18.9 | 21.3 | 21.4 | 23.7 |
| | | 4 全くやっていない | 7.6 | 6.7 | 7.7 | 8.7 | 6.6 | 12.5 | 4.2 | 9.9 | 7.4 | 8.5 | 5.9 |
| | | 5 N・A | 1.7 | 1.9 | 2.0 | 1.7 | 1.6 | - | 0.8 | 1.8 | 1.9 | 3.0 | 1.3 |

| 地 方 本 部 別 | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 留 | 宗 | 渡 | 檜 | 空 | 胆 | 日 | 網 | 十 | 鉏 |
| 萌 | 谷 | 島 | 山 | 知 | 振 | 高 | 走 | 勝 | 根 |
| 48.2 | 58.0 | 48.7 | 43.9 | 49.2 | 50.1 | 50.3 | 46.0 | 46.9 | 50.7 |
| 35.1 | 41.0 | 43.9 | 35.7 | 47.2 | 41.5 | 35.5 | 38.6 | 43.2 | 39.5 |
| 19.3 | 23.9 | 21.1 | 24.5 | 25.7 | 21.3 | 20.0 | 25.1 | 26.1 | 20.6 |
| 16.7 | 19.7 | 17.3 | 18.4 | 16.7 | 16.5 | 21.3 | 19.0 | 19.9 | 21.3 |
| 3.5 | 9.0 | 15.9 | 5.1 | 7.0 | 7.8 | 11.6 | 8.5 | 8.8 | 7.0 |
| 21.9 | 22.9 | 23.4 | 23.5 | 24.9 | 26.1 | 18.7 | 25.7 | 21.3 | 27.4 |
| 5.3 | 4.3 | 4.9 | 2.0 | 4.0 | 3.3 | 3.9 | 4.4 | 4.8 | 5.0 |
| 2.6 | 2.7 | 6.1 | 3.1 | 3.8 | 3.3 | 7.1 | 4.6 | 5.3 | 7.9 |
| 23.7 | 25.0 | 23.1 | 28.6 | 20.5 | 19.0 | 21.3 | 21.6 | 18.3 | 21.9 |
| 2.6 | 0.5 | 2.8 | 7.1 | 4.0 | 1.0 | 3.9 | 3.1 | 4.2 | 3.9 |
| 12.3 | 6.9 | 8.2 | 14.3 | 8.4 | 11.1 | 9.7 | 12.0 | 9.7 | 11.0 |
| 2.6 | 0.5 | 1.4 | 2.0 | 1.4 | 1.0 | 3.9 | 0.9 | 1.2 | 0.4 |
| 22.8 | 25.5 | 25.5 | 17.3 | 24.9 | 25.1 | 19.4 | 23.5 | 25.6 | 24.6 |
| 52.6 | 50.5 | 48.6 | 59.2 | 56.4 | 51.6 | 59.4 | 52.9 | 50.6 | 49.6 |
| 19.3 | 20.7 | 21.7 | 17.3 | 16.1 | 20.5 | 15.5 | 18.7 | 19.9 | 20.6 |
| 3.5 | 3.2 | 3.3 | 5.1 | 2.0 | 2.5 | 5.2 | 4.1 | 2.6 | 4.6 |
| 1.8 | - | 0.9 | 1.0 | 0.6 | 0.3 | 0.6 | 0.7 | 1.2 | 0.7 |
| 48.8 | 63.6 | 62.0 | 54.7 | 67.4 | 61.7 | 60.7 | 58.7 | 61.6 | 59.8 |
| 32.6 | 33.6 | 28.2 | 20.0 | 30.4 | 23.4 | 23.0 | 31.3 | 28.5 | 30.2 |
| 16.3 | 27.3 | 16.3 | 10.7 | 16.0 | 13.2 | 11.5 | 13.7 | 17.8 | 16.6 |
| 16.3 | 19.6 | 20.8 | 20.0 | 23.2 | 20.8 | 27.9 | 20.8 | 16.4 | 22.2 |
| 18.6 | 13.3 | 18.3 | 9.3 | 11.4 | 15.8 | 9.8 | 16.5 | 13.4 | 13.3 |
| 8.1 | 7.7 | 5.7 | 10.7 | 6.7 | 9.6 | 13.1 | 7.1 | 8.6 | 11.2 |
| 9.3 | 5.6 | 7.4 | 14.7 | 8.9 | 8.3 | 7.4 | 10.5 | 8.6 | 5.9 |
| - | - | 1.9 | 1.3 | 0.7 | 2.3 | 1.6 | 1.1 | 1.6 | 0.9 |
| 34.2 | 41.0 | 39.6 | 49.0 | 43.2 | 38.0 | 38.1 | 40.1 | 42.0 | 43.6 |
| 23.7 | 16.0 | 12.3 | 17.3 | 14.1 | 14.9 | 18.7 | 15.5 | 13.8 | 12.7 |
| 0.9 | - | 2.4 | 2.0 | 1.0 | 2.8 | 1.3 | 0.9 | 2.1 | 1.1 |
| 11.4 | 20.2 | 23.0 | 12.2 | 23.1 | 22.8 | 17.4 | 21.1 | 19.2 | 23.2 |
| 26.3 | 21.3 | 20.4 | 18.4 | 16.5 | 18.7 | 21.3 | 19.6 | 19.2 | 16.9 |
| 1.8 | - | 0.5 | - | 0.6 | 1.0 | 0.6 | 1.5 | 2.1 | 0.9 |
| 1.8 | 1.6 | 1.9 | 1.0 | 1.6 | 1.8 | 2.6 | 1.3 | 1.6 | 1.5 |
| 14.0 | 12.8 | 15.1 | 17.3 | 20.9 | 19.5 | 21.9 | 21.8 | 18.0 | 19.7 |
| 41.2 | 42.6 | 42.3 | 51.0 | 44.0 | 44.6 | 41.3 | 42.3 | 43.0 | 45.2 |
| 28.9 | 25.0 | 29.1 | 23.5 | 22.7 | 24.1 | 23.9 | 26.6 | 28.0 | 24.6 |
| 12.3 | 18.1 | 11.3 | 6.1 | 10.6 | 10.4 | 11.6 | 8.7 | 8.6 | 9.2 |
| 3.5 | 1.6 | 2.2 | 2.0 | 1.8 | 1.5 | 1.3 | 0.7 | 2.3 | 1.3 |
| 13.2 | 15.4 | 16.2 | 14.3 | 22.3 | 19.5 | 23.9 | 22.7 | 18.5 | 22.1 |
| 48.2 | 52.7 | 50.0 | 61.2 | 49.0 | 54.4 | 47.1 | 49.0 | 52.2 | 51.1 |
| 23.7 | 20.2 | 23.1 | 19.4 | 18.5 | 17.7 | 21.3 | 20.9 | 21.0 | 16.9 |
| 11.4 | 10.6 | 8.6 | 4.1 | 8.4 | 6.6 | 7.1 | 6.5 | 6.7 | 8.1 |
| 3.5 | 1.1 | 2.0 | 1.0 | 1.8 | 1.8 | 0.6 | 0.9 | 1.6 | 1.8 |

| 設 問 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | 行 政 別 | | | | | | | 地 方 本 部 別 | | |
|---|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------|--------|--------|-------------|------------------|--------|-----------|--------|--------|
| | | | 全 道 庁 労 連 | 政 令 | 都 市 | 町 村 | そ の 他 | 公 共 民 間 | 社 保 | 石 狩 | 後 志 | 上 川 |
