

2012年度男女平等統一闘争ニュース

NO. 5 2012年8月9日

自治労東京都本部男女平等産別統一闘争委員会

1. 闘争経過

自治労東京都本部男女平等産別統一闘争は、5月17日に開催された第7回単組代表者会議に2012闘争方針(案)を提案し、各単組は6月13日に要求書を24単組が提出し、6月20日回答指定日、6月20日から28日までを交渉ゾーンとしてたたかわれた。

交渉ヤマ場の28日には、市町職を中心に11単組が妥結確認、12単組(2区10市)が交渉継続、7月要求書提出予定1単組(渋谷区)、その他秋闘での取り組み継続とし、収束した。

なお、7月に入り8単組(練馬、府中、福生、清瀬、日野、自多摩、羽村、日の出)が回答書または確認書を取り交わし妥結した。

練馬区職労は、統一要求書としては初めて提出し、7月9日の回答書では「第3次練馬区男女共同参画計画」促進については、労使協議を十分に行うことを確認した。

2. 5項目妥結基準等についての交渉状況

1. ワーク・ライフ・バランス推進労使共同宣言の締結と、ワーク・ライフ・バランス憲章に基づく行動計画の推進所管の設置。

① 今回労使宣言締結に至る取り組みは出来なかったが、以下の単組で前進があった。

ア. 自治労多摩市職…WLBの労使推進宣言について協議の場に労働側委員の配置を確認した。

イ. 東久留米市職…単組女性部で再検討のうえ当局に提出、今後協議の場を設置し進めていく。

ウ. 清瀬市職…担当所管を設け、WLB労使宣言の推進に向けて協議する。

エ. 立川市職…WLBについては、立川市特定事業主行動計画推進委員会で検討していく。

オ. 青梅市職…WLBの理念を踏まえ推進

所管を職員課とし、労使が協力して対応する。

カ. 羽村市職…WLBの理念を踏まえ今後推進所管を設置し労使が協力して対応する。

② 締結している単組の取り組み

ア. 町田市職労…2011年締結した、WLBの推進所管を早急に位置づけ、行動指針の具体化を測る。

イ. 西東京市職労…WLB促進のため2011年4月から育児短時間勤務制度、自己啓発休業制度及び修学部分休業制度を導入している。

ウ. 小金井市職…今後所管(職員課)を設け、WLB労使宣言の推進に向けて協議する。

2. セクシャルハラスメント、パワーハラスメントの防止措置体制の確立。

① 単組の取り組み

ア. 西東京市職労…職場におけるセクシャルハラスメント、パワーハラスメントの防止については、2012年2月にパワーハラスメント防止研修を実施している。また、労使で準備委員会の設置を予定している(非正規もメンバー)。

イ. 八王子市職…セクハラ・パワハラ防止については、労災になることを周知、職員の懲戒処分の標準例を定めている。

ウ. 青梅市職…セクハラ、パワハラ防止対策の強化。

エ. 府中市職労…パワハラについては認定基準の明確化等、労使で引き続き協議して進めたい。

オ. 調布市職労…民間シェルターへの運営経費の補助について制度化している。

カ. 小金井市職…2012年4月小金井市職員ハラスメント防止要綱を制定。

キ. 東久留米市職…2011年9月からセクハ

ラ・パワハラホットラインを開設。保健師による相談、職員課での相談

ク. 日野市職…パワハラについては、セクハラ防止対策・苦情処理委員会で引き続き協議する。

3. 次世代育成支援対策推進法に基づく「特定(一般)事業主行動計画」の着実な実施を求めます。

① 育児休業・育児時間について単組の取り組み

ア. 昭島市職労…育児休業等の代替措置について職場実態に合わせ、過員配置の方法も含めて対応することとし、併せて育児短時間勤務制度についても時宜をみて協議を行う。また、育児時間・部分休業を取得した場合の人員配置については、職場実態を把握する中で検討する。

