



全日本自治団体労働組合 北海道本部
〒060-0806 札幌市北区
北6西7北海道自治労会館
電話 011-747-3211
FAX 011-700-2053
編集・発行 谷川 広美

08人事院勧告

月例・一時金・住宅手当維持

勤務時間短縮を勧告

8月11日、人事院は、国家公務員の給与について政府と国会に今年度の給与勧告を行った。2年ぶりに月例給与・一時金改訂は行われない。焦点となっていた住宅手当については現状を維持し、勤務時間短縮の勧告となった。

最終段階まで一時金の削減や自宅所有者の住居手当等の廃止が懸念されていた。最終的に現行の支給水準を維持したことからは、春闘以降の人事院勧告の取り組みの成果として受け止め、一定評価できるものだ。また、本府省調整手当の導入に反対してきたが、不当にも別の異なる運用実態につ

今年、民間賃金の実態調査によると、国家公務員との較差がほとんど生じなかったため、2年ぶりに月例給与・一時金の改訂が行われない。また、諸手当についても較差が生じない中では

強く抗議する。ただし、住居手当(持家)については、廃止の方向は変わらなず、来年度に結論を導くとの姿勢を明確にしており、一層深刻な事態として受け止めておく必要がある。あわせて、非常勤職員への処遇改善に向けた方向が示されている。各府省別

追い込まれるように内閣改造した福田総理。今度は「安心実現内閣」なのだぞうだ。ちょっと前には「5つの安心プラン」を提示し、雰囲気づくりをほじめたが、本当に安心できるのはいつのことだろう。物価上昇は止まらない。

「おでかけですか、レレレのレレレ」今では、こんな声かけ運動もなくなった世の中、忙しすぎる働き虫国・日本。子どもたちに夢や希望を与えてくれた赤塚不二天さんが逝去。これでいいのだ!」の日は来ることを願うばかりだ。

私の視点

日本水道の民営化について

全水道北海道地方本部 書記長 藤井 清孝



皆さん水って特別な物ではないか?確かに雨水等を貯め薬品を入れて、飲料水として何の支障もなく使用されています。しかし、この地球上で生物は水なしでは生きていきませんし、人間もこの水を摂らなければ死んでしまいます。ですから水は人間にとって絶対に欠くことのできない物質です。ところが今、この水道水が利潤追求の対象とされる動きが強まっています。

水は基本的人権であるとの認識に立って直営堅持して水道事業・下水道事業・ガス事業の民営化を阻止し地域住民と一体となって闘いを強めていく決意です。

2008人事院勧告の概要(8月11日)

- 本年の給与勧告のポイント～月例給、ボーナスともに本年は水準改定なし
 - ① 民間給与との較差(0.04%)が極めて小さいことから、月例給の水準改定は行わないが、医師の給与については特別に改善
 - ② 期末・勤労手当(ボーナス)も民間の支給割合とおおむね均衡し、改定なし
 - ③ 給与構造改革の着実な実施—本府省業務調整手当を新設
- 勤務時間に関する勧告のポイント

職員勤務時間を1日7時間45分、1週38時間45分に改定(平成21年4月実施)
- 1 民間給与との比較

約11,000民間事業所の約44万人の個人別給与を实地調査(完了率89.0%)

(月例給)

○民間給与との較差 136円 0.04% (行政職(一)…現行給与 387,506円 平均年齢 41.1歳)

※俸給表については較差が極めて小さいこと、諸手当についても改定する特段の必要性は認められないこと等、本年は月例給の改定を行わない

○医師の給与の特別改善(平成21年4月1日実施)

若手・中堅医師の人材確保のため初任給調整手当を改定(平均で約11%引上げ)

(ボーナス)

○民間の支給割合 公務の支給月数(4.50月)とおおむね均衡
- 2 その他の課題
 - (1) 住居手当 自宅に係る住居手当は来年の勧告に向けて廃止を検討
借家・借間に係る住居手当は高額家賃負担職員の実情を踏まえ、引き続き検討
 - (2) 単身赴任手当 経済的負担の実情、民間の同種手当の支給状況を考慮して改善を検討
 - (3) 非常勤職員の給与 給与を決定する際に考慮すべき事項を示す指針を策定
- 3 給与構造改革