| <Q11-1> あなたは自分の職場 の組合（単組）につ いてどのように考え ていますか | 1 全面的に信頼している | 16.6 | 12.8 | 12.2 | 16.2 | 23.1 | 10.4 | 22.9 | 14.4 | 13.4 | 17.3 | 20.7 |
| | 2 おおむね信頼している | 51.0 | 48.6 | 46.6 | 51.7 | 54.7 | 45.8 | 56.8 | 47.7 | 48.6 | 50.4 | 46.8 |
| | 3 あまり信頼していない | 15.1 | 19.0 | 20.4 | 14.2 | 10.6 | 18.8 | 6.8 | 10.8 | 19.3 | 12.6 | 13.4 |
| | 4 全く信頼していない | 4.9 | 6.9 | 7.1 | 4.1 | 2.9 | 6.3 | - | 8.1 | 6.3 | 5.8 | 4.6 |
| | 5 どちらでもない | 10.3 | 10.9 | 11.2 | 11.3 | 7.1 | 16.7 | 8.5 | 16.2 | 10.2 | 11.0 | 12.4 |
| | 6 N・A | 2.2 | 1.8 | 2.4 | 2.5 | 1.6 | 2.1 | 5.1 | 2.7 | 2.2 | 3.0 | 2.1 |
| <Q11-2> あなたは単組が所属 する地方本部につい てどのように考えて いますか | 1 全面的に信頼している | 7.5 | 5.5 | 5.4 | 8.0 | 9.8 | 4.2 | 16.1 | 3.6 | 5.6 | 8.2 | 10.9 |
| | 2 おおむね信頼している | 42.9 | 38.9 | 38.1 | 42.3 | 49.8 | 39.6 | 48.3 | 47.7 | 38.4 | 41.4 | 42.6 |
| | 3 あまり信頼していない | 22.5 | 28.1 | 26.1 | 21.2 | 18.7 | 20.8 | 12.7 | 12.6 | 26.8 | 21.9 | 18.6 |
| | 4 全く信頼していない | 8.2 | 11.1 | 10.3 | 7.0 | 6.6 | 10.4 | 0.8 | 9.0 | 10.0 | 8.8 | 7.3 |
| | 5 どちらでもない | 15.3 | 13.3 | 16.2 | 17.7 | 12.8 | 22.9 | 13.6 | 21.6 | 15.5 | 15.6 | 18.1 |
| | 6 N・A | 3.4 | 3.1 | 3.8 | 3.9 | 2.3 | 2.1 | 8.5 | 5.4 | 3.6 | 4.1 | 2.4 |
| <Q11-3> あなたは自治労道本 部についてどのよう に考えていますか | 1 全面的に信頼している | 7.0 | 5.1 | 5.2 | 7.7 | 8.6 | 4.2 | 13.6 | 2.7 | 5.4 | 7.4 | 9.8 |
| | 2 おおむね信頼している | 38.9 | 32.7 | 34.6 | 39.5 | 45.3 | 41.7 | 48.3 | 45.9 | 34.6 | 36.4 | 39.3 |
| | 3 あまり信頼していない | 23.0 | 29.0 | 26.5 | 21.3 | 19.7 | 16.7 | 11.9 | 12.6 | 27.3 | 23.8 | 20.6 |
| | 4 全く信頼していない | 11.2 | 15.7 | 12.0 | 9.1 | 9.9 | 14.6 | 3.4 | 9.9 | 12.6 | 11.8 | 9.1 |
| | 5 どちらでもない | 16.5 | 14.6 | 17.9 | 18.6 | 14.2 | 20.8 | 14.4 | 22.5 | 16.6 | 16.4 | 18.6 |
| | 6 N・A | 3.4 | 2.9 | 3.8 | 3.8 | 2.4 | 2.1 | 8.5 | 6.3 | 3.5 | 4.1 | 2.6 |
| <Q12> 今後、組合運動とし て、特に何に力を入 れて取り組むべきと 考えますか。 | 1 賃金・諸手当・旅費関係の維持改善 | 78.7 | 83.8 | 79.8 | 77.3 | 75.5 | 75.0 | 78.8 | 79.3 | 80.3 | 77.5 | 72.6 |
| | 2 労働時間(超過勤務含む)や休暇制度の改善 | 54.4 | 47.3 | 57.9 | 56.7 | 55.7 | 52.1 | 52.5 | 63.1 | 55.4 | 54.5 | 56.3 |
| | 3 業務内容・制度の改善 | 38.6 | 39.5 | 39.0 | 38.4 | 37.7 | 47.9 | 37.3 | 36.0 | 39.3 | 34.8 | 41.3 |
| | 4 人員確保・機構・欠員などの改善 | 66.6 | 72.9 | 62.5 | 64.4 | 67.2 | 47.9 | 65.3 | 56.8 | 64.2 | 67.9 | 71.1 |
| | 5 労働安全衛生・メンタルヘルス対策など | 35.5 | 32.7 | 31.8 | 35.2 | 41.7 | 43.8 | 25.4 | 26.1 | 32.5 | 36.2 | 40.8 |
| | 6 健康管理などの福利厚生 | 28.7 | 32.1 | 29.6 | 26.1 | 29.3 | 20.8 | 27.1 | 25.2 | 30.3 | 30.1 | 25.8 |
| | 7 自治体政策・自治研活動 | 5.6 | 4.3 | 3.4 | 5.7 | 8.9 | - | 0.8 | 0.9 | 3.9 | 4.7 | 5.2 |
| | 8 行財政改革に関すること | 10.5 | 12.0 | 7.1 | 10.4 | 12.0 | 4.2 | 4.2 | 3.6 | 9.1 | 10.1 | 10.3 |
| | 9 男女平等参画の社会づくりに向けた活動 | 5.9 | 6.4 | 4.0 | 5.0 | 8.1 | 6.3 | 5.1 | 0.9 | 4.6 | 6.0 | 6.5 |
| | 10 政治闘争 | 4.9 | 4.5 | 2.6 | 4.4 | 7.6 | 4.2 | 5.1 | 0.9 | 3.1 | 3.8 | 6.0 |
| | 11 憲法擁護・平和と人権を守るたたかい | 8.6 | 8.7 | 7.7 | 7.2 | 11.4 | 4.2 | 13.6 | 2.7 | 7.8 | 7.4 | 9.8 |
| | 12 脱原発、環境や食の安全を守る活動 | 14.1 | 14.7 | 13.6 | 12.2 | 16.8 | 6.3 | 21.2 | 6.3 | 14.1 | 12.1 | 16.3 |
| | 13 ボランティア活動 | 5.1 | 3.8 | 5.4 | 4.5 | 7.2 | - | 5.9 | 3.6 | 4.3 | 4.7 | 3.4 |
| | 14 国際連帯活動 | 2.1 | 2.5 | 2.6 | 1.6 | 2.2 | 2.1 | 3.4 | - | 2.5 | 1.6 | 2.1 |
| 15 自主福祉活動 | 4.0 | 4.3 | 2.4 | 3.5 | 5.3 | - | 6.8 | 0.9 | 3.3 | 2.2 | 3.3 | |
| 13 N・A | 4.1 | 4.3 | 4.3 | 4.3 | 3.2 | 2.1 | 5.9 | 3.6 | 3.7 | 5.8 | 4.7 | |

| 地 方 本 部 別 | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 留 | 宗 | 渡 | 檜 | 空 | 胆 | 日 | 網 | 十 | 鉏 |
| 萌 | 谷 | 島 | 山 | 知 | 振 | 高 | 走 | 勝 | 根 |
| 18.4 | 12.8 | 14.3 | 10.2 | 19.3 | 16.2 | 21.3 | 18.5 | 16.4 | 21.5 |
| 48.2 | 47.9 | 47.0 | 57.1 | 51.6 | 52.7 | 52.9 | 60.6 | 55.9 | 53.9 |