イ. 青梅市職…育児・介護休業法の一部改正を踏まえ「短期介護休暇制度」「時間外勤務の免除制度」「育児休業の申請可能条件の緩和」について、国、都に準じて改正したことを、職員にわかりやすく周知する。

ウ. 東村山市職労…育児休業・部分休業は号給調整から除外し、育児休業期間に係わる退職手当の除算割合については全期間1/3としている。

4. 男性の育児休業・介護休暇取得の促進のため具体策を示すこと。

① 単組の取り組み

ア. 八王子市職…③育児関連休暇を計画的に取得できるよう「パパ・ママスケジュール」を作成。男女共同参画課と連携した啓発活動を行う。

イ. あきる野市職…特定事業主行動計画に、男性の育児休暇取得目標を設定し、2011年度1人が取得した。

ウ. 町田市職労…男性の育児休暇取得について、目標値を設定し取得の向上に勤めるとともに、代替の正規職員配置に努力する。

5. 臨時・非常勤等職員の均等待遇の必要性を労使で確認するとともに、忌引き休暇、子どもの看護休暇、育児時間等を制度化し、有給

とすること。

① 各単組で、未解決課題として一番多く挙げられている重点要求⑤について、自治体単組における、組織化の課題と平行した取り組みが急務である。

② 臨時非常勤等職員の制度について周知を図るとともに、均等待遇についての諸課題の実現をすすめていく必要がある。

③ 今回交渉要件の、当事者の参加については、5市（八王子、立川、調布、西東京、日野）が臨時非常勤単組または自治体内非常勤役員と協力した交渉体制により、回答を前進させている。

④ 単組の取り組み

ア. 八王子市職…臨時・非常勤の処遇改善、2011年任期付き短時間勤務職員、再任用短時間勤務職員の育児休業・部分休業を新設。2012年度は特例臨時職員の生理休暇を有給とした。

イ. 町田市職労…臨時・非常勤職員の待遇について～今年度はとりわけ、次世代育成および母子保健の観点から無給ではあるが、嘱託員の妊婦時短、妊娠症状対応休暇、母子保健検診休暇の制度化の実施にむけて検討したい。

ウ. 青梅市職…臨時職員等の処遇については、男女平等の観点から、行政組織の中での業務の関わりと役割を確認する中で、雇用条件等について引き続き改善に向けて協議を行う。

エ. 調布市職労…臨時・非常勤職員の均等待遇実現に向け、育児・介護休業、子どもの看護休暇等の諸制度について改善に向け協議する。

オ. 西東京市職労…臨時・非常勤等職員における賃金・待遇の改善については、他市の動向に注視しつつ、引き続き臨時職員および嘱託職員処遇等検討委員会において協議していきたい。

カ. 清瀬市職…2011年度から嘱託職員の休暇制度について、無給ではあるが子の看護休暇、短期の介護休暇を制度化

キ. 小金井市職…非常勤の諸休暇等の均等待遇については、今後労使で協議の場を持

つ。

6. 休暇制度の充実を図る

- ① 西東京市職労…リフレッシュ休暇、修学部分休業、自己啓発休暇、は制度化している、不妊治療については病気休暇で対応している。
- ② 小金井市職…更年期障害休暇の男女適用については事例が無いため検討事項とする。
少子化対策のため不妊治療休暇制度については、今後の研究課題とし、導入までは病気休暇等の取り扱いを検討する。

7. その他の要求項目

- ① 国分寺市職労…公正労働を実現するために～公共調達条例案が市議会において可決されており、施行後にこの条例の規定に則った運用を図っていく。
- ② 立川市職労…立川市公平調達基本方針を定め、入札制度改革に取り組んできている。
- ③ 東村山市職労…労働時間短縮について、長時間労働職員に「疲労蓄積度自己診断チェックリスト」で健康相談を実施。
- ④ 羽村市職…「男女平等推進都市宣言」に基づいた施策を遂行する。