給与構造改革期間終了後は、①地域間の配分の在り方の検討、②給与における能力・実績主義を一層推進する観点から必要に応じた見直しの検討、③60歳前半における雇用問題の検討に併せて60歳前も含めた給与水準及び給与体系の在り方についても検討等の諸課題に対応すべく総合的な検討を行っていく必要があり、その準備を進める

 - (1) 平成21年度において実施する事項
 - ①本府省業務調整手当の新設、②地域手当の支給割合の改定
 - (2) 勤務実績の給与への反映の推進
新たな人事評価制度の導入に伴い、評価結果が確定したときには、直ちにこれを活用するものとするよう措置。本府省以外の職員に係る活用は、その1年後から開始
- 4 公務員制度改革及び公務員人事管理に関する報告の骨子
 - ・退職管理 ～高齢期の雇用問題～
65歳までの段階的定年延長を中心に検討。その際、再任用との組合せ、役職定年制の併用、外部との人事交流の促進、高齢期の職員のための職域の開発、給与総額増大の回避の方策なども検討

JICHIRO スケジュール

2008年8月

- 12日(火) 自治研全国集会実行委員会(札幌市) 自治研推進委員会(札幌市)
- 23日(土) 第18回全道保育集会(札幌市)
- 25日(月) 第23回道本部執行委員会(札幌市)
- 26日(火) 道本部拡大闘争委員会(札幌市)
- 28日(木) 第80回自治労本部定期大会(千葉市)
- 30日(土) 道本部家族会全道学習交流会(札幌市)

道本部ホームページ
自治労北海道

ユーザー名: douhonbu
パスワード: jh2007

第19回全道保育集会

参加してみませんか?

8月23日(土) 9:30~17:00
自治労会館 4階ホール
住所=札幌市北区北6西7

記念講演
「多様な特色ある保護者との対応について」
講師: 大場 信一さん(中央児童相談所長)
※他に、保育をめぐる情勢などもりだくさん!

ご協力に感謝します

420万円を集約

救済募金

中国・ビルマ(ミャンマー) 中国四川省大地震と、ビルマ(ミャンマー)サイクロン被災者支援にむけた災害救済募金は7月18日に締め切り、合計4,202,575円を集約した。

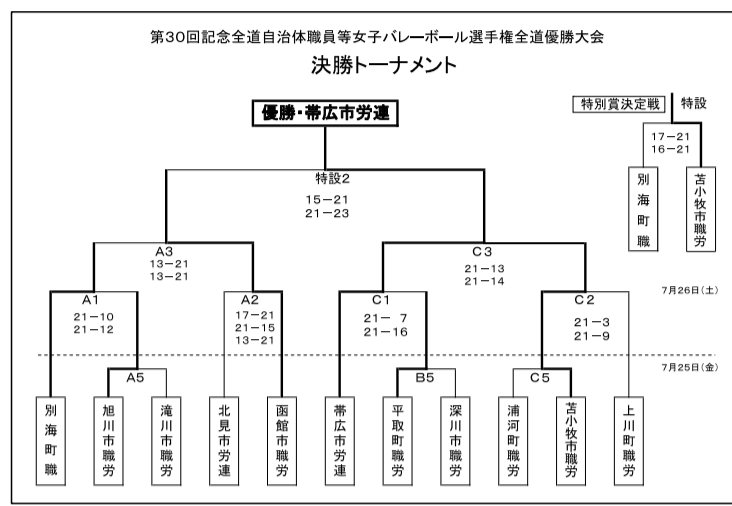
この募金は、一括自治労本部へ送金。参加単組は79単組総支部。ご協力に感謝いたします。

被災地への送金自治労本部では、連合本部、自治労の国際連帯活動の窓口である「エフアジャパン(理事長イデーダソンさん)への拠出を含め、中央執行委員会で決める。

第30回全道自治体職員等女子バレーボール全道大会 帯広市労連が優勝



26日の決勝戦。手前が帯広市労連、むこう側が函館市職労



7月26日(土)の決勝戦。帯広市労連は、函館市職労を相手に、3セット先取で優勝した。1セット目は、中盤は1セット目同様、帯広4番酒井の好プレーに函館は翻転され、帯広が追い上げる展開となる。デュースまでもつれた試合は、左右のアウトカッターが活躍した帯広が逆転勝利を収めた。