| 16.7 | 17.0 | 19.7 | 15.3 | 13.1 | 14.2 | 11.6 | 11.5 | 12.5 | 9.4 |
| 4.4 | 5.3 | 5.3 | 4.1 | 3.4 | 6.1 | 3.9 | 1.7 | 3.9 | 3.9 |
| 8.8 | 15.4 | 10.4 | 12.2 | 10.6 | 9.6 | 8.4 | 6.5 | 8.8 | 9.4 |
| 3.5 | 1.6 | 3.3 | 1.0 | 2.0 | 1.3 | 1.9 | 1.1 | 2.5 | 1.8 |
| 10.5 | 6.4 | 6.0 | 3.1 | 7.2 | 7.6 | 13.5 | 8.5 | 7.8 | 9.9 |
| 46.5 | 42.0 | 40.6 | 46.9 | 47.0 | 46.3 | 45.8 | 46.6 | 46.6 | 44.1 |
| 19.3 | 21.8 | 24.7 | 25.5 | 20.9 | 20.0 | 18.7 | 22.4 | 19.6 | 22.8 |
| 8.8 | 9.0 | 9.1 | 7.1 | 7.2 | 8.4 | 7.1 | 6.8 | 7.2 | 5.7 |
| 11.4 | 17.6 | 14.9 | 14.3 | 14.7 | 14.9 | 12.9 | 13.1 | 14.8 | 14.9 |
| 3.5 | 3.2 | 4.7 | 3.1 | 3.0 | 2.8 | 1.9 | 2.6 | 4.1 | 2.6 |
| 8.8 | 6.4 | 5.7 | 4.1 | 6.8 | 7.1 | 11.0 | 6.8 | 7.9 | 9.4 |
| 38.6 | 35.1 | 37.6 | 49.0 | 40.4 | 45.1 | 43.9 | 43.1 | 42.3 | 37.7 |
| 26.3 | 23.4 | 23.6 | 16.3 | 23.5 | 18.7 | 16.8 | 21.8 | 20.3 | 23.5 |
| 11.4 | 11.7 | 12.1 | 14.3 | 10.2 | 11.1 | 11.6 | 10.7 | 9.7 | 9.9 |
| 11.4 | 20.2 | 16.5 | 13.3 | 16.1 | 14.9 | 14.8 | 15.3 | 15.7 | 16.9 |
| 3.5 | 3.2 | 4.6 | 3.1 | 3.0 | 3.0 | 1.9 | 2.4 | 4.1 | 2.6 |
| 79.8 | 80.9 | 80.3 | 78.6 | 80.3 | 80.3 | 80.0 | 73.4 | 79.0 | 80.9 |
| 51.8 | 53.7 | 54.9 | 57.1 | 58.2 | 49.9 | 50.3 | 46.0 | 55.6 | 53.7 |
| 33.3 | 45.2 | 39.8 | 39.8 | 41.6 | 35.2 | 34.2 | 37.3 | 37.4 | 36.6 |
| 70.2 | 71.8 | 65.4 | 69.4 | 67.3 | 67.3 | 63.2 | 68.8 | 67.0 | 64.5 |
| 30.7 | 36.7 | 32.9 | 30.6 | 37.1 | 32.4 | 38.7 | 38.8 | 38.3 | 38.4 |
| 24.6 | 27.1 | 29.1 | 38.8 | 26.9 | 26.3 | 24.5 | 27.5 | 30.5 | 29.8 |
| 7.0 | 5.9 | 6.0 | 6.1 | 6.4 | 6.8 | 7.7 | 7.0 | 7.4 | 6.6 |
| 11.4 | 12.2 | 12.4 | 9.2 | 9.6 | 7.8 | 11.0 | 12.6 | 12.0 | 12.7 |
| 11.4 | 8.0 | 5.0 | 5.1 | 5.0 | 6.6 | 7.7 | 6.5 | 8.6 | 4.8 |
| 6.1 | 6.9 | 5.3 | 5.1 | 4.2 | 5.1 | 5.2 | 5.9 | 8.8 | 4.2 |
| 4.4 | 6.9 | 9.3 | 11.2 | 6.8 | 8.6 | 9.0 | 8.1 | 13.4 | 9.2 |
| 14.9 | 10.6 | 15.7 | 17.3 | 10.2 | 12.2 | 16.8 | 14.6 | 18.0 | 12.7 |
| 3.5 | 8.0 | 6.1 | 4.1 | 3.6 | 3.8 | 5.2 | 6.8 | 7.9 | 5.7 |
| 3.5 | 2.1 | 1.7 | 1.0 | 1.8 | 1.8 | 1.3 | 1.7 | 2.3 | 3.1 |
| 5.3 | 4.8 | 4.4 | 4.1 | 3.2 | 2.8 | 5.2 | 5.0 | 5.6 | 6.6 |
| 3.5 | 4.8 | 4.4 | 6.1 | 3.2 | 3.5 | 2.6 | 4.6 | 4.4 | 2.9 |

| 設 問 | 項 目 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | 行 政 別 | | | | | | 地 方 本 部 別 | | | |
|---|---|--|-----------------------|-----------------------|--------|--------|--------|-------------|------------------|-----------|--------|--------|--------|
| | | | | 全 道 庁 労 連 | 政 令 | 都 市 | 町 村 | そ の 他 | 公 共 民 間 | 社 保 | 石 狩 | 後 志 | 上 川 |
| <Q13> あなたの支持する、 または好きな政党は どこですか | 1 民主党 | | 19.5 | 13.5 | 17.9 | 18.1 | 28.8 | 10.4 | 30.5 | 8.1 | 15.1 | 22.5 | 19.2 |
| | 2 自民党 | | 6.6 | 6.6 | 8.8 | 7.4 | 4.6 | 8.3 | 5.1 | 4.5 | 8.3 | 4.4 | 5.9 |
| | 3 公明党 | | 1.0 | 0.8 | 0.9 | 1.2 | 0.9 | - | 1.7 | 1.8 | 0.7 | 0.8 | 1.0 |
| | 4 共産党 | | 1.2 | 1.5 | 1.9 | 1.4 | 0.3 | 2.1 | 1.7 | - | 1.6 | 1.4 | 1.1 |
| | 5 社民党 | | 0.8 | 1.0 | 0.3 | 0.6 | 0.7 | - | 3.4 | 2.7 | 0.6 | 0.5 | 1.0 |
| | 6 みんなの党 | | 0.8 | 1.4 | 0.9 | 0.6 | 0.3 | - | 2.5 | 0.9 | 1.2 | 0.8 | 0.8 |
| | 7 新党大地 | | 2.1 | 2.3 | 1.9 | 2.0 | 2.3 | - | 0.8 | 0.9 | 1.8 | 1.6 | 2.3 |
| | 8 維新の会 | | 0.9 | 0.9 | 0.8 | 1.0 | 1.1 | - | 0.8 | - | 0.6 | 1.4 | 1.5 |
| | 9 生活の党 | | 0.2 | 0.2 | 0.4 | 0.2 | 0.1 | - | - | - | 0.2 | - | - |
| | 10 みどりの風 | | 0.2 | 0.2 | 0.1 | 0.2 | 0.3 | - | - | - | 0.3 | 0.3 | 0.5 |
| | 11 その他の政党 | | 0.3 | 0.4 | 0.3 | 0.2 | 0.5 | - | - | 0.9 | 0.3 | - | 1.1 |
| | 12 特になし | | 64.0 | 68.9 | 62.8 | 64.5 | 58.4 | 77.1 | 51.7 | 79.3 | 66.1 | 62.7 | 64.4 |
| | 13 N・A | | 2.4 | 2.4 | 3.2 | 2.6 | 1.8 | 2.1 | 1.7 | 0.9 | 3.2 | 3.6 | 1.1 |