3. 継続単組の交渉状況

現在、交渉継続は4単組（東久留米、国分寺、ネット豊島、渋谷）交渉未実施は狛江となっている。

- ① 東久留米市職…WLBについて単組女性部で再検討のうえ当局に提出、今後協議の場を設置して進めていく方向で確認次第妥結する予定。
- ② 国分寺市職…
- ③ 狛江市職…要求書は提出しており、交渉の場を今後設定する。
- ④ ネットワーク豊島…要求書は提出しており、交渉の場を今後設定する。
- ⑤ 渋谷区職労…7月25日に要求書を提

出、WLBについても担当所管を設置するように要請している。

4. 今後の取り組み

通年闘争として、男女平等要求闘争に取り組む。特に東京都（都労連）の福祉要求妥結内容は、市町村に大きく反映してくるため、秋闘期の進捗状況を見守り情報を公開していく。また来年の春闘期に意思統一の場を持つ。

男女平等要求内容については、特に区においては春闘および秋闘期に盛り込み、6月の闘争を補完するための対策を行う。

今回の重点指標であった、臨時非常勤の均等待遇のための休暇制度の確立については、自治体単組での組織化のあり方も含め、十分な体制を確立しながらすすめていく必要がある。

5. 統一闘争にむけての調査の実施状況

(1) 均等待遇のための非常勤職員の実態アンケート

回答単組 12単組

4区：中央、港、渋谷、練馬

8市：八王子、立川、三鷹、昭島、調布、西東京、小金井、日野

(2) 闘争の進捗状況調査

① 単組別一覧 *5P表参照

② 確認事項

ア. 育児休業取得1ヶ月未満の場合、期末手当の在職期間から育児休業期間を除算しない（2011.11.30～人事院規則改正）

●東京都（都労連）は10月確定要求書に載せる。

●特別区は全区改正

市町職は7単組 立川、三鷹、町田、西東京、あきる野、自・多摩、日野

イ. 交渉および取り組みへの当事者（臨時・非常勤組合員）の参加

5市：八王子、立川、調布、西東京、日野

自治体におけるワーク・ライフ・バランス政策の推進について

7・4男女平等推進集会

基調講演 松原光代さん((株)東レ経営研究所)



あいさつする宮本中央執行委員長

自治労東京都本部は、2012年度男女平等統一闘争の集約集会として男女平等推進集会を7月4日、中野サン

プラザで開催しました。集会には14人の都議・市議も参加し10単組47人が参加しました。集会是樺山政策局長の司会で進められ、はじめに、宮本知樹中央執行委員長が挨拶し「男女平等社会実現という目的に進んでいくには、男女の働き方の見直しやワーク・ライフ・バランスの実現、非正規の均等待遇などの課題があり、今後も重層的に取り組んでいく」との決意を述べました。



基調講演の松原光代さん

ワーク・ライフ・バランス（以下、WLB）都市宣言」採択の検討委員を務め、各自治体のWLB政策の事例研究をしている立場から発言。まず、WLBに取り組まなければ、従業員の意欲やモチベーションは低下し、企業も地域も活力を失っていく社会となることを強調。そして、自治体においてWLB施策を推進するためには、「けん引役」としての自治体の役割は大きく、「住民」「経営者」に対し効果的なメニュー（施策）を用意し、特に「住民」に対してはライフについて支援する事業（セ

基調講演は、「自治体におけるワーク・ライフ・バランス政策の推進について」と題して松原光代さん((株)東レ経営研究所)が行いました。

松原さんは江戸川区における「ワーク・



全体会場風景 報告する後藤西東京市職委員長

ミナー・子育て支援等)を展開していくことが重要であると提起しました。また、「自治体」が「住民」と「経営者」のコーディネーターとしての役割を果たすことが求められていることを強調しました。