特別賞決定戦 特設
17-21
16-21
別海町職
苫小牧市職労
19-21
21-23
特別賞決定戦 特設
A3 13-21
13-21
A1 21-10
21-12
A2 17-21
21-15
13-21
C1 21-7
21-16
C2 21-3
21-9
7月26日(土)
7月26日(土)
別海町職
旭川市職労
滝川市職労
北見市職労
函館市職労
帯広市労連
平取町職労
深川市職労
浦河町職労
苫小牧市職労
上川町職労

- 個人賞**
最優秀選手賞 酒井 幸恵さん (帯広市労連)
- レシーブ賞 石田由佳里さん (函館市職労)
- アタック賞 佐藤 恵さん (函館市職労)
- サブ賞 鳴海 麻希さん (帯広市労連)
- 勝利監督賞 明石 淳さん (帯広市労連)

今年も熱くたたかった！

*くわしい試合の内容は、道本部ホームページの「単組・組合員専用」をご覧ください



優勝した帯広市労連チーム

第30回を迎える全道自治体職員等女子バレーボール選手権全道優勝大会は、7月25・26日札幌市の美香体育館で行われ、決勝戦で帯広市労連が、函館市職労を破り優勝、来年度の全国大会の切符を手にした。



特別賞決定戦の苫小牧と別海チーム

第42回自治体職員等野球選手権大会 初優勝 南幌町職



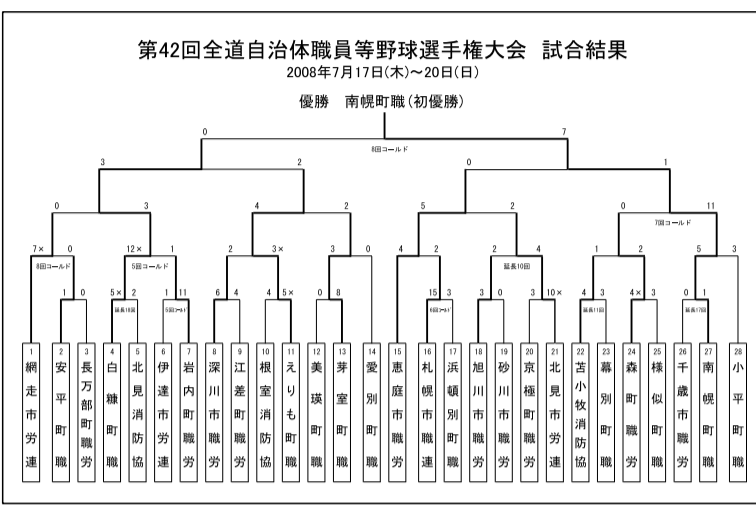
初優勝した南幌町職チーム

◇決勝 ◇開始 8:51 ◇終了 10:44 ◇網走市営

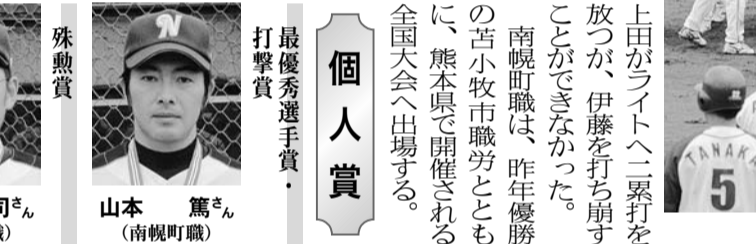
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
南幌町職	0	3	0	0	0	2	0	2	×	7
白糠町職	0	0	0	0	0	0	0	0	×	0

【南幌町職】●伊藤 (規定により8回コールド)
【白糠町職】●平下-吉村

- 最優秀選手賞 上田 聖吾さん (白糠町職)
- 勝利監督賞 黒島 規規さん (南幌町職)
- ダイヤモンド賞 伊藤 文敏さん (南幌町職)
- 敢闘賞 小中 康司さん (南幌町職)
- 殊勲賞 山本 篤さん (南幌町職)
- 打撃賞 山本 篤さん (南幌町職)



白糠町職は打撃好調の勝をつかんだ。伊藤は連投の疲れを見せながらも落ち着いた投球で白糠町職につけ入る隙を与えず、三塁を踏ませたのも4回の1度だけ、4安打の完璧な内容。最終回となった8回も慌てるとなると3人で斬って取り、悲願の初優勝をつかんだ。