| <Q14> 前問で「⑩特になし」と答えられた方 に伺います あえて支持するとす れば、どの政党です か | 1 民主党 | | 20.8 | 18.0 | 17.3 | 19.1 | 30.1 | 10.8 | 16.4 | 14.8 | 17.7 | 19.2 | 22.0 |
| | 2 自民党 | | 9.9 | 10.3 | 13.8 | 10.4 | 6.3 | 8.1 | 8.2 | 10.2 | 12.3 | 10.0 | 7.8 |
| | 3 公明党 | | 0.5 | 0.2 | 1.2 | 0.5 | 0.3 | - | 1.6 | 2.3 | 0.7 | - | 1.0 |
| | 4 共産党 | | 2.4 | 2.4 | 3.0 | 2.6 | 1.7 | 5.4 | 1.6 | 2.3 | 2.9 | 2.6 | 2.5 |
| | 5 社民党 | | 1.0 | 1.4 | 0.8 | 0.7 | 1.2 | - | 1.6 | 1.1 | 0.7 | 1.7 | 0.8 |
| | 6 みんなの党 | | 1.4 | 1.1 | 1.6 | 1.3 | 1.4 | 5.4 | 1.6 | 3.4 | 1.5 | 0.9 | 0.8 |
| | 7 新党大地 | | 3.2 | 4.0 | 2.8 | 3.2 | 2.8 | - | 1.6 | 1.1 | 2.8 | 2.6 | 1.8 |
| | 8 維新の会 | | 1.6 | 2.0 | 0.6 | 1.8 | 0.9 | 5.4 | 6.6 | 2.3 | 1.7 | 0.9 | 1.8 |
| | 9 生活の党 | | 0.3 | 0.2 | 0.4 | 0.3 | 0.2 | - | - | - | 0.3 | - | 0.8 |
| | 10 みどりの風 | | 0.1 | 0.2 | - | 0.1 | - | - | - | - | 0.1 | - | - |
| | 11 その他の政党 | | 0.5 | 0.4 | 1.0 | 0.4 | 0.7 | - | - | 1.1 | 0.5 | 1.3 | - |
| | 12 特になし | | 57.5 | 59.3 | 56.7 | 58.5 | 53.5 | 64.9 | 57.4 | 60.2 | 58.0 | 60.3 | 59.7 |
| | 13 N・A | | 0.9 | 0.6 | 0.6 | 1.2 | 0.9 | - | 3.3 | 1.1 | 0.9 | 0.4 | 1.0 |
| <Q15> あなたは労働組合と 政党・政治家との関 係について、どうあ るべきと考えますか | 1 政党と政策の一致を基本に、支持・協力関係を持つ | | 22.8 | 18.0 | 19.1 | 22.2 | 29.6 | 20.8 | 33.1 | 20.7 | 19.2 | 21.9 | 23.2 |
| | 2 政党と課題別にその都度、支持・協力関係を持つ | | 26.9 | 26.4 | 30.7 | 25.2 | 28.1 | 35.4 | 20.3 | 25.2 | 28.7 | 29.6 | 28.4 |
| | 3 政治家と課題別にその都度、支持・協力関係を持つ | | 10.6 | 13.4 | 8.9 | 10.8 | 9.1 | 6.3 | 7.6 | 7.2 | 10.1 | 8.5 | 12.6 |
| | 4 政党・政治家とは一切関係を持たない | | 14.7 | 20.7 | 17.7 | 12.5 | 11.4 | 10.4 | 4.2 | 14.4 | 17.8 | 14.8 | 11.4 |
| | 5 わからない | | 22.5 | 18.6 | 21.2 | 26.3 | 19.9 | 27.1 | 32.2 | 31.5 | 21.5 | 21.6 | 23.0 |
| | 6 N・A | | 2.5 | 2.9 | 2.3 | 2.8 | 1.9 | - | 2.5 | 0.9 | 2.6 | 3.6 | 1.5 |
| <Q16> 政権交代・民主党政 権の3年あまりを経 て、自民党中心の政 権に戻って7ヶ月が 過ぎました。民主党 政権を振り返って、 どのように感じてい ますか | (1) 政権交 代の実現と民 主党政権の誕 生について | 1 大いに期待していた | 18.6 | 19.6 | 15.6 | 16.7 | 22.3 | 10.4 | 22.9 | 11.7 | 16.1 | 19.5 | 20.4 |
| | | 2 ある程度期待していた | 39.7 | 40.7 | 40.3 | 38.0 | 41.0 | 45.8 | 37.3 | 37.8 | 41.8 | 42.2 | 38.8 |
| | | 3 そもそもあまり 期待していなかった | 16.9 | 14.4 | 18.0 | 18.9 | 15.8 | 18.8 | 16.1 | 19.8 | 16.2 | 17.0 | 18.6 |
| | | 4 全く期待していなかった | 11.9 | 14.0 | 12.8 | 10.9 | 10.8 | 10.4 | 7.6 | 16.2 | 12.7 | 9.3 | 10.0 |
| | | 5 どちらでもない 関心がなかった | 10.7 | 8.5 | 10.5 | 13.2 | 8.5 | 14.6 | 14.4 | 13.5 | 10.2 | 9.6 | 10.8 |
| | | 6 N・A | 2.3 | 2.7 | 2.9 | 2.3 | 1.6 | - | 1.7 | 0.9 | 2.9 | 2.5 | 1.5 |
| | (2) 民主党 政権の方向性 （「コンクリー トから人へ」） について | 1 政策の方向自体は正しい。抵抗が強く 挫折したが、今後も追求し続けるべき | 5.1 | 4.7 | 4.5 | 5.0 | 5.9 | 8.3 | 5.9 | 3.6 | 4.1 | 4.1 | 6.0 |
| | | 2 政策方向は正しかったが、実現に 向けた実行力のなさを反省すべき | 27.3 | 27.5 | 28.2 | 25.5 | 29.6 | 27.1 | 32.2 | 18.9 | 27.2 | 29.6 | 28.7 |
| | | 3 政策方向はあいまいで、財源の裏付け など批判されても仕方ない面があった | 34.1 | 35.7 | 36.1 | 33.3 | 33.4 | 35.4 | 28.0 | 30.6 | 35.6 | 34.2 | 34.9 |
| | | 4 政策の方向そのものが 基本的に間違っていた | 9.3 | 12.6 | 9.4 | 8.0 | 8.2 | 4.2 | 5.9 | 14.4 | 10.4 | 9.0 | 6.7 |
| | | 5 わからない | 21.3 | 16.0 | 18.6 | 25.2 | 21.0 | 20.8 | 24.6 | 31.5 | 18.9 | 19.5 | 22.0 |
| | | 6 N・A | 2.8 | 3.4 | 3.2 | 3.1 | 1.8 | 4.2 | 3.4 | 0.9 | 3.7 | 3.6 | 1.6 |
| | (3) 政権お よび政権交代 の評価につい て | 1 自民党にできない改革を した、大いに意味があった | 4.3 | 3.6 | 3.2 | 4.3 | 5.9 | 8.3 | 5.9 | 0.9 | 9.9 | 4.1 | 6.0 |
| | | 2 政権交代したことだけでも、 それなりの意味があった | 30.4 | 27.3 | 29.2 | 30.0 | 35.3 | 27.1 | 29.7 | 22.5 | 44.1 | 29.6 | 28.7 |
| | | 3 結局それほど自民党政治と変わら なかった、あまり意味がなかった | 18.9 | 18.8 | 20.8 | 18.8 | 18.4 | 18.8 | 17.8 | 17.1 | 18.7 | 34.2 | 34.9 |
| | | 4 むしろ自民党政権より悪 く、全く期待外れだった | 27.1 | 34.2 | 31.1 | 23.9 | 22.9 | 22.9 | 20.3 | 33.3 | 23.1 | 9.0 | 6.7 |