報告する西東京市職後藤委員長

後藤西東京市職委員長は、「ワーク・ライフ・バランスを地域に広げて～市民と共同のまちづくりへ」と題して報告。職員向け研修で学び、育児体験した男性た

ちが、市民向けの講座の推進役となり、また講師の役割を担う事例などに触れ、2010年にワーク・ライフ・バランス推進労使宣言締結したことを踏まえ、職場環境の改善過程で学んだ「ワーク・ライフ・バランス」の実践体験や理念を市民全体へ社会全体へ普及することを目指す取り組みを展開していること等を報告しました。

鳴志田自治労多摩市職副委員長は、「多摩市男女平等推進基本条



自治労多摩市職鳴志田副委員長

例制定の取り組み状況」について報告しました。

「多摩市では、前市長時代から基本条例制定の
声があったが、前市長が市民の声がないと作らな
いとの発言を受けて、制定の声が市民の中から上
がり、2009年11月には『多摩市女と男の平等条
例案』が提起された。この6月から『基本条例検
討懇談会』がスタートしたが、今後は懇談会の意
見が条例に反映するよう、自治労多摩市職として
も取り組みたい」と述べました。

続いて、座光寺都本部副委員長が、2012年度男
女平等産別統一闘争の結果について報告、一部の

単組で闘争時期をずらす単組もあるが、引き続き
それらの取り組みをサポートしながら、今後の賃
金確定や予算要求闘争にリンクして、取り組んで
いくとの決意を述べました。

会場からは、調布市職の徳田執行委員が発言。
調布市職としては次世代の特定事業主行動計画
の策定に積極関与してきたが、現在では男性の育
休取得率が20%台を確保、育休取得の男性の体
験談を発行するなどの取り組みが進められてい
ることを報告しました。

2012年男女平等統一闘争闘争経過 単組一覧

都本部整理番号	単組名	指定日 報告書	提出済	回答書	要求書提出日	未解決 項目	育児休 業除算	28日交 渉	7月に順 延	6/28妥 結確認	妥結確 認	非常勤の 交渉参加
100	自・都庁職		○		6/27		×		10月			
201	中央区職労						○					
202	新宿区職労						○					
203	港区職労						○					
204	千代田区職労						○					
205	荒川区職労						○					
206	北区職労						○					
207	渋谷区職労	○			7/25	1	○		○			
208	大田区職労						○					
209	中野区職労		春闘3/13	○	3/13		○					
210	練馬区職労		○	○	6/13	1	○		○		○	
211	江戸川区職労						○					
212	葛飾区職労	○			しない		○					
213	豊島区職労〔ネットワーク豊島〕		○		6/13	1	○		○			
301	八王子市職	○	○	○	6/13	5	×	○		○		○
302	立川市職労	○	○	○	6/13	1	○			○		○
303	武蔵野市職労	○	×		10月秋闘							
304	三鷹市職労	○	○	○	6/13	5	○			○		×
305	青梅市職		○	○	6/13	1	×	○		○		
306	昭島市職労	○	○		6/13	1,5	×	○		○		×
307	府中市職労	○	○		6/13	5	×		○		○	×
308	町田市職労		○	○	6/13		○			○		×
309	調布市職労	○	○	○	6/13	5	×	○		○		○
310	西東京市職	○	○	○	6/13	2,5	○	○		○		○
311	小金井市職	○	○	○	6/13	5	×	○		○		×
312	清瀬市職	○	○	○	6/13	1,5			○		○	
313	小平市職	○	×		しない							
314	国分寺市職労		○	○	6/13				○			
315	羽村市職		○		6/13	1,5			○		○	
316	福生市職		○		6/13				○		○	
317	東村山市職労		○	○	6/13	1				○		
318	東久留米市職		○	○	6/13	1			○			
319	あきる野市職	○	○	○	6/13	1,2	○			○		×
320	狛江市職		○		6/13	1,5			○			
321	自・多摩市職		○	○	6/13	1	○		○		○	
322	日野市職	○	○	○	6/13	1,2,5	○		○		○	○
323	日の出町職		○		6/13				○		○	
	計	15	24	17			20	6	13	11	8	5