20日の決勝戦。南幌町職対白糠町職

7月16・20日、網走市営球場をメイン会場に第42回全道自治体職員等野球選手権全道優勝大会が開かれた。全道180チームの予選を勝ち抜いた28チームが参加し南幌町職が初優勝した。本大会で、自治労加盟組合として初出場した白糠町職(出場8回目)は準優勝した。

白糠町職にコールド勝ち 白糠町職の先発平下がコールド勝ちに動いた。南幌町職は打撃好調の勝をつかんだ。

雇用者の安定をめざし頑張る 社保非常勤労組が結成大会

8月2日、自治労会館で北海道社会保険非常勤職員労働組合の結成大会が行われ12人が参加した。

山田副委員長は「国家公務員の職員については、内部の非常勤職員を登用してこなかった経緯もある。労働法制も含め、政権そのものを要する必要がある」と述べた。

7月20日、政府が2010年に年金業務を引き継ぐ「日本年金機構」への職員採用をめぐる懲戒処分履歴のある職員一律不採用を閣議決定した。

これについて自治労は、「公平・公正性、合理性、納付性を欠く不当な基準であるばかりか、既

職員採用 閣議決定 不当な二重処分

7月20日、政府が2010年に年金業務を引き継ぐ「日本年金機構」への職員採用をめぐる懲戒処分履歴のある職員一律不採用を閣議決定した。

これについて自治労は、「公平・公正性、合理性、納付性を欠く不当な基準であるばかりか、既

北海道は「エコ自治研」

第32回 自治研全国集会

札幌市・夕張市 10月16日(木)～18日(土)

緊急 講師決定!

「旭山動物園」革命と出会い
～夢を実現した復活プロジェクト～
Kosuge W asao 小菅 正夫 旭山動物園園長

特別講演 「転換期の苦しさ」とローカルの可能性
～グローバル化された社会への警鐘～
Uchiyama Takashi 内山 節 哲学者

「エコ自治研」に挑戦!
自治研3日間を通し、昼食のお弁当に割り箸はついていません。また当日配布される資料は封筒に入れてありますが、それを持ち運ぶ手さげ袋は用意されていません。