| | | 5 わからない | 16.4 | 12.3 | 12.6 | 19.9 | 15.9 | 16.7 | 22.9 | 25.2 | 4.2 | 19.5 | 22.0 |
| | | 6 N・A | 2.9 | 3.8 | 3.1 | 3.1 | 1.7 | 6.3 | 3.4 | 0.9 | 3.9 | 3.6 | 1.6 |

| 地 方 本 部 別 | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 留 | 宗 | 渡 | 檜 | 空 | 胆 | 日 | 網 | 十 | 鉏 |
| 萌 | 谷 | 島 | 山 | 知 | 振 | 高 | 走 | 勝 | 根 |
| 22.8 | 17.0 | 24.8 | 34.7 | 22.3 | 19.5 | 27.1 | 20.3 | 21.2 | 16.2 |
| 9.6 | 6.9 | 7.4 | 2.0 | 7.0 | 6.3 | 5.2 | 5.0 | 5.6 | 6.1 |
| - | 2.1 | 0.9 | 1.0 | 1.2 | 1.8 | 1.9 | 0.7 | 0.7 | 1.5 |
| 0.9 | 0.5 | 0.9 | - | 0.6 | 1.3 | 1.3 | 2.2 | 0.7 | 1.3 |
| - | - | 0.6 | 1.0 | 0.4 | 1.5 | 0.6 | 1.1 | 1.2 | 0.4 |
| 0.9 | 0.5 | 0.9 | 1.0 | 0.4 | 0.3 | 0.6 | 0.9 | 0.5 | - |
| 3.5 | 3.7 | 1.4 | 1.0 | 1.6 | 1.0 | 1.9 | 2.6 | 1.8 | 4.6 |
| 1.8 | 2.1 | 0.8 | 1.0 | 1.0 | 1.5 | 1.3 | 0.9 | 0.4 | 0.9 |
| - | - | 0.5 | - | - | 0.3 | - | 0.2 | 0.5 | 0.2 |
| - | - | 0.2 | - | 0.2 | - | - | 0.2 | 0.4 | - |
| 0.9 | 0.5 | 0.2 | - | 0.2 | 0.3 | - | 0.2 | 0.4 | 0.2 |
| 57.0 | 63.8 | 58.8 | 54.1 | 63.7 | 64.6 | 57.4 | 63.6 | 64.2 | 66.7 |
| 2.6 | 2.7 | 2.5 | 4.1 | 1.4 | 1.8 | 2.6 | 2.2 | 2.5 | 1.8 |
| 24.6 | 21.7 | 21.4 | 28.3 | 23.7 | 23.5 | 24.7 | 21.9 | 25.0 | 16.4 |
| 10.8 | 6.7 | 9.9 | 9.4 | 8.2 | 9.0 | 4.5 | 8.9 | 6.6 | 13.8 |
| - | - | 0.8 | 1.9 | - | 0.4 | 1.1 | - | - | 0.7 |
| 4.6 | - | 3.2 | 3.8 | 1.9 | 3.9 | - | 2.1 | 1.4 | 1.3 |
| - | - | 1.3 | - | 0.9 | 2.4 | 1.1 | 1.7 | 0.8 | 0.7 |
| - | - | 1.3 | - | 1.3 | 2.0 | 2.2 | 1.0 | 2.5 | 1.3 |
| 7.7 | 2.5 | 1.9 | 1.9 | 3.8 | 1.2 | 2.2 | 2.7 | 5.8 | 6.9 |
| - | 0.8 | 2.4 | - | 0.9 | 1.2 | - | 1.7 | 2.2 | 2.3 |
| - | - | - | - | - | - | 1.1 | 0.3 | 0.3 | 0.3 |
| - | - | 0.3 | - | - | - | - | 0.3 | - | - |
| - | - | 0.3 | - | 0.6 | - | - | 1.0 | 0.8 | 1.0 |
| 50.8 | 68.3 | 55.6 | 54.7 | 57.4 | 55.3 | 62.9 | 57.5 | 53.8 | 54.3 |
| 1.5 | - | 1.6 | - | 1.3 | 1.2 | - | 0.7 | 0.8 | 1.0 |
| 23.7 | 24.5 | 22.6 | 27.6 | 28.7 | 23.5 | 25.8 | 26.8 | 25.0 | 18.6 |
| 31.6 | 29.8 | 25.6 | 22.4 | 23.7 | 25.8 | 27.1 | 24.6 | 25.6 | 25.4 |
| 10.5 | 6.9 | 11.8 | 10.2 | 8.6 | 10.1 | 9.7 | 13.7 | 11.6 | 11.0 |
| 15.8 | 14.4 | 13.4 | 15.3 | 10.6 | 13.2 | 13.5 | 14.6 | 13.6 | 18.0 |
| 16.7 | 21.3 | 23.3 | 20.4 | 26.3 | 24.8 | 21.9 | 18.1 | 21.0 | 25.4 |
| 1.8 | 3.2 | 3.3 | 4.1 | 2.0 | 2.5 | 1.9 | 2.2 | 3.2 | 1.5 |
| 20.2 | 20.7 | 19.0 | 27.6 | 19.1 | 19.0 | 23.9 | 19.0 | 19.9 | 16.9 |
| 39.5 | 36.7 | 38.8 | 33.7 | 37.3 | 37.7 | 36.8 | 42.5 | 40.9 | 36.8 |
| 19.3 | 16.0 | 16.0 | 6.1 | 16.1 | 19.2 | 17.4 | 17.2 | 16.6 | 18.9 |
| 11.4 | 13.3 | 13.1 | 15.3 | 11.2 | 9.6 | 9.7 | 12.2 | 11.8 | 12.7 |
| 7.9 | 10.1 | 10.2 | 14.3 | 14.7 | 12.9 | 11.0 | 7.2 | 7.8 | 13.4 |
| 1.8 | 3.2 | 2.8 | 3.1 | 1.6 | 1.5 | 1.3 | 2.0 | 3.0 | 1.3 |
| 4.4 | 6.9 | 6.8 | 5.1 | 6.2 | 5.6 | 7.1 | 4.6 | 4.2 | 4.6 |
| 28.1 | 22.9 | 25.6 | 35.7 | 24.1 | 27.6 | 29.0 | 30.7 | 30.2 | 24.1 |
| 28.9 | 38.3 | 31.1 | 26.5 | 33.3 | 34.2 | 32.3 | 32.9 | 34.9 | 36.0 |
| 13.2 | 8.5 | 11.3 | 9.2 | 8.0 | 7.6 | 6.5 | 10.7 | 8.1 | 9.0 |
| 21.9 | 21.3 | 21.7 | 19.4 | 26.1 | 23.0 | 23.2 | 19.0 | 18.7 | 24.8 |
| 3.5 | 2.1 | 3.5 | 4.1 | 2.2 | 2.0 | 1.9 | 2.2 | 3.9 | 1.5 |
| 4.4 | 6.9 | 6.3 | 5.1 | 6.2 | 5.6 | 7.1 | 4.6 | 4.2 | 4.6 |
| 28.1 | 22.9 | 29.7 | 35.7 | 24.1 | 27.6 | 29.0 | 30.7 | 30.2 | 24.1 |
| 28.9 | 38.3 | 17.1 | 26.5 | 33.3 | 34.2 | 32.3 | 32.9 | 34.9 | 36.0 |
| 13.2 | 8.5 | 26.1 | 9.2 | 8.0 | 7.6 | 6.5 | 10.7 | 8.1 | 9.0 |
| 21.9 | 21.3 | 17.5 | 19.4 | 26.1 | 23.0 | 23.2 | 19.0 | 18.7 | 24.8 |
| 3.5 | 2.1 | 3.3 | 4.1 | 2.2 | 2.0 | 1.9 | 2.2 | 3.9 | 1.5 |

| 地 方 本 部 別 | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 留 | 宗 | 渡 | 檜 | 空 | 胆 | 日 | 網 | 十 | 鉏 |
| 萌 | 谷 | 島 | 山 | 知 | 振 | 高 | 走 | 勝 | 根 |
| 8.8 | 13.3 | 10.2 | 12.2 | 9.2 | 9.6 | 15.5 | 11.5 | 10.8 | 8.8 |
| 47.4 | 38.8 | 40.3 | 45.9 | 39.4 | 44.8 | 40.0 | 46.2 | 41.8 | 45.0 |
| 12.3 | 19.1 | 19.3 | 17.3 | 18.1 | 17.5 | 16.8 | 17.9 | 15.2 | 17.8 |
| 28.9 | 24.5 | 25.9 | 20.4 | 30.5 | 26.1 | 24.5 | 21.8 | 27.3 | 25.2 |
| 2.6 | 4.3 | 4.2 | 4.1 | 2.8 | 2.0 | 3.2 | 2.6 | 4.9 | 3.3 |
| 2.6 | 9.6 | 10.5 | 10.2 | 9.4 | 6.1 | 7.7 | 11.1 | 9.9 | 7.2 |
| 22.8 | 15.4 | 12.1 | 7.1 | 11.6 | 12.2 | 9.0 | 13.3 | 11.8 | 14.0 |
| 10.5 | 10.6 | 11.6 | 17.3 | 10.8 | 14.7 | 14.8 | 11.1 | 7.1 | 11.6 |
| 9.6 | 6.9 | 8.3 | 4.1 | 5.8 | 8.9 | 5.2 | 7.2 | 7.6 | 6.4 |
| 7.9 | 6.9 | 5.7 | 4.1 | 6.8 | 5.1 | 6.5 | 3.9 | 7.1 | 5.5 |
| 3.5 | 5.9 | 4.1 | 4.1 | 4.0 | 4.8 | 6.5 | 5.2 | 6.5 | 6.4 |
| 40.4 | 42.6 | 43.6 | 51.0 | 49.0 | 45.3 | 48.4 | 44.9 | 45.9 | 45.8 |
| 2.6 | 2.1 | 4.1 | 2.0 | 2.4 | 3.0 | 1.9 | 3.3 | 4.2 | 3.1 |
| 23.7 | 28.2 | 21.4 | 9.2 | 15.1 | 17.7 | 12.3 | 16.8 | 16.8 | 17.5 |
| 51.8 | 45.2 | 49.8 | 62.2 | 56.2 | 55.9 | 59.4 | 57.5 | 59.6 | 51.5 |
| 21.9 | 24.5 | 25.3 | 26.5 | 26.7 | 24.3 | 26.5 | 23.5 | 20.8 | 28.3 |
| 2.6 | 2.1 | 3.5 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 1.9 | 2.2 | 2.8 | 2.6 |
| 26.3 | 24.5 | 20.3 | 11.2 | 16.1 | 17.0 | 11.0 | 18.1 | 14.5 | 17.1 |
| 43.9 | 38.8 | 45.0 | 59.2 | 48.2 | 51.4 | 52.9 | 56.6 | 55.7 | 48.9 |
| 27.2 | 34.0 | 31.1 | 26.5 | 33.1 | 29.9 | 33.5 | 23.1 | 26.6 | 31.6 |
| 2.6 | 2.7 | 3.6 | 3.1 | 2.6 | 1.8 | 2.6 | 2.2 | 3.2 | 2.4 |
| 15.8 | 19.1 | 14.3 | 17.3 | 13.5 | 13.4 | 13.5 | 15.0 | 12.7 | 15.4 |
| 15.8 | 15.4 | 11.3 | 17.3 | 12.0 | 12.4 | 10.3 | 8.9 | 11.1 | 9.2 |
| 5.3 | 3.7 | 3.3 | 6.1 | 3.8 | 3.8 | 5.8 | 3.5 | 2.8 | 2.6 |
| 28.1 | 20.2 | 20.4 | 21.4 | 22.5 | 20.0 | 14.8 | 24.8 | 18.7 | 19.1 |
| 8.8 | 8.5 | 6.4 | 11.2 | 8.4 | 4.3 | 7.1 | 7.8 | 8.3 | 6.4 |
| 11.4 | 13.8 | 10.5 | 13.3 | 11.6 | 9.4 | 11.6 | 10.5 | 8.3 | 9.6 |
| 10.5 | 17.6 | 14.3 | 18.4 | 13.5 | 14.4 | 16.8 | 16.3 | 15.7 | 18.4 |
| 14.0 | 14.9 | 10.7 | 16.3 | 10.6 | 12.2 | 14.8 | 13.3 | 10.9 | 14.3 |
| 7.9 | 9.0 | 9.0 | 13.3 | 10.8 | 7.8 | 5.8 | 8.1 | 6.9 | 6.1 |
| 14.0 | 9.6 | 7.7 | 12.2 | 7.2 | 8.1 | 6.5 | 8.5 | 7.6 | 9.9 |
| 7.0 | 8.0 | 4.6 | 10.2 | 6.2 | 4.6 | 4.5 | 7.6 | 5.1 | 6.4 |
| 23.7 | 24.5 | 20.9 | 28.6 | 21.9 | 23.8 | 27.7 | 24.4 | 25.2 | 26.8 |
| 6.1 | 12.8 | 9.9 | 16.3 | 9.8 | 7.6 | 10.3 | 9.2 | 8.5 | 9.9 |
| 6.1 | 9.0 | 6.9 | 7.1 | 6.4 | 5.3 | 3.9 | 5.9 | 4.8 | 5.3 |
| 2.6 | 7.4 | 3.1 | 3.1 | 3.2 | 3.0 | 1.9 | 4.8 | 3.5 | 3.3 |
| 0.9 | 2.7 | 2.8 | 3.1 | 2.6 | 2.3 | 1.3 | 2.0 | 2.5 | 1.1 |
| 39.5 | 43.1 | 41.5 | 36.7 | 41.2 | 40.0 | 43.2 | 40.7 | 42.7 | 41.9 |
| 35.1 | 38.3 | 39.6 | 44.9 | 36.3 | 39.7 | 33.5 | 40.3 | 46.2 | 41.2 |
| 18.4 | 25.5 | 28.5 | 35.7 | 27.7 | 28.6 | 32.3 | 29.0 | 32.6 | 32.0 |
| 55.3 | 58.5 | 58.2 | 66.3 | 54.4 | 57.7 | 56.8 | 52.9 | 55.9 | 59.9 |
| 29.8 | 40.4 | 35.2 | 40.8 | 34.7 | 33.4 | 31.0 | 28.3 | 34.4 | 34.9 |
| 34.2 | 46.8 | 46.2 | 50.0 | 43.0 | 47.1 | 41.9 | 45.1 | 43.4 | 44.5 |
| 32.5 | 34.6 | 36.3 | 43.9 | 33.3 | 39.7 | 32.3 | 35.1 | 33.7 | 32.7 |
| 15.8 | 21.8 | 22.0 | 30.6 | 15.9 | 19.7 | 18.7 | 18.1 | 19.8 | 19.5 |
| 25.4 | 24.5 | 33.2 | 31.6 | 29.1 | 28.4 | 25.2 | 30.1 | 30.9 | 28.3 |
| 22.8 | 31.4 | 34.7 | 41.8 | 31.9 | 31.9 | 38.1 | 43.1 | 44.4 | 37.9 |
| 14.0 | 24.5 | 29.2 | 33.7 | 23.9 | 27.3 | 29.7 | 25.9 | 25.7 | 25.2 |
| 14.0 | 24.5 | 30.3 | 36.7 | 24.1 | 25.3 | 23.2 | 23.5 | 25.9 | 28.5 |