マイ箸、マイバッグをご持参ください

政策提言しませんか

9月12日まで募集中

道本部は、例年の取り等を取り組む政策を求め、道本部から加盟単組に政策提言の依頼を行います。10月に道本部との交渉をおこなう予定です。

この間の活動をさらに活性化を計るため、本年は要求・政策作成に地方本部・単組・組合員のご参加を募集します。

個別市町村で解決できない課題を、全道・管内

この間の活動をさらに活性化を計るため、本年は要求・政策作成に地方本部・単組・組合員のご参加を募集します。

個別市町村で解決できない課題を、全道・管内

北海道社会保険非常勤職員労働組合

自治労

北海道社会保険非常勤職員労働組合

7人で結成した北海道社会保険非常勤職員労組

7月20日、政府が2010年に年金業務を引き継ぐ「日本年金機構」への職員採用をめぐる懲戒処分履歴のある職員一律不採用を閣議決定した。

これについて自治労は、「公平・公正性、合理性、納付性を欠く不当な基準であるばかりか、既

第2回公立病院改革対策会議開く

地域医療、市場原理ではムリ

7月27日、北海道自治労会館で、37単組70人が参加し第2回公立病院改革対策会議を開いた。

これは、3月15日の第1回目に続き、対策が急がれる公立病院改革についての情勢認識のため開いたもの。

現在、道内の病院で不良債務を抱える団体は24団体あり、道において特別債のヒアリングが実施されている。各地域のネットワークに伴う大きな問題については医師の問



70人が参加した公立病院改革対策会議＝7月27日、自治労会館

病院財政に係わる講演

小樽商科大学商学部・旗本智之教授「公営企業の財政分析」

小樽市立病院のケースを参考に会計学計基準の基礎と、会計学的な分析。今後策定される予定の改革プラン内に添付される収支計画書等の分析を労働組合として

も行い、病院改革プランに対し適切に対処することが今後必要であると話した。

各単組の取り組み報告

北海道市町村財政健全化支援室公営企業グループ主幹の深山英寿さん「公立病院の再編等に係る財政措置の取り扱

白老町職 自治体病院等広域化・連携構想で、国保白老町立病院は診療所化が示さ

あるんです ホームページ

自治労北海道

ニュース・人勸情報・お知らせなどもりだくさん

「単組・組合員専用」ページのアクセス方法は、1面「スケジュール」下をご覧ください。

ヒロちゃんの国会だより



昨年来の原油価格の高騰は、道の支援が求められます。また、燃

油の高騰で、農業、水産業、そして運送業にも影響が出ておりま

す。第一次産業への影響は、食の安全の観点からも看過でき

ません。運送業の経営の悪化は、バス路線の廃止や燃

料サーチャージ導入に伴う物価上昇を招き、道民生活を圧迫しかね

ません。政府は一刻も早く対策を講じ、道民の生活の安心、安定を

めざすべきではないでしょうか。

蘭越保育所に掛時計



蘭越保育所にプレゼントされたのは左の時計。他に2種類の時計が設置されている

職場だより

40周年記念事業

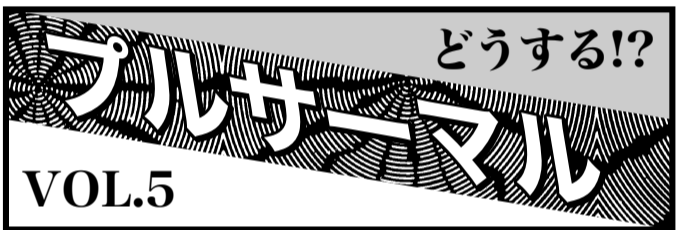
【後志地本・蘭越町職】

蘭越町役場職員組合は、1968年に結成し、今年で40周年の節目を迎えることができました。

当組合は、結成40周年記念事業の一環として、今年オープンした蘭越保育所に「未来を担う保育所児童のすこやかな成長」を祈念し、掛け時計を贈呈しました。

7月22日、保育所のオープンに合せ、創立40周年記念実行委員会の田端実行委員長と梅本執行委員長が組合を代表し、新たな保育所で活用してもらうため、宮内町長へ目録を手渡しました。

掛け時計は子育て支援センター、玄関ホール、職員室に設置され、和みの時を刻み、児童や保育士、来所者の目に触れながら、児童の成長をいつまでも優しく見守っていくことと思ひます。今後も地域とともに活動して行きます。(梅本 聖孝)



今回は、前号の続き。原子炉工学に詳しい小林圭二さんが指摘する問題点。

管理難しい 使用済み燃料

今後とも続けられると思われる唯一の国がフランスですが、プルサーマルのやり方は、日本と違い比較的慎重です。しかし、日本の規制値は、発電コスト競争のなかで燃料費用のコスト削減策としてプルサーマル含有率あるいは富化度を高く設定しています。また燃焼度の制限の引き上げが検討さ

今度も続けると思われ、原子炉工学に詳しい小林圭二さんが指摘する問題点。

一方、MOX燃料の放射能は、ガンマ線でウラン燃料の約20倍、中性子で約1万倍強く、取り扱う労働者の被曝量が増えます。また燃やしたゴミは放射能が多く発熱量も高く(100年間も冷却しつづけてやっとウラン燃料の使用済み燃料と同じくらい)、管理も難しい使用済み燃料となります。

危険な原発が さらに危険

安全余裕の大きさは、事故を想定し、大きくするほど安全性は高まりますが、切り詰める危険度を高めると、事故想定と納容器が破損する事故は除外されており、高燃焼度の動きや設備利用率のアップ、地震による影響なども含めてウラン燃料の炉がもっていた安全余裕を削ることは、事故のきっかけを増やすことになりま

【余話】

この間、参議院においては与野党が逆転し国会状況も「ねじれ国会」による国会運営が行われてきているが、ここ最近の動きとして国会を一院制にしようという議員連盟が自民党有志で発足した。勉強だから何をしても良い...とは言うものがある。やはり政権交代の気になる動きだ。◆スビ

ードある国会運営を願っ (澤口 賢一)

【コンサドーレ】

コンサドーレチケット2枚を1人にプレゼント。

各試合共通(見たい試合を自分で選べます) SAゾーン自由席。締め切りは8月28日(木)午後4時、電話で受付(011-747-3211)単組名、名前、連絡先を申告落選した人には連絡しない。

【コンサドーレ】

第1954号のコンサドーレチケットは、抽選で、伊藤秀磁さん(八雲町職労)が当選した。