| 6.1 | 9.0 | 11.3 | 16.3 | 7.8 | 12.7 | 9.0 | 12.6 | 10.8 | 14.7 |
| 22.8 | 23.9 | 26.1 | 31.6 | 21.5 | 25.8 | 23.2 | 24.0 | 25.9 | 26.8 |
| 18.4 | 21.3 | 24.8 | 31.6 | 18.1 | 25.1 | 26.5 | 24.4 | 23.8 | 26.1 |
| 14.9 | 19.7 | 22.3 | 36.7 | 18.3 | 21.5 | 21.3 | 23.3 | 23.8 | 25.2 |
| 41.2 | 48.4 | 43.4 | 58.2 | 46.0 | 43.5 | 47.7 | 49.0 | 43.7 | 48.5 |
| 16.7 | 18.1 | 16.2 | 12.2 | 16.1 | 15.2 | 21.3 | 15.7 | 16.8 | 16.7 |

| 設 問 | 項 目 | 分 類 | 道 本 部 全 体 | 行 政 別 | | | | | | | 地 方 本 部 別 | | |
|---|-------------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------|--------|--------|-------------|------------------|--------|-----------|--------|--------|
| | | | | 全 道 庁 労 連 | 政 令 | 都 市 | 町 村 | そ の 他 | 公 共 民 間 | 社 保 | 石 狩 | 後 志 | 上 川 |
| <Q21> あなたは、男女の地位は平等になっていると思いますか。それぞれについてお答えください。 | (1) 自分の職場 | 1 男性の方が非常に優遇されている | 4.6 | 3.1 | 4.1 | 3.6 | 7.5 | 12.5 | 4.2 | 5.4 | 4.0 | 5.2 | 3.4 |
| | | 2 どちらかといえば男性の方が優遇されている | 21.9 | 19.8 | 14.7 | 19.8 | 31.1 | 31.3 | 17.8 | 19.8 | 18.1 | 24.7 | 21.0 |
| | | 3 平等 | 45.1 | 47.1 | 52.6 | 47.8 | 36.0 | 27.1 | 39.8 | 49.5 | 48.4 | 41.1 | 48.1 |
| | | 4 どちらかといえば女性の方が優遇されている | 10.0 | 10.0 | 11.2 | 9.8 | 9.5 | 8.3 | 14.4 | 4.5 | 10.8 | 8.8 | 10.9 |
| | | 5 女性の方が非常に優遇されている | 2.5 | 3.2 | 2.7 | 2.2 | 2.4 | - | 1.7 | 0.9 | 2.7 | 2.7 | 1.8 |
| | | 6 わからない | 12.3 | 12.8 | 10.2 | 12.7 | 11.4 | 16.7 | 16.1 | 15.3 | 11.3 | 12.3 | 12.4 |
| | | 7 N・A | 3.7 | 3.9 | 4.6 | 4.1 | 2.0 | 4.2 | 5.9 | 4.5 | 4.7 | 5.2 | 2.3 |
| | (2) 社会全体 | 1 男性の方が非常に優遇されている | 9.9 | 10.9 | 8.7 | 9.1 | 10.9 | 10.4 | 9.3 | 10.8 | 9.1 | 11.2 | 10.0 |
| | | 2 どちらかといえば男性の方が優遇されている | 44.2 | 42.4 | 45.7 | 43.0 | 46.3 | 41.7 | 51.7 | 46.8 | 44.1 | 43.0 | 44.5 |
| | | 3 平等 | 13.7 | 14.1 | 15.4 | 13.4 | 13.5 | 14.6 | 6.8 | 9.9 | 14.9 | 12.9 | 13.5 |
| | | 4 どちらかといえば女性の方が優遇されている | 8.4 | 8.1 | 9.2 | 9.1 | 7.7 | 8.3 | 6.8 | 6.3 | 8.9 | 7.7 | 8.8 |
| | | 5 女性の方が非常に優遇されている | 2.0 | 3.2 | 1.9 | 1.8 | 1.7 | - | - | - | 2.1 | 3.0 | 1.5 |
| | | 6 わからない | 16.5 | 16.3 | 13.4 | 17.7 | 16.1 | 20.8 | 17.8 | 20.7 | 15.1 | 15.3 | 17.9 |
| | | 7 N・A | 5.2 | 5.0 | 5.7 | 5.9 | 3.8 | 4.2 | 7.6 | 5.4 | 5.7 | 6.8 | 3.8 |
| <Q22> 家庭生活において、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、あなたはどうか思いますか。 | 1 賛成 | 5.8 | 6.5 | 6.4 | 5.4 | 5.7 | 8.3 | 4.2 | 3.6 | 6.1 | 5.5 | 4.2 | |
| | 2 どちらかといえば賛成 | 22.4 | 22.1 | 25.1 | 21.8 | 22.1 | 18.8 | 28.0 | 17.1 | 24.2 | 20.5 | 21.0 | |
| | 3 どちらかといえば反対 | 23.4 | 21.9 | 23.5 | 22.6 | 26.5 | 25.0 | 17.8 | 22.5 | 23.0 | 23.3 | 25.6 | |
| | 4 反対 | 22.2 | 21.2 | 23.0 | 23.5 | 21.1 | 14.6 | 20.3 | 23.4 | 21.9 | 24.7 | 23.7 | |
| | 5 わからない | 23.2 | 25.0 | 18.4 | 23.3 | 22.7 | 31.3 | 26.3 | 31.5 | 21.4 | 21.4 | 22.8 | |
| | 6 N・A | 3.0 | 3.2 | 3.7 | 3.5 | 1.9 | 2.1 | 3.4 | 1.8 | 3.5 | 4.7 | 2.6 | |
| <Q23> これからの日本社会のあり方について望ましいのは、どちらだと考えますか。 | 1 個人の格差が大きくなっても経済全体は大きく成長する社会 | 23.3 | 19.5 | 31.4 | 24.9 | 21.4 | 25.0 | 11.0 | 24.3 | 26.9 | 20.3 | 20.9 | |
| | 2 経済全体はあまり成長しなくても、個人の格差が小さい社会 | 42.5 | 47.0 | 38.8 | 39.8 | 43.5 | 37.5 | 50.0 | 42.3 | 40.9 | 39.2 | 44.9 | |
| | 3 わからない | 29.7 | 28.4 | 24.7 | 30.8 | 31.6 | 31.3 | 32.2 | 30.6 | 27.0 | 32.1 | 31.2 | |
| | 4 N・A | 4.5 | 5.0 | 5.1 | 4.5 | 3.5 | 6.3 | 6.8 | 2.7 | 5.2 | 8.5 | 3.1 | |
| <Q24> あなたは、高橋道政を支持しますか | 1 支持する | 16.4 | 7.4 | 18.1 | 21.9 | 16.1 | 10.4 | 17.8 | 20.7 | 16.1 | 16.4 | 15.2 | |
| | 2 支持しない | 27.0 | 54.4 | 20.8 | 15.3 | 22.1 | 29.2 | 13.6 | 16.2 | 26.4 | 22.7 | 25.6 | |
| | 3 どちらともいえない | 53.3 | 35.5 | 57.4 | 58.7 | 59.1 | 60.4 | 63.6 | 61.3 | 54.0 | 55.3 | 56.4 | |
| | 4 N・A | 3.3 | 2.7 | 3.7 | 4.1 | 2.7 | - | 5.1 | 1.8 | 3.5 | 5.5 | 2.8 | |
| <Q25> あなたが北海道知事に望むものは何ですか。2つまでお答えください。 | 1 北海道の将来に対する理念・ビジョン・政策 | 46.8 | 48.0 | 46.3 | 45.9 | 46.5 | 47.9 | 43.2 | 56.8 | 46.6 | 42.7 | 50.7 | |
| | 2 道の行財政運営能力(ガバナンス) | 37.4 | 52.4 | 36.7 | 31.0 | 32.7 | 45.8 | 35.6 | 30.6 | 41.5 | 32.1 | 33.1 | |
| | 3 道政における牽引力 | 12.6 | 12.4 | 13.5 | 12.4 | 13.1 | 10.4 | 10.2 | 9.9 | 14.1 | 12.3 | 13.2 | |
| | 4 市町村や道民、団体との連携・協働 | 31.5 | 16.8 | 29.8 | 36.4 | 40.2 | 29.2 | 37.3 | 20.7 | 26.2 | 32.6 | 34.1 | |
| | 5 中央政府とのパイプ | 11.9 | 6.2 | 14.8 | 13.7 | 13.4 | 14.6 | 14.4 | 9.9 | 12.2 | 12.1 | 9.6 | |
| | 6 職員との対話・協調 | 12.1 | 21.4 | 10.5 | 8.2 | 10.6 | 6.3 | 5.9 | 3.6 | 11.8 | 11.5 | 12.1 | |
| | 7 分からない | 8.8 | 5.3 | 7.1 | 11.0 | 8.5 | 8.3 | 16.1 | 18.9 | 7.4 | 11.0 | 10.1 | |
| | 8 その他 | 1.8 | 2.6 | 2.4 | 1.3 | 1.4 | 8.3 | 0.8 | 0.9 | 2.2 | 2.7 | 1.8 | |
| | 9 N・A | 5.6 | 5.4 | 6.8 | 5.9 | 4.6 | 2.1 | 6.8 | 5.4 | 6.4 | 8.2 | 3.9 | |

| 地 方 本 部 別 | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 留 | 宗 | 渡 | 檜 | 空 | 胆 | 日 | 網 | 十 | 鉏 |
| 萌 | 谷 | 島 | 山 | 知 | 振 | 高 | 走 | 勝 | 根 |
| 5.3 | 3.7 | 4.6 | 7.1 | 3.6 | 4.1 | 11.0 | 5.7 | 5.1 | 4.8 |
| 27.2 | 21.3 | 22.2 | 24.5 | 25.1 | 18.0 | 26.5 | 25.9 | 23.6 | 24.6 |
| 37.7 | 44.7 | 40.7 | 31.6 | 45.6 | 47.6 | 40.0 | 44.2 | 45.9 | 42.3 |
| 9.6 | 9.6 | 10.1 | 11.2 | 8.6 | 11.9 | 9.0 | 9.2 | 8.6 | 10.5 |
| 2.6 | 2.7 | 3.5 | 3.1 | 1.4 | 2.8 | 2.6 | 2.4 | 2.5 | 2.4 |
| 13.2 | 13.3 | 13.8 | 18.4 | 14.1 | 12.4 | 8.4 | 9.8 | 11.3 | 13.2 |
| 4.4 | 4.8 | 5.2 | 4.1 | 1.6 | 3.3 | 2.6 | 2.8 | 3.0 | 2.2 |
| 6.1 | 7.4 | 9.4 | 9.2 | 12.7 | 8.4 | 12.3 | 9.4 | 12.5 | 9.0 |
| 49.1 | 43.1 | 39.5 | 44.9 | 44.8 | 45.6 | 47.7 | 46.0 | 43.0 | 46.9 |
| 14.9 | 11.7 | 13.8 | 15.3 | 13.1 | 16.7 | 12.3 | 12.2 | 13.2 | 11.6 |
| 5.3 | 8.5 | 9.6 | 8.2 | 5.4 | 6.6 | 8.4 | 11.5 | 7.6 | 9.4 |
| 2.6 | 2.7 | 3.5 | 1.0 | 1.2 | 2.0 | 1.9 | 1.7 | 1.6 | 2.0 |
| 14.9 | 21.8 | 17.8 | 17.3 | 19.5 | 17.2 | 12.9 | 13.9 | 16.0 | 16.4 |
| 7.0 | 4.8 | 6.4 | 4.1 | 3.4 | 3.5 | 4.5 | 5.2 | 6.0 | 4.6 |
| 2.6 | 4.8 | 7.2 | 10.2 | 3.2 | 6.6 | 5.8 | 9.6 | 5.1 | 5.5 |
| 28.9 | 19.1 | 23.3 | 21.4 | 21.7 | 21.8 | 23.9 | 23.3 | 20.5 | 21.9 |
| 27.2 | 26.6 | 19.0 | 24.5 | 23.7 | 22.3 | 24.5 | 19.8 | 27.5 | 24.8 |
| 16.7 | 21.3 | 21.7 | 17.3 | 24.3 | 24.1 | 20.0 | 23.5 | 21.7 | 18.2 |
| 22.8 | 26.1 | 24.2 | 23.5 | 25.3 | 23.3 | 23.2 | 21.6 | 21.7 | 27.4 |
| 1.8 | 2.1 | 4.6 | 3.1 | 1.8 | 2.0 | 2.6 | 2.2 | 3.5 | 2.2 |
| 25.4 | 22.3 | 23.0 | 18.4 | 22.1 | 26.6 | 21.3 | 24.2 | 20.1 | 20.6 |
| 43.0 | 43.6 | 38.8 | 46.9 | 42.8 | 41.0 | 45.8 | 45.3 | 46.9 | 42.5 |
| 28.1 | 31.4 | 32.2 | 31.6 | 33.1 | 29.1 | 27.7 | 26.1 | 28.2 | 33.6 |
| 3.5 | 2.7 | 6.0 | 3.1 | 2.0 | 3.3 | 5.2 | 4.4 | 4.8 | 3.3 |
| 17.5 | 16.5 | 17.0 | 12.2 | 20.1 | 19.2 | 11.6 | 15.5 | 10.9 | 20.4 |
| 33.3 | 25.0 | 26.3 | 35.7 | 23.1 | 25.8 | 33.5 | 31.2 | 34.9 | 24.1 |
| 47.4 | 55.9 | 52.0 | 50.0 | 54.2 | 52.2 | 52.3 | 50.8 | 49.9 | 53.5 |
| 1.8 | 2.7 | 4.7 | 2.0 | 2.6 | 2.8 | 2.6 | 2.6 | 4.2 | 2.0 |
| 47.4 | 44.1 | 46.2 | 46.9 | 45.2 | 47.1 | 43.9 | 47.3 | 44.8 | 48.7 |
| 44.7 | 41.0 | 34.3 | 38.8 | 34.1 | 40.3 | 40.6 | 37.5 | 37.7 | 35.1 |
| 11.4 | 9.6 | 13.4 | 11.2 | 11.6 | 10.6 | 12.3 | 10.0 | 13.2 | 13.2 |
| 34.2 | 35.6 | 31.6 | 36.7 | 36.9 | 34.7 | 38.1 | 32.2 | 32.5 | 31.4 |
| 6.1 | 17.0 | 12.9 | 7.1 | 13.9 | 12.9 | 9.0 | 12.6 | 10.6 | 12.5 |
| 14.0 | 10.6 | 12.3 | 15.3 | 10.4 | 12.2 | 9.7 | 15.3 | 14.5 | 10.7 |
| 7.9 | 8.0 | 9.0 | 6.1 | 11.4 | 7.6 | 7.1 | 6.3 | 8.8 | 9.2 |
| 2.6 | 1.1 | 1.9 | 2.0 | 0.8 | 1.0 | 1.3 | 2.4 | 1.8 | 1.5 |
| 2.6 | 4.8 | 6.4 | 6.1 | 4.0 | 5.3 | 5.8 | 4.8 | 5.3 | 5.7 |